



# BILAN ANNUEL

PRITH Centre-Val de Loire  
Edition 2020



# Sommaire

- 1** Pilotage et coordination
- 2** Communication
- 3** Actions



# PILOTAGE ET COORDINATION



# INSTANCES REGIONALES ET DEPARTEMENTALES

## COMITÉ DE PILOTAGE REGIONAL

- ✓ 51 membres, 23 structures représentées
- ✓ Une rencontre le 20/01



## COMITÉ OPÉRATIONNEL RÉGIONAL

- ✓ 44 membres, 22 structures représentées
- ✓ Trois réunions durant l'année : le 09/03, le 10/07 et le 09/12

## LES PLITH

- ✓ En moyenne, 2 à 3 réunions réalisées sur chaque département.
- ✓ Près de 190 participants sur les différents territoires.
- ✓ En moyenne, environ 20 acteurs sur chaque territoire.

## ARTICULATION ENTRE LES PLITH :

- ✓ Organisation de réunions des animateurs PLITH (14/01 et 07/04)
- ✓ Bilan annuel entre les animateurs PLITH et l'équipe de coordination



# CRÉATION DU COMITÉ DES PERSONNES CONCERNÉES

## OBJECTIFS

- ✓ Recueillir la parole et les avis de personnes en situation de handicap sur les actions et besoins en matière d'emploi et de formation

## DEROULEMENT

- ✓ Novembre 2020 : lancement de la communication auprès des acteurs du PRITH et partenaires
- ✓ 350 personnes en situation de handicap inscrites (au 15/12)
- ✓ Poursuite en 2021 – première rencontre



### PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP **APPEL AUX VOLONTAIRES**

LE PRITH CENTRE-VAL DE LOIRE A BESOIN DE VOUS

#### LE PRITH C'EST QUOI ?

Le PRITH, Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés, est un programme d'actions décliné dans chaque région. Il vise à renforcer la coordination entre les acteurs intervenant dans le champ de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Il assure un rôle d'amplificateur des actions menées par chaque acteur.

Le Comité des Usagers est une instance consultative qui vise à réunir des personnes en situation de handicap pour recueillir leurs avis et idées sur les actions mises en place en région Centre-Val de Loire en matière d'insertion, de formation et d'emploi des personnes en situation de handicap.



#### UN COMITÉ DES USAGERS : POUR QUOI FAIRE ?

- > Donner la parole aux personnes en situation de handicap sur les politiques d'emploi et de formation qui les concernent
- > Réfléchir ensemble aux actions à proposer pour mieux répondre aux besoins des personnes en situation de handicap



#### POUR QUI ?

Toute personne en situation de handicap, résidant ou travaillant en région Centre-Val de Loire, intéressée par les questions d'insertion professionnelle, de formation ou d'emploi.

#### ET CONCRÈTEMENT ÇA DONNE QUOI ?

Votre implication dépend de ce que vous souhaitez, vous pouvez par exemple :

- donner votre avis via des questionnaires en ligne
- participer à des réunions ou événements locaux ou régionaux
- témoigner de votre expérience

#### ÇA VOUS INTÉRESSE ?

Cliquez sur le lien ci-dessous ou flashez le code pour vous inscrire :

[Accéder au formulaire d'inscription](#)





# COMMUNICATION



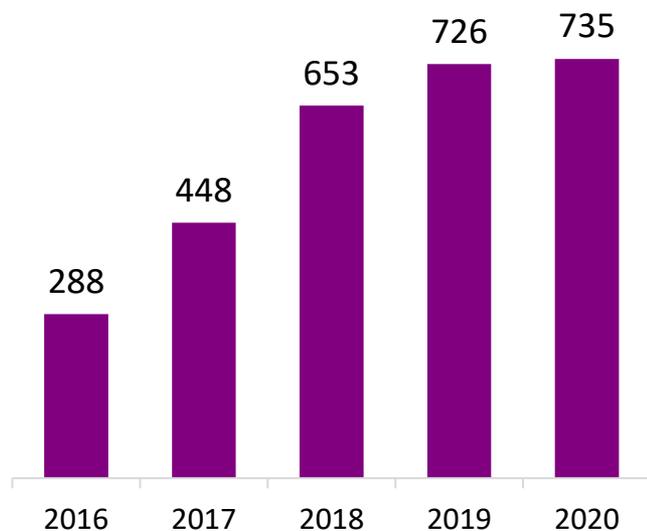


## COMMUNICATION ENTRE LES MEMBRES DU PRITH

### La newsletter

- ✓ Parution tous les deux mois
- ✓ Diffusée à plus de 730 contacts

EVOLUTION DE LA BASE DE  
DIFFUSION DE LA NEWSLETTER



### Le site internet

199 comptes utilisateurs

Dont 50 nouveaux utilisateurs en 2020

Les pages les plus consultées :

- ✓ Supports de communication
- ✓ Comptes rendus des instances
- ✓ Moteur de recherche des actions
- ✓ Plan d'actions
- ✓ Etudes et rapports régionaux

### L'annuaire des acteurs

- ✓ Actualisé chaque année
- ✓ Plus de 230 contacts qualifiés



## COMMUNICATION AUPRES DE NOUVEAUX MEMBRES

### Les Matinales

#### « Mieux connaître le PRITH »

- ✓ E-matinal (30/04 : 18 participants) et une Matinale en présentiel (22/09 à Châteauroux : 18 participants)
- ✓ Publics : ESAT/EA, MSA, Pole emploi, SST, CFA, Cap emploi, MEDEF, OPCO, CARSAT, Universités, Missions locales, MDPH...

### Les réseaux sociaux

Création d'une page LinkedIn

- ✓ Suivie par plus de 310 abonnés
- ✓ Une publication chaque semaine

### Les Webinaires

Création et animation de deux webinaires thématiques :

- ✓ Webinaire FASTT (29 inscrits)
- ✓ Webinaire Autisme



### Le motion design

- ✓ Réalisation d'une vidéo de présentation du PRITH
- ✓ Plus de 860 vues sur LinkedIn

[Visionner la vidéo](#)





## FOCUS SEEPH

24<sup>e</sup> édition de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) – du 16 au 22 novembre

+ de **60 événements** recensés dans la région

Plus de **1 420 téléchargements** du programme

Interventions Presse :



- France 3 Centre-Val de Loire
- TV Tours Val de Loire





# ACTIONS



# ACTIONS





## 1.1 IDENTIFIER LES MÉTIERS PORTEURS ET SENSIBILISER LES ACTEURS ET PERSONNES HANDICAPÉES À CES MÉTIERS

Travaux en cours





## 1.2 EXPLOITER LES POTENTIALITÉS DU NUMÉRIQUE AU SERVICE DE L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

**Elaboration d'une Charte d'engagements « Entreprises et métiers du Numérique : favoriser l'accueil en stage des personnes en situation de handicap »**

- Promotion de la Charte d'engagements à l'occasion du Salon des professionnels du Numérique en région Centre-Val de Loire (30/01) : plus de 100 entreprises présentes, dont 15 intéressées par la Charte.
- Création d'un kit d'utilisation de la Charte à destination du Service Public de l'Emploi (1<sup>er</sup> trimestre 2020)
- Création d'une base de données des contacts pour relayer les offres de stages des entreprises signataires.



+ de **150** téléchargements de la Charte

**4** entreprises signataires



## 1.3 RENFORCER L'ACCESSIBILITÉ DES ACTIONS DE FORMATION POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES

### **Réaliser un état des lieux de la formation à destination des personnes en situation de handicap**

- Démarrage du projet : juillet 2020
- **Diagnostic quantitatif sur la mobilisation des formations** par les personnes en situation de handicap
- **Identification et priorisation des problématiques et enjeux** : 4 problématiques principales
- **Identification de solutions à ces problématiques** : mise en place de focus group (08/12 puis 2021)



## 1.4 DÉVELOPPER LES PASSERELLES RECTORAT / ENTREPRISES

**Mise en œuvre de Coordinations départementales pour sécuriser les transitions entre scolarité et monde du travail pour les jeunes en situation de handicap**

- **Indre-et-Loire** : Organisation d'une rencontre à distance (25/11) entre les professionnels de l'Education Nationale et les acteurs de l'insertion professionnelle (37 participants)
- **Eure-et-Loir** : Organisation de la 2<sup>e</sup> édition de la rencontre « Une matinée ordinaire » (04/03), permettant à une vingtaine de collégiens d'échanger avec des représentants d'entreprises sur la place du handicap dans leur entreprise et dans la société



## 2.1 PROFESSIONNALISER ET DÉVELOPPER LES BONNES PRATIQUES HANDICAP DES ACTEURS SOCIO-ÉCONOMIQUES EN DIRECTION DE LEURS ADHÉRENTS

**Déploiement de la Convention Cadre « Pour le recrutement et l’insertion des personnes handicapées dans le secteur du travail temporaire »**

**12 structures** représentées



→ Organisation d’un Webinaire  
« Découvrir l’offre du FASTT »  
(le 23/04) : 29 inscrits et 19 vues  
en replay



→ Préparation de rencontres territoriales entre les Entreprises de travail temporaire et les prescripteurs pour 2021.

**Indre-et-Loire : Organisation d’une table ronde à distance « Inclusion par l’emploi et la formation des personnes en situation de handicap : retours d’expériences et témoignages » (09/11)**

→ 45 participants.



## **2.2 PROFESSIONNALISER LES MEMBRES DE COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE SUR LA THÉMATIQUE HANDICAP**

**Pas d'action en 2020**





## 2.3 PROPOSER DES ACTIONS ET OUTILS DE SENSIBILISATION MUTUALISÉS À DESTINATION DES TPE-PME

### Indre - Sensibiliser les entreprises du BTP sur la thématique du maintien dans l'emploi

Création d'un mémento « **Maintien en emploi dans le BTP : employeurs, comment agir ?** », réalisé par les différents acteurs

→ Diffusion du support aux adhérents BTP

### MAINTIEN EN EMPLOI DANS LE BTP

Employeur, comment agir ?

Maintien en emploi : de quoi parle-t-on ?

Un de vos salariés présente des difficultés dans son travail liées à son état de santé ? **Vous pouvez agir !** Différentes actions peuvent être mises en place et **des professionnels** vous accompagnent pour :

- **Maintenir** votre salarié à son poste de travail,
- Accompagner à la **reconversion** votre salarié.

Maintenir en emploi ses salariés c'est...

Productivité	Compétences	Sécurité
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Préserver sa productivité</li> <li>✓ Favoriser le climat social</li> <li>✓ Agir contre l'absentéisme</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Pérenniser les compétences dans l'entreprise</li> <li>✓ Favoriser la transmission des savoirs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Assurer la santé et la sécurité des salariés par des actions de prévention</li> <li>✓ Favoriser l'emploi et le maintien des salariés en situation de handicap</li> </ul>

Le maintien en emploi : du dialogue avant tout !

Les professionnels du maintien

L'employeur

Le salarié

Le maintien en emploi repose avant tout sur le **dialogue entre le salarié et l'employeur**. Ils peuvent être accompagnés par des professionnels pour identifier les solutions possibles.

Votre territoire dispose de **professionnels pluridisciplinaires coordonnés** permettant la mise en place rapide d'un accompagnement adapté à vos problématiques et celles de votre salarié.



## 3.1 CAPITALISER LES EXPÉRIMENTATIONS DU DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ EN RÉGION

Travaux en cours





## 3.2 ACCOMPAGNER LE DÉPLOIEMENT ET LA CAPITALISATION DES CELLULES DE SUIVI PARTENARIAL DES SITUATIONS PROFESSIONNELLES COMPLEXES

→ Loir-et-Cher : **Une cellule partenariale Jeunes Handicap** mise en place depuis 2018.





## 3.3 DÉVELOPPER LES BONNES PRATIQUES D'ACCOMPAGNEMENT DES PARCOURS PROFESSIONNELS EN EA ET ESAT

**Mise à jour de l'annuaire des EA / ESAT de la région Centre-Val de Loire**



**Création d'un réseau de correspondants « Mobilités »**

**38 correspondants** identifiés

**Organisation de rencontres départementales** : 14/10 dans l'Indre ou programmées en 2021



## **3.4 OUTILLER LES ACTEURS POUR IDENTIFIER ET MOBILISER LES DIFFÉRENTES OFFRES DE SERVICE**

### **Eure-et-Loir – Organisation d’un webinaire sur le maintien dans l’emploi pour les médecins traitants :**

« Le médecin traitant face au maintien dans l’emploi d’un patient en arrêt maladie : quelles ressources ? » - le 13/10

✓ 5 participants en direct et 64 vues en replay.

### **Indre – Organisation d’un forum sur les troubles du neurodéveloppement « de l’enfance à l’emploi »**

✓ réalisation reportée à 2021



**4.1 PROPOSER UNE EXPERTISE EMPLOI-HANDICAP LORS DE L'ÉLABORATION ET DE LA MISE EN ŒUVRE DES DIFFÉRENTS PLANS D' ACTIONS RÉGIONAUX (SANTÉ, FORMATION, ÉCONOMIE ...)**

**Pas d'action en 2020**





## 4.2 FAIRE VIVRE UNE PLATEFORME DE PARTAGE D'INFORMATIONS ENTRE LES MEMBRES DU PRITH

**199 comptes utilisateurs**

Dont **50 nouveaux comptes** en 2020

**Les pages les plus consultées :**

1. Supports de communication
2. Comptes rendus des instances
3. Moteur de recherche des actions
4. Plan d'actions
5. Etudes et rapports régionaux

**1<sup>er</sup> trimestre 2021 - Elargissement du public cible de la plateforme :**

→ un accès tout public et un accès « membres »





## 4.3 FOURNIR DES INDICATEURS CONSOLIDÉS RÉGIONALEMENT POUR LE PILOTAGE DES ACTIONS

### ETAT DES LIEUX DU PRITH

- Près de 20 fournisseurs de données
- Deux productions :
  - Un document complet à destination des membres du PRITH
  - Une synthèse destinée à une diffusion plus large



### ENQUÊTE PARCOURS MAINTIEN

- 122 répondants
- Un regard innovant sur les parcours de maintien en emploi