

# Livret Innovation

PRITH Centre-Val de Loire - Mise à jour Décembre 2025



# Introduction



“

*Ce livret a été conçu pour valoriser et faire connaître les appels à projets / appels à manifestation d'intérêt et les projets innovants portés en Centre-Val de Loire, ainsi qu'à l'échelle interrégionale, en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.*

*Il a pour but d'encourager l'innovation sociale, d'informer les acteurs régionaux, et susciter l'émergence de nouveaux projets ou une mobilisation renforcée autour de ceux déjà existants.*

*Ce livret s'inscrit dans le cadre du plan d'actions du PRITH Centre-Val de Loire, co-financé par l'Etat, représenté par la DREETS et l'AGEFIPH Centre-Val de Loire.*

”

  
Centre-Val de Loire

# Sommaire

## 1 Centre-Val de Loire

- a ) Appels à projets / Appels à manifestation d'intérêt 5
- b ) Les projets 10

## 2 National

- a ) Appels à projets / Appels à manifestation d'intérêt 16
- b ) Les projets 22

# Thématiques



**Handicap  
Inclusion  
Emploi**



**Compétences  
Nouvelles  
qualifications**



**Maintien dans  
l'emploi**



**Education  
Jeunesse  
Orientation**



**Regards  
croisés**



# 1. Centre- Val de Loire





# c) Appels à projets / Appels à manifestation d'intérêt





## AAP 2026 - Inclusion active & Insertion par l'activité économique (IAE) - (FSE+)



Handicap  
Inclusion  
Emploi



**Cibles :**  
IAE, Associations  
d'insertion et de  
remobilisation,  
Organismes de  
formation,  
Collectivités, Acteurs  
sociaux, Groupements  
d'employeurs



**Partenaires :**  
FSE+, Châteauroux  
Métropole, France  
Travail, structures IAE  
et acteurs de  
proximité



**Lieu :**  
Indre - 36

### Description :

Appel à projets visant à renforcer l'inclusion active des personnes éloignées de l'emploi en soutenant :

- les actions d'insertion par l'activité économique (IAE) ;
- les parcours de retour à l'emploi, incluant accompagnement social, remobilisation, acquisition de compétences et accès durable à l'emploi.

### Pourquoi est-ce innovant ?

- Articulation renforcée entre accompagnement social, compétences et expériences professionnelles.
- Soutien aux solutions localisées et adaptées aux territoires fragiles de Châteauroux Métropole.
- Possibilité d'actions intégrées mêlant IAE, formation, mobilité, inclusion numérique et santé.

**Projet :** en cours, date limite de dépôt 18/01/2026

**Montant :** enveloppe totale 454 000,00 €

**Source :** Ministère du travail et des solidarités



## APP - DONNONS LES CLÉS DE L'AVENIR AUX JEUNES DE NOS TERRITOIRES



Handicap  
Inclusion  
Emploi



**Cibles :**  
jeunes de 14 à 25  
ans en besoin  
d'insertion ou  
d'accompagnement  
vers l'emploi.



**Partenaires :**  
Possibilité de  
partenariat avec  
associations locales,  
collectivités,  
structures d'insertion,  
acteurs éducatifs ou  
sociaux selon le  
projet



**Lieu :**  
Cher (18),  
Loiret (45)

### Description :

La Fondation finance des projets d'intérêt général portés par des associations, collectivités ou structures de l'ESS, dans plusieurs domaines : patrimoine, santé & bien-vieillir, dynamique et cohésion des territoires, **inclusion & solidarité**. Cet AAP vise à soutenir des initiatives favorisant l'**insertion professionnelle des 14-25 ans**.

### Pourquoi est-ce innovant ?

- Permet de créer des ponts entre jeunesse, insertion, solidarité et territoire — en mobilisant un acteur bancaire engagé dans le développement local
- Soutient des projets divers (éducation, insertion, cohésion, solidarité, patrimoine...) facilitant l'émergence d'initiatives de terrain, adaptées aux besoins locaux
- Offre un cadre flexible : les porteurs peuvent proposer des actions variées, selon leur territoire, leurs publics et leurs objectifs

**Projet :** Terminé, AAP en Avril - Mai ou Octobre de chaque année

**Montant :** selon projets soumis

**Source :** Fondation entreprise Crédit Agricole Centre Loire





## AMI - Fonds d'Appui à la Transformation des établissements et services pour personnes en situation de handicap pour la période 2024-2027



**Handicap  
Inclusion  
Emploi**



**Cibles :**  
ESMS accompagnant  
des personnes en  
situation de handicap



**Partenaires :**  
ARS Centre-Val de  
Loire, conseils  
départementaux,  
MDPH, associations,  
acteurs de santé,  
établissements  
scolaires, structures  
d'insertion.



**Lieu :**  
Centre-Val de Loire

### Description :

AMI destiné à soutenir la transformation des établissements et services médico-sociaux (ESMS) au bénéfice des personnes en situation de handicap. L'objectif est d'accélérer l'évolution vers des accompagnements plus inclusifs, personnalisés et adaptés aux besoins des usagers.

### Pourquoi est-ce innovant ?

- Favorise des modèles d'accompagnement inclusifs, en rupture avec les logiques d'hébergement traditionnelles
- Permet d'expérimenter des organisations souples : interventions à domicile, plateformes de services, coopérations inter-ESMS
- Vise à renforcer l'autodétermination et la participation des personnes accompagnées

**Projet :** Terminé, en cours de déploiement par les laureats

**Montant :** Financement via le Fonds d'appui à la transformation (montants variables selon projets).

**Source :** ARS Centre-Val de Loire



## AAP - Inclusion & Médiation numérique



**Handicap  
Inclusion  
Emploi**



**Cibles :**  
Toute personnes  
éloignées des usages  
numériques,  
particulièrement les  
zones rurales, les  
quartiers prioritaires



**Partenaires :**  
État, Région, Acteurs  
de la médiation  
numérique sur le  
territoire



**Lieu :**  
Centre-Val de Loire

### Description :

Cet appel à projets vise à soutenir des initiatives d'inclusion et de médiation numérique destinées aux publics les plus éloignés des outils et usages numériques : personnes âgées, en situation de handicap, éloignées de l'emploi ou de la formation, en milieu rural ou quartiers prioritaires.

L'objectif est de favoriser l'accès aux services numériques, développer la littératie numérique, offrir un accompagnement personnalisé et réduire la fracture numérique.

### Pourquoi est-ce innovant ?

- L'approche met le numérique au service de l'inclusion sociale, en visant des publics vulnérables souvent exclus des usages digitaux
- Elle combine médiation, accompagnement, formation, et vise à restaurer l'autonomie des personnes dans une société de plus en plus numérique
- Elle s'appuie sur une coordination régionale des acteurs de la médiation numérique (associations, collectivités, réseaux d'espaces publics numériques) pour un déploiement territorial

**Projet :** Terminé

**Montant :** 1 800 000 € — financés conjointement par l'État et la Région

**Source :** Conseil régional Centre-Val de Loire



## AAP – Insertion sociale (FSE+)



  
Cibles :  
Structures pouvant  
intervenir auprès de  
publics en difficulté

  
Partenaires :  
FSE+, acteurs locaux  
du champ social, de  
l'emploi, de la santé  
et de la solidarité

  
Lieu :  
Indre-et-Loire (37)

### Description :

Appel à projets destiné à soutenir des actions visant à favoriser l'insertion sociale des publics fragilisés : accompagnement global, accès aux droits, mobilisation vers l'emploi ou la formation, inclusion sociale et amélioration de l'autonomie.

### Pourquoi est-ce innovant ?

- Approche centrée sur un accompagnement intégré (social, santé, mobilité, droits, insertion).
- Possibilité de financer des actions sur mesure, adaptées aux besoins territoriaux.
- Renforcement de la continuité entre insertion sociale et insertion professionnelle, pour éviter les ruptures de parcours.

**Projet :** Terminé (date limite de dépôt 18/12/2025)

**Montant :** enveloppe totale 3 133 852,00 €

**Source :** Ministère du travail et des solidarités

## AAP – Décrochage scolaire & École inclusive (FSE +)



  
Cibles :  
Établissements  
scolaires privés et  
publics, Associations  
& fondations, GIP  
académiques,  
Instituts médico-  
sociaux (handicap),  
Groupements  
d'employeurs

  
Partenaires :  
FSE+, acteurs  
académiques /  
structures éducatives  
et médico-sociales

  
Lieu :  
Centre-Val de Loire

### Description :

Appel à projets visant à soutenir des actions pour prévenir le décrochage scolaire et renforcer une école inclusive, en améliorant l'accès, la continuité et la qualité des parcours éducatifs, notamment pour les publics défavorisés et les jeunes en situation de handicap.

### Pourquoi est-ce innovant ?

- Approche intégrée éducatif-social-emploi, centrée sur la réussite éducative
- Priorité aux dispositifs renforçant l'accessibilité, l'accompagnement individualisé et l'inclusion des jeunes en situation de handicap
- Possibilité de financer des solutions innovantes : repérage précoce, outils pédagogiques inclusifs, partenariats interdisciplinaires

**Projet :** Terminé (dépôt jusqu'au 15 mai 2025)

**Montant :** enveloppe totale 2 600 000 €

**Source :** Ministère du travail et des solidarités



# AMI 2025 – Repérage et remobilisation des publics éloignés de l'emploi (O2R)



## Description :

Appel à manifestation d'intérêt visant à sélectionner des organismes capables d'aller vers les publics les plus éloignés de l'emploi, de les repérer, remobiliser, puis orienter vers les acteurs du Service public de l'emploi. L'AMI complète l'offre existante de France Travail, Missions Locales et Cap emploi.

## Pourquoi est-ce innovant ?

- Approche « aller-vers » pour toucher les publics invisibles des dispositifs classiques
- Construction d'une offre régionale structurée et complémentaire au SPE

Possibilité pour les opérateurs de proposer des actions adaptées aux besoins locaux

**Projet :** Terminé (Dépôt des candidatures jusqu'au 31 août 2025, conventionnement prévu pour une durée de 3 ans)

**Montant :** Budget à définir par chaque candidat

**Source :** DREETS Centre-Val de Loire

# APP - Sport et handicap



## Description :

L'appel à projets « Sport & Handicap » initié par la Fondation d'Entreprise Banque Populaire Val de France vise à soutenir et promouvoir des initiatives favorisant la pratique sportive des personnes en situation de handicap.

Il est ouvert aux acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire ainsi qu'aux collectivités territoriales.

## Pourquoi est-ce innovant ?

Ce projet est innovant car il cherche à renforcer l'inclusion sociale des personnes handicapées en les impliquant activement dans des activités sportives, répondant ainsi à un enjeu sociétal majeur.

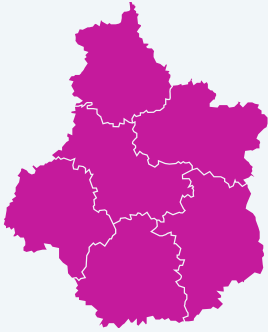
**Montant :** 50 000 € en 2025

**Projet :** terminé, dates à retenir → appel à projet de mars à septembre

**Source :** Fondation d'Entreprise Banque Populaire Val de France



## b) Les projets



## Comité des personnes concernées du PRITH Centre-Val de Loire



**Cibles :**  
Personnes en  
situation de  
handicap



**Partenaires :**  
Pacteurs du PRITH  
(Plan Régional  
d'Insertion des  
Travailleurs  
Handicapés) et  
institutions locales



**Lieu :**  
Centre-Val de Loire

### Description :

Le projet soutenu par l'Agefiph et la DREETS Centre-Val de Loire consiste à intégrer des personnes en situation de handicap au comité des personnes concernées du PRITH Centre-Val de Loire.

### Pourquoi est-ce innovant ?

C'est innovant car il place directement les personnes concernées au cœur de la gouvernance des politiques emploi-handicap. Il valorise l'expérience des participants pour établir un cadre de référence contribuant à enrichir les pratiques nationales et régionales de participation inclusive.

**Projet :** En cours

**Source :** [Agefiph](#) et [PRITH Centre-Val de Loire](#)

## VETA : Vivre et Travailler Autrement



**Cibles :**  
Adultes autistes,  
TSA sans DI,  
Employeurs,  
familles, acteurs  
médico-sociaux.



**Partenaires :**  
Association VETA,  
Agefiph,  
collectivités,  
entreprises  
partenaires.



**Lieu :**  
Loir-et-Cher et  
Centre-Val de Loire

### Description :

Dispositif innovant qui combine habitat inclusif, accompagnement à l'autonomie et emploi en milieu ordinaire pour des adultes autistes (TSA sans déficience intellectuelle). Le modèle vise une vie autonome, sociale et professionnelle de droit commun.

### Pourquoi est-ce innovant ?

- Alliance unique logement + accompagnement global + emploi accompagné
- Permettre à des personnes autistes adultes avec un niveau de handicap important d'accéder à l'emploi en milieu ordinaire
- Structurer une réponse partenariale, impliquant entreprises, administrations, acteurs sociaux et médico-sociaux
- Développer une méthodologie d'accompagnement transférable
- Modèle éprouvé, répliquable dans différents territoires

**Projet :** en cours de déploiement et d'essaimage national

**Montant :** inancements mixtes : Agefiph, État, collectivités, mécènes (montants variables selon projets locaux)

**Source :** [Association Vivre et Travailler Autrement](#)



## “Sorties positives”, une passerelle du secteur adapté au travail classique



Handicap  
Inclusion  
Emploi



Cibles :  
Travailleurs en  
entreprises  
adaptées



Partenaires :  
ANRH, Fondation  
Malakoff Humanis



Lieu :  
Centre-Val de Loire

### Description :

Le projet accompagne les travailleurs handicapés en entreprises adaptées vers des emplois classiques en les formant sur des métiers porteurs (réparation de cycles, électroménager, assistance informatique, etc.).

### Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet propose un dispositif unique en créant des passerelles professionnelles, une initiative rare dans le secteur protégé.

**Projet :** En cours

**Source :** Fondation Malakoff Humanis

## Espaces-ressources Numérique & Handicap



Handicap  
Inclusion  
Emploi



Cibles :  
Personnes  
déficiences visuelles,  
employeurs



Partenaires :  
Fédération des  
Aveugles et  
Amblyopes de  
France



Lieux :  
Centre-Val de Loire  
(et Occitanie,  
Auvergne-Rhône-Alpes,  
Grand Est)

### Description :

Ces espaces permettent aux déficients visuels de se former à des outils numériques de compensation et d'assistance, tout en accompagnant les employeurs dans l'adaptation des environnements de travail.

### Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet connecte l'accessibilité numérique à l'insertion professionnelle, en sensibilisant les employeurs aux besoins spécifiques des déficients visuels.

**Projet :** Terminé

**Source :** Agefiph





## Café joyeux solidaire



**Handicap  
Inclusion  
Emploi**



**Cibles :**  
Jeunes adultes en  
situation de  
handicap.



**Partenaires :**  
Equipes du Café  
Joyeux, formateurs  
spécialisés, acteurs  
de l'insertion  
professionnelle.



**Lieu :**  
Indre-et-Loire (37)

### **Description :**

Le projet Café Joyeux, soutenu par la Fondation Banque Populaire Val de France, vise à former et employer des personnes en situation de handicap mental ou cognitif dans le secteur de la restauration.

### **Pourquoi est-ce innovant ?**

C'est un projet innovant par son modèle d'entreprise inclusive et son ambition de changer le regard sur le handicap

**Projet :** Terminé

**Source :** Fondation d'Entreprise Banque Populaire Val de France

## Indre Ateliers



**Handicap  
Inclusion  
Emploi**



**Cibles :**  
Adultes en situation  
de handicap ou en  
difficulté d'insertion



**Partenaires :**  
structures médico-  
sociales, des  
entreprises locales  
et des acteurs de  
l'économie sociale



**Lieu :**  
Indre (36)

### **Description :**

Le projet Indre Ateliers favorise l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap via des activités manuelles et artisanales, en milieu adapté.

### **Pourquoi est-ce innovant ?**

Il est innovant car il valorise les savoir-faire locaux tout en créant un cadre inclusif et structurant, avec pour objectif de créer de nouveaux emplois spécialisés sur la région.

**Projet :** Terminé

**Source :** Fondation d'Entreprise Banque Populaire Val de France



## Soirée spectacle et échanges sur le thème de la maladie au travail



**Handicap  
Inclusion  
Emploi**



**Cibles :**  
Tout public, malades,  
aidants, RH,  
managers, etc.



**Partenaires :**  
Fondation Rabelais,  
la Fondation Banque  
Populaire Val de  
France, la Région  
Centre-Val de Loire,  
Vernon, et l'IAE  
Tours.



**Lieu :**  
Tours (37)

### **Description :**

Soirée autour de l'inclusion au travail et des maladies chroniques, avec un spectacle humoristique de Caroline Le Flour, une présentation de l'association Cancer@Work et des échanges avec le public.

### **Pourquoi est-ce innovant ?**

Le projet est innovant car il aborde le sujet du cancer en entreprise de manière sensible et déstigmatisante.

**Projet :** Terminé

**Source :** Fondation Rabelais

## PEP 18 “Dance en cadence”



**Handicap  
Inclusion  
Emploi**



**Cibles :**  
Enfants en situation  
de handicap et leurs  
familles



**Partenaires :**  
Professionnels  
médico-sociaux et  
éducatifs



**Lieu :**  
St-Amand-Montrond  
(18)

### **Description :**

Le projet PEP 18 propose des séjours de répit pour enfants en situation de handicap, tout en soutenant les aidants familiaux.

### **Pourquoi est-ce innovant ?**

Il est innovant car il combine prise en charge spécialisée et bien-être familial, avec une approche inclusive.

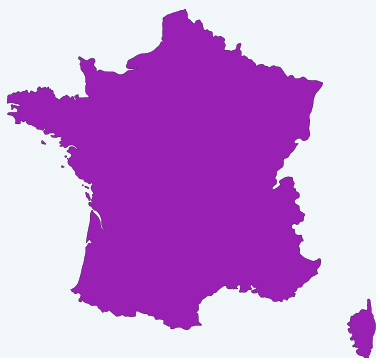
**Projet :** Terminé

**Source :** Fondation d'Entreprise Banque Populaire Val de France





## 2. National



# **a) Appels à projets / Appels à manifestation d'intérêt**





**Cibles :**  
Publics vulnérables  
ou défavorisés, des  
territoires ruraux ou  
péri-urbains,  
Associations et  
structures à but non  
lucratif reconnues  
d'intérêt général,  
Projets relevant des  
domaines d'action de  
la Fondation



**Partenaires :**  
Fondation  
d'Entreprise Michelin,  
Possibilité de co-  
financement ou de  
partenariat avec  
d'autres acteurs



**Lieu :**  
National

## Description :

La Fondation Michelin soutient des projets d'intérêt général et d'utilité sociale portés par des associations ou structures à but non lucratif, dans plusieurs champs d'action : mobilité durable, **inclusion & égalité des chances**, métiers pour le futur, **initiatives régionales**.

## Pourquoi est-ce innovant ?

- Elle encourage des initiatives qui allient impact social, territorial et durable, en lien avec les valeurs citoyennes du groupe
- Elle favorise des projets structurants, transférables et répliquables, avec un fort potentiel d'innovation, d'essaimage et d'autonomie
- Elle ouvre des fenêtres thématiques variées, ce qui laisse la possibilité d'adapter l'appel à projets à des domaines très différents (inclusion, environnement, éducation, mobilité, etc.)

**Projet :** L'appel à projets pour le premier semestre 2026 a débuté le 1er novembre, dépôt des candidatures **jusqu'au 31 janvier 2026**

**Montant :** le montant alloué à chaque projet dépend de la nature, de l'envergure et de l'impact du projet soumis

**Source :** Fondation d'Entreprise Michelin



# Handinnov (AMI Agefiph)



**Cibles :**  
TPE-PME, Personnes  
en situation de  
handicap, acteurs de  
l'emploi et de la  
formation, ...



**Partenaires :**  
France Travail, Cap  
emploi (Cheops),  
Missions Locales,  
organismes de  
formation,  
entreprises,  
collectivités,  
associations de  
personnes  
handicapées,  
structures  
d'innovation sociale, ...



**Lieu :**  
Centre-Val de Loire

## Description :

L'Agefiph ouvre un appel à manifestation d'intérêt pluriannuel 2025-2027 dans le cadre de sa stratégie pour l'innovation et la recherche sur le thème général Handicap et Emploi.

Cet AMI vise à promouvoir des solutions nouvelles répondant aux défis de l'emploi inclusif.

## Pourquoi est-ce innovant ?

- Accélérer et renforcer l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap, notamment dans les TPE-PME et pour les publics confrontés à des difficultés d'insertion et de maintien en emploi.
- Répondre aux besoins actuels peu ou mal couverts (nouvelles formes d'emploi, acquisition de compétences, prévention de la désinsertion professionnelle, etc.) en s'appuyant sur l'innovation et la recherche appliquée.

**Montant :** Pour l'exercice 2025, l'AMI innovation de l'Agefiph est doté d'une enveloppe budgétaire d'un million d'euros. Les montants des fonds attribués aux projets lauréats pourront couvrir plusieurs exercices.

**Date limite de candidature :** dépôt des projets en septembre 2025

**Source :** Agefiph-handinnov





## AAP – Fondation Partnaire (Insertion, emploi & égalité des chances)



### Cibles :

Demandeurs d'emploi jeunes, personnes éloignées de l'emploi publics fragilisés,

### PSH.

### Porteurs :

Associations, structures de l'ESS, organismes de formation, acteurs de l'insertion et de l'égalité des chances.



### Partenaires :

Fondation Partnaire, Possibilité d'associations avec entreprises, collectivités, structures d'insertion, ...



Lieu :  
National

### Description :

La Fondation Partnaire soutient des projets favorisant l'insertion professionnelle, l'accès à l'emploi, la montée en compétences et l'égalité des chances. L'appel à projets a pour objectif d'accompagner des initiatives à fort impact social permettant :

- d'accompagner les personnes éloignées de l'emploi ;
- de lutter contre l'exclusion ;
- de développer des compétences clés ;
- de sécuriser des parcours vers l'emploi durable.

### Pourquoi est-ce innovant ?

- Vise des projets concrets et opérationnels, directement connectés au marché du travail
- Accent mis sur l'innovation sociale, l'expérimentation et les dispositifs facilitant l'accès à l'emploi (inclusion numérique, accompagnement personnalisé, coopérations territoriales...)
- Souhaite soutenir des solutions répliquables, utiles aux entreprises comme aux publics

**Projet :** Appel à projets ouvert chaque année par la Fondation (dépôt des candidatures sept-nov)

**Montant :** entre 4 000 € à 20 000 € selon les besoins du projet

**Source :** Fondation Partnaire



## APP - Inclusion, Parasport & Aidants



### Cibles :

Associations sportives, parasportives ou de handicap, Collectivités, clubs, comités départementaux/régionaux, Structures médico-sociales, etc.



### Partenaires :

CPSF, collectivités, fédérations sportives, partenaires privés



Lieu :  
National

### Description :

Appel à projets visant à soutenir des initiatives favorisant l'inclusion par le parasport, en particulier pour les aidants de personnes en situation de handicap.

Les projets doivent permettre de :

- faciliter l'accès des aidants à une pratique sportive ;
- développer des actions parasportives partagées aidants/aidés ;
- promouvoir le bien-être, la santé et la participation sociale via l'activité physique adaptée.

### Pourquoi est-ce innovant ?

- Met l'accent sur un public encore peu ciblé : les aidants, essentiels dans l'accompagnement du handicap.
- Encourage des pratiques mixtes et inclusives (aidants + personnes accompagnées).
- Favorise l'innovation sociale par le parasport comme levier d'autonomie, de répit, de santé et de lien social.

**Projet :** AAP Terminé

**Montant :** subvention variable selon la nature et l'ambition du projet.

**Source :** Comité Paralympique & Sportif Français (CPSF)





## APP - Handicap et lien social : ouvrons les portes !



**Handicap  
Inclusion  
Emploi**



**Cibles :**  
Porteurs de projets éligibles :  
Associations,  
fondations, structures  
médico-sociales,  
Collectivités,  
établissements  
publics, Structures  
d'accompagnement,  
etc



**Partenaires :**  
Fondation  
AUTONOMIA,  
Fondation Siel Bleu,  
Possibilité de  
partenariats locaux



**Lieu :**  
National

### Description :

Appel à projets visant à soutenir des initiatives innovantes favorisant l'autonomie, la qualité de vie et l'inclusion des personnes fragilisées (personnes âgées, personnes en situation de handicap, malades chroniques...). Les projets doivent proposer des actions concrètes d'activité physique adaptée, de prévention, d'accompagnement ou de soutien à l'autonomie.

### Pourquoi est-ce innovant ?

- Approche combinée santé – activité physique – autonomie pour des publics vulnérables.
- Valorisation de solutions préventives, non médicamenteuses, et accessibles.
- Possibilité d'expérimenter des formats nouveaux : ateliers inclusifs, dispositifs mobiles, innovation sociale, médiation par le sport.

**Projet :** Terminé

**Montant :** enveloppe globale de 100 000€ pour soutenir 3 à 5 projets pendant 2 ans

**Source :** Fondation AUTONOMIA & Fondation Siel Bleu



## AAP – Expérimentation de l'Intelligence Artificielle en MDPH



**Regards  
croisés**



**Cibles :**  
MDPH



**Partenaires :**  
CNSA, Collectivités  
départementales &  
partenaires  
techniques mobilisés  
autour des MDPH



**Lieu :**  
National, sous  
forme  
d'expérimentations  
territoriales  
départementales.

### Description :

Appel à projets visant à soutenir des expérimentations d'intelligence artificielle au sein des MDPH, afin d'améliorer le traitement des demandes, la qualité des réponses apportées aux usagers, la simplification des démarches, et l'appui aux équipes dans l'instruction des droits (handicap, compensation, orientation...).

### Pourquoi est-ce innovant ?

- Introduction de l'IA comme outil d'aide à la décision pour les professionnels des MDPH
- Amélioration de l'efficacité, de la personnalisation des parcours et de la fluidité du traitement des demandes
- Expérimentation de modèles pouvant être répliquables à l'échelle nationale
- Mise en place d'usages responsables : transparence, fiabilité, respect de l'éthique et protection des données

**Projet :** AAP Terminé, expérimentation en cours

**Montant :** subvention forfaitaire de 10 000 € ou 35 000 € selon le cas d'usage retenu.

**Source :** CNSA – Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie





## OETH - Appel à projet Santé, Emploi et Handicap



Handicap  
Inclusion  
Emploi



Maintien dans  
l'emploi



**Cibles :**  
Associations,  
fondations,  
Organismes  
accompagnant la  
mise en œuvre  
d'actions handicap,  
salariés PSH,  
Équipes de  
direction, etc.



**Partenaires :**  
Association OETH,  
préventeurs,  
organismes de  
formation, ergonomes,  
prestataires  
spécialisés, Cap  
emploi, Agefiph



**Lieu :**  
National

### Description :

L'appel à projets OETH 2025 soutient des actions innovantes visant à améliorer l'emploi, le maintien en emploi et les conditions de travail des travailleurs handicapés dans les établissements du secteur sanitaire, social et médico-social privé non lucratif.

Il finance des projets favorisant :

- l'inclusion professionnelle,
- la prévention de la désinsertion,
- l'adaptation des postes,
- la montée en compétences des acteurs RH/management.

### Pourquoi est-ce innovant ?

- Cible exclusivement le secteur sanitaire, social et médico-social (S3MS, fortement exposé aux risques professionnels et aux problématiques de maintien en emploi)
- Encourage des solutions outillées, expérimentales ou structurantes, transférables à d'autres établissements
- Met l'accent sur des approches combinant santé au travail, handicap, QVCT et gestion RH

**Projet :** Terminé

**Montant :** Subvention OETH modulée selon le projet

**Source :** [OETH Association](#)



## AAP - Éducation & Handicap



Éducation  
Jeunesse  
Orientation



**Cibles :**  
Enfants et jeunes en  
situation de handicap,  
Associations,  
fondations,  
établissements  
éducatifs, Structures  
médico-sociales,  
organismes  
d'accompagnement,  
Écoles, collèges,  
lycées, tiers-lieux  
éducatifs



**Partenaires :**  
Acteurs éducatifs,  
médico-sociaux,  
collectivités,  
chercheurs.



**Lieu :**  
National

### Description :

L'appel à projets vise globalement à favoriser l'accès à l'éducation des personnes en situation de handicap. Son ambition est d'accompagner des initiatives qui développent des innovations sociales faisant la promotion de l'éducation pour tous. L'appel favorise les projets qui facilitent :

- l'accès aux apprentissages,
- l'accompagnement éducatif,
- l'innovation pédagogique,
- la participation des familles et des aidants.

### Pourquoi est-ce innovant ?

- Vient renforcer un nouvel axe stratégique de la Fondation : l'éducation comme levier d'autonomie et d'inclusion.
- Encourage des solutions concrètes, transversales et évolutives : outils pédagogiques adaptés, continuité des parcours, alliances éducatives, dispositifs numériques inclusifs.
- Vise des impacts mesurables sur la réduction des inégalités éducatives.

**Projet :** AAP Terminé, déploiement des projets 2026

**Montant :** dotation globale est de 1 million d'euros

**Source :** [Fondation Handicap Malakoff Humanis](#)







# AAP – Inclusion & Emploi 2025-2027 (FSE+)



**Handicap  
Inclusion  
Emploi**



## Cibles :

Structures œuvrant pour l'insertion et l'accompagnement vers l'emploi



## Partenaires :

FSE+ Île-de-France,  
France Travail,  
collectivités, acteurs sociaux, structures d'insertion, écoles de la deuxième chance, etc



Lieu :  
Île-de-France

## Description :

Appel à projets destiné à favoriser l'insertion professionnelle, lever les freins à l'emploi et soutenir les publics rencontrant des difficultés d'accès au marché du travail. Il finance des actions d'accompagnement, de remobilisation, de développement des compétences, d'orientation, ainsi que des parcours intégrés vers l'emploi ou la formation.

## Pourquoi est-ce innovant ?

- Approche globale permettant d'agir simultanément sur les freins sociaux, sanitaires, numériques et professionnels
- Soutien aux parcours coordonnés entre acteurs (social, emploi, formation), favorisant une insertion durable
- Possibilité de financer des actions ciblées pour les publics vulnérables : jeunes, seniors, personnes en situation de handicap, familles monoparentales, personnes éloignées de l'emploi

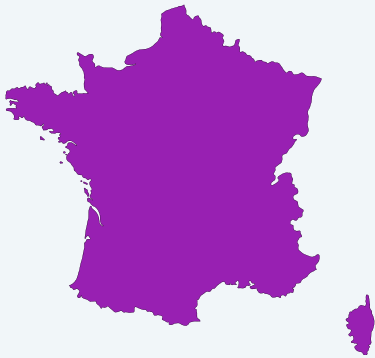
**Projet :** Terminé

**Montant :** enveloppe totale 1 500 000,00 €

**Source :** Ministère du travail et des solidarités



## b) Les projets





## Faire entendre sa voix pour favoriser l'inclusion professionnelle avec la fédération Trisomie 21 France



Handicap  
Inclusion  
Emploi



Cibles :  
Personnes avec  
troubles  
intellectuels



Partenaires :  
Fédération  
Trisomie 21 France,  
Fondation Malakoff  
Humanis



Lieu :  
National

### Description :

Ce programme forme les personnes avec troubles intellectuels à exprimer leurs besoins professionnels et sensibilise les employeurs sur les bénéfices de leur inclusion.

### Pourquoi est-ce innovant ?

La co-construction entre employeurs et participants transforme les approches traditionnelles de l'insertion professionnelle.

**Projet :** Terminé

**Source :** Fondation Malakoff Humanis



## Programme Handicap

Emploi,

Santé,



Handicap  
Inclusion  
Emploi



Cibles :  
Personnes en  
situation de  
handicap,  
professionnels  
emploi-handicap



Partenaires :  
Accélérateur 21 ,  
association OETH,  
Nexem, Croix-  
Rouge française,



Lieux :  
National

### Description :

Le Programme vise à soutenir et accélérer des solutions innovantes favorisant l'inclusion et le maintien dans l'emploi des professionnels en situation de handicap dans le secteur sanitaire, social et médico-social. Le programme s'adresse à toute personne ou organisation ayant une idée ou une solution innovante visant à : Prévenir les risques professionnels, Réduire la pénibilité du travail, Améliorer les conditions de travail, Promouvoir le recrutement inclusif, développer des politiques handicap au travail.

### Pourquoi est-ce innovant ?

Programme avec une approche collaborative : il mutualise les forces de la Croix-Rouge française et de l'association OETH pour accompagner des projets innovants en matière d'emploi et de handicap. Deux parcours adaptés : Transformation d'idées innovantes en projets concrets, et Expérimentation : Test de solutions sur le terrain, notamment au sein des établissements de la Croix-Rouge française, d'OETH et de Nexem.

Un accompagnement complet sur 10 mois.

**Projet :** terminé

**Montant :** 15 000 €

**Source :** Croix rouge française



# Les Inventions : le handicap transforme le monde



Handicap  
Inclusion  
Emploi



Cibles :  
Grand public,  
entreprises,  
personnes en  
situation de handicap



Partenaires :  
Agefiph, France  
Télévisions



Lieu :  
National

## Description :

Le projet est une série de vidéos mettant en lumière cinq inventions concrètes démontrant comment le handicap a inspiré des objets et services bénéfiques pour tous. Cette initiative vise à sensibiliser le public aux contributions positives du handicap à l'innovation.

## Pourquoi est-ce innovant ?

En présentant des inventions telles que la télécommande, le SMS, l'essoreuse à salade, la chaussure de sport et d'autres, le projet illustre comment des besoins spécifiques liés au handicap ont conduit à des créations largement utilisées aujourd'hui. Cette approche met en évidence le rôle du handicap comme moteur d'innovation bénéfique pour la société dans son ensemble.

**Projet :** Terminé

**Source :** [Agefiph](#)

# ARIA (Accompagnement au Repérage et à l'Insertion des personnes Autistes)



Handicap  
Inclusion  
Emploi



Cibles :  
Conseillers des  
missions locales, en  
particulier aux  
référénts handicap



Partenaires :  
Agefiph, Fondation  
Orange, Union  
nationale des  
missions locales  
(UNML)



Lieu :  
National

## Description :

Le projet ARIA est un programme de formation en ligne développé par l'Association pour la Recherche et l'Innovation sur l'Autisme (ARIA). Il vise à améliorer le repérage des jeunes présentant des troubles du spectre autistique (TSA) et à faciliter leur insertion professionnelle.

## Pourquoi est-ce innovant ?

ARIA se distingue par son approche e-learning, permettant aux professionnels de se former à leur rythme sur les spécificités de l'autisme et les meilleures pratiques d'accompagnement. Cette méthode flexible et accessible favorise une meilleure compréhension des besoins des jeunes autistes et améliore leur insertion dans le milieu professionnel.

**Projet :** Terminé

**Source :** [Agefiph](#)





## Soutien à destination de la jeunesse



Education  
Jeunesse  
Orientation



Cibles :  
Jeunes en situation  
de fragilité ou  
précarité



Partenaires :  
Associations  
locales soutenues  
par la Fondation  
Harmonie Mutuelle.



Lieu :  
National

### Description :

Projet visant à promouvoir l'inclusion sociale et le bien-être des jeunes à travers des initiatives locales. Il cible des problématiques variées telles que la prévention, l'éducation, l'insertion professionnelle et la création de liens sociaux.

### Pourquoi est-ce innovant ?

En adoptant une approche multisectorielle, ce projet renforce l'inclusion des jeunes en agissant sur des leviers clés comme la santé, l'éducation et l'engagement communautaire.

**Projet :** Terminé

**Source :** Fondation Harmonie Mutuelle



## MétéOr : à l'écoute des seniors pour faire évoluer l'entreprise



Maintien dans  
l'emploi



Cibles :  
Employeurs et  
salariés seniors



Partenaires :  
Employeurs, salariés  
et leurs équipes,  
Agefiph, OPCO



Lieu :  
National

### Description :

Ce projet prévient la désinsertion professionnelle des seniors en combinant trois approches : analyse ergonomique pour ajuster les conditions de travail, métacognition pour valoriser leurs capacités cognitives, et théâtre pour améliorer la communication et résoudre les tensions relationnelles.

### Pourquoi est-ce innovant ?

L'intégration de disciplines complémentaires offre une solution holistique pour maintenir les seniors dans l'emploi, en améliorant à la fois leurs conditions de travail et leurs interactions sociales.

**Projet :** Terminé

**Source :** Agefiph





## Sécuriser l'accès au premier emploi d'élèves de lycée professionnel en situation de handicap



**Handicap  
Inclusion  
Emploi**



**Cibles :**  
Jeunes en situation de handicap accédant au premier emploi

**Porteurs :**  
Universités, laboratoires de recherche, Lycées professionnels, etc.



**Partenaires :**  
FIRAH, associations, ESMS, entreprises, collectivités, institutions publiques, chercheurs



**Lieu :**  
Toulouse

### Description :

Projet visant à soutenir des recherches appliquées permettant de mieux comprendre et accompagner la transition vers le premier emploi des jeunes en situation de handicap.

L'objectif est de produire des connaissances utiles, transférables et exploitables par les professionnels, les familles, les entreprises et le secteur médico-social.

### Pourquoi est-ce innovant ?

- La recherche a abouti à la réalisation d'une plateforme interactive pour soutenir les pratiques inclusives des professionnels de la formation et de l'insertion. Elle s'adresse à l'ensemble des professionnels de l'éducation et de l'insertion professionnelle et sociale, et propose des outils pour accompagner les jeunes en situation de handicap dans la transition et vers l'insertion sociale et professionnelle

**Projet :** Terminé

**Montant :** subvention de la FIRAH

**Source :** [FIRAH](#)



## OF2I, concilier handicap et métiers de l'industrie et du bâtiment



**Education  
Jeunesse  
Orientation**



**Cibles :**  
Jeunes autistes



**Partenaires :**  
Entreprise Mimbus, Région Occitanie, Agefiph



**Lieu :**  
Tarn

### Description :

Ce projet oriente les jeunes autistes vers les métiers en tension de l'industrie et du bâtiment grâce à une mallette de réalité virtuelle qui leur permet d'expérimenter des tâches concrètes dans un environnement sécurisé.

### Pourquoi est-ce innovant ?

La réalité virtuelle rend l'apprentissage accessible et pratique, tout en réduisant le stress lié à une immersion immédiate en milieu réel.

**Projet :** Terminé

**Source :** [Agefiph](#)



# Territoires zéro chômeur de longue durée



Handicap  
Inclusion  
Emploi



Cibles :  
Personnes en  
situation de  
handicap privées  
durablement  
d'emploi



Partenaire :  
Agefiph



Lieux :  
Territoires habilités  
par arrêté  
ministériel

## Description :

Ce programme, lancé en 2017, vise à éradiquer le chômage de longue durée en créant des emplois locaux adaptés aux besoins des territoires habilités. Il mobilise des entreprises pour embaucher des personnes durablement sans emploi. Une attention particulière est portée aux personnes en situation de handicap, grâce à un partenariat avec l'Agefiph pour sécuriser leurs parcours professionnels, améliorer leurs compétences et favoriser leur maintien en emploi.

## Pourquoi est-ce innovant ?

Ce dispositif renverse le paradigme traditionnel : au lieu de chercher une offre correspondant à leurs compétences, les chômeurs sont invités à définir leurs envies et aptitudes. L'entreprise construit ensuite des missions utiles adaptées au territoire.

**Projet :** En cours, renouvellement du partenariat jusqu'en 2026

**Source :** [Agefiph](#)

# Pépinière d'insertion grâce à l'Adapei 33



Handicap  
Inclusion  
Emploi



Cibles :  
Personnes en  
situation de handicap,  
Entreprises  
émergentes



Partenaires  
Adapei 33, ESAT  
d'Auvergne,  
Fondation Handicap  
Malakoff Humanis,  
Entreprises locale



Lieu :  
Gironde (33)

## Description :

La "Pépinière d'insertion" est une initiative innovante lancée en Gironde (Bassin d'Arcachon) pour favoriser l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap, en lien direct avec des start-ups ou jeunes entreprises. Située à proximité d'un ESAT de l'Adapei 33, elle combine accompagnement professionnel, soutien aux entreprises locales et valorisation des compétences des travailleurs en situation de handicap.

## Pourquoi est-ce innovant ?

- Première structure du genre sur ce territoire.
- Double impact : insertion professionnelle ET soutien à l'entrepreneuriat local.
- Offre des locaux à tarif réduit aux entreprises en échange de leur engagement (embauche ou prestations via l'ESAT).
- Dispositif d'accompagnement médico-social intégré et progressif vers l'emploi ordinaire.
- Valorisation de l'autodétermination et des parcours individualisés.

**Projet :** En cours

**Source :** [Fondation Malakoff Humanis](#)





## Parcours Pro TSA : une insertion professionnelle progressive pour le public issu de la neurodiversité



**Handicap  
Inclusion  
Emploi**



**Cibles :**  
Personnes issues  
de la neurodiversité



**Partenaires :**  
Agefiph, Fondation  
Malakoff Humanis,  
Koreis



**Lieu :**  
Paris

### **Description :**

Le projet propose une insertion progressive pour les jeunes autistes à travers un café inclusif, Notre Café Marais, où 25 jeunes apprennent les métiers de la restauration. Chaque participant bénéficie d'un accompagnement personnalisé et d'une montée en compétences adaptée, validée par des stages et des certifications professionnelles. Ce projet vise à lever les préjugés liés à l'emploi des personnes autistes.

### **Pourquoi est-ce innovant ?**

Ce projet répond à un besoin non couvert en offrant des parcours d'emploi-formation progressifs et adaptés, dans un cadre inclusif. Cette approche médico-sociale favorise l'insertion durable dans un marché souvent inaccessible pour ces publics.

**Projet :** En cours

**Source :** [Agefiph](#)



## ACCES JOB : un parcours d'accompagnement vers et dans l'emploi pour les jeunes en situation de handicap mental ou cognitif



**Handicap  
Inclusion  
Emploi**



**Cibles :**  
Jeunes adultes  
sans formation  
ayant un handicap  
mental ou cognitif



**Partenaires :**  
Association,  
Fondation Malakoff  
Humanis



**Lieu :**  
Île-de-France

### **Description :**

L'association accompagne des jeunes en situation de handicap mental ou cognitif dans leur accès à l'emploi via un suivi individuel hebdomadaire et des ateliers collectifs de socialisation. L'approche inclut aussi les entreprises et les familles, garantissant une intégration réussie.

### **Pourquoi est-ce innovant ?**

L'association combine des actions sur le terrain, un suivi psychologique et des interactions avec les employeurs pour créer un accompagnement global efficace.

**Projet :** En cours

**Source :** [Fondation Malakoff Humanis](#)





## Remobilisation professionnelle de personnes handicapées moteur



**Handicap  
Inclusion  
Emploi**



**Cibles :**  
Personnes  
handicapées moteur.



**Partenaires :**  
Centres de  
rééducation,  
association Comme  
les Autres, Fondation  
EDF



**Lieu :**  
Auvergne-Rhône-  
Alpes

### Description :

Ce programme vise à réinsérer professionnellement des personnes devenues handicapées moteur après un accident. Il s'articule sur un an autour d'un accompagnement individuel social et d'activités collectives, incluant orientation professionnelle et activités à sensations fortes.

### Pourquoi est-ce innovant ?

L'approche allie accompagnement social et expériences sportives pour booster la reconstruction personnelle et la dynamique de retour à l'emploi.

**Projet :** Terminé

**Source :** Fondation Groupe EDF

## Points de REPERES : Outiller les acteurs de l'accompagnement vers le milieu ordinaire



**Handicap  
Inclusion  
Emploi**



**Cibles :**  
Travailleurs en EA,  
ESAT et SIAE



**Partenaires :**  
Collectif REPERES  
Métropole (EA-  
ESAT-SIAE-ENVI),  
Cap emploi,  
Agefiph, MEDEF



**Lieu :**  
Métropole de Lyon

### Description :

Ce programme renforce l'accompagnement des travailleurs handicapés en entreprises adaptées (EA) ou ESAT vers un emploi en milieu ordinaire. Des ateliers de développement personnel (confiance en soi, connaissance du marché de l'emploi) et un accompagnement individualisé préparent les participants à une inclusion durable. Il mobilise un réseau d'entreprises partenaires pour faciliter les recrutements inclusifs.

### Pourquoi est-ce innovant ?

Il innove en mutualisant des ressources entre entreprises adaptées, partenaires socio-professionnels, et employeurs pour construire un modèle inclusif reproductible.

**Projet :** Terminé

**Source :** Agefiph



# Tous à Bord ! Le Bootcamp des talents



**Handicap  
Inclusion  
Emploi**



**Cibles :**  
Personnes avec TSA  
ou TND et recruteurs



**Partenaires :**  
Aspiejob, Agefiph,  
réseaux  
d'employeurs,  
organismes de  
formation



**Lieux :**  
Île-de-France et Lyon

## Description :

Un bootcamp immersif conçu pour lever les freins à l'emploi des personnes avec un trouble du spectre autistique (TSA). Les participants acquièrent des compétences professionnelles et sociales dans un environnement sécurisé, tandis que les recruteurs suivent des ateliers pour mieux intégrer ces talents.

## Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet favorise des interactions directes dans un cadre adapté, permettant aux recruteurs de mieux comprendre et inclure ces talents. Il crée un modèle de recrutement inclusif applicable à l'échelle nationale.

**Projet :** Terminé

**Source :** [Agefiph](#)

# Encore PossibleS - Saison 2



**Handicap  
Inclusion  
Emploi**



**Cibles :**  
Employeurs



**Partenaires :**  
MSA, CARSAT,  
CPAM, Service  
Public de l'Emploi,  
PRITH, ASEPT



**Lieu :**  
National, Poitou-  
Charentes

## Description :

Le projet est une série de huit vidéos diffusées sur YouTube, visant à sensibiliser les employeurs aux enjeux du maintien en emploi, de la santé au travail et du handicap. Ces vidéos abordent des témoignages variés d'employeurs ayant été confrontés au risque de désinsertion professionnelle de leurs salariés.

## Pourquoi est-ce innovant ?

Ce projet se distingue par l'utilisation de supports numériques modernes pour toucher un large public, notamment les jeunes générations. En combinant humour et informations pertinentes, il crée un espace d'échange intergénérationnel et favorise une meilleure compréhension des enjeux liés au vieillissement.

**Projet :** Terminé

**Source :** [Agefiph](#)





# La mode : un outil d'insertion pour les personnes en situation de handicap



**Handicap  
Inclusion  
Emploi**



**Cibles :**  
Jeunes et adultes  
en situation de  
handicap, ainsi que  
les créateurs et  
professionnels du  
monde de la mode.



**Partenaires :**  
Association Mode &  
Handicap, bénévoles  
et salariés engagés.  
Fondation MMA  
Solidarité



**Lieu :**  
Île-de-France

## Description :

Ce projet porté par l'association Mode & Handicap utilise la mode comme vecteur d'inclusion sociale et professionnelle pour les personnes en situation de handicap. Depuis 2006, il mène diverses initiatives pour : créer des vêtements ergonomiques et design adaptés aux besoins spécifiques des personnes en situation de handicap, promouvoir l'insertion sociale et professionnelle en formant et recrutant des adultes fragilisés, organiser des défilés de mode valorisant les personnes en situation de handicap, sensibiliser le monde de la mode à la diversité du handicap et encourager des jeunes créateurs à intégrer cette perspective dans leur travail.

## Pourquoi est-ce innovant ?

Ce projet combine une approche artistique et sociale pour démontrer que la mode peut inclure et représenter la diversité. Il répond également à un besoin pratique en proposant des vêtements adaptés souvent inexistant dans l'offre traditionnelle. Cette démarche favorise la valorisation des participants tout en sensibilisant les professionnels et le public au handicap.

**Projet :** Terminé

**Source :** Fondation MMA Solidarité



# Handi'Cadres



**Handicap  
Inclusion  
Emploi**



**Cibles :**  
Managers/cadres, ou  
futurs, en situation  
de difficultés  
psychiques



**Partenaires :**  
Latitude  
Management  
(porteur du projet)



**Lieu :**  
Île-de-France

## Description :

Ce programme est dédié aux cadres et futurs cadres confrontés à des troubles psychiques (pathologies psychiatriques, syndrome d'épuisement professionnel). Il propose des outils pratiques pour les aider à concilier leurs fonctions managériales avec leurs défis psychiques. Il favorise la réhabilitation psychosociale, la remobilisation professionnelle, et la montée en compétences des aptitudes en management.

## Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet innove en ciblant un public spécifique (cadres) souvent invisibilisé dans les dispositifs d'accompagnement. Il combine des approches psychosociales et professionnelles pour répondre aux besoins uniques de ce groupe, en mettant l'accent sur leur maintien en poste et leur progression professionnelle.

**Projet :** Terminé

**Source :** Agefiph





## Artis.access : un sas de pré-qualification pour orienter les personnes en situation de handicap vers les métiers du numérique



**Compétences  
Nouvelles  
qualifications**



**Cibles**  
BOETH souhaitant  
se former aux  
métiers du  
numérique



**Partenaires :**  
Simplon, Agefiph,  
entreprises adaptées,  
entreprises du  
numérique, ESRP



**Lieux :**  
Montreuil, Aix-en-  
Provence, Marseille,  
Villeurbanne

### Description :

Le projet Artis.access, porté par Simplon, vise à faciliter l'accès des personnes en situation de handicap (PSH) aux métiers du numérique, un secteur en plein essor. Il propose des sas de pré-qualification spécialement conçus pour aider les PSH à se préparer aux formations et emplois dans ce domaine. Ce dispositif inclut l'utilisation de formulaires en FALC et des job coaches spécialisés, offrant ainsi un soutien personnalisé.

### Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet vise à répondre aux défis spécifiques rencontrés par les personnes en situation de handicap (PSH) dans leur insertion professionnelle sur les métiers du numérique. Il expérimente des sas de pré-qualification non mixtes, dédiés exclusivement aux PSH, co-conçus avec les intéressés pour adapter les programmes pédagogiques et les méthodes d'accompagnement pour encourager une diversité accrue dans les métiers du numérique et crée un modèle inclusif et reproductible à l'échelle nationale.

**Projet :** Terminé

**Source :** [Agefiph](#)



## C.I.A.R.A, ouvrir les portes du numérique à tous



**Compétences  
Nouvelles  
qualifications**



**Cibles :**  
Jeunes de 17 à 30  
ans en situation de  
handicap



**Partenaires :**  
Créative Handicap,  
ESPAS IDDEES,  
France Travail, Cap  
emploi, Association  
Emploi Autisme  
Asperger, Agefiph,  
Missions Locales,  
Rectorat



**Lieu :**  
Île-de-France

### Description :

C.I.A.R.A : Création, Intelligence Artificielle, Réalité Augmentée.

Formation professionnelle gratuite dans le domaine du numérique, destinée aux jeunes en situation de handicap et aux décrocheurs scolaires. Le programme propose des compétences en robotique, jeu vidéo, animation 2D/3D, et réalité augmentée/virtuelle.

### Pourquoi est-ce innovant ?

Offre des formations adaptées à chaque participant, avec des supports conçus selon le principe du Facile à lire et à comprendre (FALC), permettant à des jeunes en difficulté scolaire ou en situation de handicap d'accéder à des métiers du futur.

**Projet :** Terminé

**Source :** [Agefiph](#)



## De QVT à QVTH, pour des établissements médico-sociaux plus inclusifs



Maintien dans l'emploi



**Cibles :**  
Personnels des établissements médico-sociaux



**Partenaires :**  
GEIQ médico-sociaux, Cap emploi, Agefiph



**Lieux :**  
Ain, Rhône, Haute-Savoie, Gironde

### Description :

Réinventer l'organisation des établissements médico-sociaux en prenant en compte les contraintes réelles des postes pour renforcer l'inclusion.

### Pourquoi est-ce innovant ?

Adapte les métiers médico-sociaux aux capacités des travailleurs handicapés tout en fluidifiant les organisations.

**Projet :** Terminé

**Source :** [Agefiph](#)

## Websérie du maintien en emploi dans le secteur agricole



Maintien dans l'emploi



**Cibles :**  
Salariés, employeurs, exploitants agricoles



**Partenaires :**  
Cap emploi, Agefiph, CARSAT, CPAM, médecins du travail, et autres acteurs du secteur agricole



**Lieu :**  
Poitou

### Description :

Ce projet consiste à créer une websérie visant à sensibiliser les travailleurs et employeurs sur le maintien en emploi, en particulier dans le secteur agricole. Les vidéos abordent des situations réelles de travailleurs en arrêt de travail ou récemment revenus en poste, mettant en lumière les défis liés à la santé, l'isolement, la perte de forme physique, et les démarches administratives.

### Pourquoi est-ce innovant ?

L'utilisation de vidéos et d'humour pour traiter un sujet complexe rend l'information accessible et attrayante, tout en permettant aux professionnels de mieux comprendre les enjeux du maintien dans l'emploi.

**Projet :** Terminé

**Source :** [Agefiph](#)



## Starter : lever les freins dans le recours aux services d'accompagnement du maintien dans l'emploi



**Maintien dans l'emploi**



**Cibles :**

Professionnels de l'accompagnement, publics bénéficiaires, salariés ou travailleurs indépendants en risque d'inaptitude



**Partenaires :**

CARSAT, Agefiph, partenaires du CROCT (Comité Régional d'Orientation sur les Conditions de Travail)



Lieu : Auvergne-Rhône-Alpes

### **Description :**

Le projet "Starter" vise à lever les freins comportementaux et cognitifs qui empêchent certains publics d'accéder aux services d'accompagnement au maintien dans l'emploi. Il utilise les sciences comportementales et le design de services pour améliorer la lisibilité des informations, la qualité des interactions et la compréhension des démarches administratives.

### **Pourquoi est-ce innovant ?**

"Starter" se distingue par l'application des sciences comportementales (psychologie sociale, neurosciences, etc.) pour rendre l'accompagnement plus accessible et personnalisé. Il simplifie les démarches et améliore l'adhésion des personnes concernées grâce à une communication plus empathique et adaptée.

**Projet :** Terminé

**Source :** [Agefiph](#)

## SG Handi : un serious game pour démythifier le handicap en entreprise



**Maintien dans l'emploi**



**Cibles :**

Employeurs, managers, salariés



**Partenaires :**

LAMIH, Serre Numérique, Agefiph



Lieu :

Hauts-de-France

### **Description :**

Ce projet utilise un serious game interactif pour sensibiliser les employeurs et salariés à l'aménagement des postes et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Les participants explorent des scénarios basés sur des cas réels et peuvent coconstruire des solutions adaptées.

### **Pourquoi est-ce innovant ?**

L'approche ludique et participative aide à dédramatiser les enjeux du handicap en entreprise et favorise une intelligence collective dans la résolution des problèmes.

**Projet :** Terminé

**Source :** [Agefiph](#)



## PACTHE, faire du handicap un sujet partagé en entreprise



*Maintien dans l'emploi*



**Cibles :**  
TPE/PME, salariés en situation de handicap ou vulnérables



**Partenaires :**  
OPCO, branches professionnelles, DREETS, Agefiph, Cap emploi, Cheops, Carsat, Anacth



**Lieu :**  
Bourgogne-Franche-Comté

### **Description :**

Le projet sensibilise les TPE/PME à l'inclusion des personnes handicapées, en mettant à disposition des outils et en optimisant le dialogue social pour améliorer les conditions de travail et prévenir les risques de désinsertion professionnelle.

### **Pourquoi est-ce innovant ?**

Le projet propose une approche personnalisée pour adapter les méthodes de travail aux spécificités des petites entreprises, souvent moins bien équipées pour gérer l'inclusion.

**Projet :** Terminé

**Source :** [Agefiph](#)

## “Réussi’TH” Reconversion professionnelle : former et créer des passerelles



*Maintien dans l'emploi*



**Cibles :**  
Salariés et demandeurs d'emploi en situation de handicap



**Partenaires :**  
OPCO AKTO, Agefiph, acteurs de l'emploi et du maintien dans l'emploi



**Lieux :**  
Grand Est, Normandie, Nouvelle-Aquitaine, PACA

### **Description :**

Ce projet aide les personnes handicapées à se reconverter professionnellement en identifiant des passerelles entre métiers et en répondant aux besoins des entreprises en tension de recrutement.

### **Pourquoi est-ce innovant ?**

Le projet favorise une approche collective entre branches professionnelles et territoires pour répondre à des besoins spécifiques de mobilité et d'emploi durable.

**Projet :** Terminé

**Source :** [Agefiph](#)



## DOC-MCE (Digitalisation de l'Offre Connaissance – Maladie Chronique Évolutive)



*Maintien dans  
l'emploi*



Cibles :  
Entreprises PME,  
adhérentes au  
CIAMT



Partenaires :  
ANACT-ARACT,  
CIAMT, réseaux  
STME et SSTI



Lieu :  
Île-de-France

### Description :

Le projet propose un parcours de sensibilisation et formation aux entreprises pour lutter contre la désinsertion professionnelle des personnes atteintes de MCE (soit 15% de la population active). L'objectif est de doter les employeurs des connaissances et des outils nécessaires pour comprendre les spécificités de ces salariés et engager une démarche pour les prendre en compte (ressources humaines, organisation du travail...).

### Pourquoi est-ce innovant ?

Le parcours de formation proposé est construit sur la base de l'analyse des besoins d'entreprises qui n'ont pas encore engagé de démarche de maintien en emploi et sur le retour d'expériences de celles qui ont d'ores et déjà engagé des actions. La mise en œuvre du parcours se fait de manière pluridisciplinaire et paritaire : ressources humaines, professionnels de santé, direction, managers, équipes et personnes atteintes de MCE.

**Projet :** Terminé

**Source :** [Agefiph](#)

## APPTIV Maintien en emploi (MEE)



*Maintien dans  
l'emploi*



Cibles :  
Employeurs et  
salariés



Partenaires :  
Employeurs, Agefiph,  
branches / OPCO,  
Cap emploi,  
CARSAT, CPAM,  
opérateurs CEP, ...



Lieu :  
Languedoc Roussillon

### Description :

La démarche APPTIV permet aux entreprises de détecter leur niveau d'exposition aux risques de désinsertion professionnelle et de bénéficier d'un accompagnement adapté. L'enjeu est de soutenir des actions de prévention les plus précoces possibles en proposant notamment d'accéder à un diagnostic, une cartographie des risques, un plan d'actions traçables et de l'information sous forme de e-learning et de fiches prévention.

### Pourquoi est-ce innovant ?

Le diagnostic des risques de désinsertion professionnelle repose sur des regards croisés (employeur, salarié, médecin du travail) pour une analyse fine de la situation. Il s'appuie sur l'application APPTIV Santé accessible aux employeurs et salariés. Le dispositif permet de repérer rapidement les signaux faibles et de mobiliser les acteurs concernés efficacement.

**Projet :** Terminé

**Source :** [Agefiph](#)





**En savoir + sur le  
PRITH Centre-  
Val de Loire**



[www.prith-cvl.com](http://www.prith-cvl.com)



[prith.centre@gmail.com](mailto:prith.centre@gmail.com)

