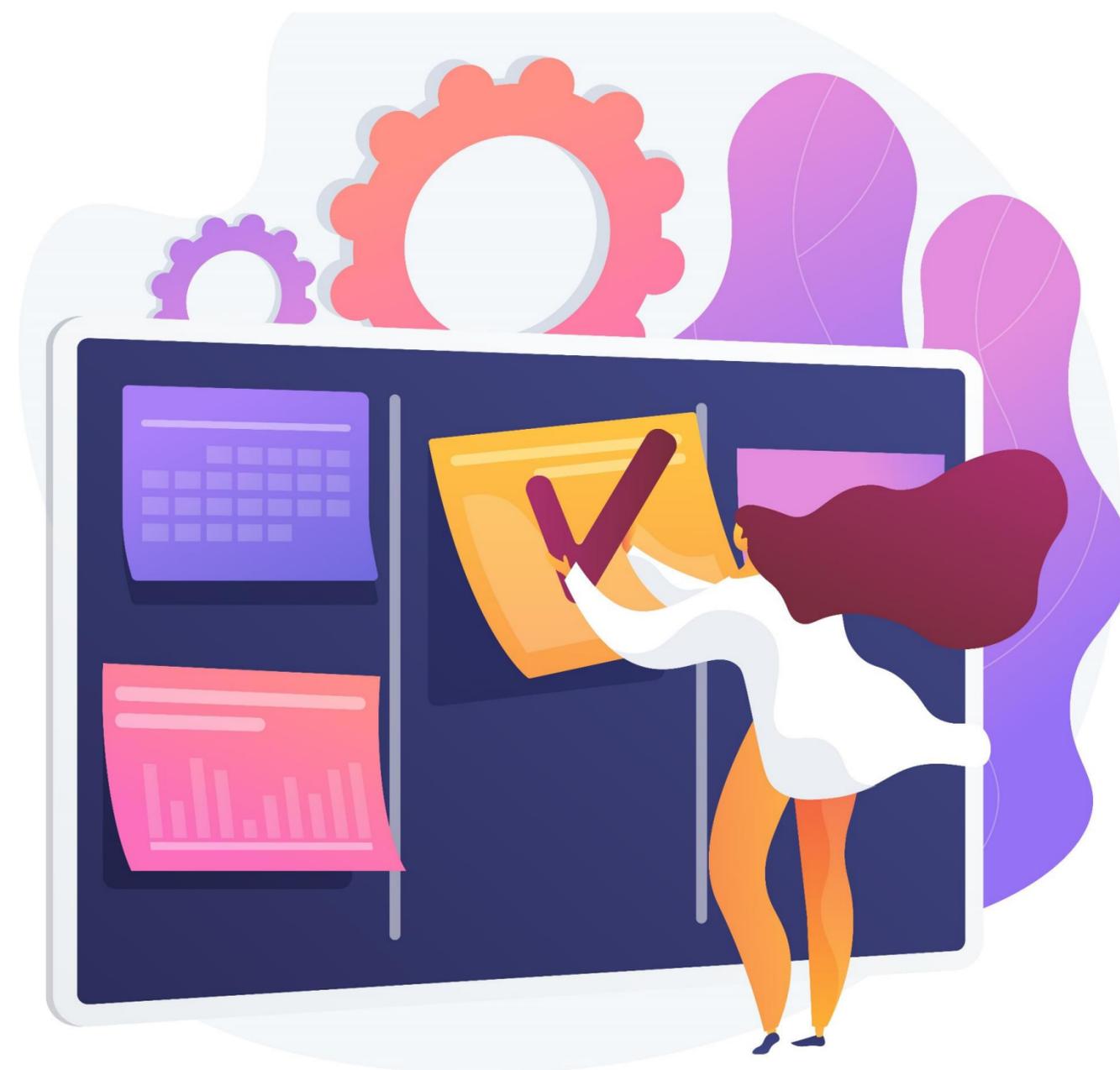


BILAN ANNUEL

PRITH Centre-Val de Loire

Edition 2023



PRITH
Centre-Val de Loire

1 Pilotage et Coordination



2 Actions



3 Communication



Pilotage et Coordination



Pilotage

Instances régionales et départementales

COMITÉ DE PILOTAGE REGIONAL (COPIL)

- Une rencontre le 25 janvier 2023 | 58 membres - 33 structures représentées

COMITÉ OPÉRATIONNEL RÉGIONAL

- 3 réunions en 2023 : 17mars, 30 juin, 13 octobre | 42 membres, 23 structures représentées

PLITH

En moyenne :

- 2 à 3 réunions réalisées sur chaque département | Entre 10 et 20 acteurs sur chaque territoire
- 1 journée de rencontre entre animateurs PLITH le 12 juin 2023
- 3 réunions des bilans annuels : animateurs PLITH / Coordination du PRITH



Pilotage

Instances régionales et départementales

COMITÉ DES PERSONNES CONCERNÉES

- 2 rencontres régionales en 2023 : 14/03 et 05/09
- 3 GT de construction d'une fiche projet CPC 2023-2027 : 27/06, 05/07 et 15/09
- 4 GT de préparation d'une action SEEPH : 03/10, 16/10, 13/11 et le 01/12 (bilan)
- 1 action lors de la SEEPH le 20/11/2023 à Tours



382

volontaires recensés fin 2023



Pilotage

Un nouveau Plan d'Actions 2023-2027

Co-construction en 2022 du **plan d'actions 2023-2027** du PRITH Centre-Val de Loire avec les partenaires du territoire et les personnes concernées (personnes en situation de handicap et employeurs)



Validation du Plan d'Actions par le **COPIL** du **25/01/2023**

Plan d'Actions **entériné** par la **Préfète** de région durant **l'été 2023**

Pilotage

Un nouveau Plan d'Actions 2023-2027

Le Plan d'Actions 2023-2027 s'articule autour de 4 axes

- 1 Favoriser l'accès à l'emploi et sécuriser les parcours professionnels
- 2 Prévenir la désinsertion / Favoriser le maintien en emploi
- 3 Renforcer la mobilisation des employeurs
- 4 Piloter, Innover, Evaluer, Articuler



Pilotage

Un nouveau Plan d'Actions 2023-2027



Accès et retour à l'emploi

- **Nombre de Demandeurs d'Emploi Travailleurs Handicapés**
En 2027, une fourchette entre 12 500 et 13 042 DETH inscrits à Pôle emploi
- **Taux d'évolution de retour à l'emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (Indicateur PPG)**
En 2026, : 4,8% pour le 1er semestre , révisable à 5% selon la conjoncture puis 5,3% à 2026



Accès à la formation et à la qualification

- **Nombre d'entrées de Travailleurs Handicapés en formations (tout type de formation)**
En 2027, fourchette entre 6 367 à 6 500 TH entrés en formation

Pilotage

Un nouveau Plan d'Actions 2023-2027



Mobilisation des employeurs

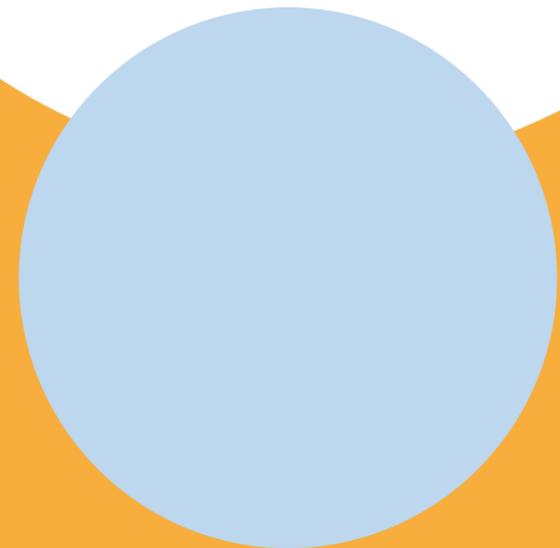
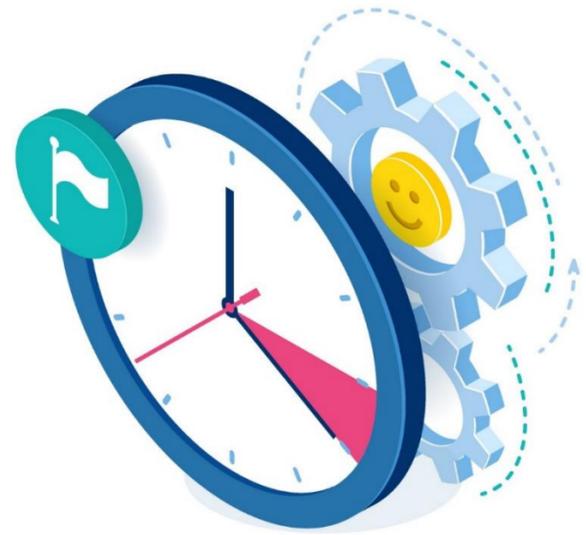
- **Nombre de salariés TH dans les entreprises privées assujetties à l'OETH (Indicateur PPG)**
En 2026, objectif fixé dans le cadre des PPG. **Taux d'emploi: 6%**



Maintien dans et en emploi

- **Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi dans le secteur privé**
En 2027, fourchette entre **1 348** et **1 391** maintiens dans l'emploi par les Cap emploi

Actions



Actions

Plan d'Actions 2023-2027 | 4 axes, 15 objectifs

Favoriser l'accès à l'emploi et sécuriser les parcours professionnels

- 1.1 Sécuriser les transitions scolarité / monde du travail pour les jeunes en situation de handicap
- 1.2 Développer et soutenir les parcours de formation
- 1.3 Favoriser les passerelles Secteur Protégé / Secteur Adapté / Secteur Ordinaire
- 1.4 Accompagner la création ou le maintien d'une activité entrepreneuriale pour les Travailleurs Handicapés
- 1.5 Promouvoir auprès des personnes en situation de handicap les métiers et les secteurs pourvoyeurs d'emploi

Prévenir la désinsertion / Favoriser le maintien en emploi

- 2.1 Renforcer les synergies entre les professionnels du Maintien
- 2.2 Outiller / Professionnaliser les acteurs relais du Maintien et de la transition professionnelle sur le terrain
- 2.3 Rendre plus lisible l'offre de service « Maintien » à destination des entreprises

Actions

Plan d'Actions 2023-2027 | 4 axes, 15 objectifs

Renforcer la mobilisation des employeurs

- 3.1 Déployer des actions de sensibilisation et de valorisation des compétences auprès des acteurs relais accompagnant les employeurs
- 3.2 Favoriser la rencontre des employeurs et des Travailleurs Handicapés
- 3.3 Faciliter l'animation et le déploiement territorial des politiques handicap, par secteur d'activité/branches professionnelles

Piloter, Innover, Evaluer, Articuler

- 4.1 Renforcer l'association des personnes concernées à la définition et à la mise en œuvre du plan d'actions
- 4.2 Encourager l'innovation au service de l'emploi des Travailleurs Handicapés
- 4.3 Renforcer le pilotage du PRITH Centre-Val de Loire
- 4.4 Assurer une meilleure articulation avec les instances/plans de droits communs existants

Axe 1

DEA - Elaboration d'un outil d'aide à la décision (Suite de l'ancien Plan PRITH)

Description et objectifs :

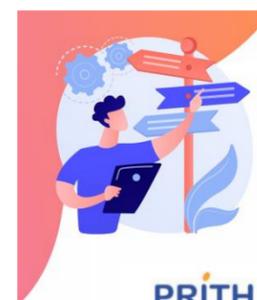
Afin d'outiller les prescripteurs pour faciliter l'orientation des personnes éligibles à l'emploi accompagné, la coordination du PRITH a réuni un groupe de professionnels afin de co-construire un outil d'aide à la décision.

En amont de la réalisation de l'outil, 2 ateliers ont été organisés début 2023 avec les prescripteurs et les parties prenantes pour identifier les critères d'orientation.

Le contenu de cet outil :

- ? Qu'est-ce que l'emploi accompagné ?
- A qui s'adresse-t-il ?
- Quels sont les critères d'orientation ?
- Quel est le circuit de la demande ?

Cet outil est disponible en [cliquant ici](#).



PRITH
Centre-Val de Loire

Sommaire

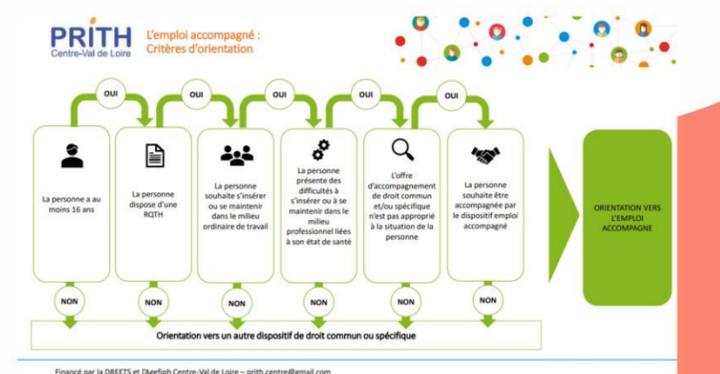


Financé par la DREETS et l'Agefiph Centre-Val de Loire – prith.centre@gmail.com

Emploi accompagné

PRITH
Centre-Val de Loire

CO-CONSTRUCTION D'UN OUTIL D'AIDE À L'ORIENTATION



Axe 1 – Objectif 1

Forum « De l'école à l'emploi » - Indre

Descriptif :

Forum réalisé le mardi 4 avril 2023 de 9h à 17h à Châteauroux (Salle Barbillat Touraine). Cet événement a permis de réunir plus de 50 professionnels de l'Education Nationale, autour des partenaires emploi-formation-handicap.

Les objectifs du forum :

- Renforcer l'interconnaissance entre les professionnels de l'Education Nationale, les acteurs Emploi-Formation-Handicap et les acteurs du monde économique
- Outiller les professionnels de l'Education Nationale pour sécuriser les transitions scolarité/monde du travail

Le contenu :

- Matinée : Prise d'informations sur un modèle de « speed meeting ». Présentation par les structures de leur offre de service respective et temps d'échanges.
- Après-midi : Témoignages et interventions d'entreprises, structures autour de trois séquences : les entreprises adaptées, les structures d'insertion par l'activité économique et le milieu ordinaire classique. Des fiches techniques présentant les structures ont été réalisées par les partenaires Emploi-Formation-Handicap pour les professionnels de l'Education Nationale.



Source : Photo issue d'un article du site internet de Cap emploi 36 sur ce forum ([lien vers l'article](#)).



Axe 1 – Objectif 1

Projet « Prépare ta sortie »

Descriptif :

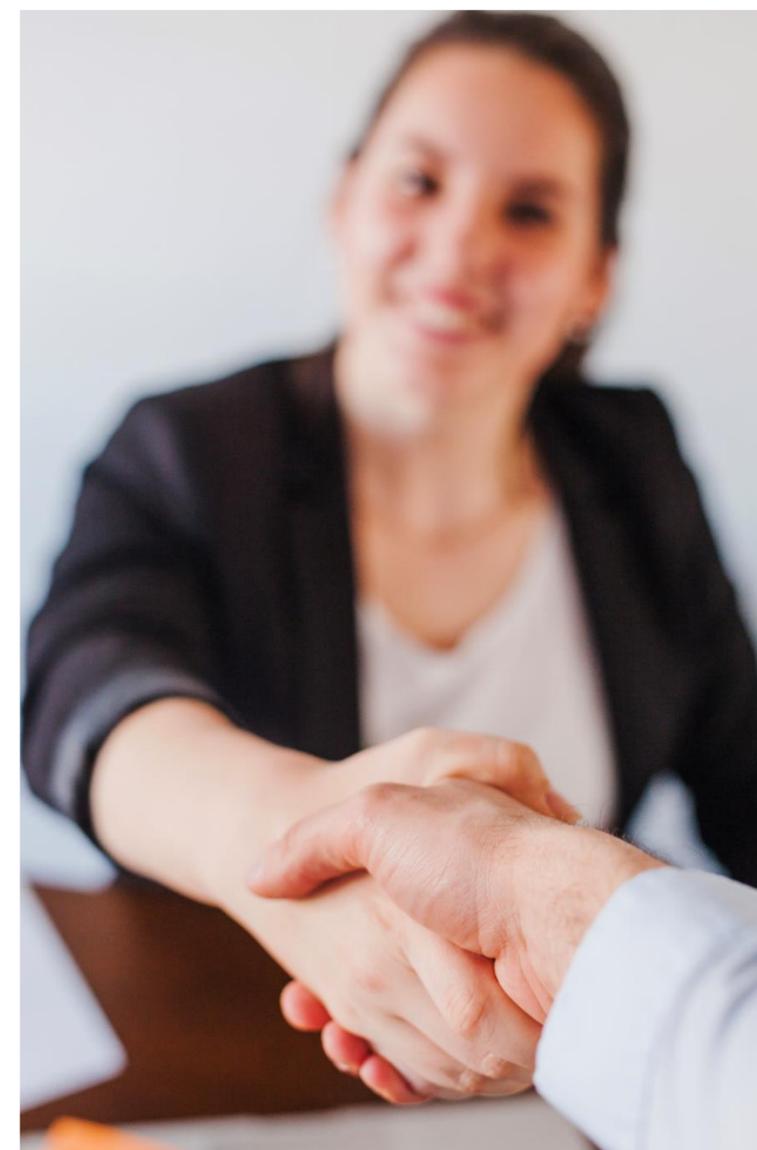
Réalisation d'un kit à destination des enseignants coordinateurs en ULIS, recensant plusieurs types d'actions dans l'objectif de sécuriser la transition des élèves entre le milieu scolaire et le monde du travail.

Le calendrier

Phase 1 – Ingénierie | Octobre 2023 à mars 2024

Phase 2 – Expérimentation et communication | Avril à juin

Phase 3 – Déploiement | Juillet / Septembre 2024



Axe 1 – Objectif 4

Annuaire des TIH

Descriptif

Mise en place d'un annuaire des Travailleurs Indépendants Handicapés en région.
Des travaux engagés en 2022. Mise en ligne de l'annuaire sur le site du PRITH, de l'Agefiph et de la DREETS fin du **1^{er} Trimestre 2023**.

Objectif

- Mieux identifier les Travailleurs Indépendants Handicapés du territoire
- Mieux les faire connaître aux acheteurs / aux entreprises du territoire



Perspective 2024

- Mise en place d'une stratégie de communication pour promouvoir plus largement l'annuaire et augmenter le nombre de TIH indexés.

[Accéder à la page dédiée crée sur le site du PRITH](#)



Axe 1 – Objectif 5

Métiers de l'armée, de la défense et de la sécurité : des pistes intéressantes pour l'emploi des personnes autistes

Descriptif

Rencontre préparée sur 2023 qui aura lieu le [12 mars 2024 prochain de 14h à 18h45 à l'Espace MAME \(Tours\)](#).

« Comment favoriser le recrutement des personnes autistes dans les métiers de la défense et de la sécurité des systèmes d'information ? »

Objectif

- Permettre une compréhension commune des enjeux et problématiques autour de l'emploi des personnes autistes
- Initier des expériences de terrain créatives aboutissant à des solutions effectives et concrètes, au bénéfice des personnes concernées mais également des structures qui les emploient

AUTISME ET EMPLOI

Comment favoriser le recrutement des personnes autistes dans les métiers de la défense et de la sécurité des systèmes d'information ?

Le 12 mars 14h-18h45

Espace MAME
49 boulevard Preuilly
TOURS

- Rencontres
- Conférences
- Témoignages
- Tables rondes

QR code: [Lien d'inscription cliquez ici](#)

Logos: AFG, LUMEN, IAE, PRITH, Université de Tours, Préfet d'Indre-et-Loire, SDN, O'Experts, République Française, etc.

Axe 1 – Objectif 5

Région – Coordination de la SEEPH 2023

Descriptif : 27^{ème} édition de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) – du 20 au 26 novembre 2023

- **96 événements** recensés dans la région + **6 actions par rapport à 2022**
- Impressions de **700 exemplaires** du programme et de **125 affiches**
- **336 consultations** de la page dédiée à la SEEPH sur le site du PRITH
- Mise à disposition d'un **kit communication** et d'une **cartographie interactive**

Organisation d'une conférence de presse de lancement en région Centre-Val de Loire le 16/11.

Dans les médias :

- Article de [La Nouvelle République](#)
- Article de [Magcentre.fr](#)
- Article de [ActuOrléans](#)
- Article de [France Bleu](#)
- Interview radio [France Bleu](#)



PROGRAMME SEEPH 2023
Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées
en région Centre-Val de Loire

DU 20 AU 26 NOVEMBRE

LA TRANSITION NUMÉRIQUE
Un accélérateur pour
l'emploi
des personnes en situation
de **handicap ?**

Ce programme est consultable
sur le site du PRITH :
www.prith-cvl.com

#SEEPH2023CVL

#seeph2023
activateur de progrès
PRITH
Centre-Val de Loire

Axe 2 – Objectif 1 & 2

Rencontres Handicap Maintien

Descriptif

Organisation de 4 rencontres du Réseau Handicap Maintien (RHM).

- Avec une 40 aine de professionnels du maintien présents en moyenne,
- Et une réflexion continue pour élargir ce réseau maintien

Les thèmes des échanges

- Le 11/04, présentations de la plateforme Sémaphore et de l'APST CVL
- Le 07/07 sur le thème du reclassement
- Le 06/10 sur la mise en œuvre des parcours de maintien dans et en emploi des seniors
- Le 15/12 sur les parcours de maintien dans et en emploi des personnes atteintes de handicap psychique

RESEAU

**HANDICAP
MAINTIEN**

#PRITHCVL

Animé dans le cadre du PRITH Centre-Val de Loire



Axe 2 – Objectif 1 & 2

Rencontres Handicap Maintien

A l'issue des 4 rencontres du RHM, mise à disposition sur le site du PRITH d'une fiche synthétique permettant de mettre en avant les dispositifs et offres présentés :

- Le 11/04, présentations de la plateforme Sémaphore et de l'APST CVL
- Le 07/07, présentation des offres de services et aides financières de l'Agefiph
- Le 06/10, présentation de l'action de Mobilisation au Projet Professionnel – AMPP
- Le 15/12, présentation de l'emploi accompagné



Création d'un questionnaire d'évaluation à partir de la 2ème rencontre RHM afin d'ajuster les contenus, l'organisation et l'animation des rencontres en fonction des besoins des acteurs du maintien

Action identifiée pour 2024

Réflexion sur la possibilité d'un outil de communication pour l'ensemble des acteurs et des entreprises.



Axe 2 – Objectif 3

Atelier de recueil des besoins

Réalisation d'une rencontre le
17 novembre 2023.

Réflexion sur la possibilité d'un outil de
communication pour l'ensemble des acteurs
et des entreprises

Atelier de recueil des besoins auprès
d'entreprises (MEDEF, le 17/11)

→ Action identifiée pour 2024

POUR VOUS, LE MAINTIEN C'EST QUOI ? (synonymes)

13 participants

Axe 3 – Objectif 1

Entrepreneuriat et handicap

Descriptif : Organisation d'un évènement sur 2024 qui mettrait à l'honneur la **thématique de l'entrepreneuriat et du handicap** sous toutes ses formes : TIH, Dirigeants et managers d'entreprises, dirigeants associatifs, professions libérales, sportifs, artistes, Comité des Personnes Concernées

Calendrier

Organisation sur 2023 / 2024 pour un évènement en septembre 2024 lors de la semaine de l'entrepreneuriat



Axe 3 – Objectif 2

Handicafé©

Indre – Organisation d'un Handicafé© lors de la SEEPH

Réalisation du 2ème Handicafé© dans l'Indre, à Châteauroux le mardi 21/11

- Le Handicafé© est l'occasion pour des travailleurs en situation de handicap, des recruteurs et partenaires emploi-handicap du territoire de se rencontrer et d'échanger sur le thème des compétences et de l'emploi, de manière informelle, dans un espace convivial.
- Cet événement a pour ambition de créer la rencontre entre recruteurs et candidats en situation de handicap, de faire tomber les préjugés et de déclencher une dynamique d'embauche de travailleurs reconnus en situation de handicap.

Quelques chiffres pour cette 2ème édition :

- ✓ **30 stands employeurs**
- ✓ **14 stands partenaires**
- ✓ **147 visiteurs enregistrés (+ 67 % de visiteurs en plus par rapport à la 1ère édition)**



The poster features a photograph of a woman and a man smiling and holding coffee cups. The text is overlaid on the image in various colored shapes. At the top left is the logo for #seeph2023, Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées. The main title 'HANDICAFÉ©' is in a large blue oval. Below it, a yellow circle contains the text 'RENCONTRE entre recruteurs et candidats en situation de handicap'. At the bottom, a blue banner provides the date and time: 'Mardi 21 novembre 2023 De 14h à 17h'. To the right of the banner, a location pin icon is followed by the text 'SALLE BARBILLAT-TOURAIN 36000 CHATEAUROUX'.



Axe 3 – Objectif 3

Attractivité des métiers de la Propreté

Le secteur de l'hygiène et de la propreté

Les constats

- Des métiers en tension
- Des métiers qui ont évolués et qui sont méconnus ou souffrant d'une mauvaise image

Les besoins

- Mettre en visibilité les métiers du secteur de l'hygiène et de la propreté
- Faire se rencontrer les entreprises du secteur et les professionnels de l'accompagnement et de l'orientation
- Faire connaître les parcours possibles pour accéder à ces métiers

Actions engagées en 2023 pour une réalisation dans le 1^{er} semestre 2024

- *réalisation d'actions territoriales de promotion des métiers de la propreté auprès des opérateurs emploi-handicap départementaux afin de favoriser l'identification et la mobilisation de DETH pour participer à des évènements territoriaux « découverte des métiers / job dating »*



Axe 4 – Objectif 1

Comité des personnes concernées

Les membres du Comité des Personnes Concernées sont invités à participer aux instances du PRITH. Plusieurs participants sont intégrés aux groupe projets ainsi qu'à certains PLITH.

Action SEEPH du 20 Novembre 2023

- 3 groupes de travail pour préparer l'action
- Un retour sur l'action le 01/12



Réflexions sur une fiche - projet du CPC

- 3 groupes de travail
- Fiche à finaliser et valider en 2024

Logo 2023

Les membres ont été sollicités pour choisir parmi 3 logos en décembre 2023. Logo retenu 



Comité des Personnes Concernées
Instance consultative pour contribuer à l'insertion des travailleurs en situation de handicap



Axe 4 – Objectif 3

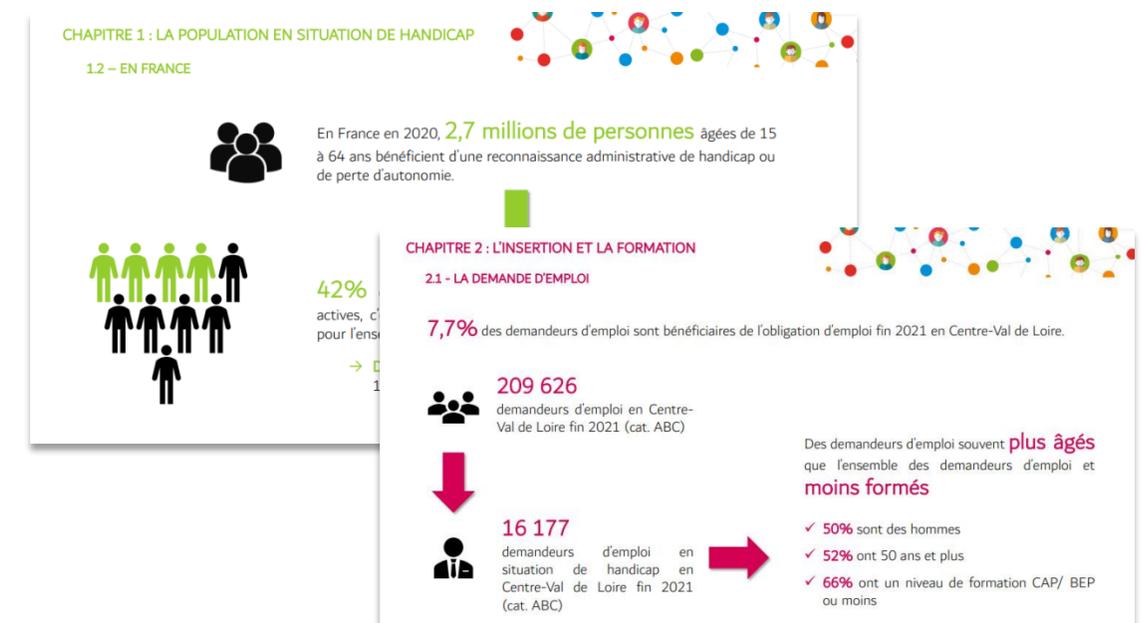
Etat des lieux du PRITH Centre-Val de Loire

- Près de **20 fournisseurs** de données (MDPH, Agefiph, DREETS, Pôle emploi, ARS, ARML, Conseil Régional...)
- 2 productions en 2023 :
 - **Une synthèse** destinée à une diffusion large (disponible sur la plateforme PRITH - espace tout public)
 - **Un document complet** à destination des membres du PRITH (disponible dans l'espace « membres »)

Perspectives

Mise en place d'un état des lieux numérique, actualisé au fil de l'eau.

Etat des lieux du PRITH



[Retrouvez l'état des lieux 2022 sur le site du PRITH](#)

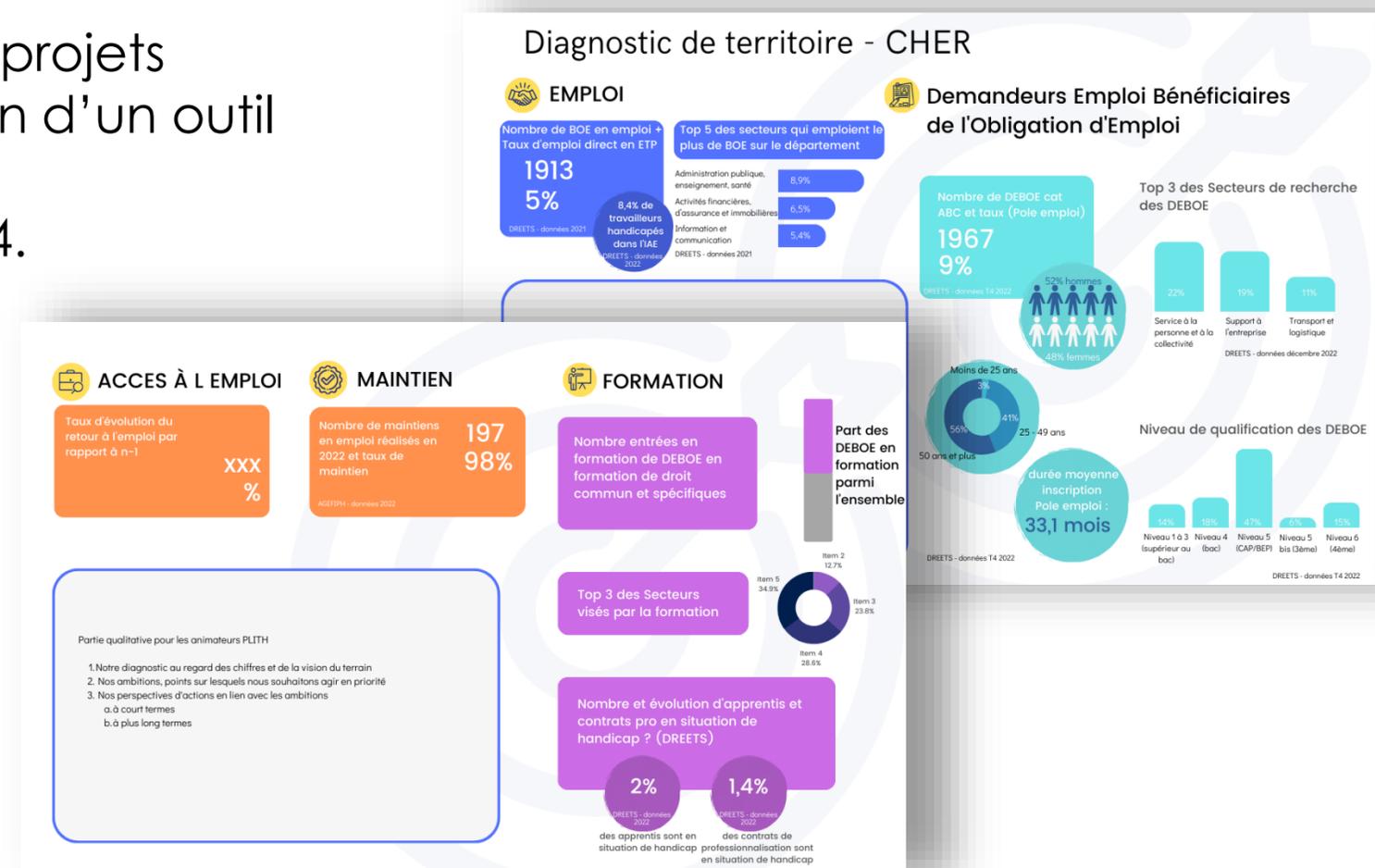
Axe 4 – Objectif 3

Diagnostic de territoire

→ Afin de faciliter les échanges et la coordination sur les projets territoriaux, un travail a été initié sur la mise à disposition d'un outil d'aide à la décision.
L'outil sera mis à disposition dès le début d'année 2024.

→ **Objectif** : fournir quelques indicateurs clés sur les 5 grands sujets suivants :

- Emploi
- Demandeurs d'Emploi Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi
- Accès à l'emploi
- Maintien
- Formation



Un encart qualitatif permettra de confronter le regard des acteurs sur les territoires et d'intégrer les pistes d'actions envisagées.

Axe 4 – Objectif 4

Comité des personnes concernées

Sollicitation du Comité des personnes concernées pour d'autres instances

Quelques personnes du comité se sont mobilisées en représentation des personnes concernées pour l'Agefiph en national et la Région Centre-Val de Loire:

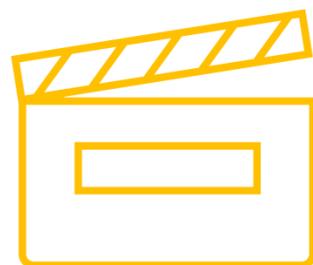
- Déplacement lors d'un séminaire national Agefiph sur Paris, "Pour une stratégie Innovation Emploi et Handicap 2024-2027", le 18 octobre 2023,
- Réponse à un questionnaire en ligne de la Région - Enquête Handicap et Accessibilité Numérique 2023
- Déplacement à l'hémicycle du conseil régional



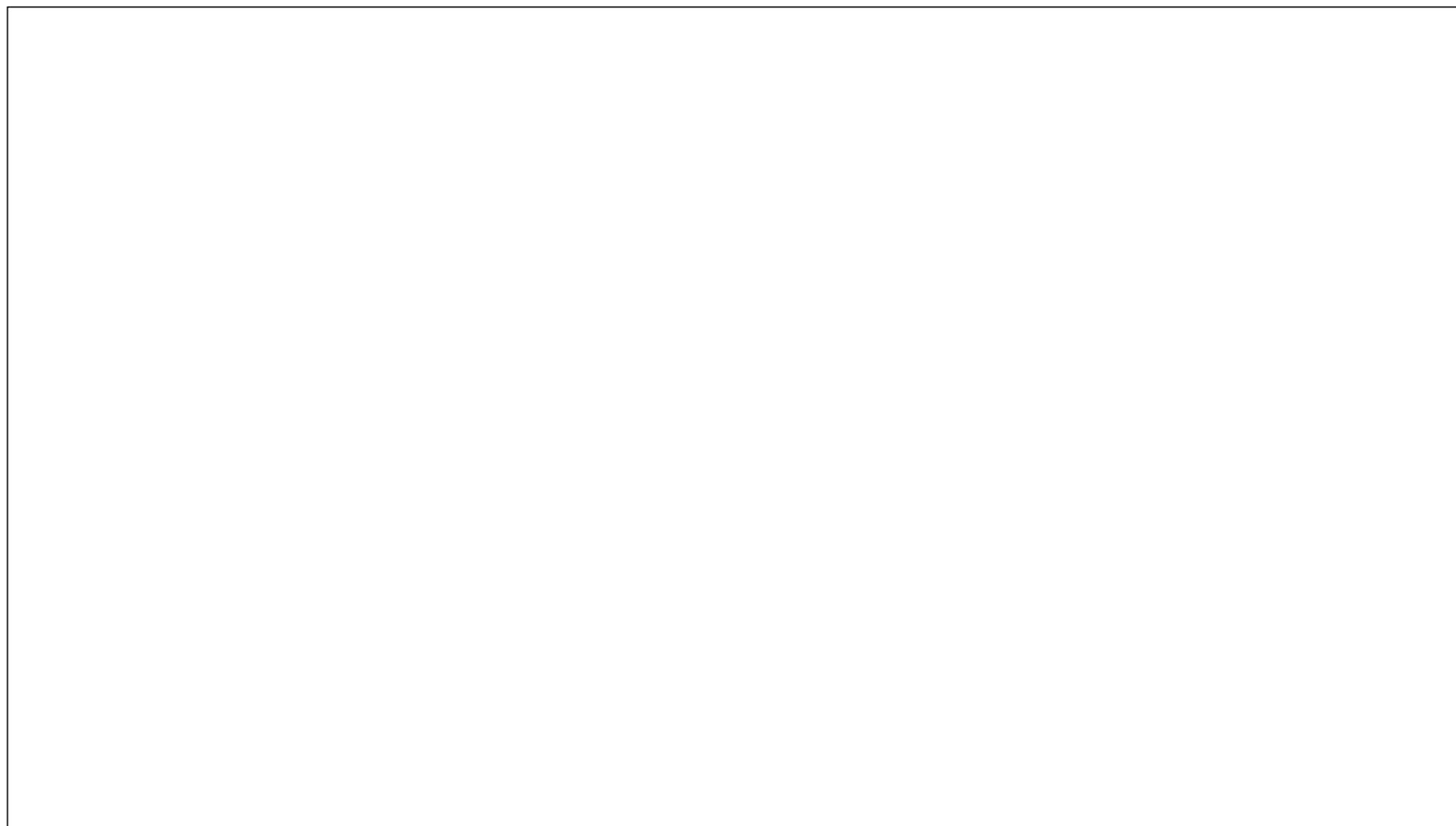
Communication



Communication



Réalisation d'une vidéo de présentation du nouveau Plan d'Action PRITH 2023-2027



[Lien You tube](#)

Communication

Les Matinales « Mieux connaître le PRITH »

- Rencontre au format distanciel le 21/09/2023



23 participants

Parmi les participants : Université d'Orléans, CARSAT, DDETS(PP), Education Nationale, CDG, Mission Locale, ...

Webinaire

Création et animation d'un webinaire thématique :

- Webinaire "Innovation : comment s'en saisir au service de l'emploi des personnes en situation de handicap ?", le 21/03/2023, en présence de la Direction Innovation Evaluation Stratégie de l'Agefiph national



18 participants



L'annuaire des acteurs du PRITH

- Actualisé chaque année
- 244 contacts qualifiés

E-MATINALE :
" MIEUX CONNAÎTRE
LE PRITH CENTRE-VAL
DE LOIRE "

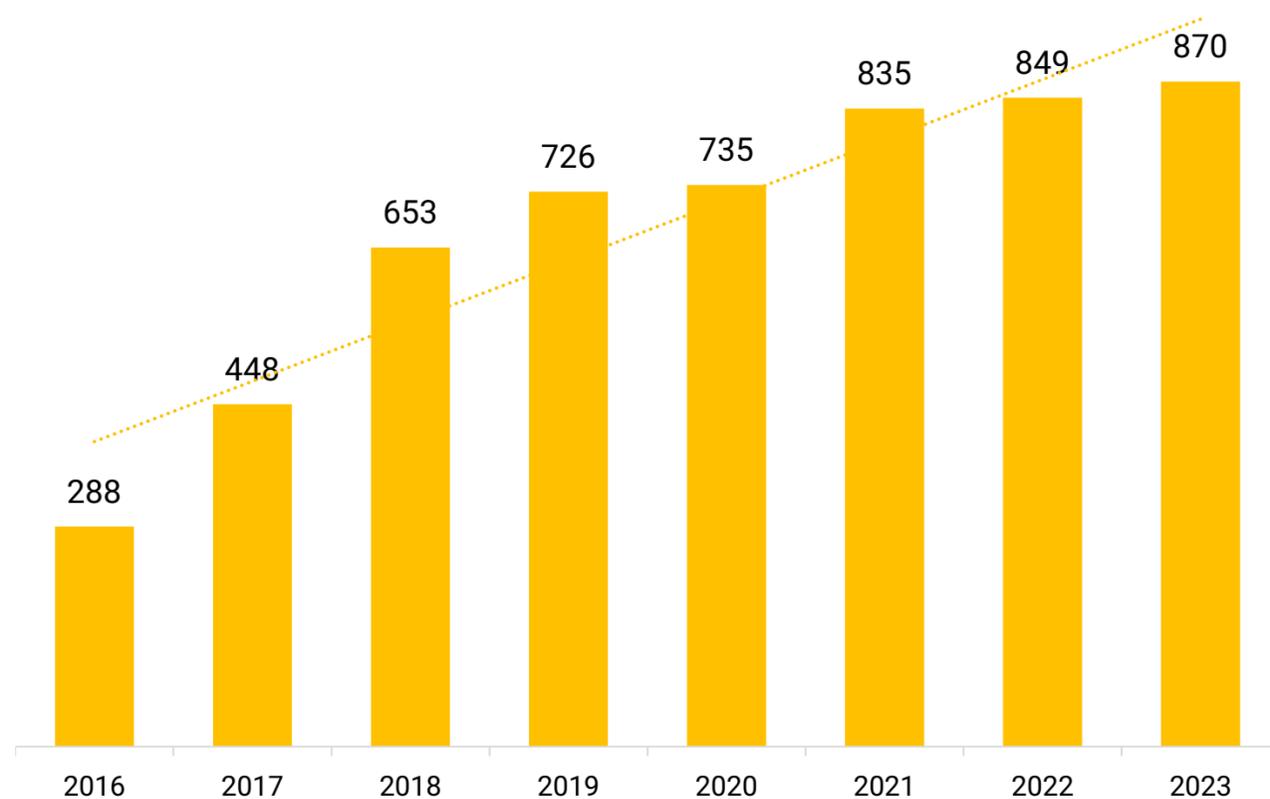
21 SEPTEMBRE 2023
10h à 12h



Communication

La newsletter

- Parution tous les deux mois
- Diffusée à 870 contacts (+2,5%)



Abonnés à la newsletter



Communication

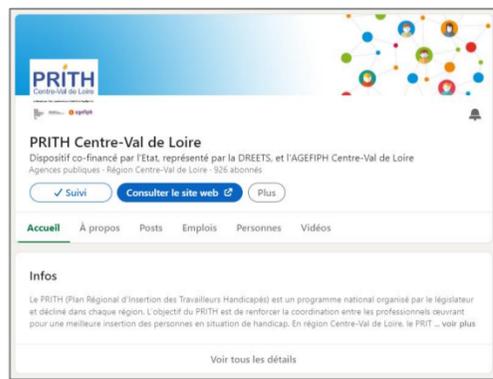
Le site internet

- 898 utilisateurs en 2023



3 843 pages vues* sur l'ensemble du site du PRITH CVL en 2023

Communication



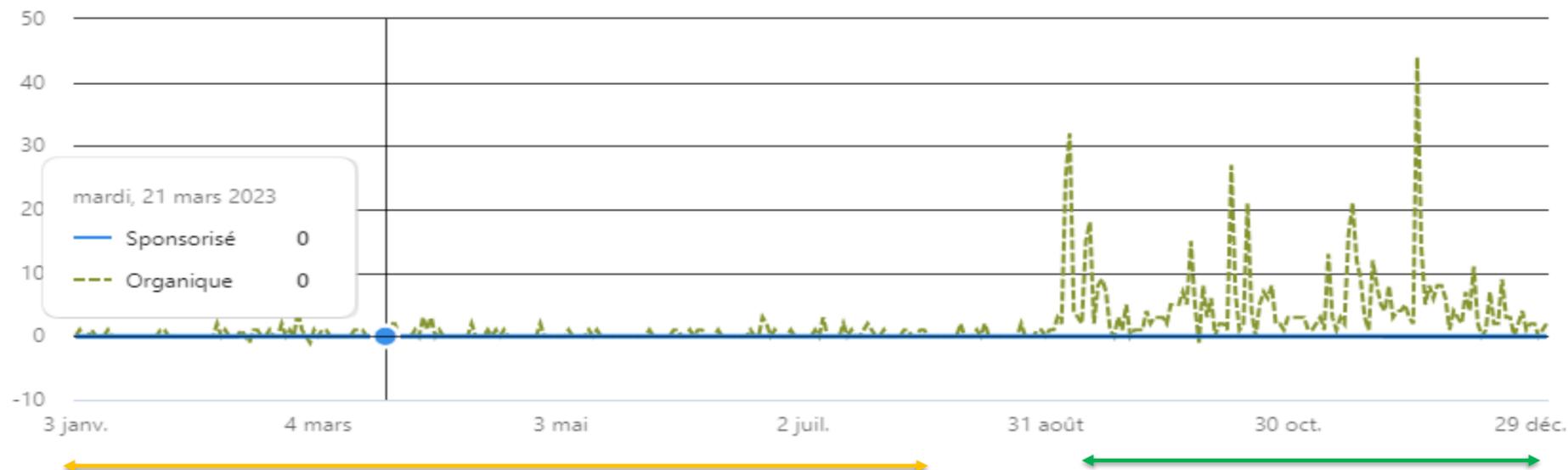
Page LinkedIn du PRITH Centre-Val de Loire

Un travail a été engagé entre septembre et décembre pour promouvoir la page LinkedIn qui a été ouverte en septembre 2020.

1 661 abonnés à la page PRITH au 31/12/2023

- **+ 735 abonnés** par rapport à fin 2022 dont **+ 659** nouveaux abonnés entre le 1^{er} septembre et le 31 décembre 2023

Statistiques des abonnés ?



Communication

Page LinkedIn

- 1 661 abonnés fin 2023
- 1 472 vues de la page

Animation

- 707 Réactions (like, etc)
- 14 commentaires
- 83 republications

*Impressions : Vues lorsque le post est au moins à 50% à l'écran ou en cas de clic (selon la première éventualité).



31 514 impressions sur l'année 2023

→ dont plus de la moitié (16 823) en 4 mois (du 01/09/2023 au 31/12/2023)

Impressions ▾

