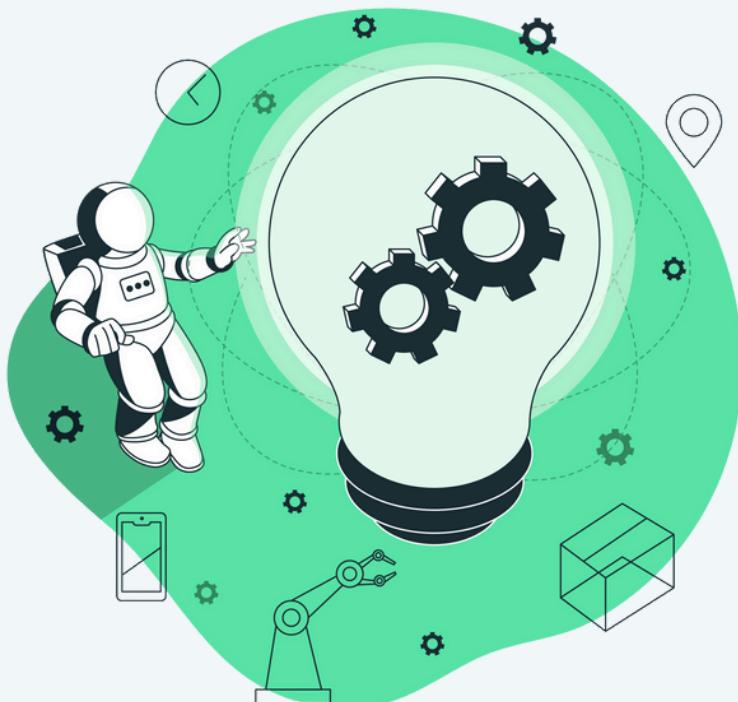


Livret Innovation

PRITH Centre-Val de Loire - *Mise à jour Décembre 2025*





Introduction



“

Ce livret a été conçu pour valoriser et faire connaître les appels à projets / appels à manifestation d'intérêt et les projets innovants portés en Centre-Val de Loire, ainsi qu'à l'échelle interrégionale, en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Il a pour but d'encourager l'innovation sociale, d'informer les acteurs régionaux, et susciter l'émergence de nouveaux projets ou une mobilisation renforcée autour de ceux déjà existants.

Ce livret s'inscrit dans le cadre du plan d'actions du PRITH Centre-Val de Loire, co-financé par l'Etat, représenté par la DREETS et l'AGEFIPH Centre-Val de Loire.

”

PRITH
Centre-Val de Loire

C Sommaire

1 Centre-Val de Loire

- a) Appels à projets / Appels à manifestation d'intérêt 5
- b) Les projets 10

2 National

- a) Appels à projets / Appels à manifestation d'intérêt 16
- b) Les projets 22

C Thématiques



Handicap
Inclusion
Emploi



Compétences
Nouvelles
qualifications



Maintien dans
l'emploi



Education
Jeunesse
Orientation



Regards
croisés



1. Centre- Val de Loire



Ca)

Appels à projets / Appels à manifestation d'intérêt





AAP 2026 - Inclusion active & Insertion par l'activité économique (IAE) - (FSE+)



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
IAE, Associations d'insertion et de remobilisation, Organismes de formation, Collectivités, Acteurs sociaux, Groupements d'employeurs



Partenaires :
FSE+, Châteauroux Métropole, France Travail, structures IAE et acteurs de proximité



Lieu :
Indre – 36

Description :

Appel à projets visant à renforcer l'inclusion active des personnes éloignées de l'emploi en soutenant :

- les actions d'insertion par l'activité économique (IAE) ;
- les parcours de retour à l'emploi, incluant accompagnement social, remobilisation, acquisition de compétences et accès durable à l'emploi.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Articulation renforcée entre accompagnement social, compétences et expériences professionnelles.
- Soutien aux solutions localisées et adaptées aux territoires fragiles de Châteauroux Métropole.
- Possibilité d'actions intégrées mêlant IAE, formation, mobilité, inclusion numérique et santé.

Projet : en cours, date limite de dépôt 18/01/2026

Montant : enveloppe totale 454 000,00 €

Source : [Ministère du travail et des solidarités](#)



APP - DONNONS LES CLÉS DE L'AVENIR AUX JEUNES DE NOS TERRITOIRES



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
jeunes de 14 à 25 ans en besoin d'insertion ou d'accompagnement vers l'emploi.



Partenaires :
Possibilité de partenariat avec associations locales, collectivités, structures d'insertion, acteurs éducatifs ou sociaux selon le projet



Lieu :
Cher (18), Loiret (45)

Description :

La Fondation finance des projets d'intérêt général portés par des associations, collectivités ou structures de l'ESS, dans plusieurs domaines : patrimoine, santé & bien-vieillir, dynamique et cohésion des territoires, **inclusion & solidarité**. Cet AAP vise à soutenir des initiatives favorisant l'**insertion professionnelle des 14-25 ans**.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Permet de créer des ponts entre jeunesse, insertion, solidarité et territoire — en mobilisant un acteur bancaire engagé dans le développement local
- Soutient des projets divers (éducation, insertion, cohésion, solidarité, patrimoine...) facilitant l'émergence d'initiatives de terrain, adaptées aux besoins locaux
- Offre un cadre flexible : les porteurs peuvent proposer des actions variées, selon leur territoire, leurs publics et leurs objectifs

Projet : Terminé, AAP en Avril - Mai ou Octobre de chaque année

Montant : selon projets soumis

Source : [Fondation entreprise Crédit Agricole Centre Loire](#)





AMI - Fonds d'Appui à la Transformation des établissements et services pour personnes en situation de handicap pour la période 2024-2027



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Description :

AMI destiné à soutenir la transformation des établissements et services médico-sociaux (ESMS) au bénéfice des personnes en situation de handicap. L'objectif est d'accélérer l'évolution vers des accompagnements plus inclusifs, personnalisés et adaptés aux besoins des usagers.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Favorise des modèles d'accompagnement inclusifs, en rupture avec les logiques d'hébergement traditionnelles
- Permet d'expérimenter des organisations souples : interventions à domicile, plateformes de services, coopérations inter-ESMS
- Vise à renforcer l'autodétermination et la participation des personnes accompagnées

Projet : Terminé, en cours de déploiement par les lauréats

Montant : Financement via le Fonds d'appui à la transformation (montants variables selon projets).

Source : [ARS Centre-Val de Loire](#)



AAP - Inclusion & Médiation numérique



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Description :

Cet appel à projets vise à soutenir des initiatives d'inclusion et de médiation numérique destinées aux publics les plus éloignés des outils et usages numériques : personnes âgées, en situation de handicap, éloignées de l'emploi ou de la formation, en milieu rural ou quartiers prioritaires.

L'objectif est de favoriser l'accès aux services numériques, développer la littératie numérique, offrir un accompagnement personnalisé et réduire la fracture numérique.

Pourquoi est-ce innovant ?

- L'approche met le numérique au service de l'inclusion sociale, en visant des publics vulnérables souvent exclus des usages digitaux
- Elle combine médiation, accompagnement, formation, et vise à restaurer l'autonomie des personnes dans une société de plus en plus numérique
- Elle s'appuie sur une coordination régionale des acteurs de la médiation numérique (associations, collectivités, réseaux d'espaces publics numériques) pour un déploiement territorial

Projet : Terminé

Montant : 1 800 000 € — financés conjointement par l'État et la Région

Source : [Conseil régional Centre-Val de Loire](#)



AAP – Insertion sociale (FSE+)



Cibles : Structures pouvant intervenir auprès de publics en difficulté

Partenaires : FSE+, acteurs locaux du champ social, de l'emploi, de la santé et de la solidarité

Lieu : Indre-et-Loire (37)

Description :

Appel à projets destiné à soutenir des actions visant à favoriser l'insertion sociale des publics fragilisés : accompagnement global, accès aux droits, mobilisation vers l'emploi ou la formation, inclusion sociale et amélioration de l'autonomie.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Approche centrée sur un accompagnement intégré (social, santé, mobilité, droits, insertion).
- Possibilité de financer des actions sur mesure, adaptées aux besoins territoriaux.
- Renforcement de la continuité entre insertion sociale et insertion professionnelle, pour éviter les ruptures de parcours.

Projet : Terminé (date limite de dépôt 18/12/2025)

Montant : enveloppe totale 3 133 852,00 €

Source : [Ministère du travail et des solidarités](#)

AAP – Décrochage scolaire & École inclusive (FSE +)



Cibles : Établissements scolaires privés et publics, Associations & fondations, GIP académiques, Instituts médico-sociaux (handicap), Groupements d'employeurs

Partenaires : FSE+, acteurs académiques / structures éducatives et médico-sociales

Lieu : Centre-Val de Loire

Description :

Appel à projets visant à soutenir des actions pour prévenir le décrochage scolaire et renforcer une école inclusive, en améliorant l'accès, la continuité et la qualité des parcours éducatifs, notamment pour les publics défavorisés et les jeunes en situation de handicap.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Approche intégrée éducatif-social-emploi, centrée sur la réussite éducative
- Priorité aux dispositifs renforçant l'accessibilité, l'accompagnement individualisé et l'inclusion des jeunes en situation de handicap
- Possibilité de financer des solutions innovantes : repérage précoce, outils pédagogiques inclusifs, partenariats interdisciplinaires

Projet : Terminé (dépôt jusqu'au 15 mai 2025)

Montant : enveloppe totale 2 600 000 €

Source : [Ministère du travail et des solidarités](#)





AMI 2025 – Repérage et remobilisation des publics éloignés de l'emploi (O2R)



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Publics non repérés ou non accompagnés, Organismes publics, privés ou associatifs



Partenaires :
DREETS Centre-Val de Loire, France Travail, Missions Locales, Cap emploi et les acteurs locaux.



Lieu :
Centre-Val de Loire

Description :

Appel à manifestation d'intérêt visant à sélectionner des organismes capables d'aller vers les publics les plus éloignés de l'emploi, de les repérer, remobiliser, puis orienter vers les acteurs du Service public de l'emploi. L'AMI complète l'offre existante de France Travail, Missions Locales et Cap emploi.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Approche « aller-vers » pour toucher les publics invisibles des dispositifs classiques
- Construction d'une offre régionale structurée et complémentaire au SPE

Possibilité pour les opérateurs de proposer des actions adaptées aux besoins locaux

Projet : Terminé (Dépôt des candidatures jusqu'au 31 août 2025, conventionnement prévu pour une durée de 3 ans)

Montant : Budget à définir par chaque candidat

Source : [DREETS Centre-Val de Loire](#)



APP - Sport et handicap



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Personnes en situation de handicap résident en région



Partenaires :
Associations, collectivités territoriales, acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire



Lieu :
Centre-Val de Loire

Description :

L'appel à projets « Sport & Handicap » initié par la Fondation d'Entreprise Banque Populaire Val de France vise à soutenir et promouvoir des initiatives favorisant la pratique sportive des personnes en situation de handicap.

Il est ouvert aux acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire ainsi qu'aux collectivités territoriales.

Pourquoi est-ce innovant ?

Ce projet est innovant car il cherche à renforcer l'inclusion sociale des personnes handicapées en les impliquant activement dans des activités sportives, répondant ainsi à un enjeu sociétal majeur.

Montant : 50 000 € en 2025

Projet : terminé, dates à retenir → appel à projet de mars à septembre

Source : [Fondation d'Entreprise Banque Populaire Val de France](#)



b) Les projets



Comité des personnes concernées du PRITH Centre-Val de Loire



Description :

Le projet soutenu par l'Agefiph et la DREETS Centre-Val de Loire consiste à intégrer des personnes en situation de handicap au comité des personnes concernées du PRITH Centre-Val de Loire.

Pourquoi est-ce innovant ?

C'est innovant car il place directement les personnes concernées au cœur de la gouvernance des politiques emploi-handicap. Il valorise l'expérience des participants pour établir un cadre de référence contribuant à enrichir les pratiques nationales et régionales de participation inclusive.

Projet : En cours

Source : [Agefiph et PRITH Centre-Val de Loire](#)

VETA : Vivre et Travailler Autrement



Description :

Dispositif innovant qui combine habitat inclusif, accompagnement à l'autonomie et emploi en milieu ordinaire pour des adultes autistes (TSA sans déficience intellectuelle). Le modèle vise une vie autonome, sociale et professionnelle de droit commun.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Alliance unique logement + accompagnement global + emploi accompagné
- Permettre à des personnes autistes adultes avec un niveau de handicap important d'accéder à l'emploi en milieu ordinaire
- Structurer une réponse partenariale, impliquant entreprises, administrations, acteurs sociaux et médico-sociaux
- Développer une méthodologie d'accompagnement transférable
- Modèle éprouvé, réplicable dans différents territoires

Projet : en cours de déploiement et d'essaimage national

Montant : financements mixtes : Agefiph, État, collectivités, mécènes (montants variables selon projets locaux)

Source : [Association Vivre et Travailler Autrement](#)





“Sorties positives”, une passerelle du secteur adapté au travail classique



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Travaileurs en entreprises adaptées



Partenaires :
ANRH, Fondation Malakoff Humanis



Lieu :
Centre-Val de Loire

Description :

Le projet accompagne les travailleurs handicapés en entreprises adaptées vers des emplois classiques en les formant sur des métiers porteurs (réparation de cycles, électroménager, assistance informatique, etc.).

Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet propose un dispositif unique en créant des passerelles professionnelles, une initiative rare dans le secteur protégé.

Projet : En cours

Source : [Fondation Malakoff Humanis](#)



Espaces-ressources Numérique & Handicap



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Personnes déficientes visuelles, employeurs



Partenaires :
Fédération des Aveugles et Amblyopes de France



Lieux :
Centre-Val de Loire (et Occitanie, Auvergne-Rhône-Alpes, Grand Est)

Description :

Ces espaces permettent aux déficients visuels de se former à des outils numériques de compensation et d'assistance, tout en accompagnant les employeurs dans l'adaptation des environnements de travail.

Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet connecte l'accessibilité numérique à l'insertion professionnelle, en sensibilisant les employeurs aux besoins spécifiques des déficients visuels.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)



Café joyeux solidaire



Handicap
Inclusion
Emploi



Cibles :
Jeunes adultes en
situation de
handicap.



Partenaires :
Équipes du Café
Joyeux, formateurs
spécialisés, acteurs
de l'insertion
professionnelle.



Lieu :
Indre-et-Loire (37)

Description :

Le projet Café Joyeux, soutenu par la Fondation Banque Populaire Val de France, vise à former et employer des personnes en situation de handicap mental ou cognitif dans le secteur de la restauration.

Pourquoi est-ce innovant ?

C'est un projet innovant par son modèle d'entreprise inclusive et son ambition de changer le regard sur le handicap

Projet : Terminé

Source : [Fondation d'Entreprise Banque Populaire Val de France](#)

Indre Ateliers



Handicap
Inclusion
Emploi



Cibles :
Adultes en situation
de handicap ou en
difficulté d'insertion



Partenaires :
structures médico-
sociales, des
entreprises locales
et des acteurs de
l'économie sociale



Lieu :
Indre (36)

Description :

Le projet Indre Ateliers favorise l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap via des activités manuelles et artisanales, en milieu adapté.

Pourquoi est-ce innovant ?

Il est innovant car il valorise les savoir-faire locaux tout en créant un cadre inclusif et structurant, avec pour objectif de créer de nouveaux emplois spécialisés sur la région.

Projet : Terminé

Source : [Fondation d'Entreprise Banque Populaire Val de France](#)





Soirée spectacle et échanges sur le thème de la maladie au travail



Handicap
Inclusion
Emploi



Cibles :
Tout public, malades,
aidants, RH,
managers, etc.



Partenaires :
Fondation Rabelais,
la Fondation Banque
Populaire Val de
France, la Région
Centre-Val de Loire,
Vermon, et l'IAE
Tours.



Lieu :
Tours (37)

Description :

Soirée autour de l'inclusion au travail et des maladies chroniques, avec un spectacle humoristique de Caroline Le Flour, une présentation de l'association Cancer@Work et des échanges avec le public.

Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet est innovant car il aborde le sujet du cancer en entreprise de manière sensible et déstigmatisante.

Projet : Terminé

Source : Fondation Rabelais



PEP 18 “Dance en cadence”



Handicap
Inclusion
Emploi



Cibles :
Enfants en situation
de handicap et leurs
familles



Partenaires :
Professionnels
médico-sociaux et
éducatifs



Lieu :
St-Amand-Montrond
(18)

Description :

Le projet PEP 18 propose des séjours de répit pour enfants en situation de handicap, tout en soutenant les aidants familiaux.

Pourquoi est-ce innovant ?

Il est innovant car il combine prise en charge spécialisée et bien-être familial, avec une approche inclusive.

Projet : Terminé

Source : Fondation d'Entreprise Banque Populaire Val de France





2. National



Ca)

Appels à projets / Appels à manifestation d'intérêt





AAP - Fondation Michelin



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Publics vulnérables ou défavorisés, des territoires ruraux ou péri-urbains,
Associations et structures à but non lucratif reconnues d'intérêt général,
Projets relevant des domaines d'action de la Fondation



Partenaires :
Fondation d'Entreprise Michelin,
Possibilité de co-financement ou de partenariat avec d'autres acteurs



Lieu :
National

Description :

La Fondation Michelin soutient des projets d'intérêt général et d'utilité sociale portés par des associations ou structures à but non lucratif, dans plusieurs champs d'action : mobilité durable, **inclusion & égalité des chances**, métiers pour le futur, **initiatives régionales**.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Elle encourage des initiatives qui allient impact social, territorial et durable, en lien avec les valeurs citoyennes du groupe
- Elle favorise des projets structurants, transférables et répliques, avec un fort potentiel d'innovation, d'essaimage et d'autonomie
- Elle ouvre des fenêtres thématiques variées, ce qui laisse la possibilité d'adapter l'appel à projets à des domaines très différents (inclusion, environnement, éducation, mobilité, etc.)

Projet : L'appel à projets pour le premier semestre 2026 a débuté le 1er novembre, dépôt des candidatures **jusqu'au 31 janvier 2026**

Montant : le montant alloué à chaque projet dépend de la nature, de l'envergure et de l'impact du projet soumis

Source : [Fondation d'Entreprise Michelin](#)



Handinnov (AMI Agefiph)



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
TPE-PME, Personnes en situation de handicap, acteurs de l'emploi et de la formation, ...



Partenaires :
France Travail, Cap emploi (Cheops), Missions Locales, organismes de formation, entreprises, collectivités, associations de personnes handicapées, structures d'innovation sociale, ...



Lieu :
Centre-Val de Loire

Description :

L'Agefiph ouvre un appel à manifestation d'intérêt pluriannuel 2025-2027 dans le cadre de sa stratégie pour l'innovation et la recherche sur le thème général Handicap et Emploi.

Cet AMI vise à promouvoir des solutions nouvelles répondant aux défis de l'emploi inclusif.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Accélérer et renforcer l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap, notamment dans les TPE-PME et pour les publics confrontés à des difficultés d'insertion et de maintien en emploi.
- Répondre aux besoins actuels peu ou mal couverts (nouvelles formes d'emploi, acquisition de compétences, prévention de la désinsertion professionnelle, etc.) en s'appuyant sur l'innovation et la recherche appliquée.

Montant : Pour l'exercice 2025, l'AMI innovation de l'Agefiph est doté d'une enveloppe budgétaire d'un million d'euros. Les montants des fonds attribués aux projets lauréats pourront couvrir plusieurs exercices.

Date limite de candidature : dépôt des projets en septembre 2025

Source : [Agefiph-handinnov](#)





AAP - Fondation Partnaire (Insertion, emploi & égalité des chances)



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Demandeurs d'emploi jeunes, personnes éloignées de l'emploi publics fragilisés, PSH.



Porteurs :
Associations, structures de l'ESS, organismes de formation, acteurs de l'insertion et de l'égalité des chances.



Partenaires :
Fondation Partnaire, Possibilité d'associations avec entreprises, collectivités, structures d'insertion, ..



Lieu :
National

Description :

La Fondation Partnaire soutient des projets favorisant l'insertion professionnelle, l'accès à l'emploi, la montée en compétences et l'égalité des chances. L'appel à projets a pour objectif d'accompagner des initiatives à fort impact social permettant :

- d'accompagner les personnes éloignées de l'emploi ;
- de lutter contre l'exclusion ;
- de développer des compétences clés ;
- de sécuriser des parcours vers l'emploi durable.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Vise des projets concrets et opérationnels, directement connectés au marché du travail
- Accent mis sur l'innovation sociale, l'expérimentation et les dispositifs facilitant l'accès à l'emploi (inclusion numérique, accompagnement personnalisé, coopérations territoriales...)
- Souhaite soutenir des solutions répliquables, utiles aux entreprises comme aux publics

Projet : Appel à projets ouvert chaque année par la Fondation (dépôt des candidatures sept-nov)

Montant : entre 4 000 € à 20 000 € selon les besoins du projet

Source : [Fondation Partnaire](#)



APP - Inclusion, Parasport & Aidants



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Associations sportives, parasportives ou de handicap, Collectivités, clubs, comités départementaux/régionaux, Structures médico-sociales, etc.



Partenaires :
CPSF, collectivités, fédérations sportives, partenaires privés



Lieu :
National

Description :

Appel à projets visant à soutenir des initiatives favorisant l'inclusion par le parasport, en particulier pour les aidants de personnes en situation de handicap.

Les projets doivent permettre de :

- faciliter l'accès des aidants à une pratique sportive ;
- développer des actions parasportives partagées aidants/aidés ;
- promouvoir le bien-être, la santé et la participation sociale via l'activité physique adaptée.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Met l'accent sur un public encore peu ciblé : les aidants, essentiels dans l'accompagnement du handicap.
- Encourage des pratiques mixtes et inclusives (aidants + personnes accompagnées).
- Favorise l'innovation sociale par le parasport comme levier d'autonomie, de répit, de santé et de lien social.

Projet : AAP Terminé

Montant : subvention variable selon la nature et l'ambition du projet.

Source : [Comité Paralympique & Sportif Français \(CPSF\)](#)





APP - Handicap et lien social : ouvrons les portes !



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Porteurs de projets éligibles :
Associations, fondations, structures médico-sociales, Collectivités, établissements publics, Structures d'accompagnement, etc



Partenaires :
Fondation AUTONOMIA,
Fondation Siel Bleu,
Possibilité de partenariats locaux



Lieu :
National

Description :

Appel à projets visant à soutenir des initiatives innovantes favorisant l'autonomie, la qualité de vie et l'inclusion des personnes fragilisées (personnes âgées, personnes en situation de handicap, malades chroniques...). Les projets doivent proposer des actions concrètes d'activité physique adaptée, de prévention, d'accompagnement ou de soutien à l'autonomie.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Approche combinée santé – activité physique – autonomie pour des publics vulnérables.
- Valorisation de solutions préventives, non médicamenteuses, et accessibles.
- Possibilité d'expérimenter des formats nouveaux : ateliers inclusifs, dispositifs mobiles, innovation sociale, médiation par le sport.

Projet : Terminé

Montant : enveloppe globale de 100 000€ pour soutenir 3 à 5 projets pendant 2 ans

Source : [Fondation AUTONOMIA & Fondation Siel Bleu](#)



AAP – Expérimentation de l'Intelligence Artificielle en MDPH



**Regards
croisés**



Cibles :
MDPH



Partenaires :
CNSA, Collectivités départementales & partenaires techniques mobilisés autour des MDPH



Lieu :
National, sous forme d'expérimentations territoriales départementales.

Description :

Appel à projets visant à soutenir des expérimentations d'intelligence artificielle au sein des MDPH, afin d'améliorer le traitement des demandes, la qualité des réponses apportées aux usagers, la simplification des démarches, et l'appui aux équipes dans l'instruction des droits (handicap, compensation, orientation....).

Pourquoi est-ce innovant ?

- Introduction de l'IA comme outil d'aide à la décision pour les professionnels des MDPH
- Amélioration de l'efficience, de la personnalisation des parcours et de la fluidité du traitement des demandes
- Expérimentation de modèles pouvant être réplicables à l'échelle nationale
- Mise en place d'usages responsables : transparence, fiabilité, respect de l'éthique et protection des données

Projet : AAP Terminé, expérimentation en cours

Montant : subvention forfaitaire de 10 000 € ou 35 000 € selon le cas d'usage retenu.

Source : [CNSA – Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie](#)



OETH - Appel à projet Santé, Emploi et Handicap



Cibles :
Associations,
fondations,
Organismes
accompagnant la
mise en œuvre
d'actions handicap,
salariés PSH,
Équipes de
direction, etc.

Partenaires :
Association OETH,
préveneurs,
organismes de
formation, ergonomes,
prestataires
spécialisés, Cap
emploi, Agefiph



Lieu :
National



Description :

L'appel à projets OETH 2025 soutient des actions innovantes visant à améliorer l'emploi, le maintien en emploi et les conditions de travail des travailleurs handicapés dans les établissements du secteur sanitaire, social et médico-social privé non lucratif.

Il finance des projets favorisant :

- l'inclusion professionnelle,
- la prévention de la désinsertion,
- l'adaptation des postes,
- la montée en compétences des acteurs RH/management.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Cible exclusivement le secteur sanitaire, social et médico-social (S3MS, fortement exposé aux risques professionnels et aux problématiques de maintien en emploi
- Encourage des solutions outillées, expérimentales ou structurantes, transférables à d'autres établissements
- Met l'accent sur des approches combinant santé au travail, handicap, QVCT et gestion RH

Projet : Terminé

Montant : Subvention OETH modulée selon le projet

Source : [OETH Association](#)

AAP - Éducation & Handicap



Cibles :
Enfants et jeunes en
situation de handicap,
Associations,
fondations,
établissements
éducatifs, Structures
médico-sociales,
organismes
d'accompagnement,
Écoles, collèges,
lycées, tiers-lieux
éducatifs

Partenaires :
Acteurs éducatifs,
médico-sociaux,
collectivités,
chercheurs.



Lieu :
National



Education
Jeunesse
Orientation

Description :

L'appel à projets vise globalement à favoriser l'accès à l'éducation des personnes en situation de handicap. Son ambition est d'accompagner des initiatives qui développent des innovations sociales faisant la promotion de l'éducation pour tous. L'appel favorise les projets qui facilitent :

- l'accès aux apprentissages,
- l'accompagnement éducatif,
- l'innovation pédagogique,
- la participation des familles et des aidants.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Vient renforcer un nouvel axe stratégique de la Fondation : l'éducation comme levier d'autonomie et d'inclusion.
- Encourage des solutions concrètes, transversales et évolutives : outils pédagogiques adaptés, continuité des parcours, alliances éducatives, dispositifs numériques inclusifs.
- Vise des impacts mesurables sur la réduction des inégalités éducatives.

Projet : AAP Terminé, déploiement des projets 2026

Montant : dotation globale est de 1 million d'euros

Source : [Fondation Handicap Malakoff Humanis](#)





AAP – Inclusion & Emploi 2025-2027 (FSE+)



Handicap
Inclusion
Emploi



Cibles :
Structures œuvrant
pour l'insertion et
l'accompagnement
vers l'emploi



Partenaires :
FSE+ Île-de-France,
France Travail,
collectivités, acteurs
sociaux, structures
d'insertion, écoles de
la deuxième chance,
etc



Lieu :
Île-de-France

Description :

Appel à projets destiné à favoriser l'insertion professionnelle, lever les freins à l'emploi et soutenir les publics rencontrant des difficultés d'accès au marché du travail. Il finance des actions d'accompagnement, de remobilisation, de développement des compétences, d'orientation, ainsi que des parcours intégrés vers l'emploi ou la formation.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Approche globale permettant d'agir simultanément sur les freins sociaux, sanitaires, numériques et professionnels
- Soutien aux parcours coordonnés entre acteurs (social, emploi, formation), favorisant une insertion durable
- Possibilité de financer des actions ciblées pour les publics vulnérables : jeunes, seniors, personnes en situation de handicap, familles monoparentales, personnes éloignées de l'emploi

Projet : Terminé

Montant : enveloppe totale 1 500 000,00 €

Source : [Ministère du travail et des solidarités](#)



b) Les projets





Faire entendre sa voix pour favoriser l'inclusion professionnelle avec la fédération Trisomie 21 France



Handicap
Inclusion
Emploi



Cibles :
Personnes avec
troubles
intellectuels



Partenaires :
Fédération
Trisomie 21 France,
Fondation Malakoff
Humanis



Lieu :
National

Description :

Ce programme forme les personnes avec troubles intellectuels à exprimer leurs besoins professionnels et sensibilise les employeurs sur les bénéfices de leur inclusion.

Pourquoi est-ce innovant ?

La co-construction entre employeurs et participants transforme les approches traditionnelles de l'insertion professionnelle.

Projet : Terminé

Source : [Fondation Malakoff Humanis](#)



Programme Emploi, Santé, Handicap



Handicap
Inclusion
Emploi



Cibles :
Personnes en
situation de
handicap,
professionnels
emploi-handicap



Partenaires :
Accélérateur 21 ,
association OETH,
Nexem, Croix-
Rouge française,



Lieux :
National

Description :

Le Programme vise à soutenir et accélérer des solutions innovantes favorisant l'inclusion et le maintien dans l'emploi des professionnels en situation de handicap dans le secteur sanitaire, social et médico-social. Le programme s'adresse à toute personne ou organisation ayant une idée ou une solution innovante visant à : Prévenir les risques professionnels, Réduire la pénibilité du travail, Améliorer les conditions de travail, Promouvoir le recrutement inclusif, développer des politiques handicap au travail.

Pourquoi est-ce innovant ?

Programme avec une approche collaborative : il mutualise les forces de la Croix-Rouge française et de l'association OETH pour accompagner des projets innovants en matière d'emploi et de handicap. Deux parcours adaptés : Transformation d'idées innovantes en projets concrets, et Expérimentation : Test de solutions sur le terrain, notamment au sein des établissements de la Croix-Rouge française, d'OETH et de Nexem.

Un accompagnement complet sur 10 mois.

Projet : terminé

Montant : 15 000 €

Source : [Croix rouge française](#)





Les Inventions : le handicap transforme le monde



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Grand public,
entreprises,
personnes en
situation de handicap



Partenaires :
Agefiph, France
Télévisions



Lieu :
National

Description :

Le projet est une série de vidéos mettant en lumière cinq inventions concrètes démontrant comment le handicap a inspiré des objets et services bénéfiques pour tous. Cette initiative vise à sensibiliser le public aux contributions positives du handicap à l'innovation.

Pourquoi est-ce innovant ?

En présentant des inventions telles que la télécommande, le SMS, l'essoreuse à salade, la chaussure de sport et d'autres, le projet illustre comment des besoins spécifiques liés au handicap ont conduit à des créations largement utilisées aujourd'hui. Cette approche met en évidence le rôle du handicap comme moteur d'innovation bénéfique pour la société dans son ensemble.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)



ARIA (Accompagnement au Repérage et à l'Insertion des personnes Autistes)



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Conseillers des
missions locales, en
particulier aux
référents handicap



Partenaires :
Agefiph, Fondation
Orange, Union
nationale des
missions locales
(UNML)



Lieu :
National

Description :

Le projet ARIA est un programme de formation en ligne développé par l'Association pour la Recherche et l'Innovation sur l'Autisme (ARIA). Il vise à améliorer le repérage des jeunes présentant des troubles du spectre autistique (TSA) et à faciliter leur insertion professionnelle.

Pourquoi est-ce innovant ?

ARIA se distingue par son approche e-learning, permettant aux professionnels de se former à leur rythme sur les spécificités de l'autisme et les meilleures pratiques d'accompagnement. Cette méthode flexible et accessible favorise une meilleure compréhension des besoins des jeunes autistes et améliore leur insertion dans le milieu professionnel.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)





Soutien à destination de la jeunesse



**Education
Jeunesse
Orientation**



Cibles :
Jeunes en situation de fragilité ou précarité



Partenaires :
Associations locales soutenues par la Fondation Harmonie Mutuelle.



Lieu :
National

Description :

Projet visant à promouvoir l'inclusion sociale et le bien-être des jeunes à travers des initiatives locales. Il cible des problématiques variées telles que la prévention, l'éducation, l'insertion professionnelle et la création de liens sociaux.

Pourquoi est-ce innovant ?

En adoptant une approche multisectorielle, ce projet renforce l'inclusion des jeunes en agissant sur des leviers clés comme la santé, l'éducation et l'engagement communautaire.

Projet : Terminé

Source : [Fondation Harmonie Mutuelle](#)



MétéOr : à l'écoute des seniors pour faire évoluer l'entreprise



Maintien dans l'emploi



Cibles :
Employeurs et salariés seniors



Partenaires :
Employeurs, salariés et leurs équipes, Agefiph, OPCO



Lieu :
National

Description :

Ce projet prévient la désinsertion professionnelle des seniors en combinant trois approches : analyse ergonomique pour ajuster les conditions de travail, métacognition pour valoriser leurs capacités cognitives, et théâtre pour améliorer la communication et résoudre les tensions relationnelles.

Pourquoi est-ce innovant ?

L'intégration de disciplines complémentaires offre une solution holistique pour maintenir les seniors dans l'emploi, en améliorant à la fois leurs conditions de travail et leurs interactions sociales.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)





Sécuriser l'accès au premier emploi d'élèves de lycée professionnel en situation de handicap



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Jeunes en situation de handicap accédant au premier emploi

Porteurs :

Universités,
laboratoires de recherche, Lycées professionnels, etc.



Partenaires :
FIRAH, associations,
ESMS, entreprises,
collectivités,
institutions publiques,
chercheurs



Lieu :
Toulouse

Description :

Projet visant à soutenir des recherches appliquées permettant de mieux comprendre et accompagner la transition vers le premier emploi des jeunes en situation de handicap.

L'objectif est de produire des connaissances utiles, transférables et exploitables par les professionnels, les familles, les entreprises et le secteur médico-social.

Pourquoi est-ce innovant ?

- La recherche a abouti à la réalisation d'une plateforme interactive pour soutenir les pratiques inclusives des professionnels de la formation et de l'insertion. Elle s'adresse à l'ensemble des professionnels de l'éducation et de l'insertion professionnelle et sociale, et propose des outils pour accompagner les jeunes en situation de handicap dans la transition et vers l'insertion sociale et professionnelle

Projet : Terminé

Montant : subvention de la FIRAH

Source : [FIRAH](#)



OF2I, concilier handicap et métiers de l'industrie et du bâtiment



**Education
Jeunesse
Orientation**



Cibles :

Jeunes autistes



Partenaires :
Entreprise Mimbus,
Région Occitanie,
Agefiph



Lieu :
Tarn

Description :

Ce projet oriente les jeunes autistes vers les métiers en tension de l'industrie et du bâtiment grâce à une mallette de réalité virtuelle qui leur permet d'expérimenter des tâches concrètes dans un environnement sécurisé.

Pourquoi est-ce innovant ?

La réalité virtuelle rend l'apprentissage accessible et pratique, tout en réduisant le stress lié à une immersion immédiate en milieu réel.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)





Territoires zéro chômeur de longue durée



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Personnes en situation de handicap privées durablement d'emploi



Partenaire :
Agefiph



Lieux :
Territoires habilités par arrêté ministériel

Description :

Ce programme, lancé en 2017, vise à éradiquer le chômage de longue durée en créant des emplois locaux adaptés aux besoins des territoires habilités. Il mobilise des entreprises pour embaucher des personnes durablement sans emploi. Une attention particulière est portée aux personnes en situation de handicap, grâce à un partenariat avec l'Agefiph pour sécuriser leurs parcours professionnels, améliorer leurs compétences et favoriser leur maintien en emploi.

Pourquoi est-ce innovant ?

Ce dispositif renverse le paradigme traditionnel : au lieu de chercher une offre correspondant à leurs compétences, les chômeurs sont invités à définir leurs envies et aptitudes. L'entreprise construit ensuite des missions utiles adaptées au territoire.

Projet : En cours, renouvellement du partenariat jusqu'en 2026

Source : [Agefiph](#)



Pépinière d'insertion grâce à l'Adapei 33



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Personnes en situation de handicap,
Entreprises émergentes



Partenaires
Adapei 33, ESAT d'Auvergne,
Fondation Handicap Malakoff Humanis,
Entreprises locales



Lieu :
Gironde (33)

Description :

La "Pépinière d'insertion" est une initiative innovante lancée en Gironde (Bassin d'Arcachon) pour favoriser l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap, en lien direct avec des start-ups ou jeunes entreprises. Située à proximité d'un ESAT de l'Adapei 33, elle combine accompagnement professionnel, soutien aux entreprises locales et valorisation des compétences des travailleurs en situation de handicap.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Première structure du genre sur ce territoire.
- Double impact : insertion professionnelle ET soutien à l'entrepreneuriat local.
- Offre des locaux à tarif réduit aux entreprises en échange de leur engagement (embauche ou prestations via l'ESAT).
- Dispositif d'accompagnement médico-social intégré et progressif vers l'emploi ordinaire.
- Valorisation de l'autodétermination et des parcours individualisés.

Projet : En cours

Source : [Fondation Malakoff Humanis](#)





Parcours Pro TSA : une insertion professionnelle progressive pour le public issu de la neurodiversité



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Personnes issues
de la neurodiversité



Partenaires :
Agefiph, Fondation
Malakoff Humanis,
Koreis



Lieu :
Paris

Description :

Le projet propose une insertion progressive pour les jeunes autistes à travers un café inclusif, Notre Café Marais, où 25 jeunes apprennent les métiers de la restauration. Chaque participant bénéficie d'un accompagnement personnalisé et d'une montée en compétences adaptée, validée par des stages et des certifications professionnelles. Ce projet vise à lever les préjugés liés à l'emploi des personnes autistes.

Pourquoi est-ce innovant ?

Ce projet répond à un besoin non couvert en offrant des parcours d'emploi-formation progressifs et adaptés, dans un cadre inclusif. Cette approche médico-sociale favorise l'insertion durable dans un marché souvent inaccessible pour ces publics.

Projet : En cours

Source : [Agefiph](#)



ACCES JOB : un parcours d'accompagnement vers et dans l'emploi pour les jeunes en situation de handicap mental ou cognitif



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Jeunes adultes
sans formation
ayant un handicap
mental ou cognitif



Partenaires :
Association,
Fondation Malakoff
Humanis



Lieu :
Île-de-France

Description :

L'association accompagne des jeunes en situation de handicap mental ou cognitif dans leur accès à l'emploi via un suivi individuel hebdomadaire et des ateliers collectifs de socialisation. L'approche inclut aussi les entreprises et les familles, garantissant une intégration réussie.

Pourquoi est-ce innovant ?

L'association combine des actions sur le terrain, un suivi psychologique et des interactions avec les employeurs pour créer un accompagnement global efficace.

Projet : En cours

Source : [Fondation Malakoff Humanis](#)





Remobilisation professionnelle de personnes handicapées moteur



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Personnes
handicapées moteur.



Partenaires :
Centres de
rééducation,
association Comme
les Autres, Fondation
EDF



Lieu :
Auvergne-Rhône-
Alpes

Description :

Ce programme vise à réinsérer professionnellement des personnes dévenues handicapées moteur après un accident. Il s'articule sur un an autour d'un accompagnement individuel social et d'activités collectives, incluant orientation professionnelle et activités à sensations fortes.

Pourquoi est-ce innovant ?

L'approche allie accompagnement social et expériences sportives pour booster la reconstruction personnelle et la dynamique de retour à l'emploi.

Projet : Terminé

Source : [Fondation Groupe EDF](#)



Points de REPERES : Outiller les acteurs de l'accompagnement vers le milieu ordinaire



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Travailleurs en EA,
ESAT et SIAE



Partenaires :
Collectif REPERES
Métropole (EA-
ESAT-SIAE-ENVI),
Cap emploi,
Agefiph, MEDEF



Lieu :
Métropole de Lyon

Description :

Ce programme renforce l'accompagnement des travailleurs handicapés en entreprises adaptées (EA) ou ESAT vers un emploi en milieu ordinaire. Des ateliers de développement personnel (confiance en soi, connaissance du marché de l'emploi) et un accompagnement individualisé préparent les participants à une inclusion durable. Il mobilise un réseau d'entreprises partenaires pour faciliter les recrutements inclusifs.

Pourquoi est-ce innovant ?

Il innove en mutualisant des ressources entre entreprises adaptées, partenaires socio-professionnels, et employeurs pour construire un modèle inclusif reproductible.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)





Tous à Bord ! Le Bootcamp des talents



Handicap
Inclusion
Emploi



Cibles :
Personnes avec TSA
ou TND et recruteurs



Partenaires :
Aspiejob, Agefiph,
réseaux
d'employeurs,
organismes de
formation



Lieu :
Île-de-France et Lyon

Description :

Un bootcamp immersif conçu pour lever les freins à l'emploi des personnes avec un trouble du spectre autistique (TSA). Les participants acquièrent des compétences professionnelles et sociales dans un environnement sécurisé, tandis que les recruteurs suivent des ateliers pour mieux intégrer ces talents.

Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet favorise des interactions directes dans un cadre adapté, permettant aux recruteurs de mieux comprendre et inclure ces talents. Il crée un modèle de recrutement inclusif applicable à l'échelle nationale.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)



Encore PossibleS - Saison 2



Handicap
Inclusion
Emploi



Cibles :
Employeurs



Partenaires :
MSA, CARSAT,
CPAM, Service
Public de l'emploi,
PRITH, ASEPT



Lieu :
National, Poitou-
Charentes

Description :

Le projet est une série de huit vidéos diffusées sur YouTube, visant à sensibiliser les employeurs aux enjeux du maintien en emploi, de la santé au travail et du handicap. Ces vidéos abordent des témoignages variés d'employeurs ayant été confrontés au risque de désinsertion professionnelle de leurs salariés.

Pourquoi est-ce innovant ?

Ce projet se distingue par l'utilisation de supports numériques modernes pour toucher un large public, notamment les jeunes générations. En combinant humour et informations pertinentes, il crée un espace d'échange intergénérationnel et favorise une meilleure compréhension des enjeux liés au vieillissement.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)





La mode : un outil d'insertion pour les personnes en situation de handicap



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Jeunes et adultes en situation de handicap, ainsi que les créateurs et professionnels du monde de la mode.



Partenaires :
Association Mode & Handicap, bénévoles et salariés engagés.

Fondation MMA Solidarité



Lieu :
Île-de-France

Description :

Ce projet porté par l'association Mode & Handicap utilise la mode comme vecteur d'inclusion sociale et professionnelle pour les personnes en situation de handicap. Depuis 2006, il mène diverses initiatives pour : créer des vêtements ergonomiques et design adaptés aux besoins spécifiques des personnes en situation de handicap, promouvoir l'insertion sociale et professionnelle en formant et recrutant des adultes fragilisés, organiser des défilés de mode valorisant les personnes en situation de handicap, sensibiliser le monde de la mode à la diversité du handicap et encourager des jeunes créateurs à intégrer cette perspective dans leur travail.

Pourquoi est-ce innovant ?

Ce projet combine une approche artistique et sociale pour démontrer que la mode peut inclure et représenter la diversité. Il répond également à un besoin pratique en proposant des vêtements adaptés souvent inexistantes dans l'offre traditionnelle. Cette démarche favorise la valorisation des participants tout en sensibilisant les professionnels et le public au handicap.

Projet : Terminé

Source : [Fondation MMA Solidarité](#)



Handi'Cadres



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Managers/cadres, ou futurs, en situation de difficultés psychiques



Partenaires :
Latitude Management (porteur du projet)



Lieu :
Île-de-France

Description :

Ce programme est dédié aux cadres et futurs cadres confrontés à des troubles psychiques (pathologies psychiatriques, syndrome d'épuisement professionnel). Il propose des outils pratiques pour les aider à concilier leurs fonctions managériales avec leurs défis psychiques. Il favorise la réhabilitation psychosociale, la remobilisation professionnelle, et la montée en compétences des aptitudes en management.

Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet innove en ciblant un public spécifique (cadres) souvent invisibilisé dans les dispositifs d'accompagnement. Il combine des approches psychosociales et professionnelles pour répondre aux besoins uniques de ce groupe, en mettant l'accent sur leur maintien en poste et leur progression professionnelle.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)





Artis.access : un sas de pré-qualification pour orienter les personnes en situation de handicap vers les métiers du numérique



Compétences
Nouvelles
qualifications



Cibles
BOETH souhaitant se former aux métiers du numérique



Partenaires :
Simplon, Agefiph,
entreprises adaptées,
entreprises du numérique, ESRP



Lieux :
Montreuil, Aix-en-Provence, Marseille,
Villeurbanne

Description :

Le projet Artis.access, porté par Simplon, vise à faciliter l'accès des personnes en situation de handicap (PSH) aux métiers du numérique, un secteur en plein essor. Il propose des sas de pré-qualification spécialement conçus pour aider les PSH à se préparer aux formations et emplois dans ce domaine. Ce dispositif inclut l'utilisation de formulaires en FALC et des job coaches spécialisés, offrant ainsi un soutien personnalisé.

Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet vise à répondre aux défis spécifiques rencontrés par les personnes en situation de handicap (PSH) dans leur insertion professionnelle sur les métiers du numérique. Il expérimente des sas de pré-qualification non mixtes, dédiés exclusivement aux PSH, conçus avec les intéressés pour adapter les programmes pédagogiques et les méthodes d'accompagnement pour encourager une diversité accrue dans les métiers du numérique et crée un modèle inclusif et reproductible à l'échelle nationale.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)



C.I.A.R.A, ouvrir les portes du numérique à tous



Compétences
Nouvelles
qualifications



Cibles :
Jeunes de 17 à 30 ans en situation de handicap



Partenaires :
Créative Handicap,
ESPAD IDDEES,
France Travail, Cap emploi, Association
Emploi Autisme Asperger, Agefiph,
Missions Locales,
Rectorat



Lieu :
Île-de-France

Description :

C.I.A.R.A : Création, Intelligence Artificielle, Réalité Augmentée. Formation professionnelle gratuite dans le domaine du numérique, destinée aux jeunes en situation de handicap et aux décrocheurs scolaires. Le programme propose des compétences en robotique, jeux vidéo, animation 2D/3D, et réalité augmentée/virtuelle.

Pourquoi est-ce innovant ?

Offre des formations adaptées à chaque participant, avec des supports conçus selon le principe du Facile à lire et à comprendre (FALC), permettant à des jeunes en difficulté scolaire ou en situation de handicap d'accéder à des métiers du futur.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)





De QVT à QVTH, pour des établissements médico-sociaux plus inclusifs



Maintien dans l'emploi



Cibles :
Personnels des établissements médico-sociaux



Partenaires :
GEIQ médico-sociaux, Cap emploi, Agefiph



Lieux :
Ain, Rhône, Haute-Savoie, Gironde

Description :

Réinventer l'organisation des établissements médico-sociaux en prenant en compte les contraintes réelles des postes pour renforcer l'inclusion.

Pourquoi est-ce innovant ?

Adapte les métiers médico-sociaux aux capacités des travailleurs handicapés tout en fluidifiant les organisations.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)



Websérie du maintien en emploi dans le secteur agricole



Maintien dans l'emploi



Cibles :
Salarisés,
employeurs,
exploitants agricoles



Partenaires :
Cap emploi,
Agefiph, CARSAT,
CPAM, médecins
du travail, et autres
acteurs du secteur
agricole



Lieu :
Poitou

Description :

Ce projet consiste à créer une websérie visant à sensibiliser les travailleurs et employeurs sur le maintien en emploi, en particulier dans le secteur agricole. Les vidéos abordent des situations réelles de travailleurs en arrêt de travail ou récemment revenus en poste, mettant en lumière les défis liés à la santé, l'isolement, la perte de forme physique, et les démarches administratives.

Pourquoi est-ce innovant ?

L'utilisation de vidéos et d'humour pour traiter un sujet complexe rend l'information accessible et attrayante, tout en permettant aux professionnels de mieux comprendre les enjeux du maintien dans l'emploi.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)





Starter : lever les freins dans le recours aux services d'accompagnement du maintien dans l'emploi



Maintien dans l'emploi



Cibles :

Professionnels de l'accompagnement, publics bénéficiaires, salariés ou travailleurs indépendants en risque d'inaptitude



Partenaires :
CARSAT, Agefiph, partenaires du CROCT (Comité Régional d'Orientation sur les Conditions de Travail)



Lieu : Auvergne-Rhône-Alpes

Description :

Le projet "Starter" vise à lever les freins comportementaux et cognitifs qui empêchent certains publics d'accéder aux services d'accompagnement au maintien dans l'emploi. Il utilise les sciences comportementales et le design de services pour améliorer la lisibilité des informations, la qualité des interactions et la compréhension des démarches administratives.

Pourquoi est-ce innovant ?

"Starter" se distingue par l'application des sciences comportementales (psychologie sociale, neurosciences, etc.) pour rendre l'accompagnement plus accessible et personnalisé. Il simplifie les démarches et améliore l'adhésion des personnes concernées grâce à une communication plus empathique et adaptée.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)



SG Handi : un serious game pour démythifier le handicap en entreprise



Maintien dans l'emploi



Cibles :

Employeurs, managers, salariés



Partenaires :
LAMIH, Serre Numérique, Agefiph



Lieu : Hauts-de-France

Description :

Ce projet utilise un serious game interactif pour sensibiliser les employeurs et salariés à l'aménagement des postes et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Les participants explorent des scénarios basés sur des cas réels et peuvent coconstruire des solutions adaptées.

Pourquoi est-ce innovant ?

L'approche ludique et participative aide à dédramatiser les enjeux du handicap en entreprise et favorise une intelligence collective dans la résolution des problèmes.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)





PACTHE, faire du handicap un sujet partagé en entreprise



Maintien dans l'emploi



Cibles :
TPE/PME, salariés en situation de handicap ou vulnérables



Partenaires :
OPCO, branches professionnelles, DREETS, Agefiph, Cap emploi, Cheops, Carsat, Anacth



Lieu :
Bourgogne-Franche-Comté

Description :

Le projet sensibilise les TPE/PME à l'inclusion des personnes handicapées, en mettant à disposition des outils et en optimisant le dialogue social pour améliorer les conditions de travail et prévenir les risques de désinsertion professionnelle.

Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet propose une approche personnalisée pour adapter les méthodes de travail aux spécificités des petites entreprises, souvent moins bien équipées pour gérer l'inclusion.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)



“Réussi’TH” Reconversion professionnelle : former et créer des passerelles



Maintien dans l'emploi



Cibles :
Salariés et demandeurs d'emploi en situation de handicap



Partenaires :
OPCO AKTO, Agefiph, acteurs de l'emploi et du maintien dans l'emploi



Lieux :
Grand Est, Normandie, Nouvelle-Aquitaine, PACA

Description :

Ce projet aide les personnes handicapées à se reconvertisse professionnelle en identifiant des passerelles entre métiers et en répondant aux besoins des entreprises en tension de recrutement.

Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet favorise une approche collective entre branches professionnelles et territoires pour répondre à des besoins spécifiques de mobilité et d'emploi durable.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)





DOC-MCE (Digitalisation de l'Offre Connaissance - Maladie Chronique Évolutive)



Maintien dans l'emploi



Cibles :
Entreprises PME,
adhérentes au
CIAMT



Partenaires :
ANACT-ARACT,
CIAMT, réseaux
STME et SSTI



Lieu :
Île-de-France

Description :

Le projet propose un parcours de sensibilisation et formation aux entreprises pour lutter contre la désinsertion professionnelle des personnes atteintes de MCE (soit 15% de la population active). L'objectif est de doter les employeurs des connaissances et des outils nécessaires pour comprendre les spécificités de ces salariés et engager une démarche pour les prendre en compte (ressources humaines, organisation du travail...).

Pourquoi est-ce innovant ?

Le parcours de formation proposé est construit sur la base de l'analyse des besoins d'entreprises qui n'ont pas encore engagé de démarche de maintien en emploi et sur le retour d'expériences de celles qui ont d'ores et déjà engagé des actions. La mise en œuvre du parcours se fait de manière pluridisciplinaire et paritaire : ressources humaines, professionnels de santé, direction, managers, équipes et personnes atteintes de MCE.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)



APPTIV Maintien en emploi (MEE)



Maintien dans l'emploi



Cibles :
Employeurs et
salariés



Partenaires :
Employeurs, Agefiph,
branches / OPCO,
Cap emploi,
CARSAT, CPAM,
opérateurs CEP, ...



Lieu :
Languedoc Roussillon

Description :

La démarche APPTIV permet aux entreprises de détecter leur niveau d'exposition aux risques de désinsertion professionnelle et de bénéficier d'un accompagnement adapté. L'enjeu est de soutenir des actions de prévention les plus précoces possibles en proposant notamment d'accéder à un diagnostic, une cartographie des risques, un plan d'actions traçables et de l'information sous forme de e-learning et de fiches prévention.

Pourquoi est-ce innovant ?

Le diagnostic des risques de désinsertion professionnelle repose sur des regards croisés (employeur, salarié, médecin du travail) pour une analyse fine de la situation. Il s'appuie sur l'application APPTIV Santé accessible aux employeurs et salariés. Le dispositif permet de repérer rapidement les signaux faibles et de mobiliser les acteurs concernés efficacement.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)





www.prith-cvl.com

**En savoir + sur le
PRITH Centre-
Val de Loire**



prith.centre@gmail.com

