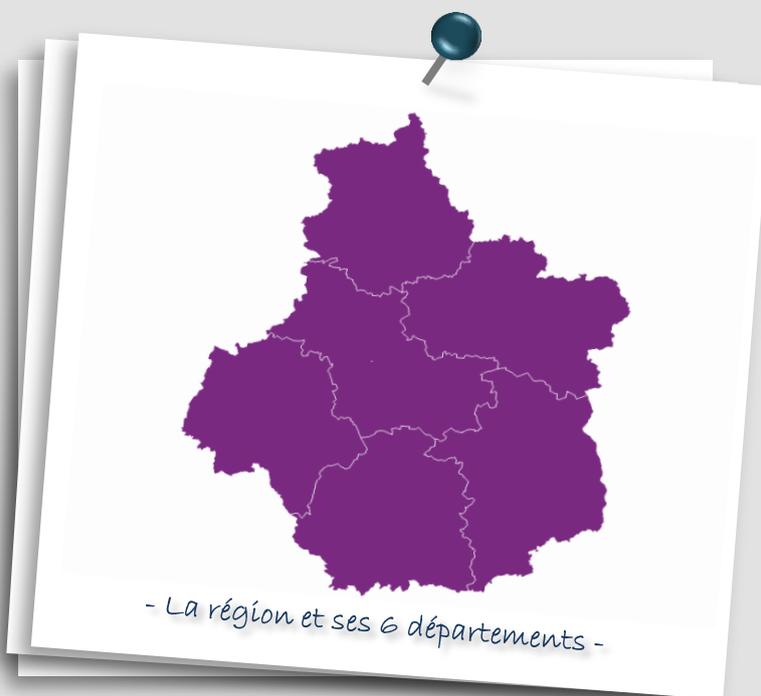


Le tableau de bord

Emploi et chômage des personnes handicapées

Centre - Val de Loire

Bilan
1^{er} semestre
2017



Chiffres clés & synthèse

Sommaire...

Chiffres clés et synthèse.....	2
Les demandeurs d'emploi	3
La mobilisation des entreprises.....	6
L'alternance.....	7
L'insertion dans l'emploi.....	8
Le maintien dans l'emploi.....	11
Les annexes : données locales.....	12

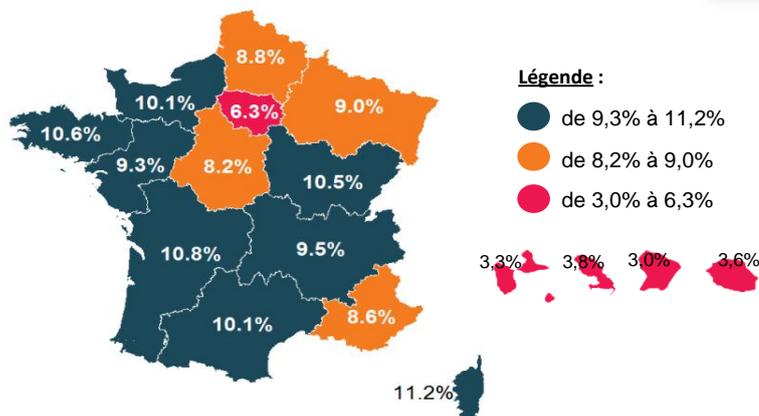
Chiffres clés...

1 816 placements
Cap emploi dans la région
(jan-juin 2017, Agefiph)

593 maintiens dans l'emploi
Sameth dans la région
(jan-juin 2017, Agefiph)

17 479 demandeurs d'emploi BOE
dans la région soit 8,2% de l'ensemble des DE
(national : 8,7%)
(Pôle emploi à fin juin 2017, Cat. A.B.C)

Cartographie : Part des DEBOE
dans l'ensemble des demandeurs d'emploi



Synthèse dans la région...

Plus de 8% des demandeurs d'emploi sont bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)

A fin juin 2017, plus de 17 000 demandeurs d'emploi handicapés (DEBOE) sont inscrits à Pôle emploi, représentant 8,2% de l'ensemble des demandeurs d'emploi dans la région, % variant de 7,1% dans l'Eure-et-Loir et le Loiret à 10,8% dans l'Indre.

Le chômage des personnes handicapées est caractérisé par une forte proportion de seniors : 48% sont âgés de 50 ans et plus contre 25% pour le tout public. Par ailleurs, le % de personnes ayant un niveau de formation Bac ou plus est très inférieur au tout public (23% contre 40%).

Un 1er semestre 2017 marqué par une diminution des recrutements et des maintiens dans l'emploi

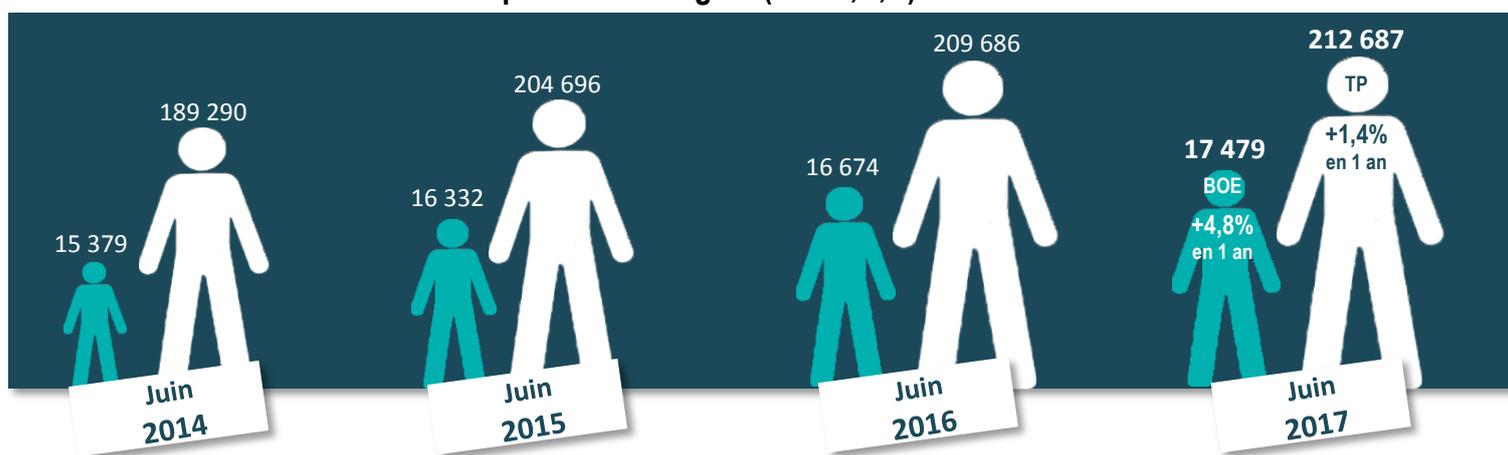
Les Cap emploi ont contribué à plus de 1 800 recrutements de travailleurs handicapés, soit une baisse de 4% en un an. On enregistre un recours toujours important aux contrats aidés dans le secteur non marchand, dans un contexte de baisse programmée des contrats aidés au second semestre 2017 et davantage encore en 2018.

Le nombre de personnes maintenues dans l'emploi par l'intermédiaire des Sameth est également en diminution (593 personnes maintenues, -5% en un an). Dans près d'un cas sur deux, les personnes maintenues ont 50 ans et plus et dans 56% des cas, ce sont des femmes (+5 points par rapport au national).

Les demandeurs d'emploi

La demande d'emploi - à fin juin 2017 (Source : Pôle emploi)

Evolution des demandeurs d'emploi dans la région (cat. A,B,C)



Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories. [DE : demandeurs d'emploi - BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi - TP : tout public].

8,2%
des demandeurs
d'emploi sont des BOE



Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

A sans emploi

B ayant exercé une activité réduite courte au cours du mois ($\leq 78h$.)

C ayant exercé une activité réduite longue au cours du mois ($> 78h$.)

DE tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

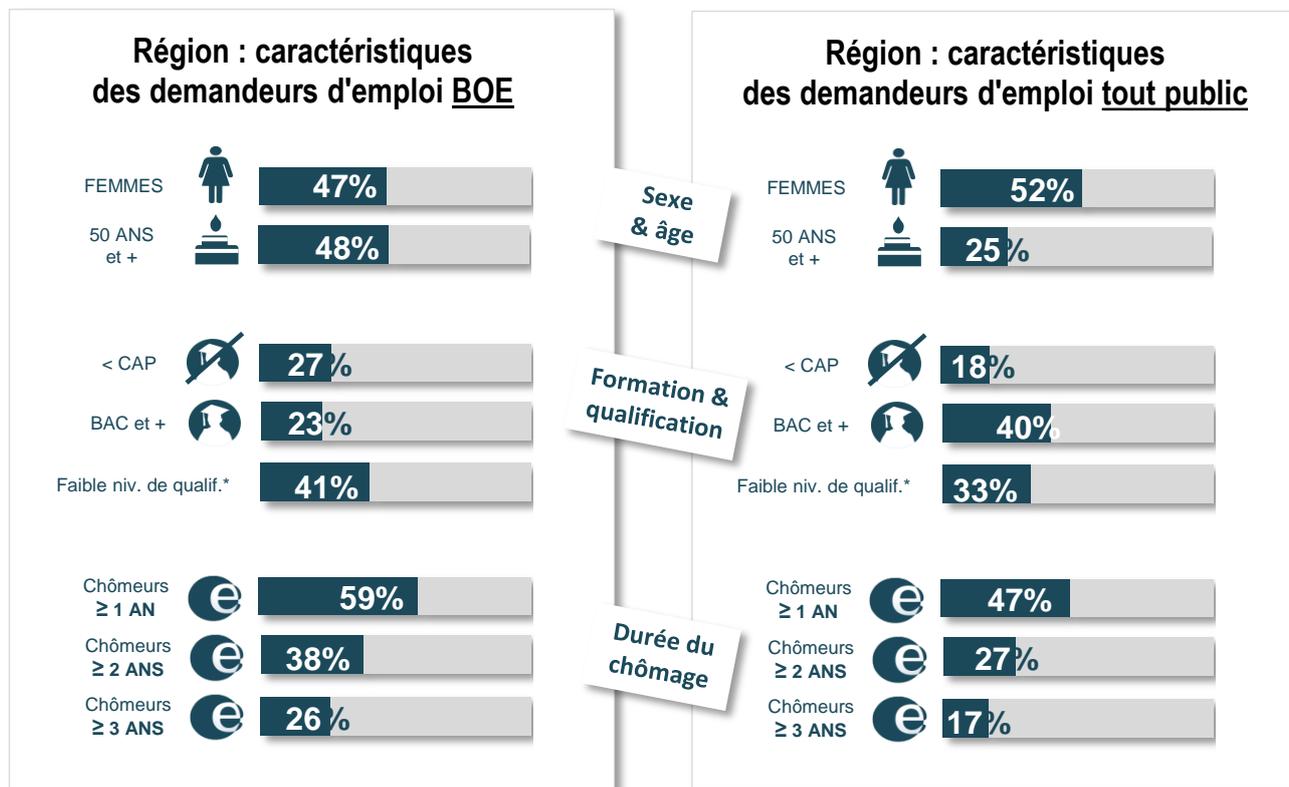
D sans emploi (en raison d'un stage, formation, maladie, ...)

E en emploi (ex : bénéficiaires de contrats aidés)

DE non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Les demandeurs d'emploi

La demande d'emploi - à fin juin 2017 (Source : Pôle emploi)



* Faible niveau de qualification : manœuvre, OS, employé non qualifié.

Ancienneté moyenne d'inscription au chômage (en jours)



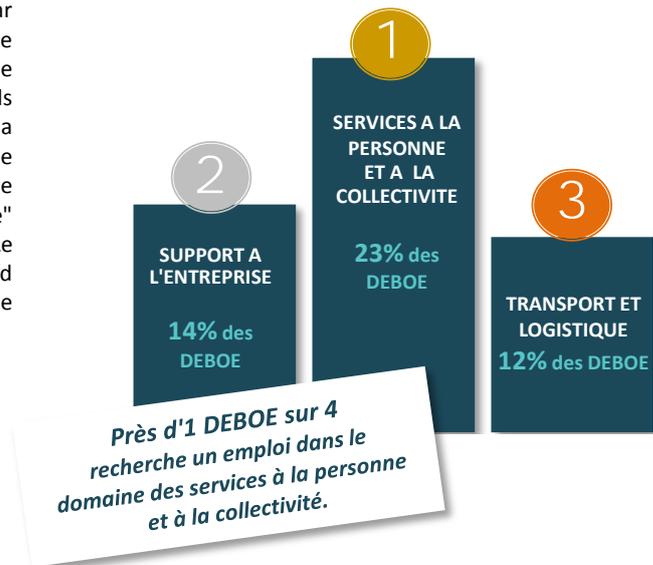
Les demandeurs d'emploi

La demande d'emploi - à fin juin 2017 (Source : Pôle emploi)

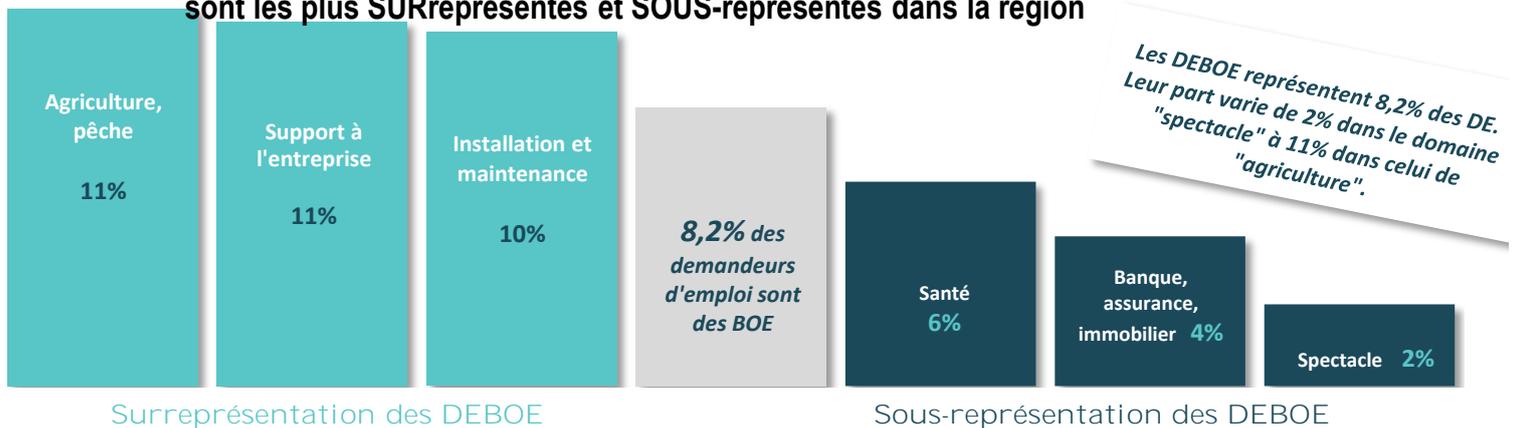
Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ... Le domaine "transport et logistique" comprend conducteur / livreur, manip / déplacements de charges...

Les domaines professionnels les plus recherchés par les DEBOE dans la région



Les domaines professionnels parmi lesquels les DEBOE sont les plus SURreprésentés et SOUS-représentés dans la région



Zoom sur les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'AAH dans la région



24%
des DEBOE sont bénéficiaires d'une AAH
(seule ou avec un autre titre de reconnaissance)
= 4 229 bénéficiaires

La mobilisation des entreprises

Alther - Janvier - juin 2017 (Source : Agefiph)



Alther

Alther a pour mission première de mobiliser les entreprises sur les modes de réponse à leur obligation d'emploi, en les informant et en les amenant à réaliser des actions positives (par le recrutement, le maintien dans l'emploi, l'accès à la qualification en particulier par l'alternance, la sous-traitance avec le secteur adapté et le secteur protégé).

Quatre types d'établissements sont prioritaires

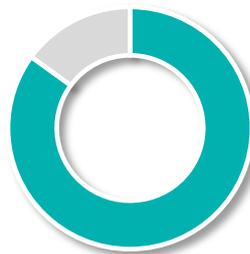
- Les établissements non assujettis en période exonératoire (**ENAX**)
- Les établissements contribuant uniquement (**ECU**), ceux qui doivent avoir mis en oeuvre une action positive dans les 4 ans sous peine de voir leur contribution majorée la 4^{ème} année
- Les établissements à quota zéro (**EQZ**)
- Les établissements cibles complémentaires (**ECC**) dont le taux d'emploi est entre 0,1 et 2% et dont l'effectif se situe entre 20 et 100 salariés.

Deux prestations sont proposées

• **Service information / conseil** : Alther a un rôle d'information et de conseil auprès de tous les établissements qui en font la demande et un rôle d'approche active et individuelle des entreprises relevant des cibles prioritaires.

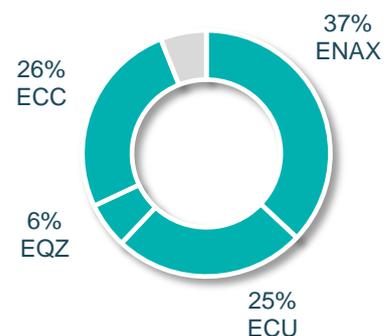
• **Service diagnostic / accompagnement** : mener un diagnostic in situ et aboutir à des préconisations d'actions pertinentes et réalistes pour l'établissement (recrutement, alternance, maintien dans l'emploi, sous-traitance, intérim, stages, ...). Aider à les mettre en oeuvre en faisant le lien avec les acteurs utiles aux situations identifiées et contribuer à la réalisation concrète des actions lors de la phase d'accompagnement.

370 établissements
ont bénéficié d'un ou plusieurs services
Alther durant la période dans la région



dont **78%**
étab. 20-49 salariés

dont **95%**
cibles
prioritaires



53 établissements
ont bénéficié d'un accompagnement terminé
durant la période dans la région

Les actions mises en oeuvre dans ces établissements :



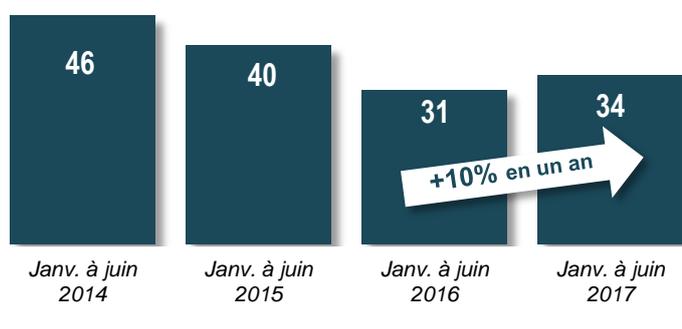
Viennent ensuite :
le stage (15% des actions), l'intérim
(9%), l'alternance (2%).

L'alternance

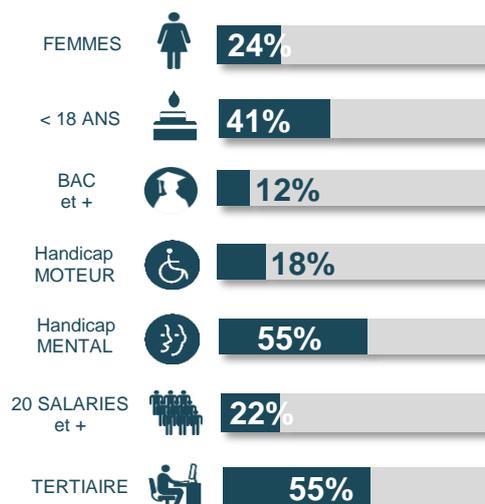
L'alternance - Janvier - mars 2017 (Source : Agefiph)

L'APPRENTISSAGE

Evolution des entrées en contrat d'apprentissage BOE (aidés financièrement par l'Agefiph) dans la région

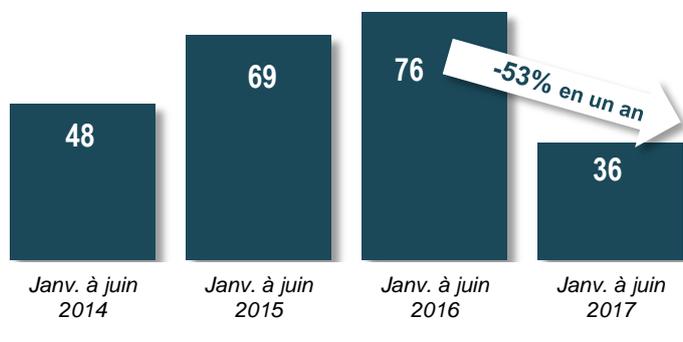


Caractéristiques des contrats d'apprentissage BOE dans la région

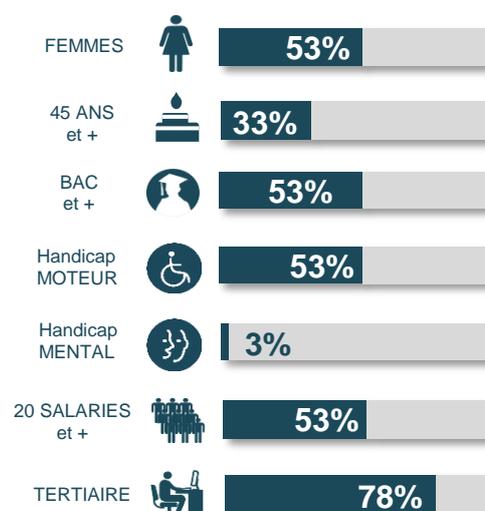


LA PROFESSIONNALISATION

Evolution des entrées en contrat de professionnalisation BOE (aidés financièrement par l'Agefiph) dans la région



Caractéristiques des contrats de professionnalisation BOE dans la région



L'insertion dans l'emploi

Les contrats aidés - Janvier - juin 2017 (Source : Dares)

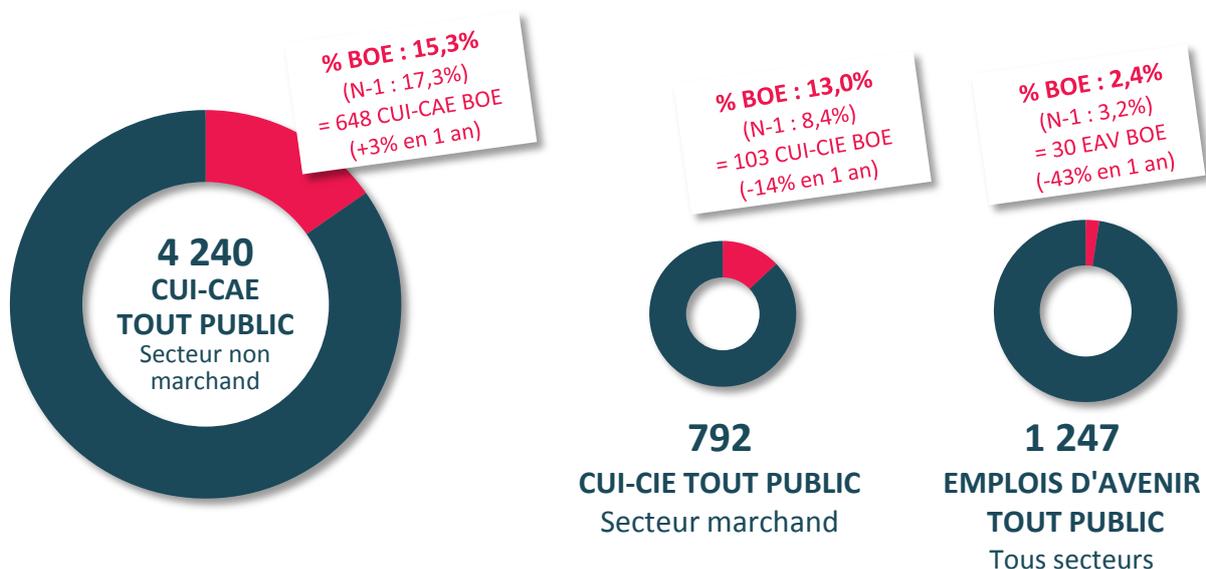
Le contrat unique d'insertion (CUI) se décline en CUI-CIE dans le secteur marchand en en CUI-CAE dans le secteur non marchand.

Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

Relativement aux emplois d'avenir (EAV), les données portent à la fois sur le secteur marchand et le secteur non marchand.

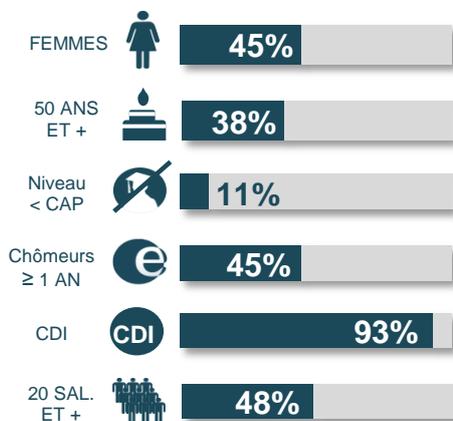
Guide de lecture : au niveau régional, on enregistre 103 CUI-CIE pour les BOE, soit 13,0% du total des CUI-CIE contre 8,4% un an auparavant.

Région : entrées en CUI-CIE, CUI-CAE et emplois d'avenir et % de BOE dans l'ensemble



L'aide à l'insertion professionnelle - Janv. - juin 2017 (Source : Agefiph)

Caractéristiques des bénéficiaires de l'AIP dans la région



L'aide à l'insertion professionnelle : AIP

L'objectif de l'aide à l'insertion professionnelle est d'inciter les employeurs à embaucher en contrat durable (CDI ou CDD ≥ 12 mois) les personnes handicapées les plus éloignées de l'emploi (critère d'âge, de durée d'inactivité par rapport à l'emploi, de sortie du milieu adapté / protégé).

Attention ! l'AIP n'est pas cumulable avec les contrats aidés de l'Etat.

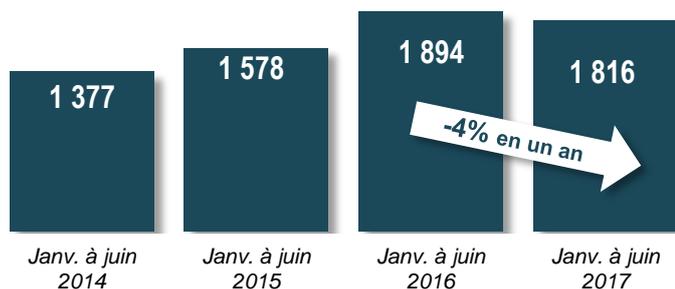
29 AIP dans la région

Janvier - juin 2017

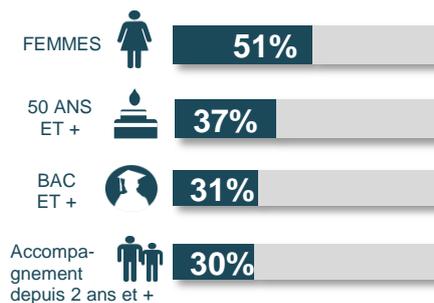
Les placements Cap emploi - Janvier - juin 2017 (Source : Agefiph)

L'ENSEMBLE DES CONTRATS

Evolution des placements Cap emploi dans la région



Profil des personnes embauchées dans la région



Les Cap emploi

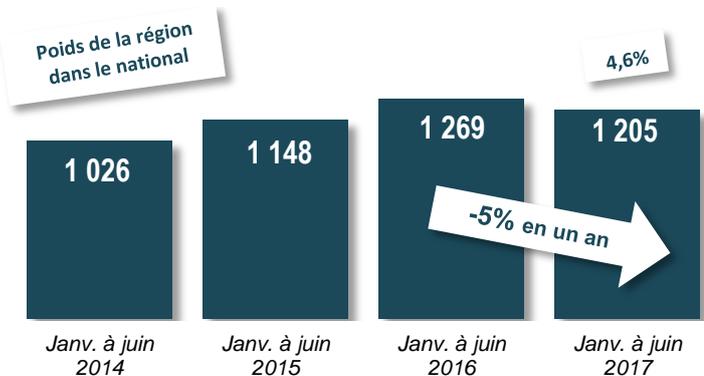
Les données présentées sont extraites des rapports d'activité à fin juin 2017. La mission des Cap emploi est l'accompagnement et le placement durable des travailleurs handicapés sur le marché du travail. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des acteurs concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les Cap emploi sont financés par l'Agefiph, le FIPHP et Pôle emploi au titre de la co-traitance.

Les placements conventionnels : On entend par placements conventionnels, les contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

Attention : les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.

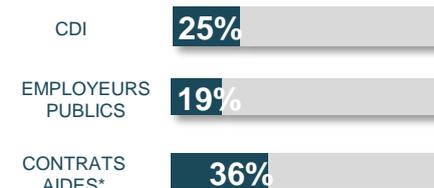
LES PLACEMENTS CONVENTIONNELS

Evolution des placements conventionnels dans la région



Caractéristiques des placements conventionnels dans la région

36 créations d'activité

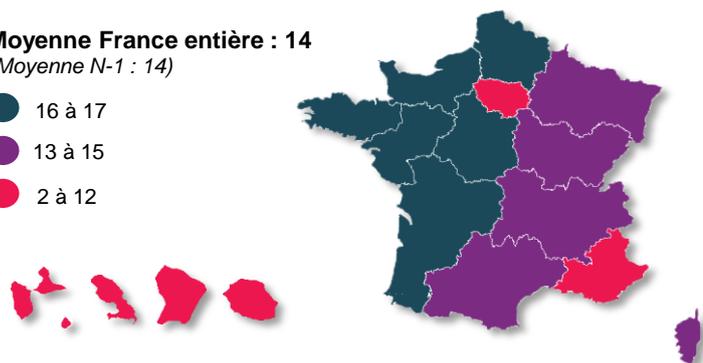


* Part des contrats aidés (CUI, EAV, alternance et AIP) au sein des placements conventionnels.

Cartographie : Nombre de placements conventionnels pour 100 personnes accompagnées

Moyenne France entière : 14 (Moyenne N-1 : 14)

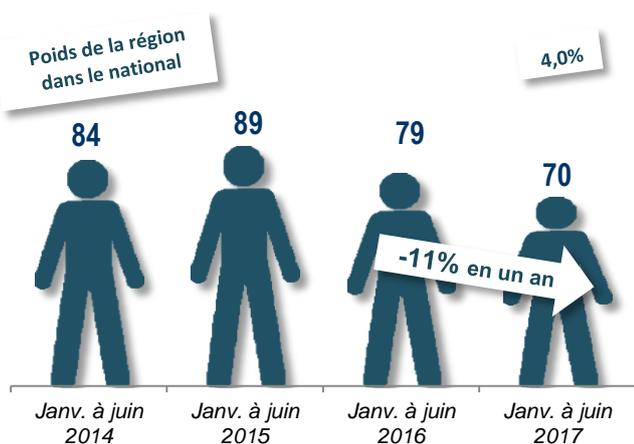
- 16 à 17
- 13 à 15
- 2 à 12



L'insertion dans l'emploi

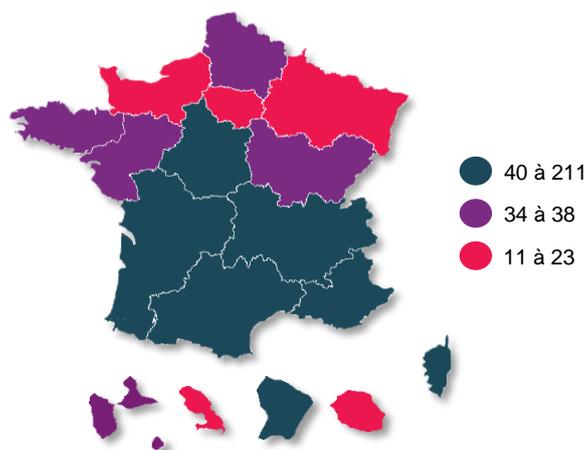
La création d'activité - Janvier - juin 2017 (Source : Agefiph)

Evolution du nombre de créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph dans la région

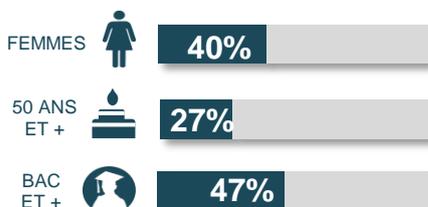


Cartographie : Nombre de créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph pour 10 000 DEBOE**

Moyenne France entière : 36 - (Moyenne régionale : 40)



Caractéristiques des créateurs d'activité* aidés financièrement par l'Agefiph dans la région



Les créations d'activité TOUT PUBLIC*** dans la région (source : Insee)



* Outre une subvention à la création, les créateurs peuvent bénéficier d'un accompagnement individualisé par des prestataires spécialisés.

** DEBOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

*** Les données concernant les créations d'activité tout public sont corrigées des variations saisonnières.

Les maintiens Sameth - Janvier - juin 2017 (Source : Agefiph)

Les Sameth

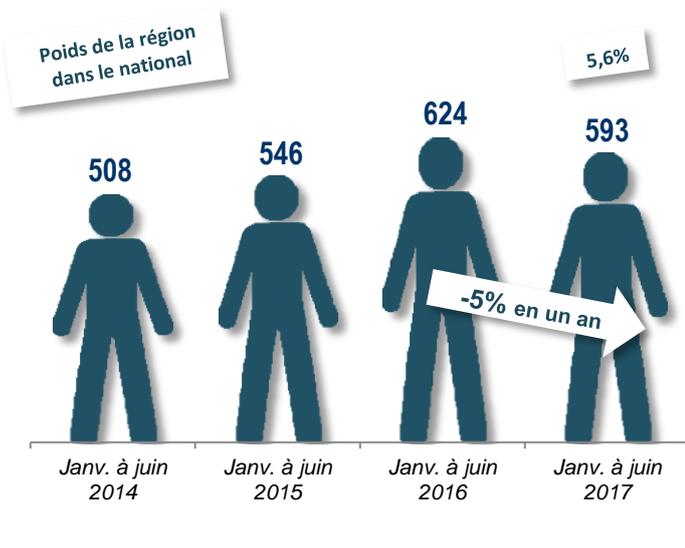
Les Sameth (Services d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés) ont pour mission d'aider les employeurs et les salariés à trouver une solution sur-mesure de maintien quand apparaît une inadéquation entre l'état de santé du salarié et son poste de travail.

Les Sameth, présents dans tous les départements, interviennent en partenariat avec les acteurs des champs médical, social et de l'emploi tels que les services de santé au travail, la Carsat, la mutualité sociale agricole, les organismes de bilan ou de formation.

Les conseillers Sameth apportent aides et conseils à toutes les étapes de la démarche, en fonction des besoins rencontrés :

- **Service ingénierie** : intervention dans l'entreprise pour la recherche et la mise en oeuvre d'une solution de maintien,
- **Service facilitation** : contribution à la mobilisation de moyens identifiés comme nécessaires au maintien après en avoir préalablement examiné leur pertinence.

Evolution du nombre de maintiens Sameth dans la région



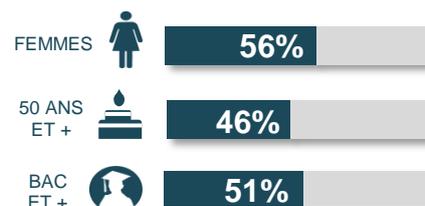
* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.

** Il s'agit du taux de maintien global. (facilitation + ingénierie).

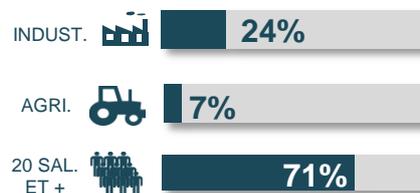
Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

*** actifs en emploi : source Insee au 31/12/2015.

Caractéristiques des maintiens Sameth dans la région

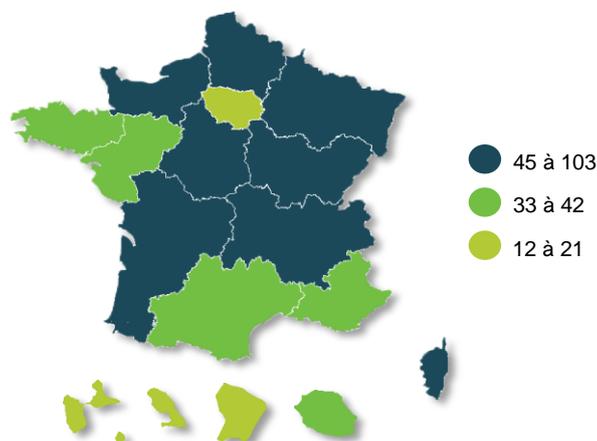


TAUX DE MAINTIEN DANS L'EMPLOI**



Cartographie : Nombre de maintiens Sameth pour 100 000 actifs en emploi***

Moyenne France entière : 39 - (Moyenne régionale: 60)





Annexes données locales



- ▶ Les demandeurs d'emploi
- ▶ L'alternance
- ▶ L'insertion dans l'emploi
- ▶ Le maintien dans l'emploi

Les demandeurs d'emploi

Effectifs des demandeurs d'emploi à fin juin 2017

	DEBOE	Evol. N/N-1	DETP	Evol. N/N-1	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	496 199	+3,6%	5 698 243	+2,2%	113 601	23%
REGION	17 479	+4,8%	212 687	+1,4%	4 229	24%
18-Cher	2 540	+5,8%	24 663	+1,0%	746	29%
28-Eure-et-Loir	2 491	+6,6%	35 231	+1,3%	500	20%
36-Indre	1 895	+6,8%	17 538	+3,0%	480	25%
37-Indre-et-Loire	3 850	+3,1%	50 198	+2,6%	1 036	27%
41-Loir-et-Cher	2 475	+3,6%	25 793	+1,3%	627	25%
45-Loiret	4 228	+4,7%	59 264	+0,3%	840	20%

* Lecture : au niveau national, 113 601 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 23% de l'ensemble des DEBOE

Ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours à fin juin 2017

	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	807	-1	614	+7	+193
REGION	859	+6	623	+19	+236
18-Cher	867	+20	668	+30	+199
28-Eure-et-Loir	822	-7	612	+6	+210
36-Indre	877	-40	630	+11	+247
37-Indre-et-Loire	807	+20	596	+23	+211
41-Loir-et-Cher	895	+3	636	+21	+259
45-Loiret	893	+14	625	+19	+268

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moyenne au chômage de 807 jours, soit 193 jours de plus que pour le tout public.

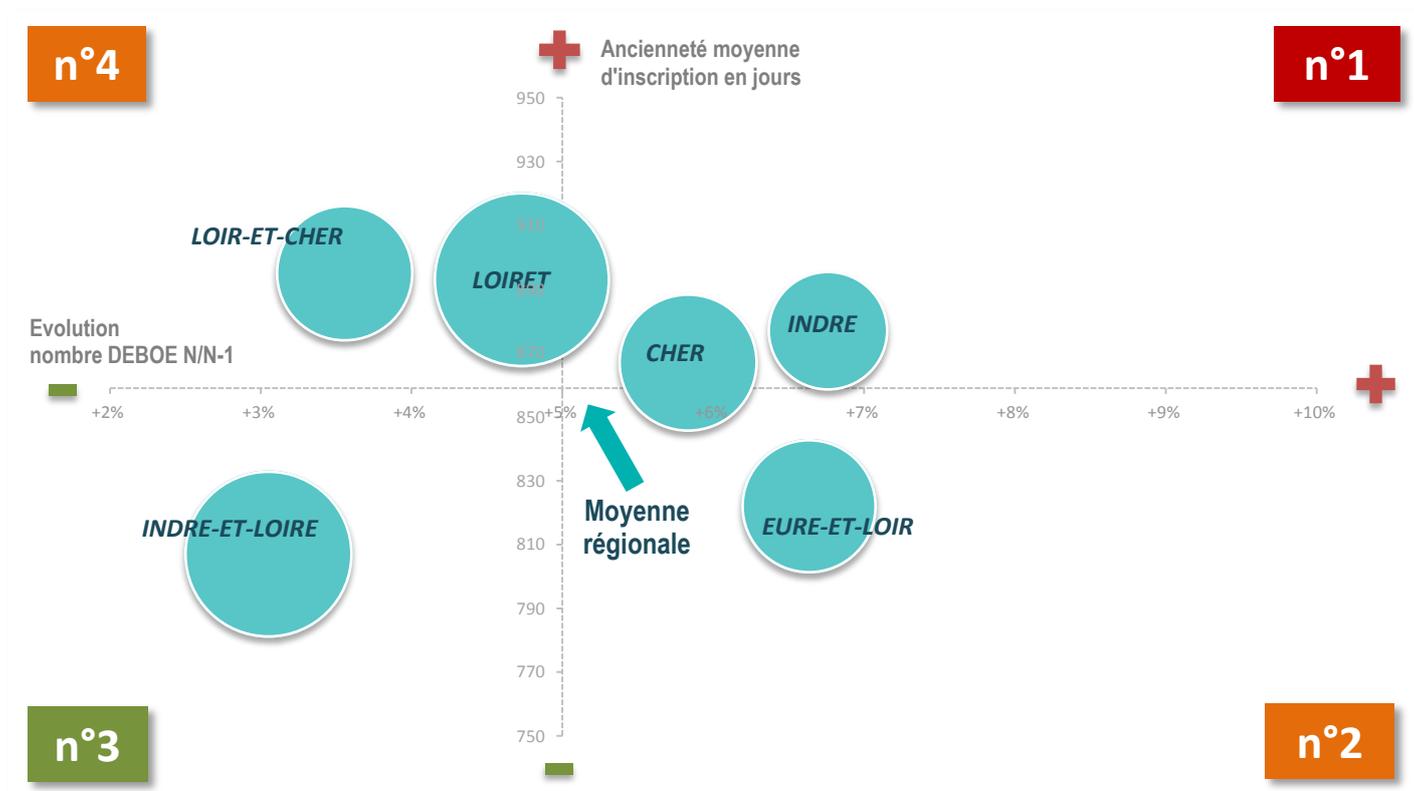
Les 3 domaines professionnels les plus recherchés au niveau régional par les DEBOE à fin juin 2017

	1. Services à la personne		2. Support à l'entreprise		3. Transport et logistique	
	Nb DEBOE	% DEBOE*	Nb DEBOE	% DEBOE	Nb DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	122 767	25%	74 067	15%	54 216	11%
REGION	4 067	23%	2 415	14%	2 080	12%
18-Cher	582	23%	372	15%	293	12%
28-Eure-et-Loir	546	22%	372	15%	291	12%
36-Indre	439	23%	271	14%	229	12%
37-Indre-et-Loire	971	25%	517	13%	430	11%
41-Loir-et-Cher	587	24%	294	12%	272	11%
45-Loiret	942	22%	589	14%	565	13%

* Lecture : au niveau national, 25 % des DEBOE soit 122 767 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.

Les demandeurs d'emploi

Evolution du nombre de DEBOE (Cat. A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage à fin juin 2017



Guide de lecture du graphique

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale selon deux axes d'analyse : l'évolution du nombre de DEBOE entre la période n et n-1, et l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage.

S'ajoute un troisième indicateur, la surface de la bulle qui est proportionnelle au nombre de DEBOE à la période étudiée.

Zone n°1* : Le ou les départements présentent une évolution du nombre de DEBOE plus élevée que la moyenne régionale et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage plus élevée que la moyenne régionale.

Zone n°2* : Le ou les départements présentent une évolution du nombre de DEBOE plus élevée que la moyenne régionale et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage moins élevée que la moyenne régionale.

Zone n°3* : Le ou les départements présentent une évolution du nombre de DEBOE moins élevée que la moyenne régionale et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage moins élevée que la moyenne régionale.

Zone n°4* : Le ou les départements présentent une évolution du nombre de DEBOE moins élevée que la moyenne régionale et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage plus élevée que la moyenne régionale.

L'alternance

Les entrées en contrat en alternance par département de janvier à juin 2017

	APPRENTISSAGE aidé par l'Agefiph	PROFESSIONNALISATION aidée par l'Agefiph
NATIONAL	658	952
REGION	34	36
18-Cher	5	6
28-Eure-et-Loir	5	1
36-Indre	4	2
37-Indre-et-Loire	7	11
41-Loir-et-Cher	6	7
45-Loiret	7	9

L'insertion dans l'emploi : L'AIP

Nombre d'AIP par département de janvier à juin 2017

	Nombre d'AIP
NATIONAL	797
REGION	29
18-Cher	8
28-Eure-et-Loir	3
36-Indre	3
37-Indre-et-Loire	8
41-Loir-et-Cher	2
45-Loiret	5

L'insertion dans l'emploi : Les placements Cap emploi

Les placements par structure Cap emploi de janvier à juin 2017

<u>ENSEMBLE DES CONTRATS</u>	Nombre de contrats	Evol. N/N-1	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% de personnes accompagnées depuis 2 ans et +
NATIONAL	34 561	+0,3%	49%	35%	35%	36%
REGION	1 816	-4%	51%	37%	31%	30%
CE18 Cher	285	+5%	47%	40%	32%	24%
CE28 Eure-et-Loir	237	-8%	54%	35%	24%	40%
CE36 Indre	200	-3%	46%	47%	29%	42%
CE37 Indre-et-Loire	282	+0%	53%	34%	38%	26%
CE41 Loir-et-Cher	378	-9%	53%	36%	30%	22%
CE45 Loiret	434	-6%	50%	37%	33%	34%

<u>PLACEMENTS CONVENTIONNELS</u>	Nb de placements conventionnels*	Evol. N/N-1	Créations d'activité	% CDI	% employeurs publics	% contrats aidés**
NATIONAL	26 173	-0,4%	628	25%	24%	45%
REGION	1 205	-5%	36	25%	19%	36%
CE18 Cher	203	+5%	4	33%	26%	46%
CE28 Eure-et-Loir	156	-25%	8	21%	24%	46%
CE36 Indre	112	-8%	0	13%	32%	47%
CE37 Indre-et-Loire	209	-3%	9	26%	14%	28%
CE41 Loir-et-Cher	277	+3%	7	25%	19%	31%
CE45 Loiret	248	-5%	8	24%	7%	26%

* Contrats de 3 mois et plus dont contrats en alternance, créations d'activité

** Part des contrats aidés (CUI, EAV, Alternance et AIP) au sein des placements conventionnels

L'insertion dans l'emploi : La création d'activité

Les créations d'activité par département de janvier à juin 2017

	Nb. créations BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	1 764	-10%	36	33%	29%	52%
REGION	70	-11%	40	40%	27%	47%
18-Cher	6	+20%	24			
28-Eure-et-Loir	7	-46%	28			
36-Indre	10	-	53	30%	10%	30%
37-Indre-et-Loire	26	+53%	68	38%	35%	42%
41-Loir-et-Cher	14	-18%	57	57%	29%	71%
45-Loiret	7	+75%	17			

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph - BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi

** **ATTENTION** : Ce ratio ne peut être comparé qu'avec N-1.

Le maintien dans l'emploi

Les maintiens dans l'emploi par structure Sameth de janvier à juin 2017

	Nb. maintiens	Evol. N/N-1	% des maintiens dans la Fonction Publique	Taux de maintien**	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi*
NATIONAL	10 587	-1%	15%	93%	39
REGION	593	-5%	16%	94%	60
S18 Cher	98	+3%	11%	95%	89
S28 Eure-et-Loir	62	-27%	32%	90%	42
S36 Indre	56	-15%	14%	100%	67
S37 Indre-et-Loire	138	-6%	11%	94%	56
S41 Loir-et-Cher	103	+3%	26%	94%	81
S45 Loiret	136	+4%	10%	94%	49

* Source Insee pour les actifs en emploi au 31 décembre 2015.

ATTENTION : Ce ratio ne peut être comparé qu'avec N-1.

** Il s'agit du taux de maintien global (facilitation + ingénierie). Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% 20 salariés* et +	% industrie*	% agriculture*
NATIONAL	51%	47%	47%	69%	23%	8%
REGION	56%	46%	51%	71%	24%	7%
S18 Cher	49%	55%	43%	64%	33%	8%
S28 Eure-et-Loir	53%	35%	48%	81%	34%	2%
S36 Indre	41%	57%	48%	55%	19%	31%
S37 Indre-et-Loire	52%	42%	55%	74%	15%	3%
S41 Loir-et-Cher	63%	46%	44%	67%	36%	5%
S45 Loiret	66%	42%	62%	80%	16%	2%

* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.



Publication : septembre 2017



Réalisation : Agefiph

Caroline Le Goareguer & Arnaud Lenoir