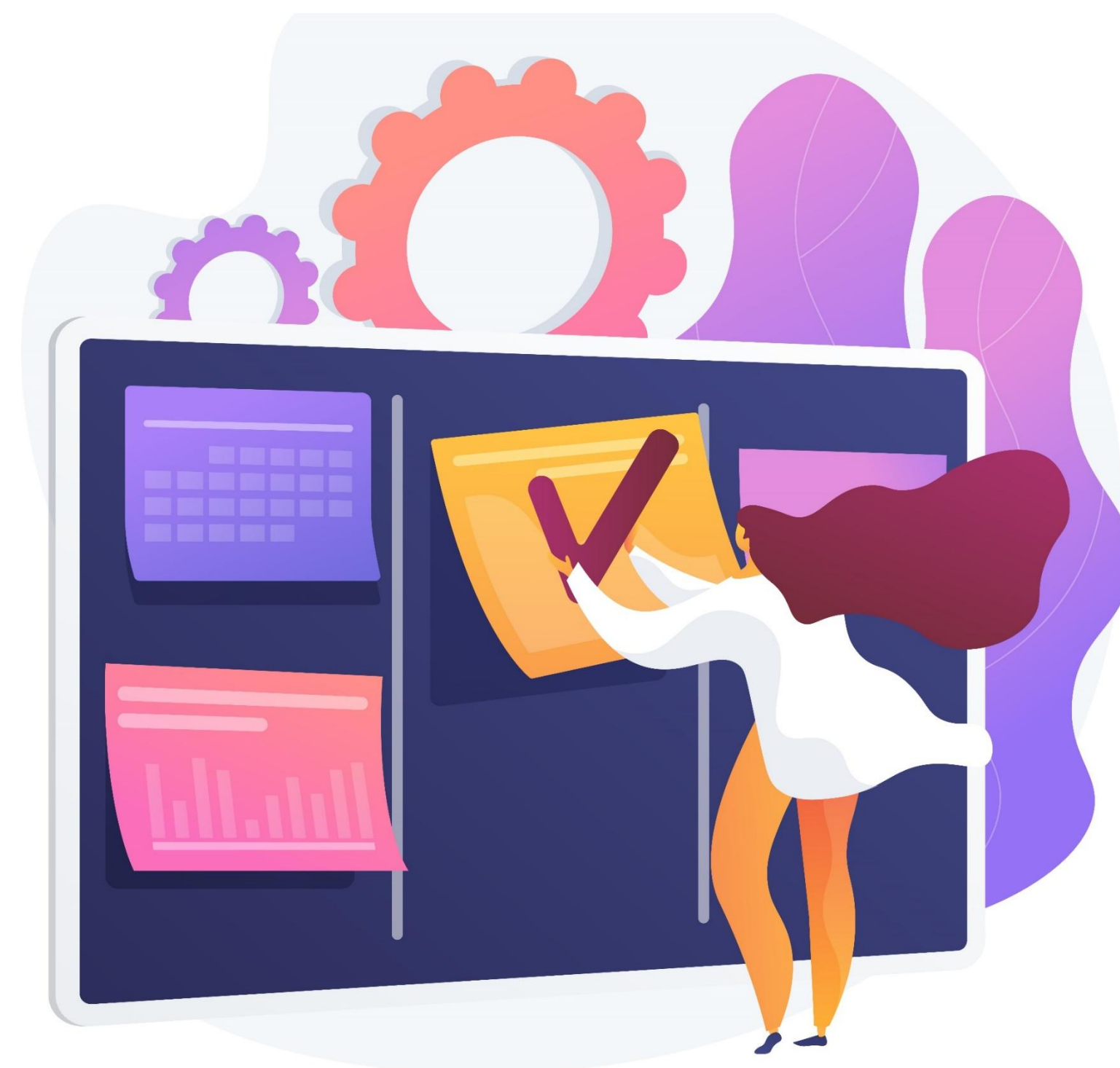


BILAN ANNUEL

PRITH Centre-Val de Loire

Edition 2025



PRITH
Centre-Val de Loire

1 Pilotage et Coordination



2 Actions



3 Communication



Pilotage et Coordination



Pilotage

Instances régionales et départementales



COPIL PLÉNIER en 2025

- 1 rencontre le 31 janvier | 57 membres - 32 structures représentées

COPIL STRATÉGIQUES THÉMATIQUES (CST) en 2025 :

- CST1, 3 réunions : 17/03, 13/06 et 17/10 | 21 membres, 18 structures représentées
- CST2, 3 réunions : 07/02, 10/06 et 10/10 | 17 membres, 10 structures représentées
- CST3, 3 réunions : 06/02, 15/05 et 10/10 | 28 membres, 21 structures représentées
- CST4, 3 réunions : 05/03, 11/06 et 18/11 | 4 membres, 2 structures représentées

Pilotage

Plan d'Actions 2023-2027

Le Plan d'Actions 2023-2027 s'articule autour de 4 axes

- 1 Favoriser l'accès à l'emploi et sécuriser les parcours professionnels
- 2 Prévenir la désinsertion / Favoriser le maintien en emploi
- 3 Renforcer la mobilisation des employeurs
- 4 Piloter, Innover, Evaluer, Articuler



Pilotage

Plan d'Actions 2023-2027

4 grandes ambitions sont retenues, soit 1 ambition associée à chaque axe de la [circulaire DGEFP n° 2009-15](#)). Les objectifs chiffrés :

Accès et retour à l'emploi



- **Nombre de Demandeurs d'Emploi Travailleurs Handicapés**
En 2027, une fourchette entre 12 500 et 13 042 DETH inscrits à France Travail
→ 17 960 en décembre 2024
- **Taux d'évolution de retour à l'emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (Indicateur PPG)**
En 2026, : 4,8% pour le 1er semestre , révisable à 5% selon la conjoncture puis 5,3% à 2026
→ 4.7% en 2022



Accès à la formation et à la qualification

- **Nombre de Travailleurs Handicapés entrés en formations (tout type de formation)**
En 2027, fourchette entre 6 367 à 6 500 TH entrés en formation
→ 3 280 en 2024

Pilotage

Plan d'Actions 2023-2027

4 grandes ambitions sont retenues, soit 1 ambition associée à chaque axe de la [circulaire DGEFP n° 2009-15](#). Les objectifs chiffrés :

Mobilisation des employeurs



- **Nombre de salariés TH dans les entreprises privées assujetties à l'OETH (Indicateur PPG)**
En 2026, objectif fixé dans le cadre des PPG. **Taux d'emploi: 6%**
 - En 2022 19 422
 - Taux régional 4,2%
 - Taux national 3,5%



Maintien dans et en emploi

- **Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi dans le secteur privé**
En 2027, fourchette entre 1 348 et 1 391 maintiens dans l'emploi par les Cap emploi
 - 1 438 en 2024

Actions



Actions

Plan d'Actions 2023-2027 | 4 axes, 15 objectifs

01

Favoriser l'accès à l'emploi et sécuriser les parcours professionnels

- 1.1 Sécuriser les transitions scolarité / monde du travail pour les jeunes en situation de handicap
- 1.2 Développer et soutenir les parcours de formation
- 1.3 Favoriser les passerelles Secteur Protégé / Secteur Adapté / Secteur Ordinaire
- 1.4 Accompagner la création ou le maintien d'une activité entrepreneuriale pour les Travailleurs Handicapés
- 1.5 Promouvoir auprès des personnes en situation de handicap les métiers et les secteurs pourvoyeurs d'emploi

02

Prévenir la désinsertion / Favoriser le maintien en emploi

- 2.1 Renforcer les synergies entre les professionnels du Maintien
- 2.2 Outiller / Professionnaliser les acteurs relais du Maintien et de la transition professionnelle sur le terrain
- 2.3 Rendre plus lisible l'offre de service « Maintien » à destination des entreprises

Actions

Plan d'Actions 2023-2027 | 4 axes, 15 objectifs

03

Renforcer la mobilisation des employeurs

- 3.1 Déployer des actions de sensibilisation et de valorisation des compétences auprès des acteurs relais accompagnant les employeurs
- 3.2 Favoriser la rencontre des employeurs et des Travailleurs Handicapés
- 3.3 Faciliter l'animation et le déploiement territorial des politiques handicap, par secteur d'activité/branches professionnelles

04

Piloter, Innover, Evaluer, Articuler

- 4.1 Renforcer l'association des personnes concernées à la définition et à la mise en œuvre du plan d'actions
- 4.2 Encourager l'innovation au service de l'emploi des Travailleurs Handicapés
- 4.3 Renforcer le pilotage du PRITH Centre-Val de Loire
- 4.4 Assurer une meilleure articulation avec les instances/plans de droits communs existants

Axe 1 – Objectif 1

De l'école à l'emploi

Enjeu

La transition entre milieu scolaire et monde du travail représente un enjeu fort en termes de réussite de l'insertion professionnelle. Cet enjeu est encore plus fort pour les personnes en situation de handicap.

Objectifs

- Faciliter l'accompagnement avec la mise à disposition d'un support synthétique et territorialisé
- Mieux mobiliser les structures / dispositifs existants
- Faciliter la mise en place de temps d'échanges entre l'Education Nationale et les structures locales de l'accompagnement sur les thématiques emploi-formation

Livrable

- Réalisation d'un **kit communicant** recensant les principaux acteurs et dispositifs permettant de préparer et sécuriser la transition des élèves entre le milieu scolaire et le monde du travail.

Calendrier

Phase 1 à 3 2023 > 2024 : Ingénierie ; Expérimentation ; Déploiement sur le département du 41

Phase 4 – Essaimage sur les territoires 2025/2026 :

- Actualisation des Kits sur le 45 et le 37 (livret et kit d'actualisation)
- Appropriation, définition du process de mise à jour et déploiement



Axe 1 – Objectif 2

GP Apprentissage – Objectif transverse à l'axe 3 objectif 3

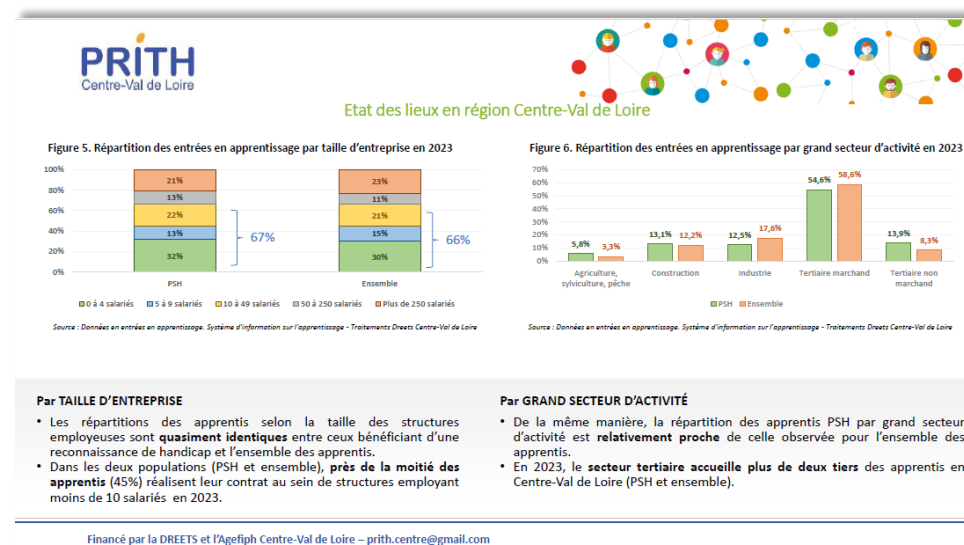
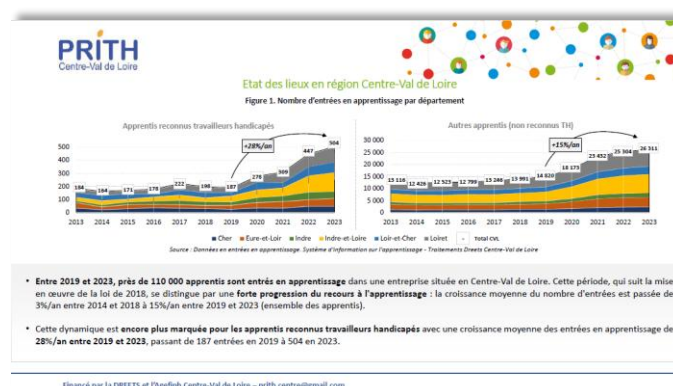
Descriptif

Réalisation d'un benchmark pour :

- Observer les tendances en lien avec le public des personnes en situation de handicap dans l'apprentissage
- Créer l'opportunité de mettre en place une politique coordonnées d'actions sur cette thématique au travers d'un groupe projet (GP).

Enjeux

- Améliorer l'accès à l'apprentissage des personnes en situation de handicap
- Mobiliser davantage les employeurs en facilitant notamment l'accès à l'information





Benchmark Handicap et apprentissage

Décembre 2024

Financé par la DREETS et l'Agefiph Centre-Val de Loire – prith.centre@gmail.com

Etapes

Une première réunion de concertation des acteurs regroupant l'axe 1 et 3 a été organisée en janvier 2025 sur l'opportunité d'élaborer un projet commun.

2 projets sont proposés :

- Réalisation d'un Outil de communication pour les conseillers entreprise (axe 3)
- Communiquer plus largement auprès du public (perspective axe 1)

Financé par la DREETS et l'Agefiph Centre-Val de Loire – prith.centre@gmail.com



Axe 1 – Objectif 3

GP EA / ESAT

Descriptif

Un groupe de travail a été mis en place dans le cadre du PRITH 2018-2022 pour offrir un espace d'échange sur la thématique de la mobilité entre les structures ESAT, EA et le milieu ordinaire. Ce groupe a également pour objectif de développer un annuaire régional recensant les correspondants mobilité.

Les avancées du projet

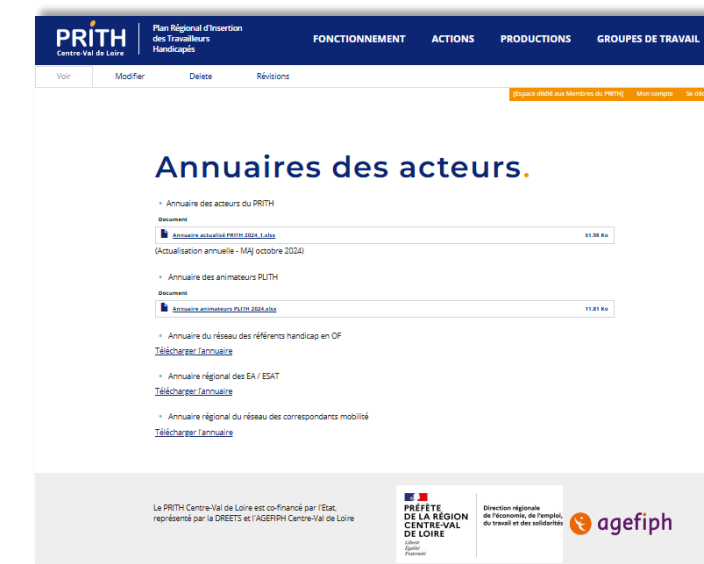
- **Annuaire régional du réseau des correspondants mobilité**
 - Mise à jour en Janvier 2025 > [Disponible sur le site du PRITH](#) (accès soumis à identification)

Poursuite du groupe « EA/ESAT » (hors coordination)

18/06 : Reprise de l'organisation et de l'animation des rencontres du GT EA/ESAT par l'ARS, la DREETS et l'Agefiph (2x/an).

Perspectives

- Promouvoir les solutions possibles issues du milieu protégé adapté pour faciliter les mobilités dans le milieu ordinaire
- Action CPME - création d'un comité handicap avec la collaboration des correspondants mobilités
- Communiquer largement autour de la loi de décembre 2022 relative au parcours professionnel et aux droits des travailleurs en ESAT



Axe 1 – Objectif 4

Annuaire TIH



Description

Projet débuté fin 2022, avec une réalisation début 2023, visant à élaborer un annuaire des TIH en région afin de :

- Mieux identifier les TIH du territoire
- Mieux les faire connaître aux acheteurs / aux entreprises du territoire

Enjeux

- Promouvoir l'annuaire auprès des TIH et des entreprises.
- Intégrer de nouveaux TIH dans l'annuaire
- Encourager l'utilisation de l'annuaire par les entreprises pour répondre à l'OETH (Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés)

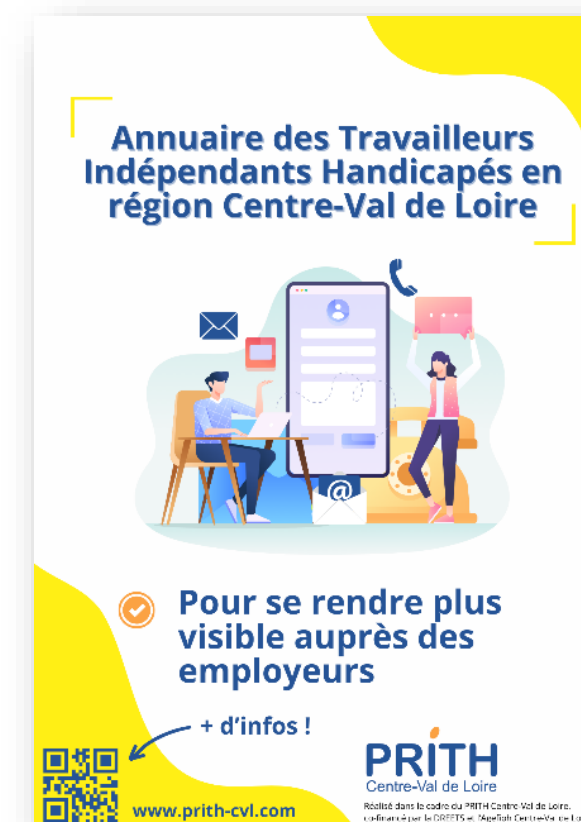
Livrables

- Une [page dédiée à la thématique](#) créée sur le site du PRITH
- Stratégie et [outils de communication à disposition des acteurs](#)
- [Refonte visuelle de l'annuaire en ligne intégré](#)



Pilotes

Agefiph, H'Up, Région



Axe 1 – Objectif 4

Annuaire TIH



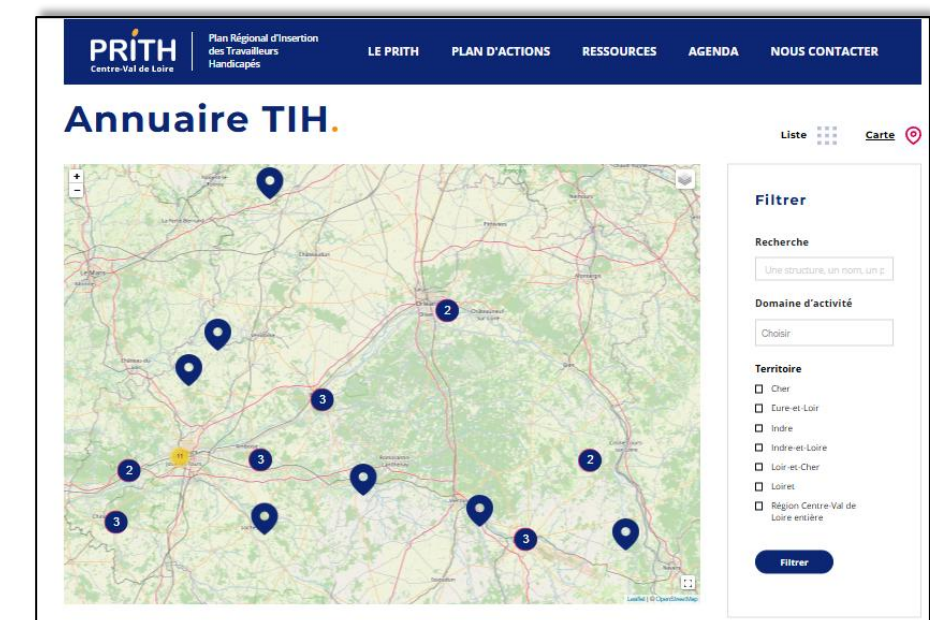
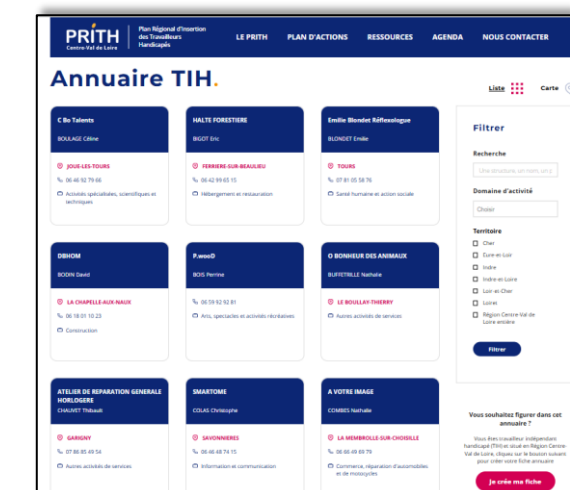
Bilan des actions de promotion

- 63 TIH dans l'annuaire
→ +27 nouvelles inscriptions en 2025
- Suivi des consultations de la page et de l'annuaire TIH
 - 2024: 230 vues
 - 2025 : 835 vues
- Des vagues de promotion auprès des personnes concernées ainsi que des entreprises ont été réalisées via les acteurs relais à intervalles réguliers tout au long de l'année en lien avec le media planning
- En cours création d'un kit de communication à destination des membres de l'annuaire pour promouvoir leur activité et l'annuaire

PRITH
Centre-Val de Loire

Annuaire des Travailleurs Indépendants Handicapés en région Centre-Val de Loire

Réalisé dans le cadre du PRITH Centre-Val de Loire, co-financé par la DREETS et l'Agefiph Centre-Val de Loire





Axe 1 – Objectif 4

Entrepreneuriat et handicap

Description

- Expérimentation : intégrer la dimension handicap dans un événement Entrepreneuriat
- Le guide facilite la mise à disposition d'informations pour intégrer la thématique du handicap dans l'organisation d'événements en lien avec l'entrepreneuriat.

Objectifs

-  Participer à l'organisation d'un événement pour y intégrer la dimension handicap
-  Suite à l'expérimentation, production d'un document facilitant l'intégration de la thématique handicap lors de l'organisation d'événement en lien avec l'entrepreneuriat

Les étapes

- Forum de l'entrepreneuriat à BLOIS le 27 novembre 2024
- 2025 :
 - Réalisation du guide « Intégrer la thématique handicap dans événement entrepreneuriat »
 - Poursuites de travaux sur la stratégie de déploiement et d'appropriation



Axe 1 – Objectif 5

SEEPH



- 29^{ème} édition du lundi 17 au dimanche 23 novembre 2025
- Thématique « Handicaps et emploi : l'égalité pour toutes et tous ! »
- Lien vers le [communiqué de presse](#) national (14 avril 2025)

Elaboration d'une stratégie différenciée tout au long de l'année pour anticiper et être en capacité d'analyser les impacts :

- Fév. à juin : **Questionnaire de préparation de la SEEPH 2025** à destination des acteurs territoriaux
- Juillet : **Réunion d'information SEEPH 2025** (présentation des outils mis à disposition, des appuis, des demandes de financements, d'échanges de bonnes pratiques et d'opportunité pour coorganiser des actions sur les territoires)
- Juin à novembre : **Formulaire de recensement des actions SEEPH 2025 + demandes de financements**
- Novembre : **Questionnaire de satisfaction** à destination des participants d'une action SEEPH
- Décembre : **Questionnaire d'Évaluation et d'Impact** des Actions SEEPH pour les organisateurs



Axe 1 – Objectif 5

SEEPH

- **Kit de communication** à disposition (site PRITH) : affiche, bannière mail, programmes, kit RS, cartographie des actions, Trame powerpoint, Vidéo teasing, que vous pourrez intégrer sur vos sites internet
- **Plus de 86 actions recensées**
 - 12 demandes de financement
 - Montant demandé total : 24 402 €
 - Prises en charge validées 13 511 €
- Impressions de **700 exemplaires** du programme et de **100 affiches**
- **419 consultations** de la page dédiée à la SEEPH sur le site du PRITH
 - -6 vues par rapport à 2024
- **Conférence de presse** organisée le 13/11 lors du forum régional du maintien dans l'emploi à Blois, en présence de :
 - Sophie BROCAS, préfète de région Centre-Val de Loire,
 - Arnaud LEVEQUE, Délégué régional de l'Agefiph Centre-Val de Loire
 - Alberto MARTINS, Directeur des établissements et services de LADAPT Cher, représentant Vincent POUMEROL, Directeur régional de LADAPT Centre-Val de Loire.



Axe 2 – Objectifs 1 & 2

Les rencontres du réseau Handicap Maintien



Animé dans le cadre du PRITH Centre-Val de Loire

Descriptif

Organisation de 4 rencontres du Réseau Handicap Maintien (RHM), avec près de 50 professionnels du maintien présents en moyenne, et une réflexion continue pour élargir ce réseau maintien

Objectif

- Renforcer les synergies entre les professionnels du maintien
- Outiller / Professionnaliser les acteurs relais du Maintien et de la transition professionnelle

Les thèmes des échanges

N°RHM	Thématique	Date	Lieu	Nb participants
RHM n°11	Troubles cognitifs et incidences professionnelles : mieux comprendre pour mieux intervenir	28/02/2025	Hôtel Mercure Blois 41	40
RHM n°12	Cancer au Travail : Accompagner les situations de handicap tout au long du parcours professionnel	23/05/2025	AFPA Tours 37	41
RHM n°13	Conseil en évolution professionnelle (CEP) et maintien dans l'emploi	12/09/2025	Arche Hôtel Vierzon 18	50
RHM n°14	Tour d'horizon des pratiques et partenariats maintien hors CVL	05/12/2025	CIHL 45	39



A l'issue des rencontres du RHM, mise à disposition de fiches synthétiques [#MaBoîteàOutilsMaintien](#) accessibles sur le site du PRITH sur le site du PRITH permettant de mettre en avant les dispositifs et offres présentés

Axe 2 – Objectifs 1, 2 & 3

Mise à jour de la vidéo « Maintien dans l'emploi : agissons ensemble »

Descriptif de l'action

- Vidéo partenariale réalisée il y a 5 ans dans le cadre du PRITH Centre-Val de Loire et présentant sur une courte vidéo pédagogique les actions de maintien dans l'emploi pouvant être mise en œuvre.

Objectifs

- 2.1 : Renforcer les synergies entre les professionnels du Maintien
- 2.2 : Outiller / Professionnaliser les acteurs relais du Maintien et de la transition professionnelle
- 2.3 : Rendre plus lisible l'offre de service « Maintien » à destination des entreprises

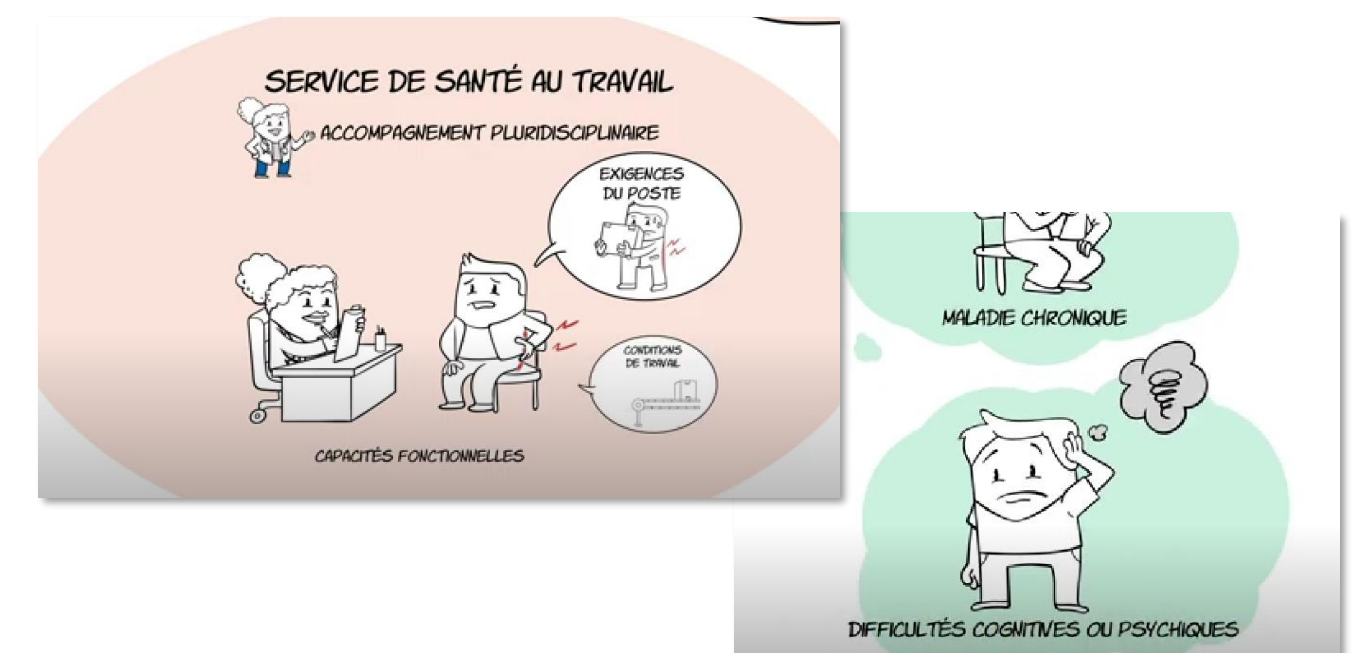
Participants

- Agefiph, CARSAT, Cheops – Réseau Cap emploi, DREETS, MSA, Présanse



Etapes

- Identification des éléments à mettre à jour sur la vidéo
 - 1. Titres et terminologie à actualiser
 - 2. Ajouts de contenu
 - 3. Identité visuelle à mettre à jour
- Arbitrage et validation des mises à jour
- Identification des pistes de financement (financement Agefiph nationale)
- Mise à jour de la vidéo et mise en ligne (2026)



Axe 2 – Objectifs 2 & 3

Réflexion autour d'un kit sur la désinsertion professionnelle



Descriptif de l'action

- Construire un kit / guide régional CVL sur la « prévention et la désinsertion professionnelle et du maintien en emploi » destiné aux Employeurs /RH ou aux salariés
- Avoir des éléments clés en main pour aider les employeurs à mieux comprendre et utiliser les outils de prévention de la désinsertion professionnelle.

Objectifs

- 2.2 : Outiller / Professionnaliser les acteurs relais du Maintien et de la transition professionnelle
- 2.3 : Rendre plus lisible l'offre de service « Maintien » à destination des entreprises

Participants

- Agefiph, ARACT, CARSAT, Cheops – Réseau Cap emploi, DREETS , MSA, Présanse

Etapes

- Sollicitation des membres du CST2 pour un retour sur le Guide MEDEF Auvergne Rhône Alpes (contenus, usages, ressources complémentaires, ...)
- Temps d'échanges avec le MEDEF AURA
- Temps d'échanges avec le PRITH Occitanie sur le « Guide interactif des dispositifs et des aides pour sécuriser les parcours »
- Identification des possibles en termes d'essaimage sur la région Centre-Val de Loire
- Le groupe est favorable à l'adoption du modèle du PRITH Occitanie pour créer un outil collaboratif régional PRITH-PRST CVL en 2026

Axe 2 – Objectif 3

Evènement régional Maintien – Objectif transverse à l'axe 3

Descriptif de l'action

Opportunité d'organiser un évènement régional multisectoriel « Maintien »

Intérêt partagé par plusieurs OPCO et partenaires et une contribution pour plusieurs OPCO et branches consultées lors des CST

Impact au regard des objectifs du plan d'actions PRITH

- Temps fort de convergence entre deux dynamiques régionales : PRITH et PRST
- Réponse directe aux besoins exprimés par les entreprises en matière de maintien dans l'emploi et d'accompagnement des parcours.
- Moment fort de mobilisation des employeurs et des partenaires pour proposer des solutions concrètes aux enjeux actuels : vieillissement, usure professionnelle, handicap, maintien dans l'emploi, gestion des arrêts, désinsertion et valorisation de la marque employeur, ...

Objectifs

- 2.3 : Rendre plus lisible l'offre de service « Maintien » à destination des entreprises
- 3.2 : Favoriser la rencontre des employeurs et Travailleurs Handicapés
- Sensibiliser et outiller les employeurs sur le maintien dans et en emploi et la sécurisation des parcours professionnels, notamment en lien avec les situations de handicap

Participants

- Membres du CST2 et CST3
- Copil restreint : Agefiph, Dreetts (ARE + Pole T)

Intitulé, date et lieu

- FORUM REGIONAL DU MAINTIEN DANS L'EMPLOI « Quels leviers pour prévenir l'usure professionnelle et favoriser le maintien dans l'emploi ? »
- Jeudi 13 novembre 2025 – 10h-17h - INSA Centre-Val de Loire 3 Rue de la Chocolaterie, 41000 Blois

Publics cibles

- Employeurs et leurs représentants / CSE / Professionnels du maintien dans et en emploi

Nombre de participants visés

- 300 personnes

Axe 2 – Objectif 3

Evènement régional Maintien – Objectif transverse à l'axe 3

Thématiques cibles

- Maintien dans l'emploi
- Accompagnement durable des parcours professionnels
- Sécurisation des parcours professionnels
- Eclairages relatifs aux situations de handicap
- Matériel de compensation du handicap et de prévention

- Gestion des arrêts répétés ou de longue durée
- Valorisation de la marque employeur
- Eclairages relatifs aux Travailleurs expérimentés (seniors)
- Usure professionnelle
- Maladies Chroniques Evolutives

Format de l'événement

- 1 espace conférence
- 3 Espaces ateliers
- 2 Espaces « exposants »
 - Espace Partenaires (10 partenaires environ)
 - Espace Fournisseurs (15 fournisseurs environ)

Etapes

- Phase 1 – Structuration et cadrage de l'événement
- Phase 2 – Filage / Construction du contenu
- Phase 3 – Préparation logistique et éditoriale
- Phase 4 – Communication et tests
- Phase 5 – JOUR J
- Phase 6 – Bilan & valorisation

Partenaires :

- DREETS CVL, DDETS(PP) 41, Agefiph CVL, Présanse CVL - SPSTI, MEDEF CVL, CPME, U2P, UNEA, CHEOPS - Réseau des Cap Emploi, CARSAT, ARACT, APEC, TRANSITIONS PRO, CONSTRUCTYS, OPCOMMERCE, OPCO EP, OPCO ATLAS, Ligue Contre le Cancer 37, O3 EXPERTS , CAILLAU , AIHDAC Entreprise Adaptée, Alstef Group, Feuillette, Domaine national de Chambord, ...

Quels leviers pour prévenir l'usure professionnelle et favoriser le maintien dans l'emploi ?

13/11/2025
de 10h à 17h

INSA Centre-Val de Loire
3 Rue de la Chocolaterie à BLOIS

Rencontres avec les professionnels | Conférences & Ateliers | Exposants

Forum régional du maintien dans l'emploi



Axe 2 – Objectif 3

Evènement régional Maintien – Objectif transverse à l'axe 3

Résumé des contenus et matériels présentés

Ergonomie & aménagement de poste

- Sièges ergonomiques
- Bureaux et mobiliers ajustables
- Accessoires ergonomiques (claviers, souris spécifiques, repose-bras...)
- Tapis anti-fatigue
- Solutions globales d'aménagement de poste
- Matériel de compensation nomade

Manutention & assistance physique

- Exosquelettes
- Bras d'assistance à la manipulation de charges et d'outils
- Mini-gerbeur électrique
- Cales d'appui et équipements ergonomiques pour positions contraignantes

Compensation sensorielle & accessibilité

- Solutions pour déficiences visuelles (réalité augmentée, produits basse vision)
- Véhicule adapté à la conduite pour personnes à mobilité réduite

Évaluation & accompagnement

- Dispositif d'évaluation courte (plateforme d'analyse ergonomique)



→ démonstrations en direct, dimension très interactive de l'espace exposant du forum

Axe 2 – Objectif 3

Evènement régional Maintien – Objectif transverse à l'axe 3

[Accéder à la vidéo du forum](#)



Axe 2 – Objectif 3

Evènement régional Maintien – Objectif transverse à l'axe 3



Bilan du Forum Régional

Un événement majeur ayant réuni **300 participants** et salué par un **vif succès**. Les **publications LinkedIn des partenaires** (MEDEF, APST, CARSAT, Caillau, ...) ont relayé des appréciations très positives. Demande d'essaimage national du jeu InterOPCO.



Taux de Satisfaction Élevé

→ Sur **62 retours au questionnaire**, **100 % des répondants** se sont déclarés satisfaits ou très satisfaits. Le forum a été apprécié pour la **qualité de ses contenus**, la **diversité des formats** et la **richesse des échanges**. Les participants ont souligné l'intérêt des **apports concrets et opérationnels**, et les **opportunités de mise en réseau**. Les rares pistes d'amélioration évoquées portent principalement sur le souhait de **davantage de temps d'échanges sur stands ou d'ateliers**, confirmant l'intérêt suscité par l'événement



Le Forum régional du maintien dans l'emploi est perçu comme :

- Très utile
- Bien organisé
- Riche en contenus et en rencontres
- Aligné avec les attentes des acteurs de terrain



Axe 3 – Objectif 2

Livret apprentissage pour les conseillers entreprise

Constats

Les entreprises rencontrent des difficultés à envisager sereinement l'intégration d'un apprenti en situation de handicap. Ces freins s'expliquent principalement par :

- La pénurie de compétences sur des secteurs en tension et des difficultés de recrutement
- La persistance de stéréotypes et d'idées reçues
- Un manque d'accès à des informations claires et structurées pour les conseillers et d'un argumentaire/ plaidoyer en support de leurs échanges avec les entreprises

Descriptif

- Réalisation d'un outil de communication à destination des conseillers entreprises pour faciliter l'intermédiation avec les employeurs, faciliter l'accès à l'information pour lever les freins à l'embauche et améliorer la compréhension autour des enjeux de l'emploi de PSH
- Organiser la communication autour de l'outil, sa diffusion, et la sensibilisation des conseillers en lien avec les entreprises
- Outil VF pour faciliter la mise en relation PSH / employeurs en vue de la rentrée de septembre

Objectifs

- Informer sous différents angles les employeurs sur les outils et dispositifs en lien avec le recrutement d'un apprenti en situation de handicap
- Lever les freins à l'embauche et améliorer la compréhension des situations de handicap des employeurs
- Sensibiliser les employeurs et les formateurs aux enjeux spécifiques liés au handicap



Membres du GP

Agefiph (pilote) / DREETS / Conseil régional / MEDEF / GEIQ Avenir Handicap / OCAPAT / Constructys / Opcommerce / Opco EP / Opco ATLAS / OPCO Mobilités / GIP Alfa CVL

Axe 3 – Objectif 2

Livret apprentissage pour les conseillers entreprise

Etapes, 3 réunions du GP

- Définition de la fiche projet et structuration de l'outil (cadrage du projet, analyse des besoins, conception outil)
- Capitalisation des ressources, présentation du livret, échanges et stratégie de diffusion
- Diffusion et déploiement du livret
 - Retours d'expériences et d'usages du livret par les acteurs en sept / oct
 - Premiers retours positifs « *tout le monde s'y retrouve* » « *pratique* » « *livret complet* » « *Demande d'essai d'Atlas au niveau national* »
 - Des ajustements à venir (logo/visuels, un intitulé du livret plus élargi)
- Un kit de communication complet est disponible sur le drive partagé du PRITH pour accompagner la diffusion du livret : mailing type, modèles de post LinkedIn avec un visuel standard ou vidéo, modèles d'articles, bannière, média planning.
- Ingénierie de capitalisation, valorisation, mise à jour : sécurisation du projet à long termes (2026)

Perspectives 2026 :

- Modalités et mise à jour du livret
- Valorisation et suite de l'essai
- Portage de l'outil
- Suivi et évaluation



Axe 3 – Objectif 3

Secteur Propreté



Constats

La marque employeur est aujourd'hui un levier stratégique de recrutement et de fidélisation. Toutefois, la question du handicap reste souvent peu intégrée dans la communication des entreprises, voire source d'appréhension. Il existe donc un enjeu fort à articuler politique handicap et attractivité employeur.

Descriptif

Animation d'un Club RSE réunissant des entreprises, partenaires emploi-handicap, opérateurs et acteurs du territoire pour travailler sur la valorisation de la marque employeur inclusive. L'objectif est d'identifier des leviers d'action concrets pour intégrer le handicap dans les stratégies RH et de communication, en favorisant les partages d'expériences et les échanges entre pairs.

Objectif

- identifier des leviers d'action concrets pour intégrer le handicap dans les stratégies RH et de communication
- Faire se rencontrer les entreprises du secteur et les professionnels de l'accompagnement

Réalisation

- Animation Club RSE : « marque employeur et handicap » 2 juillet 2025
- Réflexions collectives autour des pratiques de communication, des outils mobilisables et des pistes de coopération
- Intervenants : Agefiph, Cheops – Réseau des Cap emploi, France Travail

Axe 3 – Objectif 3

Secteur Construction



Les constats

- Des métiers en tension, une pyramide des âges vieillissante qui impacte les entreprises notamment sur les sujets de maintien en et dans l'emploi, une représentation du handicap à faire évoluer pour les employeurs mais aussi les opérateurs emploi-handicap et opérateurs.

Objectifs

- Objectiver la représentation de l'emploi pour les personnes en situation de handicap par les statistiques mobilisables
- Créer un espace d'échanges entre fédérations du secteur FFB / CAPEB / FRTP / Négoc et OPCO Constructys autour de l'accès à l'emploi et du maintien en emploi
- Echanger sur l'opportunité de réaliser une action ayant un effet levier sur l'emploi des TH dans le secteur du BTP

Réalisations

- Réalisation d'un état des lieux afin de qualifier la situation de l'emploi des BOETH dans le secteur en région
- Mobilisation des fédérations lors de 3 rencontres



Calendrier

- Rencontre #1 13 janvier 2025 : état des lieux, identification d'action conjointes
- Rencontre #2 19 mars 2025 : identification des possibles
- Rencontre #3 20 mai : partage autour d'une action cible

Actions et Perspectives

- Participation au webinaire « recruter autrement, maintenir en emploi » du 7 mars
- Réalisation d'une fiche projet sur la création d'un outil de sensibilisation (avec demande d'appui)



Axe 3 – Objectif 3

Recrutement et maintien en/dans l'emploi des PSH



Cette action vise à promouvoir les offres de services disponibles pour le recrutement et le maintien en et dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Un groupe composé des représentants de la DREETS, l'Agefiph, France Travail, CHEOPS et Présanse s'est réuni pour élaborer un outil au service des entreprises.

Le groupe a créé un kit de présentation adapté pour les webinaires, axé sur un langage accessible.



Le kit

- Webinaire d'1h sur le recrutement et le maintien en emploi.
- Intervenants : Agefiph, Cheops, DREETS, France Travail, services de santé.
- Brochure avec les offres de services.



Actions réalisées en 2025

- 16 janvier : événement présentiel « Les entreprises s'engagent ».
- 7 mars : webinaire avec Constructys, Fare Propreté, MEDEF, OCAPIAT : 46 inscrits, 23 participants
- 2 juin : webinaire avec AKTO, CPME, MEDEF, OPCOMMERCE, AFDAS, Club RH MEPAG : 14 inscrits, 8 participants
- 9 septembre : webinaire « Les entreprises s'engagent » : 27 inscrits, 15 participants
- Création d'une page dédiée sur le site du PRITH
- Réalisation d'un bilan de l'action



Partenaires

- DREETS, Agefiph, France Travail, CHEOPS et Présanse Centre-Val de Loire.



Axe 3 – Objectif 3

Recrutement et maintien en/dans l'emploi des PSH

Focus sur l'événement du 16 janvier

Un évènement régional a été organisé le 16 janvier 2025 par la DREETS CVL dans les locaux d'Harmonie Mutuelle, ayant pour objet « **Faire de l'engagement un levier de performance : des outils au service du développement de l'entreprise** ».

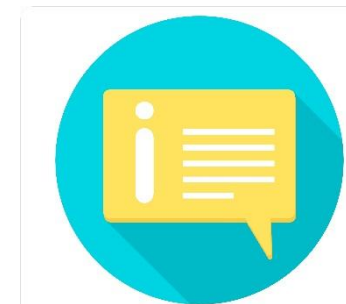
Cibles : 60 entreprises, principalement des DRH ou des dirigeants en charge des fonctions RH (entreprises de 10 salariés et plus) et 40 partenaires institutionnels et intervenants

110 inscrits | 74 participants

L'objet est de promouvoir les entreprises engagées dans la RSE, la santé et sécurité au travail, l'inclusion et de faire connaître les outils mobilisables pour les entreprises et associations qui souhaitent s'engager.

Programme

- Comment mobiliser concrètement le **mécénat de compétences** comme levier de mobilisation RH et d'engagement territorial
- Comment **recruter autrement** et accompagner le **maintien dans et en emploi** de vos collaborateurs
- Comment devenir une "Entreprise engagée en **Santé et Sécurité au Travail**" et faire du **dialogue social** un levier d'attractivité de votre entreprise



Webinaire recruter autrement en présentiel

Axe 4 – Objectifs 1 & 2

Comité des Personnes Concernées

Descriptif

Le comité des personnes concernées réunit des personnes en situation de handicap qui souhaitent contribuer à l'élaboration et au déploiement des politiques emploi-handicap en région. Il est notamment animé au travers de 2 comités des personnes concernées par an (04/03 et 16/09).

Les membres du Comité des Personnes Concernées sont invités à participer aux **instances du PRITH**. Plusieurs participants sont intégrés aux **groupe projets**. Une présentation systématique est réalisée auprès des structures présentes dans les instances et groupes de travail.

Objectifs

- Favoriser la participation des personnes en situation de handicap aux politiques publiques d'emploi et de formation qui les concernent
- Réfléchir collectivement aux pistes d'actions permettant de répondre au mieux aux besoins des personnes concernées

2 réunions du CPC en 2025 : 04/03 et 16/09



Axe 4 – Objectifs 1 & 2

Comité des Personnes Concernées



Comité des Personnes Concernées
Instance consultative pour contribuer à l'insertion des travailleurs en situation de handicap

En 2025, un Comité des Personnes Concernées sollicité régionalement et nationalement :

- **APEC CVL** : accessibilité des nouveaux locaux
- **Agefiph national** : participation à l'évaluation du nouveau site internet de l'Agefiph (Appel à volontaires Agefiph National)
- **MDA 28** : participation à des ateliers d'amélioration des services de la MDA 28 (Maison Départementale de l'Autonomie) - fév. /Mars 2025
- **CAP EMPLOI 37 / CHEOPS** : témoignage lors du Forum Cap Emploi 37 le 18 mars 2025, Table ronde « Comment aborder la santé avec un salarié qui semble être en situation de handicap ? »
- **Baromètre CPC** (participation au GP et questionnaire de décembre à juin 2025)
- La **BnF** missionnée par le **CIH**, développe un **Portail numérique national de l'édition** adaptée d'ici 2027, pour faciliter l'accès aux livres des personnes en situation de handicap. Un questionnaire anonyme est proposé pour recueillir leurs besoins et attentes.(mars 2025)
- Invitation de 1 à 2 personnes du CPC à participer à la **première réunion CITH** (Commission Inclusion des Travailleurs Handicapés) en Eure-et-Loir (28)
- Participation à l'enquête sur **l'accessibilité du site Rémi** (transports régionaux) de la Région Centre-Val de Loire , 22 septembre
- **Agefiph - 5ème bootcamp de l'innovation à Paris** : « *L'intelligence artificielle et ses apports possibles pour l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap* », participation d'une personne concernée, 16 octobre 2025
- **CITH 28** : Participation à la Commission Inclusion des Travailleurs Handicapés pour porter un regard, partager les besoins des CPC et contribuer aux échanges (23 septembre 2025)
- **Région CVL** : participation du CPC et de TIH à la **Rencontre régionale consacrée au handicap et à l'inclusion** le 27 novembre pour prendre part à des temps d'échanges, de débats et de libre expression
- **Forum régional du maintien dans l'emploi** : évaluation du forum par le CPC le 13 novembre à l'INSA de Blois
- **Consultation des personnes concernées** pour évaluer la satisfaction et l'impact de la **SEEPH** en région (*à venir*)

Axe 4 – Objectifs 1, 2, 3 & 4

Baromètre annuel CPC : « Perception des Personnes Concernées sur les Politiques Emploi Handicap en région Centre-Val de Loire »

Objectifs

- Evaluer dans la durée l'évolution de la perception des PSH sur les politiques emploi-handicap
- Contribuer à orienter les actions dans le cadre du PRITH Centre-Val de Loire
- Mettre en visibilité l'action du CPC
- Favoriser le recrutement de nouveaux membres au sein du CPC

Les étapes

- Création et diffusion du questionnaire
- Réalisation d'une stratégie de communication et ses outils
- Publication des résultats et infographie de synthèse (septembre)
- Réalisation, d'un motion design présentant les résultats principaux (septembre)
- Communication et valorisation lors d'évènements (ex : SEEPH, conférence de presse)

Les pilotes

- Agefiph, DREETS CVL, Comité des personnes concernées (CPC)

 **+ D'infos**



Partagez votre vision des politiques emploi handicap en région Centre-Val de Loire en répondant à notre questionnaire

Baromètre 2025 du Comité des Personnes Concernées

DU 15 AVRIL AU 19 JUIN 2025

 Toute personne en situation de handicap en région Centre-Val de Loire

Sur le lien suivant !



www.prith-cvl.com

PRITH
Centre-Val de Loire

Axe 4 – Objectifs 1, 2, 3 & 4

Baromètre annuel CPC : « Perception des Personnes Concernées sur les Politiques Emploi Handicap en région Centre-Val de Loire »



584 personnes ont répondu complètement ou partiellement au questionnaire

[Accéder à la vidéo de présentation des résultats](#)



Axe 4 – Objectif 2

Projets innovants

Constats

- Un objectif partagé par les acteurs et formalisé dans le cadre du plan 2023 – 2027
- Difficulté à identifier les AMI, Appels à projets innovation
- Difficulté à identifier les projets sur lesquels mobiliser des CPC
- Des attendus forts de la part des Personnes Concernées qui ne s'inscrivent pas toujours dans les axes du PRITH

Objectifs

- Sensibiliser et faire connaître les AMI/Projets innovants en région aux acteurs
- Encourager l'innovation au service de l'emploi des Travailleurs Handicapés
- Inciter les acteurs à mieux répondre aux projets innovants ou à en proposer
- Encourager les retours et partages d'expériences
- Solliciter les membres du CPC pour participer à la sélection de projets innovants dans le cadre d'un AMI

Descriptif

- Création d'un livret « innovation » ayant pour objet :
 - Recenser les acteurs et leurs appels à projets
 - Identifier des dispositifs à expérimenter et à déployer en région
 - Repérer les appels à manifestation d'intérêt (AMI) intégrant le handicap et les diffuser aux acteurs CVL
- Mise en place d'un webinaire

Pilote

Agefiph



Axe 4 – Objectif 2

Projets innovants

Etapes du projet

- Identification des projets innovants / AMI existants
- Réalisation d'un livret synthétique présentant les projets innovants recensés en région et des projets inter-régionaux
- Actualisation du livret (Mars / Avril / Déc 2025) :
 - Ajout des nouveaux projets / APP et AMI recensés / suppression de ceux arrivant à échéance
 - Territorialisation du livret
 - Ajout des dates de fin des projets ou AMI
- Intégration d'une rubrique APP / AMI dans la Newsletter du PRITH
- Identification des fondations ou acteurs à impact régional potentiellement porteur de projet ou d'appel à projet, pour amplifier leur visibilité via le PRITH en région
- Communication du livret : création d'une page dédiée sur le site PRITH / newsletter / Page LinkedIn
- Réalisation d'un webinaire le 16/12 à destination des acteurs du PRITH pour y présenter les projets innovants ou AMI et inciter à la participation

Perspectives 2026

- Actualisation du livret
- Mesure de l'impact de l'action



Axe 4 – Objectif 2

Projets innovants - Webinaire dédié à l'innovation et au handicap

WEBINAIRE FINANCER MON PROJET HANDICAP INNOVATION

SOLUTIONS ET OUTILS



Mardi 16 décembre 2025

De 14h à 15h30 | En visioconférence

L'innovation est un formidable levier pour favoriser l'inclusion et l'insertion des personnes en situation de handicap.

Pourtant, il n'est pas toujours simple **d'identifier les ressources, les appels à projets ou les acteurs** (fondations, etc.) qui peuvent soutenir vos initiatives.

AU PROGRAMME

- Introduction : projets innovants et handicap, **quels enjeux ?**
- Présentation **d'outils et ressources** à votre disposition (livret innovation, identification d'appels à projets et de fondations, ...)
- **Témoignage d'un porteur de projet innovant**
- Focus sur **l'Appel à Manifestation d'Intérêt "Handinnov" 2025 - Agefiph**
- Temps d'échanges avec les participants

Bilan

- 91 inscrits
- 43 participants
- 1 replay disponible ([page dédiée sur le site du PRITH](#))
- **Très bon niveau de satisfaction**, participants satisfaits ou très satisfaits.
- Contenus ont été jugés **clairs, utiles et opérationnels**,
- Les participants ont apprécié les **exemples concrets et retours d'expérience**
- Le webinaire constitue ainsi une **base solide pour de futurs formats complémentaires**

Axe 4 – Objectif 3

Etat des lieux du PRITH Centre-Val de Loire et indicateurs de suivi

Descriptif

- Déploiement en 2025 de trois tableaux de bord interactifs (handicap : emploi, formation, maintien) :
 - Etat des lieux → en ligne depuis le 1/9
 - Tableau de bord territorial → en ligne depuis le 1/9
 - Tableau de suivi des ambitions du PRITH

Une mise à jour mensuelle est opérée, et un document de process d'actualisation a été créé pour faciliter la mise à jour des données dans le cadre d'un essaimage.



Objectifs

- Disposer d'informations actualisées en continu, sans attendre les bilans annuels
- Faciliter la lecture des données via une visualisation simplifiée et ergonomique
- Comparer les dynamiques entre départements ou entre région et départements
- Accéder à l'historique des données pour suivre les tendances dans le temps
- Outiller les acteurs pour mieux cibler leurs actions et prioriser les actions

Perspectives

- Identifier de nouvelles données utiles à recueillir au fil de l'eau
- Développer des indicateurs communs inter-régionaux
- Contribuer à une culture commune du pilotage par la donnée, au service des politiques emploi-handicap

Axe 4 – Objectif 3

Site PRITH – Refonte graphique et organisationnelle



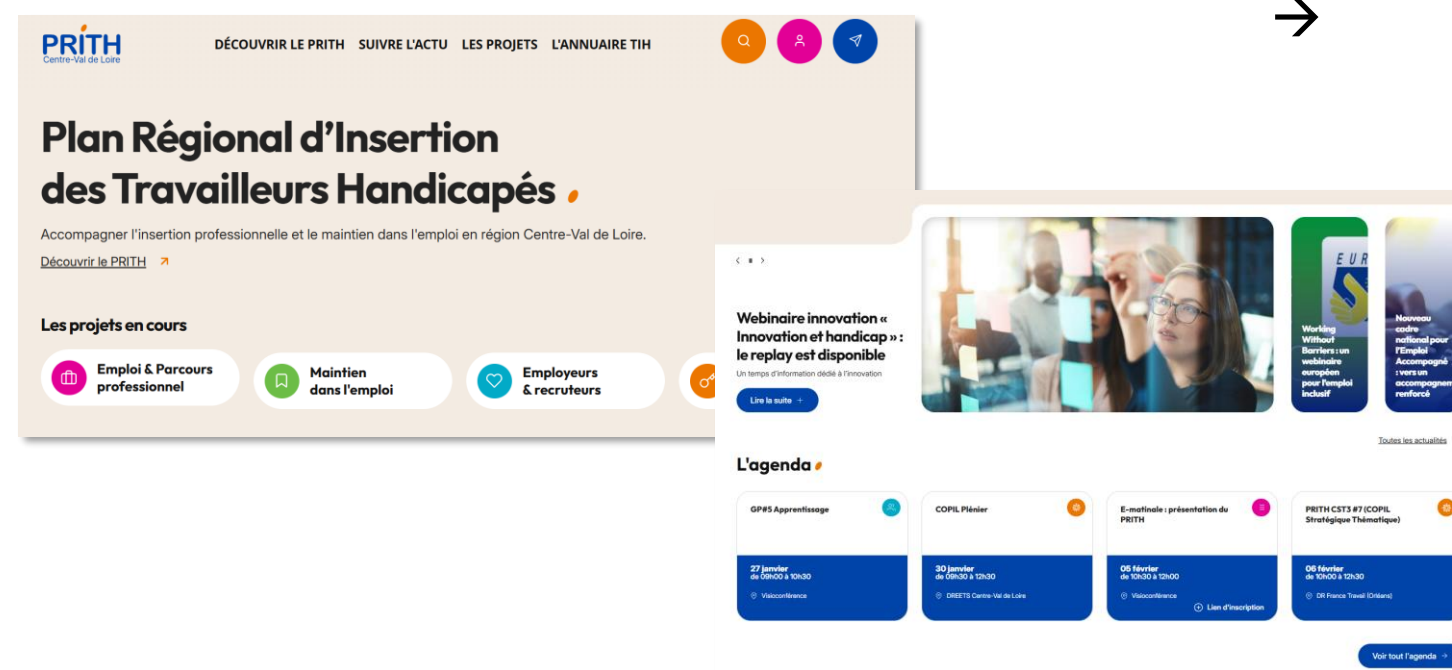
Les étapes de la refonte graphique et organisationnelle :

Refonte graphique

- Fiche projet
- Sélection du prestataire (devis + Note comparative)
- Questionnaire CST
- Temps d'échanges avec le prestataire : note de cadrage/retours partenaires
- Réalisation des maquettes et ajustements
- Phase de recettage
- Mise en production
- Livraison en décembre 2025

Mapping du site Internet

- Note de cadrage
- Questionnaire CST
- 1ers ajustements organisationnels
- Entretiens (2026)
- Finalisation du site (2026)
- Réalisation de la cartographie du site (2026)



Axe 4 – Objectif 3

Site PRITH – Audit d'accessibilité du site PRITH



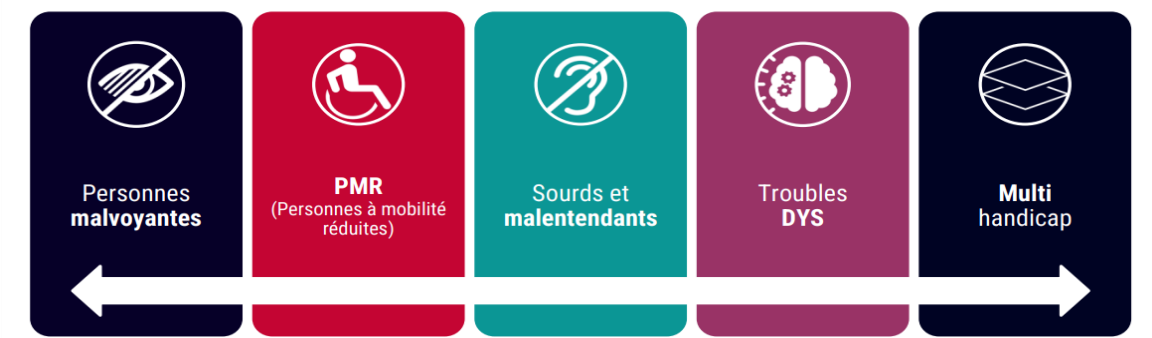
Contexte

- L'accès à l'information pour tous est un enjeu démocratique c'est pourquoi des travaux ont été engagés pour s'assurer de la bonne accessibilité du site du PRITH et effectuer les opérations nécessaires le cas échéant.

Objectifs

- Être en conformité avec les obligations réglementaires
- Toucher une audience plus large, incluant non seulement les personnes en situation de handicap, mais aussi les utilisateurs utilisant des technologies d'assistance ou des appareils mobiles

Les usagers concernés par l'accessibilité numérique sont multiples



Réalisation 2024 /2025

- Audit d'accessibilité finalisé en décembre 2024
- Diffusion de la déclaration d'accessibilité [Déclaration d'accessibilité | PRITH Centre-Val de Loire](#) 2025
- Correction des points défailants

Déclaration d'accessibilité.

La DREETS Centre-Val de Loire et l'Agefiph Centre-Val de Loire s'engagent à rendre ses sites internet, intranet, extranet et ses progiciels accessibles (et ses applications mobiles et mobilier urbain numérique) conformément à l'article 47 de la loi n°2005-102 du 11 février 2005.

Cette déclaration d'accessibilité s'applique à <https://www.prith-cvl.com/>.

État de conformité

PRITH Centre-Val de Loire <https://www.prith-cvl.com/> est **partiellement conforme** avec le référentiel général d'amélioration de l'accessibilité (RGAA).

Résultats des tests

L'audit de conformité réalisé par **ads-COM** révèle que **95%** des critères du RGAA version 4 sont respectés.

Établissement de cette déclaration d'accessibilité

Cette déclaration a été établie le **23 août 2024**. Elle a été mise à jour le **13 janvier 2025**.

Communication



Communication



Les Matinales « Mieux connaître le PRITH »

2 Rencontres au format distanciel, ouvertes à tous, pour en savoir plus sur les objectifs des PRITH, l'histoire du PRITH en région, ses enjeux, son organisation, ses actions : 10/01/2025 & 26/09/2025.

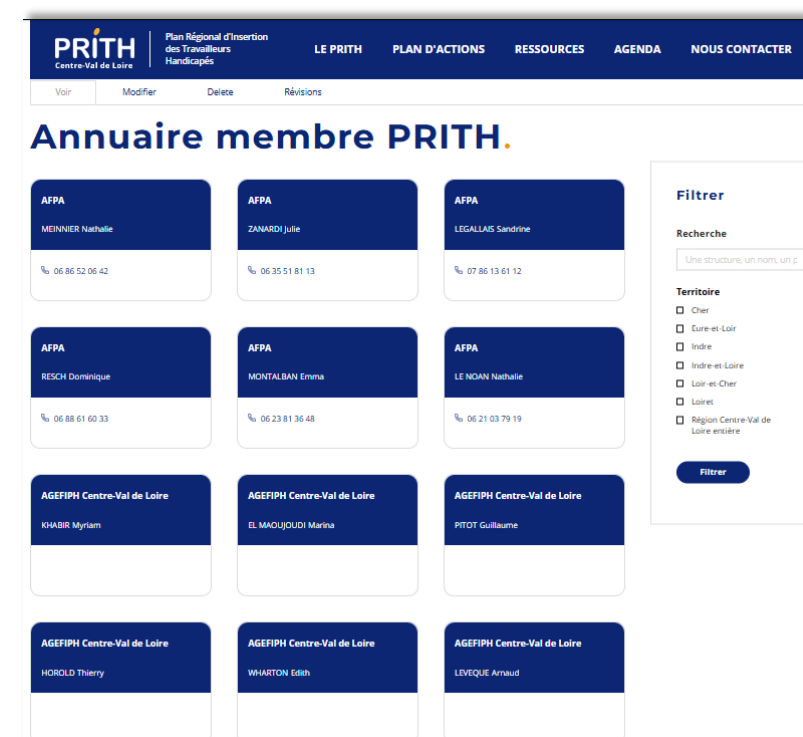
Rencontres bilatérales

8 Rencontres au format distanciel réalisées sur demande auprès des professionnels intégrant le PRITH en région afin de faciliter l'intégration et l'appropriation de l'organisation et des outils disponibles.



L'annuaire des acteurs du PRITH

- Actualisation Septembre 2025, [en ligne](#)
- 240 contacts qualifiés
- Un annuaire intégré directement à la plateforme pour faciliter la recherche d'interlocuteurs en région Centre-Val de Loire !



Annuaire en ligne !

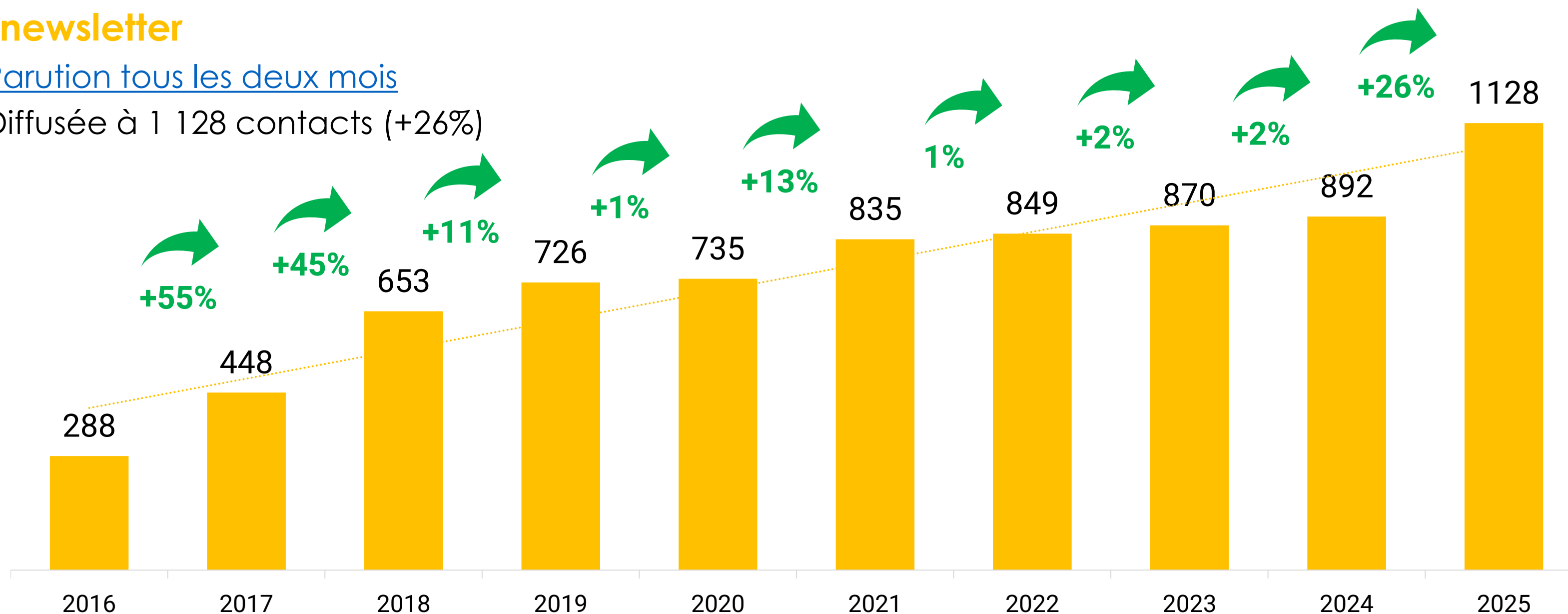
Accessible uniquement sur la partie réservée aux membres

Communication



La newsletter

- [Parution tous les deux mois](#)
- Diffusée à 1 128 contacts (+26%)

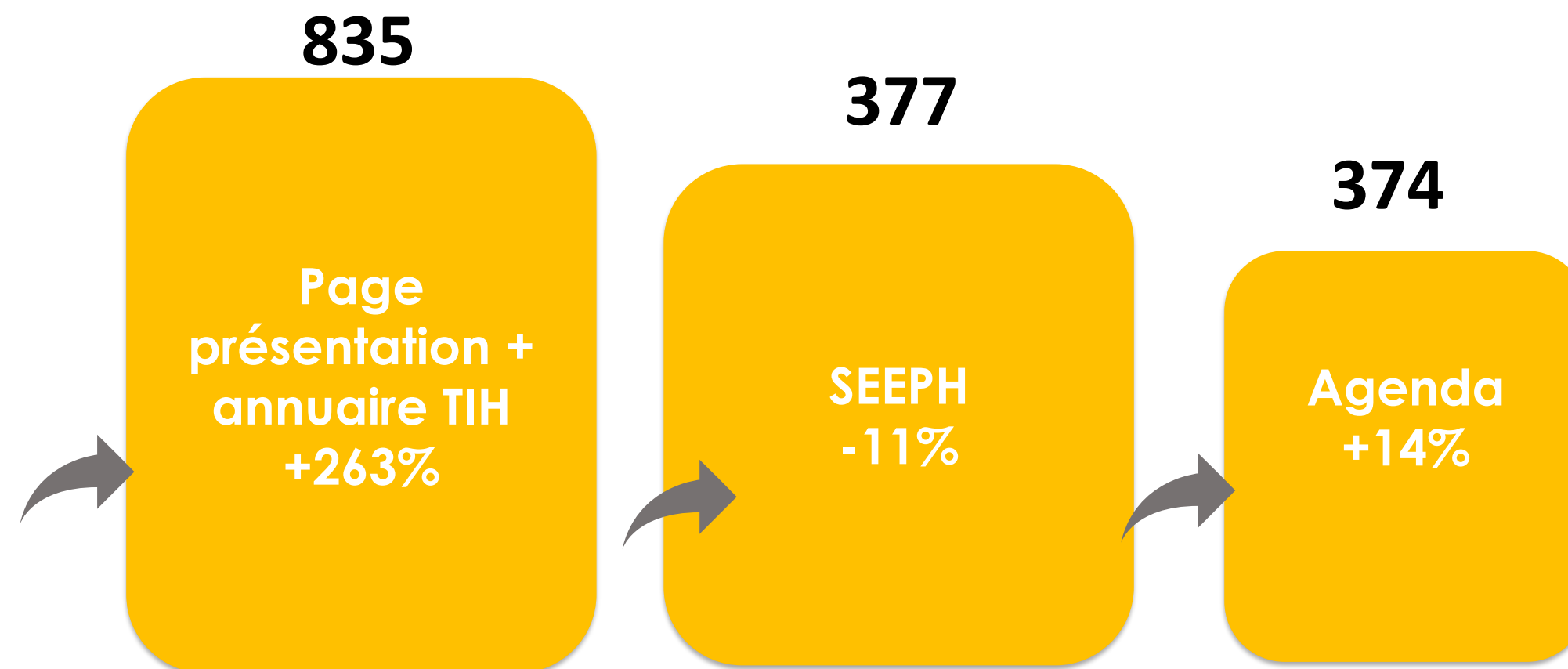
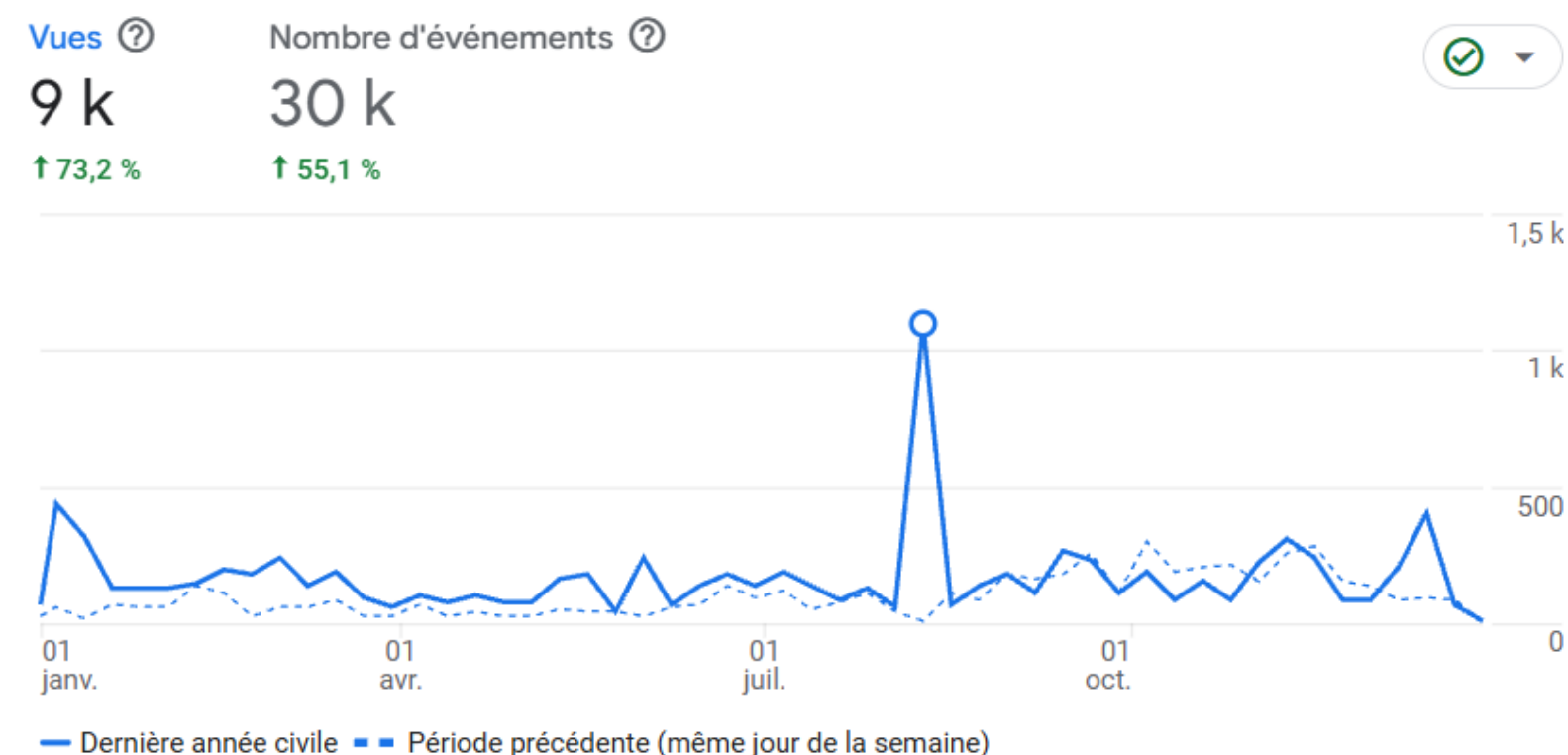


Abonnés à la newsletter

Communication

Du 1^{er} janvier au 31 juillet 2025

Le site internet du PRITH Centre-Val de Loire : 1993 utilisateurs en 2025 (+90% par rapport à 2024)



8 988 vues* sur l'ensemble du site du PRITH CVL entre le 01/01 et la 31/12 2025

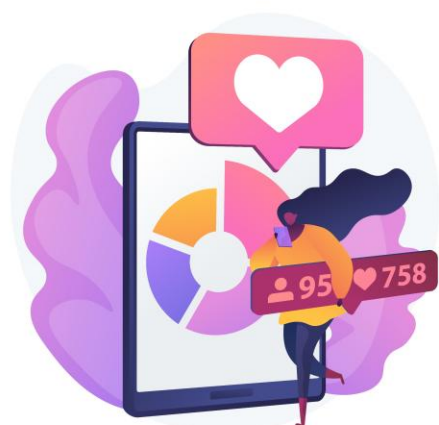
→ 5 200 en 2024 ; +72% de vues en 2025

Communication

Du 1^{er} janvier au 31 juillet 2025



Statistiques de la page LinkedIn PRITH



- 2 652 abonnés (+432 abonnés/2024)
- 749 1 232 vues de la page (-39%)
- 1280 Réactions (+7%)
- 58 commentaires (262%)
- 52 republications (+116%)
- Taux d'engagement 25% (+12 pts)



45 849 impressions de contenus (-12%/2024)

Impressions ▼

