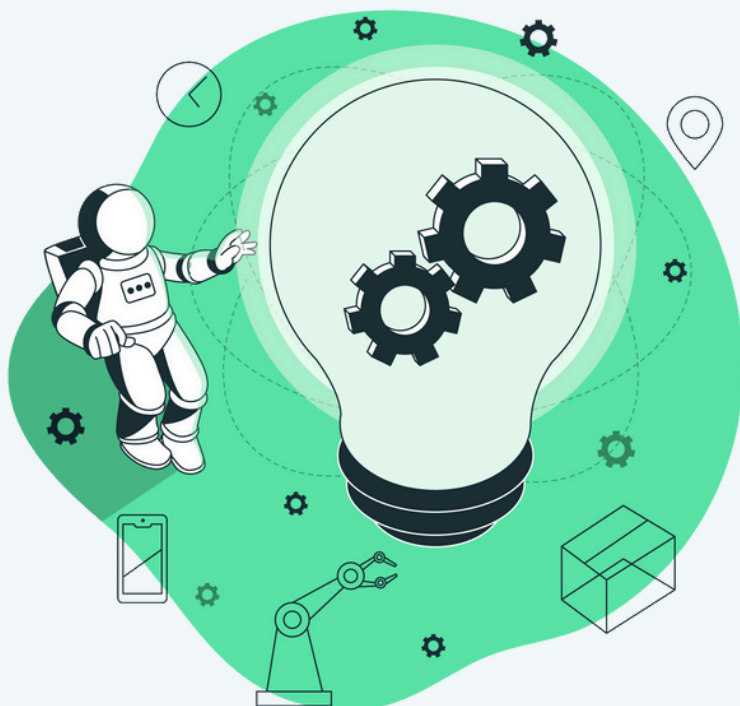


Livret Innovation

PRITH Centre-Val de Loire - Mise à jour Juin 2025



Introduction



Ce livret a été conçu pour valoriser et faire connaître les projets innovants portés en Centre-Val de Loire, ainsi qu'à l'échelle interrégionale, en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Il a pour but d'encourager l'innovation sociale, d'informer les acteurs régionaux, et susciter l'émergence de nouveaux projets ou une mobilisation renforcée autour de ceux déjà existants.

Ce livret s'inscrit dans le cadre du plan d'actions du PRITH Centre-Val de Loire, co-financé par l'Etat, représenté par la DREETS et l'AGEFIPH Centre-Val de Loire.



Sommaire

- 1** *Projets en Centre-Val de Loire*
- 2** *Projets nationaux d'opportunité*
- 3** *Projets territoriaux hors Centre-Val de Loire*

Thématiques



**Handicap
Inclusion
Emploi**



**Compétences
Nouvelles
qualifications**



**Maintien dans
l'emploi**



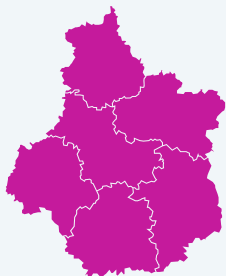
**Education
Jeunesse
Orientation**



**Regards
croisés**



1. Projets en Centre- Val de Loire



Handicap et Emploi (AMI Agefiph)



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
TPE-PME, Personnes
en situation de
handicap, acteurs de
l'emploi et de la
formation, ...



Partenaires :
France Travail, Cap
emploi (Cheops),
Missions Locales,
organismes de
formation,
entreprises,
collectivités,
associations de
personnes
handicapées,
structures
d'innovation sociale, ...



Lieu :
Centre-Val de Loire

Description :

L'Agefiph ouvre un appel à manifestation d'intérêt pluriannuel 2025-2027 dans le cadre de sa stratégie pour l'innovation et la recherche sur le thème général Handicap et Emploi.

Cet AMI vise à promouvoir des solutions nouvelles répondant aux défis de l'emploi inclusif.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Accélérer et renforcer l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap, notamment dans les TPE-PME et pour les publics confrontés à des difficultés d'insertion et de maintien en emploi.
- Répondre aux besoins actuels peu ou mal couverts (nouvelles formes d'emploi, acquisition de compétences, prévention de la désinsertion professionnelle, etc.) en s'appuyant sur l'innovation et la recherche appliquée.

Montant : Pour l'exercice 2025, l'AMI innovation de l'Agefiph est doté d'une enveloppe budgétaire d'un million d'euros. Les montants des fonds attribués aux projets lauréats pourront couvrir plusieurs exercices.

Date limite de candidature : dépôt des projets en septembre 2025

Source : [Agefiph-handinnov](https://www.agefiph-handinnov.fr)

La participation au Comité des personnes concernées du PRITH Centre-Val de Loire



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Personnes en
situation de
handicap



Partenaires :
Pacteurs du PRITH
(Plan Régional
d'Insertion des
Travailleurs
Handicapés) et
institutions locales



Lieu :
Centre-Val de Loire

Description :

Le projet soutenu par l'Agefiph et la DRRETS Centre-Val de Loire consiste à intégrer des personnes en situation de handicap au comité des personnes concernées du PRITH Centre-Val de Loire.

Pourquoi est-ce innovant ?

C'est innovant car il place directement les personnes concernées au cœur de la gouvernance des politiques emploi-handicap. Il valorise l'expérience des participants pour établir un cadre de référence contribuant à enrichir les pratiques nationales et régionales de participation inclusive.

Projet : En cours

Source : [Agefiph](https://www.agefiph.fr)



Sport et handicap



Cibles :
Personnes en situation de handicap résident en région



Partenaires :
Associations, collectivités territoriales, acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire



Lieu :
Centre-Val de Loire

Description :

L'appel à projets « Sport & Handicap » initié par la Fondation d'Entreprise Banque Populaire Val de France vise à soutenir et promouvoir des initiatives favorisant la pratique sportive des personnes en situation de handicap.

Il est ouvert aux acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire ainsi qu'aux collectivités territoriales.

Pourquoi est-ce innovant ?

Ce projet est innovant car il cherche à renforcer l'inclusion sociale des personnes handicapées en les impliquant activement dans des activités sportives, répondant ainsi à un enjeu sociétal majeur.

Montant : 50 000 €

Date limite de candidature : 31 mai 2025

Source : Fondation d'Entreprise Banque Populaire Val de France

“Sorties positives”, une passerelle du secteur adapté au travail classique



Cibles :
Travailleurs en entreprises adaptées



Partenaires :
ANRH, Fondation Malakoff Humanis



Lieu :
Centre-Val de Loire

Description :

Le projet accompagne les travailleurs handicapés en entreprises adaptées vers des emplois classiques en les formant sur des métiers porteurs (réparation de cycles, électroménager, assistance informatique, etc.).

Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet propose un dispositif unique en créant des passerelles professionnelles, une initiative rare dans le secteur protégé.

Projet : En cours

Source : Fondation Malakoff Humanis



Café joyeux solidaire



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Jeunes adultes en
situation de
handicap.



Partenaires :
Équipes du Café
Joyeux, formateurs
spécialisés, acteurs
de l'insertion
professionnelle.



Description :

Le projet Café Joyeux, soutenu par la Fondation Banque Populaire Val de France, vise à former et employer des personnes en situation de handicap mental ou cognitif dans le secteur de la restauration.

Pourquoi est-ce innovant ?

C'est un projet innovant par son modèle d'entreprise inclusive et son ambition de changer le regard sur le handicap

Projet : En cours

Source : Fondation d'Entreprise Banque Populaire Val de France

Indre Ateliers



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Adultes en situation
de handicap ou en
difficulté d'insertion



Partenaires :
structures médico-
sociales, des
entreprises locales
et des acteurs de
l'économie sociale



Lieu :
Indre (36)

Description :

Le projet Indre Ateliers favorise l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap via des activités manuelles et artisanales, en milieu adapté.

Pourquoi est-ce innovant ?

Il est innovant car il valorise les savoir-faire locaux tout en créant un cadre inclusif et structurant, avec pour objectif de créer de nouveaux emplois spécialisés sur la région.

Projet : Terminé

Source : Fondation d'Entreprise Banque Populaire Val de France





Soirée spectacle et échanges sur le thème de la maladie au travail



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Tout public, malades,
aidants, RH,
managers, etc.



Partenaires :
Fondation Rabelais,
la Fondation Banque
Populaire Val de
France, la Région
Centre-Val de Loire,
Vernon, et l'IAE
Tours.



Lieu :
Tours (37)

Description :

Soirée autour de l'inclusion au travail et des maladies chroniques, avec un spectacle humoristique de Caroline Le Flour, une présentation de l'association Cancer@Work et des échanges avec le public.

Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet est innovant car il aborde le sujet du cancer en entreprise de manière sensible et déstigmatisante.

Projet : Terminé

Source : Fondation Rabelais



PEP 18 "Dance en cadence"



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Enfants en situation
de handicap et leurs
familles



Partenaires :
Professionnels
médico-sociaux et
éducatifs



Lieu :
St-Amand-Montrond
(18)

Description :

Le projet PEP 18 propose des séjours de répit pour enfants en situation de handicap, tout en soutenant les aidants familiaux.

Pourquoi est-ce innovant ?

Il est innovant car il combine prise en charge spécialisée et bien-être familial, avec une approche inclusive.

Projet : Terminé

Source : Fondation d'Entreprise Banque Populaire Val de France



Espaces-ressources Numérique & Handicap




Cibles :
Personnes
déficientes visuelles,
employeurs


Partenaires :
Fédération des
Aveugles et
Amblyopes de
France


Lieux :
Centre-Val de Loire
(et Occitanie,
Auvergne-Rhône-Alpes,
Grand Est)

Description :

Ces espaces permettent aux déficients visuels de se former à des outils numériques de compensation et d'assistance, tout en accompagnant les employeurs dans l'adaptation des environnements de travail.

Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet connecte l'accessibilité numérique à l'insertion professionnelle, en sensibilisant les employeurs aux besoins spécifiques des déficients visuels.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)





2. Projets nationaux d'opportunité





Programme Handicap

Emploi,

Santé,



Handicap
Inclusion
Emploi



Cibles :
Personnes en
situation de
handicap,
professionnels
emploi-handicap



Partenaires :
Accélérateur 21,
association OETH,
Nexem, Croix-
Rouge française,



Lieux :
National

Description :

Le Programme vise à soutenir et accélérer des solutions innovantes favorisant l'inclusion et le maintien dans l'emploi des professionnels en situation de handicap dans le secteur sanitaire, social et médico-social. Le programme s'adresse à toute personne ou organisation ayant une idée ou une solution innovante visant à : Prévenir les risques professionnels, Réduire la pénibilité du travail, Améliorer les conditions de travail, Promouvoir le recrutement inclusif, développer des politiques handicap au travail.

Pourquoi est-ce innovant ?

Programme avec une approche collaborative : il mutualise les forces de la Croix-Rouge française et de l'association OETH pour accompagner des projets innovants en matière d'emploi et de handicap. Deux parcours adaptés : Transformation d'idées innovantes en projets concrets, et Expérimentation : Test de solutions sur le terrain, notamment au sein des établissements de la Croix-Rouge française, d'OETH et de Nexem.

Un accompagnement complet sur 10 mois.

Date limite de candidature : 6 février au 21 avril 2025

Montant : 15 000 €

Source : [Croix rouge française](#)



Faire entendre sa voix pour favoriser l'inclusion professionnelle avec la fédération Trisomie 21 France



Handicap
Inclusion
Emploi



Cibles :
Personnes avec
troubles
intellectuels



Partenaires :
Fédération
Trisomie 21 France,
Fondation Malakoff
Humanis



Lieu :
National

Description :

Ce programme forme les personnes avec troubles intellectuels à exprimer leurs besoins professionnels et sensibilise les employeurs sur les bénéfices de leur inclusion.

Pourquoi est-ce innovant ?

La co-construction entre employeurs et participants transforme les approches traditionnelles de l'insertion professionnelle.

Projet : En cours

Source : [Fondation Malakoff Humanis](#)



Les Inventions : le handicap transforme le monde



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Grand public,
entreprises,
personnes en
situation de handicap



Partenaires :
Agefiph, France
Télévisions



Lieu :
National

Description :

Le projet est une série de vidéos mettant en lumière cinq inventions concrètes démontrant comment le handicap a inspiré des objets et services bénéfiques pour tous. Cette initiative vise à sensibiliser le public aux contributions positives du handicap à l'innovation.

Pourquoi est-ce innovant ?

En présentant des inventions telles que la télécommande, le SMS, l'essoreuse à salade, la chaussure de sport et d'autres, le projet illustre comment des besoins spécifiques liés au handicap ont conduit à des créations largement utilisées aujourd'hui. Cette approche met en évidence le rôle du handicap comme moteur d'innovation bénéfique pour la société dans son ensemble.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)

ARIA (Accompagnement au Repérage et à l'Insertion des personnes Autistes)



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Conseillers des
missions locales, en
particulier aux
référénts handicap



Partenaires :
Agefiph, Fondation
Orange, Union
nationale des
missions locales
(UNML)



Lieu :
National

Description :

Le projet ARIA est un programme de formation en ligne développé par l'Association pour la Recherche et l'Innovation sur l'Autisme (ARIA). Il vise à améliorer le repérage des jeunes présentant des troubles du spectre autistique (TSA) et à faciliter leur insertion professionnelle.

Pourquoi est-ce innovant ?

ARIA se distingue par son approche e-learning, permettant aux professionnels de se former à leur rythme sur les spécificités de l'autisme et les meilleures pratiques d'accompagnement. Cette méthode flexible et accessible favorise une meilleure compréhension des besoins des jeunes autistes et améliore leur insertion dans le milieu professionnel.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)





Soutien à destination de la jeunesse



Education
Jeunesse
Orientation



Cibles :
Jeunes en situation
de fragilité ou
précarité



Partenaires :
Associations
locales soutenues
par la Fondation
Harmonie Mutuelle.



Lieu :
National

Description :

Appel à projets visant à promouvoir l'inclusion sociale et le bien-être des jeunes à travers des initiatives locales. Il cible des problématiques variées telles que la prévention, l'éducation, l'insertion professionnelle et la création de liens sociaux.

Pourquoi est-ce innovant ?

En adoptant une approche multisectorielle, ce projet renforce l'inclusion des jeunes en agissant sur des leviers clés comme la santé, l'éducation et l'engagement communautaire.

Projet : Terminé

Source : Fondation Harmonie Mutuelle



MétéOr : à l'écoute des seniors pour faire évoluer l'entreprise



Maintien dans
l'emploi



Cibles :
Employeurs et
salariés seniors



Partenaires :
Employeurs, salariés
et leurs équipes,
Agefiph, OPCO



Lieu :
National

Description :

Ce projet prévient la désinsertion professionnelle des seniors en combinant trois approches : analyse ergonomique pour ajuster les conditions de travail, métacognition pour valoriser leurs capacités cognitives, et théâtre pour améliorer la communication et résoudre les tensions relationnelles.

Pourquoi est-ce innovant ?

L'intégration de disciplines complémentaires offre une solution holistique pour maintenir les seniors dans l'emploi, en améliorant à la fois leurs conditions de travail et leurs interactions sociales.

Projet : Terminé

Source : Agefiph





3. Projets



territoriaux hors Centre- Val de Loire



Territoires zéro chômeur de longue durée



Cibles :
Personnes en
situation de
handicap privées
durablement
d'emploi



Partenaire :
Agefiph



Lieux :
Territoires habilités
par arrêté
ministériel

Description :

Ce programme, lancé en 2017, vise à éradiquer le chômage de longue durée en créant des emplois locaux adaptés aux besoins des territoires habilités. Il mobilise des entreprises pour embaucher des personnes durablement sans emploi. Une attention particulière est portée aux personnes en situation de handicap, grâce à un partenariat avec l'Agefiph pour sécuriser leurs parcours professionnels, améliorer leurs compétences et favoriser leur maintien en emploi.

Pourquoi est-ce innovant ?

Ce dispositif renverse le paradigme traditionnel : au lieu de chercher une offre correspondant à leurs compétences, les chômeurs sont invités à définir leurs envies et aptitudes. L'entreprise construit ensuite des missions utiles adaptées au territoire.

Projet : En cours, renouvellement du partenariat jusqu'en 2026

Source : [Agefiph](#)

Pépinière d'insertion grâce à l'Adapei 33



Cibles :
Personnes en
situation de handicap,
Entreprises
émergentes



Partenaires
Adapei 33, ESAT
d'Auvergne,
Fondation Handicap
Malakoff Humanis,
Entreprises locale



Lieu :
Gironde (33)

Description :

La "Pépinière d'insertion" est une initiative innovante lancée en Gironde (Bassin d'Arcachon) pour favoriser l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap, en lien direct avec des start-ups ou jeunes entreprises. Située à proximité d'un ESAT de l'Adapei 33, elle combine accompagnement professionnel, soutien aux entreprises locales et valorisation des compétences des travailleurs en situation de handicap.

Pourquoi est-ce innovant ?

- Première structure du genre sur ce territoire.
- Double impact : insertion professionnelle ET soutien à l'entrepreneuriat local.
- Offre des locaux à tarif réduit aux entreprises en échange de leur engagement (embauche ou prestations via l'ESAT).
- Dispositif d'accompagnement médico-social intégré et progressif vers l'emploi ordinaire.
- Valorisation de l'autodétermination et des parcours individualisés.

Projet : En cours

Source : [Fondation Malakoff Humanis](#)





Parcours Pro TSA : une insertion professionnelle progressive pour le public issu de la neurodiversité



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Personnes issues
de la neurodiversité



Partenaires :
Agefiph, Fondation
Malakoff Humanis,
Koreis



Lieu :
Paris

Description :

Le projet propose une insertion progressive pour les jeunes autistes à travers un café inclusif, Notre Café Marais, où 25 jeunes apprennent les métiers de la restauration. Chaque participant bénéficie d'un accompagnement personnalisé et d'une montée en compétences adaptée, validée par des stages et des certifications professionnelles. Ce projet vise à lever les préjugés liés à l'emploi des personnes autistes.

Pourquoi est-ce innovant ?

Ce projet répond à un besoin non couvert en offrant des parcours d'emploi-formation progressifs et adaptés, dans un cadre inclusif. Cette approche médico-sociale favorise l'insertion durable dans un marché souvent inaccessible pour ces publics.

Projet : En cours

Source : [Agefiph](#)



ACCES JOB : un parcours d'accompagnement vers et dans l'emploi pour les jeunes en situation de handicap mental ou cognitif



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Jeunes adultes
sans formation
ayant un handicap
mental ou cognitif



Partenaires :
Association,
Fondation Malakoff
Humanis



Lieu :
Île-de-France

Description :

L'association accompagne des jeunes en situation de handicap mental ou cognitif dans leur accès à l'emploi via un suivi individuel hebdomadaire et des ateliers collectifs de socialisation. L'approche inclut aussi les entreprises et les familles, garantissant une intégration réussie.

Pourquoi est-ce innovant ?

L'association combine des actions sur le terrain, un suivi psychologique et des interactions avec les employeurs pour créer un accompagnement global efficace.

Projet : En cours

Source : [Fondation Malakoff Humanis](#)



Remobilisation professionnelle de personnes handicapées moteur



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Personnes
handicapées moteur.



Partenaires :
Centres de
rééducation,
association Comme
les Autres, Fondation
EDF



Lieu :
Auvergne-Rhône-
Alpes

Description :

Ce programme vise à réinsérer professionnellement des personnes devenues handicapées moteur après un accident. Il s'articule sur un an autour d'un accompagnement individuel social et d'activités collectives, incluant orientation professionnelle et activités à sensations fortes.

Pourquoi est-ce innovant ?

L'approche allie accompagnement social et expériences sportives pour booster la reconstruction personnelle et la dynamique de retour à l'emploi.

Projet : Terminé

Source : [Fondation Groupe EDF](#)

Points de REPERES : Outiller les acteurs de l'accompagnement vers le milieu ordinaire



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Travailleurs en EA,
ESAT et SIAE



Partenaires :
Collectif REPERES
Métropole (EA-
ESAT-SIAE-ENVI),
Cap emploi,
Agefiph, MEDEF



Lieu :
Métropole de Lyon

Description :

Ce programme renforce l'accompagnement des travailleurs handicapés en entreprises adaptées (EA) ou ESAT vers un emploi en milieu ordinaire. Des ateliers de développement personnel (confiance en soi, connaissance du marché de l'emploi) et un accompagnement individualisé préparent les participants à une inclusion durable. Il mobilise un réseau d'entreprises partenaires pour faciliter les recrutements inclusifs.

Pourquoi est-ce innovant ?

Il innove en mutualisant des ressources entre entreprises adaptées, partenaires socio-professionnels, et employeurs pour construire un modèle inclusif reproductible.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)



Tous à Bord ! Le Bootcamp des talents



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Personnes avec TSA
ou TND et recruteurs



Partenaires :
Aspiejob, Agefiph,
réseaux
d'employeurs,
organismes de
formation



Lieux :
Île-de-France et Lyon

Description :

Un bootcamp immersif conçu pour lever les freins à l'emploi des personnes avec un trouble du spectre autistique (TSA). Les participants acquièrent des compétences professionnelles et sociales dans un environnement sécurisé, tandis que les recruteurs suivent des ateliers pour mieux intégrer ces talents.

Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet favorise des interactions directes dans un cadre adapté, permettant aux recruteurs de mieux comprendre et inclure ces talents. Il crée un modèle de recrutement inclusif applicable à l'échelle nationale.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)

Encore PossibleS - Saison 2



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Employeurs



Partenaires :
MSA, CARSAT,
CPAM, Service
Public de l'Emploi,
PRITH, ASEPT



Lieu :
National, Poitou-
Charentes

Description :

Le projet est une série de huit vidéos diffusées sur YouTube, visant à sensibiliser les employeurs aux enjeux du maintien en emploi, de la santé au travail et du handicap. Ces vidéos abordent des témoignages variés d'employeurs ayant été confrontés au risque de désinsertion professionnelle de leurs salariés.

Pourquoi est-ce innovant ?

Ce projet se distingue par l'utilisation de supports numériques modernes pour toucher un large public, notamment les jeunes générations. En combinant humour et informations pertinentes, il crée un espace d'échange intergénérationnel et favorise une meilleure compréhension des enjeux liés au vieillissement.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)





La mode : un outil d'insertion pour les personnes en situation de handicap



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Jeunes et adultes
en situation de
handicap, ainsi que
les créateurs et
professionnels du
monde de la mode.



Partenaires :
Association Mode &
Handicap, bénévoles
et salariés engagés.
Fondation MMA
Solidarité



Lieu :
Île-de-France

Description :

Ce projet porté par l'association Mode & Handicap utilise la mode comme vecteur d'inclusion sociale et professionnelle pour les personnes en situation de handicap. Depuis 2006, il mène diverses initiatives pour : créer des vêtements ergonomiques et design adaptés aux besoins spécifiques des personnes en situation de handicap, promouvoir l'insertion sociale et professionnelle en formant et recrutant des adultes fragilisés, organiser des défilés de mode valorisant les personnes en situation de handicap, sensibiliser le monde de la mode à la diversité du handicap et encourager des jeunes créateurs à intégrer cette perspective dans leur travail.

Pourquoi est-ce innovant ?

Ce projet combine une approche artistique et sociale pour démontrer que la mode peut inclure et représenter la diversité. Il répond également à un besoin pratique en proposant des vêtements adaptés souvent inexistant dans l'offre traditionnelle. Cette démarche favorise la valorisation des participants tout en sensibilisant les professionnels et le public au handicap.

Projet : Terminé

Source : Fondation MMA Solidarité



Handi'Cadres



**Handicap
Inclusion
Emploi**



Cibles :
Managers/cadres, ou
futurs, en situation
de difficultés
psychiques



Partenaires :
Latitude
Management
(porteur du projet)



Lieu :
Île-de-France

Description :

Ce programme est dédié aux cadres et futurs cadres confrontés à des troubles psychiques (pathologies psychiatriques, syndrome d'épuisement professionnel). Il propose des outils pratiques pour les aider à concilier leurs fonctions managériales avec leurs défis psychiques. Il favorise la réhabilitation psychosociale, la remobilisation professionnelle, et la montée en compétences des aptitudes en management.

Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet innove en ciblant un public spécifique (cadres) souvent invisibilisé dans les dispositifs d'accompagnement. Il combine des approches psychosociales et professionnelles pour répondre aux besoins uniques de ce groupe, en mettant l'accent sur leur maintien en poste et leur progression professionnelle.

Projet : Terminé

Source : Agefiph





Artis.access : un sas de pré-qualification pour orienter les personnes en situation de handicap vers les métiers du numérique



**Compétences
Nouvelles
qualifications**



Cibles
BOETH souhaitant
se former aux
métiers du
numérique



Partenaires :
Simplon, Agefiph,
entreprises adaptées,
entreprises du
numérique, ESRP



Lieux :
Montreuil, Aix-en-
Provence, Marseille,
Villeurbanne

Description :

Le projet Artis.access, porté par Simplon, vise à faciliter l'accès des personnes en situation de handicap (PSH) aux métiers du numérique, un secteur en plein essor. Il propose des sas de pré-qualification spécialement conçus pour aider les PSH à se préparer aux formations et emplois dans ce domaine. Ce dispositif inclut l'utilisation de formulaires en FALC et des job coaches spécialisés, offrant ainsi un soutien personnalisé.

Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet vise à répondre aux défis spécifiques rencontrés par les personnes en situation de handicap (PSH) dans leur insertion professionnelle sur les métiers du numérique. Il expérimente des sas de pré-qualification non mixtes, dédiés exclusivement aux PSH, co-conçus avec les intéressés pour adapter les programmes pédagogiques et les méthodes d'accompagnement pour encourager une diversité accrue dans les métiers du numérique et crée un modèle inclusif et reproductible à l'échelle nationale.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)



C.I.A.R.A, ouvrir les portes du numérique à tous



**Compétences
Nouvelles
qualifications**



Cibles :
Jeunes de 17 à 30
ans en situation de
handicap



Partenaires :
Créative Handicap,
ESPAS IDDEES,
France Travail, Cap
emploi, Association
Emploi Autisme
Asperger, Agefiph,
Missions Locales,
Rectorat



Lieu :
Île-de-France

Description :

C.I.A.R.A : Création, Intelligence Artificielle, Réalité Augmentée.

Formation professionnelle gratuite dans le domaine du numérique, destinée aux jeunes en situation de handicap et aux décrocheurs scolaires. Le programme propose des compétences en robotique, jeux vidéo, animation 2D/3D, et réalité augmentée/virtuelle.

Pourquoi est-ce innovant ?

Offre des formations adaptées à chaque participant, avec des supports conçus selon le principe du Facile à lire et à comprendre (FALC), permettant à des jeunes en difficulté scolaire ou en situation de handicap d'accéder à des métiers du futur.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)



De QVT à QVTH, pour des établissements médico-sociaux plus inclusifs



Maintien dans l'emploi



Cibles :
Personnels des établissements médico-sociaux



Partenaires :
GEIQ médico-sociaux, Cap emploi, Agefiph



Lieux :
Ain, Rhône, Haute-Savoie, Gironde

Description :

Réinventer l'organisation des établissements médico-sociaux en prenant en compte les contraintes réelles des postes pour renforcer l'inclusion.

Pourquoi est-ce innovant ?

Adapte les métiers médico-sociaux aux capacités des travailleurs handicapés tout en fluidifiant les organisations.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)

Websérie du maintien en emploi dans le secteur agricole



Maintien dans l'emploi



Cibles :
Salariés, employeurs, exploitants agricoles



Partenaires :
Cap emploi, Agefiph, CARSAT, CPAM, médecins du travail, et autres acteurs du secteur agricole



Lieu :
Poitou

Description :

Ce projet consiste à créer une websérie visant à sensibiliser les travailleurs et employeurs sur le maintien en emploi, en particulier dans le secteur agricole. Les vidéos abordent des situations réelles de travailleurs en arrêt de travail ou récemment revenus en poste, mettant en lumière les défis liés à la santé, l'isolement, la perte de forme physique, et les démarches administratives.

Pourquoi est-ce innovant ?

L'utilisation de vidéos et d'humour pour traiter un sujet complexe rend l'information accessible et attrayante, tout en permettant aux professionnels de mieux comprendre les enjeux du maintien dans l'emploi.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)



Starter : lever les freins dans le recours aux services d'accompagnement du maintien dans l'emploi



Maintien dans l'emploi



Cibles :

Professionnels de l'accompagnement, publics bénéficiaires, salariés ou travailleurs indépendants en risque d'inaptitude



Partenaires :

CARSAT, Agefiph, partenaires du CROCT (Comité Régional d'Orientation sur les Conditions de Travail)



Lieu : Auvergne-Rhône-Alpes

Description :

Le projet "Starter" vise à lever les freins comportementaux et cognitifs qui empêchent certains publics d'accéder aux services d'accompagnement au maintien dans l'emploi. Il utilise les sciences comportementales et le design de services pour améliorer la lisibilité des informations, la qualité des interactions et la compréhension des démarches administratives.

Pourquoi est-ce innovant ?

"Starter" se distingue par l'application des sciences comportementales (psychologie sociale, neurosciences, etc.) pour rendre l'accompagnement plus accessible et personnalisé. Il simplifie les démarches et améliore l'adhésion des personnes concernées grâce à une communication plus empathique et adaptée.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)

SG Handi : un serious game pour démythifier le handicap en entreprise



Maintien dans l'emploi



Cibles :

Employeurs, managers, salariés



Partenaires :

LAMIH, Serre Numérique, Agefiph



Lieu :

Hauts-de-France

Description :

Ce projet utilise un serious game interactif pour sensibiliser les employeurs et salariés à l'aménagement des postes et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Les participants explorent des scénarios basés sur des cas réels et peuvent coconstruire des solutions adaptées.

Pourquoi est-ce innovant ?

L'approche ludique et participative aide à dédramatiser les enjeux du handicap en entreprise et favorise une intelligence collective dans la résolution des problèmes.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)



PACTHE, faire du handicap un sujet partagé en entreprise



Maintien dans l'emploi



Cibles :
TPE/PME, salariés en situation de handicap ou vulnérables



Partenaires :
OPCO, branches professionnelles, DREETS, Agefiph, Cap emploi, Cheops, Carsat, Anacth



Lieu :
Bourgogne-Franche-Comté

Description :

Le projet sensibilise les TPE/PME à l'inclusion des personnes handicapées, en mettant à disposition des outils et en optimisant le dialogue social pour améliorer les conditions de travail et prévenir les risques de désinsertion professionnelle.

Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet propose une approche personnalisée pour adapter les méthodes de travail aux spécificités des petites entreprises, souvent moins bien équipées pour gérer l'inclusion.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)

“Réussi’TH” Reconversion professionnelle : former et créer des passerelles



Maintien dans l'emploi



Cibles :
Salariés et demandeurs d'emploi en situation de handicap



Partenaires :
OPCO AKTO, Agefiph, acteurs de l'emploi et du maintien dans l'emploi



Lieux :
Grand Est, Normandie, Nouvelle-Aquitaine, PACA

Description :

Ce projet aide les personnes handicapées à se reconverter professionnellement en identifiant des passerelles entre métiers et en répondant aux besoins des entreprises en tension de recrutement.

Pourquoi est-ce innovant ?

Le projet favorise une approche collective entre branches professionnelles et territoires pour répondre à des besoins spécifiques de mobilité et d'emploi durable.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)



DOC-MCE (Digitalisation de l'Offre Connaissance – Maladie Chronique Évolutive)



Maintien dans l'emploi



Cibles :
Entreprises PME,
adhérentes au
CIAMT



Partenaires :
ANACT-ARACT,
CIAMT, réseaux
STME et SSTI



Lieu :
Île-de-France

Description :

Le projet propose un parcours de sensibilisation et formation aux entreprises pour lutter contre la désinsertion professionnelle des personnes atteintes de MCE (soit 15% de la population active). L'objectif est de doter les employeurs des connaissances et des outils nécessaires pour comprendre les spécificités de ces salariés et engager une démarche pour les prendre en compte (ressources humaines, organisation du travail...).

Pourquoi est-ce innovant ?

Le parcours de formation proposé est construit sur la base de l'analyse des besoins d'entreprises qui n'ont pas encore engagé de démarche de maintien en emploi et sur le retour d'expériences de celles qui ont d'ores et déjà engagé des actions. La mise en œuvre du parcours se fait de manière pluridisciplinaire et paritaire : ressources humaines, professionnels de santé, direction, managers, équipes et personnes atteintes de MCE.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)

APPTIV Maintien en emploi (MEE)



Maintien dans l'emploi



Cibles :
Employeurs et
salariés



Partenaires :
Employeurs, Agefiph,
branches / OPCO,
Cap emploi,
CARSAT, CPAM,
opérateurs CEP, ...



Lieu :
Languedoc Roussillon

Description :

La démarche APPTIV permet aux entreprises de détecter leur niveau d'exposition aux risques de désinsertion professionnelle et de bénéficier d'un accompagnement adapté. L'enjeu est de soutenir des actions de prévention les plus précoces possibles en proposant notamment d'accéder à un diagnostic, une cartographie des risques, un plan d'actions traçables et de l'information sous forme de e-learning et de fiches prévention.

Pourquoi est-ce innovant ?

Le diagnostic des risques de désinsertion professionnelle repose sur des regards croisés (employeur, salarié, médecin du travail) pour une analyse fine de la situation. Il s'appuie sur l'application APPTIV Santé accessible aux employeurs et salariés. Le dispositif permet de repérer rapidement les signaux faibles et de mobiliser les acteurs concernés efficacement.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)



OF2I, concilier handicap et métiers de l'industrie et du bâtiment



Education
Jeunesse
Orientation



Cibles :
Jeunes autistes



Partenaires :
Entreprise Mimbus,
Région Occitanie,
Agefiph



Lieu :
Tarn

Description :

Ce projet oriente les jeunes autistes vers les métiers en tension de l'industrie et du bâtiment grâce à une mallette de réalité virtuelle qui leur permet d'expérimenter des tâches concrètes dans un environnement sécurisé.

Pourquoi est-ce innovant ?

La réalité virtuelle rend l'apprentissage accessible et pratique, tout en réduisant le stress lié à une immersion immédiate en milieu réel.

Projet : Terminé

Source : [Agefiph](#)



**En savoir + sur le
PRITH Centre-
Val de Loire**



www.prith-cvl.com



prith.centre@gmail.com

