



5ÈME RENCONTRE DU RÉSEAU HANDICAP MAINTIEN (06/10/23)

#MaboîteàoutilsMaintien

Cette fiche synthétique reprend les éléments vus lors de la 5ème rencontre du Réseau Handicap Maintien.



Nous souhaitons la bienvenue aux nouveaux membres du réseau Régional Handicap Maintien (RHM) : les prestataires d'appui spécifiques et les services de prévention et de santé au travail autonomes. Nous vous remercions tous pour votre participation assidue à ces rencontres.

Présentation de l'action de Mobilisation au Projet Professionnel

Il s'agit d'une prestation financée par l'Agefiph et l'Assurance Maladie (partenariat CARSAT AGEFIPH et 6 CPAM)

Cette action est destinée aux assurés en arrêt de travail fragilisés et présentant une présomption d'inaptitude à leur poste de travail. Ce Dispositif est mis en œuvre pendant l'arrêt de travail pour favoriser le retour à l'emploi des assurés en risque de désinsertion professionnelle. Il est ouvert aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés au titre de l'article L. 5212-13 du code du travail, ou personnes en cours de reconnaissance, ou envisageant d'engager une démarche de reconnaissance

Les objectifs de cette action sont de lui permettre de se remobiliser, gagner en confiance et en autonomie, élaborer un projet professionnel réaliste, réaliser les démarches concourant à la mise en œuvre du projet, et lutter contre l'isolement en instaurant une dynamique de groupe avec entraide et soutien.

Cette prestation s'articule autour de 4 modules et une période de stage. Elle est réalisée en co-animation entre le prestataire et le service social.

Les prescripteurs sont la cellule PDP de l'assurance maladie, et les prescripteurs associés tels que les Cap emploi, Comète, les SPST, les MDPH/MDA.

N'hésitez pas à contacter le service social de votre département pour la mise en œuvre sur vos territoires.

Réseau animé dans le cadre du PRITH Centre-Val de Loire
Financé par la DREETS et l'Agefiph Centre-Val de Loire – prith.centre@gmail.com

5ÈME RENCONTRE DU RÉSEAU HANDICAP MAINTIEN (06/10/23)

#MaboîteàoutilsMaintien

Moment d'interconnaissance sur les représentations liées à l'âge

Animation "brise-glace" en introduction du temps de co-construction sur le thème des représentations liées à l'âge. Au travers de 2 questions :

- Durant 24h, vous allez avoir 75 ans. Qu'allez-vous faire de votre journée ?

Et pourquoi ?

- Quel est l'âge idéal selon vous ? Et pourquoi ?



"L'âgisme regroupe les stéréotypes (la façon d'envisager l'âge), les préjugés (ce qu'inspire l'âge) et la discrimination (la façon de se comporter), dont on est soi-même victime ou dont autrui est victime en raison de l'âge."*

*Source : [lien](#)

Temps de co-construction sur la mise en œuvre des parcours de maintien dans et en emploi des séniors

La mise en œuvre des parcours de maintien dans et en emploi des séniors a été travaillée sous deux angles : celui des freins puis leurs solutions associées, par deux groupes de participants en simultané.



Les freins priorités ont été les suivants (par ordre décroissant d'importance) :



Pour le groupe 1 :

Les pratiques des entreprises
La santé des séniors
L'accès à la formation ”



Pour le groupe 2 :

Les pratiques des entreprises
La santé des séniors
Les conditions de travail et la pénibilité ”

Les pistes de solutions proposées pour les freins cités plus haut ont été ceux-ci :



Pour le groupe 1 :

- Communiquer, accompagner, former et suivre les solutions d'anticipation pour le maintien dans et en emploi des séniors,
- Valoriser les séniors et leurs compétences,
- Développer les offres de maintien dans et en emploi des séniors,
- Aménager les postes de travail des séniors ; ”



Pour le groupe 2 :

- La prévention universelle des risques professionnels,
- Des politiques et pratiques en ressources humaines pour le maintien dans et en emploi des séniors ”