

SEEPH 2025

Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées en région Centre-Val de Loire

DU 17 AU 23 NOVEMBRE 2025



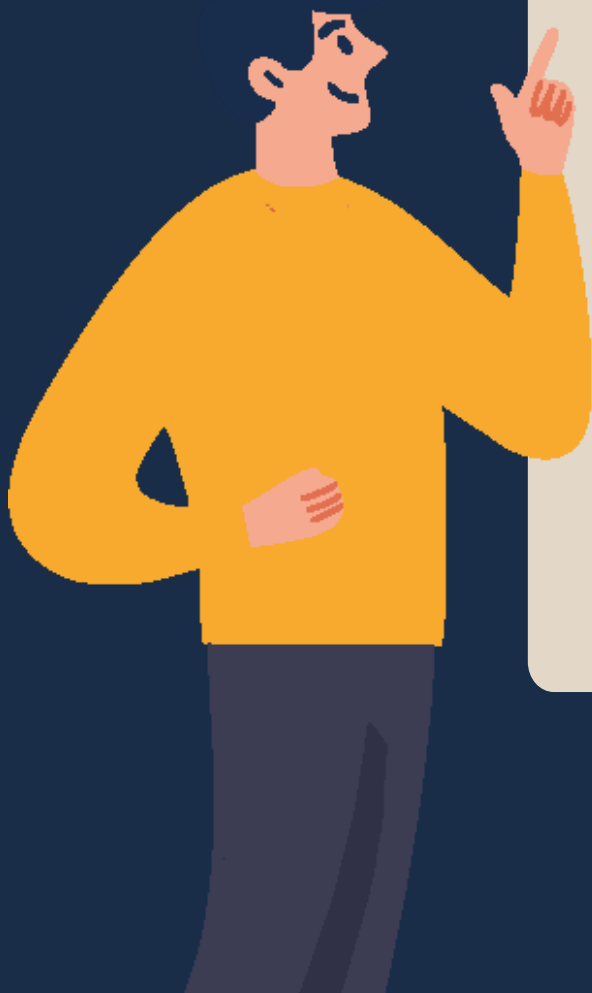
Mars 2025

BILAN SEEPH 2025 EN RÉGION CENTRE VAL-DE-LOIRE



SOMMAIRE

1. Calendrier
2. Lancement de la SEEPH
3. Evènements programmés en région
4. Financements
5. Couverture médiatique
6. Retour sur les enquêtes





1. CALENDRIER



Calendrier



Retour sur la coordination de la SEEPH 2025 :

3 réunions avec le groupe de travail régional, de mai à octobre 2025 :

- 26 mai 2025
- 05 septembre 2025
- 09 octobre 2025

2 réunions d'information avec des acteurs départementaux :

- 04 juillet 2025
- 24 septembre 2025





2. LANCEMENT DE LA SEEPH 2025



Organisation d'une conférence de presse de lancement de la SEEPPH 2025

Le 13 novembre 2025, dans le cadre du **Forum régional du maintien dans l'emploi**, l'**INSA Centre-Val de Loire** de Blois a accueilli la conférence de presse de lancement de la **29e Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées**, consacrée cette année au thème :

« **Handicaps et emploi : l'égalité pour toutes et tous !** »

Autour de :

- **Sophie Brocas**, préfète de la région Centre-Val de Loire et préfète du Loiret,
- **Arnaud Levêque**, délégué régional de l'Agefiph Centre-Val de Loire,
- **Alberto Martins**, directeur médico-social des établissements de LADAPT Cher représentant le directeur régional de LADAPT Centre-Val de Loire **Vincent Poumerol**,
- ainsi que **Thierry Grossin-Motti**, directeur régional adjoint de la DREETS Centre-Val de Loire – Pôle Politique du travail, et **Christelle Favergeon**, directrice régionale adjointe de la DREETS Centre-Val de Loire – Pôle Entreprises, Emploi et Compétences,

La conférence a permis de rappeler les enjeux majeurs qui traversent l'emploi, la formation, l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

[Découvrez la communication des médias sur les retours de la SEEPPH 2025 \(cf.slides suivantes\)](#)





3. ÉVÉNEMENTS PROGRAMMÉS EN RÉGION





ÉVÉNEMENTS RECENSÉS PAR DÉPARTEMENT



Dans le cadre de la SEEPH 2025 en région Centre-Val de Loire, plusieurs outils de communication ont été conçus afin de promouvoir et valoriser les actions menées sur le territoire :

Affiche et programme de la SEEPH 2025

- Affiche déclinée en format papier (impression de 100 exemplaires) et en format digital
- Programme édité en format papier (700 exemplaires diffusés sur l'ensemble du territoire régional)
- Programme en format digital, hébergé sur le site du PRITH Centre-Val de Loire et mis à jour chaque semaine

Mise en ligne d'une cartographie interactive, permettant de visualiser l'ensemble des actions par date et localisation, avec un lien direct vers le programme détaillé pour chaque événement.

Création d'un kit de communication complet, mis à disposition en ligne sur le site du PRITH CVL, comprenant : Logo, bannière mail, trame PowerPoint, kit réseaux sociaux et vidéo teaser.

Le programme régional de la SEEPH recense **89 actions** (contre 110 en 2024) réparties autour de plusieurs axes — sensibilisation, appui aux employeurs et déclinaison régionale d'actions nationales telles que **21 DuoDay** organisés durant cette semaine.

Cette diversité d'initiatives permet de toucher un large public et de valoriser l'engagement des acteurs du territoire.

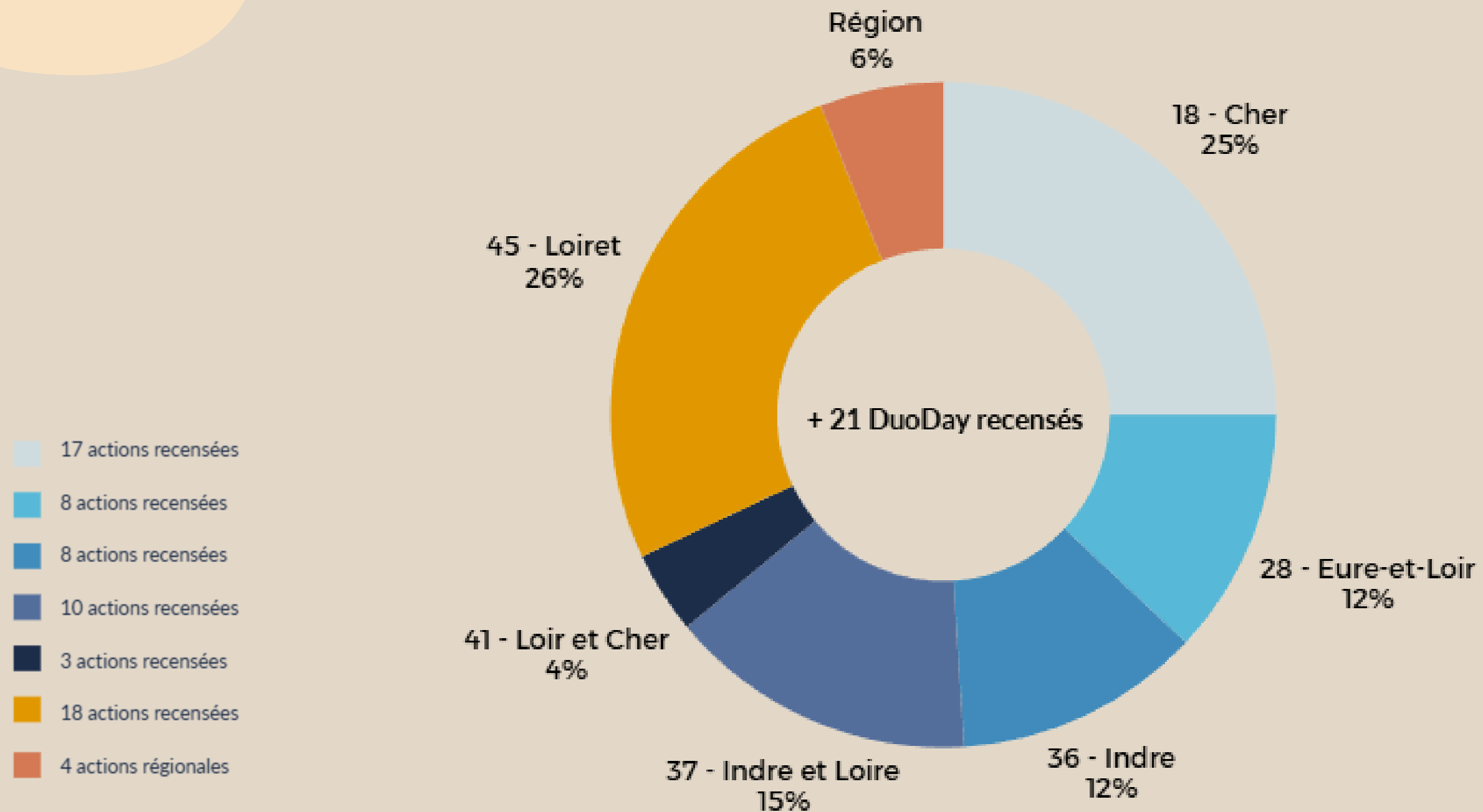
La page dédiée à la SEEPH 2025 sur le site du [PRITH Centre-Val de Loire](https://prith.cvl.fr/) a ainsi enregistré **419 consultations** (-6 vues par rapport à 2024).



REGION	CHER	EURE-ET-LOIRE	INDRE	INDRE-ET-LOIRE	LOIR-ET-CHER	LOIRET
20/11/2025 10h - 12h 45 14h - 16h L'AGENDA DU STAGE A l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, le PRITH Centre-Val de Loire organise une série de stages de sensibilisation et de formation pour les acteurs du territoire. Ces stages sont gratuits et s'adressent à tous les acteurs du territoire. Ils sont organisés en partenariat avec les associations et les entreprises. Les stages sont organisés sur le territoire du PRITH Centre-Val de Loire. Les stages sont organisés sur le territoire du PRITH Centre-Val de Loire. Les stages sont organisés sur le territoire du PRITH Centre-Val de Loire.	14/11/2025 09h - 13h Forum Situation Forum de présentation des offres d'emploi et de formation. Les participants pourront rencontrer les acteurs du territoire et discuter de leurs projets. Le forum est gratuit et s'adresse à tous les acteurs du territoire. Il est organisé en partenariat avec les associations et les entreprises. Le forum est organisé sur le territoire du PRITH Centre-Val de Loire.	18/11/2025 11h - 12h30 (en partenariat avec le PRITH Centre-Val de Loire) Forum Forum de présentation des offres d'emploi et de formation. Les participants pourront rencontrer les acteurs du territoire et discuter de leurs projets. Le forum est gratuit et s'adresse à tous les acteurs du territoire. Il est organisé en partenariat avec les associations et les entreprises. Le forum est organisé sur le territoire du PRITH Centre-Val de Loire.	18/11/2025 14h - 17h Handicap Atelier de sensibilisation et de formation pour les acteurs du territoire. Les participants pourront rencontrer les acteurs du territoire et discuter de leurs projets. L'atelier est gratuit et s'adresse à tous les acteurs du territoire. Il est organisé en partenariat avec les associations et les entreprises. L'atelier est organisé sur le territoire du PRITH Centre-Val de Loire.	18/11/2025 09h - 12h30 Forum Forum de présentation des offres d'emploi et de formation. Les participants pourront rencontrer les acteurs du territoire et discuter de leurs projets. Le forum est gratuit et s'adresse à tous les acteurs du territoire. Il est organisé en partenariat avec les associations et les entreprises. Le forum est organisé sur le territoire du PRITH Centre-Val de Loire.	18/11/2025 09h - 12h Visite Visite de l'entreprise PRITH Centre-Val de Loire. Les participants pourront découvrir les activités de l'entreprise et rencontrer les acteurs du territoire. La visite est gratuite et s'adresse à tous les acteurs du territoire. Elle est organisée en partenariat avec les associations et les entreprises. La visite est organisée sur le territoire du PRITH Centre-Val de Loire.	18/11/2025 09h - 12h Visite Visite de l'entreprise PRITH Centre-Val de Loire. Les participants pourront découvrir les activités de l'entreprise et rencontrer les acteurs du territoire. La visite est gratuite et s'adresse à tous les acteurs du territoire. Elle est organisée en partenariat avec les associations et les entreprises. La visite est organisée sur le territoire du PRITH Centre-Val de Loire.
21/11/2025 10h - 12h L'AGENDA DU STAGE A l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, le PRITH Centre-Val de Loire organise une série de stages de sensibilisation et de formation pour les acteurs du territoire. Ces stages sont gratuits et s'adressent à tous les acteurs du territoire. Ils sont organisés en partenariat avec les associations et les entreprises. Les stages sont organisés sur le territoire du PRITH Centre-Val de Loire. Les stages sont organisés sur le territoire du PRITH Centre-Val de Loire. Les stages sont organisés sur le territoire du PRITH Centre-Val de Loire.	14/11/2025 14h - 16h30 Remise d'organigramme Remise d'organigramme aux acteurs du territoire. Les participants pourront rencontrer les acteurs du territoire et discuter de leurs projets. La remise est gratuite et s'adresse à tous les acteurs du territoire. Elle est organisée en partenariat avec les associations et les entreprises. La remise est organisée sur le territoire du PRITH Centre-Val de Loire.	19/11/2025 09h30 - 10h30 Visite Visite de l'entreprise PRITH Centre-Val de Loire. Les participants pourront découvrir les activités de l'entreprise et rencontrer les acteurs du territoire. La visite est gratuite et s'adresse à tous les acteurs du territoire. Elle est organisée en partenariat avec les associations et les entreprises. La visite est organisée sur le territoire du PRITH Centre-Val de Loire.	21/11/2025 09h Handicap Atelier de sensibilisation et de formation pour les acteurs du territoire. Les participants pourront rencontrer les acteurs du territoire et discuter de leurs projets. L'atelier est gratuit et s'adresse à tous les acteurs du territoire. Il est organisé en partenariat avec les associations et les entreprises. L'atelier est organisé sur le territoire du PRITH Centre-Val de Loire.	19/11/2025 09h30 - 12h Simulation Simulation de l'entretien d'embauche pour les personnes handicapées. Les participants pourront rencontrer les acteurs du territoire et discuter de leurs projets. La simulation est gratuite et s'adresse à tous les acteurs du territoire. Elle est organisée en partenariat avec les associations et les entreprises. La simulation est organisée sur le territoire du PRITH Centre-Val de Loire.	18/11/2025 09h - 10h30 Visite Visite de l'entreprise PRITH Centre-Val de Loire. Les participants pourront découvrir les activités de l'entreprise et rencontrer les acteurs du territoire. La visite est gratuite et s'adresse à tous les acteurs du territoire. Elle est organisée en partenariat avec les associations et les entreprises. La visite est organisée sur le territoire du PRITH Centre-Val de Loire.	19/11/2025 09h - 10h30 Visite Visite de l'entreprise PRITH Centre-Val de Loire. Les participants pourront découvrir les activités de l'entreprise et rencontrer les acteurs du territoire. La visite est gratuite et s'adresse à tous les acteurs du territoire. Elle est organisée en partenariat avec les associations et les entreprises. La visite est organisée sur le territoire du PRITH Centre-Val de Loire.

68 actions recensés

Répartition des actions recensées par territoire





4. FINANCEMENTS



Financements



12 demandes
de financement étudiées
par le groupe de travail
régional



11 demandes validées/
1 demande refusée



Montant total des
financements validés :
13 241 €





5. COUVERTURE MÉDIATIQUE PAR TERRITOIRE



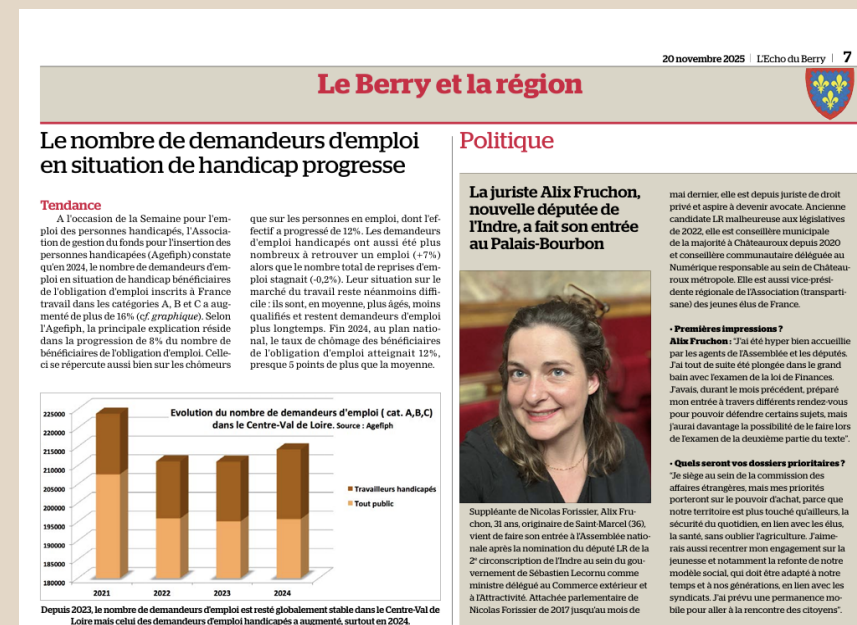
Retombées à la suite de la conférence de presse



- “Le handicap n’est pas un frein à l’emploi” (L’Arrivée du Loir-et-Cher)| | [Article La Renaissance](#) du Loir&Cher
- Concilier emploi et handicap | [Article La Nouvelle République du Loir & Cher](#)
- Emploi et handicap : peut mieux faire ! | [Article La Rep'Entreprendre](#) Loiret
- À Blois, acteurs régionaux et entreprises échangent sur le handicap | [Article La Nouvelle République du Loir & Cher](#)
- La place du handicap en entreprise s'améliore en Centre-Val de Loire, mais le chômage grimpe aussi | [Article La République du Centre](#) | [La République du Berry](#) | [L'Echo Républicain](#) |
- Faire rimer emploi et handicap | [Article Le Berry Entreprendre](#)



Le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap progresse – [Article de presse Le Berry et la région](#)



Actualités

Un nouveau préfet pour le Cher

Fin novembre, Philippe Le Moing-Surzur prendra ses fonctions de préfet du Cher en remplacement de Maurice Barate qui était en poste depuis 2022. Secrétaire général de la préfecture de police de Paris depuis 2023, Philippe Le Moing-Surzur a, entre autres, été secrétaire général de la préfecture du Loir-et-Cher entre 2009 et 2011.

Municipales : le maire de Levroux se représente

Alexis Rousseau Jouvenet, maire de Levroux, dans le nord de l'Indre, se présente candidat en mars prochain à la tête d'une liste baptisée Vivre Levroux. Directeur du château de Valençay, Alexis Rousseau Jouvenet est aussi président de la communauté de communes Levroux Boischaud Champagne.

Un salon Made in 36 sur le thème de l'industrie

La communauté d'agglomération Châteauroux métropole, France Travail, la Région Centre-Val de Loire, la préfecture de l'Indre et l'Agence We ans évolution organisent jeudi 27 et vendredi 28 novembre, sur le site de Belle-Île, à Châteauroux, un salon labellisé Made in 36 et baptisé Destination Industrie. Ce salon jouera la carte de l'immersion afin de mettre en lumière les industries locales des secteurs de l'agroalimentaire, de l'aéronautique, de la métallurgie, de l'automobile et du textile. Des démonstrations, des "animations pédagogiques" sont prévues ainsi qu'un "espace RH" de rencontre avec les entreprises et les organismes de formation. La journée du 27 novembre sera réservée aux étudiants. Le 28, le salon sera ouvert à tous de 9h à 17h30, aux étudiants comme aux deman-

vembre. Six projets touristiques ont récolté 40 598€ de la part de 554 contributeurs. Pour ce qui est du sud du Cher, Començon vert de Sud-Berry a recueilli à 2025 afin d'acquiescer un vélo cargo.

Conseil départemental : le budget à l'ordre du jour

Le débat d'orientations budgétaires 2026 sera à l'ordre du jour de la session plénière du conseil départemental de l'Indre lundi 24 novembre. Les élus voteront aussi les derniers ajustements au budget de cette année.

Une 2^e enseigne de prêt-à-porter quitte Avaricum

Après Zara, qui avait ouvert en juillet de son départ pour le mois de janvier 2026, l'enseigne Mango a annoncé récemment qu'elle quitterait, elle aussi, Bourges au début de l'année prochaine. Ces deux enseignes de prêt-à-porter sont des composantes impor-

tescrites à France Travail dans les catégories A, B ou C, étaient en moyenne 7 570 dans la Creuse. Leur effectif a progressé de 0,1% par rapport au trimestre précédent et depuis l'été 2024. Le nombre d'inscrits âgés de plus de 50 ans a fléchi et celui des moins de 25 ans a augmenté, de même que la part des demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an, qui atteint 45%. Les nouvelles catégories de demandeurs d'emploi regroupent les bénéficiaires du RSA, les jeunes suivis par les Missions locales et les personnes handicapées suivies par Ciep-emploi - qui sont désormais inscrits d'office à France Travail - comptent 1 389 personnes, dont 522 en parcours social et 463 en attente d'orientation.

Une stratégie régionale pour la biodiversité

Le conseil régional du Centre-Val de Loire a lancé le 12 novembre une concertation en vue de la rédaction d'une nouvelle stratégie pour la biodiversité fixant des objectifs à atteindre d'ici 2035. La Région souhaite

Emploi des personnes handicapées, "on se rapproche des 6% mais on n'y est pas encore" dit l'Agefiph Centre-Val de Loire – [Article de presse France Bleu](#)

PAYS: FRA
TYPE: Web
EAE: €3716.46
AUDIENCE: 853967

TYPOLOGIE DU SITE WEB: News and Media
VISITES MENSUELLES: 25960599.50
JOURNALISTE:
URL: www.francebleu.fr

> 20 novembre 2025 à 11:43

> Version en ligne

Emploi des personnes handicapées, "on se rapproche des 6% mais on n'y est pas encore" dit l'Agefiph Centre-Val de Loire



A l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, le directeur régional de l'Agefiph constate que des efforts sont faits en région Centre-Val de Loire même si tout n'est pas réglé. Jusqu'au 23 novembre, c'est la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées. Invité d'ICI Touraine, le directeur régional de l'Agefiph constate une amélioration de l'accès à l'emploi pour les personnes handicapées : " je vois le verre à moitié plein , positive Arnaud Lévêque, la situation continue à évoluer positivement même si ce n'est pas assez rapide. Il y a 1,3 million de personnes en situation de handicap en emploi en France, c'est +12 % sur un an. Concernant le taux d'emploi, fixé à 6 % dans les entreprises, on est à 4,7 % en Centre-Val de Loire, soit au-dessus de la moyenne nationale donc il y a des avancées même si on n'y est pas encore

Le directeur régional constate que les mauvais réflexes persistent, " tant qu'on n'a pas recruté une personne en situation de handicap, on ne se rend pas compte de la qualité ou de ce que peut apporter une personne en situation de handicap à un collectif. Je dis aux chefs d'entreprises : "osez, vous ne le regretterez pas"



Handicafé® Bourges – SEEPH 2025 | post LinkedIn, 15/11
[LADAPT Centre-Val de Loire](#) a publié un post LinkedIn présentant le Handicafé® organisé à Bourges dans le cadre de la SEEPH 2025, valorisant les échanges entre personnes en situation de handicap, employeurs et partenaires autour de l’emploi et de l’inclusion professionnelle.

Découverte de l’apprentissage – SEEPH 2025 | [PEP 18](#) Cher, 08/12

Les jeunes de l’Unité d’Enseignement Externalisée (UEE) Jean de Berry ont participé à une sortie à l’IFA de Bourges dans le cadre de la SEEPH 2025, afin de découvrir différents métiers accessibles en apprentissage et s’informer sur les parcours professionnels possibles.



Actualités

Presse

Les PEP 18

Accompagner les personnes

Soutenir les familles

PEP 18 Format

Accueil > Actualité > SEEPH 2025 : les jeunes de l'UEE Jean de Berry découvrent l'apprentissage à l'IFA

Éducation

Emplois

Partenariat

Publié le 08/12/25

🔍 **SEEPH 2025 : les jeunes de l'UEE Jean de Berry découvrent l'apprentissage à l'IFA**

Autres actualités

Emplois

Partenariat

Production

🔍 **SEEPH 2025 : DuoDay, une journée d'inclusion et de rencontres à l'ESAT !**

À l'occasion de la SEEPH 2025, l'ESAT Entre Cher et Loire – site de Vierzon a participé au DuoDay en organisant cinq immersions professionnelles chez des partenaires locaux, favorisant l'inclusion et la valorisation des compétences 🍌

[En savoir plus](#)

Publié le 18/12/25

LADAPT Centre-Val de Loire

1 863 abonnés

1 mois • 🌐

+ Suivre

...

[HANDICAFÉ 2025]

+ de 500 candidats au Palais d'Auron !

L'édition 2025 de l'Handicafé® a eu lieu ce lundi avec une participation record !

Moment fort de la #SEEPH dans la Région Centre-Val de Loire, quelques 500 candidats en situation de handicap se sont déplacés pour rencontrer les 31 entreprises recruteurs et s'informer auprès de nos 32 partenaires.

Merci à tous les participants
Adecco, Ansamble, APEI de Saint-Amand-Montrond, AXEREA, BERTO CENTRE, Régie de Quartier - Bourges Régie Services, Communauté d'agglomération Bourges Plus, Caf du Cher, COGEP, CPAM du Cher (Assurance Maladie), Crédit Agricole Centre Loire, DEPARTEMENT DU CHER, DURKOPP SAS, GEDHIF 18, GSF PHEBUS, ID'EES INTERIM E, INITIA FOOD SAS, Konica Minolta Centre Loire - KMCL, KNDS France, LACOUR GROUP, MAISON et SERVICES, MBDA, Michelin, O2 BOURGES, Patapain, Relyens en France, Start People France, Les PEP 18, Partenaire France, ASER

À l'année prochaine !

#seeph #handicap #handicafé #ladapt #bourges

Trophées H-emploi 2025 | article de presse
[Le Berry Républicain](#), novembre 2025. Les Trophées H-emploi ont été remis à Baugy afin de valoriser des démarches d’insertion et d’emploi de personnes en situation de handicap portées par des acteurs locaux du territoire.

Vidéos

LE BERRY RÉPUBLICAIN

Lire le journal

> Social

Les Trophées H'Emploi, une reconnaissance pour l'insertion, remis à Baugy

Publié le 19 novembre 2025 à 14h00

Remise de trophée H - Sophie Bertrand au centre a remis deux trophées H'Emploi à la MDAS de Baugy. © Cornu Claude

À la Maison départementale des actions sociales de Baugy, mercredi dernier, Sophie Bertrand, vice-présidente du conseil départemental a remis deux trophées H'Emploi

EURE-ET-LOIR



DuoDay 2025 – SEEPH Eure-et-Loir | L'Écho Républicain, 20/11

[L'Écho Républicain](#) a publié un article sur la soirée de restitution du DuoDay à l'Adapei de Chartres, mettant en lumière les témoignages d'entreprises, structures d'insertion et participants autour de leurs expériences partagées.



Job dating handicap – SEEPH 2025 | post LinkedIn
[Département d'Eure-et-Loir](#), novembre 2025. Le Département d'Eure-et-Loir a relayé sa participation à un job dating organisé par Cap emploi et France Travail, mettant en avant la mobilisation des recruteurs autour de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Bassin de Chartres

Forum "Cap vers l'emploi" – 18 novembre 2025

Mardi 18 novembre 2025

Espace Jean Moulin – Champhol

Un événement placé sous le signe de l'inclusion, de la rencontre et des solutions concrètes autour de l'emploi des personnes en situation de handicap :

11h00 – Espace Compensation
Échanges autour des aménagements, aides techniques et dispositifs d'accompagnement.

14h00 – 16h30 – Forum de Recrutement
Rencontre entre employeurs du territoire proposant leurs opportunités d'emploi et des demandeurs d'emploi en situation de handicap.

Un grand rendez-vous pour favoriser la rencontre entre **talents, employeurs et partenaires de l'inclusion.**

Bassin de Dreux

Semaine d'actions du 17 au 21 novembre 2025

Une semaine complète autour de l'emploi et du handicap avec : Ateliers, simulations d'entretiens, atelier "Handiscuter", et témoignages vidéo pour mettre en avant les talents et les initiatives locales.

Cette semaine permettra aux demandeurs d'emploi en situation de handicap de se préparer au grand **Job Dating Inclusion** du jeudi 20 novembre 2025 | **Salle Godeau – Dreux (Proximum)** de 9h30 – 12h30.

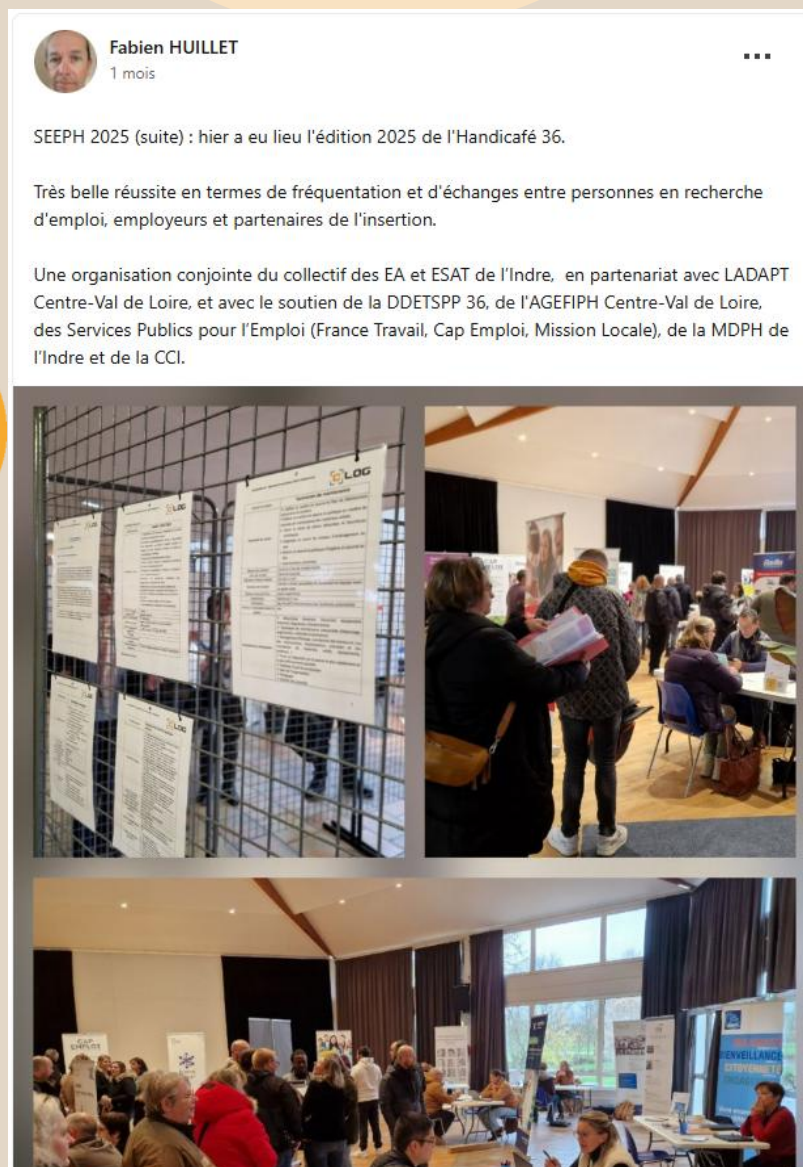
Objectif : Favoriser la rencontre directe entre **entreprises du territoire et candidats en situation de handicap** à la recherche d'opportunités professionnelles.

LE 20 NOVEMBRE 2025
9H30 – 12H30
SALLE GODEAU – DREUX (PROXIMUM)

INDRE

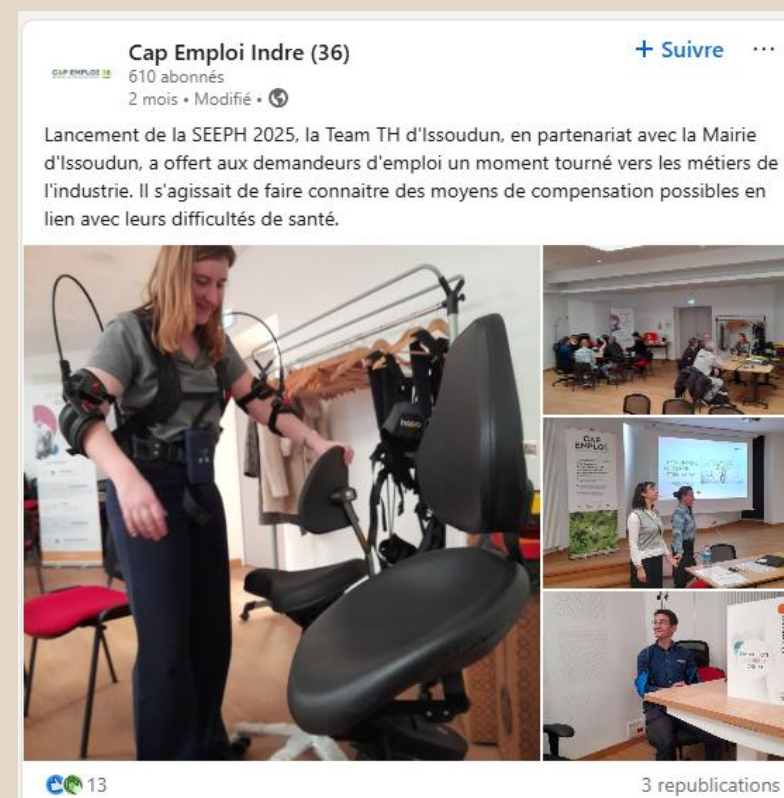
Handicafé 36 – SEEPH 2025 | post LinkedIn, 19/11

AIDAPHI [Fabien Huillet](#) a publié un post LinkedIn relatant la tenue de l'édition 2025 du *Handicafé* dans l'Indre, mettant en avant les échanges entre personnes en situation de handicap, partenaires et employeurs autour de l'emploi et de l'inclusion professionnelle.



Lancement SEEPH 2025 – Indre | post LinkedIn, 11/11

[Cap-Emploi Indre](#) a publié un post LinkedIn sur le lancement de la SEEPH 2025 à Issoudun, mettant en avant l'équipe TH, les partenaires mobilisés et les actions d'information et d'accompagnement proposées aux personnes en situation de handicap.



INDRE-ET-LOIRE



SEEPH 2025 – Sensibilisation Indre-et-Loire | post LinkedIn, 18/11

[APST 37](#) a publié un post LinkedIn mettant en lumière une action de sensibilisation organisée avec Cap Emploi 37 dans le cadre de la SEEPH 2025, centrée sur la découverte de métiers, la mobilisation des partenaires locaux et l'échange entre employeurs et personnes en situation de handicap.

 APST37 Service de Prévention et de Santé au Travail d'Indre-et-Loire
1677 abonnés
1 mois

SEEPH 2025 – Handicaps et emploi : l'égalité pour toutes et tous !

À l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), notre service a eu le plaisir de s'associer à l'initiative menée par [Cap Emploi Indre-et-Loire](#) pour proposer aux entreprises du département une expérience de sensibilisation immersive.

Objectif : vivre le handicap pour mieux le comprendre
Grâce à des dispositifs reproduisant différents types de handicaps (visuels, auditifs, moteurs...), les participants ont pu réaliser des gestes du quotidien en conditions altérées : lire, suivre une conversation, écrire, monter des escaliers, s'installer dans une voiture... Une mise en situation souvent marquante, révélant l'énergie nécessaire pour compenser les limitations ou la fatigue générée par certains troubles.

Au-delà de l'immersion, un temps d'échange riche et concret :
Nos équipes et celles de Cap Emploi 37 ont présenté les **outils de compensation**, les **aménagements possibles des postes de travail**, ainsi que les **leviers de prévention** mobilisables dans les entreprises.
Une manière très concrète d'aider les employeurs à mieux appréhender les situations de handicap et à renforcer leurs pratiques inclusives.

Merci à [Cap Emploi 37](#) pour cette collaboration, ainsi qu'à nos équipes pour leur implication au service d'un objectif commun : **faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap**.

Léo Thirard-Duplessy Charlene Duhem LAËTITIA FELIX Laurie QUILLIOT Victoire BROWN
Youna Bouret Solène Guillot Elsa M. Véronique JANNIN Karim BOUMEDJ Margot B. Severine Martins Marques

#EnsemblePourLaPrévention #SEEPH2025

SEEPH 2025 : APST37 x Cap emploi 37 • 5 pages



Sensibilisation / SEEPH 2025 – Indre-et-Loire | post LinkedIn, 05/11
[Cap Emploi Indre-et-Loire](#) a publié un post LinkedIn présentant une action de sensibilisation et d'accompagnement autour de la SEEPH 2025, mettant en avant des outils de compensation du handicap et des échanges avec les participants pour favoriser l'accès à l'emploi.

 Cap Emploi Indre-et-Loire
3 mois

SEEPH 2025 – « Et si c'était vous... »
Les inscriptions c'est maintenant !

Employeurs, Managers, Référénts handicaps, cette année Cap emploi 37 vous propose de tester des simulateurs de handicap et des moyens de compensation.

Action : Après vous être équipés, vous serez mis en situation de travail ou de déplacement selon différents scénarios. Par la suite, une présentation d'outils de compensation sera organisée.

Date de l'action :
Du lundi 17 au vendredi 21 novembre 2025

Durée de la sensibilisation : 2 heures

Choix entre 3 sessions par jour :
9h-11h
11h-13h
16h-18h

Lieu : Cap emploi 37 - 45 rue du Mûrier - 37540 Saint-Cyr-sur-Loire

Inscription ici : <https://lnkd.in/eagbKsQX>



Forum HandiPro – SEEPH 2025 | post LinkedIn, 18/11
Un post LinkedIn de France Travail relatant la tenue d'un Forum HandiPro à Amboise dans le cadre de la SEEPH 2025, soulignant les rencontres entre personnes en situation de handicap, employeurs et partenaires, ainsi que les échanges autour de l'emploi et de l'inclusion professionnelle.

 Salima El Mahmoudi • 2e
Conseillère Emploi Entreprises chez France Travail Pro
1 mois • Modifié •

Une matinée ensoleillée riche en opportunités et en échanges, organisée par [France Travail](#) d'Amboise et [Cap Emploi Indre-et-Loire](#) !

Dans le cadre de la **#SEEPH** (Semaine Européenne de l'Emploi des personnes handicapées), nous avons réuni une centaine de candidats autour du forum HandiPro, dédié aux personnes en situation de handicap.

Avec 25 partenaires et employeurs présents, cette rencontre a permis des échanges inspirants, des candidatures validées, des entretiens programmés et plusieurs immersions en entreprise.

Un grand Merci aux candidats, partenaires et employeurs pour leur engagement !

Et une mention spéciale à la Team TH d'Amboise pour son implication sans faille au quotidien pour nos chercheurs d'emploi.

[Agefiph](#), [Centre Hospitalier Intercommunal Amboise Château-Renault](#), [Lidl France](#), [Supplay Amboise](#), [E.Leclerc](#), [Château du Clos Lucé](#) - [Parc Leonardo da Vinci](#), [Patapain](#), [PARTNAIRE AMBOISE](#), [Ansamble](#), [Transdev Touraine 37](#), [TOURAIN ENTRAIDE](#), O2 - N°1 du service à la personne @aidhac du moulinet, [Assurance Maladie](#), [Anne AUGÉARD](#), @Mdph , [Greta Centre-Val de Loire](#), @FranceEmploiDomicile, [ARPS Fontenailles ESPO-ESRP-EA-UEROS](#) ,@Reso2Pairs, [PRITH Centre-Val de Loire](#)

Jessica Marechau, marjorie Cornet, Sébastien DARNER , Céline Maucourt

#Handicap #Emploi #Inclusion #FranceTravail #Amboise





LOIR-ET-CHER



COUNTRY: France
PAGE(S) : 15
SURFACE : 6 %
FREQUENCY : Daily

► 17 November 2025 - Edition Loir et Cher

Handi'day : emploi et santé

[Article La Nouvelle République](#)

en bref

HANDICAP

Handi'day : emploi et santé

Mardi 18 novembre, de 10 h à 12 h et de 14 h à 16 h, la Fabrique Normant accueille un forum partenarial ayant pour ambition de faciliter les démarches des personnes en recherche d'emploi en leur offrant un accès direct à un large réseau de spécialistes du handicap et de l'insertion professionnelle : la MDPH, l'Agefiph, la Carsat, des centres de formation spécialisés, des associations locales et des entreprises prêtes à recruter ou à s'engager. Chacun pourra y trouver des réponses concrètes sur la formation, les aides mobilisables, les aménagements de poste, ou encore les dispositifs d'accompagnement vers l'emploi durable. Au-delà des stands, une conférence sur les troubles dys et TDA-H à 15 h 30 et des temps d'échanges permettront aux participants de comprendre les parcours possibles, de rencontrer des professionnels.

Escape game emploi & handicap | Vendôme

[Le Petit Vendômois](#), 16/12

Article relatant une action innovante organisée pendant la **SEEPH 2025** : un escape game réunissant employeurs et demandeurs d'emploi en situation de handicap pour favoriser les échanges et déconstruire les idées reçues.

Un escape game pour plus de cohésion

Le Petit Vendômois 16 décembre 2025

107 Temps de lecture 1 minute



Dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) du 17 au 23 novembre, une rencontre s'est tenue jeudi 13 novembre, entre 18 demandeurs d'emploi en situation de handicap et une dizaine de représentants d'entreprise (Minier, Cars Saint Laurent, Le Triangle, ISAGRI, ESAT Les Courtis, Hôpital de Vendôme, ...).

Une initiative novatrice de la Direction Insertion, emploi et habitat du Conseil Départemental de Loir-et-Cher et de la sous-préfecture de Vendôme, où se tenait cet événement dont l'objectif premier était de dépasser les stéréotypes employeurs - candidats, en créant un premier contact humain.

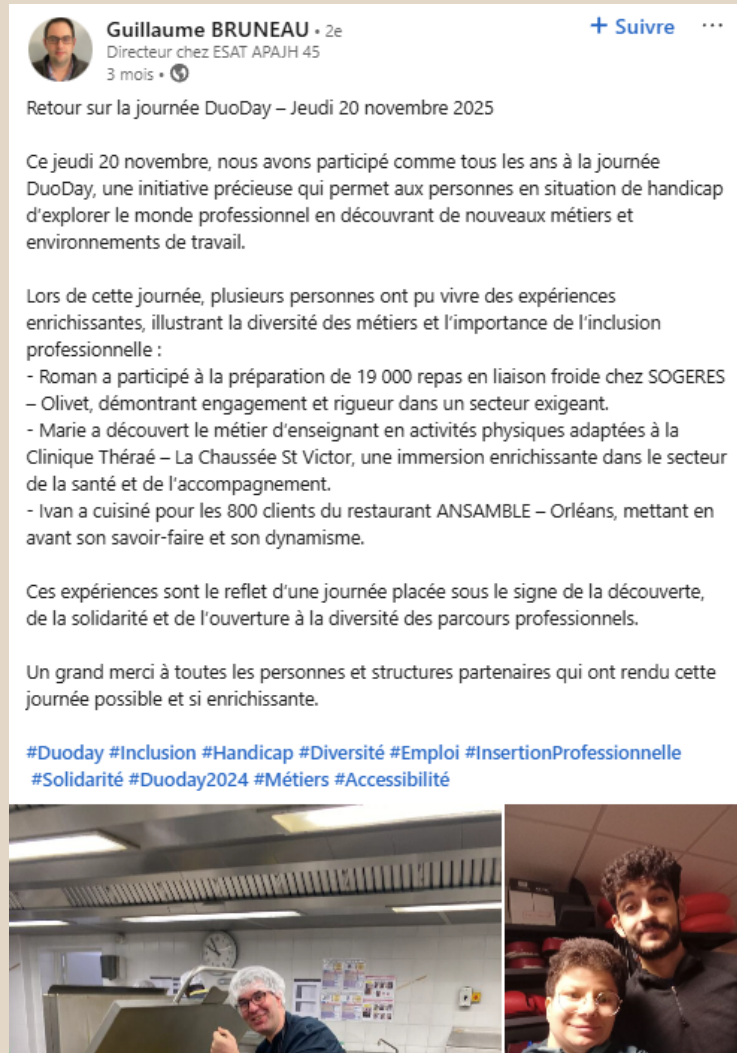
Convivialité, cohésion, interaction, étaient le leitmotiv de cette rencontre.

Une coopération fédérée par une dynamique positive et ludique autour d'un Escape Game au travers de la ville. Répartis en équipes mixtes, participants et employeurs, ont ainsi pu interagir, échanger librement, laissant émerger naturellement des talents inattendus et une vision

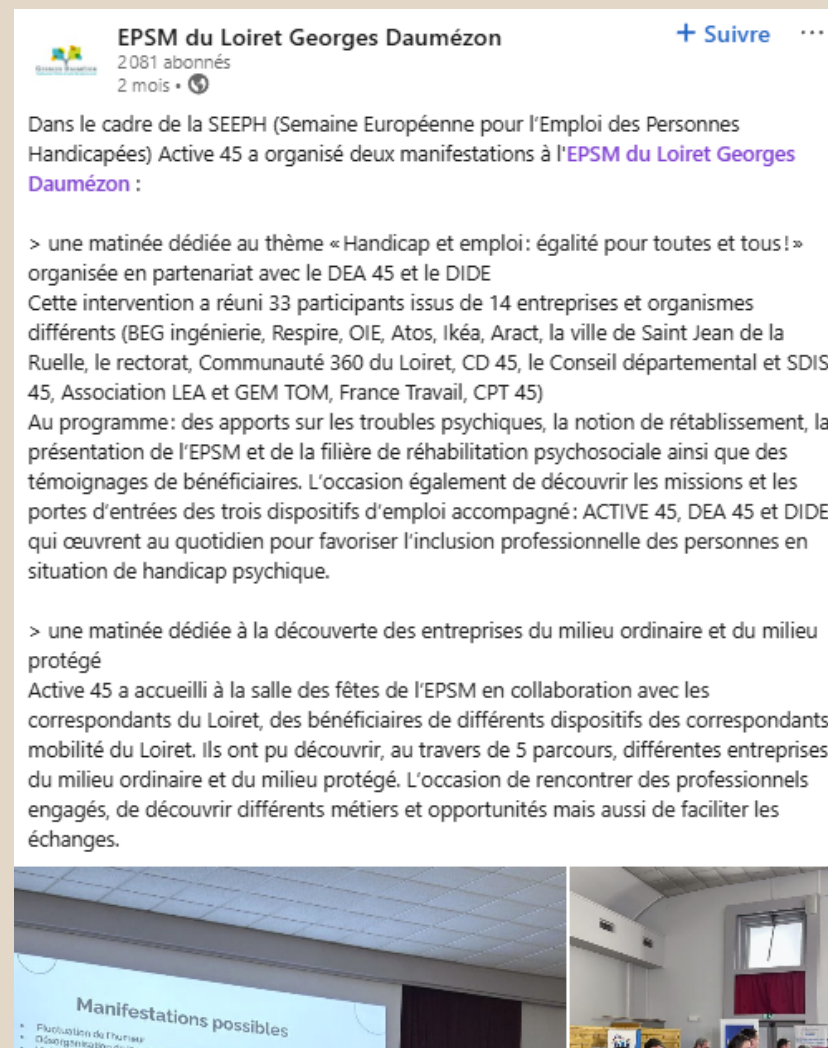
LOIRET



Retour DuoDay 2025 | Post LinkedIn ESAT APAJH 45
Publication valorisant la participation au **DuoDay 2025** dans le Loiret. Plusieurs immersions professionnelles sont mises en avant, illustrant la diversité des métiers découverts et l'engagement des entreprises locales en faveur de l'inclusion.



Manifestations SEEPH à l'EPSM du Loiret | Post LinkedIn
Publication LinkedIn présentant deux temps forts organisés à l'**EPSM du Loiret Georges Daumézon** dans le cadre de la SEEPH 2025 : une matinée dédiée au handicap psychique et à l'emploi, et une découverte d'entreprises du milieu ordinaire et protégé. L'action souligne la mobilisation des acteurs locaux et les échanges entre professionnels, bénéficiaires et employeurs.



Emploi & handicap : "Le permis de conduire, un passeport vers l'emploi" | [OPCO Mobilités](#)

Article publié dans le cadre de la **SEEPH 2025** mettant en avant l'importance du permis de conduire comme levier d'accès à l'emploi pour les personnes en situation de handicap. Il valorise les dispositifs d'accompagnement et la mobilisation des partenaires pour sécuriser les parcours professionnels.

Épisode 4 - "Le permis de conduire, c'est un véritable passeport vers l'emploi !"

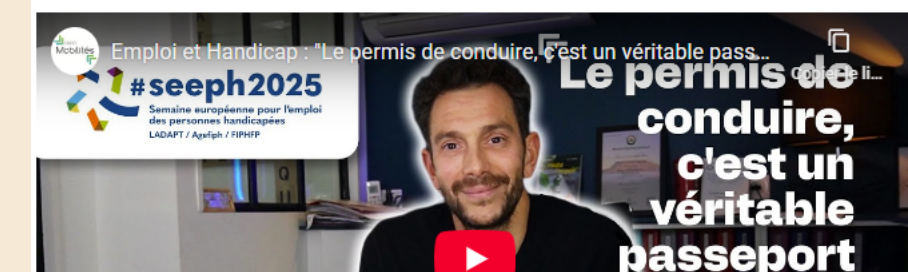
Sans mobilité, difficile d'accéder à l'emploi. Ce jeudi 20 novembre, la SEEPH se poursuit à Orléans (Centre-Val de Loire) avec l'auto-école Soteau, structure pionnière qui forme des personnes en situation de handicap à la conduite, avec un enjeu clair : garantir leur autonomie et leur employabilité.

Grâce à l'expertise d'un ergothérapeute et la détermination d'Adrien Ardon, directeur général de l'auto-école, une méthode d'évaluation et d'apprentissage unique a été développée. Elle permet dans un premier temps d'analyser les aptitudes cognitives et ergonomiques des candidats pour sécuriser leur projet : réussir le permis ou envisager une alternative validée ensemble.

L'auto-école propose des parcours adaptés pour les personnes en situation de handicap, avec des solutions innovantes : véhicules aménagés, code de la route accessible à tous (méthode FALC), formations en Langue des Signes Française, etc. **Objectif : lever les freins à la mobilité pour garantir l'accès, le maintien ou le retour à l'emploi.**

Dans cette vidéo, aux côtés d'Adrien Ardon et d'un enseignant de la conduite, trois élèves témoignent également de leur parcours : les difficultés rencontrées, les adaptations mises en place, et enfin l'accès au permis. Pour certains, c'est déjà une réussite ; pour d'autres, un objectif en cours. Tous partagent la même conviction : cette démarche leur ouvre des perspectives professionnelles et leur rend une liberté essentielle.

Découvrir la vidéo :





6. RETOUR SUR LES ENQUETES

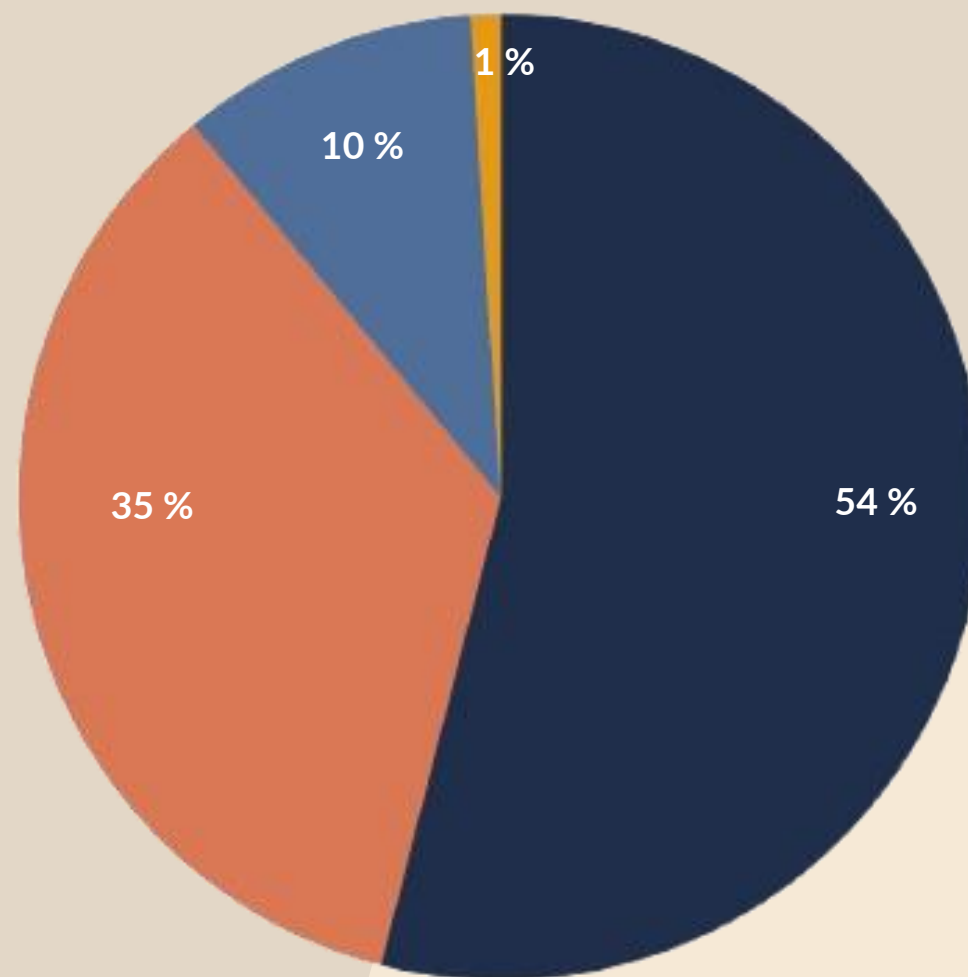


ENQUÊTES DE SATISFACTION SEEPH 2025



Au total, **69 participants*** ont répondu à l'enquête de satisfaction.

Satisfaction des participants :



- Très satisfait(e)
- Satisfait(e)
- Ni satisfait(e), ni insatisfait(e)
- Très insatisfait(e)

Les profils des répondants lors de la SEEPH :



34,7% - Salarié(e)



31.8% - Demandeur(se) d'emploi



17.3% - Travailleur ESAT



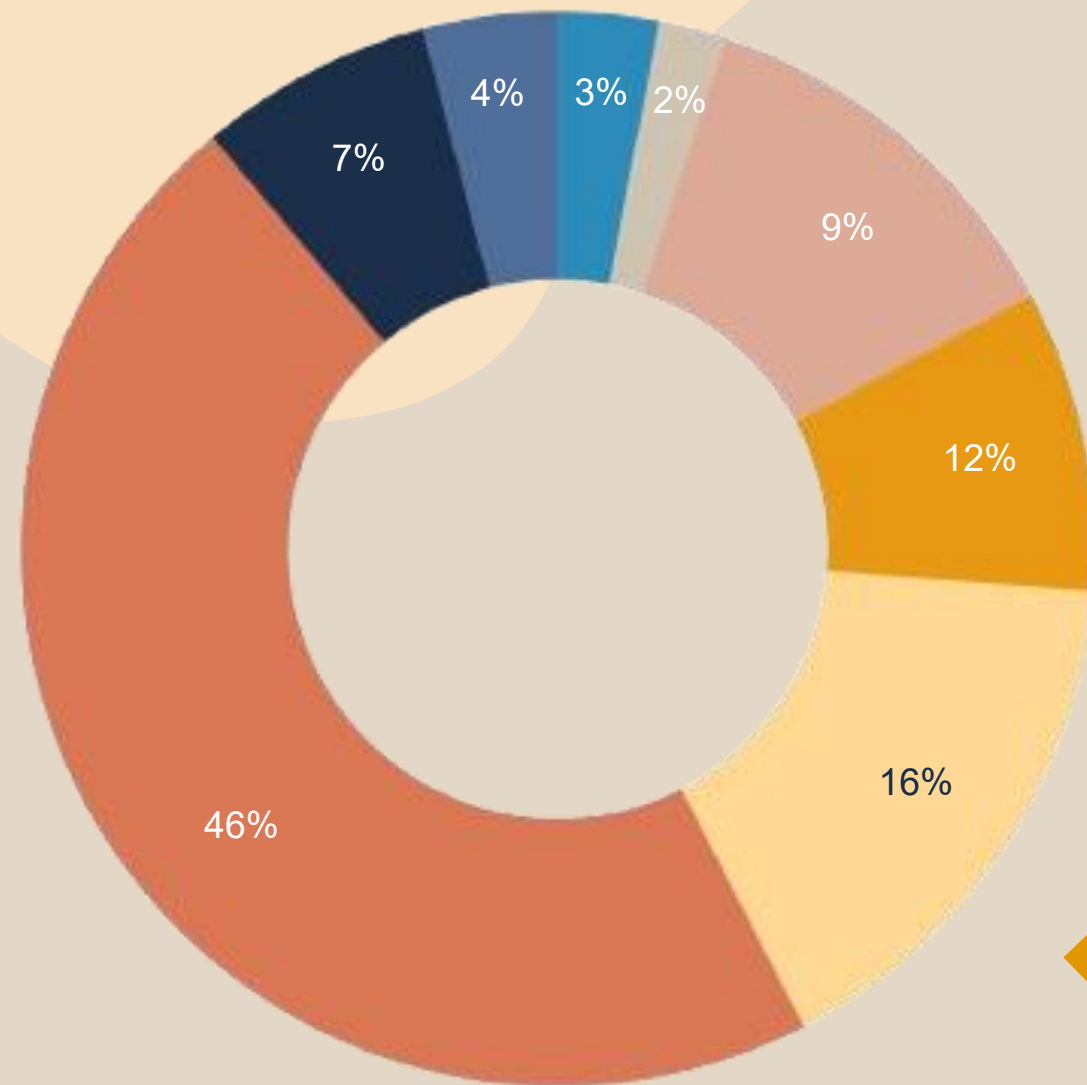
7.25% - Professionnels médico social / insertion et accompagnement



Autres profils
(travailleur indépendants, aidants, apprentis...)

*Les répondants sont concernés par deux actions SEEPH (Découverte des parcours professionnels / Journée de sensibilisation et Expérience inclusive - CNAM)

Comment ont-ils entendu parler de cet événement ?



- Structure d'insertion ou médico-sociale
- France Travail / Cap emploi / Mission locale
- ESAT/ EA/ DIDE
- Communication entreprise
- Emploi accompagné
- Organisme de formation / établissement scolaire
- Réseaux sociaux
- Site internet / newsletter

✓ **84,1 %** des participants déclarent que les thématiques abordées étaient intéressantes à très intéressantes

L'intérêt des participants à la SEEPH 2025 :

- Découvrir des entreprises, des métiers et des environnements de travail
- Mieux comprendre le monde professionnel (ESAT, structures, dispositifs)
- Enrichir leurs connaissances sur le handicap
- Favoriser leur insertion future (emploi, stage, orientation), souvent sur recommandation de leur entourage ou de leurs conseillers

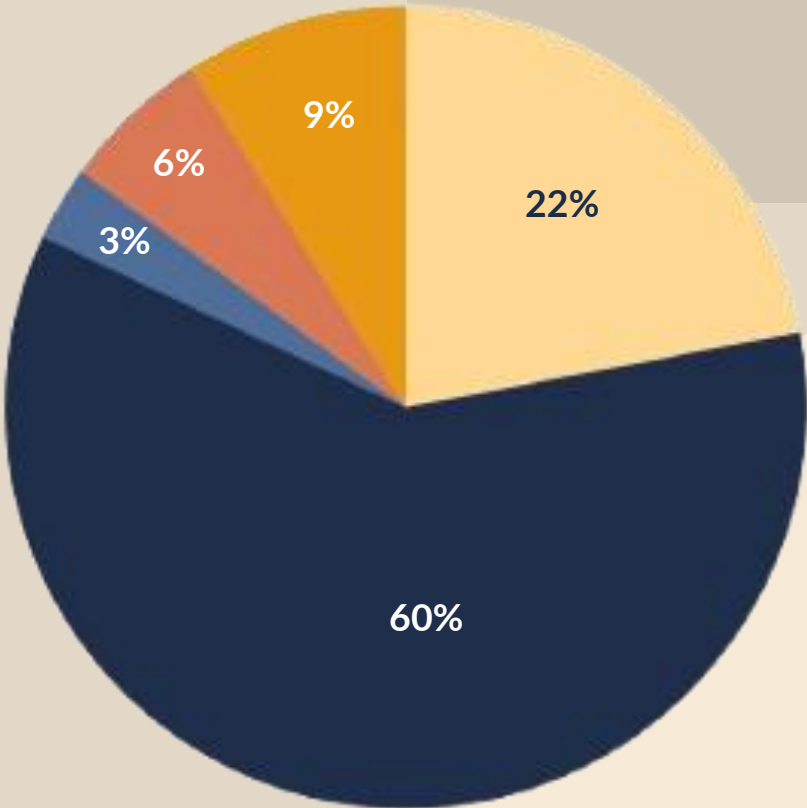


Impacts de la SEEPH sur la situation des participants :

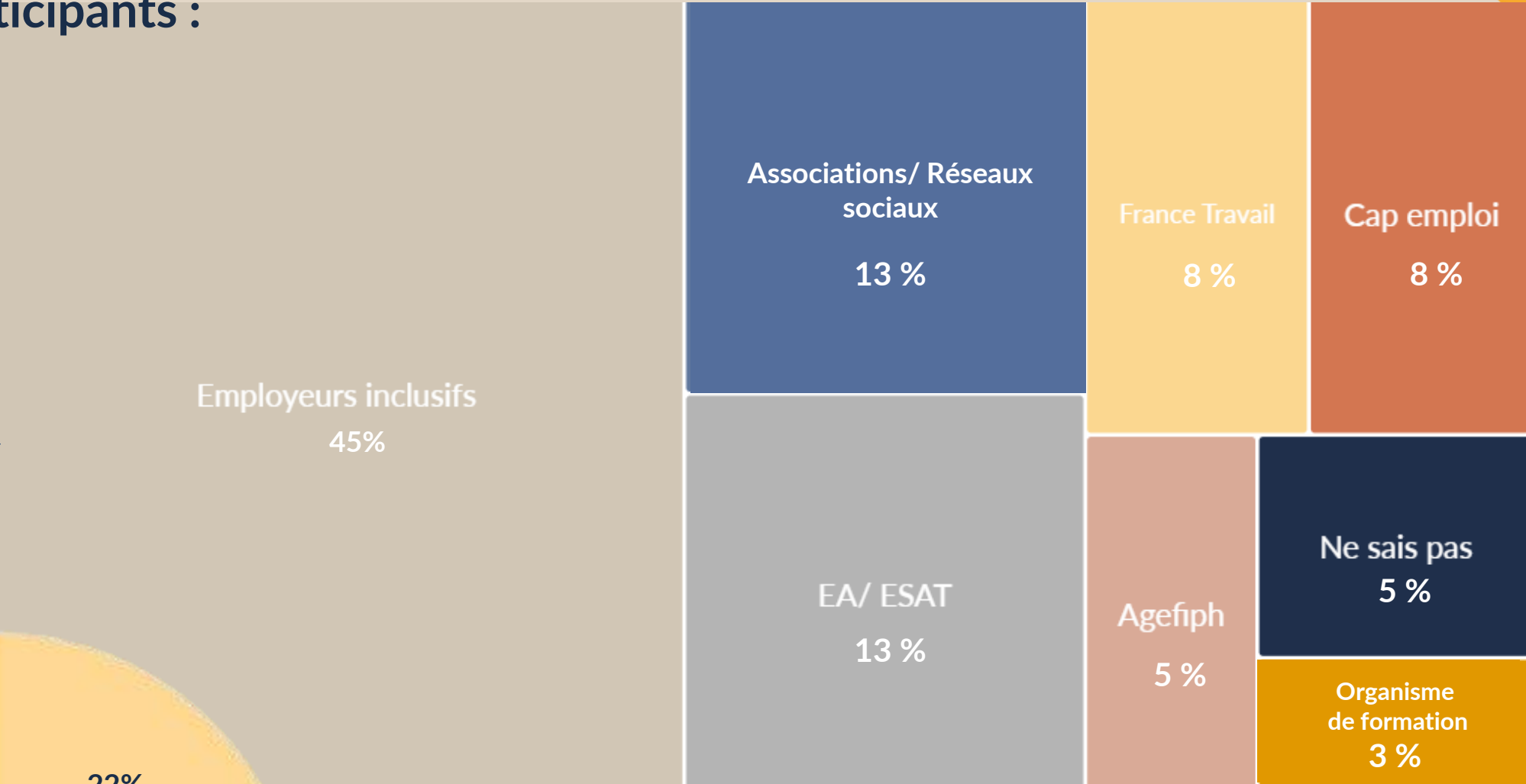
82 % des participants déclarent avoir trouvé des réponses à leurs questions grâce aux événements, notamment sur l'accessibilité des locaux, la découverte du fonctionnement des entreprises (ex. DuoDay), les modalités d'accueil, les parcours de formation et les dispositifs d'accompagnement vers l'emploi.

57 % des participants déclarent avoir découvert des dispositifs ou structures utiles à leur situation

À l'issue de l'événement, une partie importante des participants ne projette pas de démarche immédiate (43,5 %), tandis que plus d'un tiers envisagent de poursuivre une dynamique d'insertion, de formation ou d'accompagnement, traduisant un impact concret de la SEEPH sur leurs parcours :



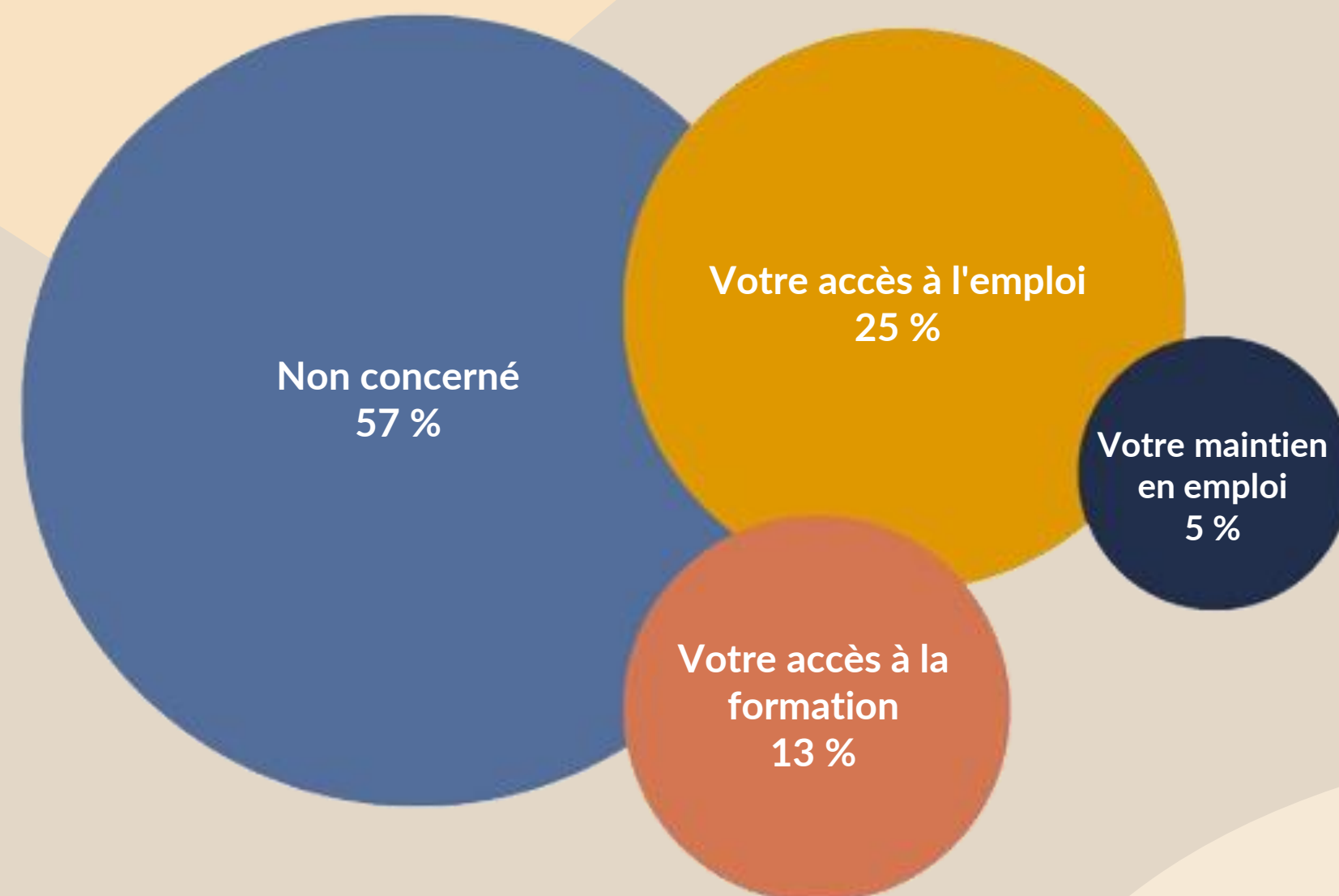
- D'approfondir vos démarches vers l'emploi
- De vous former ou vous reconvertir
- De demander / renouveler une RQTH
- De vous rapprocher d'un accompagnement
- Non concerné





La SEEPH, facilitatrice des parcours professionnels

L'événement soutient l'accès à l'emploi et à la formation pour une part significative des participants :



88 % des participants souhaitent que des événements similaires soient proposés régulièrement, en insistant sur la nécessité de renforcer la communication afin d'élargir leur visibilité au-delà des publics déjà sensibilisés.



Suite à l'événement, les retours des participants témoignent d'un fort niveau de satisfaction et d'un réel intérêt pour les thématiques abordées.

La SEEPH constitue ainsi un véritable levier pour faciliter la poursuite des parcours : 25 % des participants déclarent un impact sur l'accès à l'emploi, 13 % sur l'accès à la formation et 5 % sur le maintien en emploi. Elle permet également d'accéder à des informations, de renforcer la sensibilisation et de rencontrer les acteurs du territoire.

QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION ET D'IMPACT ACTIONS SEEPH

11 porteurs d'actions financés.

7 porteurs d'actions ont répondu à l'enquête d'évaluation.

Type de structure :



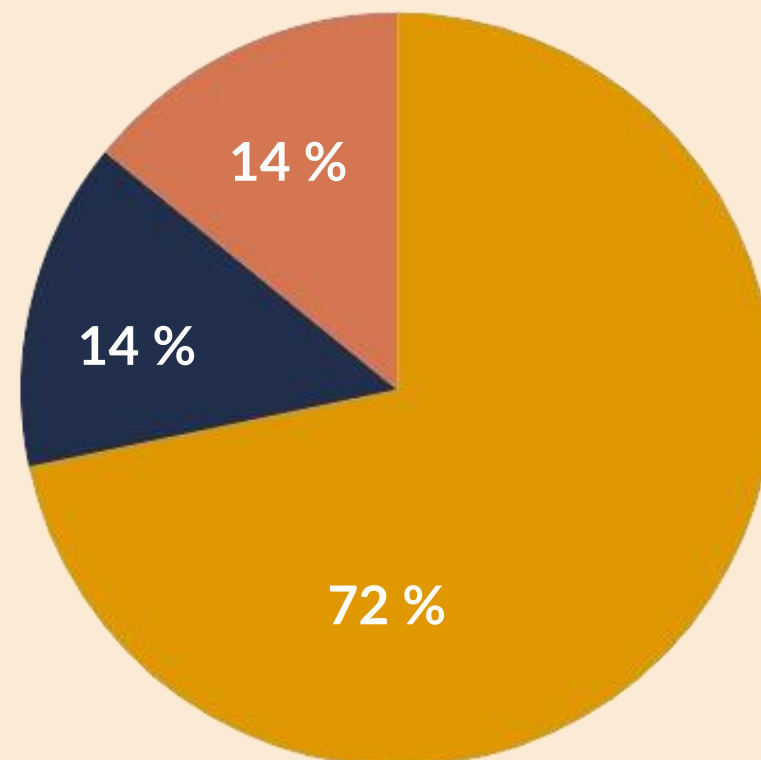
Collectifs de structures
et dispositifs



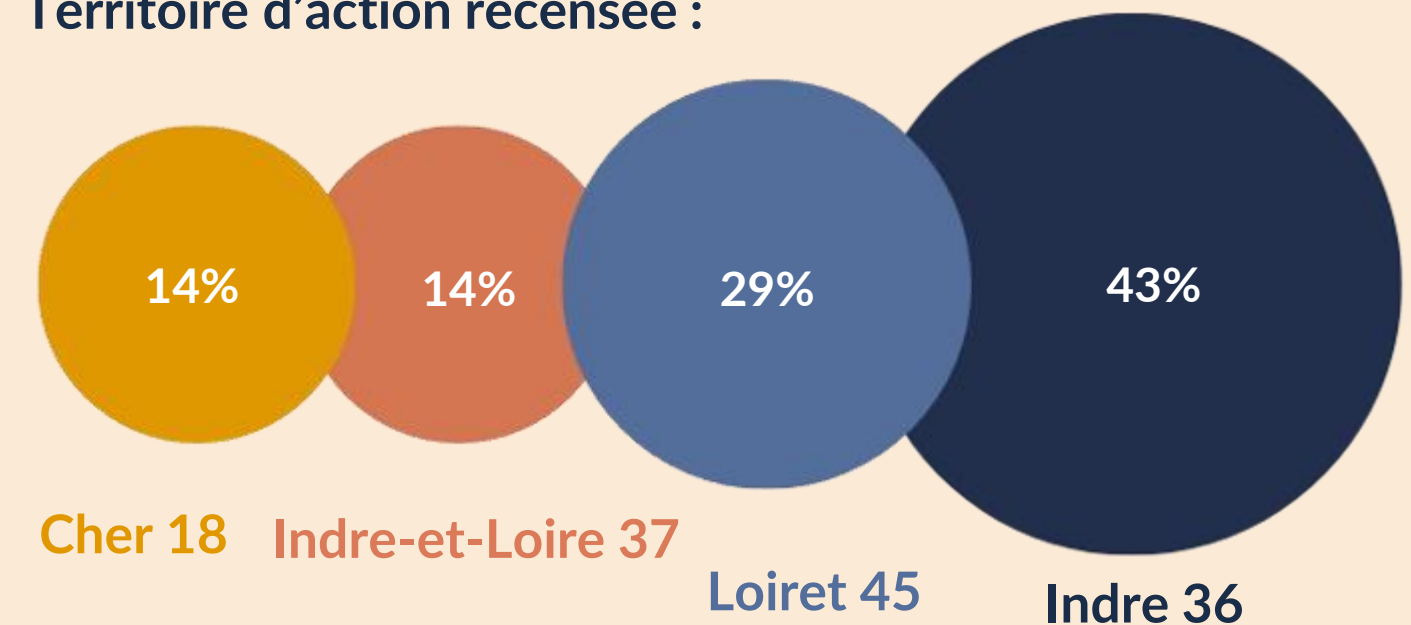
Réseau pour l'emploi



Association



Territoire d'action recensée :



Type d'action :

Forum emploi / Rencontres employeurs & demandeurs d'emploi TH ou PSH

• 6 recensés

Conférence / Table ronde

• 1 recensée

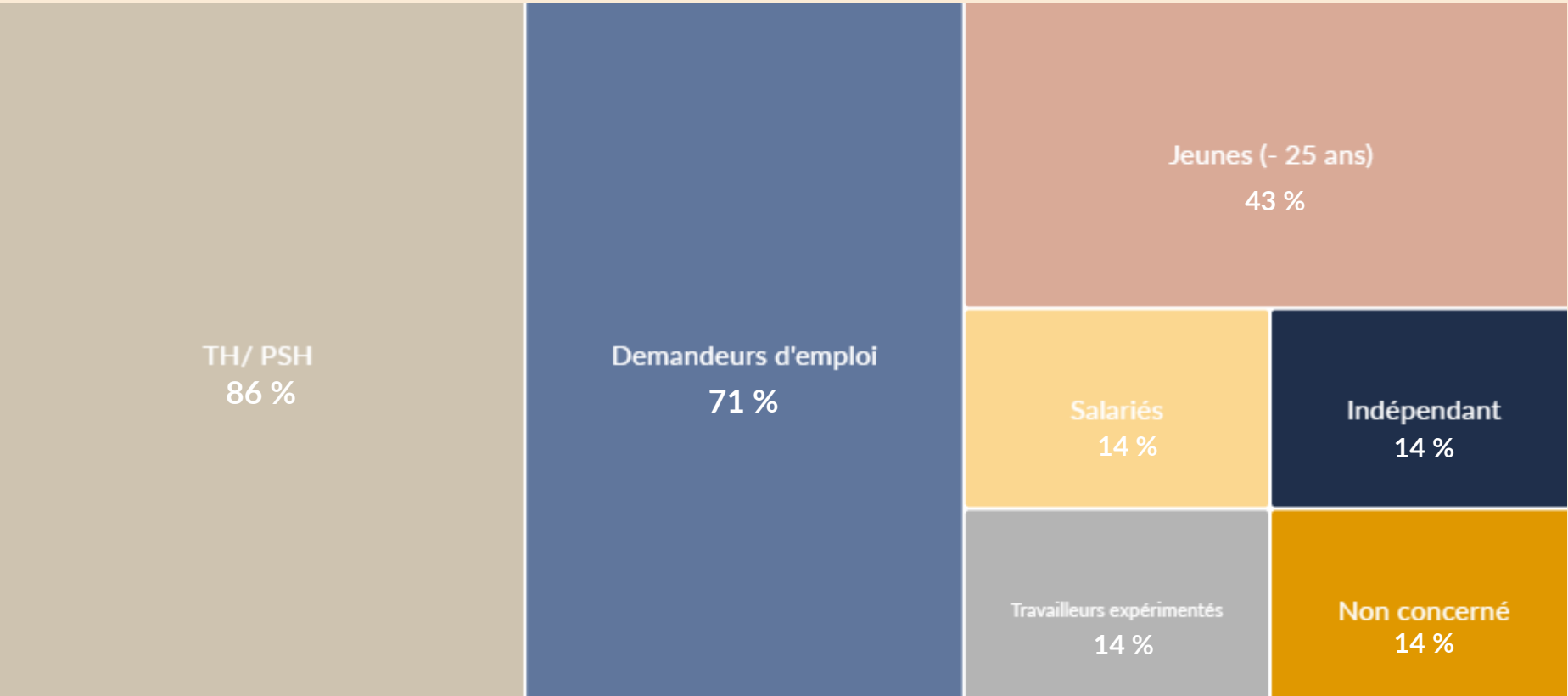


QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION ET D'IMPACT ACTIONS SEEPH

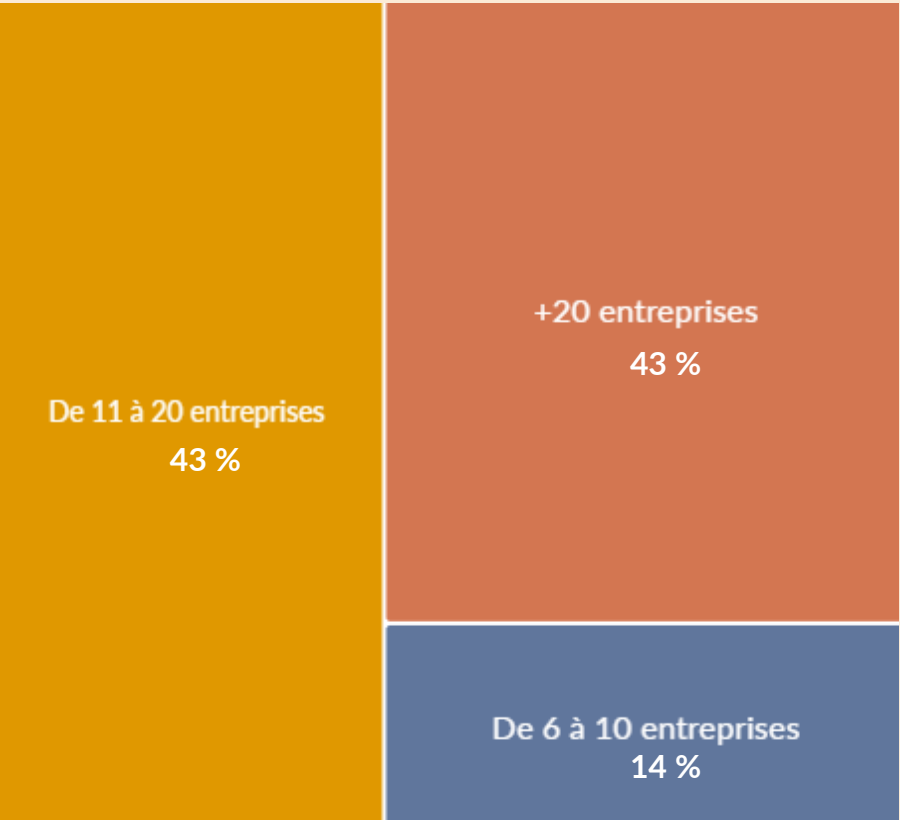
Publics mobilisés :



Profils des participants **Retours basés sur des réponses à choix multiples*



Employeurs mobilisés :



Contribution aux axes stratégiques du PRITH

Les actions menées dans le cadre de la SEEPH 2025 ont permis de renforcer l'information, la sensibilisation et l'orientation des publics en situation de handicap, tout en mobilisant les employeurs et les partenaires autour des enjeux d'inclusion professionnelle.

Résultats des actions *Retours basés sur des réponses à choix multiples

86 %

Développement des partenariats, interconnaissance des acteurs

86 %

Favoriser l'accès et le retour à l'emploi / formation

43 %

Sensibilisation / Amélioration du niveau de connaissance

14 %

Mise en visibilité de l'offre de service

14 %

Outillage des professionnels

14 %

Recrutement

Des collaborations durables entre acteurs ont-elles été initiées dans le cadre de l'action ?
Un suivi prévu des participants est-il prévu ?

Oui 86%

Non concerné 14%

Axe 1 Favoriser l'accès et le retour à l'emploi d'un PSH

57 % des porteurs déclarent que leurs actions ont favorisé l'accès et le retour à l'emploi des personnes en situation de handicap, contribuant ainsi directement à l'Axe 1 du PRITH (Les actions ont facilité le retour à l'emploi d'environ 13 personnes)

43 % des porteurs déclarent que leurs actions ont favorisé l'accès à la formation des personnes en situation de handicap, contribuant ainsi à sécuriser et à diversifier les parcours professionnels (Les actions ont facilité l'accès à la formation d'environ 9 personnes)

Axe 2 Prévenir la désinsertion / Favoriser le maintien en emploi

28,6 % des porteurs déclarent que leurs actions ont contribué à prévenir la désinsertion professionnelle ou à favoriser le maintien en emploi des personnes en situation de handicap, en lien avec l'Axe 2 du PRITH. (A titre indicatif environ 2 accompagnements engagés pour du maintien en emploi)

Axe 3 Renforcer la mobilisation des employeurs

85,7 % des porteurs déclarent que leurs actions ont contribué à renforcer la mobilisation des employeurs, en lien avec l'Axe 3 du PRITH. (A titre indicatif 86 structures ont pris un engagement grâce aux actions)



Observations et retour d'expérience

100 % des porteurs se déclarent satisfaits ou très satisfaits de l'impact de leur action menée dans le cadre de la SEEPH 2025

57 % satisfait(e)

43 % Très satisfait(e)

Les porteurs soulignent majoritairement :

- L'investissement des équipes, des partenaires, et la mobilisation des employeurs - **85,7 %**
- La qualité de l'organisation logistique et des échanges - **71,4 %**
- La mobilisation, la motivation et l'implication des participants - **57,1 %**
- L'intérêt des employeurs à l'emploi des TH - **42,91 %**

Principales difficultés rencontrées par les porteurs :

- Mobilisation des employeurs - **57,1 %**
- Proposition de postes pas spécialement dédiés aux TH - **57,1 %**
- Communication autour des événements (notamment auprès de la presse et des entreprises) - **42,9 %**
- Proposition de profils ne correspondant pas aux besoins des employeurs - **28,6 %**
- Organisation et logistique (notamment le calendrier de validation des demandes de financement trop proche de la date de début des actions, et une meilleure répartition des tâches entre acteurs) - **28,6 %**

Dans l'ensemble, la SEEPH 2025 confirme son rôle de sensibilisation et d'action levier en faveur de l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap.





MERCI ET À BIENTÔT !

