

Orléans, le 13/11/2025

DOSSIER DE PRESSE SEEPH 2025

« Handicaps et emploi : l'égalité pour toutes et tous ! »

Table des matières

1. Qu'est-ce que la SEEPH ?	2
2. Les chiffres clés de l'emploi et du handicap en France et en région Centre-Val de Loire	4
3. Un baromètre au service des politiques emploi-handicap	8
4. Contacts presse.....	10
5. Les partenaires institutionnels.....	11

La 29^{me} édition de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) se déroulera du **17 au 23 novembre 2025** sous le haut patronage de Monsieur Emmanuel MACRON, Président de la République et sous le haut patronage du Parlement européen.

1. Qu'est-ce que la SEEPH ?

La SEEPH est un moment de communication porteur d'un message positif de non-discrimination des personnes en situation de handicap, d'égalité et de solidarité dans l'emploi.

Elle a pour objectif, d'une part, d'inviter l'ensemble des acteurs de la société à marquer leur engagement en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap et, d'autre part, d'initier un temps de communication « ouverte » à laquelle tout type d'acteur socio-économique, associatif, public ou privé peut s'associer.

Thématique de la SEEPH 2025

Pour la **29^{ème} Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH)**, LADAPT, l'Agefiph et le FIPHFP, avec le soutien de l'Etat, proposent de se réunir et de débattre dans toute la France autour d'une thématique :

« Handicaps et emploi : l'égalité pour toutes et tous ! »

En région Centre-Val de Loire

Depuis 2019, un programme régional de la SEEPH Centre-Val de Loire est produit dans le cadre du PRITH (Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés), co-financé par l'Etat, représenté par la DREETS et l'Agefiph Centre-Val de Loire.

L'objectif : donner le maximum de visibilité aux différents projets menés aux échelons départementaux et régionaux par les acteurs et partenaires lors de la SEEPH.

Pour consulter ce programme et le détail des événements : rendez-vous sur le site du PRITH Centre-Val de Loire (<https://www.prith-cvl.com/plan-dactions/seeph-2025>).

Une conférence de presse régionale est également organisée tous les ans en ouverture de la SEEPH. Cette année, elle se déroulera le 13 Novembre 2025 à l'INSA de Blois dans le cadre du Forum Régional Maintien dans l'emploi, en présence de Sophie BROCAS, préfète de région Centre-Val de Loire, Arnaud LEVEQUE, Délégué régional de l'Agefiph Centre-Val de Loire et Alberto MARTINS, Directeur des établissements et services de LADAPT Cher, représentant Vincent POUMEROL, Directeur régional de LADAPT Centre-Val de Loire.

En 2024, 110 événements étaient recensés au premier jour de la SEEPH.

Ci-dessous, un aperçu de quelques événements en région :

- **Régional : Rencontre régionale Handicap et Inclusion** (Jeudi 27 novembre 2025 de 14h à 17h au Conseil régional Centre-Val de Loire, Hôtel de région, 9 rue Saint Pierre Lentin 45000 Orléans). Cette journée mettra à l'honneur l'inclusion et l'entrepreneuriat social à travers des temps d'échanges et de valorisation d'initiatives. Elle permettra de faire le bilan de la convention Région–Mouvement associatif, d'identifier de nouveaux leviers d'inclusion et de mobiliser ensemble associations, entreprises, institutions et personnes concernées autour d'une ambition commune : une société plus inclusive.
Partenaires : Mouvement associatif, Agefiph CVL et Cheops –Le réseau Cap Emploi
- **Cher : Handicafé** (lundi 17 novembre 2025 de 14h à 17h, au Palais d'Auron à Bourges) L'HANDICAFÉ©, concept créé par LADAPT, propose une rencontre conviviale entre candidats en situation de handicap et recruteurs autour d'un café. Dans cet espace, les CV et offres d'emploi sont affichés et chacun peut consulter les informations avant d'échanger de manière informelle. Ces premiers échanges, d'environ dix minutes, offrent une prise de contact pouvant aboutir à un entretien plus formel.
Partenaires : LADAPT CHER, France Travail, Cap emploi 18, Mission Locale, MDPH, Agefiph CVL, DDETSPP18

- **Eure-et-Loir : Handi'Perche** (Mardi 18 novembre 2025, de 10H à 15h, Salle communale de Margon à Arcisses).

Handi'Perche est un forum ouvert à tous, incluant des stands d'information et de sensibilisation ainsi que des témoignages de différents parcours professionnels de personnes en situation de handicap.

Partenaires : Cap emploi 28, MILOS, France Travail, MDA, SISTEL, CARSAT, ESAT Anaïs, ESAT La maison maternelle, ESAT PEP 28, PEA, Les entreprises s'engagent, SPRO
- **Indre : La santé mentale au travail** (Lundi 17 novembre 2025 de 17h00 à 21h00 au 68 rue Pierre de Coubertin 36000 Châteauroux à Issoudun).

Conférence sur le thème de la cause nationale de la Santé mentale, qui s'invite en entreprises aujourd'hui : «Et si c'était plus qu'un coup de fatigue ? Repérer et appréhender les troubles psychiques au travail» - «Management éthique et organisation du travail» pour y répondre.

Partenaires : Cap emploi 36, Agefiph CENTRE-VAL DE LOIRE et CREDIT AGRICOLE CENTRE OUEST
- **Indre-et-Loire : Transformez votre handicap en atout : participez au job dating près de chez vous** (Mardi 18 novembre 2025 de 9h à 12h30, 77 avenue du général de Gaulle, les passerelles, 37800 Sainte Maure de Touraine).

Une matinée pour favoriser la rencontre entre candidats et entreprises du territoire. Au programme : échanges, entretiens, ateliers de préparation et une présentation des aides mobilisables au recrutement. Un rendez-vous convivial et dynamique pour valoriser les compétences de chacun et faire du handicap un véritable levier d'opportunité professionnelle.

Partenaires : France Travail Loches, France Travail Chinon, Cap Emploi 37, Communauté de communes Val de Vienne
- **Loir-et-Cher : Handi'Day** (Mardi 18 novembre 2025 de 09h00 à 16h30, La Fabrique Normande 2 Avenue François Mitterrand 41200 Romorantin).

Cette journée mettra à l'honneur la coopération entre acteurs de l'emploi et du handicap sur le bassin de Romorantin. Au programme : rencontres, ateliers, stands d'information et espaces de recrutement pour découvrir les dispositifs d'insertion et de maintien dans l'emploi. Un événement ouvert à tous pour échanger, valoriser les compétences et promouvoir l'inclusion sur le territoire.

Partenaires : France Travail, Cap emploi 41 LUA ROMORANTIN
- **Loiret : Teinter l'avenir : la couleur de mes compétences créer ensemble, recruter autrement** (Mardi 18 novembre de 09h à 12h, Centre d'Art Contemporain les tanneries 234 rue des Ponts à Amilly).

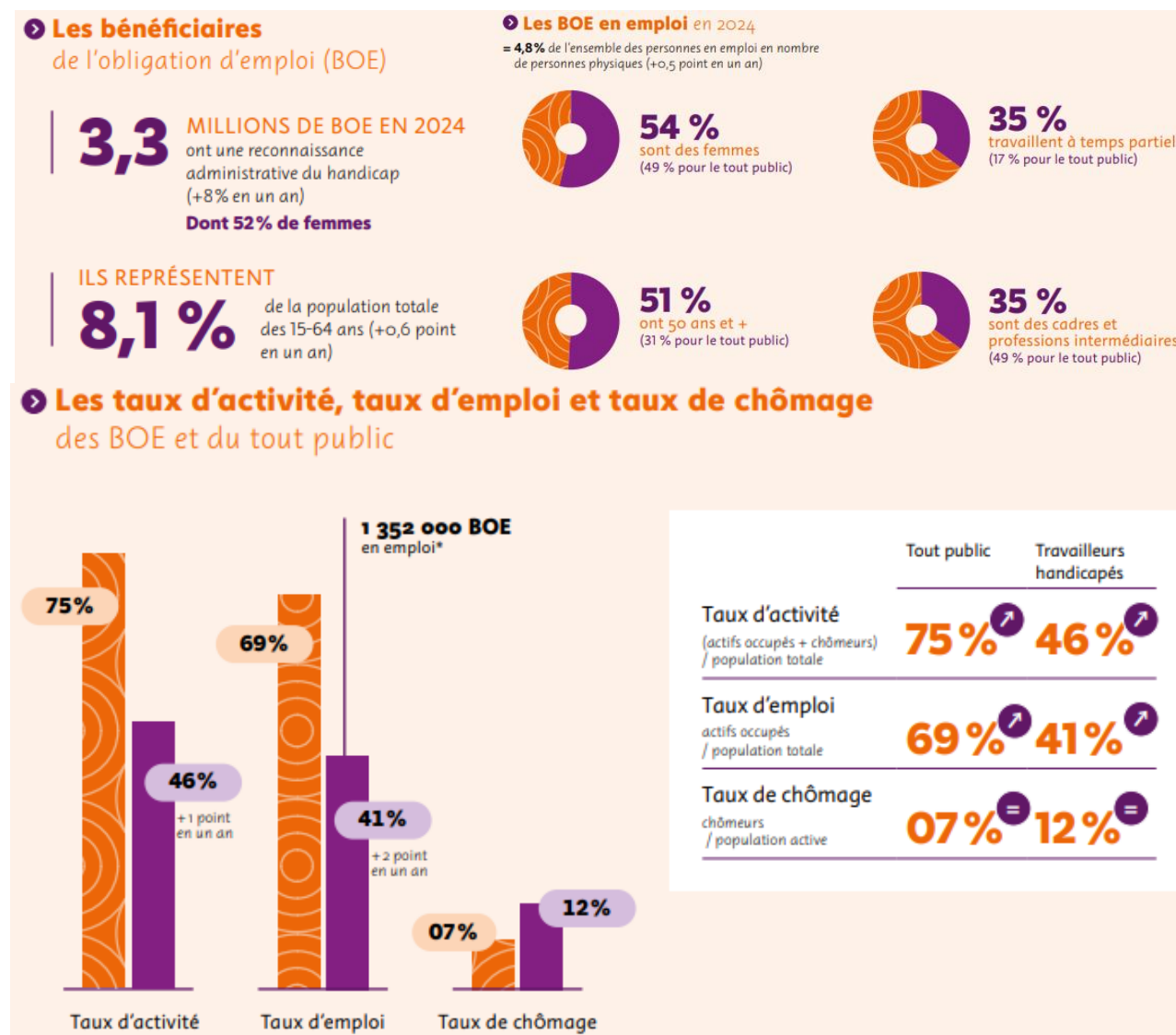
Le Collectif Handi Emploi Montargois organise un atelier culturel au centre d'art contemporain Les Tanneries. Autour du thème de la couleur, des duos entre personnes en situation de handicap et représentants d'entreprises co-crèreront une œuvre collective. Une matinée conviviale, artistique et inclusive, placée sous le parrainage de l'entreprise Toutenkamion.

Partenaires : Open Paratennis du Loiret, Agefiph, France Travail, Cap emploi 45

2. Les chiffres clés de l'emploi et du handicap en France et en région Centre-Val de Loire

À l'échelle nationale...

En France, en 2024, on comptabilise 3.3 millions de Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) avec une reconnaissance administrative du handicap. Ces personnes représentent alors 8.1% des 15-64 ans.

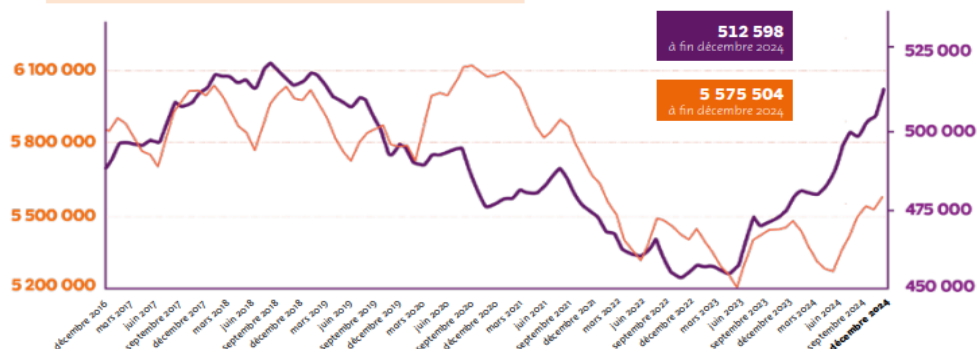


Source : Observatoire Emploi et Handicap de l'Agefiph

● Évolution des demandeurs d'emploi (cat. A,B,C)

9,2% des demandeurs d'emploi sont des BOE

Évolution sur un an +2,3% — Tout public +8,0% — BOE

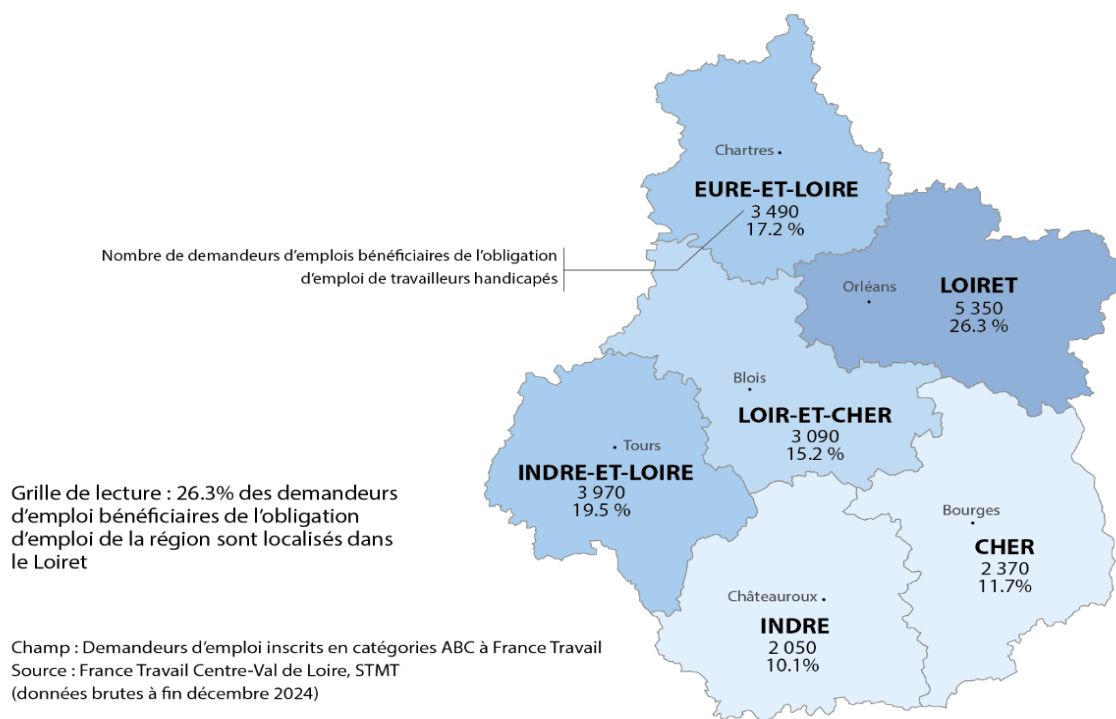


Source : France Travail

En région Centre-Val de Loire...

À fin décembre 2024, 20 320 demandeurs d'emploi bénéficient de l'obligation d'emploi en région. Ils représentent 9.2% des demandeurs d'emploi. (Source France Travail).

REPARTITION GEOGRAPHIQUE DES DEMANDEURS D'EMPLOI BENEFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI TRAVAILLEURS HANDICAPES (PAR DEPARTEMENT)



Source : France Travail

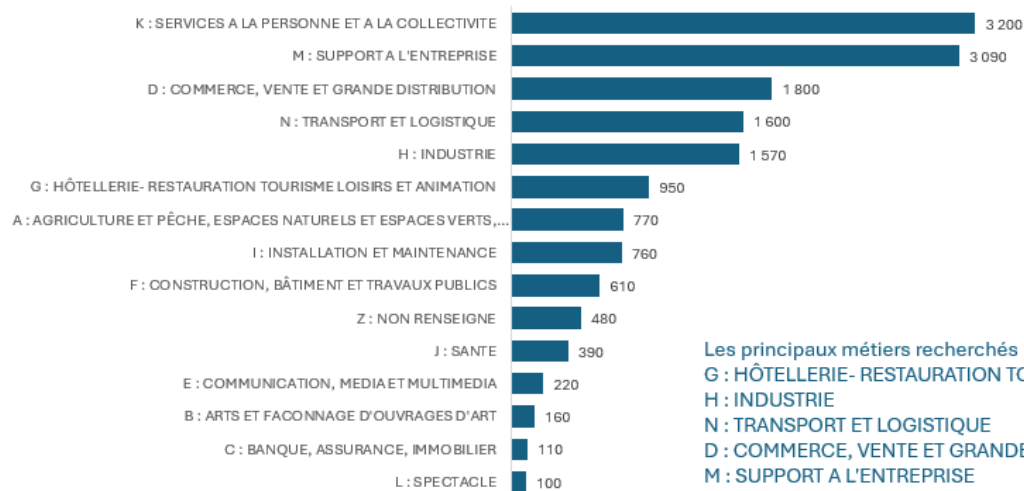
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
52%	 FEMMES	52%
53%	50 ANS ET + 	28%
22%	NIVEAU < CAP	17%
36%	 BAC ET +	49%
41%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	33%
56%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	46%
23%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	17%
853 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	673 jours

Les demandeurs d'emploi en situation de handicap sont des demandeurs d'emploi de longue durée (depuis au moins un an). Leur moyenne d'inscription est de 28 mois contre 22.1 mois pour l'ensemble des demandeurs d'emploi en 2024.

En 2024, les demandeurs d'emploi en situation de handicap en région sont également des demandeurs d'emploi plus âgés, et à plus faible niveau de qualification et de diplôme.

REPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI TRAVAILLEURS HANDICAPES PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



Les principaux métiers recherchés :

G : HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION

H : INDUSTRIE

N : TRANSPORT ET LOGISTIQUE

D : COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION

M : SUPPORT A L'ENTREPRISE

K : SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE

Champ : Demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC à France Travail

Source : France Travail (Centre-Val de Loire, STMT (données à fin décembre 2024))

En région, les demandeurs d'emploi en situation de handicap sont plus présents dans les domaines :

- des services à la personne et à la collectivité ;
- du support à l'entreprise ;
- du commerce, vente et grande distribution ;
- du transport et logistique.

3. Un baromètre au service des politiques emploi-handicap

Cette année, le PRITH Centre-Val de Loire, en partenariat avec la DREETS et l'Agefiph, a lancé le premier Baromètre annuel du Comité des Personnes Concernées (CPC). Cette démarche inédite vise à recueillir et analyser le regard des personnes en situation de handicap sur les politiques emploi-handicap mises en œuvre dans la région.

Inscrit dans le [Plan d'action régional 2023-2027](#), ce baromètre répond à un objectif central : associer pleinement les personnes concernées à la construction et à l'évaluation des politiques publiques, en cohérence avec l'axe 4 du plan (« Piloter, innover, évaluer et articuler »).

L'enquête explore cinq grandes thématiques structurantes :

- Recrutement
- Formation
- Vie au travail
- Difficultés rencontrées et besoins non couverts
- Connaissance et engagement vis-à-vis du CPC

La première édition, conçue entre fin 2024 et le printemps 2025 avec la participation active des membres du CPC, a été diffusée via les réseaux sociaux et les réseaux des partenaires régionaux. Elle a permis de recueillir 584 réponses de personnes en emploi, en formation ou en recherche d'emploi.

Pour en savoir plus : <https://youtu.be/ueDjmKjbbu4?si=N9OD5TOoWCtgsnc7>

2025 BAROMÈTRE EMPLOI HANDICAP DU COMITÉ DES PERSONNES CONCERNÉES

En région Centre-Val de Loire

Le Comité des personnes concernées, en lien avec le PRITH Centre-Val de Loire, a lancé en 2025 la **première édition** de son **baromètre** pour recueillir la **perception des personnes en situation de handicap** sur les politiques emploi-handicap régionales.

Pour cette première édition, la mobilisation a été forte : **584 personnes ont répondu.**

584
répondants

LA RECHERCHE D'EMPLOI

des répondants déclarent avoir souvent rencontré des **difficultés de recrutement** en lien avec leur handicap

40%

Préjugés / manque de sensibilisation

Temps de travail non adapté

Manque d'accompagnement et de soutien spécifique

LA FORMATION

des répondants sont **satisfaits de la prise en compte de leur handicap** dans leur **parcours de formation**

64%

Mais **44%** rencontrent des **difficultés d'accès à la formation**

Manque d'accessibilité technique

Manque de soutien et d'accompagnement

Difficultés financières

LA VIE AU TRAVAIL

des répondants sont **satisfaits de la prise en compte de leur handicap** dans leur travail

70%

Mais **69%** rencontrent des **difficultés**

Adaptation du poste

Aménagement des horaires et de l'organisation du travail

Soutien managérial insuffisant

AXES D'AMÉLIORATION

Renforcer la sensibilisation des employeurs

Adapter les environnements professionnels

Proposer des accompagnements individualisés et continus

4. *Contacts presse*

- DREETS Centre-Val de Loire :
 - Marika PETIT – Responsable du service Accès et Retour à l'Emploi - 02 38 77 68 33 - marika.petit@dreets.gouv.fr
- Agefiph Centre-Val de Loire :
 - Arnaud LEVEQUE – Délégué Régional – 07 88 26 79 64 – a-leveque@agefiph.asso.fr
- LADAPT Centre-Val de Loire :
 - Vincent POUMEROL – Directeur Régional – 06 74 19 66 20 - poumerol.vincent@ladapt.net

5. Les partenaires institutionnels



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

DREETS Centre-Val de Loire

Créée en avril 2021, la DREETS Centre-Val de Loire (Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités) reprend les missions précédemment assurées par la DIRECCTE (Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi) et par la DRDCS (Direction Régionale et Départementale de la Cohésion Sociale). Elle est l'interlocuteur, au niveau régional, pour toute question concernant notamment la politique de l'emploi (accès et retour dans l'emploi, développement de l'emploi et des compétences, formation professionnelle), l'insertion sociale et professionnelle...

Pour plus d'informations : <https://centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr/>



Agefiph Centre-Val de Loire

Au service des personnes handicapées et des entreprises privées, la mission de l'Agefiph (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées) est de favoriser l'insertion, le maintien et l'évolution professionnelle des personnes handicapées dans les entreprises du secteur privé. L'Agefiph est l'interlocutrice privilégiée de toutes les entreprises privées, quelle que soit leur taille, qui souhaitent développer une politique d'ouverture au handicap.

Pour plus d'informations : <https://www.agefiph.fr/>



LADAPT Centre-Val de Loire

LADAPT est une association engagée pour la citoyenneté des personnes handicapées. Avec près de 120 établissements et services d'accompagnement, de formation, d'insertion, de scolarisation ou de soin. LADAPT accompagne en France chaque année plus de 19 000 personnes. Sa mission est d'accompagner la personne handicapée dans son combat ordinaire, celui de sa vie quotidienne pour que nous puissions « Vivre ensemble, tous différents, tous égaux » (Projet associatif 2024 - 2030).

LADAPT Centre-Val de Loire ce sont 8 établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux qui ont accompagné plus de 1100 personnes en 2023.

Pour plus d'informations : www.ladapt.net et sur www.semaine-emploi-handicap.com





FIPHFP

« Créé en 2005, le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP) est un acteur essentiel de la politique handicap dans la Fonction publique. Il finance entre autres, les actions de recrutement, d'apprentissage, de maintien dans l'emploi, de formation ou encore d'accessibilité numérique en faveur des personnes en situation de handicap dans les trois fonctions publiques (état, hospitalière, territoriale). Depuis sa création, le taux d'emploi est passé de 3,74 % en 2006 à 5,93 % en 2024.

Pour plus d'informations : <http://www.fiphfp.fr/>



CHEOPS Centre-Val de Loire – Le réseau Cap Emploi

Créé en 2014, Cheops, le Conseil national Handicap & Emploi des Organismes de Placement Spécialisés, représente les Cap emploi auprès des pouvoirs publics, des décideurs économiques et des partenaires sociaux. Cheops s'appuie sur un socle de valeurs associatives et entrepreneuriales de type réseau dont les actions permanentes ont pour objet de participer à la définition et mise en œuvre des politiques d'accès à l'emploi, à la formation et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, et de professionnaliser les équipes et les acteurs de la gestion des ressources humaines pour l'emploi des personnes handicapées.

Pour plus d'informations : <https://www.cheops-ops.org/>



France Travail

France Travail a remplacé Pôle emploi au 1er janvier 2024.

France Travail est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'indemnisation et l'accompagnement de toutes les personnes à la recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement de toutes les entreprises. Pour ce faire, France Travail s'appuie sur un réseau de près de 900 agences de proximité, sur 55 000 collaborateurs et sur la coopération avec tous les autres acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation, réunis dans le Réseau pour l'emploi.

Retrouvez toute l'actualité de France Travail sur : www.francetravail.org



France Travail et Cap emploi travaillent ensemble à l'amélioration et à la simplification des services à destination des employeurs pour le recrutement et l'intégration dans l'emploi des personnes en situation de handicap dans le cadre de la sécurisation des parcours.



ARML du Centre-Val de Loire

L'ARML (Association Régionale des Missions Locales) du Centre Val de Loire est une association loi 1901, qui contribue à augmenter la qualité de l'offre de service des Missions Locales ainsi qu'à valoriser leurs actions pour une meilleure insertion sociale et professionnelle des jeunes âgés de 16 à 25 ans.

Pour plus d'informations : <https://arml-centre.fr/>



UNEA, Union Nationale des Entreprises Adaptées

Créée en 1987, l'Union Nationale des Entreprises Adaptées (UNEA) est une association professionnelle qui fédère les Entreprises Adaptées et les représente auprès des acteurs publics et privés. L'UNEA défend et promeut le modèle de l'Entreprise Adaptée en communiquant leur savoir-faire et leur professionnalisme, en soutenant leur développement, et en tissant dans le milieu économique tous liens favorables à la croissance et à l'emploi pérenne de personnes en situation de handicap.

Pour plus d'informations : <https://www.unea.fr/>



Région Centre-Val de Loire

Depuis la loi de décentralisation NOTRe de 2015, la Région a la compétence exclusive dans les domaines des transports, de l'enseignement secondaire et supérieur, de la formation professionnelle, du développement économique, de l'aménagement du territoire et l'environnement, de la gestion des fonds et programmes européens. Elle partage avec d'autres collectivités les compétences en matière de sport, de culture, de tourisme, de logement, d'éducation populaire, de lutte contre la fracture numérique et de santé.

A travers sa feuille de route « Ambition Solidarité Handicap », votée en décembre 2023, la Région CVL se mobilise fortement autour des enjeux d'égalités et d'inclusivité : entre les femmes et les hommes, dans la lutte contre les discriminations, pour l'intégration des personnes en situation de handicap et dans l'accès aux droits et la lutte contre les exclusions, en lien avec ses compétences.

Pour plus d'informations : <https://www.centre-valdeloire.fr/>



ARS Centre-Val de Loire

L'Agence Régionale de Santé définit et met en œuvre la politique de santé dans la région. Elle agit sur le champ de la santé dans sa globalité : prévention et promotion de la santé, veille et sécurité sanitaires, organisation de l'offre de soins en ambulatoire et en établissements de santé, organisation de la prise en charge médico-sociale.

Pour plus d'informations : <https://www.centre-val-de-loire.ars.sante.fr/>



PRITH Centre-Val de Loire

Le Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) est un programme national, organisé par le législateur et décliné dans chaque région. Il a pour objectif de renforcer la coordination entre les acteurs au bénéfice de la meilleure insertion des Travailleurs Handicapés. Espace de concertation et d'expérimentation, le PRITH propose, en complémentarité des mesures mises en œuvre sur les territoires, des actions nécessitant une synergie entre les acteurs pour répondre à des besoins prioritaires ou non-couverts. En région Centre-Val de Loire, le PRITH est co-financé par l'Etat, représenté par la DREETS Centre-Val de Loire et l'Agefiph Centre-Val de Loire.

Pour plus d'informations : www.prith-cvl.com et la [page LinkedIn](#) du PRITH Centre-Val de Loire