PRITH Centre-Val de Loire

MOBILISER UNE CLAUSE SOCIALE

Ils l'ont fait !

LES CLAUSES SOCIALES, UN OUTIL TERRITORIAL ENCORE TROP PEU MOBILISÉ EN FAVEUR DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS...

Activez un levier de progrès social !

Les clauses sociales sont des outils mis à votre disposition (que vous soyez un acteur public ou privé) permettant d'agir sur l'insertion professionnelle des personnes les plus éloignées de l'emploi.

En région Centre-Val de Loire, les Travailleurs Handicapés ne représentent que 3% des bénéficiaires des clauses sociales.

La parole est donnée aux acteurs du Loiret !

GE HANDICAP ET DIVERSITÉ — Groupement d'employeurs pour l'Emploi Durable
Geiq Avenir Handicap — la plus belle façon d'embaucher
Geiq BTP 37 — la plus belle façon d'embaucher
Loiret votre Département
Les PEP — La solidarité en action
SAINT-JEAN DE BRAYE
suez

Support réalisé par le Conseil départemental du Loiret dans le cadre du PRITH Centre-Val de Loire (dispositif financé par la DREETS et l'Agefiph Centre-Val de Loire)

LES PLUS-VALUES D'UNE CLAUSE SOCIALE ?

C'EST 100% GAGNANT !

« Des relations privilégiées »,

ESAT Servi'PEP 45

« L'insertion des travailleurs handicapés faisait déjà partie de la politique RH de l'entreprise mais les clauses sociales nous ont forcé à dépasser nos appréhensions sur certains postes ou pour réserver des marchés aux EA ou ESAT »,

SUEZ Eau France

« Donner l'opportunité à une personne de se qualifier à un métier, d'acquérir des compétences via une mise à disposition »,

GEIQ Avenir Handicap/
GE Handicap et Diversité

« Promouvoir des valeurs humaines à travers les politiques d'entreprises »,

GEIQ Avenir Handicap/
GE Handicap et Diversité

« Accueillir un nouveau collaborateur de manière pérenne »,

GEIQ Avenir Handicap/
GE Handicap et Diversité

« Une insertion auprès des équipes sur place »,

ESAT Servi'PEP 45

« L'intégration de collaborateurs porteurs de handicaps nous a permis de réinterroger nos process et méthodologie de travail, ce qui a fait progresser l'ensemble de l'entreprise »,

SUEZ Eau France

« Ayant déjà mobilisé des clauses environnementales et à destination des SIAE, nous souhaitions mobiliser davantage les acteurs du handicap »,

Ville de St-Jean-de-Braye

POUR RÉPONDRE À QUELS BESOINS ?

« NOUS FAISONS APPEL AUX STRUCTURES HANDICAP POUR... »

Prestation de cocktail/restauration pour une rencontre sur le territoire

Mise à disposition d'une équipe pour des travaux sur chantier (secteur BTP)

Recrutement d'un Travailleur Handicapé pour l'entretien du parc communal

Prestation d'achat de bière locale

Prestation de nettoyage de vêtements professionnels

Prestation de conditionnement, routage et communication

Détachement d'une équipe pour l'entretien des espaces verts

Développement web

Et bien d'autres activités encore parmi + de 250 métiers assurés !

COMMENT PROCÉDER ?

1. **J'identifie** au préalable les marchés pouvant faire l'objet d'une clause sociale
2. **J'identifie** les prestataires handicap et insertion (EA, ESAT, SIAE, GEIQ...) sur mon territoire
3. **J'effectue** une prise de contact directe avec les structures qui peuvent répondre à ma demande

A tout moment de la démarche,
je peux contacter le facilitateur des clauses d'insertion de mon territoire pour me conseiller/m'appuyer dans ma démarche

5 CONSEILS AVANT DE VOUS LANCER !

« Echanger avec votre prestataire avant la signature du marché afin de faciliter la mise en œuvre du contrat »

« Identifier plusieurs prestataires volontaires pour répondre à l'appel d'offre »

« Développer progressivement votre sourcing pour permettre à de nouvelles entreprises d'accéder à la commande publique »

« Bien connaître l'offre existante ainsi que les éventuels écarts de coûts ou de délais dans la passation de marchés réservés »

« La bienveillance reste indispensable pour l'intégration et l'accompagnement de travailleurs handicapés »

Pour émettre votre marché et trouver vos prestataires, rendez-vous sur :

Le marché de l'inclusion

Merci à l'ensemble des membres du groupe de travail qui ont participé à l'élaboration de ce document : Association Régionale des Missions Locales, CHEOPS-Réseau des Cap emploi, Conseil départemental 45, DREETS Centre-Val de Loire, ESAT SERVIPEP 45, Maison de l'Emploi d'Orléans, UNEA