



# Newsletter du PRITH Centre-Val de Loire

## Janvier - Février 2023

**Toute l'équipe du PRITH Centre-Val de Loire vous souhaite une très belle et heureuse année 2023 !**

Nous vous remercions pour votre mobilisation en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap dans notre région.

### FOCUS



#### **Publication de l'état des lieux du PRITH 2022**

« Combien de personnes ont obtenu une RQTH ? Combien de personnes en situation de handicap sont en recherche d'emploi ? Combien d'établissements sont assujettis à l'obligation d'emploi en Centre Val de Loire ? »

L'état des lieux du PRITH 2022 est dorénavant à votre disposition sur la plateforme du PRITH ou en [cliquant ici](#). Il vise à fournir des indicateurs clés et éclairer l'ensemble des thématiques couvertes par le PRITH :

- L'insertion et la formation des personnes en situation de handicap
- L'emploi des personnes en situation de handicap
- Le maintien en emploi

Ce travail partenarial ne pourrait être réalisé sans la mobilisation du groupe de travail et des fournisseurs de données que nous remercions pour leur implication !

### ACTUS EN REGION

#### **2ème rencontre régionale du Réseau Handicap Maintien**

La 2<sup>ème</sup> rencontre du Réseau Handicap Maintien s'est déroulée le 9 décembre dernier à Orléans, avec près de 40 participants. Au programme de cette 2<sup>ème</sup> rencontre :

- des temps d'interconnaissance,
- une présentation de l'offre de service de la Carsat Centre-Val de Loire,
- un temps de co-construction afin d'identifier une action opérationnelle à mener collectivement dans le cadre du Réseau en 2023,
- une présentation de l'expérimentation Sam.i : une solution d'application digitale dédiée à l'accompagnement des travailleurs dans leurs projets de retour et/ou de maintien dans l'emploi.

► Rendez-vous à la prochaine rencontre pour les acteurs du maintien en région : le mardi 11 avril 2023 !

#### **Elaboration d'un annuaire des travailleurs indépendants en situation de handicap**

Chaque année, plus de 150 entrepreneurs en situation de handicap sont accompagnés en région Centre-Val de Loire pour créer leur activité. Afin de promouvoir l'entrepreneuriat des Travailleurs Handicapés en région, la DREETS Centre-Val de Loire, l'Agefiph, le Conseil régional et H'up dans le cadre du PRITH initient l'élaboration d'un annuaire des Travailleurs Indépendants Handicapés (TIH) en région Centre-Val de Loire. Cette démarche a un seul objectif : mieux faire connaître les structures et les activités des TIH aux acheteurs / aux entreprises du territoire. Cette annuaire a vocation à être mis à disposition début 2023 sur différentes plateformes institutionnelles et être diffusé aux acheteurs et prescripteurs potentiels.

► Vous êtes travailleur indépendant handicapé ? Vous exercez votre activité en région Centre-Val de Loire ? Alors n'hésitez pas à compléter le formulaire

suivant avant le 23 janvier 2023 pour figurer dans l'annuaire : [cliquez ici](#).

### **Signature d'une convention entre le CFAS et la MFR de l'Orléanais**

Le 15 décembre 2022, le CFAS a officialisé la nouvelle convention avec la MFR de l'Orléanais. Ce partenariat permet à une vingtaine de jeunes apprentis en situation de handicap d'effectuer le CAPa Jardinier Paysagiste sur le site de la MFR de l'Orléanais. Le CFAS remercie toute l'équipe de la MFR pour l'accueil sur leur site.

## **ACTUS NATIONALES**

### **Baromètre Agefiph - Ifop : l'image de l'emploi des personnes en situation de handicap en entreprise**

L'Agefiph publie en collaboration avec le Groupe Ifop le 5<sup>ème</sup> baromètre de la perception de l'emploi des personnes en situation de handicap. Cette perception est mesurée auprès d'un échantillon de 10 000 personnes (dirigeants, salariés, grand public et depuis cette année des personnes en situation de handicap).

Quelques éléments clés qui ressortent de cette étude :

- l'embauche de personnes en situation de handicap demeure perçue comme étant difficile
- une image des personnes en situation de handicap dans l'entreprise qui s'améliore
- une méconnaissance de la réalité du handicap
- une attente d'accompagnement par des organismes spécialisés exprimée par les entreprises (intégration dans l'entreprise, maintien en poste, évolution professionnelle,...)

Pour plus d'informations : [5ème édition Baromètre Agefiph - Ifop](#) et [article Agefiph](#)

### **Construire un parcours professionnel plus fluide et personnalisé pour les travailleurs en Etablissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT)**

Le décret du 13 décembre 2022, relatif au parcours professionnel et aux droits des travailleurs en ESAT constitue la dernière étape du plan de transformation des ESAT. Il assure de nouveaux droits - à la fois individuels et collectifs - pour les personnes en situation de handicap travaillant en ESAT. Le décret renforce également l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans la construction de leur parcours professionnel. Les trajectoires des personnes sont sécurisées avec par exemple :

- la possibilité d'expérimenter l'insertion en milieu ordinaire tout en ayant l'assurance de pouvoir retrouver sa place en ESAT,
- la mise en place d'un dispositif de parcours renforcé en emploi à la sortie d'un ESAT pour aller vers le milieu ordinaire,
- la possibilité de cumuler une activité professionnelle en milieu protégé et en milieu ordinaire.

Sur ce dernier point, le décret du 22 décembre 2022 précise les modalités de calcul de l'allocation aux adultes handicapés (AAH) pour les bénéficiaires en cas d'activité simultanée et à temps partiel en milieu ordinaire et dans un ESAT.

Pour plus d'informations : [décret du 13 décembre](#) et [décret du 22 décembre](#).

### **Un nouveau partenariat Cheops/Fiphfp**

Le 14 décembre dernier, Cheops et le Fiphfp ont renouvelé leur convention de partenariat pour une durée de 3 ans. L'objectif ? Optimiser l'accompagnement par Cap emploi des employeurs publics pour favoriser l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap.

### **4<sup>ème</sup> édition du Prix Activateur de Progrès**

Les inscriptions pour le prix activateur de progrès sont officiellement ouvertes. Ce prix récompense des initiatives développées par des personnes appartenant à tout type d'entreprises privées et organismes de formation sans distinction de taille ou de secteur d'activité, qui ont eu un impact positif en faveur de l'emploi de personnes handicapées !

Les inscriptions sont ouvertes jusqu'au 27 janvier. [Pour plus d'informations](#).

## **RESSOURCES, ETUDES ET OUTILS**

- Ministère des Solidarités, de l'Autonomie et des personnes handicapées - « Le bon profil, c'est d'abord la compétence » : [Dossier de presse](#) (ressources, vidéos, outils de communication) (14 novembre 2022)
- Agefiph - Retour sur la tournée Activ'bus SEEPH : [article](#) et [vidéo sur](#)

[l'édition de Tours](#) (5 décembre 2022)

- Agefiph, Ifop - Enquête « [Le plein emploi des personnes en situation de handicap est-il possible](#) » (Octobre 2022)
- Délégation interministérielle à la stratégie nationale pour l'autisme au sein des troubles du neuro-développement « 4<sup>e</sup> édition de l'enquête autisme et troubles du neuro-développement : participez à définir la politique 2023 - 2027 » - [Participer à l'enquête en ligne](#).
- Agefiph - Article [Retour sur la SEEPH 2022](#) en région Centre-Val de Loire (3 janvier 2023)

## AGENDA

### En janvier :

#### 6 janvier

- GT régional Clauses sociales (10h30-12h, en visioconférence)

#### 9 janvier

- GT (36) Transitions scolarité / monde du travail (14h-16h, à définir)

#### 11 janvier :

- PLITH 45 (9h30-12h, DDETS 45)

#### 13 janvier :

- GT régional EA/ESAT (11h-12h30, en visioconférence)

#### 16 janvier :

- GT régional Transitions scolarité / monde du travail (14h-16h, en visioconférence)

#### 17 janvier :

- Matinale "Ressource Handicap Formation (9h-10h30, en visioconférence). Pour plus d'informations : [rhf-centre@agefiph.asso.fr](mailto:rhf-centre@agefiph.asso.fr)

#### 23 janvier

- GTR Maintien (9h30-11h, en visioconférence)

#### 24 janvier :

- GT (36) Transitions scolarité / monde du travail (14h-16h, DDETSPP 36)

#### 25 janvier :

- Comité de pilotage PRITH (9h30-12h, en visioconférence)
- GT régional Coordination SEEPH (14h-16h, en visioconférence)

### En février :

#### 3 février

- GT (28) « Organisation d'un Afterwork » (11h-12h30, en visioconférence)

#### 7 février

- GTR « Annuaire TIH » (9h30-11h, en visioconférence)

#### 13 février

- GTR Maintien opérationnel (9h30-11h, en visioconférence)

#### 14 février

- Matinale "Ressource Handicap Formation (9h-10h30, en visioconférence). Pour plus d'informations : [rhf-centre@agefiph.asso.fr](mailto:rhf-centre@agefiph.asso.fr)

Cette newsletter a été réalisée par la Coordination du PRITH Centre-Val de Loire.

Contact : [prith.centre@gmail.com](mailto:prith.centre@gmail.com)

Cet e-mail a été envoyé à {{ contact.EMAIL }}

Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit à la newsletter du PRITH

[Se désinscrire](#)

