PRITH
Centre-Val de Loire

BILAN ANNUEL

PRITH Centre-Val de Loire

Edition 2022

Financé par la DREETS et l'Agefiph Centre-Val de Loire – prith.centre@gmail.com

Sommaire

PRITH
Centre-Val de Loire

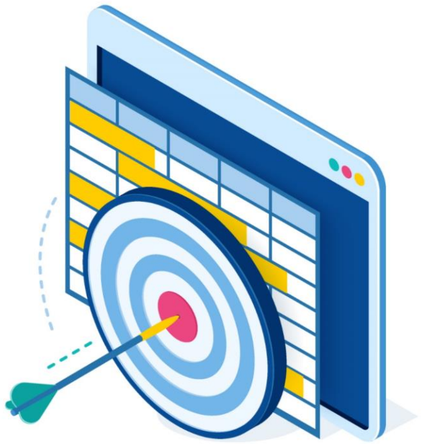
1 Pilotage et Coordination

2 Actions

3 Communication

PRITH
Centre-Val de Loire

Pilotage et Coordination



Pilotage

Instances régionales et départementales

COMITÉ DE PILOTAGE REGIONAL

- 61 membres, 33 structures représentées
- Une rencontre : le 14/01

COMITÉ OPÉRATIONNEL RÉGIONAL

- 47 membres, 23 structures représentées
- 3 réunions durant l'année : le 22/02, le 22/06 et le 01/12

PLITH

- En moyenne, 2 à 3 réunions réalisées sur chaque département
- En moyenne, entre 10 et 20 acteurs sur chaque territoire

ARTICULATION ENTRE LES PLITH

- 1 réunion des animateurs PLITH : le 10/06
- Bilans annuels animateurs PLITH / Coordination du PRITH

COMITÉ DES PERSONNES CONCERNÉES

- 416 volontaires recensés depuis 2020
- 1 rencontre régionale durant l'année : le 23/06

Pilotage

Focus : Elaboration du nouveau plan d'actions

Co-construction en 2022 du **plan d'actions 2023-2027** du PRITH Centre-Val de Loire avec les partenaires du territoire et les personnes concernées (personnes en situation de handicap et employeurs)

244 répondants à l'enquête en ligne

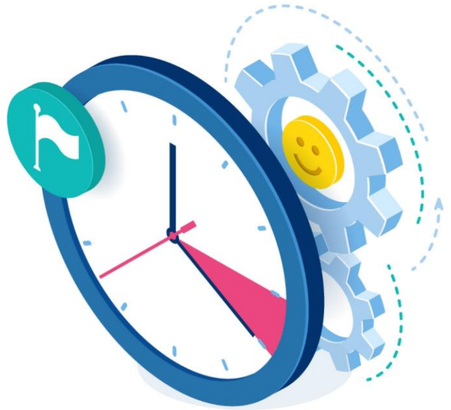
Près de **10 entretiens** réalisés

+ de 100 participants réunis à la manifestation régionale le 29 septembre 2022

➔ **Début 2023 : validation du plan d'actions 2023-2027 lors du Comité de Pilotage et par la préfète de région**

PRITH
Centre-Val de Loire

Actions



Actions
Plan d'actions 2018-2022

Une plus grande diversité des métiers accessibles aux personnes en situation de handicap

- **1.1** Identifier les métiers porteurs et sensibiliser les acteurs et les personnes en situation de handicap à ces métiers
- **1.2** Exploiter les potentialités du numérique au service de l'emploi des personnes en situation de handicap (organisation du travail, accès à la formation, métiers)
- **1.3** Renforcer l'accessibilité des actions de formation pour les personnes en situation de handicap
- **1.4** Développer les passerelles Rectorat / Entreprises

Des entreprises plus fortement actrices de l'emploi des personnes en situation de handicap

- **2.1** Professionnaliser et développer les bonnes pratiques Handicap des acteurs socio-économiques en direction de leurs adhérents
- **2.2** Professionnaliser les membres de Comité Social et Economique sur la thématique Handicap
- **2.3** Proposer des actions et outils de sensibilisation mutualisés à destination des TPE-PME

Actions
Plan d'actions 2018-2022

Un accompagnement des parcours professionnels mieux adapté à la situation des personnes en situation de handicap

- **3.1** Capitaliser les expérimentations du dispositif Emploi Accompagné en région
- **3.2** Accompagner le déploiement et la capitalisation des cellules de suivi partenarial des situations professionnelles complexes
- **3.3** Développer les bonnes pratiques d'accompagnement des parcours professionnels en EA et ESAT
- **3.4** Outiller les acteurs pour identifier et mobiliser les différentes offres de service

Un pilotage régional plus fortement structuré

- **4.1** Proposer une expertise emploi-handicap lors de l'élaboration et de la mise en œuvre des différents plans d'actions régionaux (santé, formation, économie…)
- **4.2** Faire vivre des espaces de concertation et d'information entre les membres du PRITH
- **4.3** Fournir des indicateurs consolidés régionalement pour le pilotage des actions

Actions – Axe 1

1.1 IDENTIFIER LES MÉTIERS PORTEURS ET SENSIBILISER LES ACTEURS ET LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP À CES MÉTIERS

Indre-et-Loire – Rencontre « Autisme : Création d'activité et Entrepreneuriat »
Organisée le 11 octobre 2022, à l'Hôtel de Ville de Tours

✓**53 participants**

✓**96% des participants déclarent être satisfaits**
(26 retours au questionnaire de satisfaction)

Voir les enregistrements de la rencontre

Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH

Actions – Axe 1

1.2 EXPLOITER LES POTENTIALITÉS DU NUMÉRIQUE AU SERVICE DE L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Région – Numérique et Handicap

Réunion de groupe de travail régional le 16 mars 2022
Pas d'action sur l'année 2022

Bilan des actions sur la période 2018-2021 :

- Réalisation et diffusion d'un guide promouvant le télétravail
- Démarche d'identification des freins à l'accès aux métiers du numérique pour les personnes en situation de handicap
- Elaboration d'une Charte d'engagements « Entreprises et métiers du numérique »
- Rencontre « Numérique et Handicap » (Human Tech Days) : éditions 2019 et 2020
- Identification d'un process de transmission des offres de stage

Actions – Axe 1

1.3 RENFORCER L'ACCESSIBILITÉ DES ACTIONS DE FORMATION POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

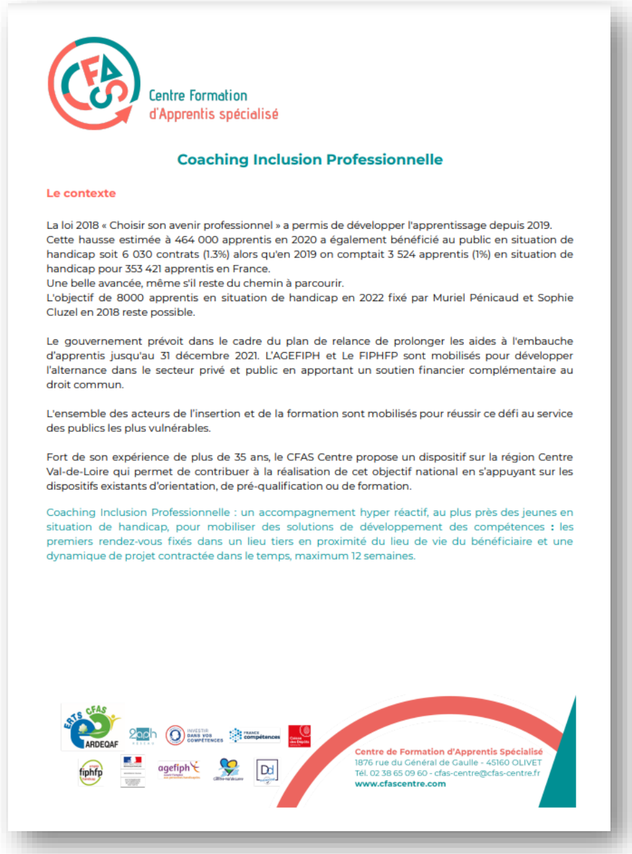
Région - Coaching Inclusion Professionnelle

Dispositif visant notamment à lever les freins à la réalisation du projet (en amont de l'entrée en formation ou en emploi) par un accompagnement individualisé et renforcé

- Démarrage du projet : juillet 2021
- Entrée possible dans le dispositif jusqu'au 28 février 2022

✓**24 prescriptions réalisées**

Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH



Centre Formation d'Apprentis spécialisé

Coaching Inclusion Professionnelle

Le contexte

La loi 2018 « Choisir son avenir professionnel » a permis de développer l'apprentissage depuis 2019. Cette hausse estimée à 464 000 apprentis en 2020 a également bénéficié au public en situation de handicap soit 6 030 contrats (1,3%) alors qu'en 2019 on comptait 3 524 apprentis (1%) en situation de handicap pour 353 421 apprentis en France.
Une belle avancée, même s'il reste du chemin à parcourir.
L'objectif de 8000 apprentis en situation de handicap en 2022 fixé par Muriel Pénicaud et Sophie Cluzel en 2018 reste possible.

Le gouvernement prévoit dans le cadre du plan de relance de prolonger les aides à l'embauche d'apprentis jusqu'au 31 décembre 2021. L'AGEFIPH et Le FIPHFP sont mobilisés pour développer l'alternance dans le secteur privé et public en apportant un soutien financier complémentaire au droit commun.

L'ensemble des acteurs de l'insertion et de la formation sont mobilisés pour réussir ce défi au service des publics les plus vulnérables.

Fort de son expérience de plus de 35 ans, le CFAS Centre propose un dispositif sur la région Centre Val-de-Loire qui permet de contribuer à la réalisation de cet objectif national en s'appuyant sur les dispositifs existants d'orientation, de pré-qualification ou de formation.

Coaching Inclusion Professionnelle : un accompagnement hyper réactif, au plus près des jeunes en situation de handicap, pour mobiliser des solutions de développement des compétences : les premiers rendez-vous fixés dans un lieu tiers en proximité du lieu de vie du bénéficiaire et une dynamique de projet contractée dans le temps, maximum 12 semaines.

Centre de Formation d'Apprentis Spécialisé
1876 rue du Général de Gaulle - 45160 OLIVET
Tél. 02 38 65 09 60 - cfas-centre@cfas-centre.fr
www.cfascentre.com

Actions – Axe 1

1.3 RENFORCER L'ACCESSIBILITÉ DES ACTIONS DE FORMATION POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Indre-et-Loire - FIAM 2ème édition (2020-2022)
2ème édition FIAM (Formation Inter-entreprises d'Adaptation aux Métiers) menée en Indre-et-Loire

Objectif : permettre à des personnes en situation de handicap d'acquérir les prérequis pour des métiers dans l'industrie

- ✓ **3 entreprises engagées (STMicroelectronics, SKF, et Multi Packaging Solutions)**
- ✓ **7 alternants en situation de handicap accompagnés vers l'emploi et la certification**
- ✓ **A l'issue de ce contrat de professionnalisation : continuité au sein de leur entreprise proposée à 5 d'entre eux**

Actions – Axe 1

1.4 DÉVELOPPER LES PASSERELLES RECTORAT / ENTREPRISES

Région – Signature de la Convention multi-partenariale « Atouts pour tous »

Objectif de cette convention : faciliter les passerelles vers l'enseignement supérieur, ainsi que l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap

Signature officielle de la Convention le **13 juillet 2022**

atouts pour tous

✓ **16 signataires de la Convention :**
l'Académie Orléans-Tours, l'Agefiph, l'ARS, Atos, le BRGM, la Caisse d'Epargne, le CFA des Universités, CHEOPS, le CNAM, le Conseil Régional, le FIPHFP, l'INSA, le PRITH Centre-Val de Loire, THALES, l'Université d'Orléans et l'Université de Tours

Actions – Axe 1

1.4 DÉVELOPPER LES PASSERELLES RECTORAT / ENTREPRISES

Région - Mise en œuvre de coordinations départementales pour sécuriser les transitions entre scolarité et monde du travail pour les jeunes en situation de handicap

Création d'un groupe de travail régional de suivi des travaux et organisation d'actions départementales

→ **Eure-et-Loir :** Réalisation d'une rencontre en présentiel (06/10/22) entre les professionnels de l'Education Nationale et les acteurs Emploi-Handicap (32 professionnels de l'Education Nationale mobilisés et 10 stands tenus par des professionnels de l'Emploi)

Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH

→ **Indre :** Préparation d'un Forum « De l'école à l'emploi » à destination des enseignants référents, des directeurs et enseignants de SEGPA, des PSY EN… Forum planifié le 04/04/23

Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH

→ **Indre-et-Loire :** Organisation de rencontres par l'ARPS Handi-Emploi et la DSDEN 37, notamment pour mieux faire connaître la prestation « Pour une Alternance Inclusive » aux enseignants référents (mai 2022) et aux coordonnateurs ULIS (décembre 2022)

Actions – Axe 1

1.4 DÉVELOPPER LES PASSERELLES RECTORAT / ENTREPRISES

Région - Mise en œuvre de coordinations départementales pour sécuriser les transitions entre scolarité et monde du travail pour les jeunes en situation de handicap

→ **Loir-et-Cher :**

- Création d'un partenariat entre l'Education Nationale, Cap emploi et le Centre Hospitalier de Blois afin d'organiser des temps de rencontres et permettre des stages au sein de l'Hôpital de Blois pour des jeunes en 3ème ULIS
- Engagement de l'expérimentation « Prépare ta sortie » visant à permettre l'accompagnement par Cap emploi de jeunes toujours scolarisés

→ **Loiret :** Réalisation d'une rencontre en présentiel (24/11/22) entre les professionnels de l'Education Nationale et les acteurs Emploi-Handicap (près de 60 participants)

Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH

Actions – Axe 2

2.1 PROFESSIONNALISER ET DÉVELOPPER LES BONNES PRATIQUES HANDICAP DES ACTEURS SOCIO-ÉCONOMIQUES EN DIRECTION DE LEURS ADHÉRENTS

Région – Coordination de la SEEPH 2022

26ème édition de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) – du 14 au 20 novembre 2022

Organisation d'une conférence de presse le 9 novembre

90 événements recensés dans la région

+ 9 actions par rapport à l'an passé

Impressions de **1 000 exemplaires** du programme et de **100 affiches**

414 consultations du programme en ligne

Dans les médias...

- Article de la République du Centre
- Article de l'Epicentre
- Interview France Bleu

Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH

Actions – Axe 2

2.1 PROFESSIONNALISER ET DÉVELOPPER LES BONNES PRATIQUES HANDICAP DES ACTEURS SOCIO-ÉCONOMIQUES EN DIRECTION DE LEURS ADHÉRENTS

Cher – Organisation d'un Handi'café© lors de la SEEPH
Réalisation à Bourges, le 14 novembre

- ✓ **Plus de 40 entreprises** présentes
- ✓ **25 stands** d'organismes/partenaires
- ✓ **325 candidats** présents

Actions – Axe 2

2.1 PROFESSIONNALISER ET DÉVELOPPER LES BONNES PRATIQUES HANDICAP DES ACTEURS SOCIO-ÉCONOMIQUES EN DIRECTION DE LEURS ADHÉRENTS

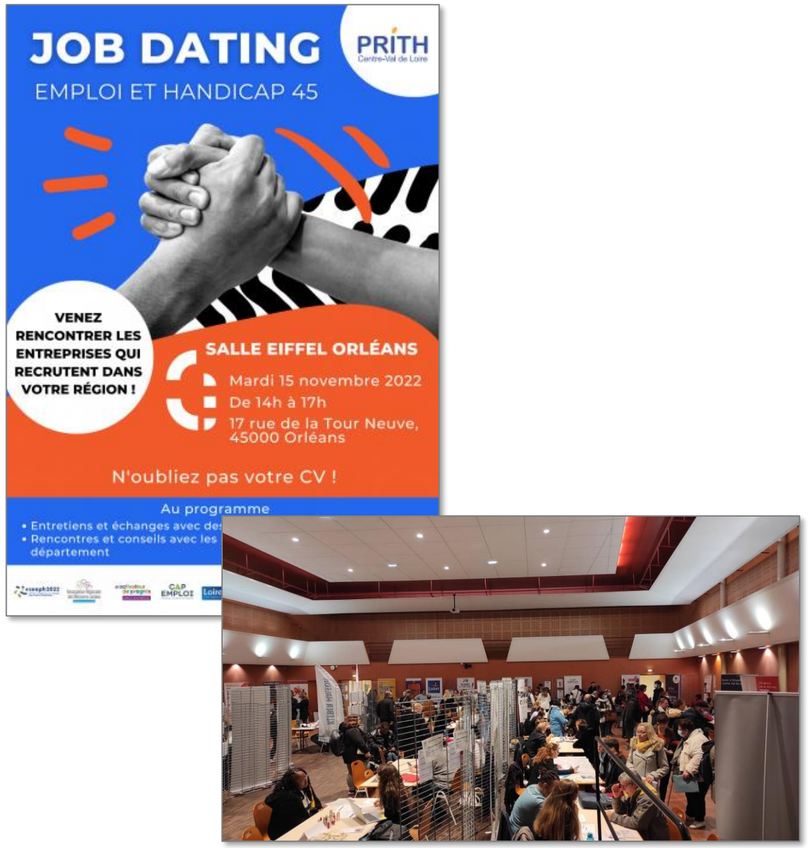
Indre – Organisation d'un Handi'café© lors de la SEEPH
Réalisation du 1er Handi'café dans l'Indre (Châteauroux) le 17 novembre

- ✓ **17 entreprises** présentes
- ✓ **16 stands** partenaires
- ✓ **88 visiteurs** enregistrés
- ✓ **68,5% des répondants** au questionnaire estiment que la rencontre directe de l'Handicafé leur a donné plus de chances de convaincre les entreprises
  (54 réponses au questionnaire)

Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH

Actions – Axe 2

2.1 PROFESSIONNALISER ET DÉVELOPPER LES BONNES PRATIQUES HANDICAP DES ACTEURS SOCIO-ÉCONOMIQUES EN DIRECTION DE LEURS ADHÉRENTS



Loiret – Organisation d'un job dating départemental Emploi-Handicap lors de la SEEPH 2022

Réalisation de ce job dating à Orléans le 15 novembre

- ✓ **+ de 220 participants**
- ✓ **27 entreprises** présentes **/ 4 stands** partenaires
- ✓ **66% des répondants** au questionnaire se déclarent satisfaits de cette manifestation

(51 réponses au questionnaire)

Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH

Actions – Axe 2

2.1 PROFESSIONNALISER ET DÉVELOPPER LES BONNES PRATIQUES HANDICAP DES ACTEURS SOCIO-ÉCONOMIQUES EN DIRECTION DE LEURS ADHÉRENTS

Région – Déploiement de la Convention Cadre « Pour le recrutement et l'insertion des personnes handicapées dans le secteur du travail temporaire »

Depuis 2020 : Réunion d'un groupe de travail régional (GTR) « Secteur Travail Temporaire », suite à la signature de la Convention-Cadre au niveau national

Loiret – Organisation d'un atelier de sensibilisation à destination des agences d'emploi du département : « Connaître et savoir mobiliser les acteurs et les dispositifs du handicap »

Atelier organisé le 13 octobre 2022 à Orléans

✓**3 participants**

Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH

Actions – Axe 2

2.1 PROFESSIONNALISER ET DÉVELOPPER LES BONNES PRATIQUES HANDICAP DES ACTEURS SOCIO-ÉCONOMIQUES EN DIRECTION DE LEURS ADHÉRENTS

Indre-et-Loire – 6ème Forum Emploi et Handicap (éd. 2022) à St-Cyr-sur-Loire

Organisé le 11 octobre 2022

- ✓ **150 participants**
- ✓ **20 stands** tenus par des entreprises
- ✓ **Retour des questionnaires : que cela soit les employeurs ou les demandeurs d'emploi, l'ensemble des participants ont été satisfaits (accueil, organisation, informations et conseils…)**

Actions – Axe 2

2.2 PROFESSIONNALISER LES MEMBRES DE COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE SUR LA THÉMATIQUE HANDICAP

Indre-et-Loire – 2ème rencontre SMAME (Santé Mentale, Accès et Maintien dans l'Emploi) 2023
Construction du programme de la rencontre en cours

Objectif de cette rencontre : contribuer à la lutte contre la désinsertion professionnelle des personnes ayant des difficultés en santé mentale, en s'adressant aux employeurs, aux représentants du personnel, aux acteurs de la santé au travail

➔ **Rencontre (conférence plénière et ateliers) prévue en 2023**

Actions – Axe 2

2.3 PROPOSER DES ACTIONS ET OUTILS DE SENSIBILISATION MUTUALISÉS À DESTINATION DES TPE-PME

Eure-et-Loir – Organisation du Forum « Handi'Perche » lors de la SEEPH
Réalisation de cette manifestation le 16 novembre à Nogent-le-Rotrou

✓**15 employeurs présents**

Actions – Axe 3

3.1 CAPITALISER LES EXPÉRIMENTATIONS DU DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ EN RÉGION

Région – Evaluation dans le cadre de la mise en œuvre des plateformes départementales emploi accompagné (DEA)
Rédaction d'un état des lieux de déploiement des plateformes au regard des attentes réglementaires, puis présentation des conclusions et du modèle organisationnel devant les instances du PRITH

Afin de réaliser cet état des lieux… Réalisation notamment d'un **atelier participatif** le 7 juillet 2022 pour co-construire et définir un modèle organisationnel régional partagé :

✓ **24 participants (ARS, DREETS, ARML, Pôle emploi, CHEOPS, FIPHFP, porteurs du DEA, MDA/MDPH…)**

➔ **Suite du projet : en 2023, élaboration d'un outil d'aide à la décision facilitant l'orientation des personnes éligibles à l'emploi accompagné**

Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH

Actions – Axe 3

3.2 ACCOMPAGNER LE DÉPLOIEMENT ET LA CAPITALISATION DES CELLULES DE SUIVI PARTENARIAL DES SITUATIONS PROFESSIONNELLES COMPLEXES

Loir-et-Cher - Poursuite de l'animation de la cellule partenariale Jeunes Handicap

- Cellule constituée en 2018
- Membres : Cap emploi, Missions locales, MDPH, CIO…
- **Réunions trimestrielles** réunissant les membres de la cellule afin de :
  - Partager et analyser des situations individuelles de jeunes pour lesquelles la structure accompagnante atteint les limites de ses possibilités
  - Permettre l'émergence d'un diagnostic partagé afin d'apporter des réponses les plus adaptées en termes de formation, d'accès à l'emploi et d'accompagnement socio-professionnel (aide financière, recherche de stage…)

Actions – Axe 3

3.3 DÉVELOPPER LES BONNES PRATIQUES D'ACCOMPAGNEMENT DES PARCOURS PROFESSIONNELS EN EA ET ESAT

Région - Animation d'un réseau de correspondants « Mobilité »

Création d'un groupe de travail régional de suivi des travaux et réunion de cellules départementales

Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH

→ **Eure-et-Loir : 4 rencontres** en 2022 de la cellule de promotion des profils en mobilité

- Lors des rencontres de la cellule : présentation de profils de travailleurs d'ESAT identifiés par les membres du groupe de travail, échanges sur ces situations et proposition d'une réponse mutualisée pour répondre aux problématique de mobilité
- Afterwork « Répondre à mes besoins de main d'œuvre : une approche responsable et sociale » en cours d'organisation *(cf. page 28)*

→ **Indre-et-Loire : 3 rencontres** en 2022 du Réseau d'Appui des Parcours Professionnels des Personnes en Situation de Handicap

- Rédaction d'une Charte pour échanger sur les situations
- Conception d'un site internet et d'une application permettant de centraliser et rendre lisible les métiers, compétences et services proposés par l'ensemble des EA/ESAT du département
- …

Actions – Axe 3

3.3 DÉVELOPPER LES BONNES PRATIQUES D'ACCOMPAGNEMENT DES PARCOURS PROFESSIONNELS EN EA ET ESAT

Région - Animation d'un réseau de correspondants « Mobilité »

→ **Loir-et-Cher : 4 rencontres** en 2022 du réseau des correspondants mobilité

- 13 situations de « Maintien » et 12 situations de « Mobilités » étudiées dans l'année, mise en place de stages (résultat : 1 CDI notamment)…
- Organisation d'une rencontre avec les coordinateurs des classes ULIS
- Outillage : création d'un groupe TEAMS pour échanger/partager de la documentation, et élaboration d'une cartographie « Inclusion 41 » présentant les coordonnées des structures
- …

→ **Loiret : 1 rencontre** en 2022 du réseau des correspondants mobilité

- Lors de la rencontre de mai : présentation du DEA/des actualités, des études de cas (afin de lever les freins/éviter les ruptures de parcours)…

Actions – Axe 3

3.3 DÉVELOPPER LES BONNES PRATIQUES D'ACCOMPAGNEMENT DES PARCOURS PROFESSIONNELS EN EA ET ESAT

Eure-et-Loir – Organisation d'un afterwork « Répondre à mes besoins de main d'œuvre : une approche responsable et sociale »

Au programme :

- ✓ Témoignages d'entreprises du milieu ordinaire classique, d'entreprises adaptées, d'ESAT…
- ✓ Temps d'échanges et prises de contacts
- ✓ …

➔ **Manifestation planifiée le 9 mars 2023**

Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH

Actions – Axe 3

3.4 OUTILLER LES ACTEURS POUR IDENTIFIER ET MOBILISER LES DIFFÉRENTES OFFRES DE SERVICE

Région - Réseau Handicap Maintien

Réseau créé en 2022 dans le cadre du PRITH Centre-Val de Loire : espace de partage et de coordination sur la thématique du handicap et du maintien dans et en emploi en région, à destination des professionnels du Maintien.

RESEAU HANDICAP MAINTIEN #PRITHCVL

Animé dans le cadre du PRITH Centre-Val de Loire

Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH

Organisation de 2 rencontres :

✓ **58 participants** à la 1ère rencontre (26/09) à Blois

✓ **37 participants** à la 2ème rencontre (09/12) à Orléans

➔ **3ème rencontre régionale programmée le 11 avril 2023**

Actions – Axe 3

3.4 OUTILLER LES ACTEURS POUR IDENTIFIER ET MOBILISER LES DIFFÉRENTES OFFRES DE SERVICE

Région – Elaboration d'un annuaire des TIH (Travailleurs Indépendants Handicapés) en région

Projet visant à élaborer un annuaire des TIH en région afin de :

- Mieux identifier les TIH du territoire
- Mieux les faire connaître aux acheteurs / aux entreprises du territoire

Communication réalisée fin 2022/début 2023 pour recenser les coordonnées et constituer l'annuaire

➔ **Consolidation et diffusion de l'annuaire en 2023**
(Au 20/01/23 : 39 inscrits dans l'annuaire)

Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH

Actions – Axe 3

3.4 OUTILLER LES ACTEURS POUR IDENTIFIER ET MOBILISER LES DIFFÉRENTES OFFRES DE SERVICE

Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH

Cher - Animation d'ateliers de sensibilisation à destination des acteurs du SPRO 18 (Service Public Régional de l'Orientation)
Objectif de ces ateliers : permettre aux membres du SPRO 18 de renforcer leurs connaissances des dispositifs et des acteurs du handicap pour mieux savoir les mobiliser.

3 ateliers réalisés sur la période 2021-2022 :

- Atelier 1 « Jeunes et Alternance » (25/11/21)
- Atelier 2 « Milieu Protégé, Adapté et emploi accompagné » (16/12/21)
- Atelier 3 « Cap Emploi-Pôle Emploi, MDPH et Agefiph » (17/03/22)

Actions – Axe 3

3.4 OUTILLER LES ACTEURS POUR IDENTIFIER ET MOBILISER LES DIFFÉRENTES OFFRES DE SERVICE

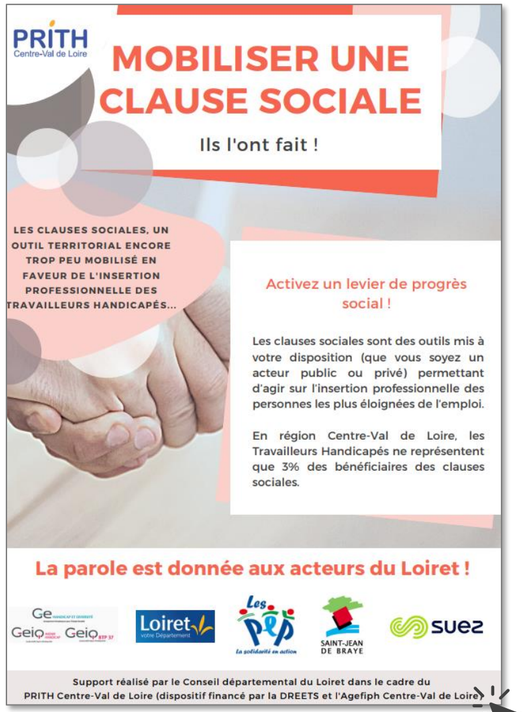
Loiret – Elaboration d'un outil d'information/sensibilisation sur les clauses sociales, centré sur des exemples concrets et des témoignages

Objectif : encourager la mobilisation de clauses sociales en faveur de l'insertion professionnelle des Travailleurs Handicapés

Document centré sur **5 témoignages** des acteurs du Loiret :

- GEIQ Avenir Handicap & GE Handicap et Diversité
- Département du Loiret
- PEP 45
- Commune de Saint Jean de Braye
- SUEZ

Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH



➔ **Diffusion à l'occasion de la SEEPH 2022**

Actions – Axe 4

4.1 PROPOSER UNE EXPERTISE EMPLOI-HANDICAP LORS DE L'ÉLABORATION ET DE LA MISE EN ŒUVRE DES DIFFÉRENTS PLANS D'ACTIONS RÉGIONAUX

Région – Identification de modalités d'articulation PRITH – PRST4 (Plan Régional Santé Travail)

Réalisation d'un document de synthèse présentant des propositions d'articulation

Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH

Région – Démarches en partenariat avec le SPRO (Service Public Régional de l'Orientation)

Organisation de projets communs avec **l'axe 2 du SPRO** :

« Outiller et accompagner les évolutions de parcours et les transitions professionnelles des publics »

Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH

Actions – Axe 4

4.2 FAIRE VIVRE DES ESPACES DE CONCERTATION ET D'INFORMATION ENTRE LES MEMBRES DU PRITH

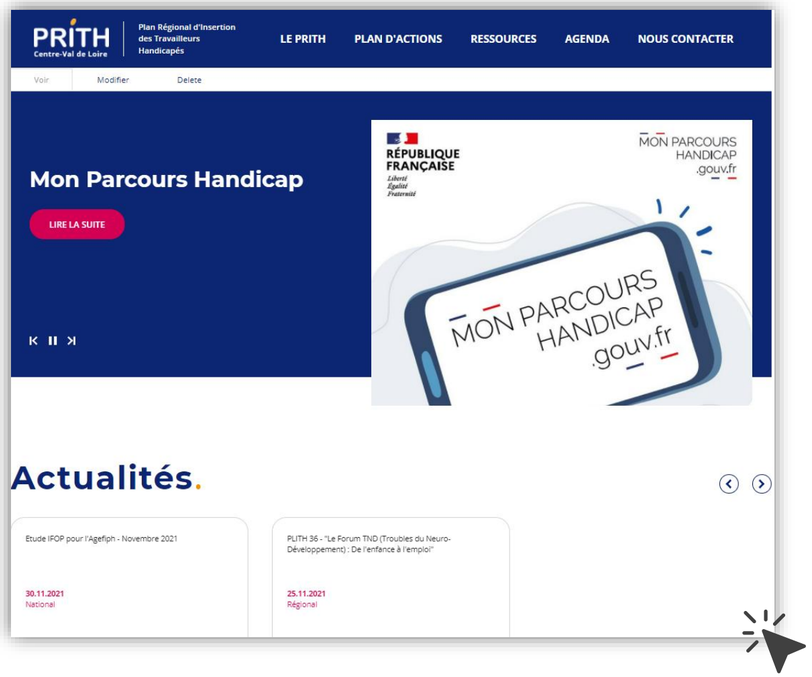
Région – Animation de la plateforme PRITH Centre-Val de Loire (www.prith-cvl.com)

✓ **1 147 visiteurs** en 2022

✓ **7 034 pages vues** sur l'année 2022

Les pages les plus consultées :

1. SEEPH 2022
2. Qu'est-ce que le PRITH ?
3. Etudes, Rapports et Guides



Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH

Actions – Axe 4

4.2 FAIRE VIVRE DES ESPACES DE CONCERTATION ET D'INFORMATION ENTRE LES MEMBRES DU PRITH

Région – Animation du Comité des Personnes Concernées
Instance visant à associer / favoriser la participation des personnes concernées aux politiques régionales Emploi-Formation qui les concernent

- ✓ **1 rencontre** régionale le 23 juin
- ✓ **2 actions** réalisées lors de la SEEPH 2022 avec des membres du Comité : Activ'Bus le 16 novembre et Forum RSE le 24 novembre
- ✓ **1 webinaire** « Permettre la participation des personnes concernées » coconstruit avec les membres du Comité
- ✓ **Participation à l'élaboration du nouveau plan d'actions** (questionnaire, manifestation régionale…)

Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH

Actions – Axe 4

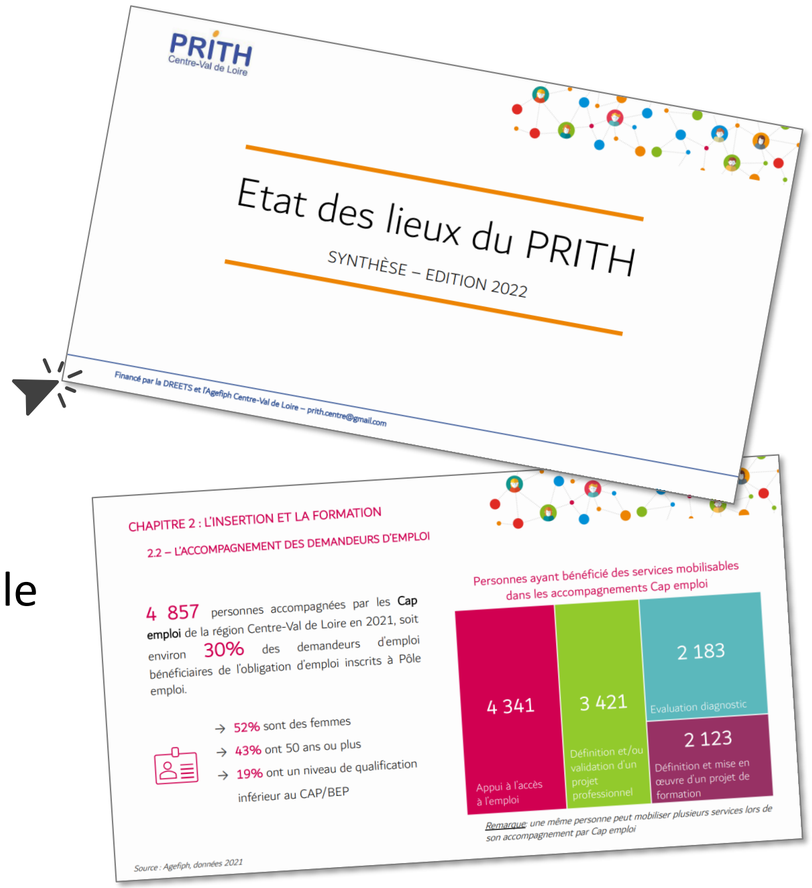
4.3 FOURNIR DES INDICATEURS CONSOLIDÉS RÉGIONALEMENT POUR LE PILOTAGE DES ACTIONS

Région – Etat des lieux du PRITH

→ Près de **20 fournisseurs** de données (MDPH, Agefiph, DREETS, Pôle emploi, ARS, ARML, Conseil Régional…)

→ 2 productions en 2022 :

- **Une synthèse** destinée à une diffusion large (disponible sur la plateforme PRITH - espace tout public)
- **Un document complet** à destination des membres du PRITH (disponible dans l'espace « membres »)



Réalisé avec l'appui de la Coordination du PRITH

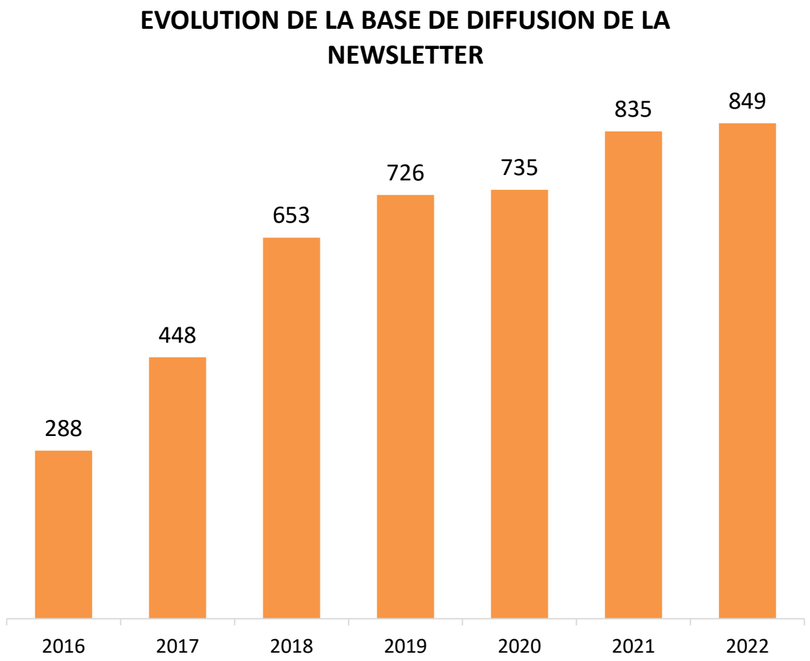
PRITH
Centre-Val de Loire

Communication

Communication

La newsletter

- Parution tous les deux mois
- Diffusée à 849 contacts



Le site internet

- 1 147 visiteurs en 2022
- 7 034 pages vues sur l'année 2022
- Les pages les plus consultées :
  - ✓ SEEPH 2022
  - ✓ Qu'est-ce que le PRITH ?
  - ✓ Etudes, Rapports et Guides

L'annuaire des acteurs

- Actualisé chaque année
- Plus de 266 contacts qualifiés

Communication

Les matinales « Mieux connaître le PRITH »

- Rencontres au format présentiel à Bourges le 04/07/22 (8 participants) et au format distanciel le 02/12/22 (11 participants)
- Parmi les participants : Cap emploi, Maisons de l'Emploi, MDA/MDPH, MSA, DDETS(PP), Agefiph, Conseils départementaux…

Les réseaux sociaux

- Page LinkedIn active depuis septembre 2020
- Animation hebdomadaire de la page
- 926 abonnés fin 2022 (+ 226 par rapport à fin 2021)
- 1 497 vues de la page sur l'année 2022

Les webinaires

Création et animation de 3 webinaires thématiques *(enregistrements disponibles sur le site du PRITH)* :

- Webinaire « Entrepreneuriat et Handicap » le 01/04/22 (20 participants)
- Webinaire « Santé mentale et emploi : où en est-on ? » le 22/06/22 (24 participants)
- Webinaire « Permettre la participation des personnes concernées » le 08/12/22 (17 participants)