#### **SEEPH 2022**

SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE



## Bilan SEEPH 2022 en région Centre-Val de Loire



NE RÊVONS PAS DEMAIN, CONSTRUISONS- LE !









# SOMMAIRE >

- 1 Calendrier
- 2 Lancement de la SEEPH
- **3** Evénements programmés en région
- 4 Financements

- 5 Couverture médiatique
- 6 Questionnaire SEEPH 2022
- **7** Résultats





## Calendrier



#### Pour la coordination de la SEEPH 2022

#### **4 RÉUNIONS**

Avec le groupe de travail d'avril à octobre 2022

#### GT

**2 RÉUNIONS** 

Avec les acteurs des territoires (juin et octobre 2022)





## LANCEMENT DE LA SEEPH



## Organisation d'une conférence de presse













- Lancement de la SEEPH à l'occasion d'une conférence de presse le 09/11/22 au sein de l'entreprise TPC SCOP SA
- En présence de **Régine Engström**, Préfète de la région CVL, **Arnaud Lévêque**, Délégué régional de l'Agefiph et **Vincent Poumerol**, Directeur régional de LADAPT
- À cette occasion, des témoignages inspirants d'entreprises et de salariées accompagnées (GRAPHIC EVENTS ORLEANS et AU PAYS DES VERMEILLES)
- Voir la communication dans les médias :
  - <u>L'article de la République du Centre</u> sur la conférence de presse
  - L'article de l'Epicentre



# ÉVENEMENTS PROGRAMMÉS EN RÉGION



#### Production d'un programme 2022



- Programme hébergé en ligne : voir le programme
- Programme édité cette année au format papier et au format digital
- Impressions de 1 000 exemplaires du programme et de 100 affiches
- 90 actions recensées dans la région
  - + 9 actions par rapport à l'an passé
- **414** consultations du programme en ligne

Chaque année, cette semaine est un moment de communication positif sur la non-discrimination des personnes en situation de handicap, l'égalité et la solidarité dans l'emploi.

Retrouvez les événements organisés dans la région en consultant ce programme. Venez nombreux!

Et pour ne rien manquer des dernières actions renseignées, n'hésitez pas à consulter le programme en ligne.







#### Opérations de recrutement #TousMobilisés

#### ▶ 14 au 20 novembre 2022

Retrouvez toutes les actions organisées par les Lieux Uniques d'Accompagnement (LUA) Pôle emploi / Cap emploi du 14 au 20 novembre 2022

https://mesevenementsemploi.poleemploi.fr/

#### Modalités de participation et contact : Vous rapprocher de votre agence Pôle emploi - Lieu Unique d'Accompagnement Pôle emploi/Cap

Témoignages « Mobiliser une clause sociale: ils l'ont fait! »

#### ▶ 14 au 20 novembre 2022

Toute la semaine, un outil d'information sur les clauses sociales et la mobilisation des structures Handicap sera diffusé. Qu'est-ce qu'une clause sociale ? C'est un outil mis à disposition des acteurs publics ou privés permettant de conditionner l'exécution ou l'attribution d'un marché en fonction de critères liés à l'emploi ou à la lutte contre les exclusions.

Public ciblé : Acheteurs privés/publics

Lieu: Au format digital

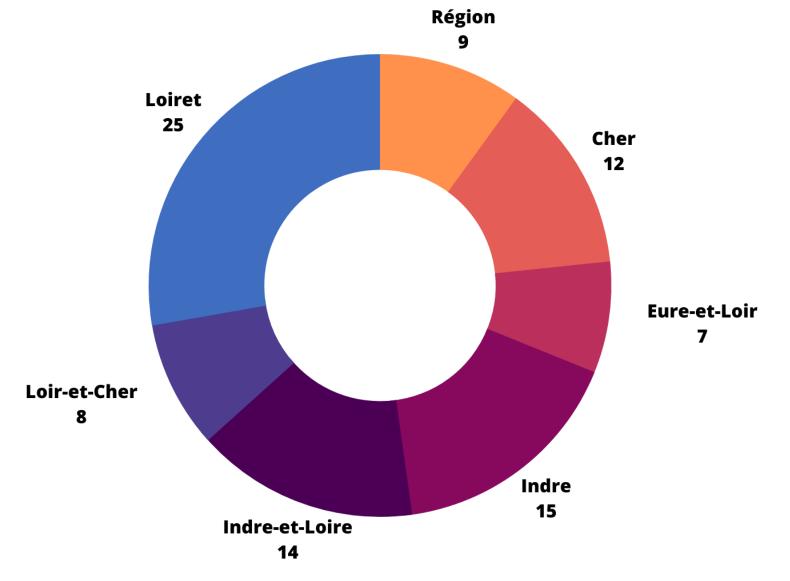
Contact: prith.centre@gmail.com

PROGRAMME SEEPH 2022 CENTRE-VAL-DE-LOIRE

# 90 actions recensées dans la région

Un programme diffusé au format papier dans les départements et mis à jour en ligne toutes les semaines sur le site du PRITH Centre-Val de Loire

#### Nombre d'événements organisés par territoire





#### Financements



En 2022...



16 demandes de financement étudiées par le

groupe de travail régional



15 demandes

validées /
1 demande
refusée



Montant total des financements validés :

16 230 €



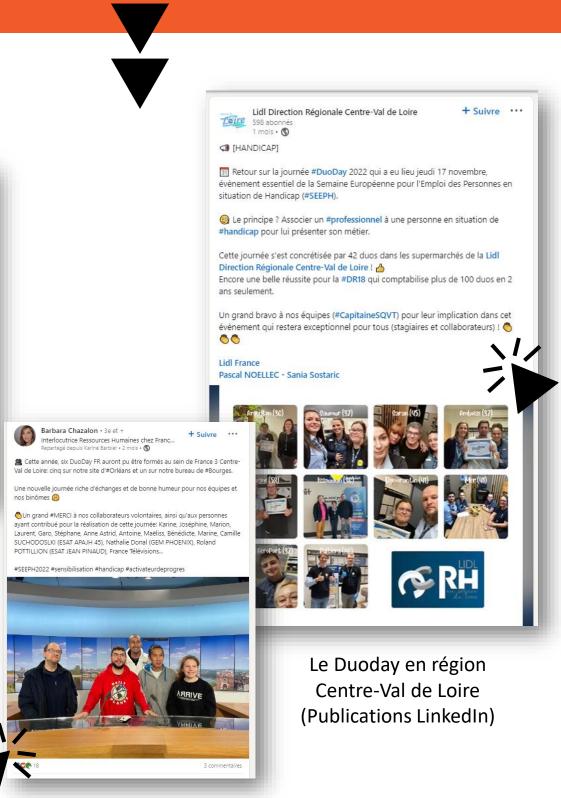
## COUVERTURE MÉDIATIQUE



## Région



Arnaud Lévêque, délégué régional de l'Agefiph, à propos de la semaine pour l'emploi des personnes handicapées - via France Bleu Orléans (article à lire et interview radio à écouter)





Tournée de l'Activ' bus de l'Agefiph en région (Vidéo, publications sur les réseaux sociaux, article sur le site de l'Agefiph)

#### Cher







Rétrospective des 30 ans de Prométhée Cher et exposition photos (Article Le Berry Républicain)

Immersion plateaux techniques de l'AFPA (Article Le Berry Républicain)



Lancement de la SEEPH dans le Cher et présentation des actions (Article Le Berry Républicain et passage radio RCF)

#### Eure-et-Loir



Retour sur l'événement « Place des talents », avec les interviews de talents évoquant leur parcours (Vidéo YouTube)



Retour sur l'événement « Place des talents » -Forum de recrutement de l'après-midi (Article L'Echo Républicain)



« Bien accueillir la clientèle en situation de handicap dans les HCR (hôtels, cafés, restaurants) » au CFA Interpro de Chartes (Article dans le Bulletin d'information du CFA)



Thomas LEGRAND et 60 autres personnes

Handiperche (Publications sur les réseaux sociaux LinkedIn et Facebook)



10 republications

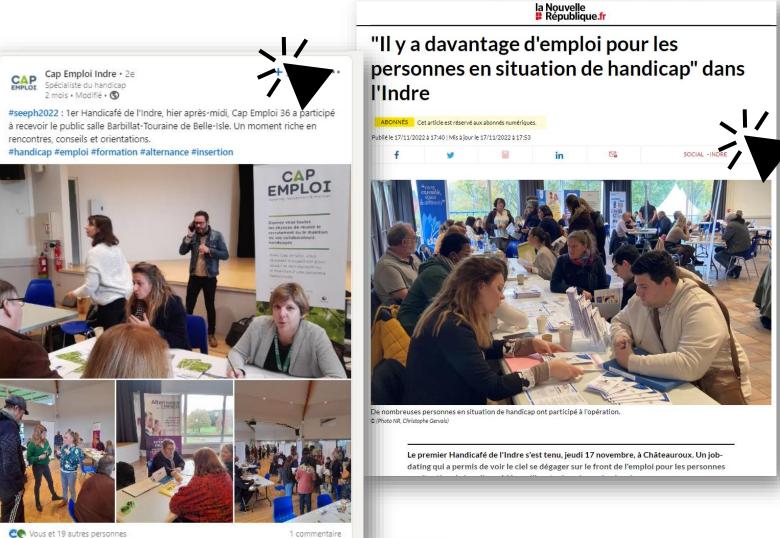
#### Indre



Découverte des métiers de la confection - Visite des ateliers Charvet à Saint-Gaultier (Publication Facebook)



la découverte des métiers de l'Agroalimentaire – Visite de l'entreprise BARILLA (Publication Facebook)



Un handicafé jeudi 17 novembre

Handicafé dans l'Indre, à Châteauroux (Articles La Nouvelle République et Publication LinkedIn)

#### Indre-et-Loire





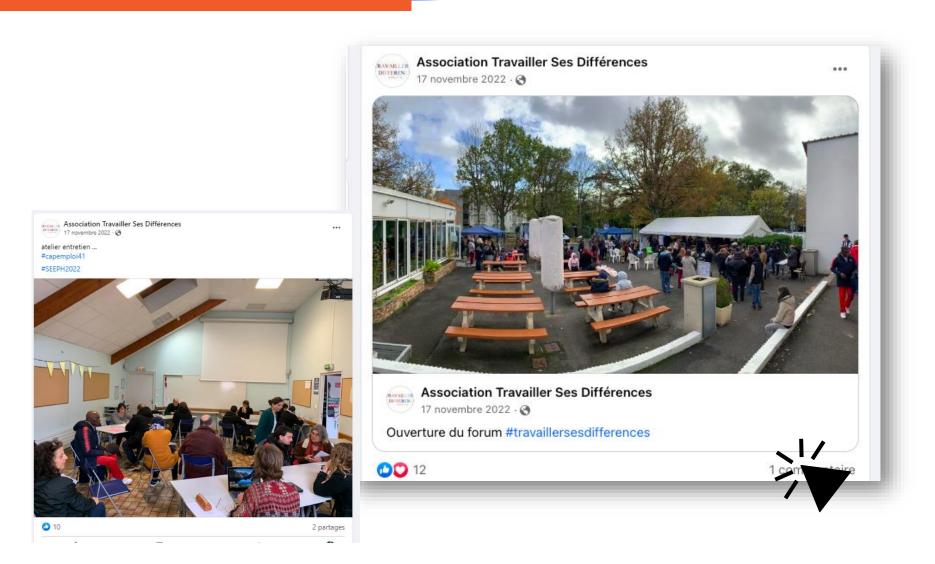
Handi Espace Game (Article sur le site internet de Cap emploi 37)



## Loir-et-Cher



Le DuoDay dans le Loir-et-Cher, avec l'entreprise Getinge et l'ESAT de Lunay (Article La nouvelle république)

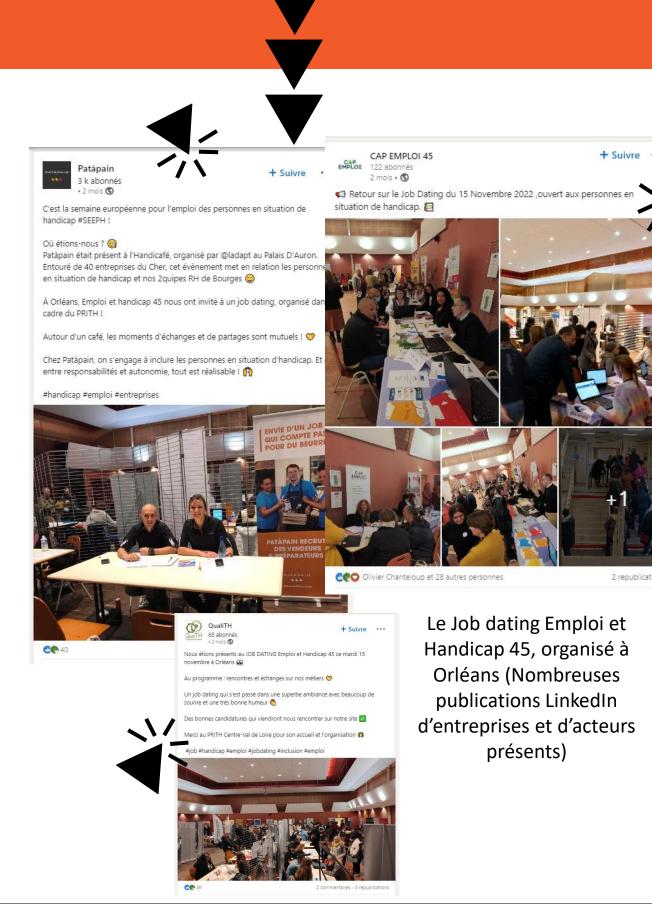


Forum Emploi & Handicap organisé par l'Association « Travailler ses Différences » sur le thème « La boîte à outils pour l'orientation et l'inclusion » (Publications Facebook)

#### Loiret



La SEEPH dans le Loiret / articles sur les engagements d'entreprises (Articles de la République du Centre)



Changeons de regard sur le Handicap – 11e édition (Publication LinkedIn du champion paralympique Florian MERRIEN et Article de la République du Centre) Florian MERRIEN • 3e et +

Multiple champion paralympique, du Monde et...
• 1 mois 

O

onde et... + Skivre ···

Cher réseau,

Du 21 au 26 novembre a eu lieu la 11e édition de " Changeons de regard " sur le handicap à Orléans.

Avec Julien Bochereau nous en sommes les parrains depuis la première édition.

Près de 2 000 enfants des niveaux primaire à lycée ont participé à cette grande semaine avec des ateliers sur différents handicaps.

Le jeudi soir j'ai pu faire une démonstration handi/valide de tennis de table avec Christophe Legout devant les partenaires du club de Saint Marceau Orléans Tennis de Table.

Un immense merci aux bénévoles sans qui cette manifestation ne pouvait avoir



Du 21 au 26 novembre, des ateliers autour du sport et du handicap seront organisés au complexe sportif de La Source pour des écoliers, collégiens et lycéens.

La semaine « Changeons de regard » aura lieu au complexe sportif de la Sou ce, rue Alain-Fournier, du 21 au 26 novembre.

f 💆 A- A- 📮

Le club Saint-Marceau Orléans tennis de table est à la baguette et s'apprêtr à recevoir de nombreux élèves pour ses ateliers « handicap ». En effet, 56 classes lycéens, collégiens et écoliers de la métropole se succéderont dans la semaine, at d'expérimenter 28 ateliers.



REJOIGHEZ-HOUS



## QUESTIONNAIRE SEEPH 2022





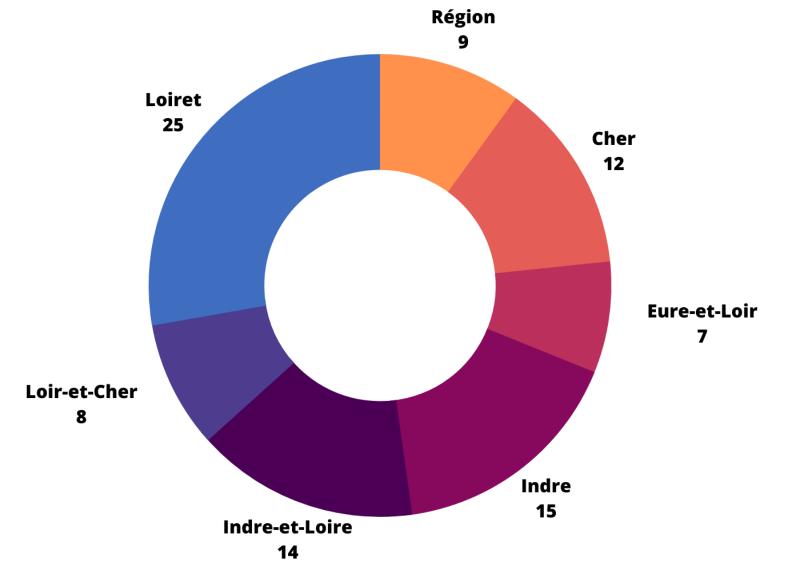
- Questionnaire adressé par mail aux organisateurs et aux acteurs relais sur les territoires suite à la 26ème édition de la SEEPH le 01/12
- Relance effectuée le 14/12
- 1 réponse au formulaire = 1 action organisée





Pour rappel : 90 événements recensés dans le programme cette année

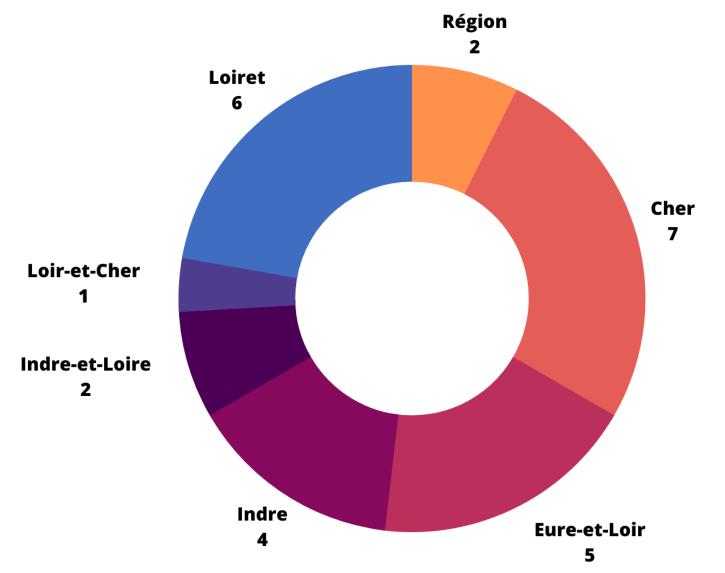
#### Nombre d'événements organisés par territoire





Questionnaire adressé aux organisateurs suite à la SEEPH : 27 réponses, soit un taux de retour de 30%

#### Structuration des réponses au questionnaire





- Présence de plus de 1 300 participants
- Satisfaction des participants évaluée dans la majorité des cas (70 %)
- Modalités d'évaluation hétérogènes (questionnaires, entretiens, échanges...)
- Tendance globale du niveau de satisfaction : positif à très positif





Satisfaction des pilotes :

Question posée : Sur une échelle de 1 à 10, quel est votre propre niveau de satisfaction en tant qu'organisateur ? (1 étant « totalement insatisfait » et 10 étant « totalement satisfait »)





Satisfaction des pilotes :

Question posée : Quels ont été les points particulièrement positifs de l'événement ?

Mises en situation concrètes

**Activités ludiques** 

Mobilisation des entreprises

Cohésion pendant les activités

Présence d'une interface de communication

Organisation logistique de l'événement

Intervention de conférenciers, de chefs d'entreprises et de partenaires

Visites de structures

Échanges de qualité

Forte participation des demandeurs d'emploi



Satisfaction des pilotes :

Question posée : Le cas échéant, quelles ont été les difficultés rencontrées ?

Nombre insuffisant de candidats

Complexité des demandes de financement

Coordination / articulation avec les partenaires organisateurs

Stationnement et manque de visibilité sur le site

Difficultés à mobiliser les entreprises

Sur-sollicitation des entreprises et des partenaires sur la semaine



Satisfaction des pilotes :

Question posée : Quel bilan dressez-vous de cette édition 2022 ?

- Réponses hétérogènes allant de « résultat décevant » à « bilan très positif »
- Beaucoup de répondants dressent un bilan « positif »



Satisfaction des pilotes :

Question posée : Quels points vous semblent importants à prendre en compte pour l'édition 2023 ?

Innover concernant le format des événements

Disposer de « goodies » SEEPH Centre-Val de Loire

Anticiper les actions à mettre en place et la communication (notamment auprès des demandeurs d'emploi)

Fluidifier les process de financement

Veiller à la sur-sollicitation des entreprises et des partenaires

Garantir l'accessibilité des lieux de rencontre

Organiser des événements sur tout le mois de novembre (et non sur une seule semaine)



## Région



- **Tournée de l'Activ'Bus**, organisée par l'Agefiph Centre-Val de Loire du 14 au 19 novembre 2022
  - 80 participants dont
    - o une quarantaine de demandeurs d'emploi
    - o 20 entreprises
    - o une cinquantaine de personnes « grand public »
  - Cette action a permis d'apporter des informations sur le champ du handicap et de changer le regard « du grand public » sur le handicap
- **Exposition photos « Handicap & Sport »** suivie d'une table ronde, organisée par le Cnam Centre-Val de Loire, le 24 novembre 2022
  - 50 participants (dont des participants au concours photos, des partenaires, des personnes extérieures (représentantes du Département, média,...)
  - Mise en place d'un partenariat avec le CDI du Lycée
  - Suite à l'exposition, des acteurs ont demandé le prêt de l'exposition : le Département, le Comité Handisport du Loiret et la Fondation ANAIS.

#### Cher



- Handicafé© du Cher, organisé à Bourges, le 14 novembre 2022
  - Plus de 40 entreprises présentes
  - 25 stands d'organismes/partenaires
  - 325 candidats présents
- Découverte des métiers en tension: Mise en situation d'apprentissage / Immersion sur les plateaux technique de l'AFPA. Action organisée le 17 novembre 2022, par la DDETSPP 18, l'AFPA, l'Education Nationale, Cap emploi 18 et Pôle emploi.
  - 5 participants
  - Mise en situation concrète sur des plateaux techniques, qui ont permis d'évaluer les capacités des participants
  - 4 futurs entrées en formation secteur industrie et nettoyage.
- Découverte de l'Entreprise Adaptée du Gedhif, organisée le 15 novembre par le GEDHIF, Cap emploi 18 et Pôle emploi
  - 4 participants
  - Mise en situation concrète sur différents postes de travail
  - 2 PMSMP en vue de recrutements
  - Redynamisation des 4 demandeurs d'emploi présents
- Matinée Entreprises, organisé le 17 novembre par les Ateliers du GEDHIF
  - 15 participants
  - Des échanges autour des activités professionnelles et des possibles
  - Regards croisés sur l'insertion professionnelle des travailleurs en situation de handicap
- Journée découverte sportive, organisée le 15 novembre entre des travailleurs en ESAT et des jeunes de la Mission Locale
  - 30 participants
  - Une journée d'échanges, d'inclusion et de cohésion entre les jeunes de la Mission Locales et les travailleurs ESAT pendant les activités sportives

#### Eure-et-Loir

- bre
- Portes ouvertes de l'ESAT et de l'EA ANAIS de Chartres, les 18 et 19 novembre
- 100 participants, dont la visite de clients, de partenaires et de familles
- Ces journées ont permis la reprise de contact avec des familles
- Des contacts ont été établis pour des collaborations avec des entreprises
- Place des Talents des interviews de talents le matin et un job dating l'après-midi, organisé le 14 novembre par Phare 28 Cap emploi 28, en partenariat avec Pôle emploi et le Club « Les entreprises s'engagent »
  - 9 talents en situation de handicap interviewés diffusion en live des interviews sur Facebook
  - La vidéo des interviews pourra être utilisée pour poursuivre la communication sur le sujet
  - Sensibilisation du public au handicap
  - Présence au Job dating de 25 entreprises et 180 personnes en situation de handicap
  - Des mises en relation et rendez-vous pris entre candidats et employeurs (le bilan des contrats signés sera fait d'ici quelques mois)
  - Des demandes de PMSMP
  - Des rendez-vous employeurs planifiés avec les chargés de mission Cap emploi pour une intervention concernant le recrutement et le maintien dans l'emploi
- Recrutement et maintien : partage de bonnes pratiques inclusives, organisé le 15 novembre par Pôle emploi, Cap emploi 28 et l'entreprise adaptée BAJE
  - 18 employeurs présents pour échanger et témoigner autour du recrutement et du maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap
  - 2 visites d'entreprises organisées dans l'après-midi
  - Des rendez-vous avec des employeurs et la chargée de mission Cap emploi pour « passer à l'action »
  - Des PMSMP en EA pour des recrutements en CDD TREMPLIN
- HANDI'PERCHE, organisé le 16 novembre, par les partenaires : Cap emploi Phare 28, Pôle emploi, DDETSPP 28, la Mission Locale, la MDA, le SISTEL, la CARSAT, l'Agefiph, les PEP 28 et le CBE
  - Participation de 15 employeurs
  - Action de sensibilisation (évaluation prévue dans 6 mois)
- Un RDV pour l'emploi : Forum de recrutement à Dreux, organisé le 18 novembre
  - Présence de 25 entreprises et 100 demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi
  - Mises en relation entre entreprises et candidats en situation de handicap

#### Indre



- L'inaptitude n'est pas une fatalité Prévention, Maintien, Recrutement, action de sensibilisation organisée par Cap emploi 36, UIMM, AISMT 36, la structure HANVOL et l'Agefiph, le 15 novembre.
  - 17 participants
  - Mise en relation de l'Association HANVOL avec des adhérents UIMM
- Découverte des métiers de la confection Visite des ateliers Charvet à Saint-Gaultier, organisé le 14 novembre par Pôle emploi Argenton-sur-Creuse et Cap emploi 36.
  - 4 participants
  - Des échanges sur les modalités de recrutement et les besoins pour 2023.
  - Des liens avec des organismes de formation pouvant former aux métiers de la couture.
- Parcours découverte du métier de téléconseiller en centre de relation clientèle, organisé le 14 novembre par Pôle emploi Issoudun et Cap emploi 36, en partenariat avec SERENIS Châteauroux et ARMATIS Châteauroux
  - 4 participants
  - Réflexion en cours des 4 candidats pour se positionner sur ce nouveau métier présenté
- Handicafé © Indre, organisé le 17 novembre
  - 88 visiteurs enregistrés
  - 16 stands de partenaires
  - 17 entreprises présentes
  - 68,5% des répondants au questionnaire estiment que la rencontre directe de l'Handicafé leur a donné plus de chances de convaincre les entreprises (54 réponses au questionnaire)
  - Des services aux bénéficiaires personnes en situation de handicap et aux entreprises
  - Des prises de rdv réalisées par les partenaires avec des candidats pour les aider à construire leur projet professionnel

## Indre-et-Loire



Handi Escape Game - une sensibilisation d'employeurs sur le handicap et sur la prise en compte dans le collectif par le biais d'un Escape Game, organisé par Cap emploi 37 en partenariat avec l'Agefiph, le 15 novembre

- 24 participants, tous très satisfaits de l'événement
- Echange avec les référents handicap et managers permettant de mieux comprendre les interventions des acteurs (Cap emploi,...)
- Des employeurs souhaitent déployer cette action dans leur entreprise

## Loir-et-Cher



- A la découverte de la cuisine centrale, organisée le 15 novembre 2022 par l'Entreprise Adaptée Des Ateliers du Grain d'Or et Cap emploi 41
  - 7 participants
  - Des candidatures pour le poste recherché dans l'EA

#### Loiret



#### Job dating Emploi & Handicap 45, organisé le 15 novembre

- 270 participants dont :
  - 220 demandeurs d'emploi en situation de handicap,
  - 27 entreprises présentes et 4 stands partenaires
- 66 % des visiteurs ayant répondu au questionnaire se déclarent satisfaits de cette manifestation (51 réponses au questionnaire)
- 79 % des entreprises présentes au job dating sont satisfaites et 21 % très satisfaites (14 réponses)
- Des entreprises/structures qui ont donné suite à des candidatures :
  - 1 embauche après une AFPR avec Pôle emploi
  - 3 personnes recrutées en CDD
  - 1 immersion qui a abouti à un CDI
  - 2 PMSMP
  - 1 stage
  - Lien avec l'intérim pour 10 personnes

#### HANDICOACHING CAP VERS L'EMPLOI, organisé le 18 novembre par TPC SCOP SA

- 75 participants demandeurs d'emploi
- 38 % des demandeurs d'emploi sont « très satisfaits » du forum et 30 % « satisfaits »
- Nombreux conseils apportés aux demandeurs d'emploi en plus de la rencontre d'employeurs (ateliers autour de l'estime de soi, le conseil en image, le sport adapté, ....)
- Forum recruter et accompagner dans l'emploi, à destination des entreprises du Montargois, organisé le 14 novembre par le collectif handi-emploi Montargois
  - 30 participants
  - Les entreprises ont obtenu des informations concrètes notamment sur les aides Agefiph, sur la RQTH par la MDA, sur les modalités d'accompagnement des SPE et du DEA 45
  - Les résultats concrets seront mesurables à l'avenir quant à la mise en œuvre d'emploi dans les entreprises qui se sont déplacées
- Lancement de l'atelier Hand'ynamic, organisé le 17 novembre Cap emploi 45, Pôle emploi Pithiviers et la Communauté de Commune de Beaune la Rolande
  - 11 participants
  - Adhésion à la Charte d'engagement de l'ensemble des participants présents (action toujours en cours)
- Atelier « Comment aborder son handicap lors d'un entretien » et visite de l'usine L'OREAL D'ORMES, organisé le 14 novembre par l'équipe Handiteam Cap emploi 45/Pôle emploi Orléans Ouest en partenariat avec l'entreprise L'OREAL
  - 20 participants
  - Découverte de l'usine L'Oréal d'Ormes par le biais d'une réunion d'information et de la visite du site
  - Rencontre avec les RH et découverte de l'histoire de l'entreprise, des métiers, de leur politique économique et commerciale