



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

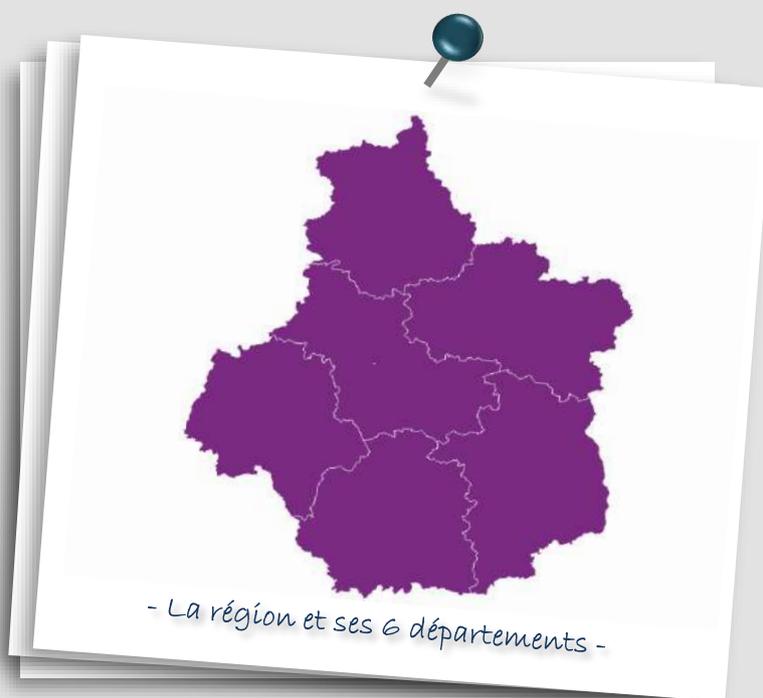
N°2020-1

Le tableau de bord

Emploi et chômage des personnes handicapées

Centre - Val de Loire

Bilan
Année 2019



Sommaire et synthèse

- **La demande d'emploi** - page 3
- **Cap emploi : les insertions** - page 5
- **Cap emploi : les maintiens** - page 6
- **La création d'activité** - page 7
- **Les contrats aidés** - page 7
- **Les contrats en alternance** - page 8
- **Les données locales** - page 9

SYNTHÈSE

En 2019, soit avant la crise sanitaire et économique qui frappe actuellement la France et le monde, les personnes handicapées ont bénéficié d'une conjoncture favorable.

Leur nombre de demandeurs d'emploi a diminué presque comme le tout public (-2% sur un an contre -4%) et s'élève fin 2019 à 17 468 inscrits en catégories A-B-C, soit 8,2% de l'ensemble des demandeurs d'emploi, pourcentage atteignant 10,8% dans l'Indre.

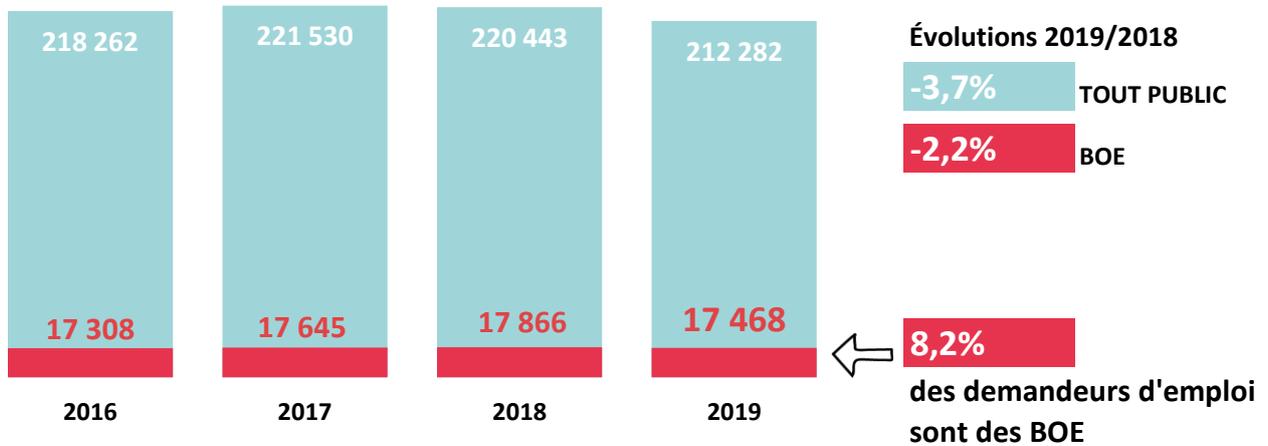
Si la situation des personnes handicapées s'est (légèrement) améliorée sur la période récente, celles-ci restent fragilisées sur le marché du travail du fait notamment d'un âge élevé (les demandeurs d'emploi sont dans plus de 50% des cas âgés de plus de 50 ans) et d'un chômage de longue durée qui continue de progresser avec une ancienneté moyenne d'inscription de 891 jours, variant de 840 jours en Indre-et-Loire à 939 jours dans le Loir-et-Cher.

En 2019, les Cap emploi ont contribué à 4 192 recrutements de travailleurs handicapés, tous types de contrats confondus, soit une augmentation de 1% en un an.

Par ailleurs, après une diminution en 2018, le nombre de maintiens dans l'emploi est reparti à la hausse (+8% en un an), les Cap emploi ayant contribué au maintien dans l'emploi de 1 184 travailleurs handicapés en 2019 dont 88% dans le secteur privé.



ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

Les catégories de demandeurs d'emploi

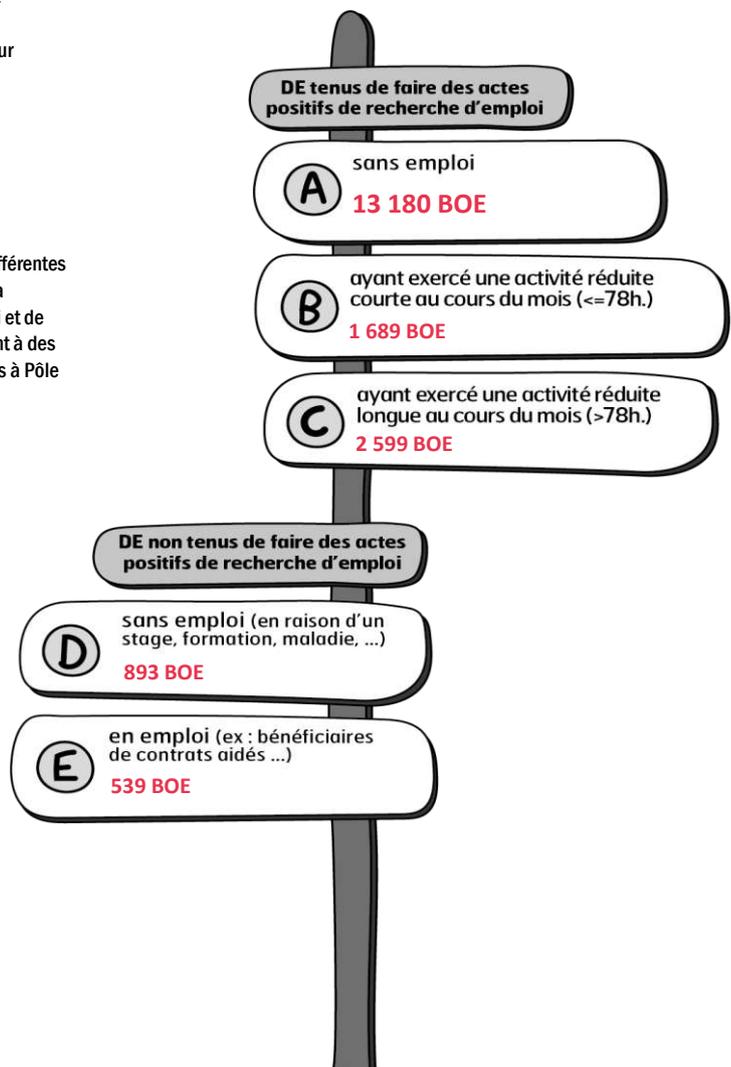
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi

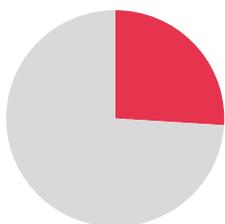
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

TP : tout public.

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION

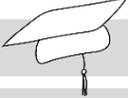


LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH DANS LA RÉGION



26%
des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de reconnaissance)

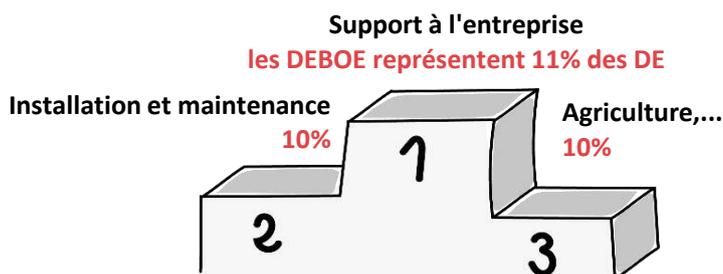
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
50%	 FEMMES	52%
51%	50 ANS ET + 	26%
32%	 BAC ET +	48%
20%	NIVEAU < CAP	15%
39%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	31%
61%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	49%
26%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	18%
891 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE 	656 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ 22% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	SUPPORT À L'ENTREPRISE 15% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	TRANSPORT ET LOGISTIQUE 11% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

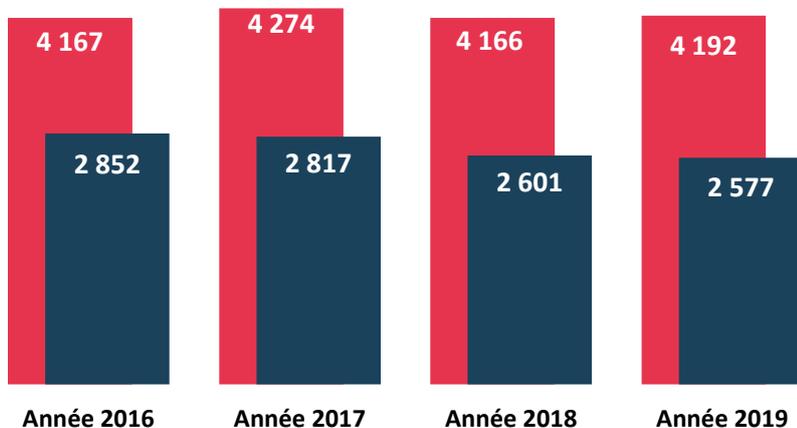


NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 8% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...

ÉVOLUTION DES PLACEMENTS DANS LA RÉGION



Évolutions 2019/2018



Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine dans son article 101 la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1^{er} janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des acteurs concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les données présentées sont extraites des rapports d'activité consolidés à fin décembre 2019.

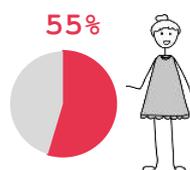
Les placements conventionnels :

On entend par placements conventionnels, les contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

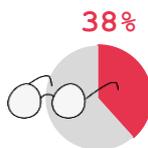
Attention : les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.

PROFIL DES PERSONNES EMBAUCHÉES DANS LA RÉGION

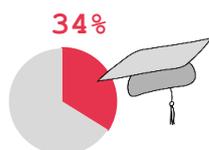
Femmes



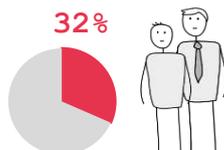
50 ans et +



Bac et +



Accompagnement depuis 2 ans et +

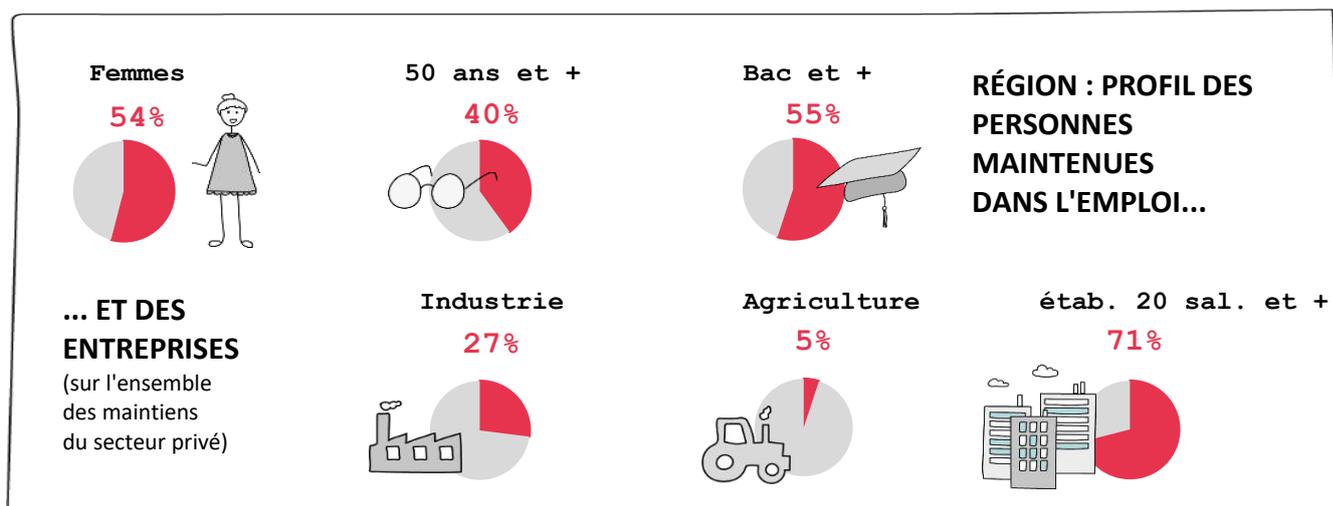
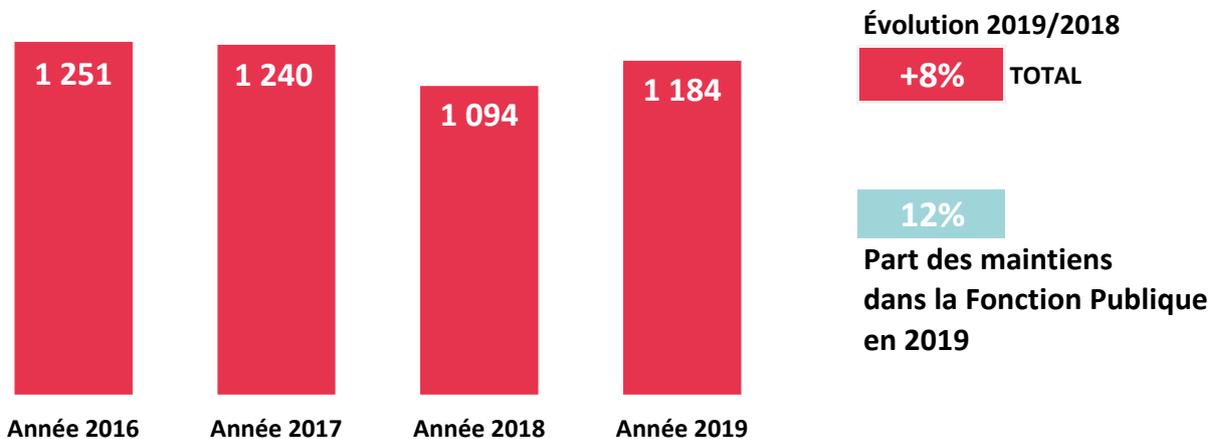


CARACTÉRISTIQUES DES PLACEMENTS CONVENTIONNELS DANS LA RÉGION

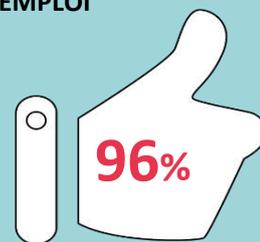
28%	CDI
14%	CONTRATS AIDÉS*
18%	EMPLOYEURS PUBLICS
98	CRÉATIONS D'ACTIVITÉ

* Part des contrats aidés (CUI et alternance) au sein des placements conventionnels

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

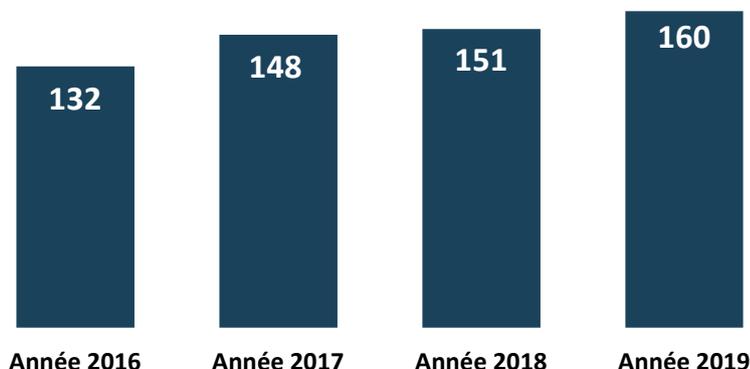


TAUX DE MAINTIEN GLOBAL DANS L'EMPLOI



Définition : Le taux de maintien dans l'emploi est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolution 2019/2018

+6%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité.

Qui peut en bénéficier ?

Toute personne handicapée.

Quel montant ? L'aide est forfaitaire et son montant est de 5 000 €.

CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ

AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION

44% FEMMES

37% 50 ANS ET +

53% BAC ET +

LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. Les contrats initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand ne sont mobilisables que sous conditions. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION

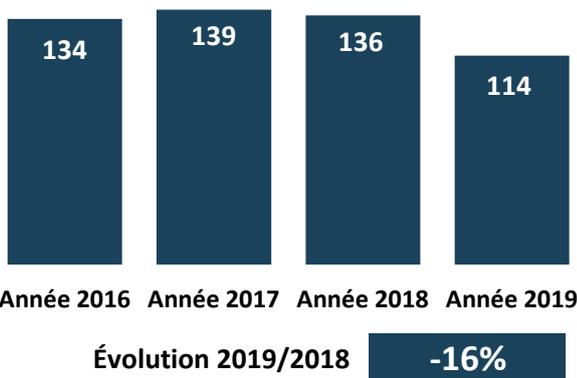


APPRENTISSAGE TOUT PUBLIC

15 093 contrats en 2019
dans la région (+15% en un an)

Source Dares, données de flux
(nouveaux contrats enregistrés dans le secteur privé)

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)



Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

Qui peut en bénéficier ?

Tout employeur d'une personne handicapée dès lors que le contrat d'apprentissage est d'une durée minimum de 6 mois.

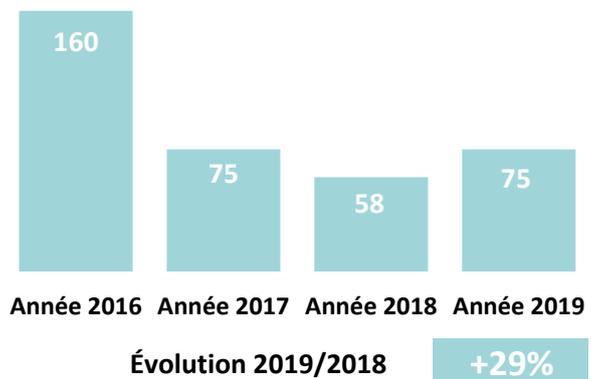
Quel montant ?

Le montant maximum de l'aide est de 3 000 €. Il est proratisé en fonction de la durée du contrat.

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

FEMMES	32%
- DE 18 ANS	38%
BAC ET +	26%
HANDICAP MENTAL	24%
HANDICAP COGNITIF	47%
20 SALARIÉS ET +	32%
- DE 10 SALARIÉS	54%
TERTIAIRE	64%

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

Qui peut en bénéficier ?

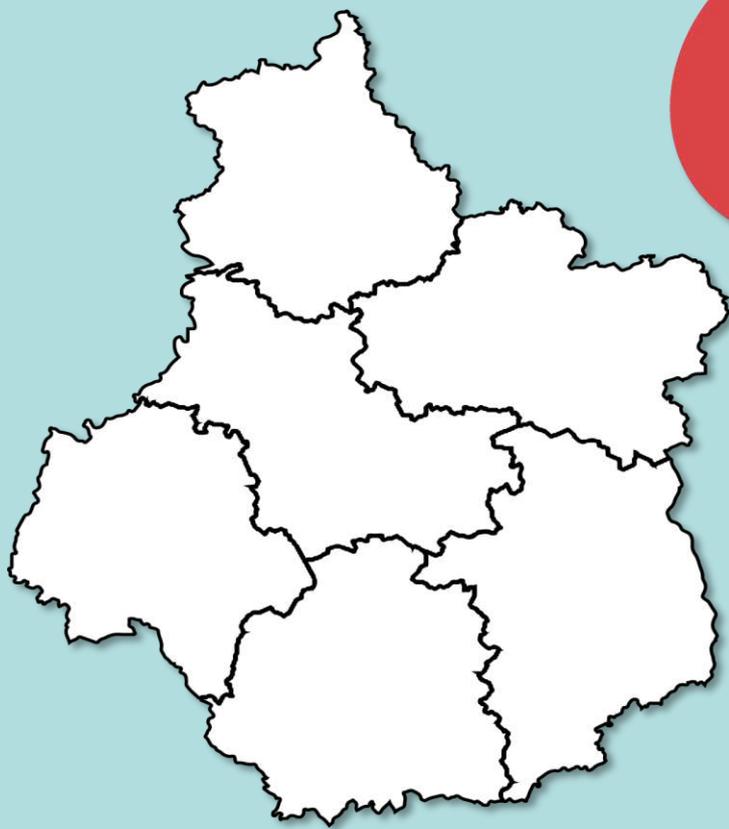
Tout employeur d'une personne handicapée dès lors que le contrat de professionnalisation est d'une durée minimum de 6 mois.

Quel montant ?

Le montant maximum de l'aide est de 4 000 €. Il est proratisé en fonction de la durée du contrat.

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

52%	FEMMES
47%	45 ANS ET +
51%	BAC ET +
51%	HANDICAP MOTEUR
29%	MALADIES INVALIDANTES
41%	20 SALARIÉS ET +
78%	TERTIAIRE



DONNÉES
LOCALES

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	495 676	-3,9%	5 781 100	-3,2%	8,6%	118 832	24%
REGION	17 468	-2,2%	212 282	-3,7%	8,2%	4 476	26%
18-Cher	2 643	-0,0%	24 660	-2,6%	10,7%	868	33%
28-Eure-et-Loir	2 582	-0,8%	35 158	-2,5%	7,3%	564	22%
36-Indre	1 811	-6,6%	16 765	-7,3%	10,8%	457	25%
37-Indre-et-Loire	3 950	-0,1%	52 013	-2,9%	7,6%	1 030	26%
41-Loir-et-Cher	2 462	-5,7%	25 257	-4,8%	9,7%	682	28%
45-Loiret	4 020	-2,3%	58 429	-4,0%	6,9%	875	22%

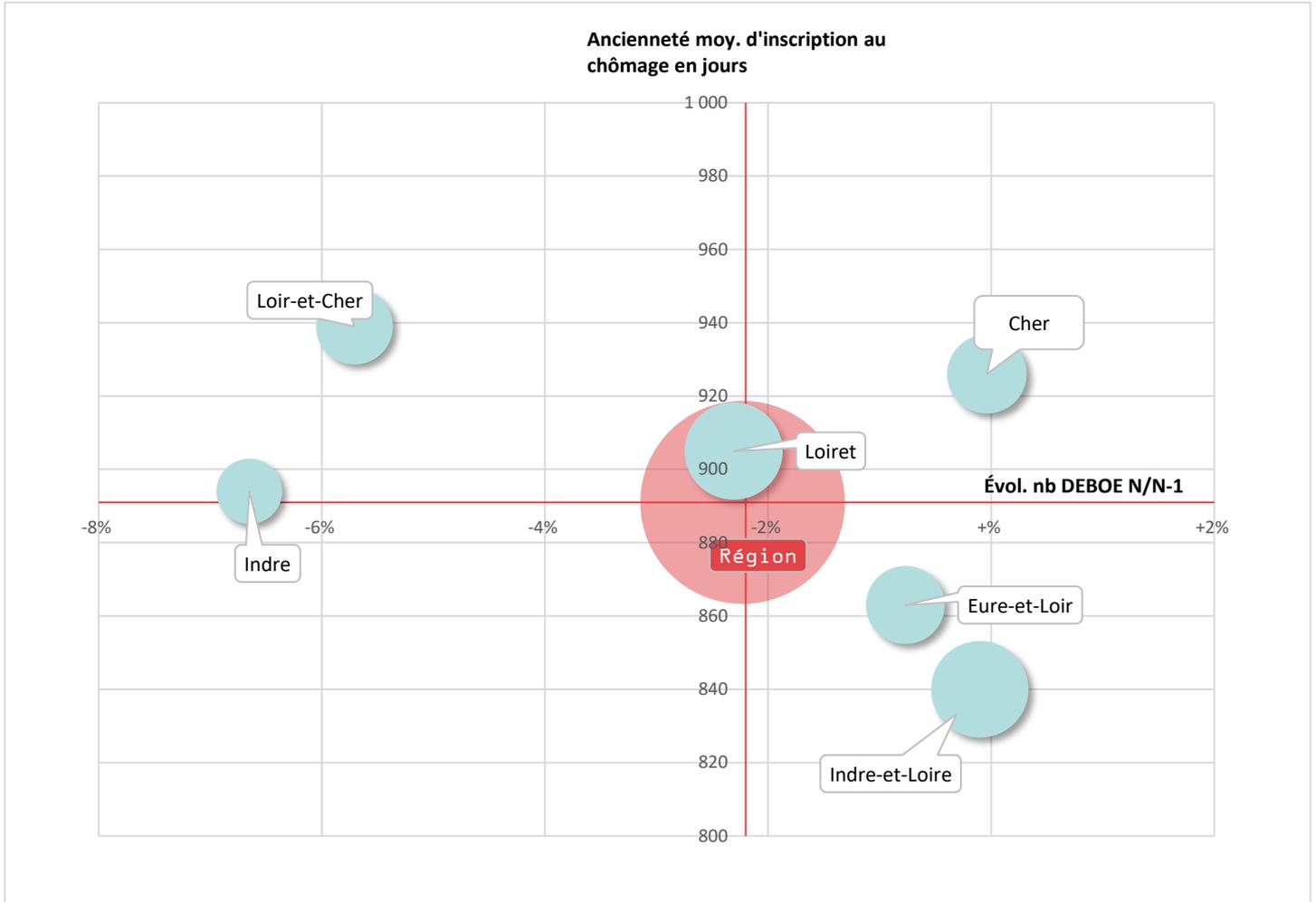
* Lecture : au niveau national, 118 832 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 24% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	853	+21	650	+20	+203
REGION	891	+12	656	+21	+235
18-Cher	926	-3	697	+12	+229
28-Eure-et-Loir	863	+23	643	+17	+220
36-Indre	894	+31	664	+16	+230
37-Indre-et-Loire	840	+20	640	+26	+200
41-Loir-et-Cher	939	+16	680	+29	+259
45-Loiret	905	-1	649	+20	+256

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 853 jours, soit 203 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Transport et logistique	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	118 010	24%	78 958	16%	50 013	10%
REGION	3 780	22%	2 662	15%	1 926	11%
18-Cher	570	22%	423	16%	274	10%
28-Eure-et-Loir	565	22%	393	15%	292	11%
36-Indre	384	21%	280	15%	231	13%
37-Indre-et-Loire	900	23%	562	14%	387	10%
41-Loir-et-Cher	526	21%	352	14%	250	10%
45-Loiret	835	21%	652	16%	492	12%

* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 118 010 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

Ensemble des contrats par structure Cap emploi	Nombre de contrats	Evol. N/N-1	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% personnes accompagnées depuis 2 ans et +
NATIONAL	84 658	+0,4%	53%	38%	38%	34%
REGION	4 192	+1%	55%	38%	34%	32%
CE 18-Cher	593	-1%	48%	37%	34%	18%
CE 28-Eure-et-Loir	545	-23%	52%	34%	32%	39%
CE 36-Indre	581	+19%	59%	43%	29%	39%
CE 37-Indre-et-Loire	692	+19%	56%	40%	40%	24%
CE 41-Loir-et-Cher	841	-2%	55%	39%	31%	36%
CE 45-Loiret	940	+1%	57%	38%	36%	34%

Placements conventionnels par structure Cap emploi	Nb placements conventionnels*	Evol. N/N-1	Créations d'activité	% CDI	% employeurs publics	% contrats aidés**
NATIONAL	58 240	-1%	2 119	26%	22%	19%
REGION	2 577	-1%	98	28%	18%	14%
CE 18-Cher	388	-7%	9	29%	20%	23%
CE 28-Eure-et-Loir	374	-7%	24	32%	21%	16%
CE 36-Indre	265	+7%	0	29%	27%	11%
CE 37-Indre-et-Loire	524	+18%	14	25%	15%	12%
CE 41-Loir-et-Cher	554	-3%	25	27%	18%	11%
CE 45-Loiret	472	-10%	26	26%	13%	11%

* Contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

** Part des contrats aidés (CUI, alternance, ...) au sein des placements conventionnels.

Les maintiens par structure Cap emploi	Nombre de maintiens	Evol. N/N-1	% maintiens dans la Fonction Publique	Taux de maintien*	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi**
NATIONAL	21 179	+9%	10%	91%	84
REGION	1 184	+8%	12%	96%	130
CE 18-Cher	183	-4%	10%	97%	
CE 28-Eure-et-Loir	153	+6%	11%	97%	
CE 36-Indre	129	+3%	15%	93%	
CE 37-Indre-et-Loire	272	+25%	7%	96%	
CE 41-Loir-et-Cher	195	+7%	18%	96%	
CE 45-Loiret	252	+8%	13%	96%	

* Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

** Source Insee pour les actifs en emploi.

Caractéristiques maintiens par structure Cap emploi	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% 20 sal.* et +	% industrie*	% agriculture*
NATIONAL	51%	47%	52%	68%	21%	9%
REGION	54%	40%	55%	71%	27%	5%
CE 18-Cher	54%	41%	46%	62%	33%	5%
CE 28-Eure-et-Loir	52%	37%	43%	73%	35%	3%
CE 36-Indre	46%	39%	44%	55%	25%	12%
CE 37-Indre-et-Loire	57%	39%	64%	79%	23%	4%
CE 41-Loir-et-Cher	51%	48%	51%	66%	36%	6%
CE 45-Loiret	59%	36%	64%	78%	18%	1%

* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Année 2019 - Agefiph

14

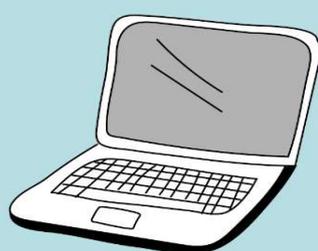
	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	3 985	+11%	80	41%	32%	57%
REGION	160	+6%	92	44%	37%	53%
18-Cher	9	=	34	22%	22%	29%
28-Eure-et-Loir	30	+25%	116	40%	20%	60%
36-Indre	8	-20%	44	50%	63%	20%
37-Indre-et-Loire	49	+4%	124	51%	39%	65%
41-Loir-et-Cher	30	-12%	122	33%	43%	46%
45-Loiret	34	+26%	85	53%	41%	42%

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

Année 2019 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	2 401	1 648
REGION	114	75
18-Cher	19	7
28-Eure-et-Loir	21	14
36-Indre	13	13
37-Indre-et-Loire	22	24
41-Loir-et-Cher	20	9
45-Loiret	19	8



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie