

RESEAU

**HANDICAP
MAINTIEN**

#PRITHCVL

#MaboîteàoutilsMaintien

Réseau Handicap Maintien #12

Cancer au travail :

« Accompagner les situations de handicap tout au long
du parcours professionnel »

23 mai 2025 - Tours



Cancer au
Travail, de quoi
parle-t-on ?

Intervenantes



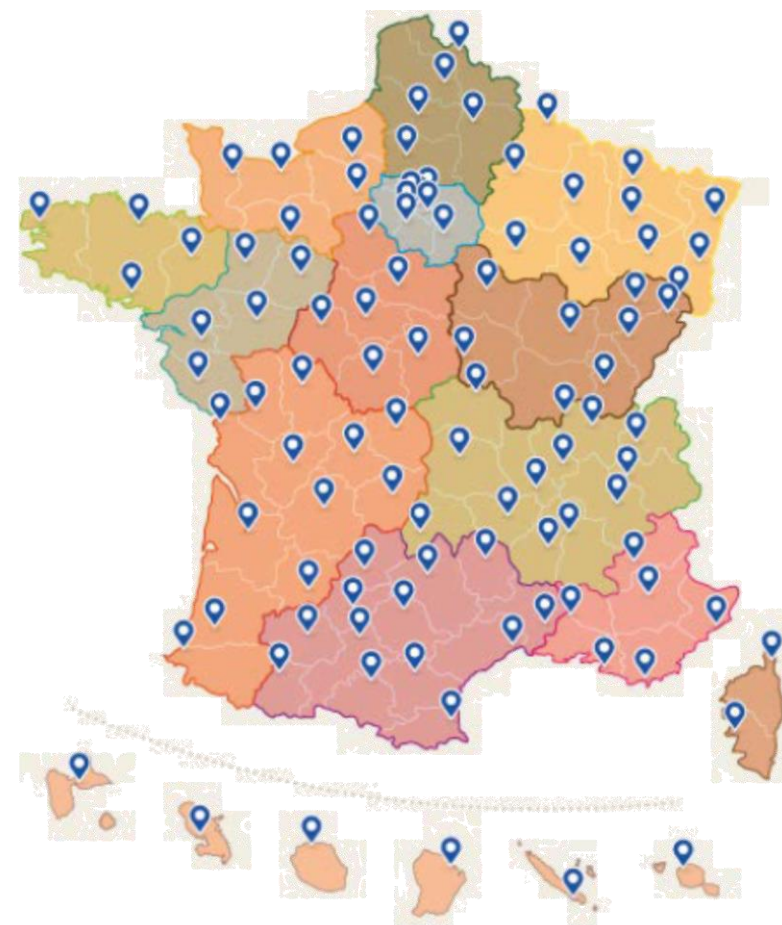
Marie PRESSET
Directrice



Marianne DVORIANOFF
Directrice Opérationnelle

La Ligue contre le cancer : Qui sommes-nous ?

- 103 comités départementaux en métropole et les DOM-TOM
- 13 500 bénévoles
- 590 583 adhérents
- 800 000 donateurs



Nos 4 principales missions



Recherche

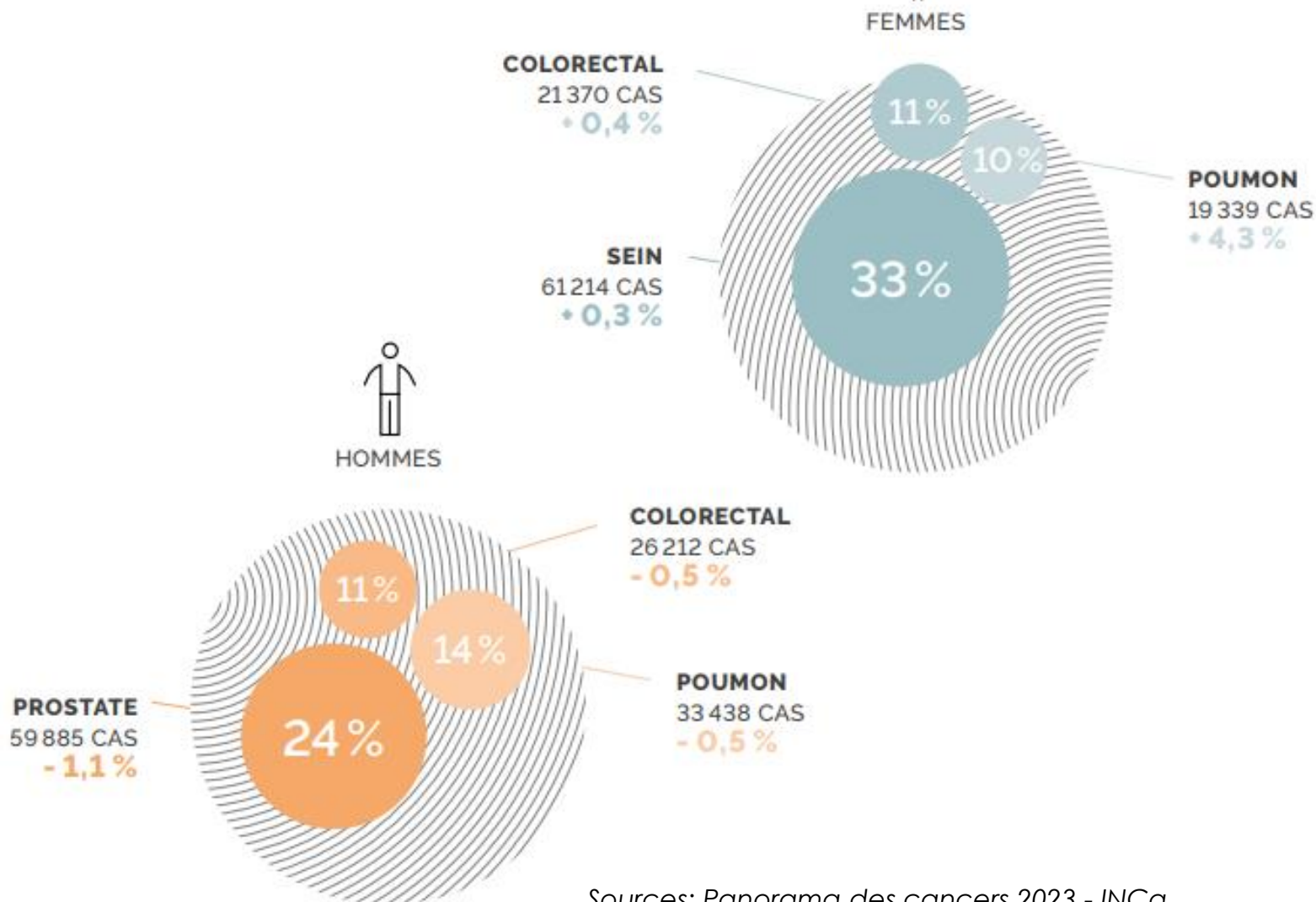
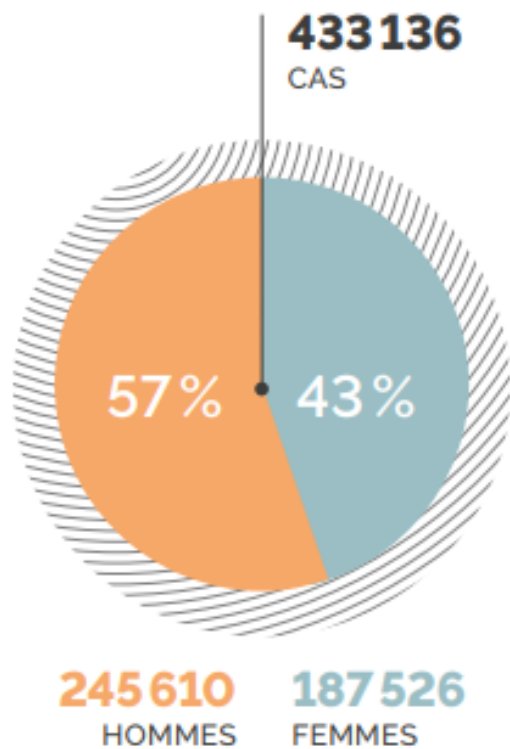
Soutien aux personnes
malades et leurs proches

Plaidoyer

Prévention

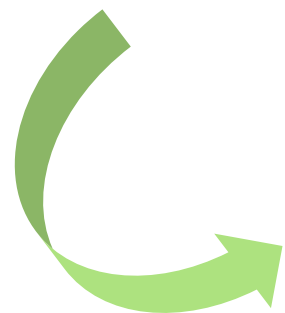
Le cancer en quelques chiffres

NOUVEAUX CAS DE CANCER EN 2023



Avons-nous la possibilité d'agir ?

40% des cancers
pourraient être évités



Modifications de nos
comportements individuels et
collectifs

A l'origine : les demandes des personnes malades



1200
nouveaux cas
par jour



480 en activité
professionnelle

Besoin
d'information et
de conseil
exprimé par les
personnes
malades à
travers notre
réseau !

L'impact du cancer sur le parcours professionnel

La maladie engendre une vulnérabilité face à l'emploi

J'ai été diagnostiqué d'un cancer du sein. Après avoir subi une chimiothérapie, une opération et une radiothérapie, je suis en rémission! Mon contrat en tant que superviseur d'élèves de Lycée est terminé, que dois-je faire pour trouver du travail? Je suis perdue!

Une femme de 38 ans au chômage²

Dans les 5 ans qui suivent le diagnostic¹:

- 1 personne sur 5 qui était en emploi au moment du diagnostic ne l'est plus 5 ans après

Durant les traitements¹:

- + de 3 personnes sur 4 ont recours à un arrêt maladie d'au moins 1 mois
- En moyenne le 1^{er} arrêt maladie après le diagnostic est de 10 mois
- Parmi les salariés en emploi au moment du diagnostic, 1 sur 4 a bénéficié d'un temps partiel thérapeutique.

Sources: 1 – VICAN5 Etude, la vie 5 ans après un diagnostic de cancer, 2018

2 – Le Forum de la Ligue

Le cancer est-il encore un sujet tabou ?

C'est le cas pour

63% des salariés ayant ou ayant eu un cancer,

57% des salariés n'ayant pas été confrontés à la maladie

seulement 8% des chefs d'entreprises.



→ **des représentations ≠ de la maladie entre salariés et employeurs**

Lig'Entreprise, un projet en direction des employeurs



AU TRAVAIL, METTONS DES MOTS SUR LE CANCER.

Prévention, sensibilisation, parlons sans tabou.

LA LIGUE **lig'ENTREPRISES**
ENGAGÉES CONTRE LE CANCER

FACE AU CANCER,
L'ENTREPRISE SE LIGUE.

Sensibiliser les collaborateurs à la problématique cancer et changer le regard sur cette maladie

Conferences

Serious Game

Sensibilisation des Managers

Déployer des actions de prévention

L'APST37 : Nos principales missions

Loi Travail du 2 août 2021



Déployer la
prévention dans
l'entreprise



Suivre l'état de
santé individuel
des salariés



Prévenir la
désinsertion
professionnelle

L'APST37 : En quelques chiffres



12 472 entreprises adhérentes



136 886 salariés suivis
4 873 salariés intérimaires suivis

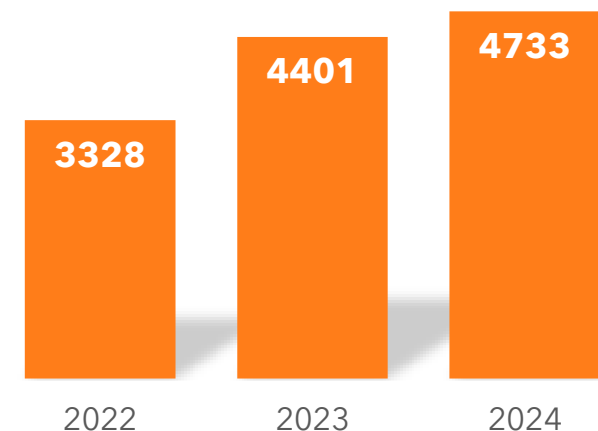


56 154 visites médicales réalisées par an



6 041 actions en milieu du travail prises en charge par an

Nombre d'aptitudes
avec restriction
médicale



Chiffres au 31 décembre 2024

Caractéristiques des situations de handicap liés au cancer

- Fatigabilité, douleurs, altérations sensorielles, modifications corporelles et capacités fluctuantes
- Impacts psychologiques
- Troubles cognitifs
- Impact social et professionnel

- ➔ **Maintien dans l'emploi**
- ➔ **Aménagements du temps de travail**
- ➔ **Environnement professionnel**

Cancer et reconnaissance administrative du handicap

- RQTH - OETH
- **Pension d'invalidité** (continuité de soins suite au TPT)

**→ Rôle du service de prévention et de santé au travail
Et de l'ensemble des partenaires du réseau**

Cancer et handicap au travail, quels impacts

- **Période d'identification du handicap**
 - À quel moment faire une demande de reconnaissance ?
 - Démarches
 - Questionnement
 - Accompagnement
- **Période de traitement**
 - Arrêt complet ou partiel
 - Maintien du lien avec l'entreprise
 - Adaptations temporaires possibles
 - Période charnière (administrative et psychologique)

Cancer et handicap au travail, quels impacts

- **Période de rémission**
 - Retour progressif et enjeux d'accompagnement : visites de pré-reprise et de reprise
 - Reconnaissance des séquelles (physiques, cognitives, psychologiques)
 - Risques de discrimination ou d'exclusion : sensibilisation de l'emploi et du collectif
- **Situations de rechute**
 - Impact sur le maintien dans l'emploi
 - Réévaluation du handicap et des droits sociaux
 - Retour dans le parcours de soins

Actions concrètes pour pallier aux impacts du handicap

- **Anticiper**
- **Accompagner** le collectif et sensibiliser les équipes
- **Garder le contact et utiliser tous les outils d'accompagnement**
 - MEE : Rencontre Employeur, RDV de liaison, visite de pré-reprise, essai encadré, préparation du collectif, reprise à temps partiel thérapeutique, aménagement de la situation de travail
 - Temps partiel thérapeutique, Convention de Rééducation Professionnelle en Entreprise, aménagement du poste de travail, bilan de compétences, Formation, reconversion, transissions professionnelle
 - Et le plus important : l'articulation entre acteurs (SPST, service social de la CARSAT, Cap emploi, AGEFIPH, Associations, ...)

Charte de partenariat entre l'APST37 et la LIGUE CONTRE LE CANCER

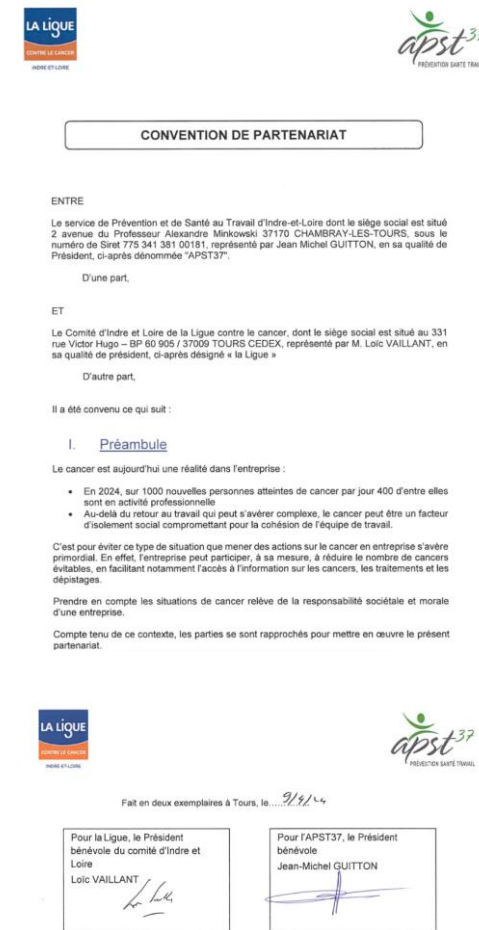


- **Actions au niveau individuel :**

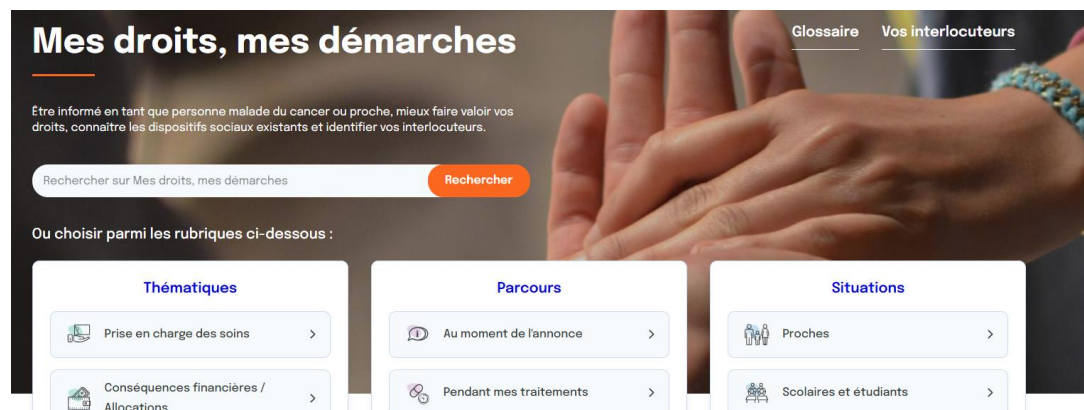
- Réaliser un signalement précoce à la cellule PDP après accord du salarié pour élaborer conjointement des stratégies de prévention de la désinsertion professionnelle.
- Faire connaître l'existence de la cellule PDP APST37 auprès des bénéficiaires afin de faciliter l'accès à cette cellule.
- Participer au suivi de santé en proposant le programme OncoGite de la Ligue lors des visites de pré-reprise.
- Diffuser les supports de soins d'accompagnement et de prévention de la Ligue en fonction des situations.

- **Actions au niveau collectif :**

- Identifier et faire remonter les besoins des métiers ou secteurs d'activité nécessitant une action de prévention et ou de retour et maintien dans l'emploi.
- Mettre en place des ateliers de prévention et actions de sensibilisation



Ressources pour aller plus loin



<https://www.ligue-cancer.net/mes-droits-mes-demarches>

Programme de remédiation cognitive pour troubles cognitifs post cancer (perte de mémoire, difficultés de concentration...) → + d'infos : [onCOGITE, nouveau partenaire de la Ligue contre le cancer | Ligue contre le cancer](#)

Coordonnées



331 Rue Victor Hugo
37000 TOURS
02.47.39.20.20
cd37@ligue-cancer.net



2 Av. du Pr. Alexandre Minkowski
37170 CHAMBRAY-LES-TOURS

www.apst37.fr
contactpdp@apst37.fr
02 47 37 66 76

choix n°3 : accès au Service Social et Maintien dans l'emploi

Pour aller plus loin,
retrouvez **toutes les**
ressources dans
#MaboîteàoutilsMaintien
disponibles sur le site du
PRITH

(=> Onglet plan d'actions =>
Onglet Réseau Handicap Maintien)

#MaboîteàoutilsMaintien



RESEAU

**HANDICAP
MAINTIEN**

#PRITHCVL

Animé dans le cadre du PRITH Centre-Val de Loire