

# Bilan SEEPH 2021 en région Centre-Val de Loire

Du 15 au 21 novembre 2021

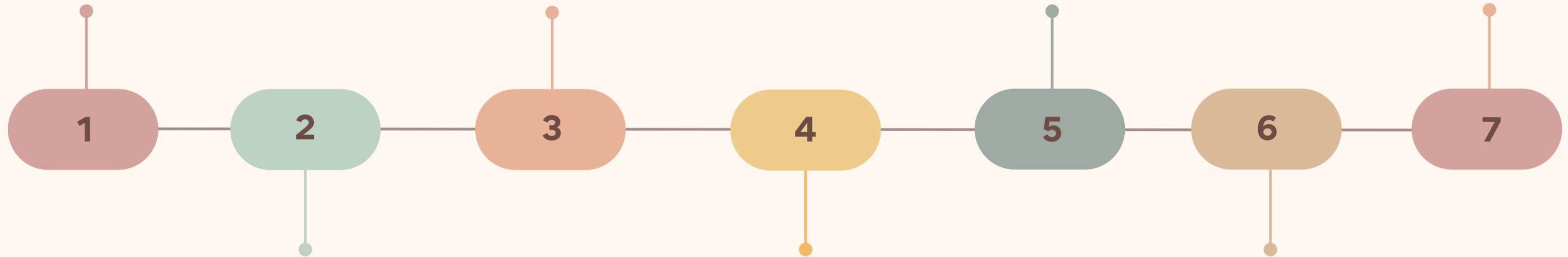
# Sommaire

Calendrier

Evènements programmés en  
région

Couverture  
médiatique

Résultats  
concrets



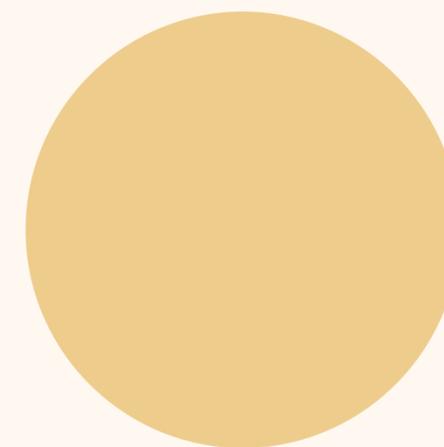
Programme

Financements

Questionnaire  
SEEPH 2021



# Calendrier



# Calendrier

## Pour la coordination de la SEEPH 2021

**GTR**

### 4 RÉUNIONS

Avec le groupe de travail régional d'avril à octobre 2021

**GT**

### 2 RÉUNIONS

Avec les acteurs des territoires de juin à octobre 2021

## Pour le salon régional emploi handicap

**GTR**

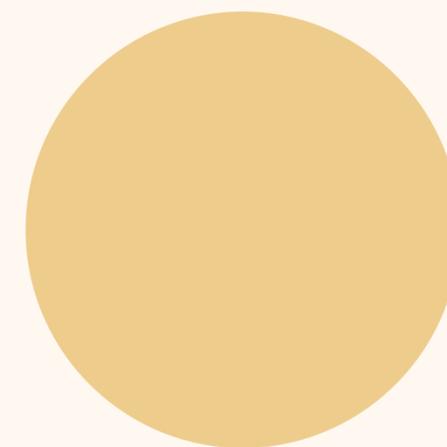
### 4 RÉUNIONS

Avec le groupe de travail régional de juin à octobre 2021





# Programme



# Production d'un programme 2021



● Programme hébergé **en ligne** : [voir le programme](#)



● **81** actions recensées dans la région

+ **21** actions par rapport à l'an passé

➤ **69** nouvelles actions

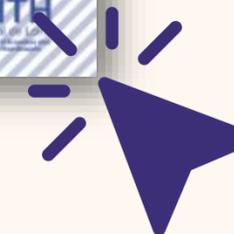
➤ **12** actions renouvelées

● **1075** consultations du programme en ligne

Dans la presse :

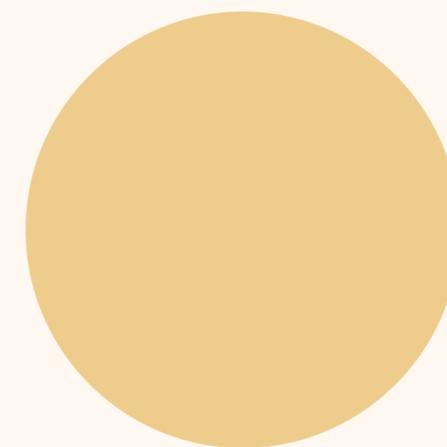


• France 3 Centre-Val de Loire : [Voir l'article](#)





# Événements programmés en région

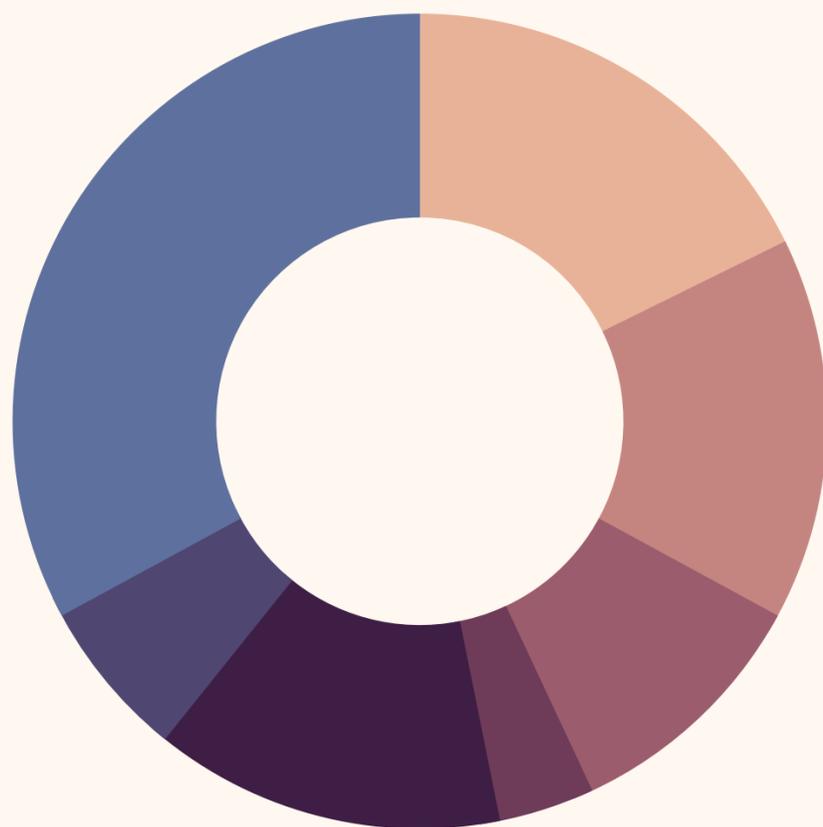




# 81 évènements programmés en région lors de la SEEPH 2021

→ Un programme **mis à jour** en ligne toutes les semaines, puis tous les jours (courant novembre)

## Nombre d'évènements réalisés par territoire



## Légende de données

- Région : 14 actions
- Cher : 12 actions
- Eure-et-Loir : 8 actions
- Indre : 3 actions
- Indre-et-Loire : 11 actions
- Loir-et-Cher : 5 actions
- Loiret : 26 actions



# Salon Régional Emploi Handicap

Pour la 1<sup>ère</sup> fois, un salon Régional Emploi Handicap a été organisé le 15 novembre 2021 à Saint-Jean-le-Blanc pour le lancement de la SEEPH 2021.

- **300 participants** recensés sur la journée  
Au programme : des ateliers, des conférences et des stands – [voir le programme du salon](#) 
- **36 inscriptions** aux conférences et ateliers
- **1761 consultations** du programme en ligne



Dans la presse :

- [Epicentre](#) 
- [France Bleu](#) 



# Salon Régional Emploi Handicap



# DuoDay 2021



La 4<sup>ème</sup> édition nationale a eu lieu le 18 novembre pendant SEEPH avec 2 objectifs :

- Lever les idées reçues sur le handicap
- Ouvrir les portes des employeurs en générant des opportunités professionnelles

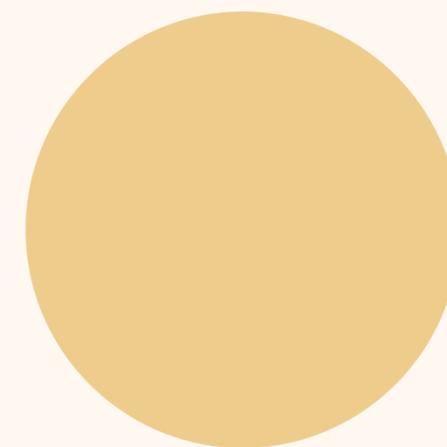


Ont été recensés en région Centre-Val de Loire, sur la plateforme [duoday.fr](https://duoday.fr) :

- ▶ **679** duos concrétisés
- ▶ **376** employeurs inscrits
- ▶ **1 266** personnes en situation de handicap inscrites
- ▶ **1 287** offres de duos proposées par ces employeurs
- ▶ **128** structures accompagnant des personnes impliquées



# Financements





# Financements

En 2021...



**16** demandes de financement étudiées par le groupe de travail régional



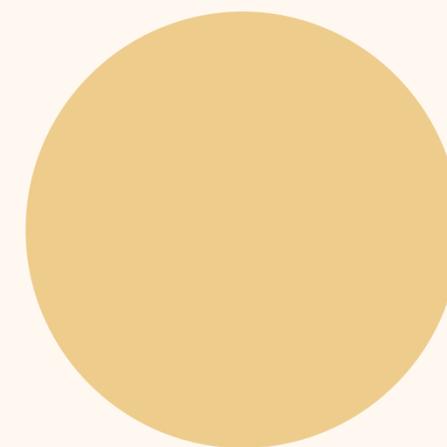
**15** demandes validées / 1 demande refusée car inéligible



Montant total des financements validés : 21 540€



# Couverture médiatique





# Couverture médiatique

→ **Une conférence de presse régionale** s'est tenue le lundi 15 novembre (lors du salon régional Emploi Handicap)

→ **Une stratégie média** a été mise en place avec...

- La réalisation d'un communiqué de presse
- Un dossier de presse
- Une invitation de presse

→ Dans la presse :

[France 3 Centre-Val de Loire](#) ✨

[Epicentre](#) ✨

[France Bleu](#) ✨

Centre-Val de Loire

**Comme chaque année, la Semaine Européenne pour l'Emploi de Personnes Handicapées (SEEPH) va être un temps de réflexion et de partage pour améliorer l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap. 2021 marque la 25<sup>e</sup> édition**

En Centre-Val de Loire, on compte 16.448 demandeurs d'emplois en situation de handicap au deuxième trimestre 2021 (A, B, C). Ils représentent 7 à 6% des demandeurs d'emploi (8% au niveau national). Ces journées visent donc à réfléchir sur l'égalité et la solidarité dans le monde du travail, à sensibiliser les employeurs, le public, les médias sur le travail de ces personnes, et trouver les pistes pour en améliorer l'accès à tout type de handicap. La moitié de ces demandeurs d'emploi sont des hommes âgés de plus de 50 ans, avec un faible niveau d'études pour 67 % d'entre eux.

**Des demandeurs d'emploi de longue durée en situation de handicap**

64 % des demandeurs d'emploi en situation de handicap sont des demandeurs d'emploi de longue durée (en situation de chômage depuis 12 mois ou plus). Ce chiffre tombe à 51% pour l'ensemble des demandeurs d'emplois. De plus, la durée de ce temps de chômage s'accroît, tout en n'étant pas un phénomène propre à la région, puisqu'on constate une hausse des chiffres au niveau national, dans une moindre mesure.



# Région



## Un salon pour favoriser l'insertion des personnes handicapées à Saint-Jean-le-Blanc

Lundi 15 novembre 2021 à 16:58 - Par Julien Freney, France Bleu Orléans

Saint-Jean-le-Blanc



Dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, le salon régional Emploi-Handicap s'est tenu ce lundi 15 novembre à Saint-Jean-le-Blanc. L'objectif est de rassembler les personnes en situation de handicap, les acteurs de l'emploi, de la formation, et du handicap.



Le Salon Régional Handicap Emploi © Radio France - Julien Freney

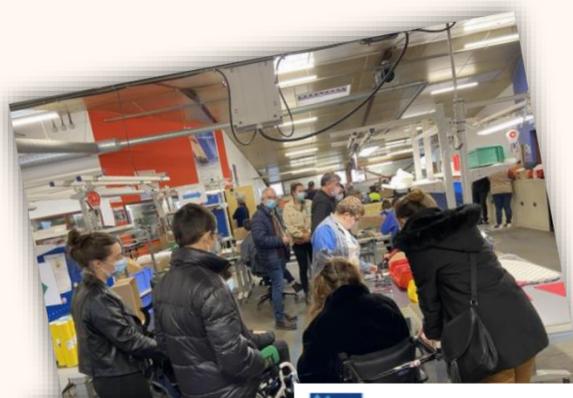


Articles sur le Salon Régional Emploi Handicap -  
L'Epicentre, France Bleu

Publications de Pôle Emploi sur Tweeter et LinkedIn

Publication LinkedIn  
sur des Modul Pro Centre-Val de Loire

# Cher



**LADAPT**  
20 568 abonnés  
3 j •

[ La Journée du PARTAGE par l'ESAT de LADAPT CHER ]

👉 Ce mois-ci, nous avons célébré la 13e édition de la journée du Partage.

📌 Le concept : Sensibiliser des salariés d'entreprises aux différents handicaps et désamorcer les angoisses de travailleurs handicapés travaillant dans le milieu protégé vis-à-vis du milieu ordinaire.

🗨️ C'est une journée d'échanges culturels et/ou sportifs entre les travailleurs de l'ESAT et des salariés des entreprises partenaires, constitués en équipes, et qui s'affrontent sur des jeux, des questionnaires, des actions...

📅 Ce qu'il y avait au programme :

- ⚽ Une matinée sportive au Bourges Foot Indoor avec différents jeux : Ultime, Dodgeball et Balle au Prisonnier.
- 🍕 Un repas plaisir et copieux avec les délicieuses pizzas de 23 pizza street ( Marc Tripault )
- 🎵 L'après-midi, les travailleurs ont été accueillis en danse et en chant dans l'ESAT décoré pour l'occasion par les partenaires et les équipes encadrantes.
- 🎄 Puis, en fin de journée a eu lieu l'élection du plus beau Pull de Noël et l'ouverture du calendrier de l'Avent Géant.



## Un moment d'échanges entre les recruteurs et les personnes en situation de handicap

EmploiArticle réservé aux abonnés  
Publié le 17/11/2021 à 12h00  
Chloé Frelat



Handicapé de LADAPT Cher -  
Article du Berry Républicain



## Emploi Quatre demandeurs d'emploi motivés pour travailler au Verdier, dans l'une des entreprises adaptées de l'APEI

Publié le 19/11/2021 à 14h30

Article réservé aux abonnés



LIRE LE JOURNAL



RENAULT ZOE

LES + PARTAGÉS

On vous répond Un nouveau vaccin autorisé en France d'ici

## Saint-Amand-Montrond. L'entreprise adaptée Le Verdier recrute

Commerce. Quatre demandeurs d'emploi ont investi les ateliers de l'entreprise adaptée Le Verdier pour un job dating immersif.

Publié le 27/11/2021 à 16h20



Job dating organisé par l'entreprise adaptée Le Verdier -  
Articles de L'Echo et du Berry



Découverte du milieu Protégé, de l'ESAT et  
des Savoirs Faires des travailleurs  
handicapés - LinkedIn

# Eure-et-Loir



**Emploi**  
**Des travailleurs en situation de handicap ont visité l'usine agroalimentaire Ebly, à Marboué**

Publié le 19/11/2021 à 09h00

Article réservé aux abonnés

LIRE LE JOURNAL

LES + PARTAGÉS

- 1 Religion "Ce n'est pas le célibat qui fait le prêtre": le prêche de l'ex-cure lyonnais David Gréa, aujourd'hui marié et coach
- 2 Éducation Est-il vrai que les enseignants sont payés 15 à 25 % de moins qu'il y a 20 ans ?

**Des tables rondes pour sensibiliser**

L'agence de Pôle emploi à Châteaudun et Cap emploi Eure-et-Loir ont coanimé, mardi, des tables rondes et des ateliers, afin de sensibiliser les collectivités et les entreprises au recrutement des travailleurs handicapés.

À l'occasion de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, « les participants aux tables rondes ont pu échanger, sans tabou, sur les atouts et les freins à l'embauche d'un travailleur handicapé, souligne la directrice de l'agence Pôle emploi de Châteaudun, Françoise Deschamps. « De nombreux sujets ont été abordés, notamment les aides accordées à l'embauche d'un collaborateur handicapé, l'adaptation aux postes, l'intégration d'une personne handicapée au sein d'une entreprise ainsi que son bien-être. Il y a une vraie volonté des entreprises d'être inclusives, de lutter contre les discriminations. Et puis, les entreprises ont l'obligation de satisfaire des engagements concernant l'embauche de travailleurs handicapés », rappelle Françoise Deschamps.

Cap emploi 28 a ensuite animé des ateliers en invitant les participants à utiliser des lunettes et des casques spécialisés à une typologie de handicap : auditif, visuel et sensoriel.

**ATELIERS.** Les participants se sont mis à la place de personnes en situation de handicap. PÔLE EMPLOI

**Social**  
**DuoDay : ils découvrent le monde de la presse à L'Echo Républicain**

Publié le 18/11/2021 à 18h51

LIRE LE JOURNAL

LES + PARTAGÉS

Covid-19 Tests : quelles différences entre un PCR, un...

**DuoDay**  
**DuoDay : une journée dans la peau d'un informaticien, chez Eri Concept à Morancez**

Publié le 18/11/2021 à 21h09

LIRE LE JOURNAL

LES + PARTAGÉS

- 1 Covid-19 Tests : quelles différences entre un PCR, un...

**DuoDay : immersion réussie pour Cindy**

Publié le 22/11/2021

LIRE LE JOURNAL

LES + PARTAGÉS

- 1 Le top des jeux gratuits

Covid-19 Tests : quelles différences entre un PCR, un...

**A Margon, job-dating pour les personnes en situation de handicap**

À l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, le CBE du Perche nogentais a organisé une nouvelle édition de Handi'Perche à Margon.

Le CBE, avec de nombreux partenaires, a organisé un job dating dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées. (©Action Républicaine)

Dernières actualités L'Action Républicaine

- Nogent-le-Rotrou : deux jours de festivités pour Noël Hier
- Nogent-le-Rotrou : Perche plongée sort la tête de l'eau Avant-hier
- Nogent-le-Rotrou tient son manager du commerce Avant-hier
- Nogent-le-Rotrou : Emilie Grontec, la couturière amateur qui a tout d'une professionnelle 13 déc. 2021
- La Loupe : les employés de Carrefour

Articles de l'Echo Républicain et de l'Action Républicaine

# Indre



VOUS ÊTES ICI : Accueil » Les actualités » Forum TND - De l'enfance à l'emploi

## FORUM TND - DE L'ENFANCE À L'EMPLOI

24 novembre 2021

Thomas LEGRAND et 6 autres personnes

J'aime Commenter Partager

peut tu veux faire as grand?

TDAH HYPER-ACTIVITÉ TROUBLES DU LANGAGE INTER-ACTIONS DYS AUTISME

Dans le cadre de la Semaine Européenne de l'Emploi des Personnes Handicapées, l'UDAF de l'Indre avec certains de ses partenaires et notamment Cap emploi 36, la DDETSPP, l'Éducation Nationale, la MDPH, organise un forum sur les Troubles du Neuro Développement "De l'enfance à l'emploi" le mercredi 24 novembre 2021 au Centre socio-culturel située avenue Paul LANGEVIN à DEOLS (36130).

Les places étant limitées, l'inscription préalable est obligatoire aussi vous trouverez ci-après le lien pour vous en enregistrer en ligne. Il est également possible d'effectuer cette opération par téléphone. Les coordonnées se trouvent sur l'affiche.

[CLIQUER ICI POUR VOUS S'INSCRIRE EN LIGNE](#)

Publications sur le forum "Troubles du neuro-développement" dans l'Indre (LinkedIn)

CFA des Métiers de l'Indre  
17 décembre 2021, 12:20 ·

Les Métiers de la viande au CFA de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de l'Indre les 14 et 15 décembre 2021 !  
Ensmv

### LES MÉTIERS QUI RECRUTENT EN ALTERNANCE : LES MÉTIERS DE LA VIANDE

ATELIER CHARCUTERIE TRAITEUR LE 15 DÉCEMBRE SOUS LA MOULETTE DE FRÉDÉRIC MAILLET ET ANNIE BOUFLAY

11 10 partages

J'aime Commenter Partager

Publication Facebook sur le projet « A la découverte des CFA »



# Indre-et-Loire

**Tweet**

Ville de Tours @villedetours

**Handi'cap sur le numérique**

Dans le cadre de la Semaine Européenne Pour l'Emploi des Personnes Handicapées #SEEPH, un forum d'informations sur les métiers du numérique a lieu jusqu'à 17h à l'hôtel de Ville.

Formations, emplois, échanges, offres d'emploi...

Pôle emploi Centre-Val de Loire et 4 autres personnes

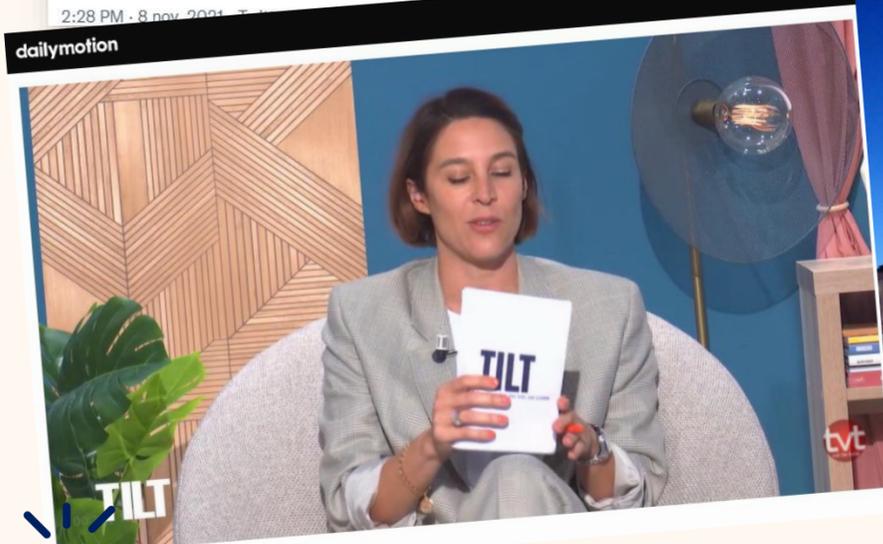
2:28 PM · 8 nov. 2021



## Tours. Un forum pour faciliter l'accès aux emplois du numérique aux porteurs de handicap

Lundi 8 novembre, la ville de Tours organise un grand forum autour de l'accès à l'emploi pour les travailleurs handicapés. Au programme, échanges et jobs à décrocher.

- Dernières actualités**  
Le Courrier - L'Écho
- Sarthe : des agriculteurs fabriquent des pailles à boire en seigle pour remplacer le plastique **16:16**
  - Festival Nature et Environnement de Moncé-en-Belin : les projections maintenues **10:06**
  - Sarthe : l'entreprise Coriolis se développe et recrute au Lude une quinzaine de téléconseillers **09:56**
  - La crise sanitaire ne freine pas les projets à Mulsanne **Hier**
  - Pont SNCF à Vaas. Fermeture de la



franceinfo

Le CV vidéo pour favoriser la recherche d'emploi des personnes handicapées : "C'est forcément un plus"

Alors que débute la 25e semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, le constat est frappant : en France, le taux de chômage est deux fois plus élevé (16%) pour les personnes en situation de handicap.

Valentin Plat - franceinfo  
Radio France

Publié le 15/11/2021 09:38

Temps de lecture : 2 min.

Extrait d'un CV vidéo

CV Pauline Rochard Deschamps

**INTERVIEW**

**CV VIDÉO**

PAULINE

PLUS DE VIDÉOS

0:10 / 2:44

YouTube

Forum "Handi'cap sur le Numérique" de Tours : publication Twitter, vidéos et article dans Le Courrier - L'Écho

Extrait d'un CV vidéo diffusé par Cap Emploi 37 - Franceinfo

# Loir-et-Cher



CAP EMPLOI 41 a organisé des actions en partenariat avec Adecco Onsite et Procter et Gamble Blois lors la semaine Européenne de l'Emploi des personnes en situation de handicap. 8 demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés accompagnés par CAP EMPLOI 41 ont bénéficié d'une présentation et d'une visite des postes de travail au sein de Procter & Gamble, puis d'un job dating avec Adecco afin de proposer leurs compétences professionnelles en tant qu'agent de production et cariste.

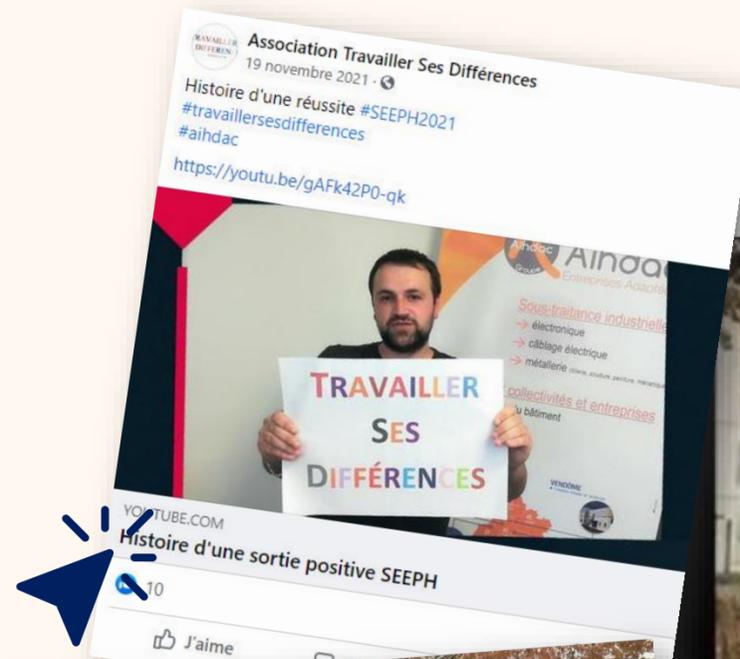
Un Duoday a permis à un agent de l'Esat Les Ateliers du Val Blésois de découvrir sur une journée le métier de Cariste sur le site de logistique de Procter & Gamble. Une collaboratrice Cap Emploi était présente toute la matinée pour échanger sur le handicap au travail. Merci pour ces échanges avec les collaborateurs, les intérimaires et les prestataires qui ont accepté de participer à notre jeu de sensibilisation Handi-Moi sur l'intégration et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap sous forme de questionnaire sur leur smartphone.

Grâce à la mobilisation d'Adecco Onsite et de Procter & Gamble sur cette journée, 4 demandeurs d'emploi sur le groupe ont pu retrouver un emploi en tant qu'agent de production sur des mission d'intérim et des perspectives de stage sont en attente pour les autres. Ce moment de rencontre a permis aussi à l'entreprise Procter & Gamble de s'appuyer sur les connaissances et compétences d'un candidat à mobilité réduite pour redéfinir l'accessibilité au sein de leur entreprise.

Ensemble partageons nos différences et valorisons les compétences des personnes avec des problématiques de santé pour lever les préjugés sur le handicap.

Entreprises et partenaires, sollicitez-nous pour des actions en faveur du Handicap.

CAP EMPLOI reste à votre écoute et à votre service !



Publication sur le Job Dating organisé par Cap Emploi 41

- LinkedIn

Publications Facebook sur le Forum « Parcours vers l'emploi : réussir avec ses différences »

# Loiret



**Initiative**  
**Demandeurs d'emploi et en situation de handicap, ils ont poussé la porte des commerçants de Montargis**

Publié le 16/11/2021 à 15h25

Meilyn et Amandine, accompagnés par Jessica Thebault et Ophélie Fauduet, sont allés à la rencontre des commerçants du centre-ville de Montargis. © Pascale Auditeau

**LES + PARTAGÉS**

- Religion** "Ce n'est pas le célibat qui fait le prêtre": le prêche de l'ex-curé lyonnais David Gréa, aujourd'hui marié et coach
- Justice** L'éphémère facteur était aussi un escroc sévissant à Orléans et partout en France

**Éducation** Est-il vrai que les

Article sur le Handi'Mouv emploi de Montargis - La République du Centre

**HANDISPORT - DÉCOUVERTE DES DIFFÉRENTES DISCIPLINES**

Le 14 novembre dernier, France 3 a diffusé un reportage mettant en avant le mouvement handisport dans la région Centre-Val de Loire. Une des journées du championnat départemental de boccia que nous organisons a été mise en avant. Nous vous invitons à regarder la vidéo ci-dessous.



**Événement**  
**Le plein d'animations au palais des sports d'Orléans, du 15 au 20 novembre, pour changer de regard sur le handicap**

Publié le 14/11/2021 à 21h30

**LA RÉPUBLIQUE DU CENTRE** À LA UNE **VIE LOCALE** SPORTS LOISIRS ÉCONOMIE

**saint-marceau**  
**Vivre le handicap pour mieux le percevoir**

Publié le 23/11/2021



**Joue en ligne gratuitement**

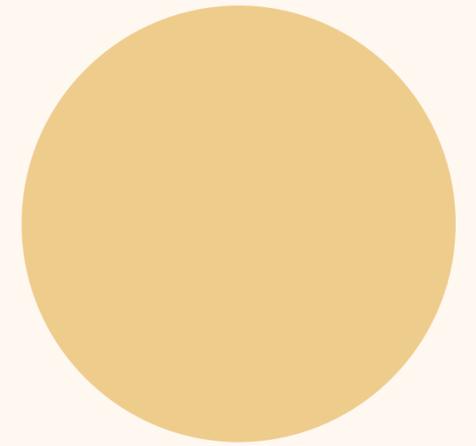
Contenus Sponsorisés

Hero Wars

Articles sur HandisportLoiret.fr et dans La République du Centre



# Questionnaire adressé aux organisateurs suite à la SEEPH





# Questionnaire adressé aux organisateurs suite à la SEEPH

- Questionnaire adressé par mail aux organisateurs et aux acteurs relais sur les territoires suite à la 25<sup>ème</sup> édition de la SEEPH
- Relances effectuées le 06/01/2022 et le 12/01/2022
- 1 réponse au formulaire = **1 action organisée**

Questionnaire de satisfaction à destination des organisateurs d'actions - SEEPH 2021

La 25<sup>ème</sup> édition de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) s'est déroulée du 15 au 21 novembre 2021. Chaque année, cette semaine est un moment de communication positif sur la non-discrimination des personnes en situation de handicap, l'égalité et la solidarité dans l'emploi.

En tant qu'acteur organisateur d'une action en région Centre-Val de Loire, nous vous remercions par avance de bien vouloir prendre quelques minutes pour répondre à ce questionnaire (1 formulaire = 1 action).

\* Obligatoire

Informations relatives à l'action organisée

1. Territoire \*

- 18
- 28
- 36
- 37
- 41
- 45
- Région

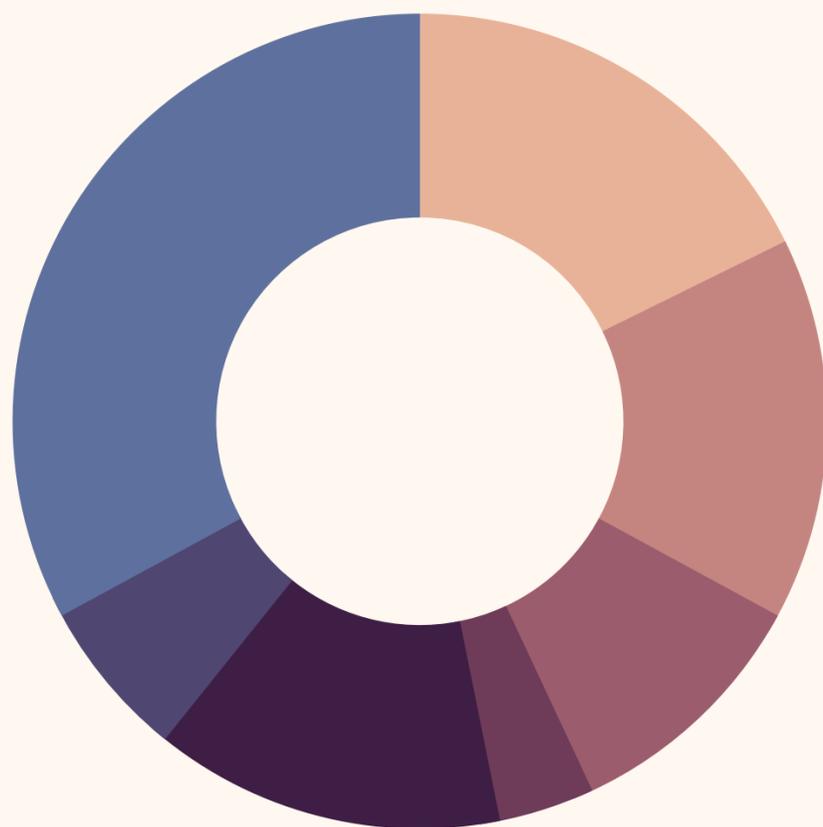


# Questionnaire adressé aux organisateurs suite à la SEEPH



Pour rappel : **81 événements** recensés dans le programme

## Nombre d'événements réalisés par territoire



## Légende de données

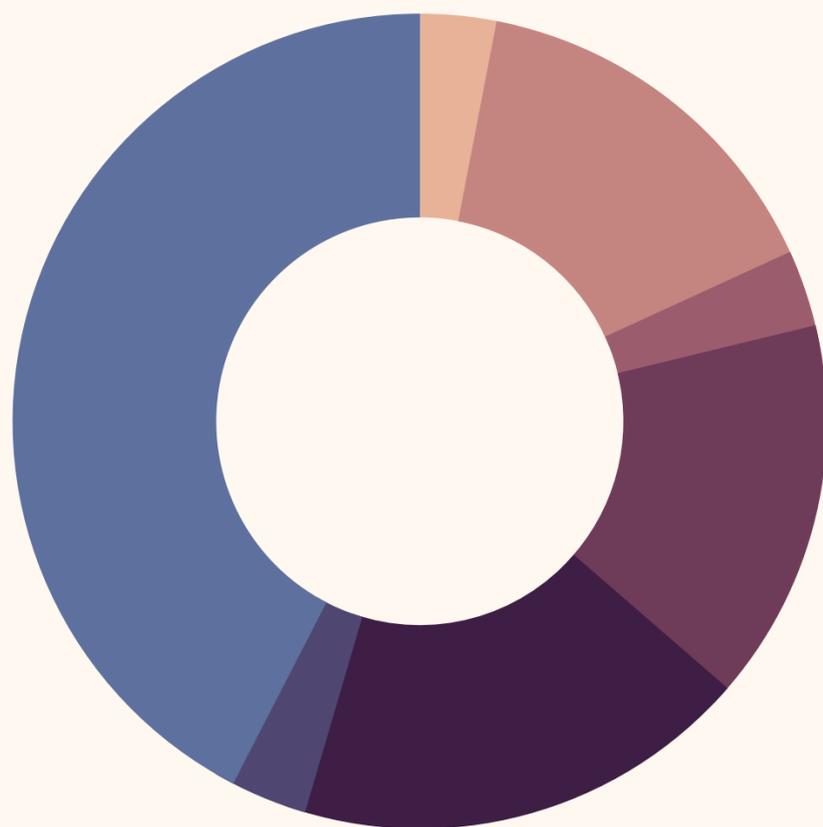
- Région : 14 actions
- Cher : 12 actions
- Eure-et-Loir : 8 actions
- Indre : 3 actions
- Indre-et-Loire : 11 actions
- Loir-et-Cher : 5 actions
- Loiret : 26 actions



# Questionnaire adressé aux organisateurs suite à la SEEPH

→ **33 réponses** au questionnaire en ligne, soit un taux de retour de **41%**

## Structuration des réponses au questionnaire



## Légende de données

- Région : 1 réponse
- Cher : 5 réponses
- Eure-et-Loir : 1 réponse
- Indre : 5 réponses
- Indre-et-Loire : 6 réponses
- Loir-et-Cher : 1 réponse
- Loiret : 14 réponses



# Questionnaire adressé aux organisateurs suite à la SEEPH

01 Présence de plus de 5 850 participants (5 500 participants l'an passé)

02 Satisfaction des participants évaluée dans la majorité des cas (79%)

03 Modalités d'évaluation hétérogènes (questionnaires, entretiens, échanges...)

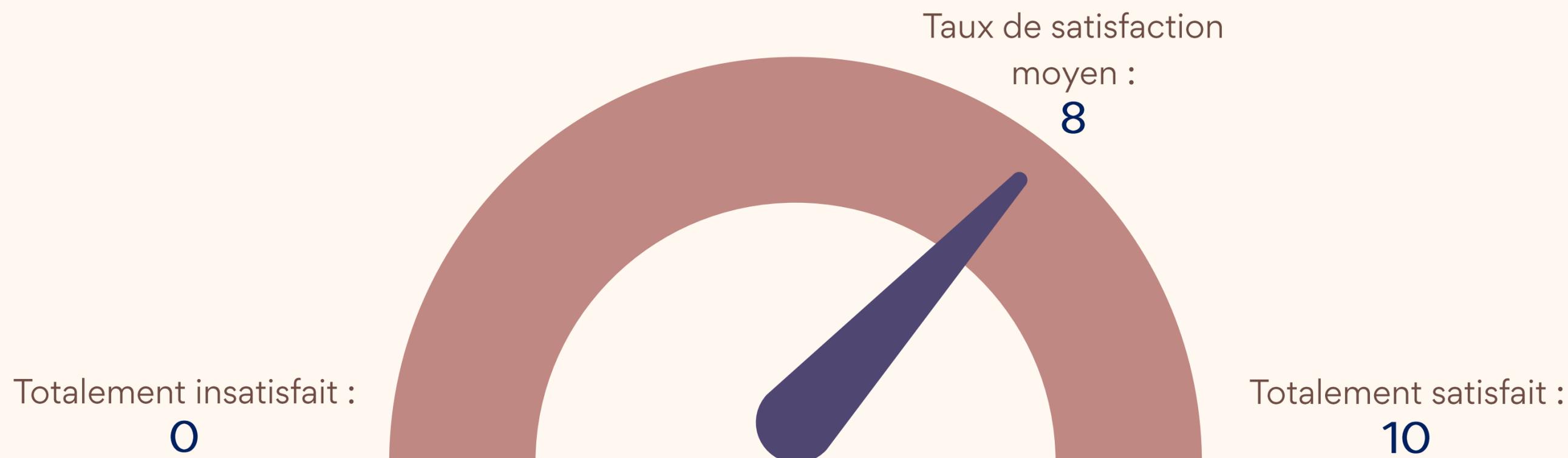
04 Tendances globale du niveau de satisfaction : positif à très positif



# Questionnaire adressé aux organisateurs suite à la SEEPH

→ Satisfaction des pilotes :

Question posée : "Sur une échelle de 1 à 10, quel est votre propre niveau de satisfaction en tant qu'organisateur ? (1 étant "totalement insatisfait" et 10 étant "totalement satisfait")"



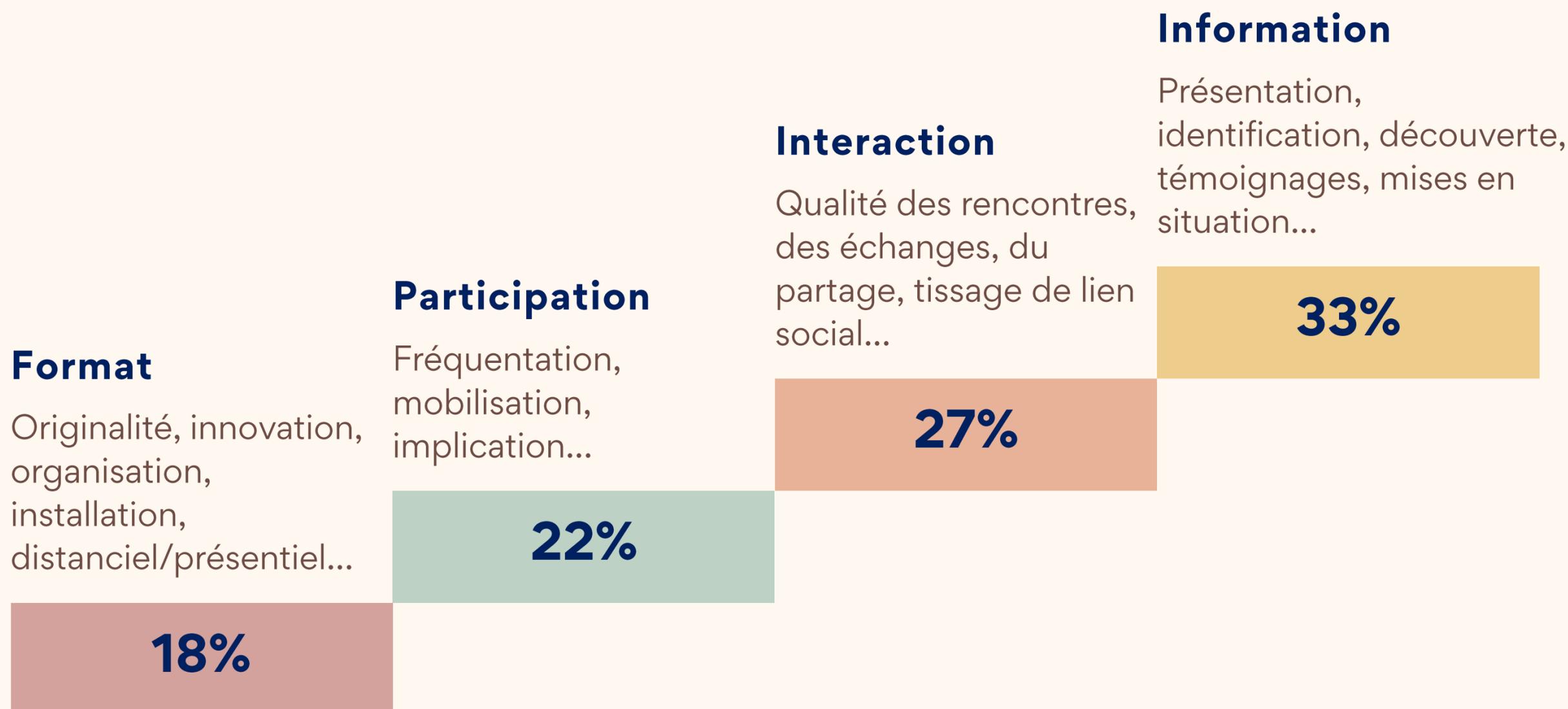
# Questionnaire adressé aux organisateurs suite à la SEEPH



## Question posée : Quels ont été les points particulièrement positifs de l'événement ?

(champ libre proposé dans le questionnaire)

- Répartition des **points forts**, regroupés en quatre catégories :



## Question posée : Quels ont été les points particulièrement positifs de l'événement ?



### Quelques retours des pilotes ...

- « L'occurrence de l'évènement sur un format inédit avec une forte fréquentation dès la 1<sup>ère</sup> édition, la table ronde sur le partage des expériences, le bon fonctionnement des points de rencontre sur les espaces ressources, entreprises, organismes de formation »
- « Belle mobilisation, de nombreux retours de visiteurs et partenaires satisfaits des échanges dans le cadre du speed meeting »
- « Cet événement a permis à chaque candidat de présenter et de mettre en valeur son parcours professionnel lors d'entretien avec le responsable du site. Cela a permis également de tisser du lien social entre chaque participant. »
- « Des rencontres fructueuses entre candidats et employeurs. Moins de candidats venus à l'événement mais en recherche réelle d'emploi. Salle bien adaptée aux conditions Covid. »
- « La mobilisation du SPE. L'accompagnement par nos professionnels de la structure, notamment les moniteurs d'atelier. Le résultat positif en termes de recrutement »
- « Le fait qu'il y ait eu plusieurs formats d'information ou de contacts (atelier, conférence, stands...) était appréciable. De plus, sur notre stand, nous avons des casques de réalité virtuelle qui ont permis de tester en situation réelle des métiers. »
- « L'ensemble des actions (visites / stages) ont pu se maintenir, il n'y a pas eu d'annulation de dernière minute. Des entreprises se sont déjà positionnées pour renouveler l'action l'année prochaine. L'ensemble des travailleurs souhaite recommencer l'action l'année prochaine, un grand nombre de salariés de l'ESAT a pu participer aux journées. Des stages longs commencent à se mettre en place pour plusieurs travailleurs »
- « Lieu du CRJS adapté au forum. Témoignages des entreprises et acteurs de l'insertion sur le car-podium. Ambiance conviviale renforcée par un flash mob réussi »

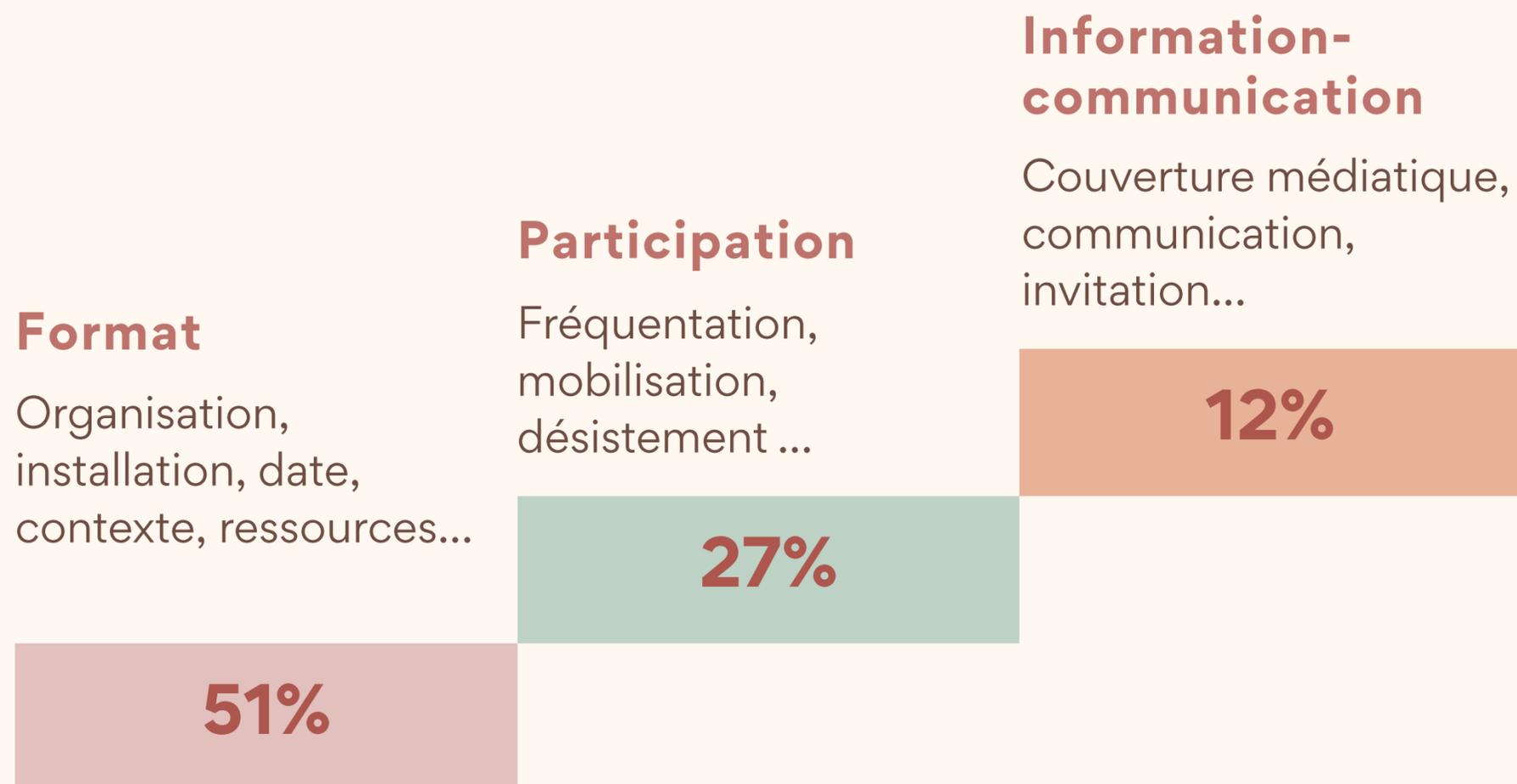
# Questionnaire adressé aux organisateurs suite à la SEEPH



## Question posée : Quelles ont été les difficultés rencontrées ?

(champ libre proposé dans le questionnaire)

- Répartition des **difficultés rencontrées**, regroupées en trois catégories :





## Question posée : Quelles ont été les difficultés rencontrées ?

### Quelques retours des pilotes ...

« Le nombre important de stands a rendu le speed-meeting lourd pour certains participants »

« Il a fallu un petit temps pour certains demandeurs d'emploi pour participer de manière active, pour intervenir. »

« L'accès au wifi a été difficile. Il a fallu apporter une box supplémentaire à titre personnel. L'accessibilité des lieux était difficile pour les demandeurs d'emploi en situation de handicap (pas de tram, des travaux, etc.). Il n'était pas facile de gérer la logistique (installation et rangement de tous les stands). »

« Pas assez de participants, notamment pour la visio-conférence destinée aux personnes. La couverture médiatique et la communication de l'action est insuffisante ou pas assez attractive. »

« La date du Duoday dans la même semaine que la SEEPH, difficultés et lourdeur en terme d'organisation deux évènements dans la même semaine. »

« Absence de couverture de l'événement par les médias »

« Nouveau projet développé dans un délai contraint avec des ressources et des moyens limités. »

« Dans le cadre de la réforme du fonctionnement Cap emploi / Pôle emploi, les candidats ne sont plus convoqués mais invités, donc il y a eu naturellement moins de participants. D'autre part, les conditions sanitaires (obligation du passe sanitaire) ont sans doute freiné certains participants. »

# Questionnaire adressé aux organisateurs suite à la SEEPH



Quel bilan dressez-vous de cette édition 2021 ?

- **Réponses hétérogènes** allant de "bilan difficile du fait de l'annulation d'actions, du contexte, du manque de média, de participants" à "très positif malgré le contexte sanitaire et la mobilisation d'acteurs"
- Beaucoup de répondants dressent **un bilan "mitigé"**

Quels points vous semblent importants à prendre en compte pour l'édition 2022 ?

44%

**Améliorer les éléments d'organisation** (groupe de travail, anticipation...)

24%

**Développer et améliorer l'évènement existant** (salle, accessibilité, participation...)

20%

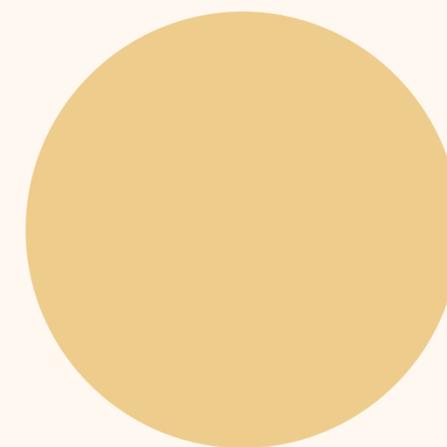
**Améliorer la communication** (couverture médiatique, invitations...)

12%

**Varier les thématiques** des actions proposées



# Résultats concrets des actions menées lors de la SEEPH





# Résultats concrets

Dans le cadre du questionnaire adressé aux organisateurs suite à la SEEPH, une question concernait les résultats/l'impact :

« Quels sont les résultats concrets que cette action a permis d'obtenir ? »

(champ libre proposé dans le questionnaire)

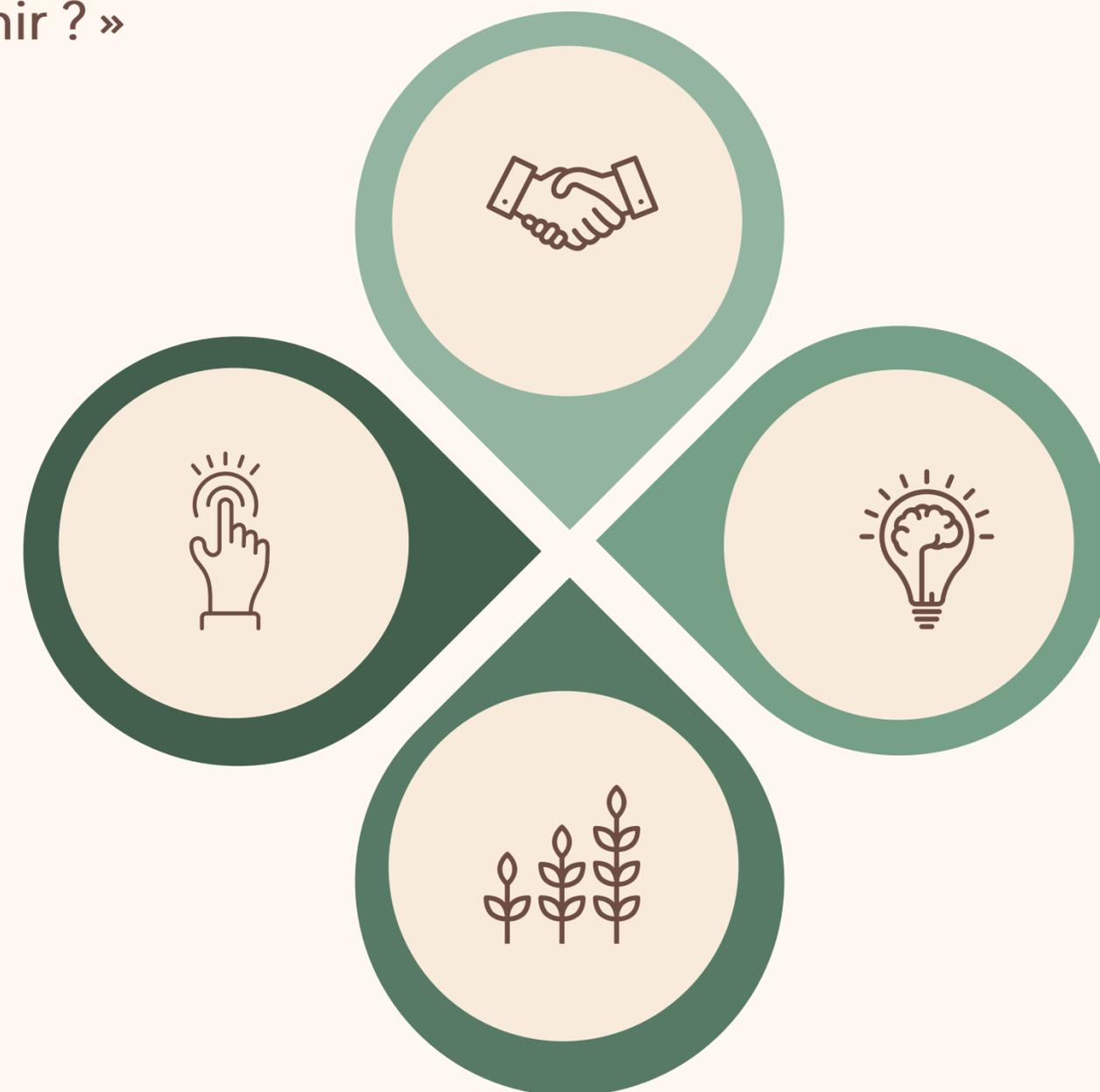
Répartition des **réponses obtenues** en 4 catégories :

**33%** Développer le tissu partenarial / l'interconnaissance (échanges, prise de contacts, projet professionnel...)

**31%** Améliorer le niveau de connaissance / sensibiliser (handicap, offre de service, dispositif...)

**29%** Favoriser l'insertion professionnelle (stage, visite, embauche, formation, entretien...)

**7%** En cours d'évaluation



## Question posée : Quels sont les résultats concrets que cette action a permis d'obtenir ?



### Quelques retours des pilotes ...

- « Résultats globaux à évaluer, mais des retombées positives et immédiates (PMSMP, Stages, entretiens,...) signalées par les structures accompagnantes »
- « Meilleure connaissance des différents dispositifs existants pour l'enfance et l'insertion professionnelle pour accompagner/prendre en charge les personnes avec TND »
- « Des mises en place de PMSMP et le bilan à 3 mois permettra de mieux voir les résultats concrets des rencontres. Pour Châteaudun, l'entreprise qui a ouvert ses portes pour une visite nous a recontactés pour réitérer cette action à différents moments de l'année 2022. »
- « Plus de facilité à se présenter lors des entretiens d'embauche. »
- « Plus de 60% des travailleurs ont pu pendant la semaine réaliser une action (visite ou stage). L'ensemble des travailleurs positionnés sur l'immersion ont pu se rendre seul à leur journée ils ont tous eu un très bon accueil. Pour plusieurs personnes, ces journées ont permis d'amorcer une dynamique les encourageant à expérimenter plus longuement le milieu ordinaire. Sur plusieurs visites les travailleurs ont pu mettre en avant leurs savoirs faire et connaissances, des entreprises sont en demande pour venir visiter nos activités. »
- « Démystifier certains métiers et aborder l'apprentissage avec les jeunes - susciter des vocations »
- « Découverte par les participants des capacités d'accompagnement des travailleurs, mise en place d'un partenariat entre Harmonie Mutuelle et la Directrice de l'ESAT, accompagnement d'un travailleur dans sa recherche d'emploi »
- « Découverte par les participants de la variété des solutions apportées par l'ESAT, des réelles compétences développées, du sens à faire appel aux services proposés »



# Région

- ➔ **Organisation par l'Agefiph de « Modul pro » et de webinaires** à destination des entreprises et des organismes de formation
  - **Près de 70** acteurs de l'emploi et de la formation se sont mobilisés
  
- ➔ **« Salon en ligne dédié au recrutement des personnes en situation de handicap »** organisé par Pôle emploi
  - **1813** visiteurs
    - ❖ 94 candidatures
    - ❖ 66 offres d'emploi
    - ❖ 11 stands entreprises
  - **20 entretiens planifiés suite au salon**



# Cher



« **Handi'Café** » de LADAPT

- + de **150** participants
- 100 demandeurs d'emploi
- Une trentaine d'employeurs mobilisés



« **Job dating** » de l'entreprise adaptée Le Verdier

- **4** demandeurs d'emploi en situation de travail



« **DuoDay** » au Conseil Départemental du Cher

- **7** duos formés dont des projets de stages pour les filleuls reçus



# Eure-et-Loir



« Un Rendez-vous pour un emploi » (Chartres), « Action de sensibilisation Employeurs » (Châteaudun), « Visite d'une entreprise avec un groupe de Demandeurs d'emploi en situation de handicap » (Châteaudun)

de Cap emploi et Pôle emploi 28

Près de **40** participants comptabilisés dont :

- ❖ 28 entreprises
- ❖ 5 demandeurs d'emploi en situation de handicap
- Des mises en place de PMSMP
- Pour Châteaudun : souhait de l'entreprise qui a ouvert ses portes pour une visite de réitérer cette action en 2022



**Forum « Handi'Perche » à Nogent-le-Rotrou** par le CBE et ses partenaires

Présence de **61** visiteurs, dont :

- ❖ 20 employeurs du secteur privé
  - ❖ 17 structures partenaires
  - ❖ 31 demandeurs d'emploi en situation de handicap
- **4 recrutements en cours**



# Indre

- ➔ **Forum sur « Les Troubles du Neuro-Développement : De l'enfance à l'emploi »** piloté par les acteurs du PLITH 36
  - **207** participants
  - **+ de 100** professionnels au speed meeting
  - **150 participants** à la conférence de Léonard Vannetzel (Psychologue et directeur scientifique de Oct-Opus Formations)
  
- ➔ **« Escape Game »** de la CPME
  - 30** participants
  - **3** offres d'emploi récoltées
  - **1** entrée en contrat d'apprentissage
  - **Des accords d'entreprises** pour accueillir des candidats en PMSMP



# Indre-et-Loire



« **Forum Handi'Cap vers le numérique** » de Tours, organisé par la DDETSPP 37 et la municipalité de la ville de Tours

Près de 250 visiteurs

➤ Des PMSMP, stages, et entretiens sont en cours



« **POEMO** » (**Portes Ouvertes des Entreprises du Milieu Ordinaire**), pilotées par les Elfes 37

67 participants

➤ Plus de 60% des travailleurs ont pu réaliser une action (visite ou stage) pendant la semaine



# Loir-et-Cher



« **Parcours vers l'emploi : réussir avec ses différences** » piloté par les acteurs du PLITH 41 et le collectif « Travailler ses différences »

**250** visiteurs

- ✓ 20 partenaires et organisateurs présents
- ✓ 8 entreprises
- ✓ 60 demandeurs d'emploi présents le matin

- **4** embauches en entreprises adaptées
- **2** PMSMP
- **2** mises en situation de travail



« **Job Dating et Sensibilisation des salariés et des intérimaires** » en partenariat avec Cap Emploi 41, Adecco Onsite et Procter&Gamble

**10** demandeurs d'emploi

- **4** embauches comme « agent de production »
- **1** partage d'expérience pour redéfinir l'accessibilité au sein de l'entreprise Procter & Gamble



# Loiret

→ « **Handi'Mouv Emploi** » du collectif Handi Emploi Montargois

+ de 20 demandeurs d'emploi se sont prêtés à l'exercice, accompagnés par des membres du collectif

➤ 95 rencontres réalisées

➤ 15 offres d'emploi collectées

→ « **Visite de l'ESAT Jean PINAUD – Saran** »

25 visiteurs

➤ 1 accompagnement d'un travailleur dans sa recherche d'emploi

→ « **Recrutement FM logistique entreprise adaptée** », piloté par Cap Emploi 45

➤ 11 procédures de recrutement en cours

➤ 1 PMSMP mise en place pour une demandeuse d'emploi

→ « **Forum emploi et handicap** » de Saint-Denis-en-Val

➤ 100 visiteurs

➤ 5 personnes ont été reconnectées auprès d'organismes comme Pôle emploi, Cap emploi, ou Cos des Rhuets pour la reconversion