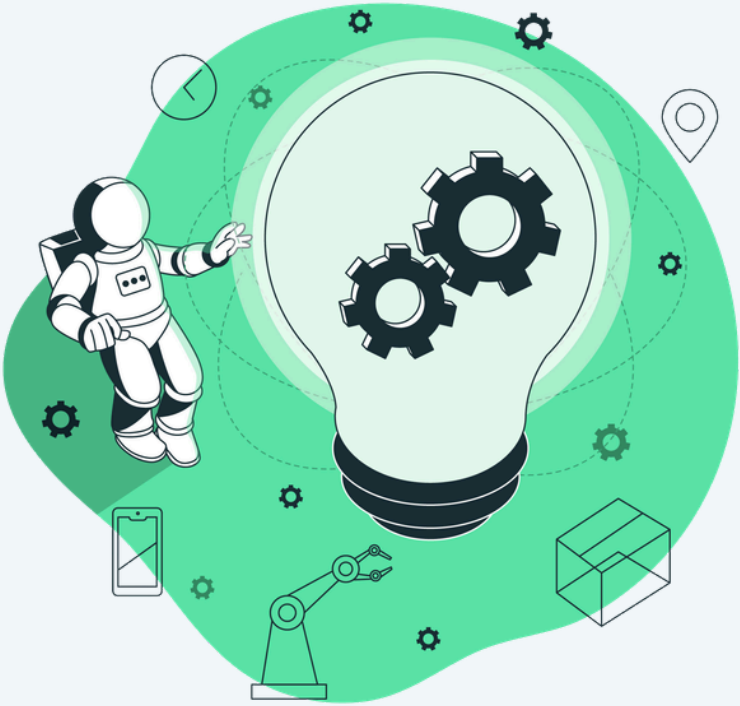
PRITH
Centre-Val de Loire

Livret Innovation

PRITH Centre-Val de Loire - *Mise à jour Octobre 2026*



Introduction

Ce livret a été conçu pour valoriser et faire connaître les appels à projets / appels à manifestation d'intérêt et les projets innovants portés en Centre-Val de Loire, ainsi qu'à l'échelle interrégionale, en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Il a pour but d'encourager l'innovation sociale, d'informer les acteurs régionaux, et susciter l'émergence de nouveaux projets ou une mobilisation renforcée autour de ceux déjà existants.

Ce livret s'inscrit dans le cadre du plan d'actions du PRITH Centre-Val de Loire, co-financé par l'Etat, représenté par la DREETS et l'AGEFIPH Centre-Val de Loire.

PRITH
Centre-Val de Loire

Sommaire

1 Centre-Val de Loire

a) Appels à projets / Appels à manifestation d'intérêt 5

b) Les projets 13

2 National

a) Appels à projets / Appels à manifestation d'intérêt 19

b) Les projets 30

Thématiques

Handicap
Inclusion
Emploi

Compétences
Nouvelles
qualifications

Maintien dans
l'emploi

Education
Jeunesse
Orientation

Regards
croisés

1. Centre-Val de Loire

a) Appels à projets / Appels à manifestation d'intérêt

APP - Favoriser l'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi 2026-2028 (FSE+)

Handicap Inclusion Emploi

Cibles :
Demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle notamment les publics vulnérables

Partenaires :
Associations, SIAE, acteurs de l'accompagnement socioprofessionnel et partenaires locaux de l'emploi.

Lieu :
Cher (18), Indre (36)

Description :
Cet appel à projets FSE+ vise à renforcer l'accompagnement des demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle dans les départements du Cher et de l'Indre.

Il s'adresse aux structures disposant d'une expertise reconnue dans l'accompagnement et le suivi des publics éloignés de l'emploi, afin de favoriser leur employabilité et leur insertion professionnelle durable.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Soutient des parcours adaptés aux difficultés rencontrées par les publics les plus éloignés du marché du travail.
- Valorise l'expertise des acteurs locaux pour proposer des réponses tenant compte des besoins des territoires.
- Favorise l'inclusion active et l'égalité des chances dans l'accès à l'emploi.

Statut : Appel à projets clôturé depuis le 15 juillet 2026.

Montant : Enveloppe totale de 1 770 000 €.

Source : Ministère du Travail et des Solidarités - FSE+

AAP - Inclusion et microcrédit social 2026-2028 (FSE+)

Handicap Inclusion Emploi

Cibles :
Personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle et confrontées à des obstacles financiers dans leur parcours.

Partenaires :
Associations de microcrédit social, acteurs de l'insertion professionnelle et de l'accompagnement social.

Lieu :
Centre - Val de Loire

Description :
Cet appel à projets FSE+ soutient les structures associatives proposant des solutions de microcrédit social à destination des personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle.
Il vise à favoriser l'inclusion active des publics vulnérables, en mobilisant un levier financier complémentaire aux dispositifs classiques d'accompagnement vers l'emploi.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Mobilise le microcrédit social comme levier de réduction des difficultés financières pouvant freiner l'insertion professionnelle.
- Complète les dispositifs d'accompagnement social et professionnel par une réponse aux besoins de financement des personnes.
- S'adresse à des publics vulnérables, pour lesquels les solutions financières classiques peuvent être difficilement accessibles.

Statut : Appel à projets ouvert, date limite de candidature au 15 juillet 2027

Montant : enveloppe totale 760 000,00 €

Source : Ministère du Travail et des Solidarités - FSE+

AAP - Faciliter l'accès à l'emploi des jeunes 2026-2027 (FSE+)

Education Jeunesse Orientation

Cibles :
Jeunes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle et d'accès au marché du travail.

Partenaires :
Structures consulaires, associations, fondations, Missions locales, France Travail, Cap emploi, centres d'information et d'orientation et autres acteurs de l'accompagnement des jeunes.

Lieu :
Centre - Val de Loire

Description :
Cet appel à projets FSE+ vise à favoriser l'accès à l'emploi des jeunes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle, en soutenant des actions de repérage, d'accompagnement et d'immersion.
Les projets attendus doivent faciliter leur rapprochement avec le monde professionnel et renforcer leur employabilité. Ils peuvent être déployés à l'échelle départementale, interdépartementale ou régionale.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Articule repérage, accompagnement et immersion professionnelle pour sécuriser les parcours d'accès à l'emploi.
- Encourage la coopération entre les structures d'accompagnement des jeunes et les acteurs du service public de l'emploi.
- Permet de développer des réponses territorialisées, adaptées aux difficultés rencontrées par les jeunes éloignés du marché du travail.

Statut : Appel à projet clôturé depuis le 22 mai 2026.

Montant : 1 650 000 € d'enveloppe totale

Source : Ministère du Travail et des Solidarités - FSE+

CD28-CVDL-Insertion par l'activité économique (FSE)

Handicap Inclusion Emploi

Cibles :
salariés en insertion bénéficiaires du RSA, personnes très éloignées de l'emploi, personnes vulénérables

Partenaires :
entreprises, autres acteurs socio-économiques, ervice public de l'insertion et de l'emploi

Lieu :
Eure-et-Loir (28)

Description :
Appel à projets FSE+ 2026 porté sur l'insertion par l'activité économique (ACI) en Eure-et-Loir. Il finance l'encadrement et l'accompagnement socio-professionnel des personnes en insertion, avec un objectif de retour à l'emploi durable pour les publics les plus éloignés de l'emploi.

Pourquoi est-ce innovant ?
L'intérêt du dispositif tient à son approche globale et sécurisée : contrat de travail, accompagnement individualisé, encadrement technique, levée des freins sociaux et développement des compétences dans un même parcours. L'appel met aussi l'accent sur des parcours personnalisés articulant dimensions sociales et professionnelles.

Sont visées les actions d'encadrement et d'accompagnement socio-professionnel renforcé des salariés en insertion en ACI, avec notamment diagnostic, accompagnement individualisé, PMSMP, pédagogie adaptée et lien avec les entreprises.

Statut : Appel à projet clôturé depuis le 28 avril 2026.

Montant : 365 000 € d'enveloppe totale

Source : Ministère du travail et des solidarités

APP - DONNONS LES CLÉS DE L'AVENIR AUX JEUNES DE NOS TERRITOIRES

Handicap Inclusion Emploi

Cibles :
jeunes de 14 à 25 ans en besoin d'insertion ou d'accompagnement vers l'emploi.

Partenaires :
Possibilité de partenariat avec associations locales, collectivités, structures d'insertion, acteurs éducatifs ou sociaux selon le projet

Lieu :
Cher (18), Loiret (45)

Description :
La Fondation finance des projets d'intérêt général portés par des associations, collectivités ou structures de l'ESS, dans plusieurs domaines : patrimoine, santé & bien-vieillir, dynamique et cohésion des territoires, **inclusion & solidarité**. Cet AAP vise à soutenir des initiatives favorisant l'**insertion professionnelle des 14-25 ans.**

Pourquoi est-ce innovant ?

- Permet de créer des ponts entre jeunesse, insertion, solidarité et territoire — en mobilisant un acteur bancaire engagé dans le développement local
- Soutient des projets divers (éducation, insertion, cohésion, solidarité, patrimoine…) facilitant l'émergence d'initiatives de terrain, adaptées aux besoins locaux
- Offre un cadre flexible : les porteurs peuvent proposer des actions variées, selon leur territoire, leurs publics et leurs objectifs

Statut : Terminé, AAP en Avril – Mai ou Octobre de chaque année

Montant : selon projets soumis

Source : **Fondation entreprise Crédit Agricole Centre Loire**

AAP 2026 – Inclusion active & Insertion par l'activité économique (IAE) - (FSE+)

Handicap Inclusion Emploi

Cibles :
IAE, Associations d'insertion et de remobilisation, Organismes de formation, Collectivités, Acteurs sociaux, Groupements d'employeurs

Partenaires :
FSE+, Châteauroux Métropole,France Travail, structures IAE et acteurs de proximité

Lieu :
Indre – 36

Description :
Appel à projets visant à renforcer l'inclusion active des personnes éloignées de l'emploi en soutenant :

- les actions d'insertion par l'activité économique (IAE) ;

les parcours de retour à l'emploi, incluant accompagnement social, remobilisation, acquisition de compétences et accès durable à l'emploi.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Articulation renforcée entre accompagnement social, compétences et expériences professionnelles.
- Soutien aux solutions localisées et adaptées aux territoires fragiles de Châteauroux Métropole.
- Possibilité d'actions intégrées mêlant IAE, formation, mobilité, inclusion numérique et santé.

Statut : Appel à projets clôturé depuis le 18 janvier 2026.

Montant : enveloppe totale 454 000,00 €

Source : **Ministère du travail et des solidarités**

AMI - Fonds d'Appui à la Transformation des établissements et services pour personnes en situation de handicap pour la période 2024-2027

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
ESMS accompagnant des personnes en situation de handica

Partenaires :
ARS Centre-Val de Loire, conseils départementaux, MDPH, associations, acteurs de santé, établissements scolaires, structures d'insertion.

Lieu :
Centre-Val de Loire

Description :
AMI destiné à soutenir la transformation des établissements et services médico-sociaux (ESMS) au bénéfice des personnes en situation de handicap. L'objectif est d'accélérer l'évolution vers des accompagnements plus inclusifs, personnalisés et adaptés aux besoins des usagers.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Favorise des modèles d'accompagnement inclusifs, en rupture avec les logiques d'hébergement traditionnelles
- Permet d'expérimenter des organisations souples : interventions à domicile, plateformes de services, coopérations inter-ESMS
- Vise à renforcer l'autodétermination et la participation des personnes accompagnées

Statut : Candidatures closes. Déploiement des projets retenus dans le cadre du programme 2024-2027

Montant : Financement via le Fonds d'appui à la transformation (montants variables selon projets).

Source : ARS Centre-Val de Loire

AAP - Inclusion & Médiation numérique

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Toute personnes éloignées des usages numériques, particulièrement les zones rurales, les quartiers prioritaires

Partenaires :
État, Région, Acteurs de la médiation numérique sur le territoire

Lieu :
Centre-Val de Loire

Description :
Cet appel à projets vise à soutenir des initiatives d'inclusion et de médiation numérique destinées aux publics les plus éloignés des outils et usages numériques : personnes âgées, en situation de handicap, éloignées de l'emploi ou de la formation, en milieu rural ou quartiers prioritaires.
L'objectif est de favoriser l'accès aux services numériques, développer la littératie numérique, offrir un accompagnement personnalisé et réduire la fracture numérique.

Pourquoi est-ce innovant ?

- L'approche met le numérique au service de l'inclusion sociale, en visant des publics vulnérables souvent exclus des usages digitaux
- Elle combine médiation, accompagnement, formation, et vise à restaurer l'autonomie des personnes dans une société de plus en plus numérique
- Elle s'appuie sur une coordination régionale des acteurs de la médiation numérique (associations, collectivités, réseaux d'espaces publics numériques) pour un déploiement territorial

Statut : AAP clôturé.

Montant : 1 800 000 € — financés conjointement par l'État et la Région

Source : Conseil régional Centre-Val de Loire

AAP – Insertion sociale (FSE+)

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Structures pouvant intervenir auprès de publics en difficulté

Partenaires :
FSE+, acteurs locaux du champ social, de l'emploi, de la santé et de la solidarité

Lieu :
Indre-et-Loire (37)

Description :
Appel à projets destiné à soutenir des actions visant à favoriser l'insertion sociale des publics fragilisés : accompagnement global, accès aux droits, mobilisation vers l'emploi ou la formation, inclusion sociale et amélioration de l'autonomie.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Approche centrée sur un accompagnement intégré (social, santé, mobilité, droits, insertion).
- Possibilité de financer des actions sur mesure, adaptées aux besoins territoriaux.
- Renforcement de la continuité entre insertion sociale et insertion professionnelle, pour éviter les ruptures de parcours.

Statut : AAP clôturé depuis le 18 décembre 2025.

Montant : enveloppe totale 3 133 852,00 €

Source : Ministère du travail et des solidarités

AAP – Décrochage scolaire & École inclusive (FSE +)

Education
Jeunesse
Orientation

Cibles :
Établissements scolaires privés et publics, Associations & fondations, GIP académiques, Instituts médico-sociaux (handicap), Groupements d'employeurs

Partenaires :
FSE+, acteurs académiques / structures éducatives et médico-sociales

Lieu :
Centre-Val de Loire

Description :
Appel à projets visant à soutenir des actions pour prévenir le décrochage scolaire et renforcer une école inclusive, en améliorant l'accès, la continuité et la qualité des parcours éducatifs, notamment pour les publics défavorisés et les jeunes en situation de handicap.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Approche intégrée éducatif–social–emploi, centrée sur la réussite éducative
- Priorité aux dispositifs renforçant l'accessibilité, l'accompagnement individualisé et l'inclusion des jeunes en situation de handicap
- Possibilité de financer des solutions innovantes : repérage précoce, outils pédagogiques inclusifs, partenariats interdisciplinaires

Projet : AAP clôturé.

Montant : enveloppe totale 2 600 000 €

Source : Ministère du travail et des solidarités

AMI 2025 – Repérage et remobilisation des publics éloignés de l'emploi (O2R)

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Publics non repérés ou non accompagnés, Organismes publics, privés ou associatifs

Partenaires :
DREETS Centre-Val de Loire, France Travail, Missions Locales, Cap emploi et les acteurs locaux.

Lieu :
Centre-Val de Loire

Description :
Appel à manifestation d'intérêt visant à sélectionner des organismes capables d'aller vers les publics les plus éloignés de l'emploi, de les repérer, remobiliser, puis orienter vers les acteurs du Service public de l'emploi. L'AMI complète l'offre existante de France Travail, Missions Locales et Cap emploi.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Approche « aller-vers » pour toucher les publics invisibles des dispositifs classiques
- Construction d'une offre régionale structurée et complémentaire au SPE

Possibilité pour les opérateurs de proposer des actions adaptées aux besoins locaux

Statut : AMI clôturé depuis le 31 août 2025.
Conventionnement prévu pour une durée de 3 ans.

Montant : Budget à définir par chaque candidat

Source : DREETS Centre-Val de Loire

APP - Sport et handicap

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Personnes en situation de handicap résident en région

Partenaires :
Associations, collectivités territoriales, acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire

Lieu :
Centre-Val de Loire

Description :
L'appel à projets « Sport & Handicap » initié par la Fondation d'Entreprise Banque Populaire Val de France vise à soutenir et promouvoir des initiatives favorisant la pratique sportive des personnes en situation de handicap.
Il est ouvert aux acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire ainsi qu'aux collectivités territoriales.

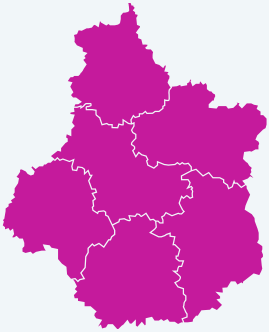
Pourquoi est-ce innovant ?
Ce projet est innovant car il cherche à renforcer l'inclusion sociale des personnes handicapées en les impliquant activement dans des activités sportives, répondant ainsi à un enjeu sociétal majeur.

Montant : 50 000 € en 2025

Projet : Edition 2025 clôturée depuis le 31 mai 2025. Dix projets lauréats, dont 6 en Centre-Val de Loire. Aucune reconduction annoncée pour 2026 à ce jour.

Source : Fondation d'Entreprise Banque Populaire Val de France

b) Les projets



Comité des personnes concernées du PRITH Centre-Val de Loire

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Personnes en situation de handicap

Partenaires :
Pacteurs du PRITH (Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés) et institutions locales

Lieu :
Centre-Val de Loire

Description :
Le projet soutenu par l'Agefiph et la DREETS Centre-Val de Loire consiste à intégrer des personnes en situation de handicap au comité des personnes concernées du PRITH Centre-Val de Loire.

Pourquoi est-ce innovant ?
C'est innovant car il place directement les personnes concernées au cœur de la gouvernance des politiques emploi-handicap. Il valorise l'expérience des participants pour établir un cadre de référence contribuant à enrichir les pratiques nationales et régionales de participation inclusive.

Projet : En cours

Source : Agefiph et PRITH Centre-Val de Loire

VETA : Vivre et Travailler Autrement

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Adultes autistes, TSA sans DI, Employeurs, familles, acteurs médico-sociaux.

Partenaires :
Association VETA, Agefiph, collectivités, entreprises partenaires.

Lieu :
Loir-et-Cher et Centre-Val de Loire

Description :
Dispositif innovant qui combine habitat inclusif, accompagnement à l'autonomie et emploi en milieu ordinaire pour des adultes autistes (TSA sans déficience intellectuelle). Le modèle vise une vie autonome, sociale et professionnelle de droit commun.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Alliance unique logement + accompagnement global + emploi accompagné
- Permettre à des personnes autistes adultes avec un niveau de handicap important d'accéder à l'emploi en milieu ordinaire
- Structurer une réponse partenariale, impliquant entreprises, administrations, acteurs sociaux et médico-sociaux
- Développer une méthodologie d'accompagnement transférable
- Modèle éprouvé, réplicable dans différents territoires

Projet : en cours de déploiement et d'essaimage national

Montant : inancements mixtes : Agefiph, État, collectivités, mécènes (montants variables selon projets locaux)

Source : Association Vivre et Travailler Autrement

“Sorties positives”, une passerelle du secteur adapté au travail classique

Handicap Inclusion Emploi

Cibles :
Travailleurs en entreprises adaptées

Partenaires :
ANRH, Fondation Malakoff Humanis

Lieu :
Centre-Val de Loire

Description :
Le projet accompagne les travailleurs handicapés en entreprises adaptées vers des emplois classiques en les formant sur des métiers porteurs (réparation de cycles, électroménager, assistance informatique, etc.).

Pourquoi est-ce innovant ?
Le projet propose un dispositif unique en créant des passerelles professionnelles, une initiative rare dans le secteur protégé.

Projet : En cours

Source : Fondation Malakoff Humanis

Espaces-ressources Numérique & Handicap

Handicap Inclusion Emploi

Cibles :
Personnes déficientes visuelles, employeurs

Partenaires :
Fédération des Aveugles et Amblyopes de France

Lieux :
Centre-Val de Loire (et Occitanie, Auvergne-Rhône-Alpes, Grand Est)

Description :
Ces espaces permettent aux déficients visuels de se former à des outils numériques de compensation et d’assistance, tout en accompagnant les employeurs dans l’adaptation des environnements de travail.

Pourquoi est-ce innovant ?
Le projet connecte l’accessibilité numérique à l’insertion professionnelle, en sensibilisant les employeurs aux besoins spécifiques des déficients visuels.

Projet : Terminé

Source : Agefiph

Café joyeux solidaire

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Jeunes adultes en situation de handicap.

Partenaires :
Equipes du Café Joyeux, formateurs spécialisés, acteurs de l'insertion professionnelle.

Lieu :
Indre-et-Loire (37)

Description :
Le projet Café Joyeux, soutenu par la Fondation Banque Populaire Val de France, vise à former et employer des personnes en situation de handicap mental ou cognitif dans le secteur de la restauration.

Pourquoi est-ce innovant ?
C'est un projet innovant par son modèle d'entreprise inclusive et son ambition de changer le regard sur le handicap

Projet : Terminé

Source : Fondation d'Entreprise Banque Populaire Val de France

Indre Ateliers

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Adultes en situation de handicap ou en difficulté d'insertion

Partenaires :
structures médico-sociales, des entreprises locales et des acteurs de l'économie sociale

Lieu :
Indre (36)

Description :
Le projet Indre Ateliers favorise l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap via des activités manuelles et artisanales, en milieu adapté.

Pourquoi est-ce innovant ?
Il est innovant car il valorise les savoir-faire locaux tout en créant un cadre inclusif et structurant, avec pour objectif de créer de nouveaux emplois spécialisés sur la région.

Projet : Terminé

Source : Fondation d'Entreprise Banque Populaire Val de France

Soirée spectacle et échanges sur le thème de la maladie au travail

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Tout public, malades, aidants, RH, managers, etc.

Partenaires :
Fondation Rabelais, la Fondation Banque Populaire Val de France, la Région Centre-Val de Loire, Vermon, et l'IAE Tours.

Lieu :
Tours (37)

Description :
Soirée autour de l'inclusion au travail et des maladies chroniques, avec un spectacle humoristique de Caroline Le Flour, une présentation de l'association Cancer@Work et des échanges avec le public.

Pourquoi est-ce innovant ?
Le projet est innovant car il aborde le sujet du cancer en entreprise de manière sensible et déstigmatisante.

Projet : Terminé

Source : Fondation Rabelais

PEP 18 "Dance en cadence"

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Enfants en situation de handicap et leurs familles

Partenaires :
Professionnels médico-sociaux et éducatifs

Lieu :
St-Amand-Montrond (18)

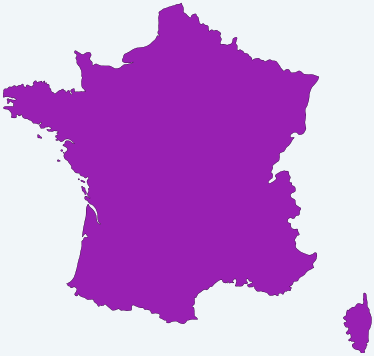
Description :
Le projet PEP 18 propose des séjours de répit pour enfants en situation de handicap, tout en soutenant les aidants familiaux.

Pourquoi est-ce innovant ?
Il est innovant car il combine prise en charge spécialisée et bien-être familial, avec une approche inclusive.

Projet : Terminé

Source : Fondation d'Entreprise Banque Populaire Val de France

2. National



a) Appels à projets / Appels à manifestation d'intérêt

AAP 2026 – Éducation et Handicap (Fondation Malakoff Humanis Handicap)

Education Jeunesse Orientation

Cibles :
Enfants, adolescents et jeunes adultes en situation de handicap rencontrant des difficultés d'accès à l'éducation et aux parcours d'apprentissage.

Partenaires :
Structures d'intérêt général à but non lucratif, acteurs éducatifs et médico-sociaux, associations, Fondation Malakoff Humanis Handicap et makesense.

Lieu :
National

Description :
Cet appel à projets vise à soutenir des initiatives innovantes favorisant l'accès à l'éducation des enfants, adolescents et jeunes adultes en situation de handicap.
Il accompagne des projets ayant fait l'objet d'une première expérimentation réussie et engagés dans une phase de consolidation ou de changement d'échelle. Une attention particulière est portée aux territoires ruraux, aux quartiers prioritaires et aux initiatives destinées aux jeunes enfants.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Favorise le développement et l'essaimage de solutions éducatives inclusives ayant déjà démontré leur pertinence.
- Encourage la participation des personnes en situation de handicap à la conception des projets.
- Associe soutien financier et accompagnement individuel et collectif pour faciliter le développement et la pérennisation des initiatives.

Montant : Dotation globale de 800 000 € pour 4 à 6 projets, comprenant un soutien financier et un accompagnement de 9 à 12 mois.

Statut : Édition 2026 clôturée depuis le 4 mai 2026. Annonce des lauréats prévue en octobre 2026.

Source : **Fondation Malakoff Humanis Handicap**

APP 2026 – Répit et Handicap (Fondation Malakoff Humanis Handicap)

Handicap Inclusion Emploi

Cibles :
Familles et proches aidants d'enfants, d'adolescents et de jeunes adultes en situation de handicap.

Partenaires :
Fondation Malakoff Humanis Handicap, MDPH, conseils départementaux, CAF, CCAS, structures médico-sociales et acteurs locaux de l'accompagnement des familles.

Lieu :
National

Description :
La Fondation Malakoff Humanis Handicap soutient le développement de solutions de répit destinées aux familles accompagnant un enfant, un adolescent ou un jeune adulte en situation de handicap.
L'appel vise à favoriser le déploiement de dispositifs ayant déjà fait leurs preuves, tels que le relayage à domicile, l'accueil temporaire, les séjours adaptés ou les activités partagées entre aidants et personnes accompagnées.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Soutient le changement d'échelle de solutions de répit existantes afin de les rendre accessibles à davantage de familles.
- Encourage la coopération territoriale entre acteurs institutionnels, médico-sociaux et associatifs.
- Valorise la participation des bénéficiaires à la conception des projets et la complémentarité des compétences professionnelles mobilisées.

Montant : Dotation globale de 800 000 €, pour 4 à 6 projets soutenus.

Statut : Appel à projets annoncé le 9 octobre 2026. Date limite de candidature : 2 novembre 2026. Annonce des lauréats prévue en février 2027

Source : Fondation Handicap Malakoff Humanis

AMI 2026 – Université, Emploi et Handicap (Agefiph)

Handicap Inclusion Emploi

Cibles :
Étudiants en situation de handicap engagés dans l'enseignement supérieur et rencontrant des difficultés dans leur transition vers l'emploi.

Partenaires :
Agefiph, ministère de l'Enseignement supérieur, universités, employeurs, associations et acteurs de l'accompagnement vers l'emploi.

Lieu :
National

Description :
Cet appel à manifestation d'intérêt, porté par l'Agefiph et le ministère de l'Enseignement supérieur, vise à renforcer l'insertion professionnelle des étudiants en situation de handicap.
Il soutient des projets innovants développés par les établissements d'enseignement supérieur pour faciliter l'accès aux stages, à l'alternance et à l'emploi, notamment à travers le rapprochement avec les entreprises, le mentorat et la préparation au recrutement.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Renforce les passerelles entre l'enseignement supérieur, les employeurs et les acteurs de l'accompagnement vers l'emploi.
- Encourage des solutions concrètes et reproductibles pour sécuriser la transition des études vers la vie professionnelle.
- Favorise des projets partenariaux associant accompagnement individualisé, mobilisation des entreprises et développement de nouvelles pratiques inclusives.

Montant : Jusqu'à 250 000 € par projet, sur trois ans, pour 4 à 8 projets sélectionnés. Cofinancement minimal de 30 %.

Statut : AMI ouvert, date limite de candidature le 15 novembre 2026.

Source : Agefiph – Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Espace.

AAP Recherche appliquée 2026 - Handicap et emploi (Agefiph & FIRAH)

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles : personnes handicapée, aidants et les professionnels qui les accompagnent, entreprises, organismes de formation et acteurs de l'emploi.

Partenaires : professionnels, entreprises, organismes de formation, acteurs de l'emploi et chercheurs, dans une logique de co-construction

Lieu : National

Description :
L'appel à projets de recherche appliquée 2026 « Handicap et emploi », porté par l'Agefiph et la FIRAH, vise à produire des connaissances directement mobilisables pour améliorer l'accès à l'emploi, l'évolution professionnelle et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap. Les projets attendus portent notamment sur les publics les plus exposés à la désinsertion professionnelle, les environnements facilitateurs et les secteurs d'activité porteurs, dans une logique de recherche au service de l'action.

Pourquoi est-ce innovant ?
L'innovation tient au fait que les projets doivent déboucher sur des résultats pratiques, utiles et utilisables, avec des recommandations, méthodes et outils transférables aux acteurs de terrain. L'appel exige aussi une collaboration réelle entre chercheurs, personnes concernées, professionnels, entreprises et acteurs de l'emploi tout au long de la recherche

Montant : non précisé

Statut : Appel à projet clôturé depuis le 5 octobre 2026. Résultats attendus le 18 décembre 2026.

Source : **Agefiph**

APP Fondation Handicap Malakoff Humanis

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles : personnes en situation de handicap

Partenaires : associations, fondations, fonds de dotation, collectivités, établissements publics, coopérative, structure non lucrative d'intérêt général

Lieu : National

Description :
La Fondation Malakoff Humanis Handicap a pour mission de faciliter l'accès à l'emploi, à la santé, à la culture et au sport des personnes en situation de handicap.
4 AAP :

- Accès à l'emploi
- Accès à la culture
- accès à la santé
- Accès au sport

Pourquoi est-ce innovant ?

- Caractère innovant et utile des projets
- Capacité à être dupliqués ou essaimés
- Projets favorisant la participation des personnes en situation de handicap

Projet : Le projet doit viser la facilitation de l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap ; plus largement, les projets soutenus par la Fondation s'inscrivent dans une logique de parcours professionnel, du recrutement au maintien dans l'emploi.

Montant : soutien demandé de 30 000 € minimum

Date limite de candidature : 31 décembre 2026

Source : Fondation Handicap Malakoff Humanis

AAP Silver Economie

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
personnes âgées, les personnes vieillissantes en situation de handicap et leurs aidants

Partenaires :
acteurs de l'ESS, de l'autonomie, du handicap, du soutien aux aidants et d'éventuels cofinanceurs

Lieu :
Grand Est, Bourgogne Franche Comté et Picardie.

Description :
L'appel à projets « Innovation sociale dans la Silver Économie » 2026, porté par France Active et Malakoff Humanis, soutient des initiatives à fort impact social en faveur du vieillissement. Il vise des projets améliorant la qualité de vie, l'autonomie et l'accompagnement des seniors, des personnes vieillissantes en situation de handicap et de leurs aidants.

Pourquoi est-ce innovant ?
L'appel valorise des solutions d'innovation sociale en silver économie, avec une logique d'impact, de lien social et d'utilité concrète pour les publics. Il ne finance pas seulement un projet : il propose aussi, selon les prix, une vidéo de valorisation ou un accompagnement à la mesure d'impact.

Montant : 3 000 € pour le Prix innovation sociale ; les deux autres prix sont un Prix coup de cœur avec création d'une vidéo de présentation et un Prix impact social avec accompagnement à la mesure d'impact.

Statut : Appel à projets clôturé depuis le 12 juin 2026.

Source : **France active Grand-Est**

AAP Fonds de dotation KS groupe

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
personnes en situation de handicap, personnes en grande précarité ou fragiles, publics éloignés de l'emploi,

Partenaires :
acteurs associatifs locaux, des partenaires stratégiques

Lieu :
Grand-Est

Description :
L'appel à projets 2026 du Fonds de dotation KS groupe finance des projets associatifs de long terme portés par des associations loi 1901, sur deux axes : l'inclusion (inclusion des personnes en situation de handicap et/ou des personnes avec ou sans handicap en situation de précarité, l'accès à un logement et l'insertion professionnelle pour les personnes avec ou sans handicap); ou la défense de l'environnement.

Pourquoi est-ce innovant ?
L'innovation tient à la recherche de projets à impact significatif pour les bénéficiaires, avec une logique de résultats mesurables et de cohérence entre objectifs, moyens et effets observés. Le fonds met aussi en avant des initiatives communautaires et des partenariats stratégiques au service d'une société plus inclusive et durable.

Montant : Non précisé, le Conseil d'administration examine les projets et décide des montants accordés

Statut : Appel à projets clôturé depuis le 30 avril 2026.

Source : **Fonds de dotation KS groupe**

Un Toit Pour Tous

Handicap Inclusion Emploi

Cibles :
Publics jeunes, habitants d'un quartier, personnes en situation de handicap, ainsi que les personnes âgées et/ou en situation de handicap locataires d'Un Toit Pour Tous

Partenaires :
associationsbles exerçant leurs activités sur les territoires QPV concernés

Lieu :
QPV où Un Toit Pour Tous dispose de patrimoine

Description : Un Toit Pour Tous, le Fonds de dotation a pour vocation de favoriser le vivre et faire ensemble en accompagnant des projets innovants, et d'intérêt général. L'appel à projets vise à soutenir des actions, temporaires ou pérennes, notamment au profit des locataires d'Un Toit Pour Tous, s'inscrivant dans les axes suivants :

- Pédagogie citoyenne et/ou écoresponsable ;
- Innovation sociale et amélioration du cadre de vie ;
- Lutte contre l'isolement et renforcement du lien social ;
- Accès à la culture ;
- Valorisation du patrimoine d'Un Toit Pour Tous ;
- Insertion professionnelle et sociale ;

Assistance aux personnes âgées et/ou en situation de handicap.

Pourquoi est-ce innovant ?
Le caractère innovant semble surtout tenir à son ancrage très territorial : l'appel relie directement logement social, vie de quartier et impact social concret. Il cible des projets utiles au plus près des habitants et locataires, dans des QPV identifiés, avec une logique d'expérimentation locale

Montant : selon subvention demandée

Statut : Appel à projets clôturé depuis le 30 avril 2026.

Source : **Un toit pour tous**

AAP Emploi Santé Handicap

Handicap Inclusion Emploi

Maintien dans l'emploi

Cibles :
TPE-PME, Personnes en situation de handicap, acteurs de l'emploi et de la formation, ...

Partenaires :
France Travail, Cap emploi (Cheops), Missions Locales, organismes de formation, entreprises, collectivités, associations de personnes handicapées, structures d'innovation sociale, ..

Lieu :
National

Description :
L'appel à projets Emploi, Santé, Handicap 2026, de l'Accélérateur 21 de la Croix-Rouge française, OETH, et de Nexem, accompagne des idées ou projets visant à favoriser l'emploi des professionnels en situation de handicap dans le secteur sanitaire, social et médico-social. Le programme prévoit un accompagnement sur 10 mois

Pourquoi est-ce innovant ?
L'innovation tient au fait que le programme combine accompagnement, financement, experts métier et surtout terrains d'expérimentation réels. Il cherche des solutions capables de transformer concrètement les enjeux RH du secteur et de produire un impact social significatif.

Projet : Les projets peuvent porter sur la prévention des risques professionnels, la réduction de la pénibilité, l'amélioration des conditions de travail, le recrutement inclusif ou plus largement le handicap au travail.

Montant : 15 000 €.

Statut : Appel à projets clôturé depuis le 12 avril 2026.

Source : **Croix-Rouge**

AAP CPAM (accès aux droits, aux soins et à la santé)

Handicap Inclusion Emploi

Regards croisés

Cibles : personnes en situation de précarité, d'isolement, de handicap, personnes malades, proches aidants, jeunes de 16 à 25 ans, victimes de violences conjugales ou intrafamiliales

acteurs sanitaires, sociaux et associatifs du territoire, acteurs 'aller vers"

Lieu : Hauts de France

Description :
L'appel à projets 2026 de la CPAM de la Somme soutient financièrement des associations et établissements publics non lucratifs qui portent des actions sanitaires et sociales pour les habitants du territoire. Il cible trois axes : accès aux soins via le transport solidaire, accompagnement des personnes malades / en situation de handicap / aidants, et prévention en santé mentale et santé environnementale.

Pourquoi est-ce innovant ?
L'appel valorise explicitement les projets innovants, partenariaux et inscrits dans une logique d'aller vers pour toucher les publics éloignés des dispositifs de droit commun. Les projets sont aussi appréciés selon leur impact attendu, leur articulation avec les offres de service de l'Assurance Maladie et leur capacité à compléter l'existant.

Projet : Les projets peuvent porter sur des solutions de transport solidaire, l'accès aux droits et aux soins, le soutien à l'autonomie, l'accompagnement des aidants, la santé mentale des jeunes et des victimes de violences, ou encore la santé environnementale.

Montant : non préciser (À noter : en 2025, le montant global des subventions accordées s'est élevé à 200 000 € pour 37 associations)

Statut : Appel à projets clôturé depuis le 31 mars 2026.

Source : **Assurance Maladie de la Somme**

Perte d'autonomie (APP Fondation Legrand)

Handicap Inclusion Emploi

Cibles : Personnes en situation de perte d'autonomie, familles et aidants

Partenaires : Associations, entreprises, collectivités locales et acteurs publics / institutionnels, ...

Lieu : National

Description :
L'appel à projets 2026 de la Fondation Legrand vise à faire émerger et soutenir des projets sociaux innovants autour de la perte d'autonomie. Il s'adresse aux associations loi 1901 à but non lucratif, d'intérêt général, intervenant en France métropolitaine.

Pourquoi est-ce innovant ?
L'APP valorise explicitement le caractère innovant, mais aussi la pérennité, la reproductibilité et l'utilité sociale des projets. Il ne finance donc pas seulement une bonne idée, mais des initiatives capables d'avoir un impact durable et d'être déployées plus largement.

Montant :
5 prix sont prévus : 15 000 €, 10 000 €, 7 000 €, ainsi qu'un prix du public de 3 000 € et un prix des collaborateurs Legrand de 3 000 €.

Statut : Appel à projets clôturé depuis le 25 mars 2026.

Source : **Fondation Legrand**

AAP – Fondation Michelin

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Publics vulnérables ou défavorisés, des territoires ruraux ou péri-urbains, Associations et structures à but non lucratif reconnues d'intérêt général, Projets relevant des domaines d'action de la Fondation

Partenaires :
Fondation d'Entreprise Michelin, Possibilité de co-financement ou de partenariat avec d'autres acteurs

Lieu :
National

Description :
La Fondation Michelin soutient des projets d'intérêt général et d'utilité sociale portés par des associations ou structures à but non lucratif, dans plusieurs champs d'action : mobilité durable, **inclusion & égalité des chances**, métiers pour le futur, **initiatives régionales.**

Pourquoi est-ce innovant ?

- Elle encourage des initiatives qui allient impact social, territorial et durable, en lien avec les valeurs citoyennes du groupe
- Elle favorise des projets structurants, transférables et réplicables, avec un fort potentiel d'innovation, d'essaimage et d'autonomie
- Elle ouvre des fenêtres thématiques variées, ce qui laisse la possibilité d'adapter l'appel à projets à des domaines très différents (inclusion, environnement, éducation, mobilité, etc.)

Statut : Appel à projets récurrent. Session du second semestre 2026 clôturée depuis le 31 août 2026, candidatures en cours d'examen. Prochaine session du 1er novembre 2026 au 31 janvier 2027.

Montant : le montant alloué à chaque projet dépend de la nature, de l'envergure et de l'impact du projet soumis

Source : Fondation d'Entreprise Michelin

Handinnov (AMI Agefiph)

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
TPE-PME, Personnes en situation de handicap, acteurs de l'emploi et de la formation, ...

Partenaires :
France Travail, Cap emploi (Cheops), Missions Locales, organismes de formation, entreprises, collectivités, associations de personnes handicapées, structures d'innovation sociale, ..

Lieu :
National

Description :
L'Agefiph ouvre un appel à manifestation d'intérêt pluriannuel 2025-2027 dans le cadre de sa stratégie pour l'innovation et la recherche sur le thème général Handicap et Emploi.
Cet AMI vise à promouvoir des solutions nouvelles répondant aux défis de l'emploi inclusif.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Accélérer et renforcer l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap, notamment dans les TPE-PME et pour les publics confrontés à des difficultés d'insertion et de maintien en emploi.
- Répondre aux besoins actuels peu ou mal couverts (nouvelles formes d'emploi, acquisition de compétences, prévention de la désinsertion professionnelle, etc.) en s'appuyant sur l'innovation et la recherche appliquée.

Montant : Pour l'exercice 2025, l'AMI innovation de l'Agefiph est doté d'une enveloppe budgétaire d'un million d'euros. Les montants des fonds attribués aux projets lauréats pourront couvrir plusieurs exercices.

Statut : Appel à manifestation d'intérêt pluriannuel 2025-2027. Prochaine échéance de candidature le 1er décembre 2026.

Source : Agefiph-handinnov

AAP – Fondation Partnaire (Insertion, emploi & égalité des chances)

Handicap Inclusion Emploi

Cibles :
Demandeurs d'emploi jeunes, personnes éloignées de l'emploi, publics fragilisés, PSH.
Porteurs :
Associations, structures de l'ESS, organismes de formation, acteurs de l'insertion et de l'égalité des chances.

Partenaires :
Fondation Partnaire, Possibilité d'associations avec entreprises, collectivités, structures d'insertion, ..

Lieu :
National

Description :
La Fondation Partnaire soutient des projets favorisant l'insertion professionnelle, l'accès à l'emploi, la montée en compétences et l'égalité des chances. L'appel à projets a pour objectif d'accompagner des initiatives à fort impact social permettant :

- d'accompagner les personnes éloignées de l'emploi ;
- de lutter contre l'exclusion ;
- de développer des compétences clés ;
- de sécuriser des parcours vers l'emploi durable.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Vise des projets concrets et opérationnels, directement connectés au marché du travail
- Accent mis sur l'innovation sociale, l'expérimentation et les dispositifs facilitant l'accès à l'emploi (inclusion numérique, accompagnement personnalisé, coopérations territoriales…)
- Souhaite soutenir des solutions réplicables, utiles aux entreprises comme aux publics

Projet : Appel à projets ouvert chaque année par la Fondation (dépôt des candidatures sept-nov)

Montant : entre 4 000 € à 20 000 € selon les besoins du projet

Source : Fondation Partnaire

APP - Inclusion, Parasport & Aidants

Handicap Inclusion Emploi

Cibles :
Associations sportives, parasportives ou de handicap, Collectivités, clubs, comités départementaux/régionaux, Structures médico-sociales, etc.

Partenaires :
CPSF, collectivités, fédérations sportives, partenaires privés

Lieu :
National

Description :
Appel à projets visant à soutenir des initiatives favorisant l'inclusion par le parasport, en particulier pour les aidants de personnes en situation de handicap.
Les projets doivent permettre de :

- faciliter l'accès des aidants à une pratique sportive ;
- développer des actions parasportives partagées aidants/aidés ;
- promouvoir le bien-être, la santé et la participation sociale via l'activité physique adaptée.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Met l'accent sur un public encore peu ciblé : les aidants, essentiels dans l'accompagnement du handicap.
- Encourage des pratiques mixtes et inclusives (aidants + personnes accompagnées).
- Favorise l'innovation sociale par le parasport comme levier d'autonomie, de répit, de santé et de lien social.

Projet : AAP Terminé

Montant : subvention variable selon la nature et l'ambition du projet.

Source : Comité Paralympique & Sportif Français (CPSF)

APP - Handicap et lien social : ouvrons les portes !

Handicap Inclusion Emploi

Cibles :
Porteurs de projets éligibles : Associations, fondations, structures médico-sociales, Collectivités, établissements publics, Structures d'accompagnement, etc

Partenaires :
Fondation AUTONOMIA, Fondation Siel Bleu, Possibilité de partenariats locaux

Lieu :
National

Description :
Appel à projets visant à soutenir des initiatives innovantes favorisant l'autonomie, la qualité de vie et l'inclusion des personnes fragilisées (personnes âgées, personnes en situation de handicap, malades chroniques…). Les projets doivent proposer des actions concrètes d'activité physique adaptée, de prévention, d'accompagnement ou de soutien à l'autonomie.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Approche combinée santé – activité physique – autonomie pour des publics vulnérables.
- Valorisation de solutions préventives, non médicamenteuses, et accessibles.
- Possibilité d'expérimenter des formats nouveaux : ateliers inclusifs, dispositifs mobiles, innovation sociale, médiation par le sport.

Projet : Terminé

Montant : enveloppe globale de 100 000€ pour soutenir 3 à 5 projets pendant 2 ans

Source : Fondation AUTONOMIA & Fondation Siel Bleu

AAP – Expérimentation de l'Intelligence Artificielle en MDPH

Regards croisés

Cibles :
MDPH

Partenaires :
CNSA, Collectivités départementales & partenaires techniques mobilisés autour des MDPH

Lieu :
National, sous forme d'expérimentations territoriales départementales.

Description :
Appel à projets visant à soutenir des expérimentations d'intelligence artificielle au sein des MDPH, afin d'améliorer le traitement des demandes, la qualité des réponses apportées aux usagers, la simplification des démarches, et l'appui aux équipes dans l'instruction des droits (handicap, compensation, orientation…).

Pourquoi est-ce innovant ?

- Introduction de l'IA comme outil d'aide à la décision pour les professionnels des MDPH
- Amélioration de l'efficience, de la personnalisation des parcours et de la fluidité du traitement des demandes
- Expérimentation de modèles pouvant être réplicables à l'échelle nationale
- Mise en place d'usages responsables : transparence, fiabilité, respect de l'éthique et protection des données

Projet : AAP Terminé, expérimentation en cours

Montant : subvention forfaitaire de 10 000 € ou 35 000 € selon le cas d'usage retenu.

Source : CNSA – Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie

AAP – Inclusion & Emploi 2025-2027 (FSE+)

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Sructures œuvrant pour l'insertion et l'accompagnement vers l'emploi

Partenaires :
FSE+ Île-de-France, France Travail, collectivités, acteurs sociaux, structures d'insertion, écoles de la deuxième chance, etc

Lieu :
Île-de-France

Description :
Appel à projets destiné à favoriser l'insertion professionnelle, lever les freins à l'emploi et soutenir les publics rencontrant des difficultés d'accès au marché du travail. Il finance des actions d'accompagnement, de remobilisation, de développement des compétences, d'orientation, ainsi que des parcours intégrés vers l'emploi ou la formation.

Pourquoi est-ce innovant ?

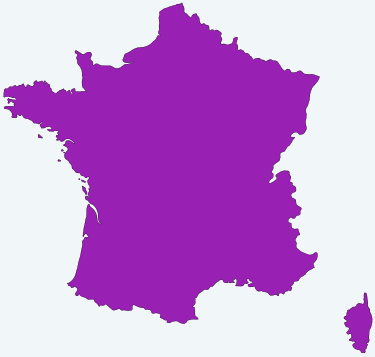
- Approche globale permettant d'agir simultanément sur les freins sociaux, sanitaires, numériques et professionnels
- Soutien aux parcours coordonnés entre acteurs (social, emploi, formation), favorisant une insertion durable
- Possibilité de financer des actions ciblées pour les publics vulnérables : jeunes, seniors, personnes en situation de handicap, familles monoparentales, personnes éloignées de l'emploi

Projet : Terminé

Montant : enveloppe totale 1 500 000,00 €

Source : Ministère du travail et des solidarités

b) Les projets



Vis ma vie pro !

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
jeunes en TDI souhaitant travailler en milieu ordinaire, personnes avec TDI déjà en poste qui deviennent pairs-aidants, entreprises, TPE/PME

Partenaires :
Prisme 21 Loire, CREAI AURA, PDEA 42, Inter-ESAT Loire, réseaux emploi inclusif, ...

Lieu :
National

Description :
Vis ma vie pro ! est un projet porté par Trisomie 21 France. Il propose à des jeunes avec trouble du développement intellectuel (TDI), éloignés de l'emploi ou pas encore insérés, de vivre des immersions professionnelles auprès de pairs ayant le même handicap et déjà en poste en entreprise ordinaire.

Pourquoi est-ce innovant ?
Le projet innove en inversant les rôles habituels de l'accompagnement vers l'emploi : ce sont des personnes avec TDI déjà en emploi qui deviennent pair-aidantes et référentes. Cette logique donne aux jeunes un modèle concret et accessible pour se projeter dans l'emploi ordinaire.

Projet : En cours. Le projet entre en phase d'expérimentation dans la Loire en 2026, avant un essaimage ciblé en 2027 puis un déploiement national en 2028.

Source : Agefiph

Connect4All

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
personnes en situation de handicap en recherche d'emploi ou en maintien dans l'emploi, entreprises, prescripteurs, organismes de formation et acteurs publics

Partenaires :
Vivre FM, JobinLive, Agefiph et le MEDEF

Lieux :
National

Description :
Connect4All est un projet porté par l'Association La Handitech. Il s'agit d'une plateforme nationale intelligente qui met en relation les besoins d'adaptation liés au handicap avec des solutions de compensation innovantes, afin de faciliter l'accès à l'emploi et de sécuriser les parcours professionnels.

Pourquoi est-ce innovant ?
Le projet combine innovation technologique et sociale : il propose un matching intelligent entre besoins et solutions, fondé sur des cas d'usage réels. Il innove aussi par sa dimension participative, avec des usagers-experts impliqués dans l'évaluation, et par sa volonté de structurer à l'échelle nationale un champ jusque-là fragmenté.

Projet : En cours. Le calendrier prévoit une phase de préparation et cadrage au T1 2026, puis le déploiement de la plateforme et du moteur IA en T2-T3 2026, une expérimentation terrain avec 50 employeurs testeurs entre T4 2026 et T1 2027, avant une capitalisation en 2027

Source : Agefiph

Faire entendre sa voix pour favoriser l'inclusion professionnelle avec la fédération Trisomie 21 France

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Personnes avec troubles intellectuels

Partenaires :
Fédération Trisomie 21 France, Fondation Malakoff Humanis

Lieu :
National

Description :
Ce programme forme les personnes avec troubles intellectuels à exprimer leurs besoins professionnels et sensibilise les employeurs sur les bénéfices de leur inclusion.

Pourquoi est-ce innovant ?
La co-construction entre employeurs et participants transforme les approches traditionnelles de l'insertion professionnelle.

Projet : Terminé

Source : **Fondation Malakoff Humanis**

Programme Emploi, Santé, Handicap

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Personnes en situation de handicap, professionnels emploi-handicap

Partenaires :
Accélérateur 21 , association OETH, Nexem, Croix-Rouge française,

Lieux :
National

Description :
Le Programme vise à soutenir et accélérer des solutions innovantes favorisant l'inclusion et le maintien dans l'emploi des professionnels en situation de handicap dans le secteur sanitaire, social et médico-social. Le programme s'adresse à toute personne ou organisation ayant une idée ou une solution innovante visant à : Prévenir les risques professionnels, Réduire la pénibilité du travail, Améliorer les conditions de travail, Promouvoir le recrutement inclusif, développer des politiques handicap au travail.

Pourquoi est-ce innovant ?
Programme avec une approche collaborative : il mutualise les forces de la Croix-Rouge française et de l'association OETH pour accompagner des projets innovants en matière d'emploi et de handicap. Deux parcours adaptés : Transformation d'idées innovantes en projets concrets, et Expérimentation : Test de solutions sur le terrain, notamment au sein des établissements de la Croix-Rouge française, d'OETH et de Nexem.
Un accompagnement complet sur 10 mois.

Projet : terminé

Montant : 15 000 €

Source : Croix rouge française

Les Inventions : le handicap transforme le monde

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Grand public, entreprises, personnes en situation de handicap

Partenaires :
Agefiph, France Télévisions

Lieu :
National

Description :
Le projet est une série de vidéos mettant en lumière cinq inventions concrètes démontrant comment le handicap a inspiré des objets et services bénéfiques pour tous. Cette initiative vise à sensibiliser le public aux contributions positives du handicap à l'innovation.

Pourquoi est-ce innovant ?
En présentant des inventions telles que la télécommande, le SMS, l'essoreuse à salade, la chaussure de sport et d'autres, le projet illustre comment des besoins spécifiques liés au handicap ont conduit à des créations largement utilisées aujourd'hui. Cette approche met en évidence le rôle du handicap comme moteur d'innovation bénéfique pour la société dans son ensemble.

Projet : Terminé

Source : Agefiph

ARIA (Accompagnement au Repérage et à l'Insertion des personnes Autistes)

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Conseillers des missions locales, en particulier aux référents handicap

Partenaires :
Agefiph, Fondation Orange, Union nationale des missions locales (UNML)

Lieu :
National

Description :
Le projet ARIA est un programme de formation en ligne développé par l'Association pour la Recherche et l'Innovation sur l'Autisme (ARIA). Il vise à améliorer le repérage des jeunes présentant des troubles du spectre autistique (TSA) et à faciliter leur insertion professionnelle.

Pourquoi est-ce innovant ?
ARIA se distingue par son approche e-learning, permettant aux professionnels de se former à leur rythme sur les spécificités de l'autisme et les meilleures pratiques d'accompagnement. Cette méthode flexible et accessible favorise une meilleure compréhension des besoins des jeunes autistes et améliore leur insertion dans le milieu professionnel.

Projet : Terminé

Source : Agefiph

Soutien à destination de la jeunesse

Education Jeunesse Orientation

Cibles :
Jeunes en situation de fragilité ou précarité

Partenaires :
Associations locales soutenues par la Fondation Harmonie Mutuelle.

Lieu :
National

Description :
Projet visant à promouvoir l'inclusion sociale et le bien-être des jeunes à travers des initiatives locales. Il cible des problématiques variées telles que la prévention, l'éducation, l'insertion professionnelle et la création de liens sociaux.

Pourquoi est-ce innovant ?
En adoptant une approche multisectorielle, ce projet renforce l'inclusion des jeunes en agissant sur des leviers clés comme la santé, l'éducation et l'engagement communautaire.

Projet : Terminé

Source : Fondation Harmonie Mutuelle

MétéOr : à l'écoute des seniors pour faire évoluer l'entreprise

Maintien dans l'emploi

Cibles :
Employeurs et salariés seniors

Partenaires :
Employeurs, salariés et leurs équipes, Agefiph, OPCO

Lieu :
National

Description :
Ce projet prévient la désinsertion professionnelle des seniors en combinant trois approches : analyse ergonomique pour ajuster les conditions de travail, métacognition pour valoriser leurs capacités cognitives, et théâtre pour améliorer la communication et résoudre les tensions relationnelles.

Pourquoi est-ce innovant ?
L'intégration de disciplines complémentaires offre une solution holistique pour maintenir les seniors dans l'emploi, en améliorant à la fois leurs conditions de travail et leurs interactions sociales.

Projet : Terminé

Source : Agefiph

Sécuriser l'accès au premier emploi d'élèves de lycée professionnel en situation de handicap

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Jeunes en situation de handicap accédant au premier emploi
Porteurs :
Universités, laboratoires de recherche, Lycées professionnels, etc.

Partenaires :
FIRAH, associations, ESMS, entreprises, collectivités, institutions publiques, chercheurs

Lieu :
Toulouse

Description :
Projet visant à soutenir des recherches appliquées permettant de mieux comprendre et accompagner la transition vers le premier emploi des jeunes en situation de handicap.
L'objectif est de produire des connaissances utiles, transférables et exploitables par les professionnels, les familles, les entreprises et le secteur médico-social.

Pourquoi est-ce innovant ?

- La recherche a abouti à la réalisation d'une plateforme interactive pour soutenir les pratiques inclusives des professionnels de la formation et de l'insertion. Elle s'adresse à l'ensemble des professionnels de l'éducation et de l'insertion professionnelle et sociale, et propose des outils pour accompagner les jeunes en situation de handicap dans la transition et vers l'insertion sociale et professionnelle

Projet : Terminé

Montant : subvention de la FIRAH

Source : FIRAH

OF2I, concilier handicap et métiers de l'industrie et du bâtiment

Education
Jeunesse
Orientation

Cibles :
Jeunes autistes

Partenaires :
Entreprise Mimbus, Région Occitanie, Agefiph

Lieu :
Tarn

Description :
Ce projet oriente les jeunes autistes vers les métiers en tension de l'industrie et du bâtiment grâce à une mallette de réalité virtuelle qui leur permet d'expérimenter des tâches concrètes dans un environnement sécurisé.

Pourquoi est-ce innovant ?
La réalité virtuelle rend l'apprentissage accessible et pratique, tout en réduisant le stress lié à une immersion immédiate en milieu réel.

Projet : Terminé

Source : Agefiph

Territoires zéro chômeur de longue durée

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Personnes en situation de handicap privées durablement d'emploi

Partenaire :
Agefiph

Lieux :
Territoires habilités par arrêté ministériel

Description :
Ce programme, lancé en 2017, vise à éradiquer le chômage de longue durée en créant des emplois locaux adaptés aux besoins des territoires habilités. Il mobilise des entreprises pour embaucher des personnes durablement sans emploi. Une attention particulière est portée aux personnes en situation de handicap, grâce à un partenariat avec l'Agefiph pour sécuriser leurs parcours professionnels, améliorer leurs compétences et favoriser leur maintien en emploi.

Pourquoi est-ce innovant ?
Ce dispositif renverse le paradigme traditionnel : au lieu de chercher une offre correspondant à leurs compétences, les chômeurs sont invités à définir leurs envies et aptitudes. L'entreprise construit ensuite des missions utiles adaptées au territoire.

Projet : En cours, renouvellement du partenariat jusqu'en 2026

Source : Agefiph

Pépinière d'insertion grâce à l'Adapei 33

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Personnes en situation de handicap, Entreprises émergentes

Partenaires
Adapei 33, ESAT d'Auvergne, Fondation Handicap Malakoff Humanis, Entreprises locale

Lieu :
Gironde (33)

Description :
La "Pépinière d'insertion" est une initiative innovante lancée en Gironde (Bassin d'Arcachon) pour favoriser l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap, en lien direct avec des start-ups ou jeunes entreprises. Située à proximité d'un ESAT de l'Adapei 33, elle combine accompagnement professionnel, soutien aux entreprises locales et valorisation des compétences des travailleurs en situation de handicap.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Première structure du genre sur ce territoire.
- Double impact : insertion professionnelle ET soutien à l'entrepreneuriat local.
- Offre des locaux à tarif réduit aux entreprises en échange de leur engagement (embauche ou prestations via l'ESAT).
- Dispositif d'accompagnement médico-social intégré et progressif vers l'emploi ordinaire.
- Valorisation de l'autodétermination et des parcours individualisés.

Projet : En cours

Source : Fondation Malakoff Humanis

Parcours Pro TSA : une insertion professionnelle progressive pour le public issu de la neurodiversité

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Personnes issues de la neurodiversité

Partenaires :
Agefiph, Fondation Malakoff Humanis, Koreis

Lieu :
Paris

Description :
Le projet propose une insertion progressive pour les jeunes autistes à travers un café inclusif, Notre Café Marais, où 25 jeunes apprennent les métiers de la restauration. Chaque participant bénéficie d'un accompagnement personnalisé et d'une montée en compétences adaptée, validée par des stages et des certifications professionnelles. Ce projet vise à lever les préjugés liés à l'emploi des personnes autistes.

Pourquoi est-ce innovant ?
Ce projet répond à un besoin non couvert en offrant des parcours d'emploi-formation progressifs et adaptés, dans un cadre inclusif. Cette approche médico-sociale favorise l'insertion durable dans un marché souvent inaccessible pour ces publics.

Projet : En cours

Source : **Agefiph**

ACCES JOB : un parcours d'accompagnement vers et dans l'emploi pour les jeunes en situation de handicap mental ou cognitif

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Jeunes adultes sans formation ayant un handicap mental ou cognitif

Partenaires :
Association, Fondation Malakoff Humanis

Lieu :
Île-de-France

Description :
L'association accompagne des jeunes en situation de handicap mental ou cognitif dans leur accès à l'emploi via un suivi individuel hebdomadaire et des ateliers collectifs de socialisation. L'approche inclut aussi les entreprises et les familles, garantissant une intégration réussie.

Pourquoi est-ce innovant ?
L'association combine des actions sur le terrain, un suivi psychologique et des interactions avec les employeurs pour créer un accompagnement global efficace.

Projet : En cours

Source : **Fondation Malakoff Humanis**

Remobilisation professionnelle de personnes handicapées moteur

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles : Personnes handicapées moteur.

Partenaires : Centres de rééducation, association Comme les Autres, Fondation EDF

Lieu : Auvergne-Rhône-Alpes

Description :
Ce programme vise à réinsérer professionnellement des personnes devenues handicapées moteur après un accident. Il s'articule sur un an autour d'un accompagnement individuel social et d'activités collectives, incluant orientation professionnelle et activités à sensations fortes.

Pourquoi est-ce innovant ?
L'approche allie accompagnement social et expériences sportives pour booster la reconstruction personnelle et la dynamique de retour à l'emploi.

Projet : Terminé

Source : Fondation Groupe EDF

Points de REPERES : Outiller les acteurs de l'accompagnement vers le milieu ordinaire

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles : Travailleurs en EA, ESAT et SIAE

Partenaires : Collectif REPERES Métropole (EA-ESAT-SIAE-ENVI), Cap emploi, Agefiph, MEDEF

Lieu : Métropole de Lyon

Description :
Ce programme renforce l'accompagnement des travailleurs handicapés en entreprises adaptées (EA) ou ESAT vers un emploi en milieu ordinaire. Des ateliers de développement personnel (confiance en soi, connaissance du marché de l'emploi) et un accompagnement individualisé préparent les participants à une inclusion durable. Il mobilise un réseau d'entreprises partenaires pour faciliter les recrutements inclusifs.

Pourquoi est-ce innovant ?
Il innove en mutualisant des ressources entre entreprises adaptées, partenaires socio-professionnels, et employeurs pour construire un modèle inclusif reproductible.

Projet : Terminé

Source : Agefiph

Tous à Bord ! Le Bootcamp des talents

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Personnes avec TSA ou TND et recruteurs

Partenaires :
Aspiejob, Agefiph, réseaux d'employeurs, organismes de formation

Lieux :
Île-de-France et Lyon

Description :
Un bootcamp immersif conçu pour lever les freins à l'emploi des personnes avec un trouble du spectre autistique (TSA). Les participants acquièrent des compétences professionnelles et sociales dans un environnement sécurisé, tandis que les recruteurs suivent des ateliers pour mieux intégrer ces talents.

Pourquoi est-ce innovant ?
Le projet favorise des interactions directes dans un cadre adapté, permettant aux recruteurs de mieux comprendre et inclure ces talents. Il crée un modèle de recrutement inclusif applicable à l'échelle nationale.

Projet : Terminé

Source : **Agefiph**

Encore PossibleS - Saison 2

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Employeurs

Partenaires :
MSA, CARSAT, CPAM, Service Public de l'Emploi, PRITH, ASEPT

Lieu :
National, Poitou-Charentes

Description :
Le projet est une série de huit vidéos diffusées sur YouTube, visant à sensibiliser les employeurs aux enjeux du maintien en emploi, de la santé au travail et du handicap. Ces vidéos abordent des témoignages variés d'employeurs ayant été confrontés au risque de désinsertion professionnelle de leurs salariés.

Pourquoi est-ce innovant ?
Ce projet se distingue par l'utilisation de supports numériques modernes pour toucher un large public, notamment les jeunes générations. En combinant humour et informations pertinentes, il crée un espace d'échange intergénérationnel et favorise une meilleure compréhension des enjeux liés au vieillissement.

Projet : Terminé

Source : **Agefiph**

La mode : un outil d'insertion pour les personnes en situation de handicap

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Jeunes et adultes en situation de handicap, ainsi que les créateurs et professionnels du monde de la mode.

Partenaires :
Association Mode & Handicap, bénévoles et salariés engagés. Fondation MMA Solidarité

Lieu :
Île-de-France

Description :
Ce projet porté par l'association Mode & Handicap utilise la mode comme vecteur d'inclusion sociale et professionnelle pour les personnes en situation de handicap. Depuis 2006, il mène diverses initiatives pour : créer des vêtements ergonomiques et design adaptés aux besoins spécifiques des personnes en situation de handicap, promouvoir l'insertion sociale et professionnelle en formant et recrutant des adultes fragilisés , organiser des défilés de mode valorisant les personnes en situation de handicap, sensibiliser le monde de la mode à la diversité du handicap et encourager des jeunes créateurs à intégrer cette perspective dans leur travail.

Pourquoi est-ce innovant ?
Ce projet combine une approche artistique et sociale pour démontrer que la mode peut inclure et représenter la diversité. Il répond également à un besoin pratique en proposant des vêtements adaptés souvent inexistants dans l'offre traditionnelle. Cette démarche favorise la valorisation des participants tout en sensibilisant les professionnels et le public au handicap.

Projet : Terminé

Source : **Fondation MMA Solidarité**

Handi'Cadres

Handicap
Inclusion
Emploi

Cibles :
Managers/cadres, ou futurs, en situation de difficultés psychiques

Partenaires :
Latitude Management (porteur du projet)

Lieu :
Île-de-France

Description :
Ce programme est dédié aux cadres et futurs cadres confrontés à des troubles psychiques (pathologies psychiatriques, syndrome d'épuisement professionnel). Il propose des outils pratiques pour les aider à concilier leurs fonctions managériales avec leurs défis psychiques. Il favorise la réhabilitation psychosociale, la remobilisation professionnelle, et la montée en compétences des aptitudes en management.

Pourquoi est-ce innovant ?
Le projet innove en ciblant un public spécifique (cadres) souvent invisibilisé dans les dispositifs d'accompagnement. Il combine des approches psychosociales et professionnelles pour répondre aux besoins uniques de ce groupe, en mettant l'accent sur leur maintien en poste et leur progression professionnelle.

Projet : Terminé

Source : **Agefiph**

Artis.access : un sas de pré-qualification pour orienter les personnes en situation de handicap vers les métiers du numérique

Compétences Nouvelles qualifications

Cibles
BOETH souhaitant se former aux métiers du numérique

Partenaires :
Simplon, Agefiph, entreprises adaptées, entreprises du numérique, ESRP

Lieux :
Montreuil, Aix-en-Provence, Marseille, Villeurbanne

Description :
Le projet Artis.access, porté par Simplon, vise à faciliter l'accès des personnes en situation de handicap (PSH) aux métiers du numérique, un secteur en plein essor. Il propose des sas de pré-qualification spécialement conçus pour aider les PSH à se préparer aux formations et emplois dans ce domaine. Ce dispositif inclut l'utilisation de formulaires en FALC et des job coaches spécialisés, offrant ainsi un soutien personnalisé.

Pourquoi est-ce innovant ?
Le projet vise à répondre aux défis spécifiques rencontrés par les personnes en situation de handicap (PSH) dans leur insertion professionnelle sur les métiers du numérique. Il expérimente des sas de pré-qualification non mixtes, dédiés exclusivement aux PSH, co-conçus avec les intéressés pour adapter les programmes pédagogiques et les méthodes d'accompagnement pour encourager une diversité accrue dans les métiers du numérique et crée un modèle inclusif et reproductible à l'échelle nationale.

Projet : Terminé

Source : Agefiph

C.I.A.R.A, ouvrir les portes du numérique à tous

Compétences Nouvelles qualifications

Cibles :
Jeunes de 17 à 30 ans en situation de handicap

Partenaires :
Créative Handicap, ESPAS IDDEES, France Travail, Cap emploi, Association Emploi Autisme Asperger, Agefiph, Missions Locales, Rectorat

Lieu :
Île-de-France

Description :
C.I.A.R.A : Création, Intelligence Artificielle, Réalité Augmentée.
Formation professionnelle gratuite dans le domaine du numérique, destinée aux jeunes en situation de handicap et aux décrocheurs scolaires. Le programme propose des compétences en robotique, jeux vidéo, animation 2D/3D, et réalité augmentée/virtuelle.

Pourquoi est-ce innovant ?
Offre des formations adaptées à chaque participant, avec des supports conçus selon le principe du Facile à lire et à comprendre (FALC), permettant à des jeunes en difficulté scolaire ou en situation de handicap d'accéder à des métiers du futur.

Projet : Terminé

Source : Agefiph

De QVT à QVTH, pour des établissements médico-sociaux plus inclusifs

Maintien dans l'emploi

Cibles :
Personnels des établissements médico-sociaux

Partenaires :
GEIQ médico-sociaux, Cap emploi, Agefiph

Lieux :
Ain, Rhône, Haute-Savoie, Gironde

Description :
Réinventer l'organisation des établissements médico-sociaux en prenant en compte les contraintes réelles des postes pour renforcer l'inclusion.

Pourquoi est-ce innovant ?
Adapte les métiers médico-sociaux aux capacités des travailleurs handicapés tout en fluidifiant les organisations.

Projet : Terminé

Source : Agefiph

Websérie du maintien en emploi dans le secteur agricole

Maintien dans l'emploi

Cibles :
Salariés, employeurs, exploitants agricoles

Partenaires :
Cap emploi, Agefiph, CARSAT, CPAM, médecins du travail, et autres acteurs du secteur agricole

Lieu :
Poitou

Description :
Ce projet consiste à créer une websérie visant à sensibiliser les travailleurs et employeurs sur le maintien en emploi, en particulier dans le secteur agricole. Les vidéos abordent des situations réelles de travailleurs en arrêt de travail ou récemment revenus en poste, mettant en lumière les défis liés à la santé, l'isolement, la perte de forme physique, et les démarches administratives.

Pourquoi est-ce innovant ?
L'utilisation de vidéos et d'humour pour traiter un sujet complexe rend l'information accessible et attrayante, tout en permettant aux professionnels de mieux comprendre les enjeux du maintien dans l'emploi.

Projet : Terminé

Source : Agefiph

Starter : lever les freins dans le recours aux services d'accompagnement du maintien dans l'emploi

Maintien dans l'emploi

Cibles : Professionnels de l'accompagnement, publics bénéficiaires, salariés ou travailleurs indépendants en risque d'inaptitude

Partenaires : CARSAT, Agefiph, partenaires du CROCT (Comité Régional d'Orientation sur les Conditions de Travail)

Lieu : Auvergne-Rhône-Alpes

Description :
Le projet "Starter" vise à lever les freins comportementaux et cognitifs qui empêchent certains publics d'accéder aux services d'accompagnement au maintien dans l'emploi. Il utilise les sciences comportementales et le design de services pour améliorer la lisibilité des informations, la qualité des interactions et la compréhension des démarches administratives.

Pourquoi est-ce innovant ?
"Starter" se distingue par l'application des sciences comportementales (psychologie sociale, neurosciences, etc.) pour rendre l'accompagnement plus accessible et personnalisé. Il simplifie les démarches et améliore l'adhésion des personnes concernées grâce à une communication plus empathique et adaptée.

Projet : Terminé

Source : Agefiph

SG Handi : un serious game pour démythifier le handicap en entreprise

Maintien dans l'emploi

Cibles : Employeurs, managers, salariés

Partenaires : LAMIH, Serre Numérique, Agefiph

Lieu : Hauts-de-France

Description :
Ce projet utilise un serious game interactif pour sensibiliser les employeurs et salariés à l'aménagement des postes et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Les participants explorent des scénarios basés sur des cas réels et peuvent coconstruire des solutions adaptées.

Pourquoi est-ce innovant ?
L'approche ludique et participative aide à dédramatiser les enjeux du handicap en entreprise et favorise une intelligence collective dans la résolution des problèmes.

Projet : Terminé

Source : Agefiph

PACTHE, faire du handicap un sujet partagé en entreprise

Maintien dans l'emploi

Cibles :
TPE/PME, salariés en situation de handicap ou vulnérables

Partenaires :
OPCO, branches professionnelles, DREETS, Agefiph, Cap emploi, Cheops, Carsat, Anacth

Lieu :
Bourgogne-Franche-Comté

Description :
Le projet sensibilise les TPE/PME à l'inclusion des personnes handicapées, en mettant à disposition des outils et en optimisant le dialogue social pour améliorer les conditions de travail et prévenir les risques de désinsertion professionnelle.

Pourquoi est-ce innovant ?
Le projet propose une approche personnalisée pour adapter les méthodes de travail aux spécificités des petites entreprises, souvent moins bien équipées pour gérer l'inclusion.

Projet : Terminé

Source : Agefiph

"Réussi'TH" Reconversion professionnelle : former et créer des passerelles

Maintien dans l'emploi

Cibles :
Salariés et demandeurs d'emploi en situation de handicap

Partenaires :
OPCO AKTO, Agefiph, acteurs de l'emploi et du maintien dans l'emploi

Lieux :
Grand Est, Normandie, Nouvelle-Aquitaine, PACA

Description :
Ce projet aide les personnes handicapées à se reconvertir professionnellement en identifiant des passerelles entre métiers et en répondant aux besoins des entreprises en tension de recrutement.

Pourquoi est-ce innovant ?
Le projet favorise une approche collective entre branches professionnelles et territoires pour répondre à des besoins spécifiques de mobilité et d'emploi durable.

Projet : Terminé

Source : Agefiph

DOC-MCE (Digitalisation de l'Offre Connaissance – Maladie Chronique Évolutive)

Maintien dans l'emploi

Cibles :
Entreprises PME, adhérentes au CIAMT

Partenaires :
ANACT-ARACT, CIAMT, réseaux STME et SSTI

Lieu :
Île-de-France

Description :
Le projet propose un parcours de sensibilisation et formation aux entreprises pour lutter contre la désinsertion professionnelle des personnes atteintes de MCE (soit 15% de la population active). L'objectif est de doter les employeurs des connaissances et des outils nécessaires pour comprendre les spécificités de ces salariés et engager une démarche pour les prendre en compte (ressources humaines, organisation du travail…).

Pourquoi est-ce innovant ?
Le parcours de formation proposé est construit sur la base de l'analyse des besoins d'entreprises qui n'ont pas encore engagé de démarche de maintien en emploi et sur le retour d'expériences de celles qui ont d'ores et déjà engagé des actions. La mise en œuvre du parcours se fait de manière pluridisciplinaire et paritaire : ressources humaines, professionnels de santé, direction, managers, équipes et personnes atteintes de MCE.

Projet : Terminé

Source : Agefiph

APPTIV Maintien en emploi (MEE)

Maintien dans l'emploi

Cibles :
Employeurs et salariés

Partenaires :
Employeurs, Agefiph, branches / OPCO, Cap emploi, CARSAT, CPAM, opérateurs CEP, …

Lieu :
Languedoc Roussillon

Description :
La démarche APPTIV permet aux entreprises de détecter leur niveau d'exposition aux risques de désinsertion professionnelle et de bénéficier d'un accompagnement adapté. L'enjeu est de soutenir des actions de prévention les plus précoces possibles en proposant notamment d'accéder à un diagnostic, une cartographie des risques, un plan d'actions traçables et de l'information sous forme de e-learning et de fiches prévention.

Pourquoi est-ce innovant ?
Le diagnostic des risques de désinsertion professionnelle repose sur des regards croisés (employeur, salarié, médecin du travail) pour une analyse fine de la situation. Il s'appuie sur l'application APPTIV Santé accessible aux employeurs et salariés. Le dispositif permet de repérer rapidement les signaux faibles et de mobiliser les acteurs concernés efficacement.

Projet : Terminé

Source : Agefiph

PRITH
Centre-Val de Loire

En savoir + sur le PRITH Centre-Val de Loire

www.prith-cvl.com

prith.centre@gmail.com