

# PRITH Centre-Val de Loire

**2023 : PLAN**

**2027 : D'ACTIONS**

Le Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés de la région Centre-Val de Loire est financé par l'Etat, représenté par la DREETS, et l'Agefiph Centre-Val de Loire



# Le PRITH Centre-Val de Loire se fixe 4 grandes ambitions pour 2027



## Accès et retour à l'emploi

**13 042**

Demandeurs d'Emploi Travailleurs Handicapés inscrits à Pôle emploi en 2027  
-2 128 par rapport à 2022

*Données : Pôle emploi - DREETS*

**5,3%**

Taux d'évolution de retour à l'emploi des bénéficiaires  
de l'obligation d'emploi en 2026, 4,7% en 2022

*Données : Pôle emploi*

## Accès à la formation et à la qualification



Travailleurs Handicapés **entrés en formation en 2027**  
**Soit + 733 entrées par rapport à 2021 (+12,7%)**

*Données : Conseil Régional, Pôle Emploi et Agefiph*

**6 500**



## Mobilisation des employeurs

**6%**

Taux d'emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi  
en emploi en 2026, 3,9% en 2019

*Données : URSSAF, Agefiph et DREETS*

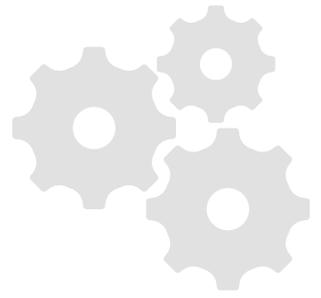
## Maintien dans et en emploi

Maintiens en emploi réalisés en 2027  
par les Cap emploi  
soit +126 par rapport à 2022 (+9,96%)

*Données Agefiph*

**1 391**





# PLAN D' ACTIONS 2023-2027

## 4 axes déclinés en 15 objectifs

### Favoriser l'accès à l'emploi et sécuriser les parcours professionnels

- 1.1 Sécuriser les transitions scolarité / monde du travail pour les jeunes en situation de handicap
- 1.2 Développer et soutenir les parcours de formation
- 1.3 Favoriser les passerelles Secteur Protégé / Secteur Adapté / Secteur Ordinaire
- 1.4 Accompagner la création ou le maintien d'une activité entrepreneuriale pour les Travailleurs Handicapés
- 1.5 Promouvoir auprès des personnes en situation de handicap les métiers et les secteurs pourvoyeurs d'emploi

### Prévenir la désinsertion / Favoriser le maintien en emploi

- 2.1 Renforcer les synergies entre les professionnels du Maintien
- 2.2 Outiller / Professionnaliser les acteurs relais du Maintien et de la transition professionnelle sur le terrain
- 2.3 Rendre plus lisible l'offre de service « Maintien » à destination des entreprises

### Renforcer la mobilisation des employeurs

- 3.1 Déployer des actions de sensibilisation et de valorisation des compétences auprès des acteurs relais accompagnant les employeurs
- 3.2 Favoriser la rencontre des employeurs et des Travailleurs Handicapés
- 3.3 Faciliter l'animation et le déploiement territorial des politiques handicap, par secteur d'activité/branches professionnelles

### Piloter, Innover, Evaluer, Articuler

- 4.1 Renforcer l'association des personnes concernées à la définition et à la mise en œuvre du plan d'actions
- 4.2 Encourager l'innovation au service de l'emploi des Travailleurs Handicapés
- 4.3 Renforcer le pilotage du PRITH Centre-Val de Loire
- 4.4 Assurer une meilleure articulation avec les instances/plans de droits communs existants



Nous contacter :  
[contact@prith-cvl](mailto:contact@prith-cvl)  
[www.prith-cvl.com](http://www.prith-cvl.com)