



BILAN ANNUEL

PRITH Centre-Val de Loire
Edition 2021



Sommaire

- 1** Pilotage et coordination
- 2** Communication
- 3** Actions



PILOTAGE ET COORDINATION



INSTANCES REGIONALES ET DEPARTEMENTALES

COMITÉ DE PILOTAGE REGIONAL

- ✓ 54 membres, 31 structures représentées
- ✓ Une rencontre : le 29/01

LES PLITH

- ✓ En moyenne, 2 à 3 réunions réalisées sur chaque département
- ✓ En moyenne, entre 10 et 20 acteurs sur chaque territoire

ARTICULATION ENTRE LES PLITH

- ✓ 1 réunion des animateurs PLITH : le 13/04
- ✓ Bilans annuels entre les animateurs PLITH et l'équipe de coordination

COMITÉ OPÉRATIONNEL RÉGIONAL

- ✓ 45 membres, 21 structures représentées
- ✓ 3 réunions durant l'année : le 26/03, le 08/07 et le 26/11



COMITÉ DES PERSONNES CONCERNÉES

- ✓ 415 membres
- ✓ 3 rencontres régionales durant l'année : le 18/03, le 03/06 et le 08/12



FOCUS SUR DEUX INSTANCES

Mise à disposition d'outils structurants pour l'animation des PLITH

En amont des PLITH (3 fois/an) : propositions d'outils pour l'animation des PLITH envoyées aux co-animateurs

- Propositions de **supports de réunion**
- Infographie pour le « **Déroulé d'un PLITH** »
- Flyer « **Initier une action** »
- ...



Avec la participation du
Comité des personnes
concernées

Comité des personnes concernées

- En 2021, 3 rencontres régionales du Comité :
 - 18 mars 2021 ([voir le replay](#))
 - 3 juin 2021 ([voir le replay](#))
 - 8 décembre 2021 ([voir le replay](#))
- Sur le 2ème semestre 2021 : passage d'une logique de recueil des retours à une logique de **participation/mise en œuvre effective d'actions**
- Elaboration d'une **Charte de fonctionnement**, en co-construction avec les membres du Comité ([voir la Charte](#))



COMMUNICATION



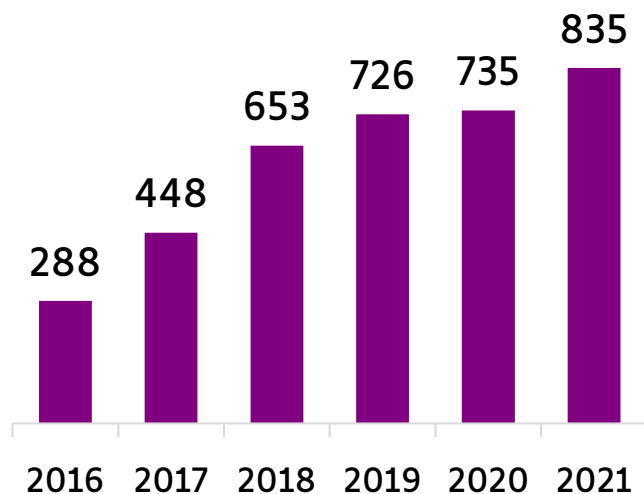


COMMUNICATION ENTRE LES MEMBRES DU PRITH

La newsletter

- ✓ Parution tous les deux mois
- ✓ Diffusée à plus de 835 contacts

EVOLUTION DE LA BASE DE
DIFFUSION DE LA NEWSLETTER



Le site internet

- ✓ 2356 comptes utilisateurs
 - ✓ Création d'un espace « tout public » en libre accès
 - ✓ Un espace « membres » : 70 nouveaux utilisateurs en 2021

Les pages les plus consultées :

1. Salon Régional Emploi Handicap
2. SEEPH 2021
3. Espace membres
4. L'agenda du PRITH
5. Le PRITH en actions

L'annuaire des acteurs

- ✓ Actualisé chaque année
- ✓ Plus de 236 contacts qualifiés



COMMUNICATION AUPRES DE NOUVEAUX MEMBRES

Les Matinales

« Mieux connaître le PRITH »

- ✓ Rencontres au format distanciel le 20/04 (15 participants) et le 14/09 (+ de 20 participants)
- ✓ Parmi les participants : Conseil Régional, ESAT/EA, MSA, Pôle emploi, SST, CFA, Cap emploi, MEDEF, OPCO, CARSAT, Universités, Missions locales, MDPH...

Les réseaux sociaux

Page LinkedIn effective depuis septembre 2020

- ✓ Suivie par près de 700 abonnés à fin 2021 (310 abonnés en 2020)
- ✓ Une publication chaque semaine

Les Webinaires

Création et animation de 2 webinaires thématiques :

- ✓ Webinaire « Alternance et Handicap » (18 participants)
- ✓ Webinaire « Clauses sociales inclusives » (23 participants)



Le motion design

- ✓ Réalisation d'une vidéo de présentation de la plateforme du PRITH
- ✓ Plus de 144 vues sur LinkedIn

[Visionner la vidéo](#) ➡





FOCUS SEEPH

25^e édition de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) – du 15 au 21 novembre 2021

81 événements recensés dans la région

+ **21 actions** par rapport à l'an passé

- 69 nouvelles actions
- 12 actions renouvelées

1075 consultations du programme en ligne

Dans les médias...

- France 3 Centre-Val de Loire : [Voir l'article](#)



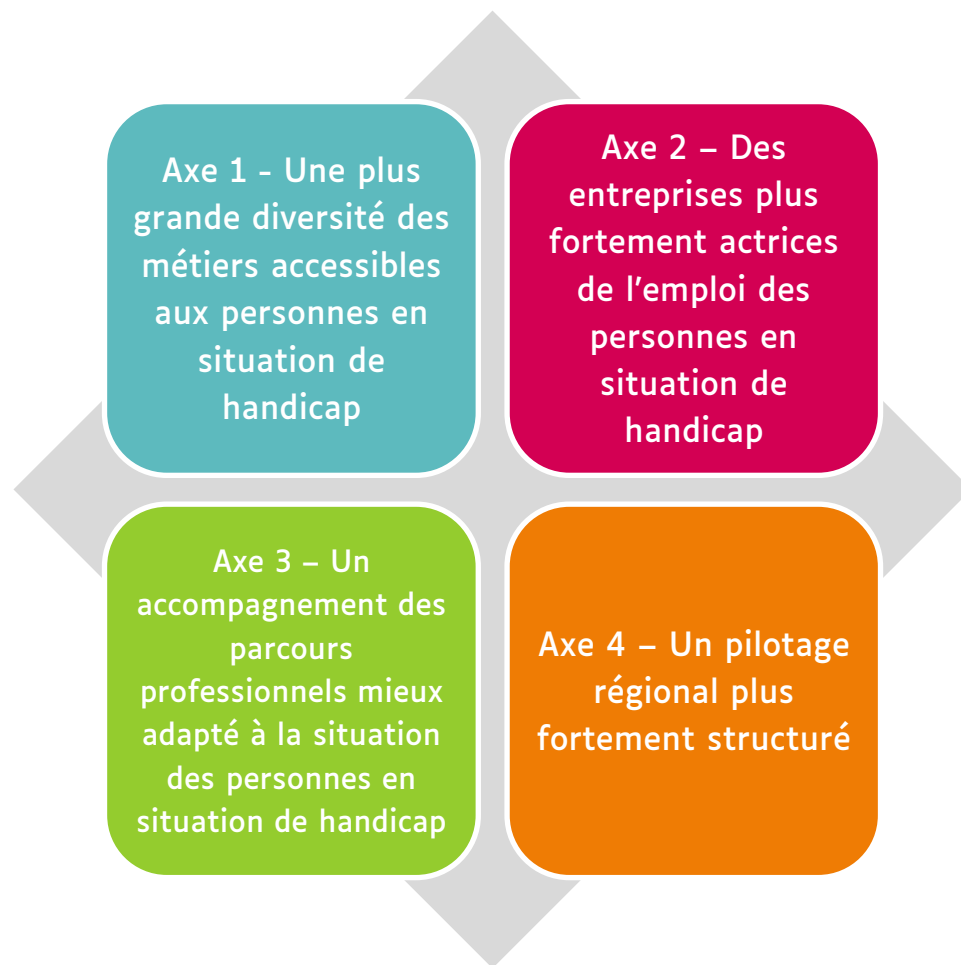
Programme hébergé en ligne : [voir le programme](#)



ACTIONS



ACTIONS





1.1 IDENTIFIER LES MÉTIERS PORTEURS ET SENSIBILISER LES ACTEURS ET PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP À CES MÉTIERS

Identification des secteurs d'activités et des métiers porteurs pour les Travailleurs Handicapés

- Elaboration d'une cartographie territoriale des métiers, emplois, et formations accessibles aux DOETH
- Action arrêtée lors du COR du 26/03

Indre-et-Loire - Rencontre « Autisme et métiers de rédaction, traduction et métiers des bibliothèques »

Organisée le 30/03, en visio-conférence

- ✓ **55 participants** à la rencontre
- ✓ **96%** des participants déclarent être **satisfaits** (26 retours au questionnaire de satisfaction)





1.1 IDENTIFIER LES MÉTIERS PORTEURS ET SENSIBILISER LES ACTEURS ET PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP À CES MÉTIERS

Loir-et-Cher – Organisation d’une manifestation « Parcours vers l’emploi : réussir avec ses différences » à l’occasion de la SEEPH

Manifestation organisée le 18/11

- **Matinée : Rencontre avec les Entreprises Adaptées**
- **Après-midi (collectif « Travailler ses différences ») : manifestation visant à sensibiliser et informer par le biais de stands de présentation des structures œuvrant pour l’inclusion professionnelle (Cap emploi, Mission locale, MDPH, CFA...), de témoignages d’entreprises...**

✓ **60** demandeurs d’emploi présents lors de la rencontre avec les EA

✓ **4** embauches / **2** PMSMP à l’issue



1.2 EXPLOITER LES POTENTIALITÉS DU NUMÉRIQUE AU SERVICE DE L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Charte d'engagements « Entreprises et métiers du Numérique : favoriser l'accueil en stage des personnes en situation de handicap »

- ✓ + de **150 téléchargements** de la Charte
- ✓ **4 entreprises** signataires

Process de transmission des offres de stage dans les métiers du numérique

- Construction d'une base de données des contacts qualifiés pour relayer les offres de stage (été 2020)
- **Test du process avec les entreprises identifiées – mode expérimentation (en cours)**
- Intensification de la communication auprès des entreprises



[Consulter la charte](#)





1.3 RENFORCER L'ACCESSIBILITÉ DES ACTIONS DE FORMATION POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Réaliser un état des lieux de la formation à destination des personnes en situation de handicap

- Démarrage du projet : juillet 2020
- Diagnostic quantitatif sur la mobilisation des formations par les personnes en situation de handicap
- Identification et priorisation des problématiques et enjeux : 4 problématiques principales

En 2021 : Mise en place de focus group sur le sujet de la « Formation » pour identifier des solutions aux problématiques recensées (en cours)



1.3 RENFORCER L'ACCESSIBILITÉ DES ACTIONS DE FORMATION POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Coaching Inclusion Professionnelle

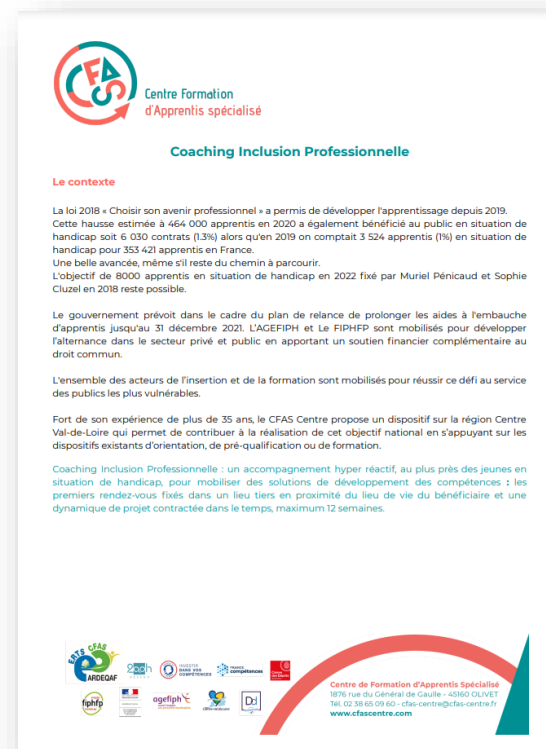
Dispositif visant notamment à lever les freins à la réalisation du projet (en amont de l'entrée en formation ou en emploi) par un accompagnement individualisé et renforcé.

→ Démarrage du projet : juillet 2021

→ Mise en œuvre dispositif : Septembre 2021

- Sensibilisation des référents de parcours
- Elaboration des outils de suivi (fiches de suivi, tableau de reporting de l'activité)
- Sélection des candidats par les référents de parcours Pôle emploi, Mission Locale, Cap emploi

✓ 8 entrées dans le dispositif au 31 décembre 2021





1.3 RENFORCER L'ACCESSIBILITÉ DES ACTIONS DE FORMATION POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Indre-et-Loire - FIAM (2^{ème} édition)

- FIAM : Formation Inter-entreprises d'Adaptation aux Métiers
- 2^{ème} édition menée en Indre-et-Loire
- Entreprises engagées en 2021 : STMICROELECTRONIC, SKF, THALES, MPS IMPRIMERIE...

✓ **9 stagiaires** en situation de handicap accompagnés vers l'emploi et la certification



1.4 DÉVELOPPER LES PASSERELLES RECTORAT / ENTREPRISES

Convention multi partenariale « Atouts pour tous »

→ Objectif de cette convention : faciliter les passerelles vers l'enseignement supérieur, ainsi que l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap

→ Signature prévue en 2022





1.4 DÉVELOPPER LES PASSERELLES RECTORAT / ENTREPRISES

Mise en œuvre de coordinations départementales pour sécuriser les transitions entre scolarité et monde du travail pour les jeunes en situation de handicap

- **Cher** : Organisation d'une rencontre en distanciel (20/05) entre les professionnels de l'Education Nationale et les acteurs de l'insertion professionnelle **(+ de 40 participants)**
- **Eure-et-Loir** : Organisation d'une rencontre en présentiel (30/09) entre les professionnels de l'Education Nationale et les acteurs de l'insertion professionnelle **(80 participants)**
- **Indre** : Organisation d'une journée « Découverte des CFA pour les élèves de l'Education Nationale » le 23/11, en présentiel **(accueil de 25 élèves bénéficiant d'un dispositif ULIS)**



1.4 DÉVELOPPER LES PASSERELLES RECTORAT / ENTREPRISES

Mise en œuvre de coordinations départementales pour sécuriser les transitions entre scolarité et monde du travail pour les jeunes en situation de handicap

- **Loir-et-Cher** : Organisation d'une journée d'information entre les professionnels de l'Education Nationale et les acteurs de l'insertion professionnelle le 10/02 en distanciel **(+ de 35 participants)**
- **Loiret** : Organisation de 2 journées d'information en distanciel entre les professionnels de l'Education Nationale et les acteurs de l'insertion professionnelle le 25/05 **(40 participants)** et le 01/06 **(45 participants)**



2.1 PROFESSIONNALISER ET DÉVELOPPER LES BONNES PRATIQUES HANDICAP DES ACTEURS SOCIO-ÉCONOMIQUES EN DIRECTION DE LEURS ADHÉRENTS

Première édition du salon de lancement de la SEEPH 2021

Organisation d'un salon régional Emploi Handicap le 15 novembre 2021 à Saint Jean le Blanc

300 participants recensés sur la journée

Au programme : des ateliers, des conférences et des stands – [voir le programme du salon](#)

- **36** inscriptions aux conférences et ateliers
- **99%** des répondants déclarent être satisfaits de l'évènement
- 44 retours au questionnaire de satisfaction

1761 consultations du programme du salon de lancement



Dans les médias...

- [Epicentre](#)
- [France Bleu](#)





2.1 PROFESSIONNALISER ET DÉVELOPPER LES BONNES PRATIQUES HANDICAP DES ACTEURS SOCIO-ÉCONOMIQUES EN DIRECTION DE LEURS ADHÉRENTS

Déploiement de la Convention Cadre « Pour le recrutement et l'insertion des personnes handicapées dans le secteur du travail temporaire »

→ Début 2020 : Constitution d'un groupe de travail régional (GTR) « Secteur Travail Temporaire », suite à la signature de la Convention-Cadre au niveau national

→ Organisation d'une rencontre départementale dans le Loir-et-Cher le 19/01/21, en visio-conférence

+ de 40 participants





2.1 PROFESSIONNALISER ET DÉVELOPPER LES BONNES PRATIQUES HANDICAP DES ACTEURS SOCIO-ÉCONOMIQUES EN DIRECTION DE LEURS ADHÉRENTS

Déploiement de la Convention Cadre « Pour le recrutement et l'insertion des personnes handicapées dans le secteur du travail temporaire »

- **Actions ciblées de recrutement menées dans le Cher en faveur des BOETH en partenariat avec Manpower**
- Novembre 2020 : identification des profils et qualification du fichier sur la base d'échanges entre Cap emploi et Pôle emploi et enregistrement des offres d'emploi
 - Décembre 2020 à Juin 2021 : réalisation d'informations collectives et mise en œuvre des actions décidées par les partenaires jusqu'au placement
- ✓ **4 réunions d'informations collectives organisées**
- ✓ **Participation de 12 BOETH**



2.1 PROFESSIONNALISER ET DÉVELOPPER LES BONNES PRATIQUES HANDICAP DES ACTEURS SOCIO-ÉCONOMIQUES EN DIRECTION DE LEURS ADHÉRENTS

Indre-et-Loire – Organisation de Forums Emploi/Formation

→ FORUM CONNECTÉ CAP EMPLOI 37, le 22/04 : un espace recrutement, comptant **22 employeurs publics et privés** et **50 candidats**, et des ateliers-discussion autour du handicap.

❖ **80 participants**

→ FORUM HANDI'CAP VERS LE NUMÉRIQUE, le 08/11 : forum d'information sur les métiers du numérique.

❖ **Près de 250 participants**





2.2 PROFESSIONNALISER LES MEMBRES DE COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE SUR LA THÉMATIQUE HANDICAP

Les actions de professionnalisation des membres de comité social et économique sur la thématique sont en suspens.

Des pistes de réflexions sont en cours pour développer un programme d'actions en 2022.





2.3 PROPOSER DES ACTIONS ET OUTILS DE SENSIBILISATION MUTUALISÉS À DESTINATION DES TPE-PME

Eure-et-Loir – Nouvelle édition du Forum Handi'Perche

Organisation d'un speed meeting le 19 novembre 2021

- ✓ Favoriser les rencontres employeurs – demandeurs d'emploi en situation de handicap – professionnels de l'insertion (Bassin du Perche)
- ✓ **+ de 60 participants au forum**
 - ✓ **37 employeurs et acteurs de l'emploi et de la formation**
 - ✓ **31 demandeurs d'emploi en situation de handicap**
- La totalité des participants se disent satisfaits ou très satisfaits





2.3 PROPOSER DES ACTIONS ET OUTILS DE SENSIBILISATION MUTUALISÉS À DESTINATION DES TPE-PME

Sensibiliser les entreprises sur la thématique du maintien dans l'emploi

Indre :

Création d'un mémento « Maintien en emploi dans le BTP : employeurs, comment agir ? » (2020)

→ En 2021 : Diffusion du support aux adhérents BTP

Eure-et-Loir :

Production d'un mémento « Maintien en emploi dans le Bâtiment » (adaptation du document produit dans l'Indre) et diffusion de l'outil





3.1 CAPITALISER LES EXPÉRIMENTATIONS DU DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ EN RÉGION

Identifier les bonnes pratiques mises en œuvre par le DEA

- **Réalisation d'une enquête** afin d'évaluer l'opportunité de constituer un groupe de travail spécifique sur ce sujet dans le cadre du PRITH
- **Elaboration d'un support de présentation synthétique** sur le DEA à destination des membres du Service Public de l'Emploi - Diffusion en 2022





3.2 ACCOMPAGNER LE DÉPLOIEMENT ET LA CAPITALISATION DES CELLULES DE SUIVI PARTENARIAL DES SITUATIONS PROFESSIONNELLES COMPLEXES

Mise en place et animation de cellules partenariales « Jeunes et Handicap »

- **Indre** : projet de création d'une cellule partenariale jeunes handicap afin de répondre aux situations complexes par le partage et l'analyse concrète des informations entre les partenaires. En 2021, 2 temps d'échanges ont été organisés : 29/09 et 21/10
- **Loir-et-Cher** : poursuite de l'animation de la cellule partenariale Jeunes Handicap depuis 2018 (membres : Cap emploi, Missions locales, MDPH, CIO...)
- **Loiret** : mise en place d'une cellule d'analyse des cas complexes (jeunes), réunissant la Mission locale, l'Agefiph, la MDA, Cap emploi, le CIO... Une rencontre a eu lieu le 12/10 pour permettre des études de cas (environ 10 cas traités). 3 à 4 rencontres annuelles sont prévues



3.3 DÉVELOPPER LES BONNES PRATIQUES D'ACCOMPAGNEMENT DES PARCOURS PROFESSIONNELS EN EA ET ESAT

Création d'un réseau de correspondants « Mobilité »

→ Webinaire organisé le 25/03 sur le sujet :
« Mobilités professionnelles et handicap :
vers la constitution d'un réseau de
correspondants mobilité Milieu
Protégé/Milieu Ordinaire Adapté/Milieu
Ordinaire Classique »



- ✓ **60 participants**
- ✓ **90% des répondants** au questionnaire de satisfaction ont déclaré être **satisfaits** de ce webinaire



3.3 DÉVELOPPER LES BONNES PRATIQUES D'ACCOMPAGNEMENT DES PARCOURS PROFESSIONNELS EN EA ET ESAT

Création d'un réseau de correspondants « Mobilité »

Une **1ère réunion régionale de travail des correspondants mobilité** s'est déroulée le 18 juin 2021, en distanciel

- ✓ **+ de 60 participants**
- ✓ Un temps en plénière, puis constitution de sous-groupes départementaux
- ✓ **Elaboration de feuilles de routes** afin de coordonner la mise en place des réseaux de correspondants mobilités sur les territoires

Création d'un annuaire régional (disponible sur la plateforme du PRITH) :

74 correspondants identifiés au 31/12

PRITH
Centre-Val de Loire

ANNUAIRE DES " CORRESPONDANTS "

Depuis plusieurs mois, un groupe de travail se réunit dans le cadre du PRITH (Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés) Centre-Val de Loire afin de favoriser la constitution d'un réseau d'acteurs mobilisés en région sur le sujet des mobilités professionnelles et du handicap.

Un annuaire régional a été réalisé pour faciliter la prise de contact entre les différents correspondants mobilité du territoire.

Pour accéder à l'annuaire, rendez-vous dans l'espace Membres de la plateforme du PRITH Centre-Val de Loire : www.prith-cvl.com

Pour accéder à l'annuaire

- 1 Tapez sur votre moteur de recherche : www.prith-cvl.com
- 2 Pour accéder à l'espace « Membres » : cliquez sur l'onglet « Se connecter »

PRITH
Centre-Val de Loire

Mon Parcours Handicap

LE PRITH PLAN D'ACTION RESSOURCES AGENDA NOUS CONTACTER

MON PARCOURS HANDICAP gouv.fr



3.4 OUTILLER LES ACTEURS POUR IDENTIFIER ET MOBILISER LES DIFFÉRENTES OFFRES DE SERVICE

Sensibiliser les acteurs aux clauses sociales et au handicap

Constitution d'un groupe de travail régional « Clauses sociales » en mai 2021 :

- **Elaboration d'un outil de sensibilisation** « Savoir mobiliser les clauses sociales pour une meilleure inclusion des Travailleurs Handicapés » : [voir l'outil](#)
- **Organisation d'un webinar le 15/10, 14h-15h**, au format 100% distanciel : [voir le replay](#) sur la plateforme PRITH

23 participants à ce webinar





3.4 OUTILLER LES ACTEURS POUR IDENTIFIER ET MOBILISER LES DIFFÉRENTES OFFRES DE SERVICE

Cher – Animation d’ateliers de sensibilisation à destination des acteurs du SPRO 18

- Objectif de ces ateliers : **permettre aux membres du SPRO 18 de renforcer leurs connaissances des dispositifs et des acteurs du handicap pour mieux savoir les mobiliser.**
- Octobre – Novembre : réunions préparatoires pour valider le filage et les intervenants

3 ateliers :

- ❖ Atelier 1 « **Jeunes et Alternance** » (25/11/21)
- ❖ Atelier 2 « **Milieu Protégé, Adapté et emploi accompagné** » (16/12/21)
- ❖ Atelier 3 « **Cap Emploi-Pôle Emploi, MDPH et AGEFIPH** » (programmé début 2022)





3.4 OUTILLER LES ACTEURS POUR IDENTIFIER ET MOBILISER LES DIFFÉRENTES OFFRES DE SERVICE

Indre - Forum « Troubles du Neuro-Développement »

Organisation d'un forum sur « **Les Troubles du Neuro-Développement : De l'enfance à l'emploi** » le 24/11 lors de la SEEPH

- Matinée : speed-meeting et mise à disposition de stands « ressources »
- Après-midi : intervention de Léonard Vannetzel et circulation libre dans les stands

✓ **150 participants**

FORUM #SEEPH

LES TROUBLES DU NEURO-DÉVELOPPEMENT : DE L'ENFANCE À L'EMPLOI

peut tu ne pas faire quoi quand tu seras grand ?

TROUBLES DU LANGAGE
HYPER-ACTIVITÉ
TDAH
INTER-ACTIONS
DYS
AUTISME

LE 24 Novembre 2021
De 14h à 17h30
Centre socio-culturel

Avenue Paul Langevin
36130 DEOLS

De 14h à 15h30
CONFÉRENCE
Intervention de Léonard Vannetzel
neuro-psychologue, enseignant à l'université Paris-Descartes

OUVERT À TOUS SUR INSCRIPTION (places limitées)
Pass sanitaire exigé
Inscription en ligne :

Ou par téléphone : Chloé Prométhée Indre au 02 54 60 54 30

Merci de venir avec votre masque et de respecter les règles sanitaires en vigueur

Des professionnels présents pour faire connaissance et échanger sur les troubles du neuro-développement

Logos des partenaires : agefiph, arS, CAP EMPLOI 36, Choréum, GROUPE VYV, INDRE, Harmonie Mutuelle, Mairie de Deols, PRITH Centre-Val de Loire, Préfet de l'Indre, UdaF.



3.4 OUTILLER LES ACTEURS POUR IDENTIFIER ET MOBILISER LES DIFFÉRENTES OFFRES DE SERVICE

Loir-et-Cher - Rencontre « SIAE – Acteurs du handicap – SPIP »

Organisation d'une rencontre le 29/06 à la CCI

Objectifs :

- Permettre des échanges entre les différents services
- Exposer l'offre de service de Cap Emploi
- Via des cas pratiques avec des troubles / handicaps divers, expliquer les méthodes de prise en charge possibles
- Diagnostiquer des besoins d'accompagnement / formation plus importants et réfléchir à une réponse adaptée pour outiller les SIAE dans leur suivi des personnes (accueil, sorties)



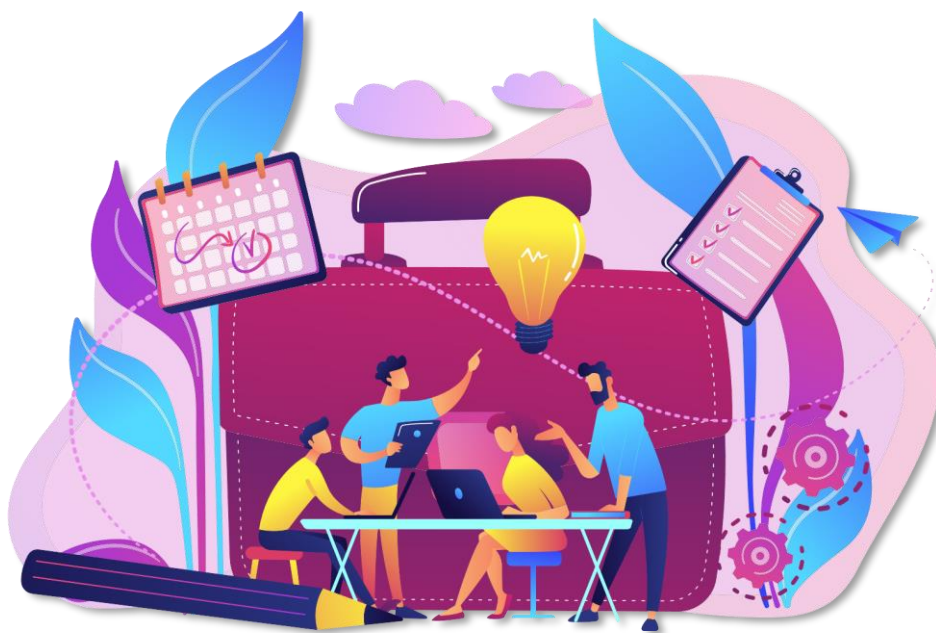
4.1 PROPOSER UNE EXPERTISE EMPLOI-HANDICAP LORS DE L'ÉLABORATION ET DE LA MISE EN ŒUVRE DES DIFFÉRENTS PLANS D'ACTIONS RÉGIONAUX (SANTÉ, FORMATION, ÉCONOMIE...)

Programme d'actions prévu pour 2022...

Plan Régional de Santé
au Travail 4

CPRDFOP

SDREII...





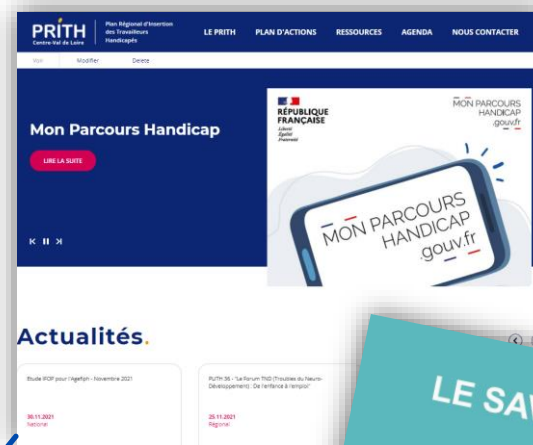
4.2 FAIRE VIVRE DES ESPACES DE CONCERTATION ET D'INFORMATION ENTRE LES MEMBRES DU PRITH

2 356 utilisateurs

Dont **70 nouveaux comptes** en 2021

Les pages les plus consultées :

1. Salon Régional Emploi Handicap
2. SEEPH 2021
3. Espace membres
4. L'agenda du PRITH
5. Le PRITH en actions



Janvier 2021 – Mise en ligne de la nouvelle plateforme PRITH :
création d'un accès « tout public » et d'un accès « membres »

2^{ème} trimestre 2021 – Réalisation d'un motion design de prise en main de la plateforme (144 vues sur LinkedIn) : [voir le motion design](#)



4.3 FOURNIR DES INDICATEURS CONSOLIDÉS RÉGIONALEMENT POUR LE PILOTAGE DES ACTIONS

Etat des lieux du PRITH

- **Près de 20 fournisseurs de données** (MDPH, AGEFIPH, DREETS, Pôle emploi, ARS, ARML, Conseil Régional...)

- **2 productions en 2021 :**
 - ❖ **Une synthèse** destinée à une diffusion plus large (disponible sur la plateforme PRITH - espace tout public)
 - ❖ **Un document complet** à destination des membres du PRITH (disponible dans l'espace « membres »)

