

SEEPH 2023

Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées
en région Centre-Val de Loire



Bilan SEEPH 2023 en région Centre-Val de Loire



SOMMAIRE

1. Calendrier
2. Lancement de la SEEPH
3. Événements programmés en région
4. Financements
5. Couverture médiatique
6. Retour sur le questionnaire de la SEEPH 2023



1. Calendrier



Calendrier

Pour la coordination de la SEEPH 2023 :

- **GTR « Coordination SEEPH » :**

3 réunions avec le groupe de travail de mai à octobre :

- 24 mai 2023
- 6 septembre 2023
- 17 octobre 2023

- **GT « Cellules départementales » :**

2 réunions avec les acteurs des territoires :

- 4 juillet 2023
- 3 octobre 2023



2. Lancement de la SEEPH



Organisation d'une conférence de presse de lancement de la SEEPH 2023

Lancement de la SEEPH à l'occasion d'une conférence de presse le 16/11/23 au sein de l'entreprise adaptée Atimic à Orléans

En présence de **Florence GOUACHE**, Secrétaire Générale aux affaires régionales, **Arnaud LÉVÊQUE**, Délégué régional de l'Agefiph et **Vincent POUMEROL**, Directeur régional de LADAPT



Voir la communication dans les médias sur la SEEPH 2023 (suite à la conférence de presse) :

- [Article de La Nouvelle République](#) : « Emploi et handicap : cap sur le numérique »
- [Article de France Bleu](#) : « Emploi des personnes handicapées : « la situation s'améliore en région Centre-Val de Loire »
- [Emission radio France Bleu](#) : "9 entreprises sur 10 s'intéressent au handicap, elle ont moins d'a priori" se félicite l'Agefiph Centre
- [Article de Magcentre.fr](#) : « Le numérique, catalyseur pour l'emploi de personnes en situation de handicap »
- [Article ActuOrléans](#) : « Emploi : en Centre-Val de Loire, des actions pour soutenir les personnes en situation de handicap »



3. Événements programmés en région



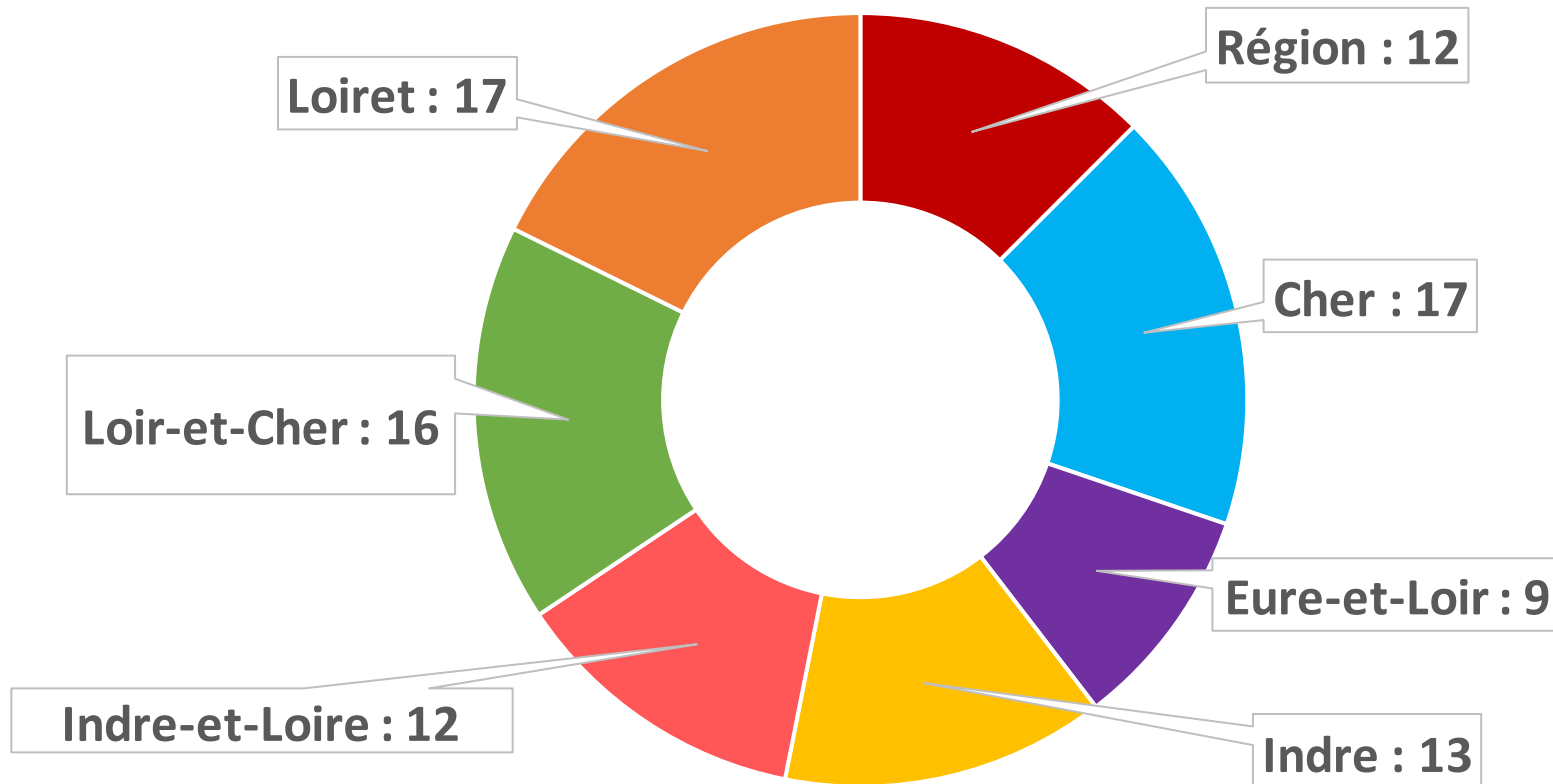
Valorisation des événements programmés en région

- Création d'un **programme de la SEEPH 2023** en région Centre-Val de Loire :
 - Programme édité au format papier : impression de 700 exemplaires diffusés dans les départements
 - Programme au format digital : programme hébergé en ligne sur le site du PRITH CVL et mis à jour toutes les semaines. [Voir le programme.](#)
 - Diffusion du programme SEEPH CVL sur le [site internet SEEPH national](#) (piloté par LADAPT)
- Création d'une **cartographie en ligne**, permettant de répertorier les actions de façon visuelle, par date et localisation. La cartographie renvoie pour chaque action vers le programme.
- Cette année 96 actions recensées dans la région **+ 6 actions** par rapport à l'année dernière



96 actions recensées dans la région

Nombre d'événements et actions organisés par territoire



3. Financements



Financements

Pour cette année 2023 :



14 demandes de
financement
étudiées par le
groupe de travail
régional



13 demandes
validées /
1 demande
refusée



Montant total
des financements
validés :
30 863 €



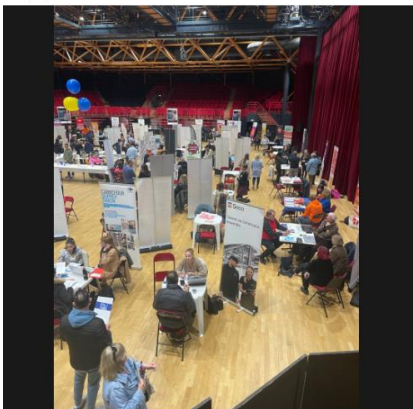
4. Couverture médiatique par territoire



Cher

Club "Les entreprises du Cher s'engagent"
848 abonnés
+ 1

La semaine européenne de l'emploi des personnes en situation de handicap (SEEPH) a débuté par un salon de recrutement (Handicafé) au palais d'Auron à Bourges avec la participation d'un grand nombre d'entreprises du club "Les entreprises du Cher s'engagent".



Thomas LEGRAND et 53 autres personnes
2 commentaires · 3 republications

Handicafé© dans le Cher
(post LinkedIn)

Des travailleurs récompensés

SAVOIR-FAIRE. Les Pep 18 ont remis récemment quinze « portefeuilles de compétences RSFP » à des travailleurs de l'entreprise adaptée Altea (*) dans les ateliers de la sous-traitance, industrie, blanchisserie, propreté, espaces verts et fabrication de palettes. Des reconnaissances de savoir-faire professionnels, pour des personnes qui n'ont pas accès à des certifications professionnelles. Le dispositif est mis en place avec l'Altea, l'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes et s'articule par des entretiens et visites sur le lieu de travail. ■

(*) Établissements de production des Pep 18.



INITIATIVE ■ L'association des Pep 18 a investi dans ce matériel pour développer l'autonomie des employés

Des tablettes, un pari pour l'inclusion

Depuis cette année, l'association des Pep 18 a confié des tablettes à des personnes handicapées, notamment dans le but de les aider à travailler.

Christelle Marilieux
christelle.marilieux@pep18.com

Dans des locaux de Pep 18 (*), Nedyalka emboîte des morceaux de cartons pour une entreprise. À côté d'elle, Arthur, à l'aide d'une tablette numérique, prend en photo son travail, écope par étape, « pour expliquer aux nouveaux ».

Avec ce même outil, il écrit les consignes, qui permettront au salarié suivant de comprendre les gestes qui doivent être réalisés, et de les reproduire, seul, en autonomie, après plusieurs démonstrations.

« Ce n'est pas un gadget, mais un outil de compensation qui s'adapte aux difficultés »

Tous deux sont employés par l'association les Pep 18, qui a investi cette année dans l'achat d'une centaine de tablettes numériques de Autodesk pour « favoriser la montée en compétences professionnelles des travailleurs », présente Bastien Challet, coordinateur référent



ENSEMBLE. Bastien accompagne Arthur et Nedyalka à créer un tutoriel pour les futurs travailleurs des Pep 18.

aux soutiens professionnels à Altea.

Se faire comprendre de l'extérieur

Lui est chargé d'accompagner les employés dans l'appréhension de ce nouveau matériel, qui sert aujourd'hui dans différents secteurs de l'association. Les tablettes sont aujourd'hui déployées dans la sous-traitance, mais aussi pour ceux qui travaillent dans les ateliers de l'industrie, la blanchisserie, la pro-

preté, les espaces verts, la restauration et les palettes.

Des résidents du pôle social et médico-social de Vézouan, dont la structure est gérée par les Pep 18, ont aussi reçu des tablettes. C'est le cas de Michel, personne accompagnée, qui fait marcher l'application sociale de cet outil pour se faire comprendre quand il sort dans la ville. Un programme qui peut être utile également pour se faire comprendre en famille d'accueil.

Le couple Cyrille et Sophie,

établi au foyer d'hébergement Édouard-Vaillant, et qui ne sait

ni lire ni écrire, se partageant une tablette pour peindre : « prendre un traitement », « aller à un rendez-vous », « aller le logement », « aller les courses ». L'outil peut être utilisé de façon ludique pour inciter également des jeunes personnes handicapées à réaliser leurs devoirs ou effectuer à coup sûr des gestes simples, comme se laver les dents.

La tablette n'aurait pas vocation à remplacer les accompagnants. Elle est même présentée pour Bruno Chéreau, directeur général des Pep 18, comme un « accélérateur pour l'emploi ». Et d'ajouter : « ce n'est pas un gadget, mais un outil de compensation qui s'adapte aux difficultés des personnes ».

Les séquençages, notamment réalisés pour les employés des Pep 18, sont destinés à être partagés avec d'autres établissements de l'association qui possèdent ou posséderont aussi la tablette. ■

(*) Accompagne des personnes en situation de handicap dans le Cher, de la petite enfance à la fin de vie. Pep agit en faveur de l'enseignement public. C'est la première association employeur du Cher.

NOUVEAU LIEU

Des Pep 18. Une démonstration des usages de la tablette en milieu professionnel, organisée par différents acteurs du monde du handicap, a été réalisée au novembre dans l'ancienne cafétéria du Moulin bleu, qui jouxte l'hypermarché E. Leclerc. Ce lieu, auparavant tenu par des travailleurs en situation de handicap de filles, et qui a fermé le 31 décembre 2018, est actuellement en travaux et va être réouvert en 2024 pour différents projets qui permettront aux Pep 18 de valoriser les produits du travail des employés et de gagner en visibilité auprès du public. ■ Savoir présentés dans les mois à venir.

Article du Berry Républicain sur les PEP 18, en lien avec Le Défi Compétences



LE BERRY
RÉPUBLICAIN



Social

La semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées a débuté ce lundi dans le Cher

Article réservé aux abonnés

Publié le 20/11/2023 à 19h00



Article du Berry Républicain sur la SEEPH dans le Cher et sur la remise d'un trophée H-emploi handicap et formation



Eure-et-Loir

CDG Centre de gestion de la Fonction publique territoriale d'Eure-et-Loir (CDG...)
783 abonnés
• 22 h

Le Centre de gestion de la Fonction publique territoriale d'Eure-et-Loir (CDG 28) se mobilise pour l'emploi des personnes handicapées. De la formation à l'emploi, Elia Debu et Maxime REGNAULT participaient aujourd'hui au forum de recrutement à l'espace Jean Moulin de Champhol dédié aux personnes en situation de handicap. Cette action s'inscrit dans le cadre de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH 2023) en région Région Centre-Val de Loire.

#coltterr #handicap #recrutement #fonctionpublique #nondiscrimination #égalité #solidarité #emploi



Comblent Eolide et 21 autres personnes
1 commentaire • 4 republications

De la formation vers l'emploi :
forum de recrutement et
d'information sur les formations à
Champhol (21/11) :
Post LinkedIn et Article presse

HANDICAP

400 candidats au forum de Cap emploi et Pôle emploi



L'espace Jean-Moulin de Champhol a accueilli, mardi, le forum de recrutement et d'information sur les formations auprès des personnes en situation de handicap.

Le forum de Champhol s'inscrit dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées. Il a été organisé en Eure-et-Loir, mardi, conjointement par Cap emploi Phare 28 et Pôle Emploi.

Aude Barbier, coordinatrice Cap emploi, et Christine Foulon, de Pôle emploi, expliquent : « Nous avons une mission commune d'accueil, d'accompagnement, de recrutement des personnes en situation de handicap et auprès des employeurs publics ou privés qui souhaitent recruter ou maintenir des emplois. Nous avions en amont de ce forum organisé des ateliers de préparation d'entretien : hand'discuter afin que les personnes puissent développer leur argumentation et sachent parler de leur handicap. Nous avions convié 700 personnes, 400 environ sont venues au forum lors de cette matinée. »

10 organismes de formation et 25 employeurs du bassin chartrain et au-delà avec des entreprises internationales ont proposé de nombreux emplois. Étaient

présents, entre autres : McDo, Dior, Télétech, Scael, EBP Informatique, Greta, Campus CCI, institut du travail et service de préorientations... autant d'entreprises privés et publiques offreur d'emplois ou de formation.

S'adapter
Chez Legendre Logistics, Audrey Augizeau, chargée de recrutement, rapporte : « Nous avons besoin de préparateurs de commandes, de caristes possédant leur CACES, des conducteurs poids lourds et super lourds... Tous les postes sont ouverts, disponibles tout de suite et peuvent s'adapter. On peut proposer des formations en interne pour diverses activités au sein de notre entreprise. En, à peine une heure, nous avions déjà une dizaine de candidats. »

De son côté, Marlyne Lafargue, chargée de recrutement chez PEP 28, fait le même constat : « Beaucoup de personnes viennent nous voir. Nous proposons des postes divers : référents familiaux, auxiliaire de puériculture, des animateurs en périscolaire, scolaire, centre de loisirs. On finance le Bafa, CAP petite enfance en alternance ou en contrat d'apprentissage. »

L'Action l'Écho

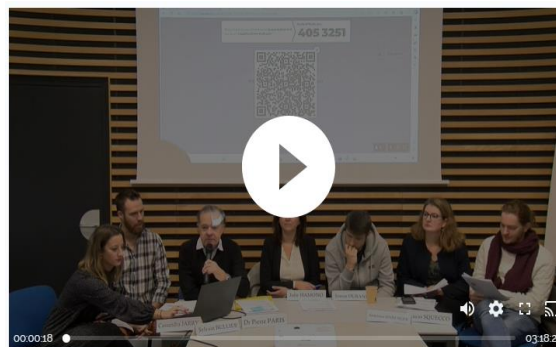
Je m'abonne

Arcisses : le forum Handi'Perche fait le lien entre les acteurs du territoire

Jeudi 23 novembre 2023 se tenait le forum Handi'Perche, à Arcisses. Un événement qui permet de mettre en relation les acteurs du territoire.



Article de l'Action Echo (en ligne) sur le Forum « Handi'Perche » organisé le 23/11 à Arcisses



- Psych'au Boulot

Vidéo de la conférence Psych'au Boulot du 23/11

EURE-ET-LOIR ■ Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

Pour plus d'égalité dans l'emploi

Non-discrimination des personnes en situation de handicap, égalité et solidarité dans l'emploi sont les mots-clés de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, du 20 au 26 novembre.

Depuis sa création en 1997, la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) est devenue un rendez-vous incontournable avec, en point d'orgue, le DuoDay* jeudi.

Soutenue par de nombreuses entreprises, associations, institutions et médias, la troisième semaine de novembre est l'occasion de s'interroger sur les différents dispositifs mis en place pour faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Solidarité

Aussi, la SEEPH, c'est aussi et surtout des actions concrètes organisées partout en France pour faciliter le recrutement et favoriser la rencontre entre entreprises et demandeurs d'emploi.

2023 marque la 27^e édition de cette semaine européenne qui, chaque



année, est un moment de communication positif sur la non-discrimination des personnes en situation de handicap, l'égalité et la solidarité dans l'emploi.

Le temps d'une semaine,

l'objectif est de faire se rencontrer entreprises, politiques, associations, société civile et demandeurs d'emploi en situation de handicap.

Mais la SEEPH, c'est aus-

si et surtout des actions concrètes pour faciliter le recrutement. En Eure-et-Loir comme en France, seront organisés des événements pour favoriser la rencontre entre entreprises et demandeurs d'emploi (lire ci-dessous).

Laurence Gelineau
laurence.gelineau@centrefrance.com

(*) Les entreprises constituent des binômes avec des personnes en situation de handicap le temps d'une journée.

RENDEZ-VOUS

MERCREDI 23 NOVEMBRE

Forum de recrutement travail temporaire. Organisé par Pôle emploi Dreux. De 9 h 30 à 12 heures, au Dôme, 22-24 Place Métezeau, Dreux.

JEUDI 23 NOVEMBRE

Psych'au Boulot. Parions psychiatrie et emploi autour d'un petit-déjeuner. 8 h 30-12 h 30, pépinière d'entreprises de Dreux, 3, rue Henri-Potier.

Handi'Perche, mon entreprise inclusive. 9 - 12 heures, salle des fêtes de Margon, Arcisses.

VENREDI 24 NOVEMBRE

DuoDay dans le Dunois. De 9 à 12 heures : petit-déjeuner, rencontre entre employeurs du bassin de Châteaudun ayant reçu en DuoDay des personnes en situation de handicap pour témoigner et échanger. Sur invitation. Contact : Cap emploi 28 - 02.37.88.32.32 - contact@capemploi28.com

Article sur la SEEPH en Eure-et-Loir



Indre

CDG36 - Centre de Gestion de la Fonction Publique...
345 abonnés
53 min • Modifié •

[SEMAINE POUR L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPES (SEEPH) 2023 : LE CDG 36 SE MOBILISE]



Cap Emploi Indre • 1er
Spécialiste du handicap
21 h

Cap emploi et le Crédit Agricole sont à l'Handicafé, salle Barbillat Touraine de Châteauroux.
Delphine Lothe
Crédit Agricole du Centre Ouest

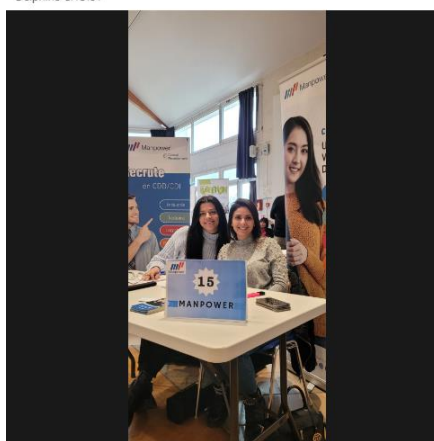


Audrey Bellanger et 31 autres personnes
1 republication

Anissa BOUAYADI • 2e
Consultante chez Manpower
19 h

Un plaisir d'avoir été invitées au forum Handicafé à Châteauroux. Nous sommes ravies d'avoir pu échanger avec toutes les personnes venues à notre rencontre. Merci pour l'organisation à :
Cap Emploi Indre (36) CDG36 - Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre

Nourhane Koudri
Jerome GUILLOTTE
Florence Carré
Delphine CHOISY



Combiel Eolide et 15 autres personnes
1 commentaire - 1 republication

CAP
EMPLOI 36

QUI SOMMES-NOUS ? | NOS MISSIONS | ACTUALITÉS | INFOS PRATIQUES

RETOUR AUX ACTUALITÉS

PARTAGER CET ARTICLE



article créé le 12/12/2023

RETOUR SUR LES BANCS DE L'ECOLE !



Une action pour construire le futur : Sensibilisation des étudiants en Gestion des Ressources Humaines

Article Cap emploi 36 sur la
Sensibilisation des Etudiants en Gestion
des Ressources Humaines, à l'IUT de
Châteauroux, le 22/11



Publications LinkedIn sur le Handicafé© dans
l'Indre



emploi

Une manière de voir le handicap autrement

Dans le cadre de la 27^e édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), un atelier sur le handicap visuel s'est déroulé mardi 21 novembre à l'hôtel Bellevue. À l'initiative de CAP emploi et Pôle emploi (1), les employeurs du bassin d'emploi, ou leurs collaborateurs, ont été conviés à un petit déjeuner, les yeux bandés, pour découvrir de manière ludique les mécanismes de compensation adoptés au handicap. Sur une table ronde partiellement préparée, les convives ont dû, dans un premier temps, toujours les yeux bandés, mettre en place les couverts. Protégés par de grandes serviettes, ils se sont ensuite servi un jus d'orange. Un exer-



Un petit déjeuner dans le noir a été organisé pour des employeurs. (Photo NR)

cice périlleux qui a donné lieu à quelques petits débordements. La suite de l'exercice a consisté à se servir un café, se préparer des tartines avec du

beurre et de la confiture (et reconnaître la nature du fruit). L'exercice allait monter crescendo avec la dégustation de fromages. Parmi les anecdotes recueillies on trouve : « J'ai mis

trop de beurre », « j'ai perdu mes couverts », « pour remplir mon verre, je le fais au son et au poids », « c'est plus facile de manger avec ses doigts » « couper ce n'est pas facile »... Au débriefing, les participants sont unanimes : « C'est une expérience très intéressante, cela nous a permis de "voir" les problèmes que peuvent rencontrer les handicapés visuels et de réfléchir sur les opportunités qu'offrent nos entreprises. »

Cor. NR : Jean-Claude L...

Depuis octobre 2021, Pôle emploi et Cap emploi accompagnent l'ensemble des demandeurs d'emploi en situation de handicap dans un lieu unique d'accompagnement (LUA).

CASQUES VIRTUELS A CAP EMPLOI 37

article créé le 07/12/2023, dernière modification le 07/12/2023



Articles sur le site internet de Cap emploi 37 :

- [Retour sur l'action « Casques virtuels à Cap emploi 37 »](#)
- [Atelier sur le handicap visuel à Amboise](#)

Sortir de la « bonne action d'une semaine », le nouvel enjeu de l'inclusivité en Indre-et-Loire

ABONNÉS: Cet article est réservé aux abonnés numériques.

Publié le 23/11/2023 à 18:05 | Mis à jour le 24/11/2023 à 09:17

f X YouTube in



Les membres de l'Esat les Vallées et du CHRU qui ont organisé ce théâtre forum pour les entreprises d'Indre-et-Loire. © (Photo NR, Morgane Berthommier)

Sensibiliser les entreprises d'Indre-et-Loire à l'inclusion est un enjeu de taille pour l'emploi des personnes handicapées. Dans le cadre de la Semaine européenne dédiée au sujet, une soirée a rassemblé les acteurs du territoire.

Lundi 20 novembre 2023, dans une salle des fêtes comble, à l'étage de l'hôtel de ville de Tours (Indre-et-Loire), un théâtre-forum a pris place à l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH).

Parmi les 170 participants, 70 % représentent des entreprises, les cibles de cette soirée. Les 30 % restants sont remplis par les acteurs au quotidien de l'insertion, à commencer par Alina Palleschi, directrice du pôle travail de l'association Les Elfes, dont fait partie l'Esat Les Vallées

Article Nouvelle République « Amboise : une manière de voir le handicap autrement », sur le Petit déjeuner dans le noir (21/11)

Article de la Nouvelle République sur la soirée Afterwork organisée à l'Hôtel de ville de Tours le 20/11



emploi

Handicap : sensibiliser autour du sport

Dans le cadre de la Semaine de l'emploi des personnes en situation de handicap, le Tennis Club et la mission locale ont mis en relation, le temps d'une après-midi, le monde professionnel et le sport à Romorantin. Une seconde édition pleine de promesses. L'association de la petite balle jaune détient même le label Handicap et une section fauteuil.

Des aménagements pour faciliter le quotidien
« Le sport est une belle manière d'aborder les choses. Nous, on s'occupe de l'activité physique, du matériel. Il y a eu beaucoup d'aménagements dans ce sens au club. La largeur des portes par exemple, jusqu'aux sanitaires et l'accessibilité des terrains », explique Thibaud Balduzzi, moniteur handicap au sein de l'association. « C'était aussi une réelle volonté, nous avions les infrastructures pour, c'était donc dommage de ne pas les exploiter », rajoute Germin-

nal Giner, le président du club de tennis romorantinais. Une réelle sensibilisation pour comprendre les difficultés persistantes du quotidien. Bernard Bovagnet, vice-président de l'association Sologne handisport vit cette situation. « À Romorantin, il n'y avait rien. C'est ce qui nous a poussés à créer cette association. On se rendait régulièrement à Blois, c'était loin », déplore-t-il. Lui, qui est très attaché à faire comprendre les difficultés qu'il peut rencontrer.

« La France reste en retard sur le sujet »
Entre l'atelier tennis et l'agilité en fauteuil, l'occasion de tisser des liens se présente. « Notamment avec les entreprises présentes. Il y a des améliorations, mais tout le monde doit faire des efforts. » Notamment dans l'espace public. « Ça reste très marginal, Romorantin comme partout, nous vivons dans une vieille France. Les rues en pavés



Les participants se sont mis dans la peau d'une personne en situation de handicap. (Photo NR)

pour nous, c'est l'horreur. La France reste en retard sur le sujet », témoigne-t-il. Cap emploi, qui accompagne dans l'insertion, ou encore Pôle emploi, acteur sur le sujet, étaient eux aussi présents pour échanger sur les possibles perspectives professionnelles. « Il

y a le handicap visible, mais aussi l'invisible. Il est aussi très important d'en parler, d'expliquer aux gens », ajoute Sandrine Magne, conseillère et référente handicap santé au sein de la mission locale.

Pacôme Bienvenu

ROMORANTIN - 2e édition de Handicap ou pas

Romorantin : 2e édition de Handicap ou pas

LES ARTICLES DE CE SITE SONT RÉSERVÉS AUX BÉNÉFICIAIRES DU SERVICE

Partager cet article sur les réseaux sociaux

Facebook X YouTube LinkedIn

Envoyer un commentaire



10 ANS D'ÉPÉE ÉVÉNEMENTIELLE MARQUE DU JOUR



2 Articles de La Nouvelle République sur la préparation et à la suite de la 2^e édition de HANDICAP OU PAS CAP

emploi



Intégrer les personnes handicapées

Vendredi 24 novembre, Pôle emploi Blois accueillait une nouvelle conseillère pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Vendredi 24 novembre, une conseillère supplémentaire accueillait les demandeurs au Pôle emploi du quartier Est de Blois. À l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) qui se déroulait du 20 au 26 novembre, 34 agences du Centre-Val de Loire ont participé à l'intégration de personnes en situation de handicap.

« Des échanges qui donnent du sens »

« L'objectif, c'est l'inclusion pour tous », résume Maud Chapelais, conseillère indemnisation à Blois. « Il faut qu'on soit acteurs dans l'intégration de ces personnes, et ouvrir le regard de l'employeur sur leurs capacités. » Le temps d'une journée, des personnes avec des troubles cognitifs ou des handicaps physiques, visibles ou invisibles, ont rejoint les services de Pôle emploi pour

découvrir les différentes professions qui s'y exercent. Cette immersion vise aussi à proposer des postes adaptés aux particularités de chacun.

« Il faut que ça soit plus généralisé »

Orientée par sa conseillère Cap Emploi, Valérie Chantelat a pu profiter de ce dispositif. Après avoir travaillé 20 ans dans la banque, une longue maladie l'a placée en invalidité. Aujourd'hui, elle se tourne à nouveau vers le monde du travail en se formant pour être conseillère en insertion professionnelle à distance. « Au début de ma carrière, j'ai été formatrice auprès de jeunes en difficulté, raconte-t-elle. C'est mon métier de cœur. Alors j'ai voulu revenir à ce que je faisais avant : l'aide aux autres. »

Comme bien d'autres personnes en réinsertion professionnelle, Valérie souhaite « redonner du sens » à son métier, et se sentir utile. Tout en ayant conscience que sa situation ne facilite pas la recherche de stages pour sa formation : « J'ai 52 ans, ce n'est pas toujours évident. » C'est pour-



Valérie Chantelat (à gauche) prend un nouveau départ après une longue maladie. (Photo NR)

quoi elle salue l'initiative portée par Pôle emploi dans le cadre de la SEEPH : « Il faut que ça soit plus généralisé, car il y a beaucoup de handicaps invisibles qui nécessitent cet accompagnement. Les employeurs doivent recom-

naître la valeur des personnes en situation de handicap, et ce qu'elles ont à apporter. »

Dans la même journée, Valérie aura travaillé avec l'accueil et le service indemnisation, et effectué des entretiens individuels

avec les demandeurs d'emploi pour toucher à tous les aspects de son futur métier. Malgré les 385 heures de stage qu'il lui reste à accomplir pour pouvoir exercer, elle reste confiante dans ce nouveau départ professionnel : « Je ne me suis pas sentie déconnectée, ni en décalage par rapport à ce qu'on me demandait de faire. » C'est via la plateforme DuoDay que les personnes en situation de handicap sont mises en relation avec des employeurs. Le dispositif gagne en ampleur d'année en année, en témoigne l'augmentation de 33 % des duos formés en 2023, pour un total de 27.613 bénéficiaires (1). « Ces actions sont essentielles pour favoriser l'inclusion, affirme Maud Chapelais. C'est valorisant pour la personne d'être accueillie en toute transparence dans le cadre de son projet. Ce sont des échanges qui donnent du sens à l'humain dans notre métier. »

Anna Chabaud

(1) Statistiques DuoDay du 23 novembre 2023.

Article Nouvelle République sur une action SEEPH organisée au Pôle emploi de Blois le 23/11



Loiret

 **Open Paratennis Loiret**
1 165 abonnés
5 j. • 

 En marge du tournoi un forum de recrutement en faveur des demandeurs d'emploi en situation de handicap a lieu à Saran.

L'Agefiph, Pôle emploi et Capemploi se sont associés à l'Open Paratennis du Loiret le tout en présence du délégué de la préfète Thierry MAUBERT 

 L'objectif était de rassembler des entreprises et des personnes en situation de handicap du Loiret afin de faire matcher des offres d'emploi et des candidats.

Tout cela s'inscrit également dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des personnes handicapées qui se déroulera du 20 au 26 novembre 2023.

+ Suivre ...



 Anne-Laure BAUER et 122 autres personnes
3 commentaires • 5 republications

Open para tennis du Loiret –
Forum de recrutement à Saran



Site internet de l'AFPA – « Retour sur la SEEPH en Centre-Val de Loire » (04/12/2023) :
Focus sur des actions réalisées à : Olivet (45),
Issoudun et Chartres (36) et Tours (37)



5. Retour sur le questionnaire SEEPH 2023



Questionnaire SEEPH 2023

- Un questionnaire a été adressé par mail (le 05/12/2023) aux organisateurs d'actions et aux acteurs relais sur les territoires suite à la 27^e édition de la SEEPH
- Relance effectuée en multipliant les canaux de diffusion : post LinkedIn, article sur la Newsletter du PRITH, lien vers le formulaire sur le site du PRITH



Retour sur vos actions SEEPH 2023

La Semaine Européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) s'est déroulée du 20 au 26 novembre 2023.

Afin de réaliser le bilan de la SEEPH 2023 en Centre-Val de Loire, nous aimerions avoir vos retours privilégiés et qualitatifs sur vos actions et leur organisation.

En tant qu'organisateur d'actions lors de cette édition 2023, nous vous remercions par avance de prendre quelques minutes pour compléter le questionnaire de retour d'expérience ci-dessous (1 formulaire = 1 action) **au plus tard le vendredi 22 décembre** (temps estimé : entre 5 et 10 minutes).

Un grand merci pour votre participation !
L'équipe du PRITH Centre-Val de Loire

Section 1

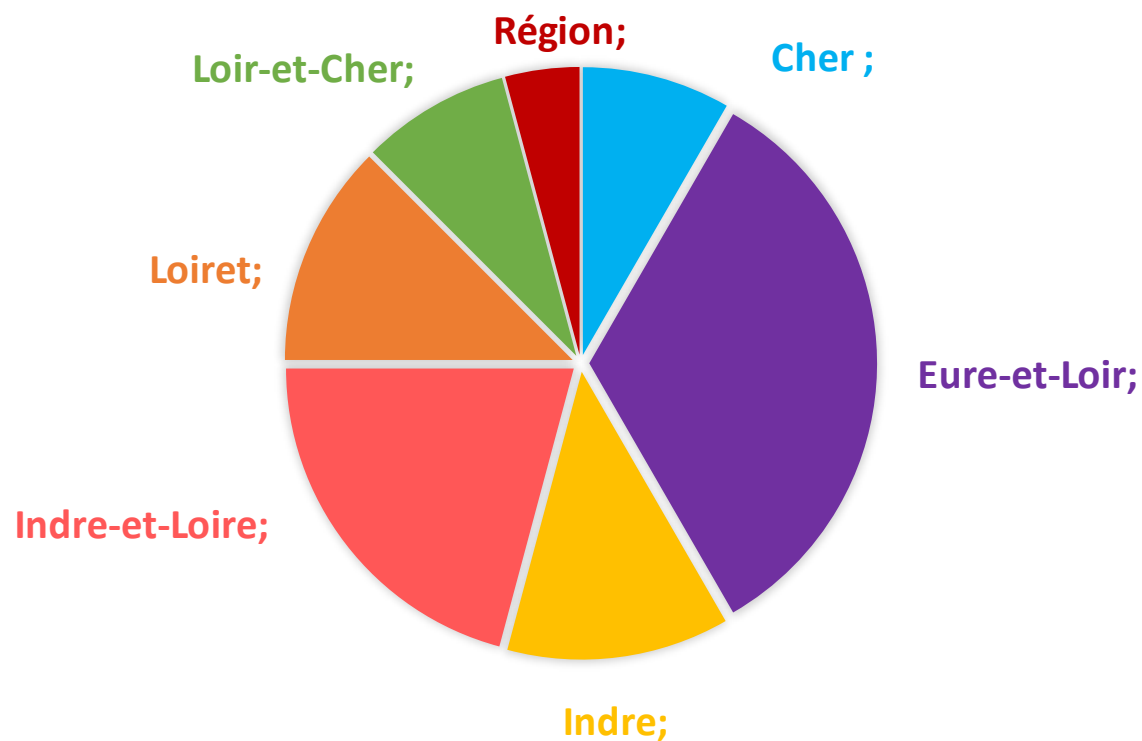
Retour sur votre action



Questionnaire SEEPH 2023

Questionnaire adressé aux organisateurs suite à la SEEPH : 24 réponses, soit un **taux de retour de 25 %**

Structuration des réponses au questionnaire

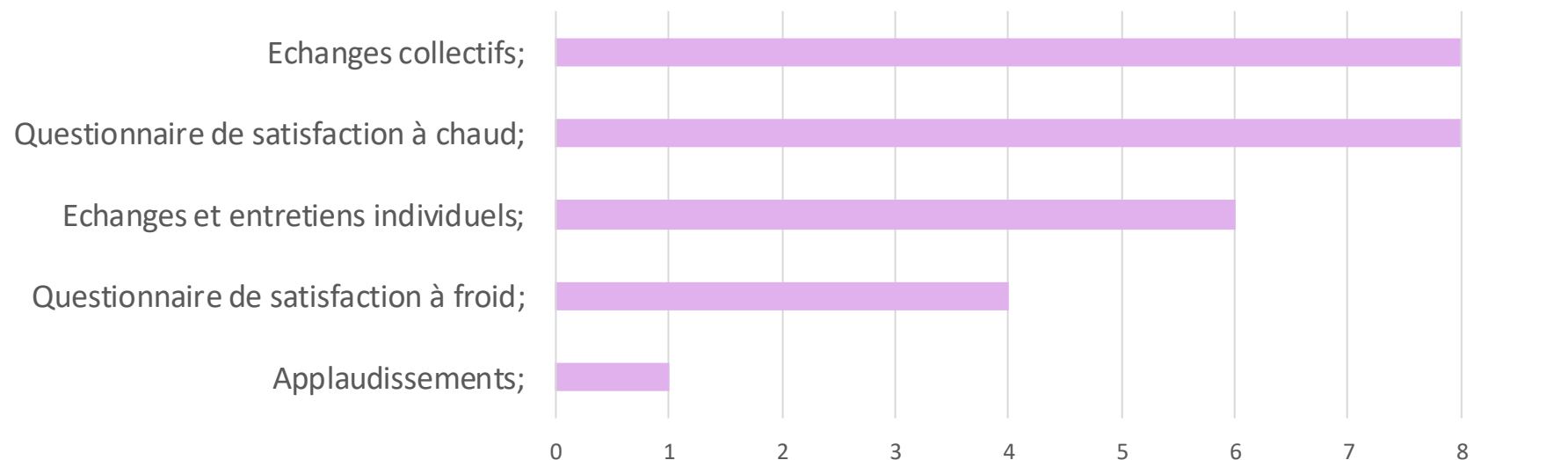


Questionnaire SEEPH 2023

Le retour des participants aux événements

- Présence de **1 877** participants à la SEEPH 2023 sur 24 actions renseignées ...
- Les organisateurs ont évalué la satisfaction des participants dans la grande majorité des cas (76 %).

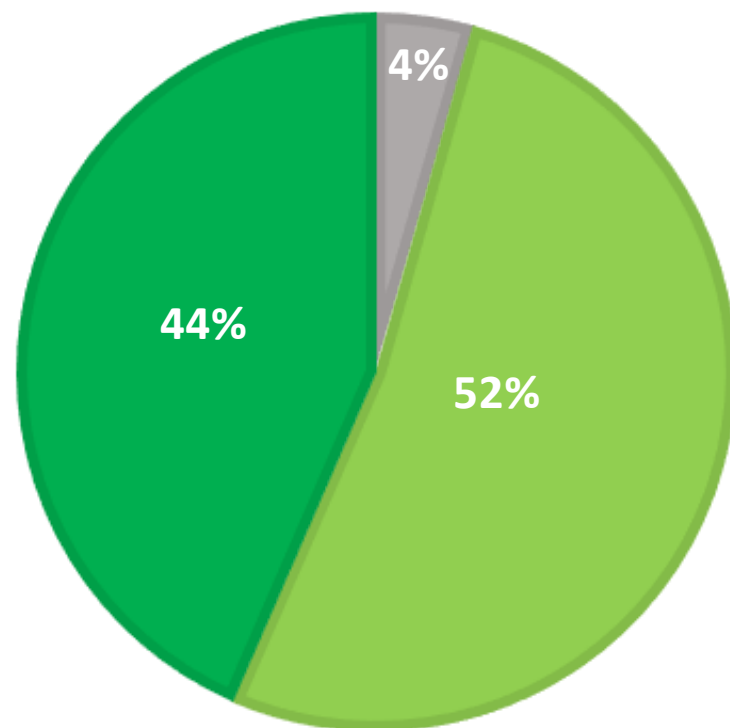
Comment avez-vous mesuré la satisfaction des participants ?



Questionnaire SEEPH 2023

Le retour des participants aux événements

Tendance globale du niveau de satisfaction des participants :



■ Moyennement satisfait

■ Satisfait

■ Très satisfait



Questionnaire SEEPH 2023

Le retour des organisateurs et pilotes sur leurs actions

Le niveau de satisfaction des organisateurs sur leur action réalisée ?

Moyenne de 8,38 (échelle de 1 à 10)



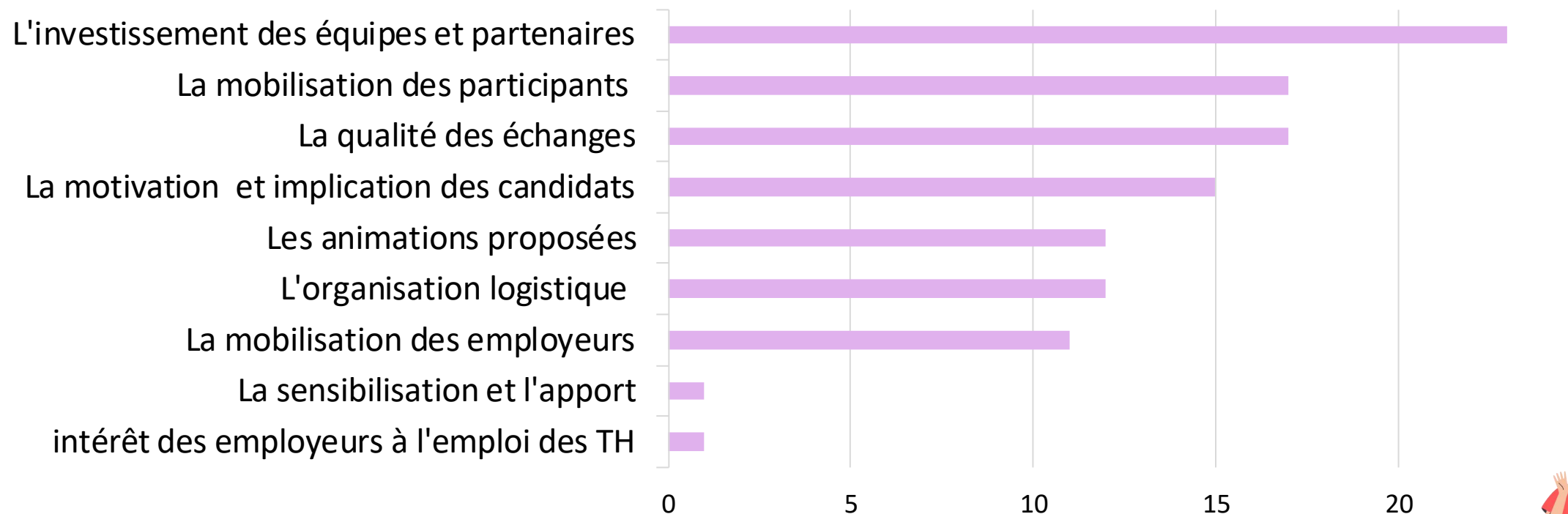
Taux de satisfaction moyen des
répondants : 8,38



Questionnaire SEEPH 2023

Le retour des organisateurs et pilotes sur leurs actions

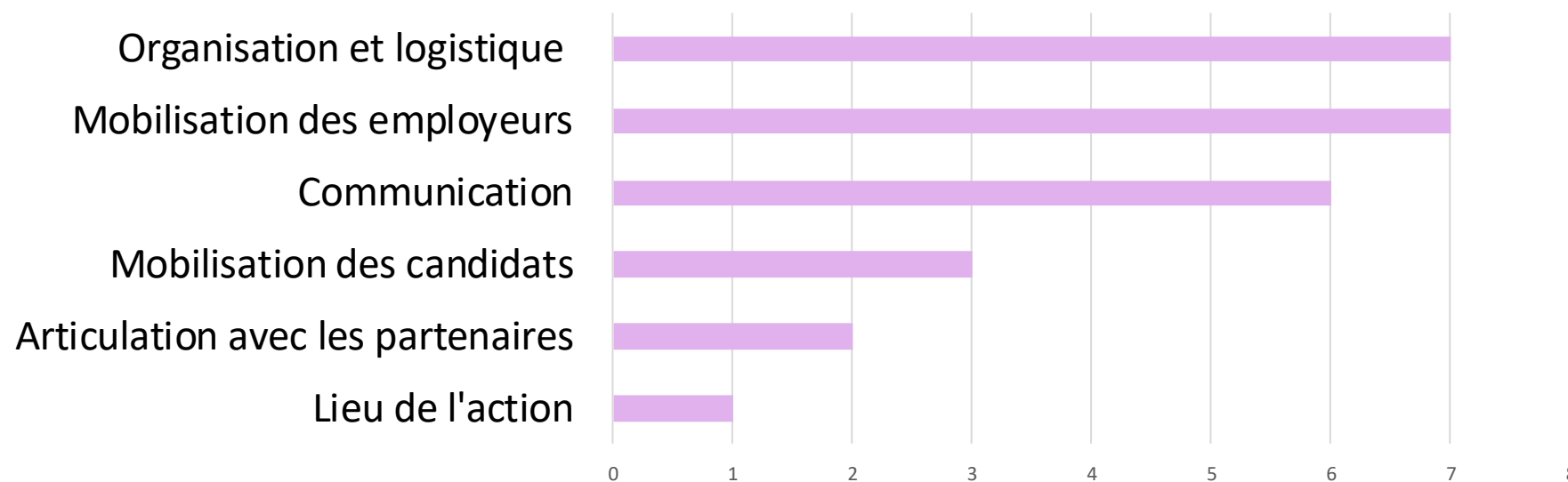
Les points particulièrement positifs de l'événement



Questionnaire SEEPH 2023

Le retour des organisateurs et pilotes sur leurs actions

Les difficultés rencontrées par les organisateurs



Compléments en lien avec la mobilisation employeurs / candidats :

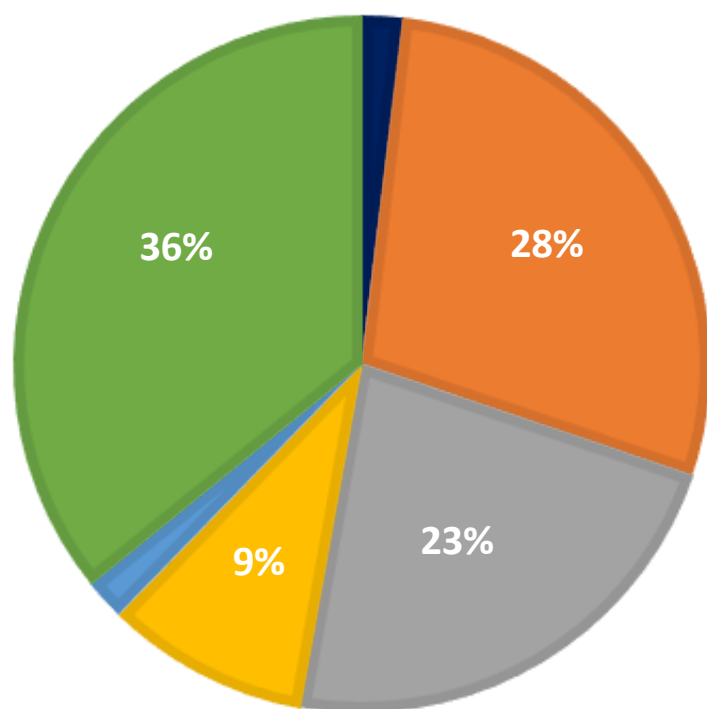
Des postes pas toujours dédiés aux travailleurs handicapés et inversement veiller à proposer des profils qui correspondent au besoin de l'employeur.



Questionnaire SEEPH 2023

Le retour des organisateurs et pilotes sur leurs actions :

Les résultats que les actions ont permis d'obtenir ?



- Améliorer notre visibilité et nos possibilités d'intervention
- Développement des partenariats, interconnaissance des acteurs
- Favorise l'accès et le retour à l'emploi (stage, CDD, CDI, PMSMP, formation, ...)
- Outillage des professionnels
- Participation de nos apprenants
- Sensibilisation / Amélioration du niveau de connaissance



Questionnaire SEEPH 2023

Le retour des organisateurs et pilotes sur leurs actions :

Les résultats que les actions ont permis d'obtenir ?

Plus de détails :

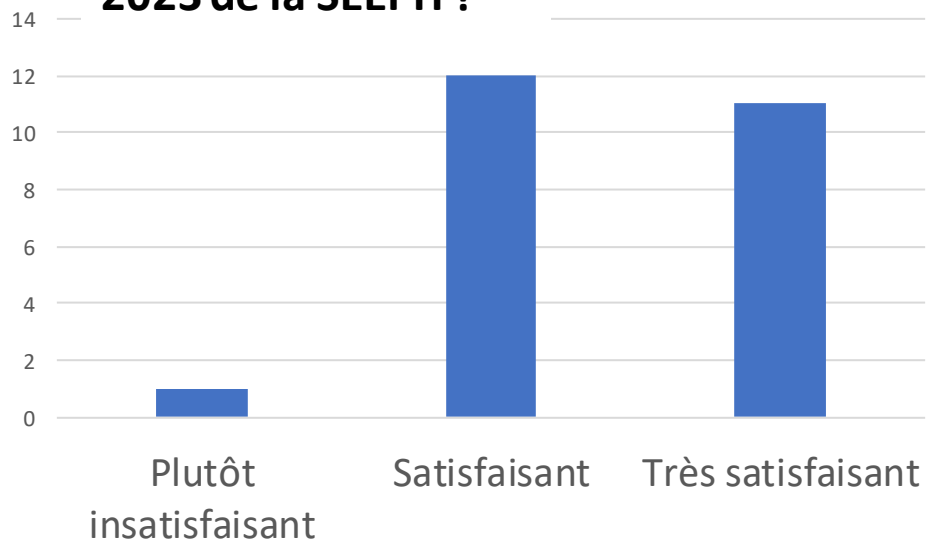
- Mise en relation d'acteurs et interconnaissance (partenaires, structures d'accompagnement – entreprises, candidats – employeurs, partenaires – candidats, ...)
- Prise de conscience des entreprises : évocation de situation de maintien, meilleure prise en charge des TH en interne
- Perspectives de partenariats avec des structures (pole emploi, SIAE, mission locale, E.A, ...)
- Perspectives de conventions formalisées vers les IAE pour fluidifier l'insertion
- Une trentaine de PMSMP conclus
- Des visites collectives organisées
- Contact et échanges pour organisation de futures visites d'entreprises
- Prise de contact entre TH et SPE : prise de connaissance de l'offre de service
- Echanges de CV
- Projets d'ateliers sportifs avec des associations



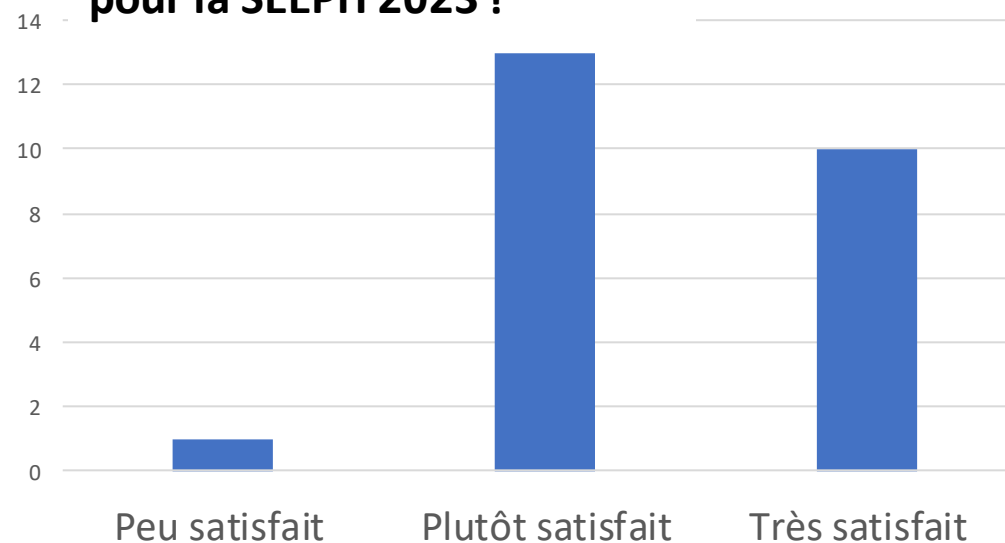
Questionnaire SEEPH 2023

Satisfaction des organisateurs et pilotes sur la SEEPH «de manière plus globale»

Quelle bilan dressez-vous de cette édition 2023 de la SEEPH ?



Le niveau d'informations dont les pilotes disposez pour la SEEPH 2023 ?

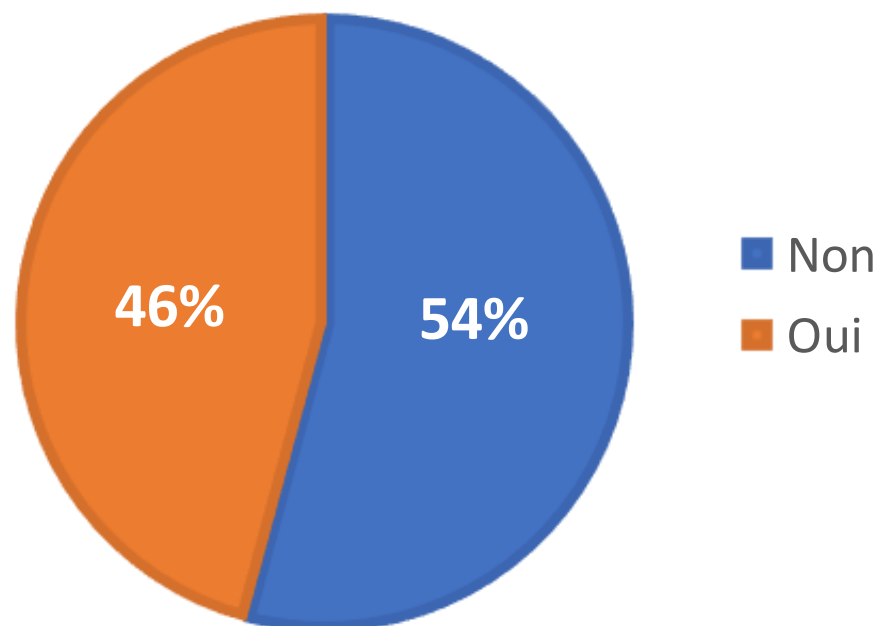


Questionnaire SEEPH 2023

Satisfaction des organisateurs et pilotes sur la SEEPH «de manière plus globale»

Focus sur les outils de communication produits dans le cadre de la coordination du PRITH CVL ?

Avez-vous utilisé les outils de communication produits dans le cadre de la coordination du PRITH Centre-Val de Loire (programme SEEPH, affiches, supports, bandeau mail, ...) ?

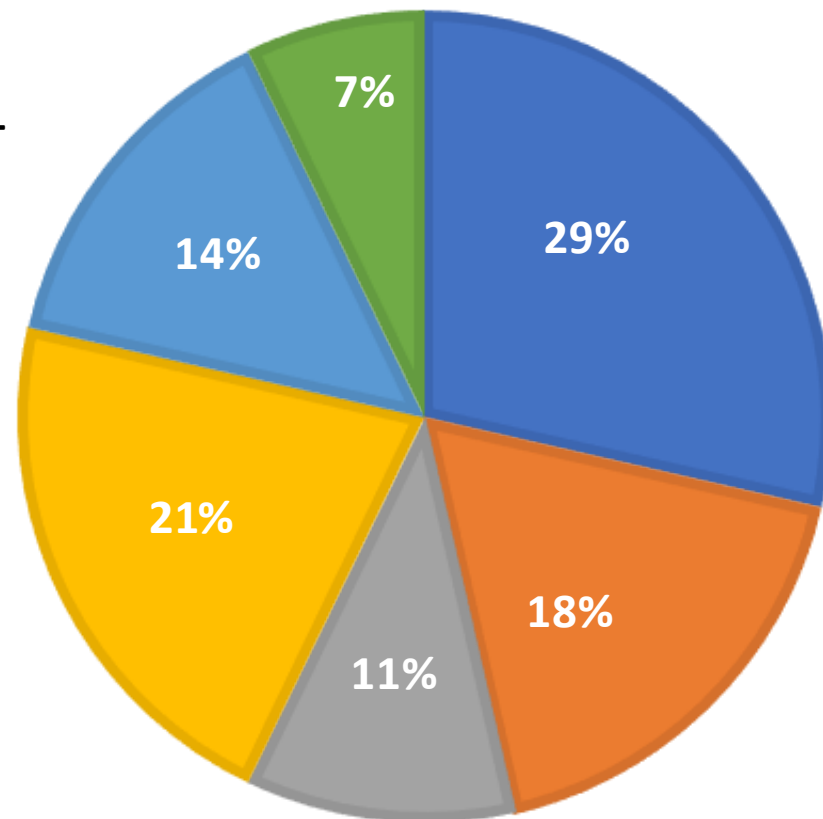


Questionnaire SEEPH 2023

Satisfaction des organisateurs et pilotes sur la SEEPH «de manière plus globale»

Focus sur les outils de communication produits dans le cadre de la coordination du PRITH CVL

Quels outils de communication avez-vous utilisé ?



- Affiche SEEPH
- Cartographie des actions SEEPH
- Kit réseaux sociaux
- Programme SEEPH
- Signature mail
- Support power point



Quels points vous semblent importants à prendre en compte pour l'édition 2024 ?

Satisfaction des organisateurs et pilotes sur la SEEPH «de manière plus globale»

Les points d'amélioration proposés par les répondants au questionnaire :

- **Communication :**
 - Communiquer plus en amont le thème de la SEEPH
 - Fusionner les événements sur un même bassin d'emploi
 - Recevoir les programmes papier SEEPH beaucoup plus tôt dans le process
 - Interrogation sur l'utilité des programmes papier : zéro papier ?
 - Recevoir toute la communication de la SEEPH 2024 bien avant la mise en place des événements sur le bassin pour les communiquer aux partenaires et employeurs
- **Financement des actions :**
 - Avoir les réponses relatives aux accords de financement des actions SEEPH beaucoup plus en amont pour faciliter la réservation des lieux, mobilisation des partenaires, ...
- **DuoDay :**
 - Améliorer le nombre de candidats participants au DuoDay sur le territoire (Loiret)
 - Communiquer davantage sur les offres des entreprises sur l'opération Duoday
- **Organisation des projets :**
 - Sensibiliser davantage les partenaires pour mobiliser plus de participants
 - Plus d'anticipation en interne sur l'organisation des actions, pour un meilleur partage des informations et dates avec les partenaires



Bilan SEEPH 2023 en région Centre-Val de Loire

Un grand merci à tous les acteurs et
partenaires pour cette nouvelle édition de la
SEEPH.

