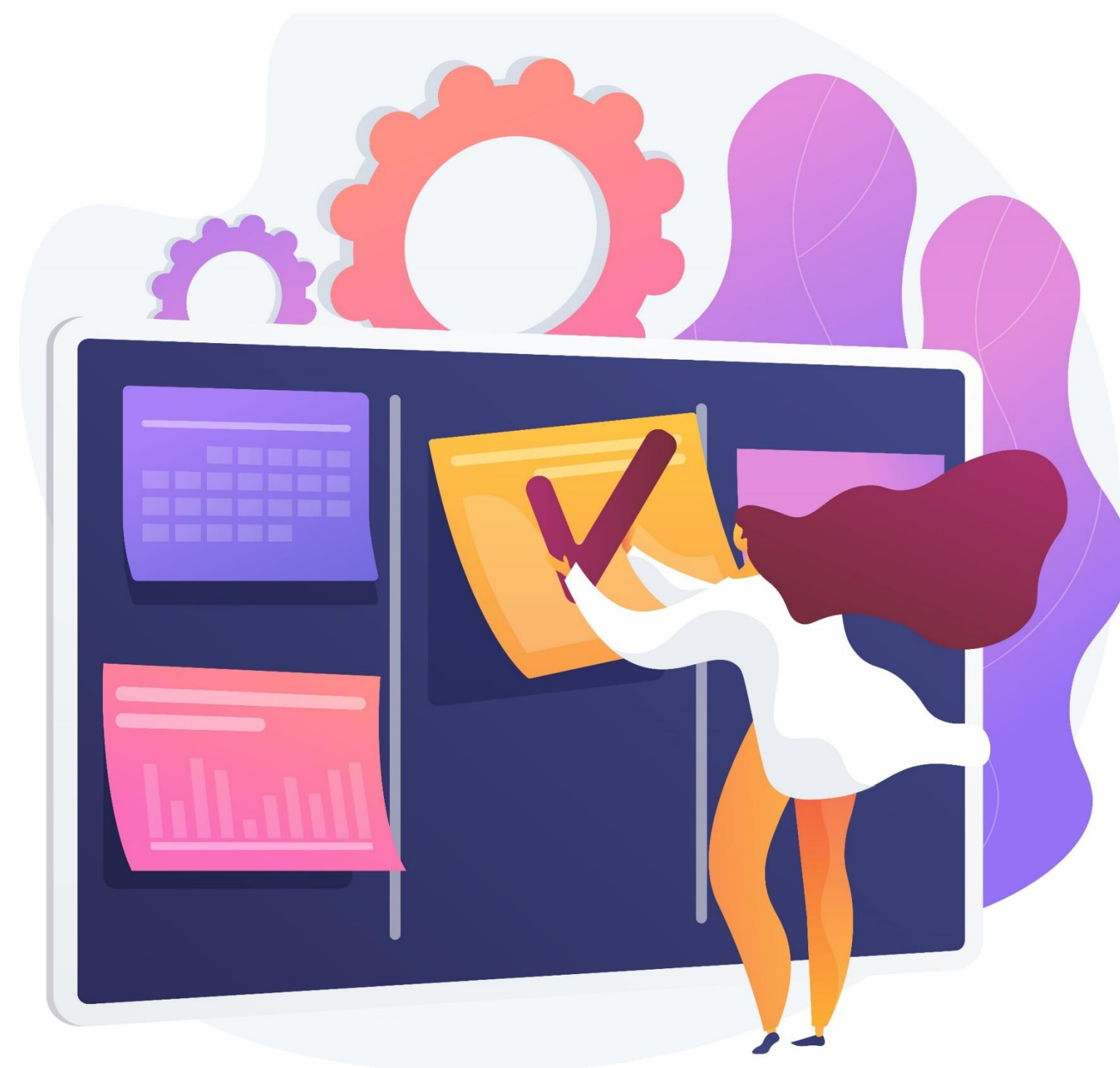


# BILAN ANNUEL

## PRITH Centre-Val de Loire

Edition 2024



**PRITH**  
Centre-Val de Loire

# 1 Pilotage et Coordination



# 2 Actions



# 3 Communication



# Pilotage et Coordination



# Pilotage

## Instances régionales et départementales



### COPIL PLÉNIER

- 2 rencontres le 12 janvier et le 25 septembre 2024 | 55 membres - 32 structures représentées

### COPIL STRATÉGIQUES THÉMATIQUES (CST)

- CST1, 2 réunions en 2024 : 04/06 et 11/10 | 16 membres, 13 structures représentées
- CST2, 1 réunion en 2024 : 04/07 | 17 membres, 11 structures représentées
- CST3, 3 réunions en 2024 : 25/04, 16/07 et 18/10 | 21 membres, 17 structures représentées
- CST4, 2 réunions en 2024 : 24/07 et 30/10 | 4 membres, 2 structures représentées

### PLITH

En moyenne :

- 2 à 3 réunions réalisées sur chaque département | En moyenne, entre 10 et 20 acteurs à chaque rencontre
- 6 réunions des bilans annuels : animateurs PLITH & Coordination du PRITH



# Pilotage

## Plan d'Actions 2023-2027

### Le Plan d'Actions 2023-2027 s'articule autour de 4 axes

- 1 Favoriser l'accès à l'emploi et sécuriser les parcours professionnels
- 2 Prévenir la désinsertion / Favoriser le maintien en emploi
- 3 Renforcer la mobilisation des employeurs
- 4 Piloter, Innover, Evaluer, Articuler



# Pilotage

## Plan d'Actions 2023-2027

4 grandes ambitions sont retenues, soit 1 ambition associée à chaque axe de la [circulaire DGEFP n° 2009-15](#)). Les objectifs chiffrés :

### Accès et retour à l'emploi



- **Nombre de Demandeurs d'Emploi Travailleurs Handicapés**  
En 2027, une fourchette entre 12 500 et 13 042 DETH inscrits à Pôle emploi  
→ 15 910 en décembre 2023
- **Taux d'évolution de retour à l'emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (Indicateur PPG)**  
En 2026, : 4,8% pour le 1er semestre , révisable à 5% selon la conjoncture puis 5,3% à 2026  
→ 4.7% en 2023



### Accès à la formation et à la qualification

- **Nombre d'entrées de Travailleurs Handicapés en formations (tout type de formation)**  
En 2027, fourchette entre 6 367 à 6 500 TH entrés en formation  
→ 6 358 en 2023

# Pilotage

## Plan d'Actions 2023-2027

4 grandes ambitions sont retenues, soit 1 ambition associée à chaque axe de la [circulaire DGEFP n° 2009-15](#). Les objectifs chiffrés :

### Mobilisation des employeurs



- **Nombre de salariés TH dans les entreprises privées assujetties à l'OETH (Indicateur PPG)**  
En 2026, objectif fixé dans le cadre des PPG. **Taux d'emploi: 6%**
  - En 2022 19 422
  - Taux régional 4,2%
  - Taux national 3,5%



### Maintien dans et en emploi

- **Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi dans le secteur privé**  
En 2027, fourchette entre 1 348 et 1 391 maintiens dans l'emploi par les Cap emploi
  - 1292 en 2023

# Actions



# Actions

## Plan d'Actions 2023-2027 | 4 axes, 15 objectifs

### Favoriser l'accès à l'emploi et sécuriser les parcours professionnels

- 1.1 Sécuriser les transitions scolarité / monde du travail pour les jeunes en situation de handicap
- 1.2 Développer et soutenir les parcours de formation
- 1.3 Favoriser les passerelles Secteur Protégé / Secteur Adapté / Secteur Ordinaire
- 1.4 Accompagner la création ou le maintien d'une activité entrepreneuriale pour les Travailleurs Handicapés
- 1.5 Promouvoir auprès des personnes en situation de handicap les métiers et les secteurs pourvoyeurs d'emploi

### Prévenir la désinsertion / Favoriser le maintien en emploi

- 2.1 Renforcer les synergies entre les professionnels du Maintien
- 2.2 Outiller / Professionnaliser les acteurs relais du Maintien et de la transition professionnelle sur le terrain
- 2.3 Rendre plus lisible l'offre de service « Maintien » à destination des entreprises

# Actions

## Plan d'Actions 2023-2027 | 4 axes, 15 objectifs

### Renforcer la mobilisation des employeurs

- 3.1** Déployer des actions de sensibilisation et de valorisation des compétences auprès des acteurs relais accompagnant les employeurs
- 3.2** Favoriser la rencontre des employeurs et des Travailleurs Handicapés
- 3.3** Faciliter l'animation et le déploiement territorial des politiques handicap, par secteur d'activité/branches professionnelles

### Piloter, Innover, Evaluer, Articuler

- 4.1** Renforcer l'association des personnes concernées à la définition et à la mise en œuvre du plan d'actions
- 4.2** Encourager l'innovation au service de l'emploi des Travailleurs Handicapés
- 4.3** Renforcer le pilotage du PRITH Centre-Val de Loire
- 4.4** Assurer une meilleure articulation avec les instances/plans de droits communs existants

# Axe 1 – Objectif 1

## De l'école à l'emploi

### Enjeu

La transition entre milieu scolaire et monde du travail représente un enjeu fort en termes de réussite de l'insertion professionnelle. Cet enjeu est encore plus fort pour les personnes en situation de handicap.

### Objectifs

- Faciliter l'accompagnement avec la mise à disposition d'un support synthétique et territorialisé
- Mieux mobiliser les structures / dispositifs existants
- Faciliter la mise en place de temps d'échanges entre l'Education Nationale et les structures locales de l'accompagnement sur les thématiques emploi-formation

### Livrable

- Réalisation d'un **kit communicant** recensant les principaux acteurs et dispositifs permettant de préparer et sécuriser la transition des élèves entre le milieu scolaire et le monde du travail.

### Calendrier

Phase 1 – Ingénierie | octobre 2023 à mars 2024

Phase 2 – Expérimentation et communication | avril à juillet

Phase 3 – Déploiement | juillet / septembre 2024

Phase 4 – Essaimage 2024/2025



# Axe 1 – Objectif 2

GP Apprentissage – Objectif transverse à l'axe 3 objectif 3

## Descriptif

Réalisation d'un benchmark pour :

- Observer les tendances en lien avec le public des personnes en situation de handicap dans l'apprentissage
- Créer l'opportunité de mettre en place une politique coordonnée d'actions sur cette thématique au travers d'un groupe projet (GP).

## Enjeux

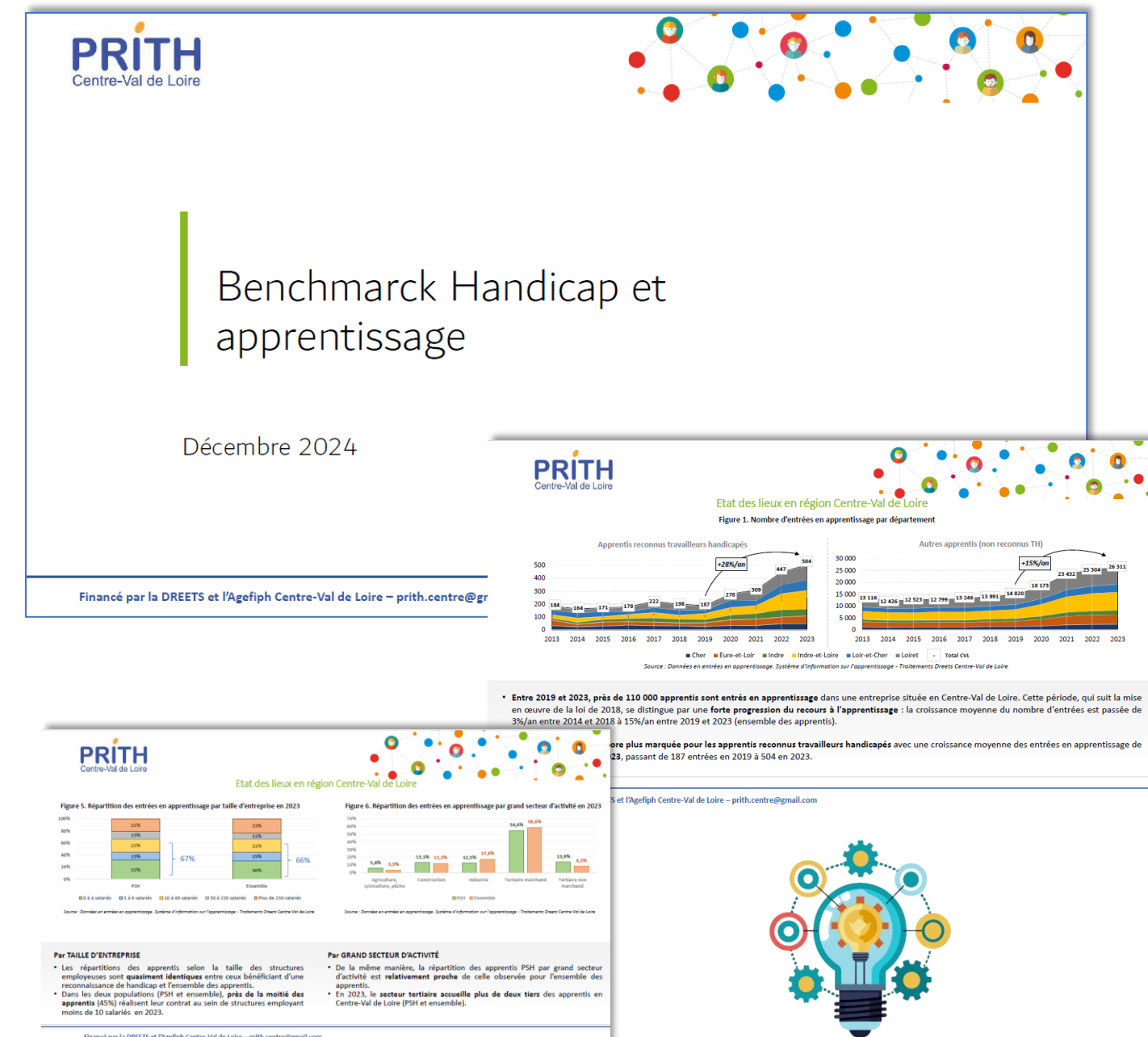
- Améliorer l'accès à l'apprentissage des personnes en situation de handicap
- Mobiliser davantage les employeurs en facilitant notamment l'accès à l'information

## Perspectives

Une première réunion regroupant des acteurs de l'axe 1 et 3 est organisée en janvier 2025.

A l'ordre du jour :

- Présentation du benchmark
- Echanges autour du diagnostic
- Mise en place d'actions concrètes



# Axe 1 – Objectif 3

GP EA / ESAT

## Descriptif :

Un groupe de travail a été mis en place dans le cadre du PRITH 2018-2022 pour offrir un espace d'échange sur la thématique de la mobilité entre les structures ESAT, EA et le milieu ordinaire. Ce groupe a également pour objectif de développer un annuaire régional recensant les correspondants mobilité.

## Les avancées du projet :

- Dernière rencontre du GP le 02/02/2024
- **Annuaire régional du réseau des correspondants mobilité**
  - Mis à jour sur le 1er trimestre 2024
  - [Disponible sur le site du PRITH](#) (accès soumis à identification)

## Poursuite du groupe « EA/ESAT »

- Reprise de l'organisation et de l'animation des rencontres du GT EA/ESAT par l'ARS, la DREETS et l'Agefiph (2x/an).
- Prochaine réunion : intervention d'un professionnel de la CAF en lien avec la loi sur les transitions

## Perspectives :

- Promouvoir les solutions possibles issues du milieu protégé adapté pour aider dans les recrutements dans le milieu ordinaire
- Action CPME - création d'un comité handicap avec la collaboration des correspondants mobilités
- Communiquer largement autour de la loi de décembre 2022 relative au parcours professionnel et aux droits des travailleurs en ESAT



# Axe 1 – Objectif 4

## Annuaire TIH

**Pilote** : Agefiph, H'Up, Région

### Description

Projet débuté fin 2022, avec une réalisation début 2023, visant à élaborer un annuaire des TIH en région afin de :

- Mieux identifier les TIH du territoire
- Mieux les faire connaître aux acheteurs / aux entreprises du territoire

### Enjeux :

- Promouvoir l'annuaire auprès des TIH et des entreprises.
- Intégrer de nouveaux TIH dans l'annuaire
- Encourager l'utilisation de l'annuaire par les entreprises pour répondre à l'OETH (Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés).



[Structures relais promotion annuaire TIH.xlsx](#)



# Axe 1 – Objectif 4

## Annuaire TIH

### Les étapes : 2023

- Diffusion de l'annuaire / Mise à jour de l'annuaire

### 2024

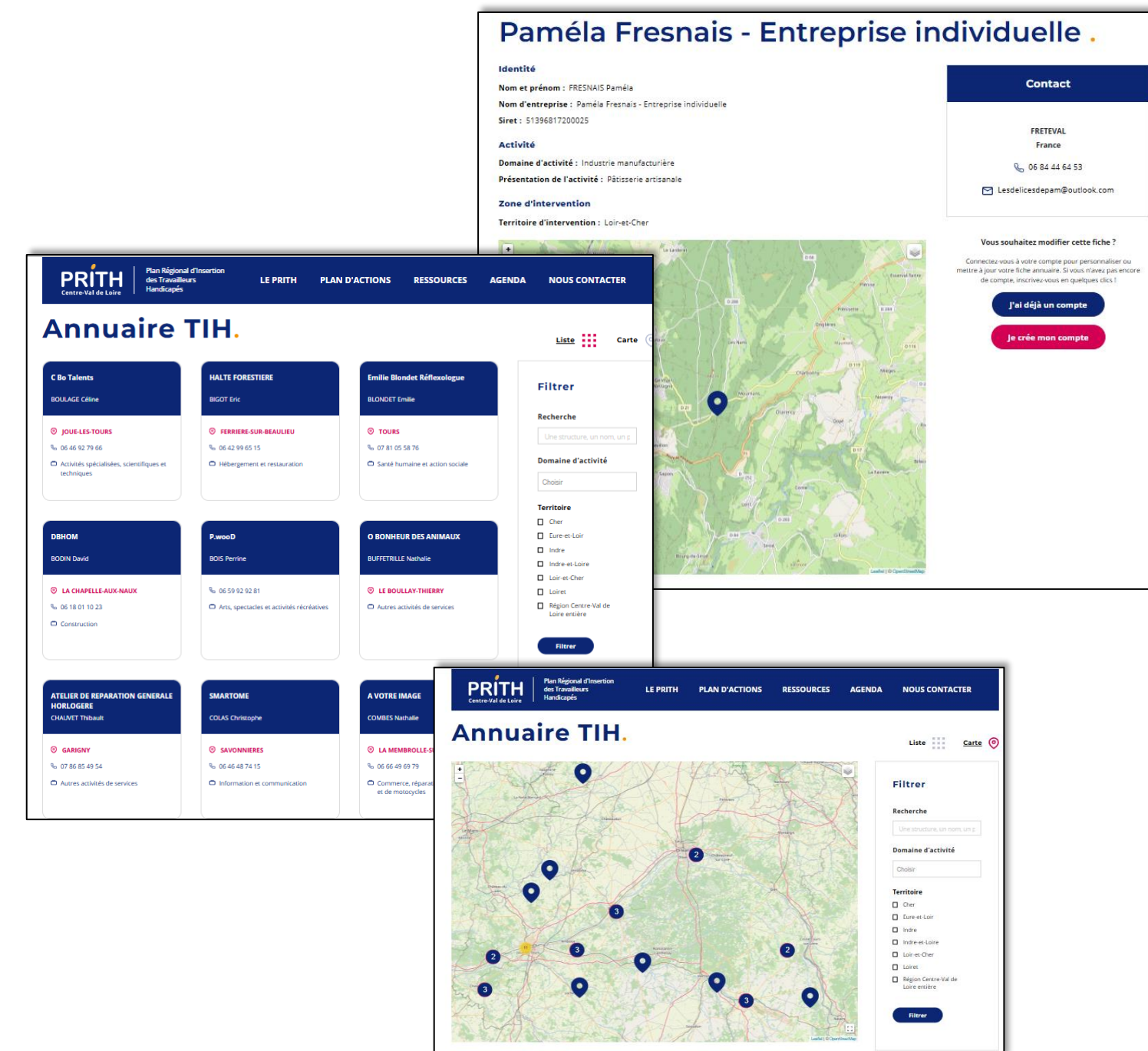
- Définition de la stratégie de communication et outils attenants – S1
- Déploiement de la stratégie de communication – S2
- Intégration de l'annuaire en module sur le site du PRITH Centre-Val de Loire

### Livrables :

- Une [page dédiée à la thématique](#) créée sur le site du PRITH
- Stratégie et outils de communication
- Annuaire en ligne intégré

### Prochaines étapes :

- Stabilisation de l'annuaire en ligne et relance de la promotion de l'annuaire nouvelle génération
- Suivi d'impact des actions de communication



# Axe 1 – Objectif 4

## Entrepreneuriat et handicap

### Webinaire « Handicap et entrepreneuriat c'est possible »

#### Objectifs du webinaire

- 🎯 Dépasser les préjugés liés au handicap
- 🎯 Acquérir les outils nécessaires pour accompagner tous les entrepreneurs

Un webinaire co-organisé par [Initiative Centre Val de Loire](#), l'[Agefiph Centre Val de Loire](#) et [h'up entrepreneurs](#) le 18 juin 2024 de 11h à 12 h.

Au programme, offre de service de l'Agefiph avec Séverine LEBRETON et témoignages de :

- Laurent GAUDENS entrepreneur en situation de handicap : partage autour de son parcours, les défis surmontés et l'accompagnement reçu
- Philippe BERG mentor chez H'up : accompagner un TIH

**Réseau Initiative**  
CENTRE VAL DE LOIRE  
NOTRE PROJET, AIDER LE VÔTRE

# WEBINAR

*Entrepreneuriat & Handicap, c'est possible !*

**WEBINAR**

**ENTREPRENEUR H'UP**

**BÉNÉVOLE H'UP**

**18 JUIN 2024**  
11H00 - 12H15

**INSCRIPTION ICI**

Initiative Centre-Val de Loire [contact@initiative-cvdl.fr](mailto:contact@initiative-cvdl.fr)

Organisé avec

# Axe 1 – Objectif 4

## Entrepreneuriat et handicap

### Expérimentation : intégrer la dimension handicap dans un évènement Entrepreneuriat

#### Objectifs de l'action

🎯 Participer à l'organisation d'un évènement pour y intégrer la dimension handicap afin d'identifier les freins potentiels et les besoins

Le Forum de l'entrepreneuriat s'est tenu à BLOIS le 27 novembre 2024.

4 matinées ont eu lieu entre septembre et le jour de l'évènement pour préparer le Forum avec l'ensemble des près de 20 partenaires.

#### Les perspectives

Un retour d'expérience et un essaimage d'une proposition d'organisation sont prévus pour 2025, accompagnés de la création d'un support de communication destiné à être diffusé à l'ensemble des structures susceptibles d'organiser des évènements sur la thématique. Une stratégie de diffusion coordonnée sera élaborée en collaboration avec les acteurs.



# Axe 1 – Objectif 5

## Les rencontres autisme et emploi

**Descriptif** : Un évènement local organisé par UN+1 avec l'appui du PRITH a eu lieu le 12 mars 2024 à MAME sur la question « Comment favoriser le recrutement des personnes autistes dans les métiers de la défense et de la sécurité des systèmes d'information ? ».

### Objectifs :

- Permettre une compréhension commune des enjeux et problématiques autour de l'emploi des personnes autistes
- Initier des expériences de terrain créatives aboutissant à des solutions effectives et concrètes, au bénéfice des personnes concernées mais également des structures qui les emploient

### Quelques chiffres :

- L'action a mobilisé 12 intervenants locaux et nationaux
- 70 participants
- 84% ont trouvé des réponses à leurs questionnements sur l'emploi de personnes autistes
- Parmi les répondants concernés par la question de l'embauche, 69 % ont obtenu des réponses leur permettant d'envisager l'embauche ou le maintien dans l'emploi d'une personne autiste



les conférences et les tables rondes ont été filmées.

[Accéder aux replays.](#)

# Axe 1 – Objectif 5

SEEPH

**Descriptif** : 28ème édition de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) – du 18 au 24 novembre 2024

- **110 événements** recensés dans la région
  - + 14 actions par rapport à 2023
- Impressions de **700 exemplaires** du programme et de **100 affiches**
- **435 consultations** de la page dédiée à la SEEPH sur le site du PRITH
  - + 99 vues par rapport à 2023
- Mise à disposition d'un **kit communication** et d'une **cartographie interactive**

## Kit de communication :

- Affiche
- Programme version papier et numérique
- Bannière mail
- Trame Power Point
- Kit réseaux sociaux
- Vidéo teasing
- Cartographie interactive



# Axe 1 – Objectif 5

SEEPH



## Conférence de presse le 13/11/2024 – Partenaire Olivet

### Interventions de :

- Florence Gouache, Secrétaire Générale des Affaires Régionales CVL, a présenté un panorama global des initiatives régionales en faveur de l'emploi inclusif.
- Arnaud Leveque, Délégué régional de l'Agefiph Centre-Val de Loire, a mis en lumière les dispositifs d'accompagnement à destination des entreprises et des salariés en situation de handicap.
- Vincent Poumerol, Directeur régional de LADAPT CVL, a partagé les projets et actions concrètes menées sur le terrain.

### Revue de presse

- [La Nouvelle République - Une semaine d'actions pour l'emploi des personnes handicapées](#) (14/11/2024)
- France BLEU Orléans - [Vidéo 3 questions à Arnaud LEVEQUE](#), Délégué Régional de l'Agefiph (19/11/2024)
- [Actu Orléans - Participez à ces activités sur l'emploi et le handicap à Orléans lors de cet événement](#) (19/11/2024)



## Conférence de presse SEEPH 2024

Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées  
en région Centre-Val de Loire



## Handicap et parcours professionnels

COMMENT ASSURER L'ÉGALITÉ DES  
CHANCES ?



# Axe 1 – Objectif 5

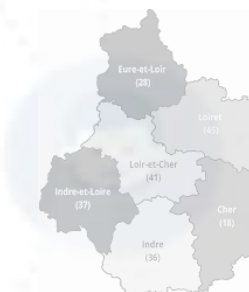
## SEEPH – Quelques actions clés



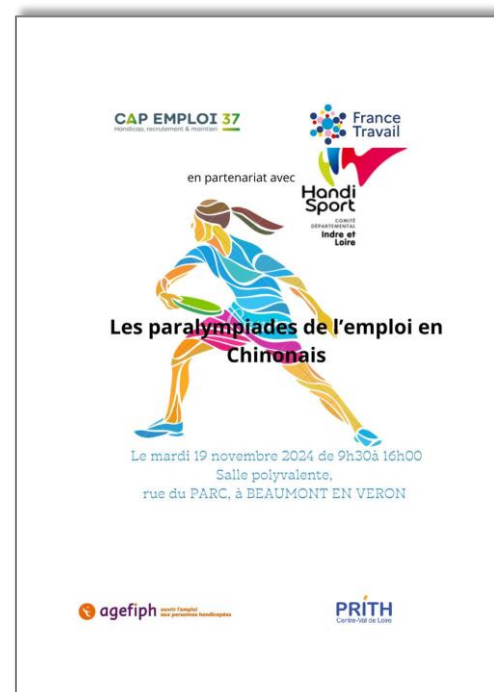
Soirée «Troubles dys et entreprises»



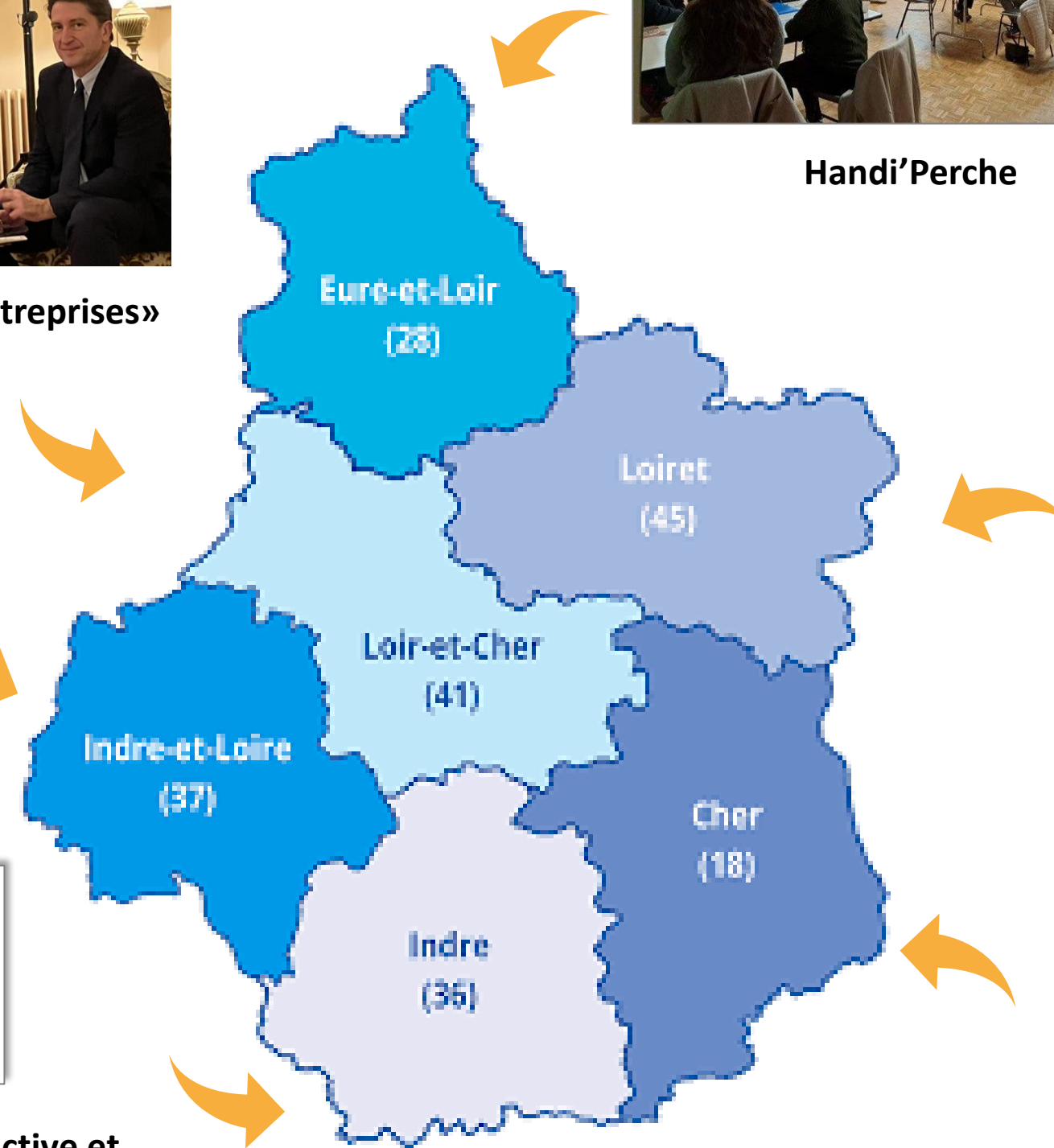
Handi'Perche



Santé mentale et performance : Les clés de la réussite



Paralympiades du chinonais



Open Emploi et Handicap



Handicafé



# Axe 2 – Objectif 1 & 2

## Les rencontres du réseau Handicap Maintien



Animé dans le cadre du PRITH Centre-Val de Loire

### Descriptif

Organisation de 4 rencontres du Réseau Handicap Maintien (RHM), avec près de 50 professionnels du maintien présents en moyenne, et une réflexion continue pour élargir ce réseau maintien

### Objectif

- Renforcer les synergies entre les professionnels du maintien
- Outiller / Professionnaliser les acteurs relais du Maintien et de la transition professionnelle

### Les thèmes des échanges

- 23/02/2024 : Sécurisation du Parcours des Travailleurs Handicapés intérimaires
- 11/04/2024 : La formation au service du maintien dans l'emploi (AFEST par l'ARACT)
- 04/10/2024 : Handicap moteur dans l'emploi - quelques clés pour éviter la panne
- 06/12/2024 : Fonction Publique et maintien dans l'emploi

A l'issue des rencontres du RHM, mise à disposition de fiches synthétiques [#MaBoiteàOutilsMaintien](#) accessibles sur le site du PRITH sur le site du PRITH permettant de mettre en avant les dispositifs et offres présentés



# Axe 2 – Objectif 2

## Appui projet «promouvoir la PDP auprès des entreprises » PLITH 28

### Descriptif de l'action

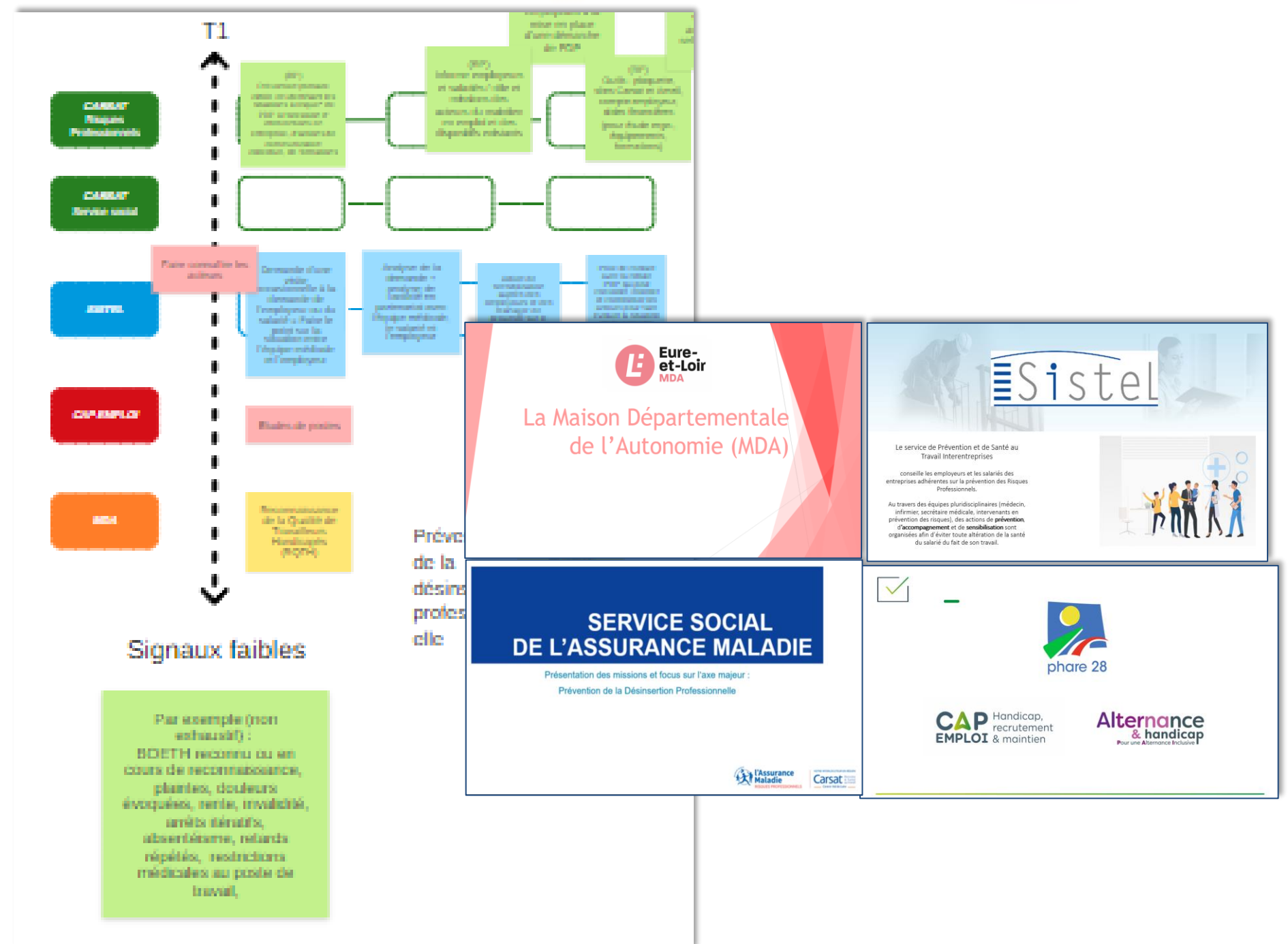
- Réalisation d'une plaquette d'information sur les dispositifs mobilisables à destination des employeurs du 28
- Support de présentation commun des structures

### Objectifs

- Outiller professionneliser les acteurs relais du Maintien et de la transition professionnelle
- Rendre plus lisible l'offre de service maintien auprès des entreprises

### Participants

- Service social et service risques professionnels de la CARSAT, SISTEL, MDA 28, Cap emploi 28



# Axe 3 – Objectif 1

## Clauses sociales

### Descriptif

- Finalisation du groupe de travail dédié à la thématique
- Organisation d'un atelier à destination des facilitateurs

### Objectif de l'atelier du 23 février 2024 auprès des facilitateurs

- Promotion des clauses sociales / marchés réservés pour une meilleure insertion des PSH
- **Mieux connaître les ESAT, EA, TIH** : organisation, territoires, activités
- **Identifier les outils mobilisables** : plateforme marché de l'inclusion, annuaire des TIH, plaquettes sur les clauses sociales inclusives, réseaux départementaux des correspondants mobilité...

### Travaux du groupe de travail

- Poursuite d'une ingénierie de diagnostic pour identifier le freins et opportunité quant à la mise en place opérationnelle des clauses sociales.
- Adaptation de l'ingénierie en lien avec le plan d'action 2023-2027 du PRITH et le plan spécifique fonction publique. « Comment pourrait-on être plus incitatif pour que les entreprises intègrent des clauses sociales, qui seront un levier pour l'insertion des PSH ».



2. En quelle année les EA / ESAT ont pu bénéficier des marchés réservés ?



1. 2002

2. 2004

3. 2009

# Axe 3 – Objectif 3

## Secteur Propreté

### Constats

Des métiers en tension, qui ont évolué et qui sont méconnus ou souffrant d'une mauvaise image.

### Descriptif

Organisation d'actions territoriales de promotion des métiers de la propreté auprès des opérateurs emploi-handicap départementaux afin de favoriser l'identification et la mobilisation de DETH pour participer à des événements territoriaux « découverte des métiers / job dating »

### Objectif

- Mettre en visibilité les métiers du secteur de l'hygiène et de la propreté et ses évolutions
- Faire se rencontrer les entreprises du secteur et les professionnels de l'accompagnement
- Faire connaître les parcours possibles pour accéder à ces métiers

### Réalisations sur les départements expérimentaux 37 et 45

- 2 sensibilisations réalisées auprès des opérateurs emploi-handicap en avril
- 2 « découverte des métiers / job dating » en juin

Bilan très positif pour l'ensemble des parties prenantes. Des axes d'améliorations ont été identifiés et des actions complémentaires seront organisées sur 2025 en lien avec les rencontres RSE.



# Axe 3 – Objectif 3

## Recrutement et maintien en/dans l'emploi des PSH

### Descriptif

Cette action vise à promouvoir les offres de services disponibles pour le recrutement et le maintien en et dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Un groupe composé des représentants de la DREETS, l'Agefiph, France Travail, CHEOPS et Présance s'est réuni pour élaborer un outil au service des entreprises. Le groupe a créé un kit de présentation adapté pour les webinaires, axé sur un langage accessible.

Le kit comprend :

- Une animation de webinar « Recruter autrement / maintenir dans et en emploi » impliquant plusieurs intervenants : Agefiph, Cheop, dreet, France travail, service de santé au travail, d'une durée d'une heure avec des temps d'échanges
- Une plaquette détaillant les différentes offres de services

### Interventions

2 webinaires ont été réalisés en 2024 : le 15 mai auprès des entreprises de 4 OPCO, le 07/10/2024 auprès de l'OPCO Mobilités, du FARE PROPRETE et la CPME

### Perspectives

- Déploiement du webinar auprès d'autres acteurs pour le 1er trimestre 2025
- Création d'une page dédiée sur le site du PRITH Centre-Val de Loire



# Axe 4 – Objectif 1 & 2

## Comité des Personnes Concernées

### Descriptif

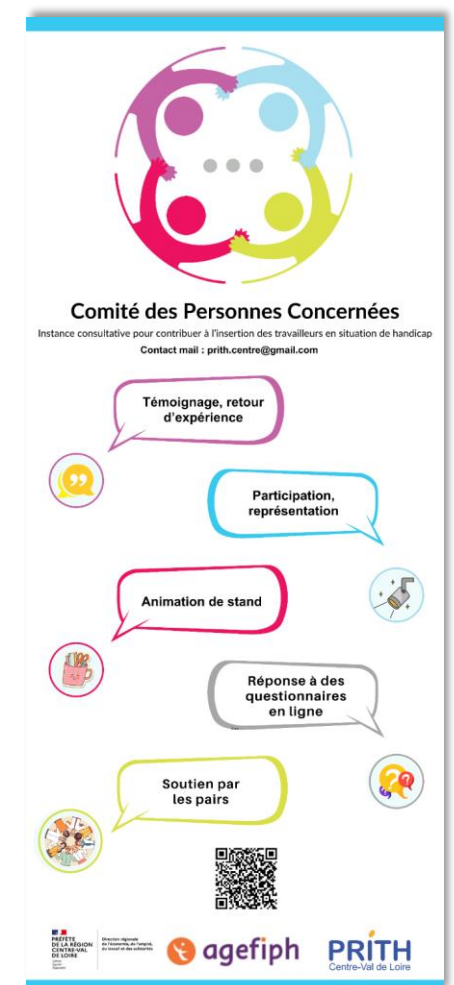
**Le comité des personnes concernées** réunit des personnes en situation de handicap qui souhaitent contribuer à l'élaboration et au déploiement des politiques emploi-handicap en région. Il est notamment animé au travers de 2 comités des personnes concernées par an. Les membres du Comité des Personnes Concernées sont invités à participer aux **instances du PRITH**. Plusieurs participants sont intégrés aux **groupe projets** ainsi qu'à certains **PLITH**. Une présentation systématique est réalisée auprès des structures présentes dans les instances et groupes de travail.

### Objectifs :

- Favoriser la participation des personnes en situation de handicap aux politiques publiques d'emploi et de formation qui les concernent
- Réfléchir collectivement aux pistes d'actions permettant de répondre au mieux aux besoins des personnes concernées

### Un Comité des Personnes Concernées sollicité régionalement et nationalement :

- Dans le cadre du projet FIT'Lab - Alter Egal
- Dans le cadre de l'étude nationale sur les partenaires entre l'Agefiph et les associations représentatives des PSH
- Dans le cadre d'une consultation sur l'accessibilité du site de la Région
- Participation au forum Emploi SEEPH le 18/11 à Tours ([lien LinkedIn](#))
- Témoignage lors du forum « entrepreneuriat » à Blois le 27/11
- Présentation du comité auprès du CODIR CHEOPS Cap emploi
- Participations aux GP « de l'école à l'emploi » et GP « Entrepreneuriat et handicap »



# Axe 4 – Objectif 3

## Etat des lieux du PRITH Centre-Val de Loire et indicateurs de suivi

### Descriptif

L'Etat des lieux PRITH vise à fournir des indicateurs clés en matière de formation, d'insertion et d'emploi des personnes en situation de handicap, aussi bien à l'échelon régional que départemental.

- Il est actualisé tous les ans sur le second semestre
- [Une synthèse et le document intégral sont disponibles sur le site du PRITH](#)

### Objectif

- Aider au pilotage via la mise à disposition de données
- Objectiver l'avancée des objectifs et ambitions du PRITH

### Perspectives

Mise en place d'un état des lieux numérique, actualisé au fil de l'eau.

#### CHAPITRE 1 : LA POPULATION EN SITUATION DE HANDICAP

##### 1.1 – EN FRANCE



En France en 2023, **3,1 millions de personnes** âgées de 15 à 64 ans bénéficient d'une reconnaissance administrative de handicap ou de perte d'autonomie.



**45%** des personnes reconnues handicapées de 15 à 64 ans sont actives, c'est-à-dire en emploi ou en recherche d'emploi (contre 74% pour l'ensemble des 15 – 64 ans)

→ Dont **39%** sont en emploi (contre 68% pour l'ensemble des 15-64 ans).

#### CHAPITRE 2 : L'INSERTION ET LA FORMATION

##### 2.1 - LA DEMANDE D'EMPLOI

**7,75%** des demandeurs d'emploi sont bénéficiaires de l'obligation d'emploi fin 2023 en Centre-Val de Loire.

**194 359**

demandeurs d'emploi en Centre-Val de Loire fin 2023 (cat. ABC)



**15 071**

demandeurs d'emploi en situation de handicap en Centre-Val de Loire fin 2023 (cat. ABC)

Des demandeurs d'emploi souvent **plus âgés** que l'ensemble des demandeurs d'emploi et **moins formés**

- ✓ **49%** sont des hommes
- ✓ **53%** ont 50 ans et plus
- ✓ **65%** ont un niveau de formation CAP/ BEP ou moins



# Axe 4 – Objectif 3

## Diagnostic PLITH

### Descriptif

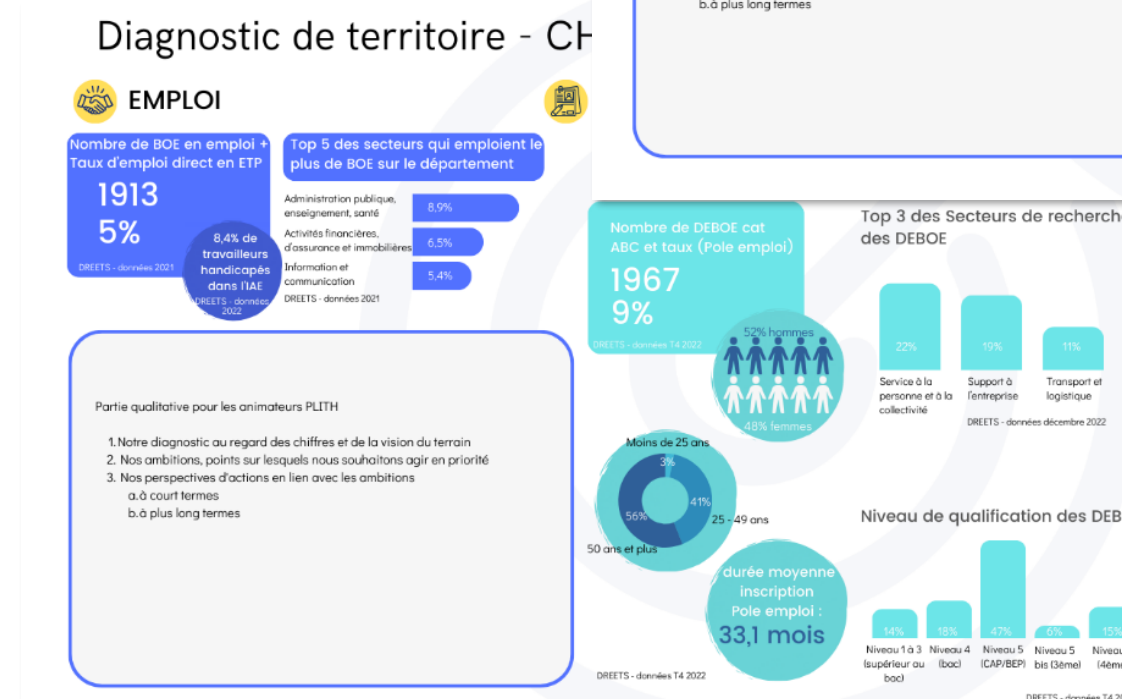
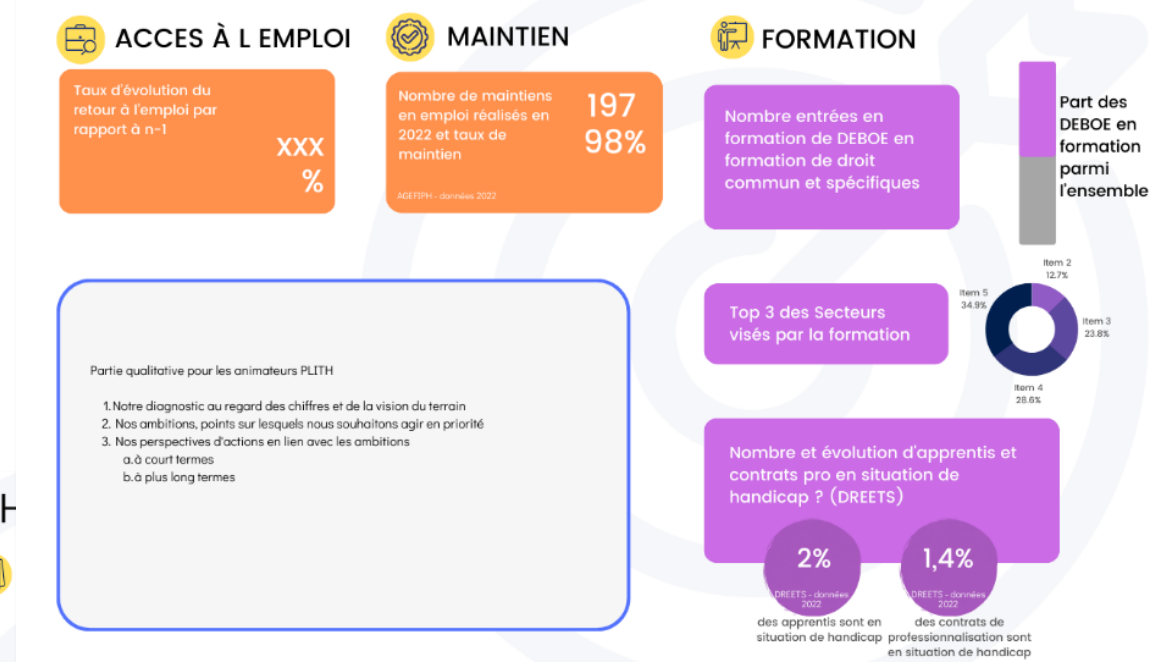
- Mise à disposition d'un tableau de bord reprenant notamment les ambitions chiffrées du PRITH au niveau du département.
- Ce document est mis à disposition des animateurs PLITH pour partager un diagnostic et identifier des projets impactant répondant aux besoins spécifiques des territoires.
- Un espace qualitatif permet d'intégrer la feuille de route du PLITH en lien avec une projection à court, moyen et longs termes.
- Première diffusion du document en janvier 2024

### Objectif :

- Aider au pilotage via la mise à disposition de données
- Faciliter les échanges et la coordination sur les projets territoriaux

### Perspective :

- Création d'un tableau de bord départemental interactif



# Axe 4 – Objectif 3

## Evolution des instances de pilotage

Assurer une meilleure articulation avec les instances / plans de droits communs existants

### Descriptif

Une évolution des instances a été proposée et installée sur l'année 2024 afin de gagner en impact et mieux répondre aux besoins et attentes des acteurs.

Les Comités Opérationnels Régionaux (COR) disparaissent au profit des Comité Stratégiques Thématiques (CST).

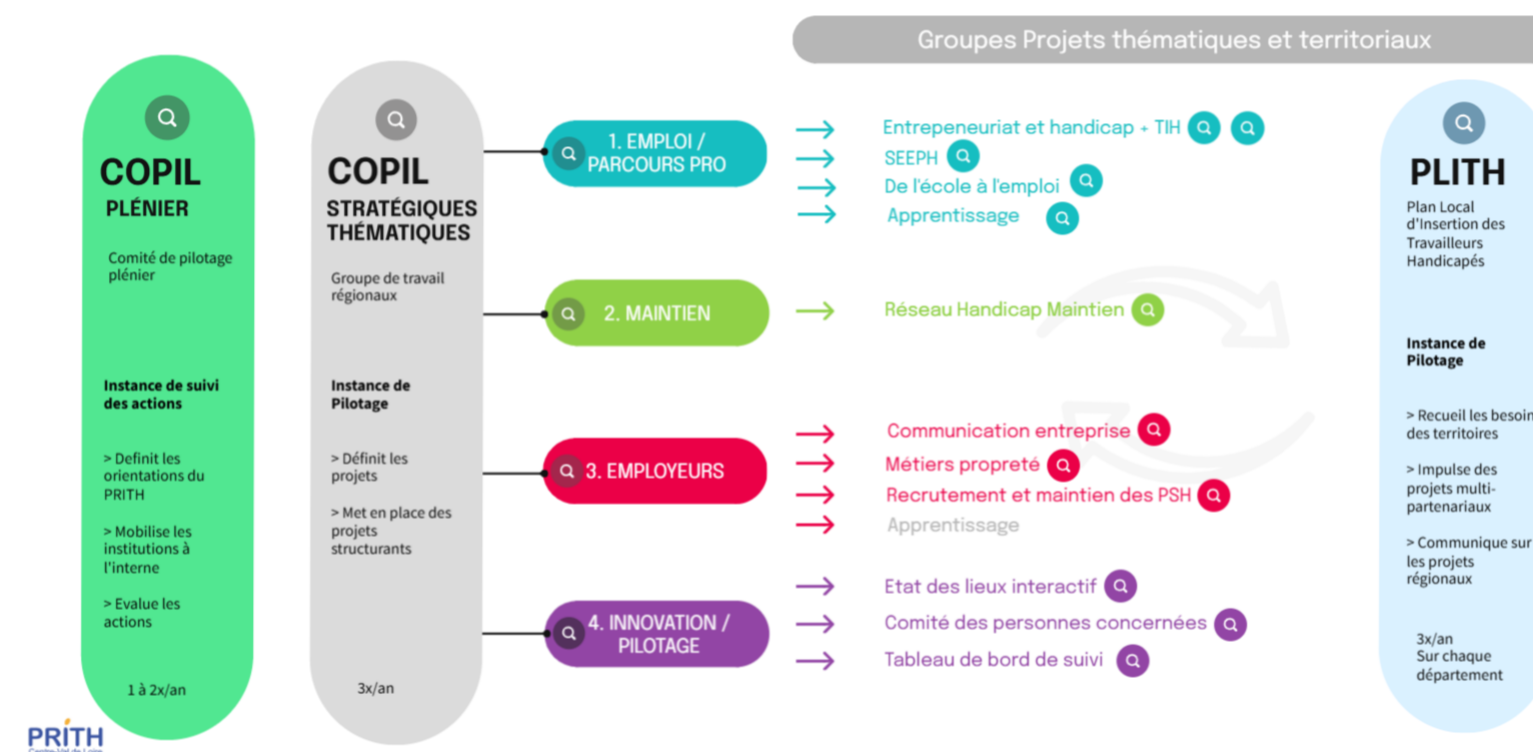
Chaque axe possède son CST, qui se réunit 3 fois par an.

### Objectifs

- Permettre un suivi plus approfondi des projets
- Disposer de plus de temps dédié à la stratégie

### Réalisations

- Evolution validée en janvier 2024 (CoPil)
- Evolution organisée en février 2024 (COR)
- Réalisation des 1ers CST au 1er semestre 2024



# Axe 4 – Objectif 3

## Cartographie interactive des instances et projets

### Descriptif

Présentation des instances et des projets rattachés de manière interactive en intégrant des liens qui renvoient vers :

- Une fiche de présentation synthétique
- Une page spécifique du site complémentaire

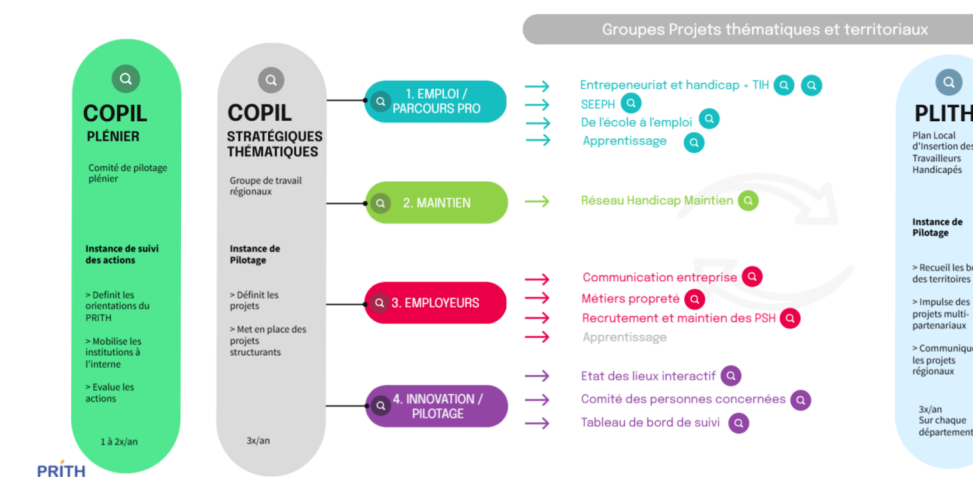
### Objectif

- Faciliter l'identification des instances, leurs rôles et interactions
- Faciliter le suivi des projets par les membres du PRITH

### Actions

- Intégration sur le site du PRITH en septembre 2024
- Mise à jour effectuée au fil des actualités

Retrouvez le schéma interactif sur le site du PRITH ici > <https://www.prith-cvl.com/le-prith/gouvernance>



# Communication



# Communication

## Audit d'accessibilité du site PRITH

### Contexte

- L'accès à l'information pour tous est un enjeu démocratique c'est pourquoi des travaux ont été engagés pour s'assurer de la bonne accessibilité du site du PRITH et effectuer les opérations nécessaires le cas échéant.

### Objectifs

- Être en conformité avec les obligations réglementaires
- Toucher une audience plus large, incluant non seulement les personnes en situation de handicap, mais aussi les utilisateurs utilisant des technologies d'assistance ou des appareils mobiles

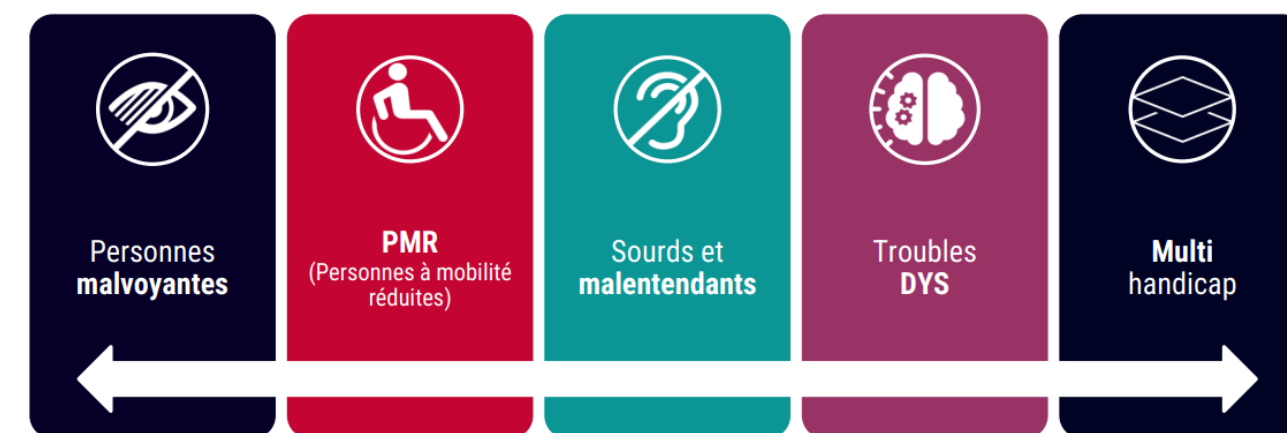
### Réalisation

- Audit d'accessibilité finalisé en décembre 2024

### Perspectives 2025

- Correction des points défailants (22 unités)
- Diffusion de la déclaration d'accessibilité [Déclaration d'accessibilité | PRITH Centre-Val de Loire](#)

Les usagers concernés par l'accessibilité numérique sont multiples



# Communication



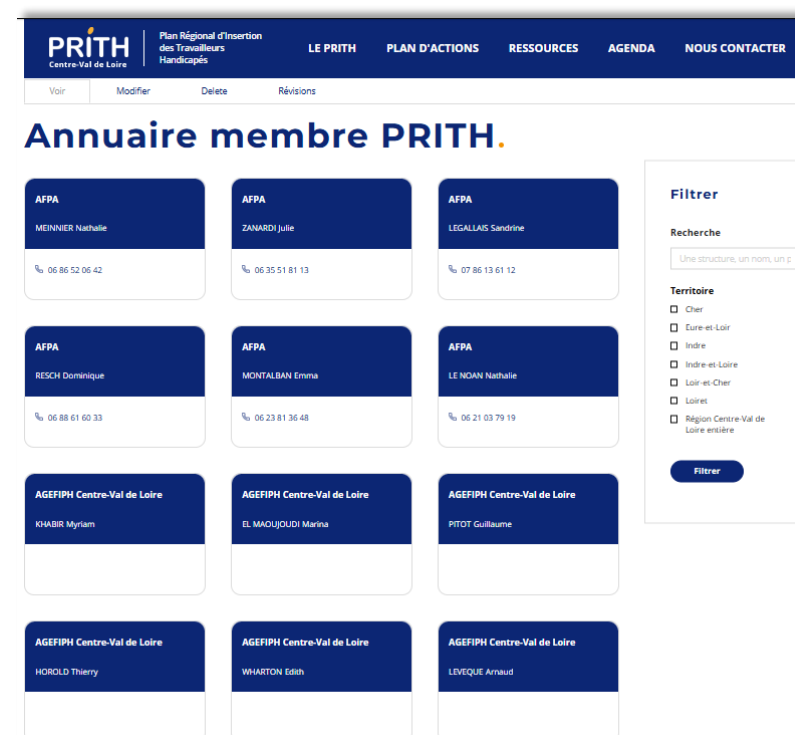
## Les Matinales « Mieux connaître le PRITH »

- 2 Rencontres au format distanciel
  - **37 inscrits** sur les 2 rencontres
- Parmi les participants : Université d'Orléans, ARACT, CARSAT, DDETS(PP), Education Nationale, CDG, Mission Locale, France Travail...



## L'annuaire des acteurs du PRITH

- Actualisé chaque année, [en ligne](#)
- 240 contacts qualifiés
- Un annuaire désormais intégré directement à la plateforme pour faciliter la recherche d'interlocuteurs en région Centre-Val de Loire !



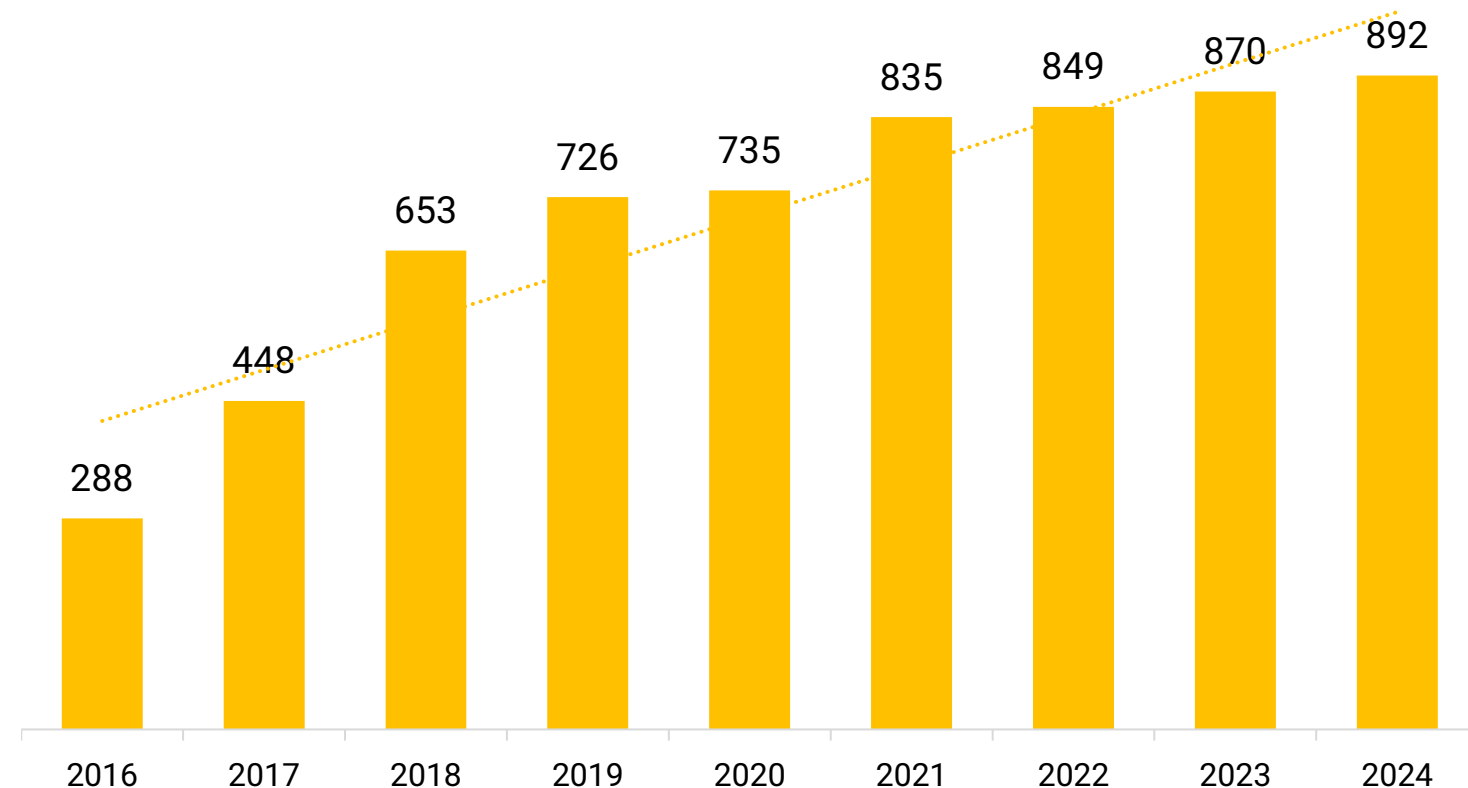
**Nouvel annuaire en ligne !**

Accessible uniquement sur la partie réservée aux membres

# Communication

## La newsletter

- [Parution tous les deux mois](#)
- Diffusée à 892 contacts (+2,5%)

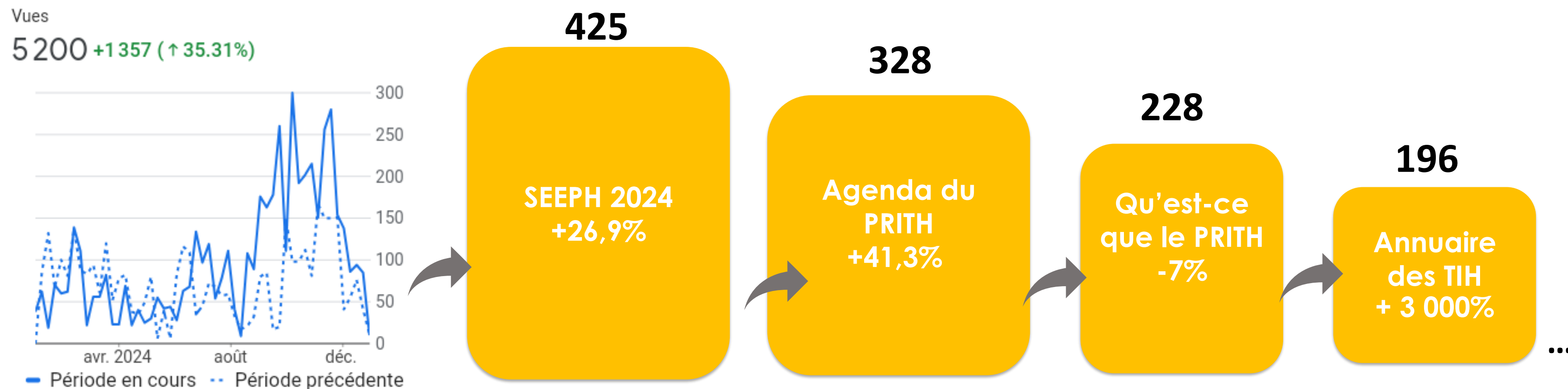


Abonnés à la newsletter



# Communication

**Le site internet du PRITH Centre-Val de Loire : 1 031 utilisateurs en 2024 (+15% par rapport à 2023)**



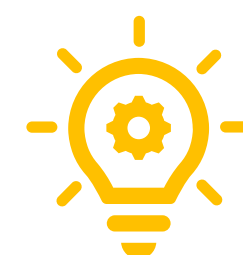
**5 200 pages vues\* sur l'ensemble du site du PRITH CVL en 2024**

# Communication



## Statistiques de la page LinkedIn PRITH

- 2 244 abonnés fin 2024 (+35%)
- 1 232 vues de la page (-19%)
- 1196 Réactions (like,etc) (+69%)
- 30 commentaires (+114%)
- 29 republications (-65%)
- Taux d'interaction moyen : 9%
- Taux d'engagement : 13,1%



**51 172 impressions de contenus sur l'année 2024 (+62%)**

Impressions ▾

