

---

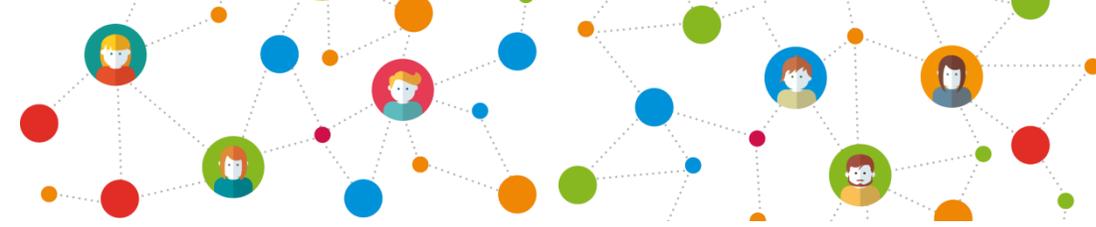
# Etat des lieux du PRITH

SYNTHÈSE – EDITION 2024

---

Utilisation autorisée dans le cadre des instances du PRITH

# INTRODUCTION

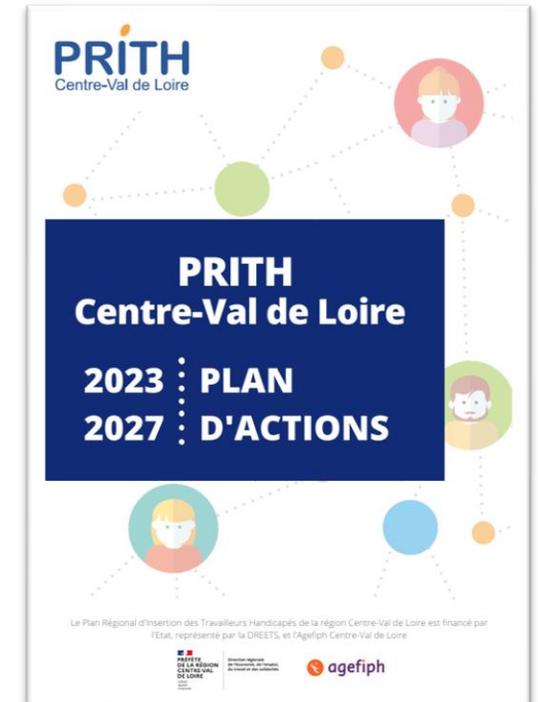


Le PRITH a vocation à être le plan d'actions unique de la politique d'emploi et de formation des travailleurs handicapés à l'échelle régionale, comme l'indique la circulaire DGEFP du 26 mai 2009. Il vise à réduire les écarts de situation entre les personnes en situation de handicap et celles qui ne le sont pas sur le marché de l'emploi.

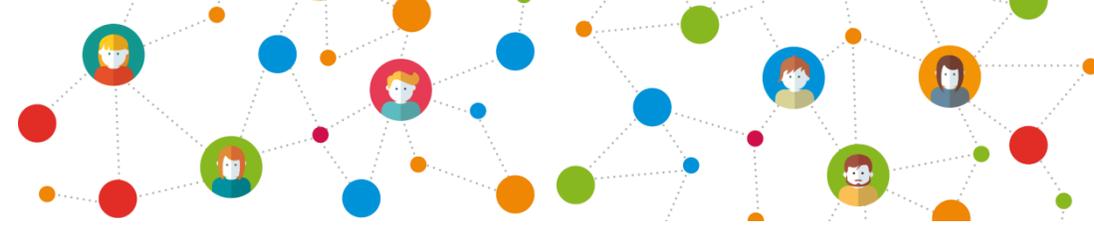
En région Centre-Val de Loire, un quatrième Plan a été coconstruit tout au long de l'année 2022, avec les partenaires du territoire et les personnes concernées. Entre 2023 et 2027, 15 objectifs ont été définis pour répondre à 4 enjeux :

- Favoriser l'accès à l'emploi et sécuriser les parcours professionnels
- Prévenir la désinsertion / Favoriser le maintien en emploi
- Renforcer la mobilisation des employeurs
- Structurer plus fortement le pilotage

Pour répondre à ces enjeux, le PRITH s'inscrit dans une dynamique multi-partenaire, associant largement les acteurs de l'accès et du retour à l'emploi, de la formation, et du maintien en emploi et permettant la mise en œuvre coordonnée d'actions locales, départementales ou régionales. Un diagnostic compilant des données complémentaires et des mises à jour régulières contribue à éclairer la prise de décision et le pilotage des actions mises en œuvre. Les données fournies sont souvent partielles, symptôme d'un sujet complexe et difficile à observer. Néanmoins, elles forment un réel socle d'analyse pour la prise de décisions collectives.



# SOMMAIRE



## CHAPITRE 1 : LA POPULATION EN SITUATION DE HANDICAP

- [En France](#)
- [En région Centre-Val de Loire](#)

## CHAPITRE 2 : L'INSERTION ET LA FORMATION

- [La demande d'emploi](#)
- [L'accompagnement des demandeurs d'emploi \(par Pôle emploi, Cap emploi et les Missions locales\)](#)
- [La formation](#)

## CHAPITRE 3 : L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

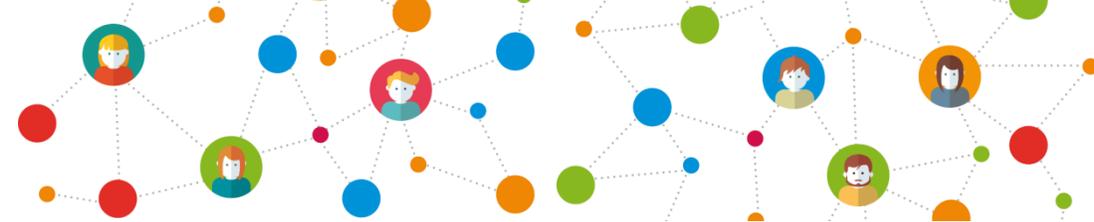
- [L'emploi dans le secteur privé](#)
- [L'emploi dans le secteur public](#)
- [Le secteur adapté et protégé](#)

## CHAPITRE 4 : LE MAINTIEN EN EMPLOI

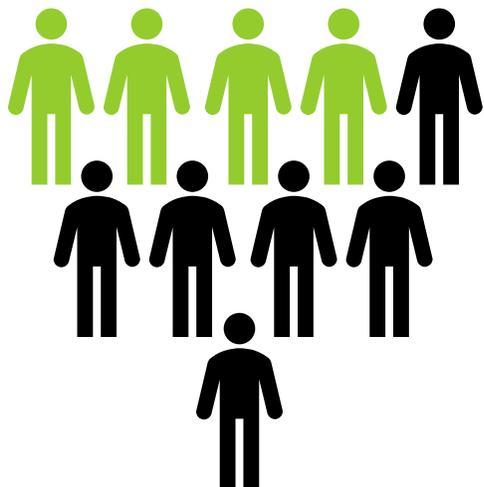
- [L'accompagnement par Cap emploi](#)

# CHAPITRE 1 : LA POPULATION EN SITUATION DE HANDICAP

## 1.1 – EN FRANCE



En France en 2023, **3,1 millions de personnes** âgées de 15 à 64 ans bénéficient d'une reconnaissance administrative de handicap ou de perte d'autonomie.

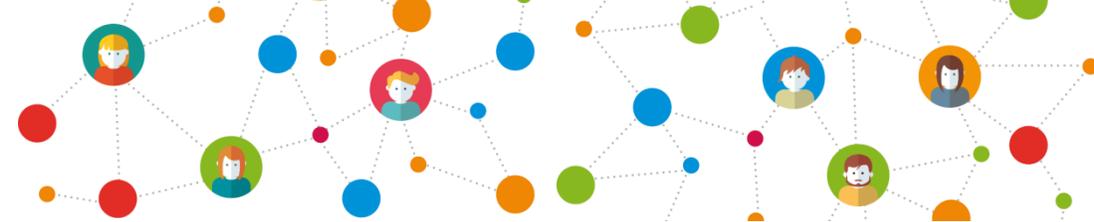


**45%** des personnes reconnues handicapées de 15 à 64 ans sont actives, c'est-à-dire en emploi ou en recherche d'emploi (contre 74% pour l'ensemble des 15 – 64 ans)

→ **Dont 39%** sont en emploi (contre 68% pour l'ensemble des 15-64 ans).

# CHAPITRE 1 : LA POPULATION EN SITUATION DE HANDICAP

## 1.2 – EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE



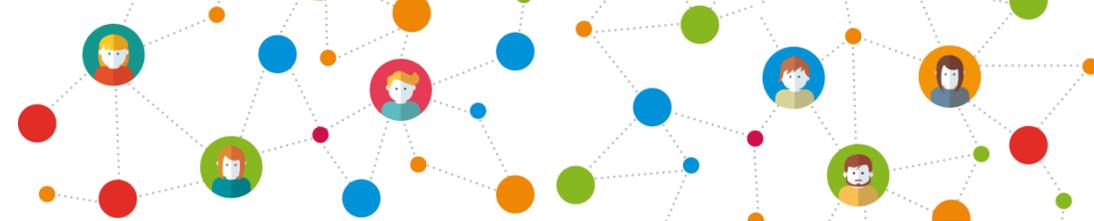
En région Centre-Val de Loire plus de **17 200** Reconnaissance de Qualité de Travailleur Handicapé en 2021.



**13 000** orientations professionnelles ont été prononcées cette même année

## CHAPITRE 2 : L'INSERTION ET LA FORMATION

### 2.1 - LA DEMANDE D'EMPLOI



**7,75%** des demandeurs d'emploi sont bénéficiaires de l'obligation d'emploi fin 2023 en Centre-Val de Loire.



**194 359**

demandeurs d'emploi en Centre-Val de Loire fin 2023 (cat. ABC)



**15 071**

demandeurs d'emploi en situation de handicap en Centre-Val de Loire fin 2023 (cat. ABC)

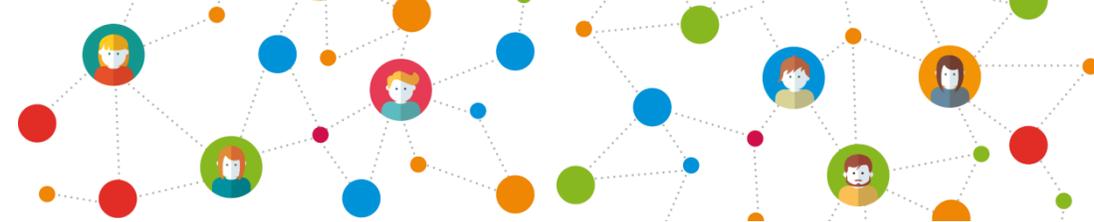


Des demandeurs d'emploi souvent **plus âgés** que l'ensemble des demandeurs d'emploi et **moins formés**

- ✓ **49%** sont des hommes
- ✓ **53%** ont 50 ans et plus
- ✓ **65%** ont un niveau de formation CAP/ BEP ou moins

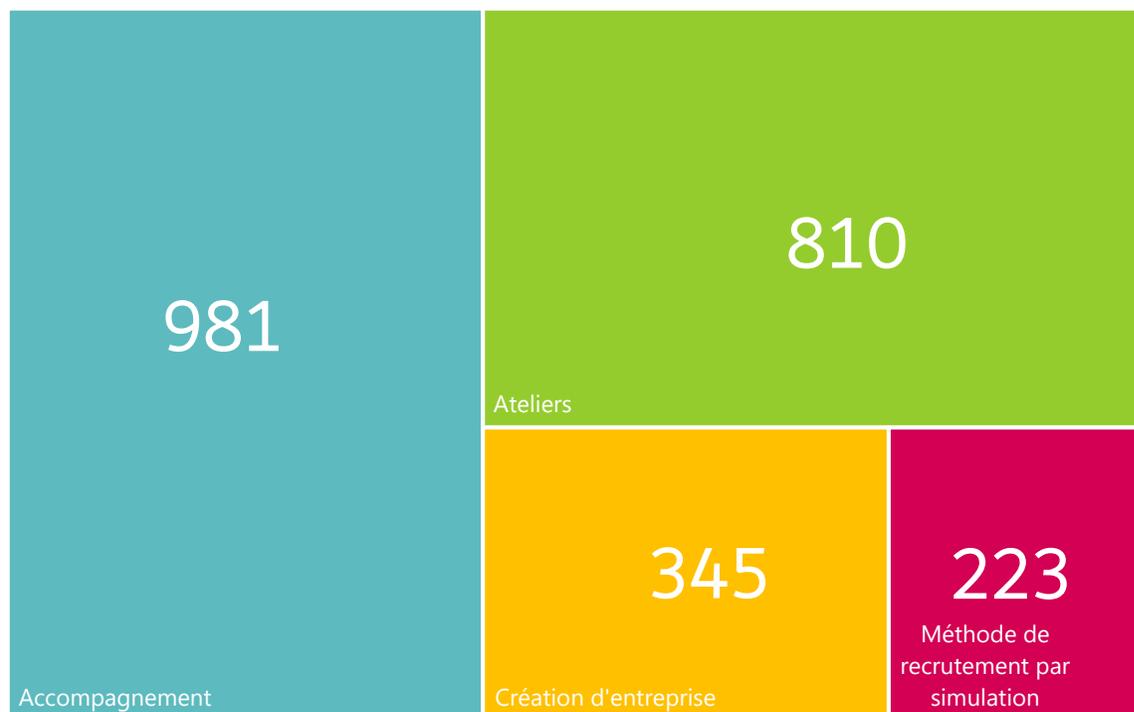
## CHAPITRE 2 : L'INSERTION ET LA FORMATION

### 2.2 – L'ACCOMPAGNEMENT DES DEMANDEURS D'EMPLOI



France Travail accompagne les demandeurs d'emploi au travers la mobilisation de prestations.

**PART DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP AYANT BENEFICIE DES PRESTATIONS DE FRANCE TRAVAIL**



**Ateliers** : réponse rapide et individualisée à un besoin précis,

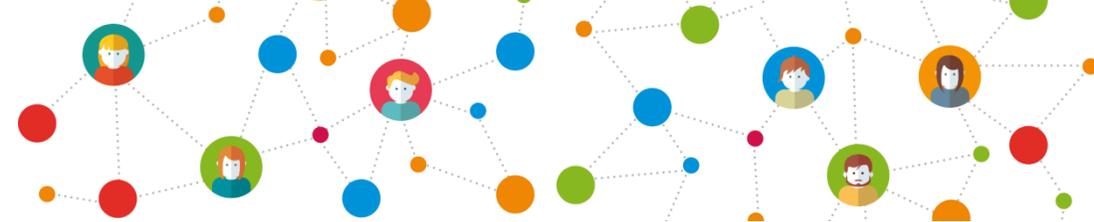
**Accompagnement** : appui méthodologique et accompagnement individuel pour élaborer ou confirmer un projet professionnel

**Création d'entreprise** : explorer la création ou la reprise d'entreprise comme solution de retour à l'emploi

**Méthodes de recrutement par simulation** : évaluation des habiletés pour un métier lors d'un exercice de simulation,

## CHAPITRE 2 : L'INSERTION ET LA FORMATION

### 2.2 – L'ACCOMPAGNEMENT DES DEMANDEURS D'EMPLOI



**1 086** personnes accompagnées par les **Cap emploi** de la région Centre-Val de Loire en 2022, soit environ **7%** des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi inscrits à Pôle emploi.

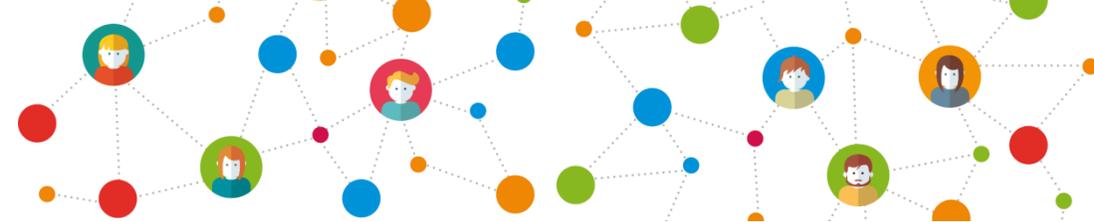
#### Les prestations :



- **74%** sont à liées des anticipations de risque de perte d'emploi
- **12%** sont à liées à des changements de métier ou de secteur professionnel
- **10%** sont pour faire le point sur leur situation professionnelle

## CHAPITRE 2 : L'INSERTION ET LA FORMATION

### 2.2 – L'ACCOMPAGNEMENT DES DEMANDEURS D'EMPLOI



En 2023, **1 921** jeunes en situation de handicap ont été suivis par les Missions Locales en Centre-Val de Loire, soit 5,1% de l'ensemble des jeunes suivis.

#### Profil des jeunes en situation de handicap suivis par les Missions Locales

**42%** sont des femmes

**41%** ont plus de 22 ans

**45%** ont un niveau de qualification inférieur au CAP/BEP



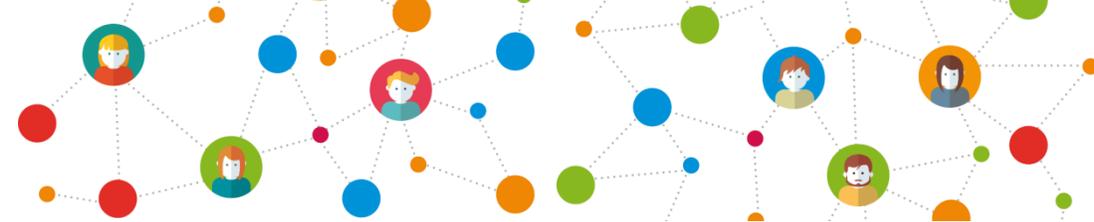
#### Profil de l'ensemble des jeunes suivis par les Missions Locales

**47%** sont des femmes

**36%** ont plus de 22 ans

**30%** ont un niveau de qualification inférieur au CAP/BEP

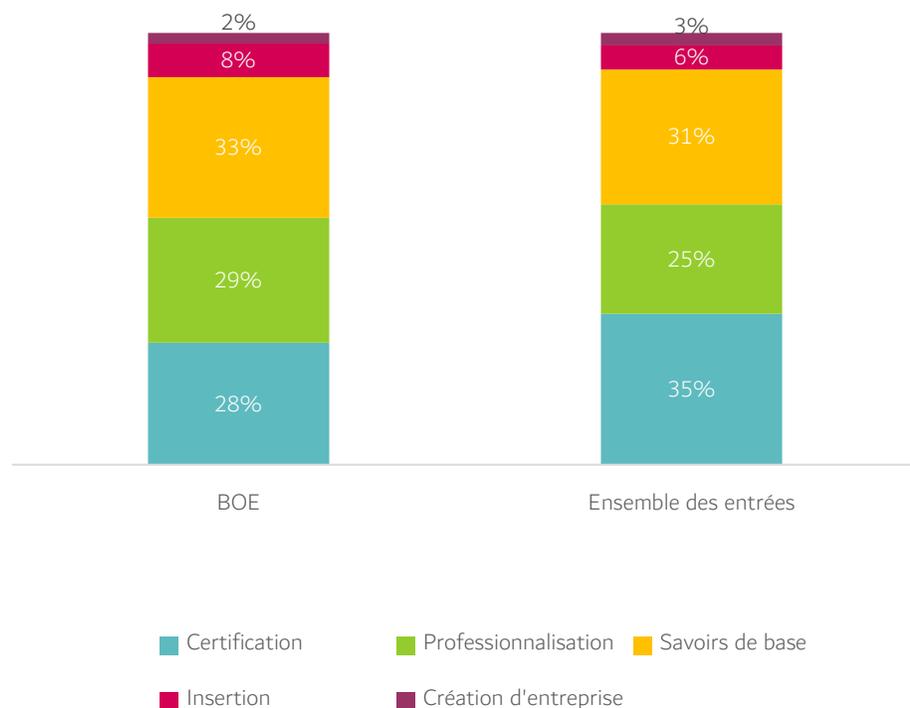
## CHAPITRE 2 : L'INSERTION ET LA FORMATION



### 2.3 – LA FORMATION

**6 358** entrées en formation pour des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en 2023, soit 9,4% de l'ensemble des entrées en formation.

RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION SELON LE  
TYPE DE FORMATION SUIVIE



**Certification** : Formation conduisant à l'obtention d'un diplôme, d'un titre professionnel (ou d'un ou plusieurs Certificat(s) de Compétence Professionnelle – CCP -), ou d'un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP)

**Professionnalisation** : Formation à la suite de laquelle le bénéficiaire est susceptible d'occuper directement un emploi en rapport avec celle-ci : adaptation au poste de travail, CACES, FIMO, entreprise d'entraînement pédagogique,...

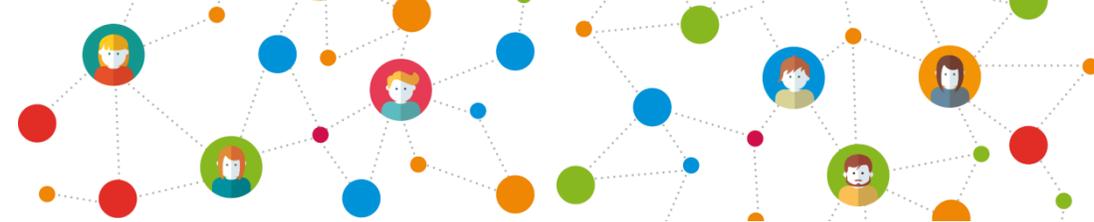
**Savoirs de base** : Actions de lutte contre l'illettrisme, de FLE, d'alphabétisation : VISAS du Conseil régional,...

**Insertion** : Formation constituant une étape dans le parcours professionnel, notamment lorsqu'elle induit une suite en termes de formation certifiante ou professionnalisante : préqualification, préparation au concours, élaboration de projet professionnel, découverte des métiers,...

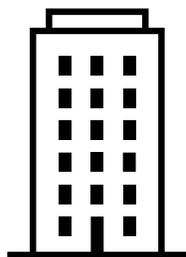
**Création d'entreprise** : Actions de formations (à distinguer des actions d'accompagnements)

Source : Conseil Régional, Agefiph et France Travail au 31/12/2023

## CHAPITRE 3 : L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



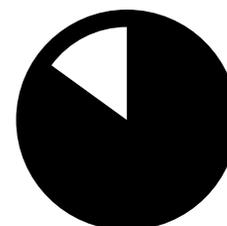
### 3.1 – L'EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVE



**3 501** établissements de 20 salariés ou plus assujettis à l'obligation d'emploi de personnes handicapées en Centre-Val de Loire.

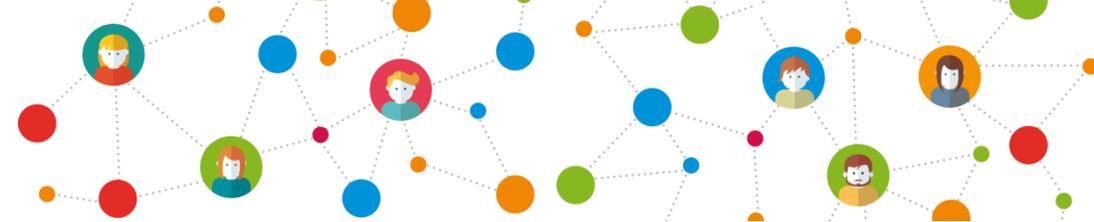


**19 422** travailleurs en situation de handicap dans les établissements assujettis à l'obligation d'emploi en Centre-Val de Loire.



**99%** des établissements assujettis de la région remplissent leur obligation au travers l'emploi directe.

## CHAPITRE 3 : L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



### 3.2 – L'EMPLOI DANS LE SECTEUR PUBLIC



Taux d'emploi direct



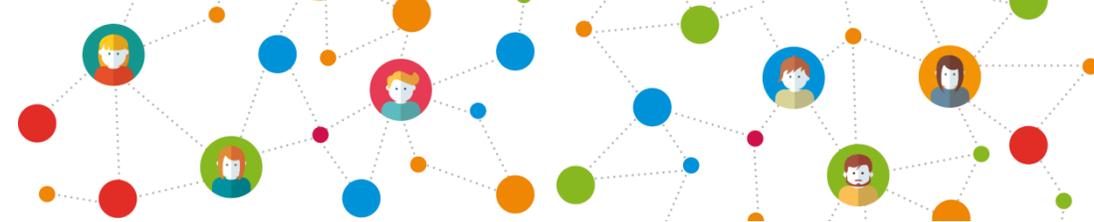
**6 356** agents en situation de handicap au sein des trois versants de la Fonction publique en 2023.

**59%** au sein de la Fonction publique territoriale.

**35%** au sein de la Fonction publique hospitalière.

**6%** au sein de la Fonction publique d'Etat.

## CHAPITRE 3 : L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



### 3.3 – LE SECTEUR ADAPTE ET PROTEGE



**36** entreprises adaptées en région Centre-Val de Loire en 2023



**2 476** personnes en situation de handicap ayant bénéficié d'une aide au poste au sein des entreprises adaptées.

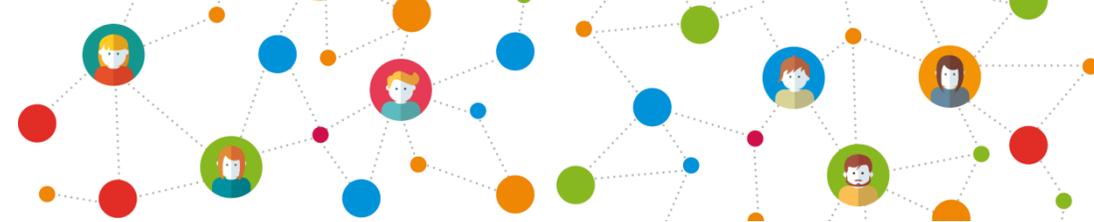


**80** ESAT en région Centre-Val de Loire en 2023

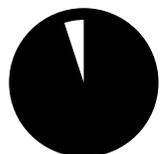


**4 703** places pour des personnes en situation de handicap

## CHAPITRE 4 : LE MAINTIEN EN EMPLOI



**1 292** maintiens en emploi réalisés par les Cap emploi de la région Centre-Val de Loire en 2023.



Un taux de  
maintien de  
**98%**



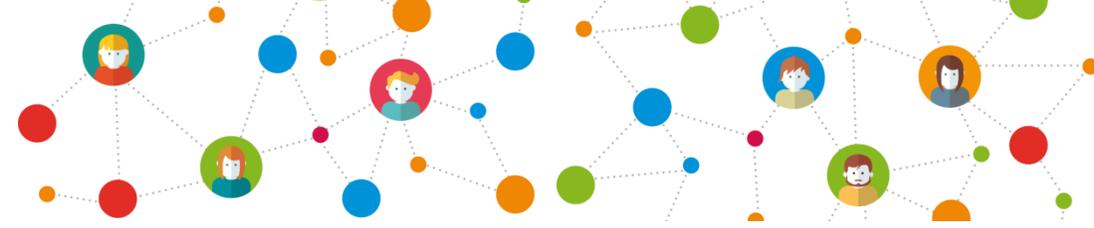
**43%** des  
personnes ont 50  
ans ou plus



**63%** des personnes  
ont un niveau de  
qualification équivalent  
ou supérieur au bac



**70%** des  
établissements  
concernés ont 20  
salariés ou plus



L'état des lieux complet est disponible pour les acteurs du PRITH sur la plateforme du PRITH Centre-Val de Loire :

<http://www.prith-cvl.com>

Contact - Coordination du PRITH Centre-Val de Loire : [prith.centre@gmail.com](mailto:prith.centre@gmail.com)