

**RESEAU**

**HANDICAP  
MAINTIEN**

#PRITHCVL

# 1<sup>ère</sup> Rencontre du Réseau Handicap Maintien Centre-Val de Loire

## 26 Septembre 2022

# Mot de bienvenue

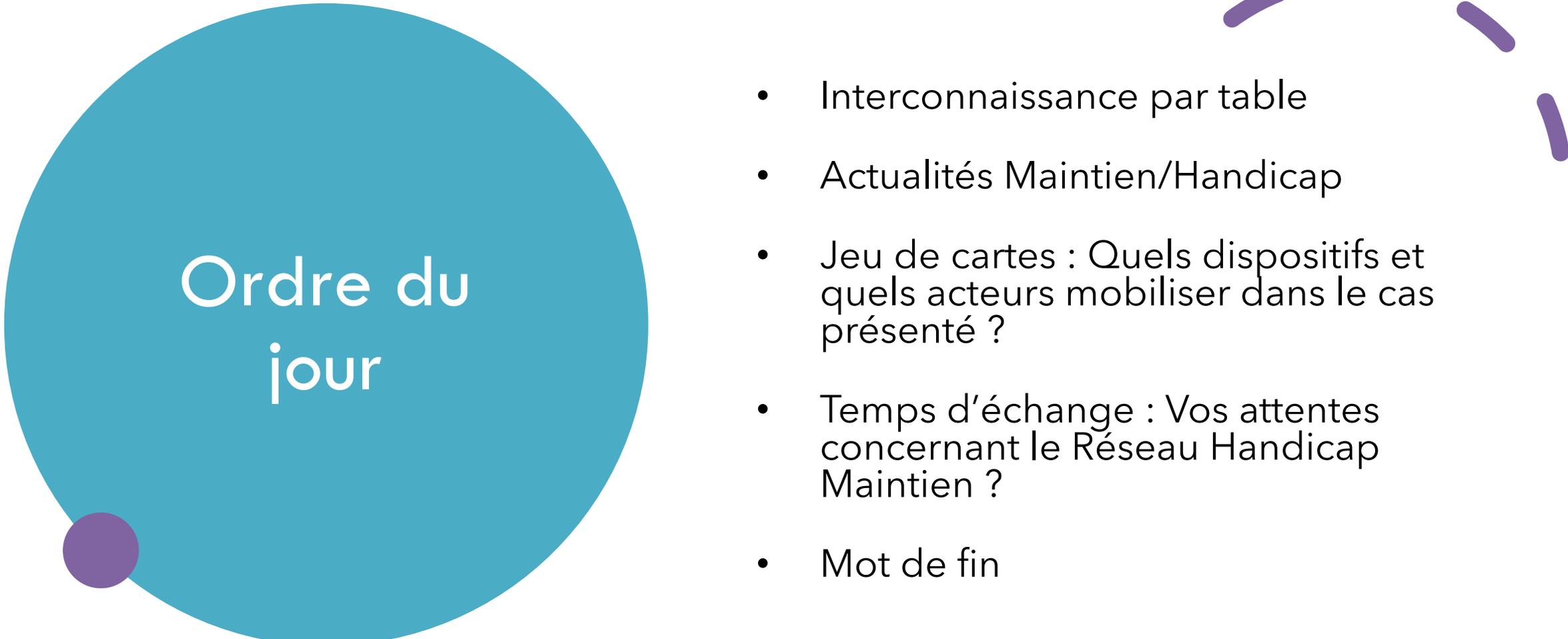


Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités

**Bernard ARNAUDO**

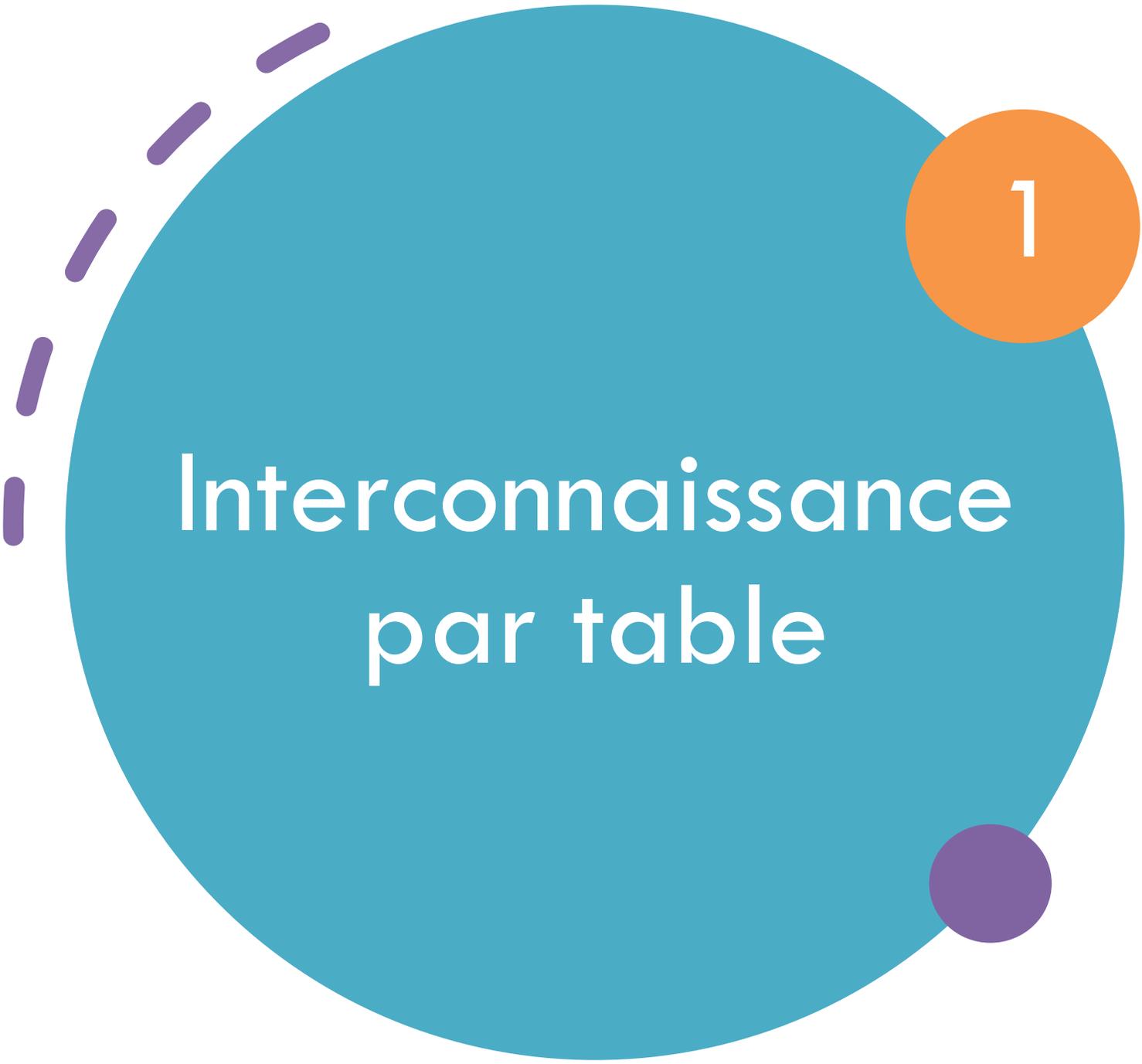
Médecin Inspecteur du Travail

DREETS Centre-Val de Loire



# Ordre du jour

- Interconnaissance par table
- Actualités Maintien/Handicap
- Jeu de cartes : Quels dispositifs et quels acteurs mobiliser dans le cas présenté ?
- Temps d'échange : Vos attentes concernant le Réseau Handicap Maintien ?
- Mot de fin



# Interconnaissance par table

1

# Interconnaissance par table



ADOPTER une  
**ATTITUDE  
POSITIVE**



ECOUTER avec  
**ATTENTION**



**ÊTRE PRÉSENT ET  
DISPONIBLE** au  
temps de l'atelier



ETRE  
**BIENVEILLANT**



RESPECTER le  
**CADRE** de la  
rencontre

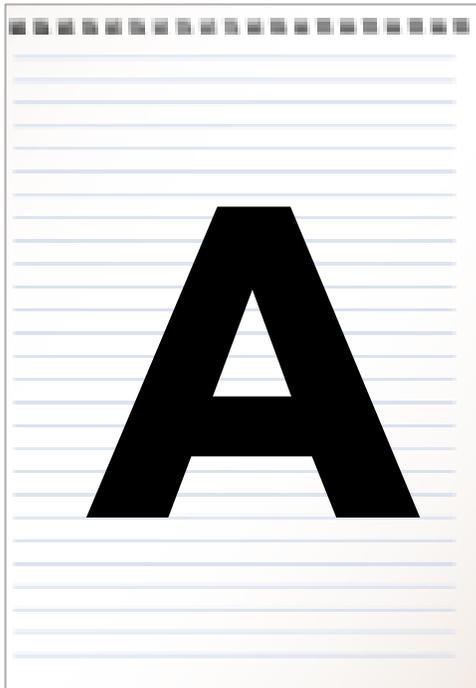


VEILLER à la prise de  
**PAROLE DE CHACUN**

# Icebreaker : L'Alphabet des concepts

*A votre disposition sur les tables...*

Des feuilles marquées d'une lettre de l'alphabet



Vous avez chacun 3mn pour choisir une lettre et écrire sur la feuille un mot commençant par la lettre inscrite. Ce mot doit faire écho au sujet de notre rencontre pour vous.

A tour de rôle, chacun se présente (nom, prénom, fonction, structure, département d'intervention...) et énonce son mot au groupe.

A large teal circle with a dashed purple border on the left side. An orange circle containing the number '2' is positioned in the upper right quadrant of the teal circle. A smaller purple circle is located at the bottom right edge of the teal circle.

2

Actualités  
Maintenance/  
Handicap

# Actualités Maintien/Handicap



Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités



**Bernard ARNAUDO**

Médecin Inspecteur du Travail  
DREETS Centre-Val de Loire

**Rodolphe CARVALHO**

Directeur  
AISMT 36



**PRÉFÈTE  
DE LA RÉGION  
CENTRE-VAL  
DE LOIRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités

# LOI SANTE - 2 AOÛT 2021 -

# Loi du 02 aout 2021 : volet maintien en emploi (MEE)

## - coté Service de Prévention et de Santé au Travail :

- ▷ cellule dédiée à la prévention de la désinsertion professionnelle
- ▷ participation des SPST à la réalisation d'objectifs de santé publique pour préserver le MEE
- ▷ transmissions d'informations par l'Assurance Maladie aux SPST concernant les salariés en arrêt de travail
- ▷ Visite de PréReprise : organisée dès 30 jours d'arrêt, possibilité au MW de la déclencher.

## - coté salariés et entreprises :

- ▷ Rendez vous de liaison
- ▷ Évolution de la Visite de reprise
- ▷ Visite de mi carrière
- ▷ Essai encadré, convention de rééducation professionnelle en entreprise, projet de transition professionnelle (*Décret du 16 mars 2022* )

Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités

  
**PRÉFÈTE  
DE LA RÉGION  
CENTRE-VAL  
DE LOIRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# Thématique : La prévention de l'usure et de la désinsertion professionnelles



4ÈME PLAN RÉGIONAL  
DE SANTÉ AU TRAVAIL



Nécessité de se mobiliser tous, avec les acteurs de l'entreprise, pour préserver la santé et la sécurité des femmes et des hommes au travail



## 4<sup>ème</sup> PLAN REGIONAL SANTE AU TRAVAIL 2021-2025

⇒ **Feuille de route stratégique régionale** visant à coordonner les différents acteurs intervenant sur les risques professionnels et à impulser une culture de prévention, en vue de **l'amélioration de la santé des salariés**

# Le 4<sup>ème</sup> plan régional Santé au Travail

## Architecture du PRST 4 sur la base des enjeux transversaux

AXE TRANSVERSAL

Lutter contre les accidents graves et mortels

AXE STRATÉGIQUE

Renforcer la prévention primaire au travail et la culture de prévention (12 fiches actions)

Structurer, développer la prévention de la désinsertion professionnelle, la prévention de l'usure, le maintien en emploi et accompagner les salariés et entreprises concernées (2 fiches actions)

Proposer une approche partagée de la santé (santé au travail, santé publique, santé environnement) et de l'amélioration des conditions de travail (2 fiches actions)

AXE PILOTAGE ET GOUVERNANCE

Structurer et partager les éléments d'analyse et l'articulation entre les différents plans (1 fiche action)

Mieux associer les acteurs du dialogue social territorial à la construction et à la mise en œuvre du PRST 4 (2 fiches actions)

Intégrer une stratégie de communication adaptée au monde de l'entreprise (1 fiche action)



## Axe 1 : Renforcer la prévention primaire au travail et la culture de la prévention

	N.	Actions	Pilotes	
Lien PRST PRITH	1	Développer l'évaluation des risques dans les entreprises	APST/DREETS/MSA	Plan ATGM
	2	Agir en prévention à partir de l'analyse des accidents du travail graves et mortels	APST/DREETS/MSA	Plan ATGM
	3	Construire et promouvoir l'offre de service régionale sur la prévention de l'exposition aux risques chimiques	APST 18/DREETS	
	4	Déployer des actions de prévention sur les thématiques particulières (risques émergents ou CMR (cancérogènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction : amiante, poussières de bois, cobalt, nickel, cobalt etc...))	APST 18/DREETS	Plan ATGM
Lien PRST PRITH	5	Capitaliser des nouvelles approches pour prévenir le risque TMS (troubles musculo-squelettiques)	CARSAT	
	6	Prévention des risques de chutes auprès des constructeurs de maisons individuelles et entreprises sous-traitantes	DREETS	Plan ATGM
	7	Intervention auprès des maitres d'ouvrage dès la phase de conception avec comme ciblage les secteurs BTP, agriculture et industrie	DREETS	Plan ATGM
	8	Sensibiliser les responsables d'entreprise sur le risque routier	CFTC/Préfecture	Plan ATGM
	9	Accompagner une branche/un collectif/un secteur sur la transformation de son organisation des ressources humaines en lien avec la prévention du risque routier	OPPBTP/APST	
	10	Développer la culture de prévention sur les risques psycho-sociaux (RPS)	DREETS	
	11	Proposer une offre de service accompagnement QVCT harmonisé régionalement	ARACT	
	12	Proposer des modules d'information et de sensibilisation sur les agissements sexistes et les violences sexuelles au travail	ARACT/CFDT/MEDEF	

## Axe 2 : Structurer, développer la prévention de la désinsertion professionnelle, la prévention de l'usure, le maintien en emploi et accompagner les salariés et les entreprises concernées

Lien  
PRST  
PRITH

N.	Actions	Pilotes
13	Améliorer l'identification des personnes à risque d'usure et de désinsertion professionnelle	APST/CARSAT
14	Mettre en place une/des expérimentations locales sur les coopérations partenariales et permettre la capitalisation régionale	APST/CARSAT

## Axe 3 : Proposer une approche partagée de la santé (santé au travail, santé publique, santé environnement) et de l'amélioration des conditions de travail

Lien  
PRST  
PRITH

N.	Actions	Pilotes
15	Développer l'articulation des acteurs Santé travail et santé publique dans le cadre de campagne d'information, d'accompagnement sur les maladies chroniques, la vaccination ou les addictions	APST/ARACT/ ARS 
16	Promouvoir une communication harmonisée sur les risques prioritaires et les alertes sanitaires	APST/ARACT/ ARS 

## Axes pilotage et gouvernance

Axe 1 : Structurer et partager les éléments d'analyse et l'articulation entre les différents plans

N.	Actions	Pilotes
17	Réseau d'aide à la décision en santé travail - IRST Indicateurs Régionaux en Santé au Travail	APST/CARSAT/ DREETS/MSA 

Axe 2 : Mieux associer les acteurs du dialogue social territorial à la construction et à la mise en œuvre du PRST

N.	Actions	Pilotes
18	Promouvoir la formation en santé travail et adapter les parcours aux besoins et retours d'expérience recueillis	DREETS/Univer- sité d'Orléans 
19	Encourager le dialogue social territorial sur les thématiques de prévention des risques et de promotion de la santé	DREETS/ARACT

Lien  
PRST  
PRITH

Axe 3 : Intégrer une stratégie de communication adaptée au monde des entreprises

N.	Actions	Pilotes
20	Stratégie de communication	DREETS 



# Fiche action 13

Pilotes:  
APST CVL  
CARSAT

## Objectif

- Fluidifier les personnes à risques de désinsertion  
prévention et du maintien en emploi

vers les ac



## Cibles

- Salariés
- Employeurs, notamment de TPE/PME
- Instances représentatives du personnel / membres de CSE -CSSCT
- Organisations professionnelles et syndicales
- Branches professionnelles
- Acteurs de la prévention et du maintien
- Médecins traitants (Conseil de l'ordre, CPTS, Maisons de santé...)



## Déroulé

- **Permettre une identification précoce des situations à risque** à travers l'exploitation de plusieurs sources d'informations (identification de facteurs de risques, retours d'expérience...) afin de mettre en place des actions auprès des publics concernés
- **Faire connaître ces éléments aux employeurs et salariés concernés** (ex : entretien de mi-carrière par l'entreprise, visite de mi-carrière par le Service de santé au travail, rendez-vous de liaison)
- **Accompagner la montée en compétences des employeurs et relais de prévention** (diffusion de « briques de formation »)



# Fiche action 14

Pilotes:  
APST CVL  
CARSAT

## Objectif

- Améliorer le parcours de suivi (du signalement au traitement) de désinsertion professionnelle des personnes à risque

## Cibles

- Acteurs de la prévention et de l'accompagnement (Services de Prévention et Santé au Travail, CARSAT, MSA, CPAM, Cap emploi...)
- Focus spécifique sur le triptyque médecin traitant / médecin conseil / médecin du travail
- Employeurs
- Salariés



## Déroulé

- Réalisation d'un état des lieux (REX, parcours des salariés, structuration et articulation des services)
- Expérimenter / innover de nouvelles méthodes/process ou outils pour améliorer les circuits d'information
- Proposer des espaces d'échanges réguliers (ex : journée annuelle PDP) entre les professionnels
- Compiler et capitaliser l'information et les ressources existantes

# Pour en savoir plus

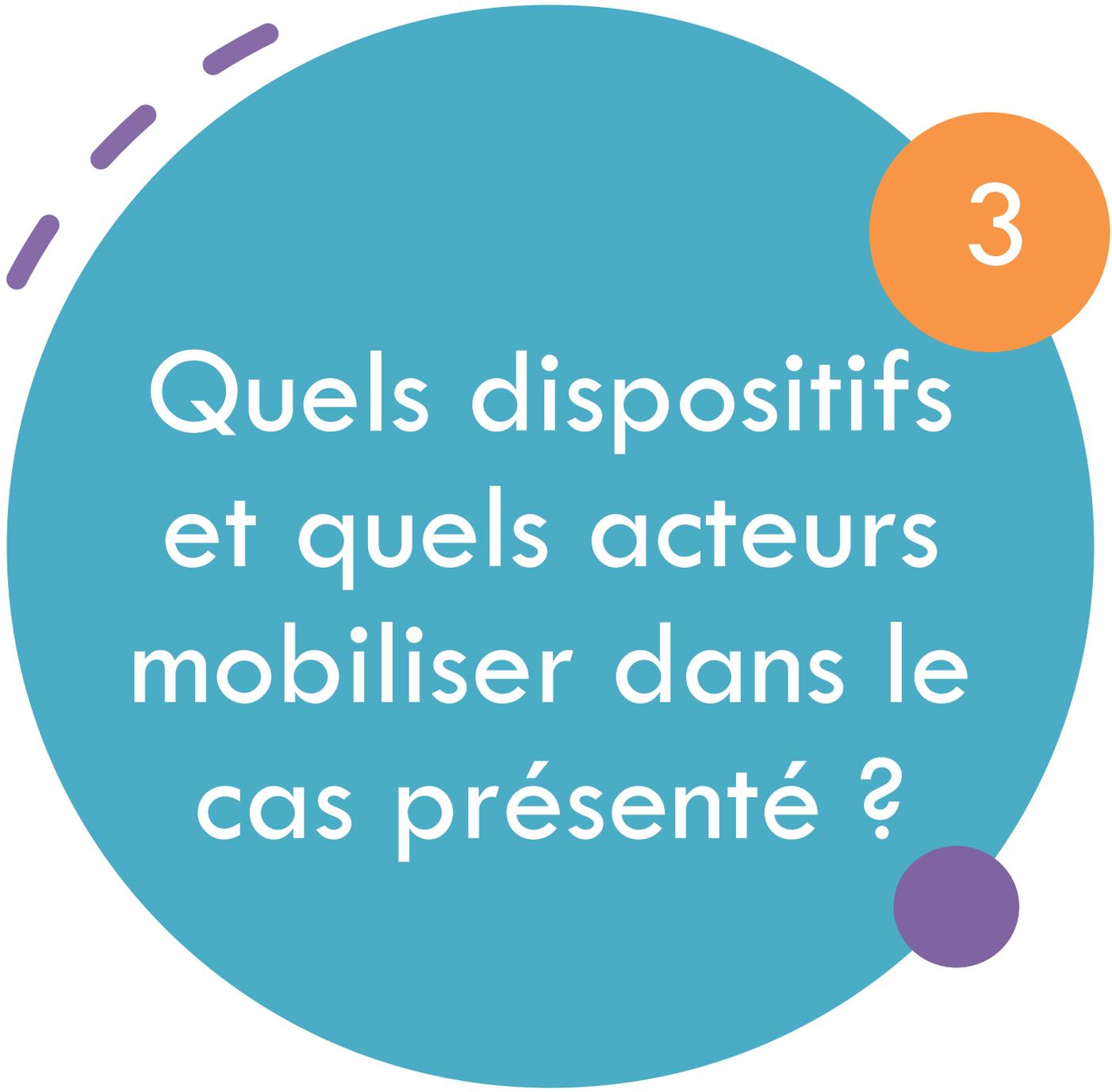
- **Consulter** le PRST4, les fiches actions et les indicateurs régionaux de santé au travail sur le site de la DREETS :

<https://centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr/4eme-plan-regional-de-sante-au-travail-PRST4>



# Actualités Maintien/Handicap

Temps de questions/réponses

A large teal circle with a dashed purple border on the left side. In the top right corner, there is a smaller orange circle containing the white number '3'. In the bottom right corner, there is a smaller purple circle.

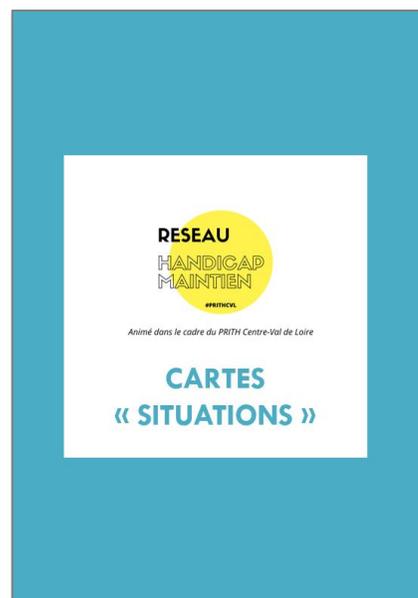
3

Quels dispositifs  
et quels acteurs  
mobiliser dans le  
cas présenté ?

# Jeu de cartes

*A votre disposition sur les tables...*

**4 cartes « Situations »**



**14 cartes « Dispositifs »**



**15 cartes « Acteurs »**



# Jeu de cartes

1

**Désignez un maître du temps** à votre table. Cet atelier durera 30 minutes.



2

**Choisissez une première situation (cartes bleues)** et échangez par table afin d'associer la situation à des acteurs/dispositifs (cartes violettes et oranges) qu'il vous semblerait opportun de mobiliser dans ce cas.

*Vous ne trouvez pas un acteur ou un dispositif dans les cartes ?*

Vous avez la possibilité d'ajouter le nom de cet acteur ou de ce dispositif sur les cartes vierges !



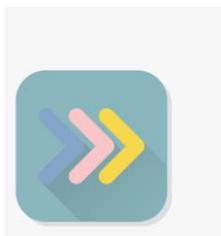
3

Dès que vous avez fini une situation, **appelez la Coordination du PRITH** (Thomas ou Margot) qui viendra prendre une photo des acteurs/dispositifs que vous avez retenus



4

**Passez à la situation suivante**



# Jeu de cartes

## En résumé...

Une pluralité d'acteurs  
Une pluralité de dispositifs

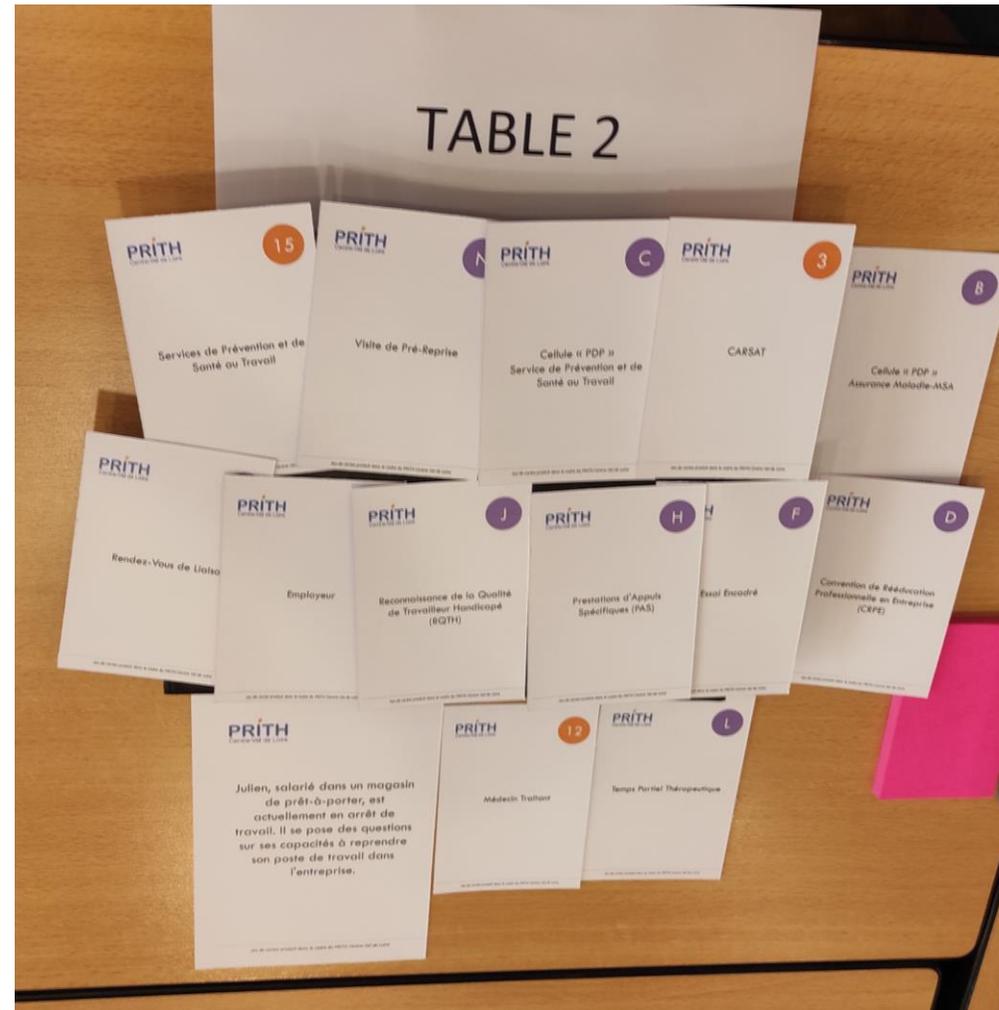
# Jeu de cartes : production des groupes

## ► Cas de Julien :



# Jeu de cartes : production des groupes

## ► Cas de Julien :



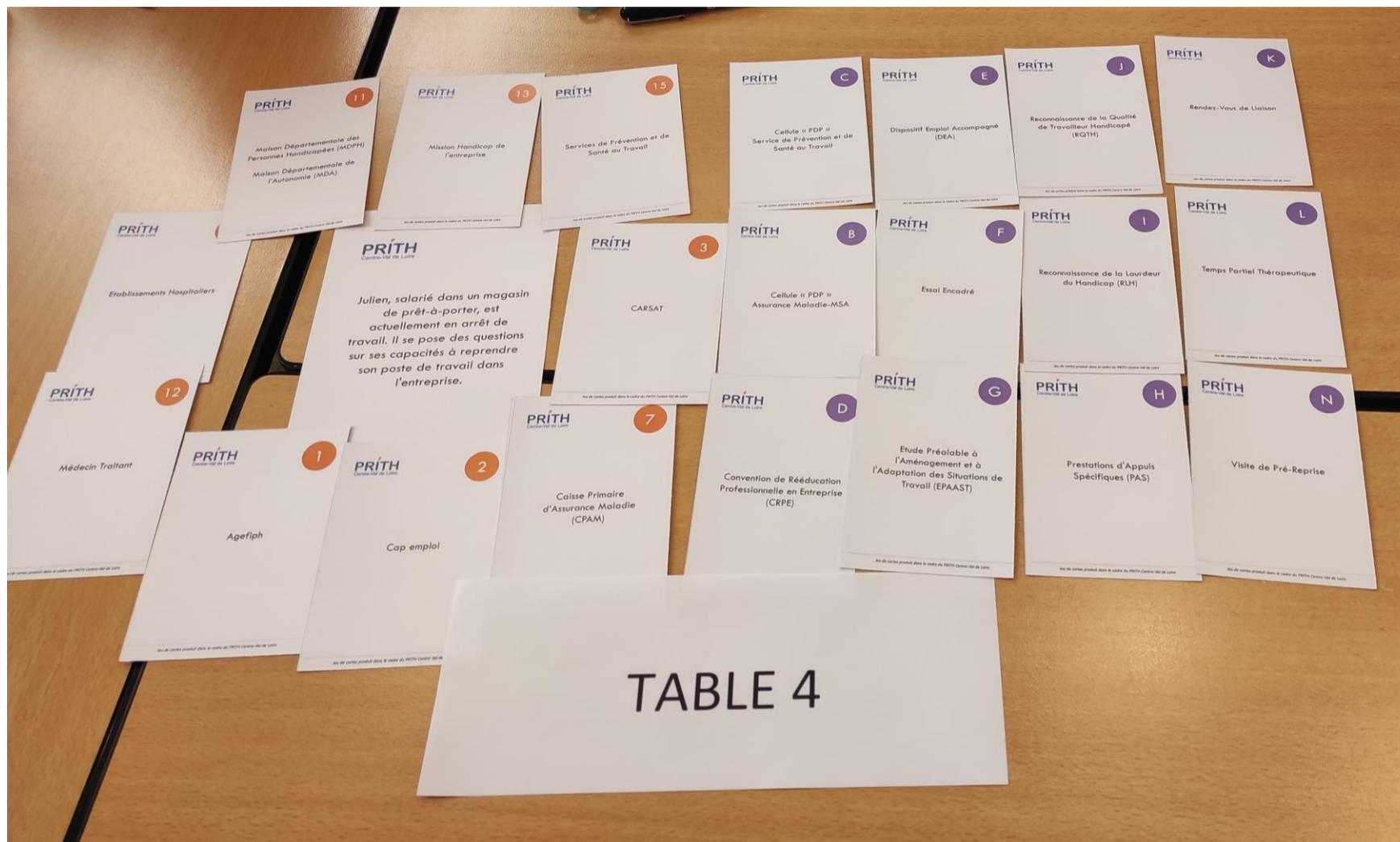
# Jeu de cartes : production des groupes

## ► Cas de Julien :



# Jeu de cartes : production des groupes

## ► Cas de Julien :



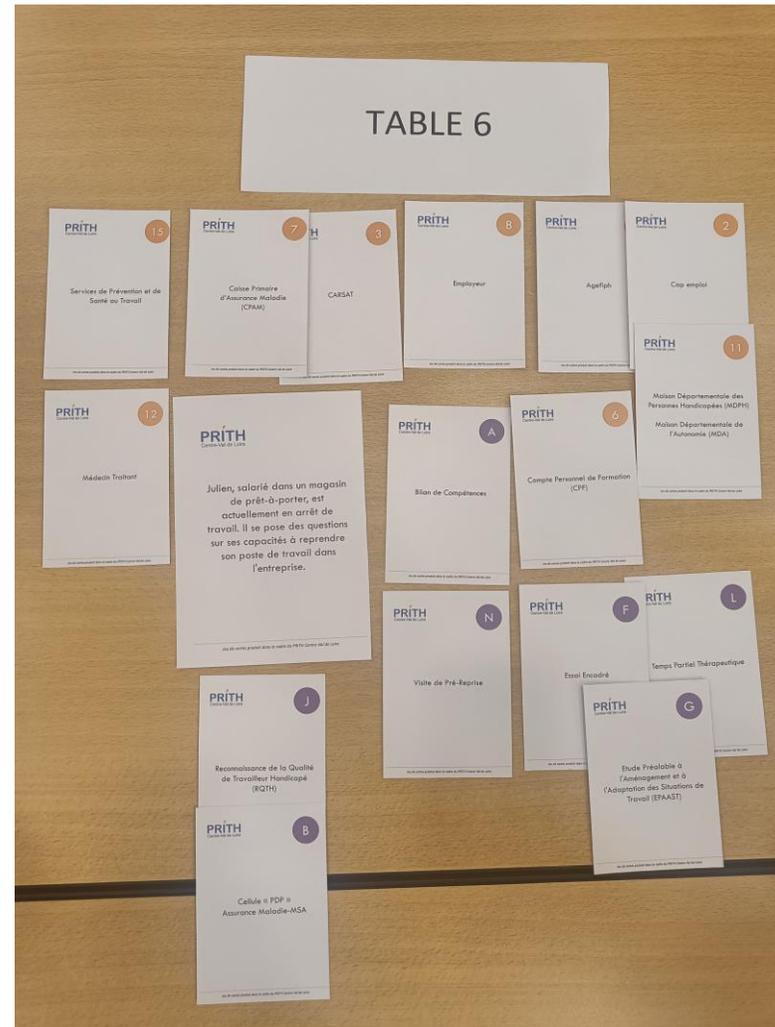
# Jeu de cartes : production des groupes

## ► Cas de Julien :



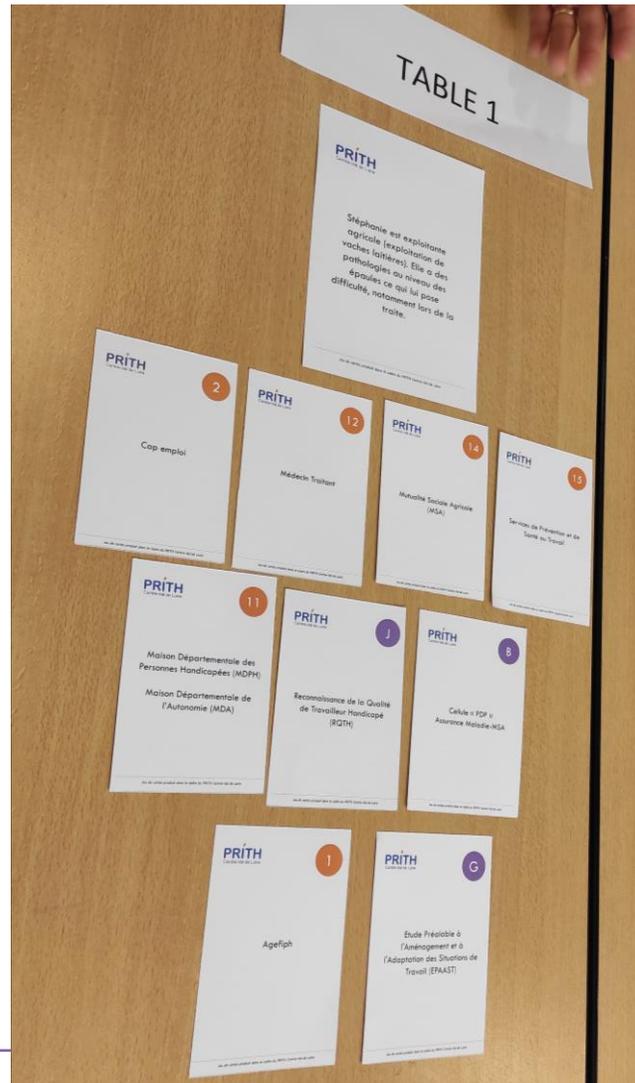
# Jeu de cartes : production des groupes

## ► Cas de Julien :



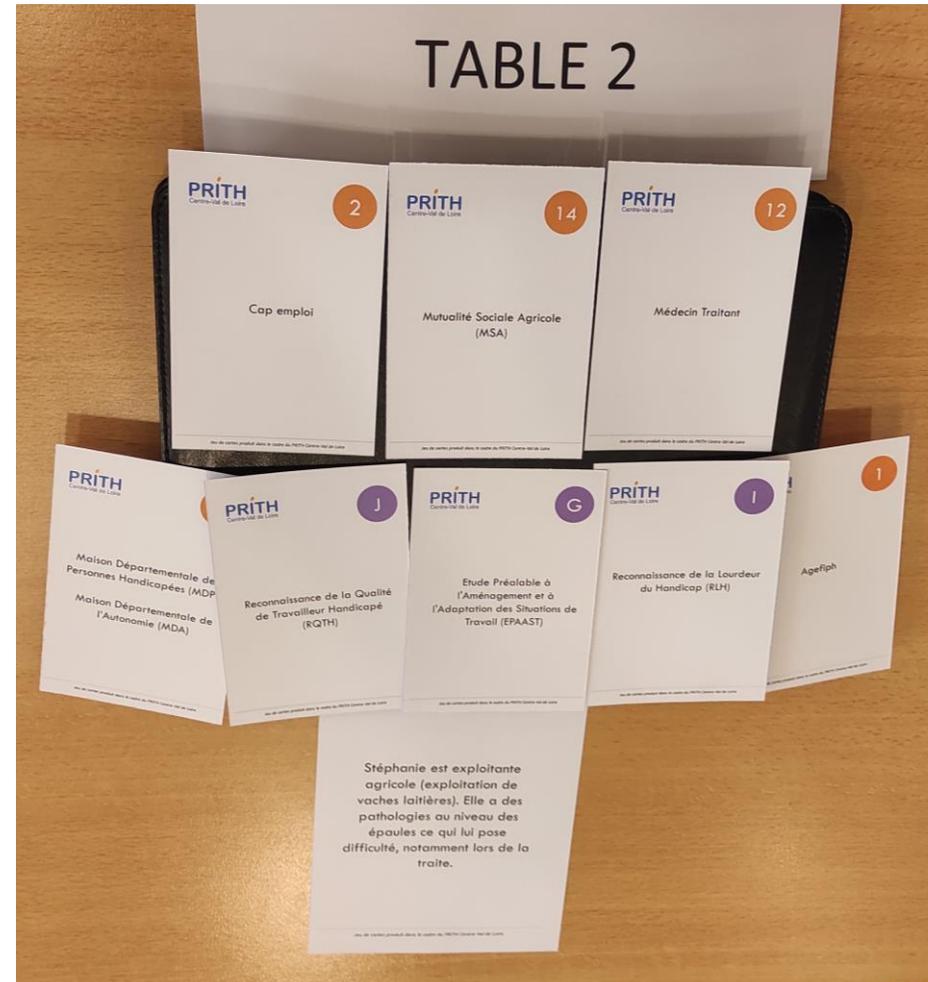
# Jeu de cartes : production des groupes

## ► Cas de Stéphanie :



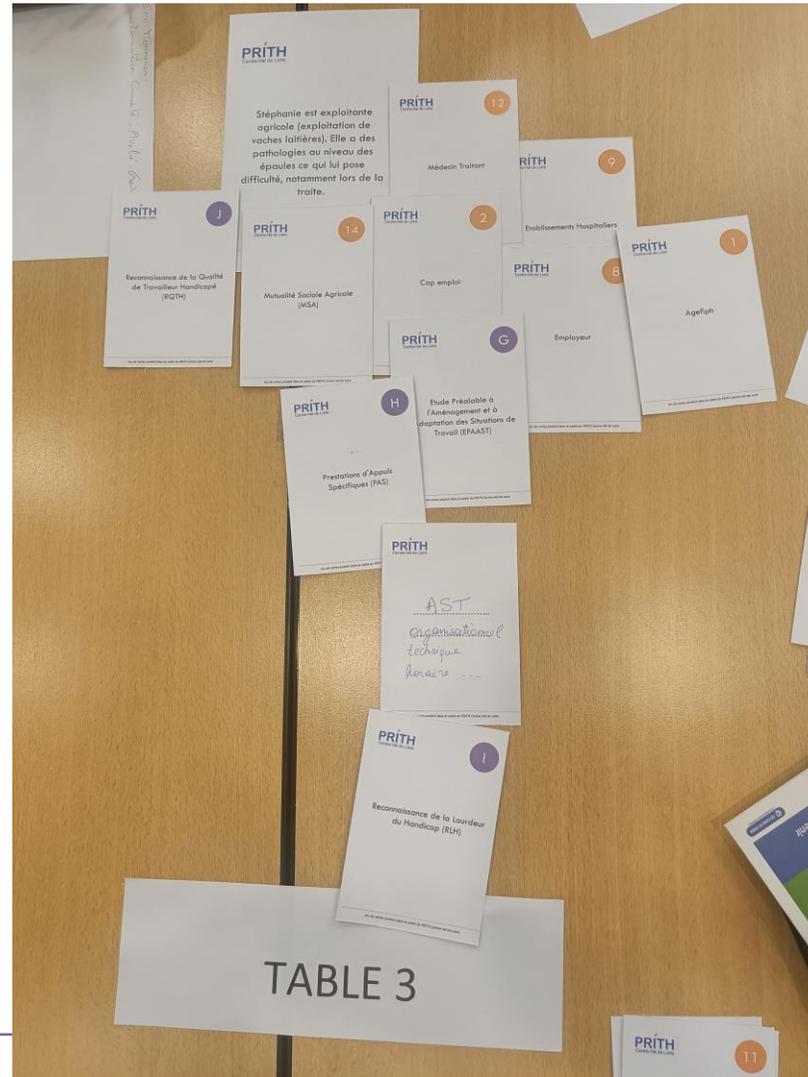
# Jeu de cartes : production des groupes

## ► Cas de Stéphanie :



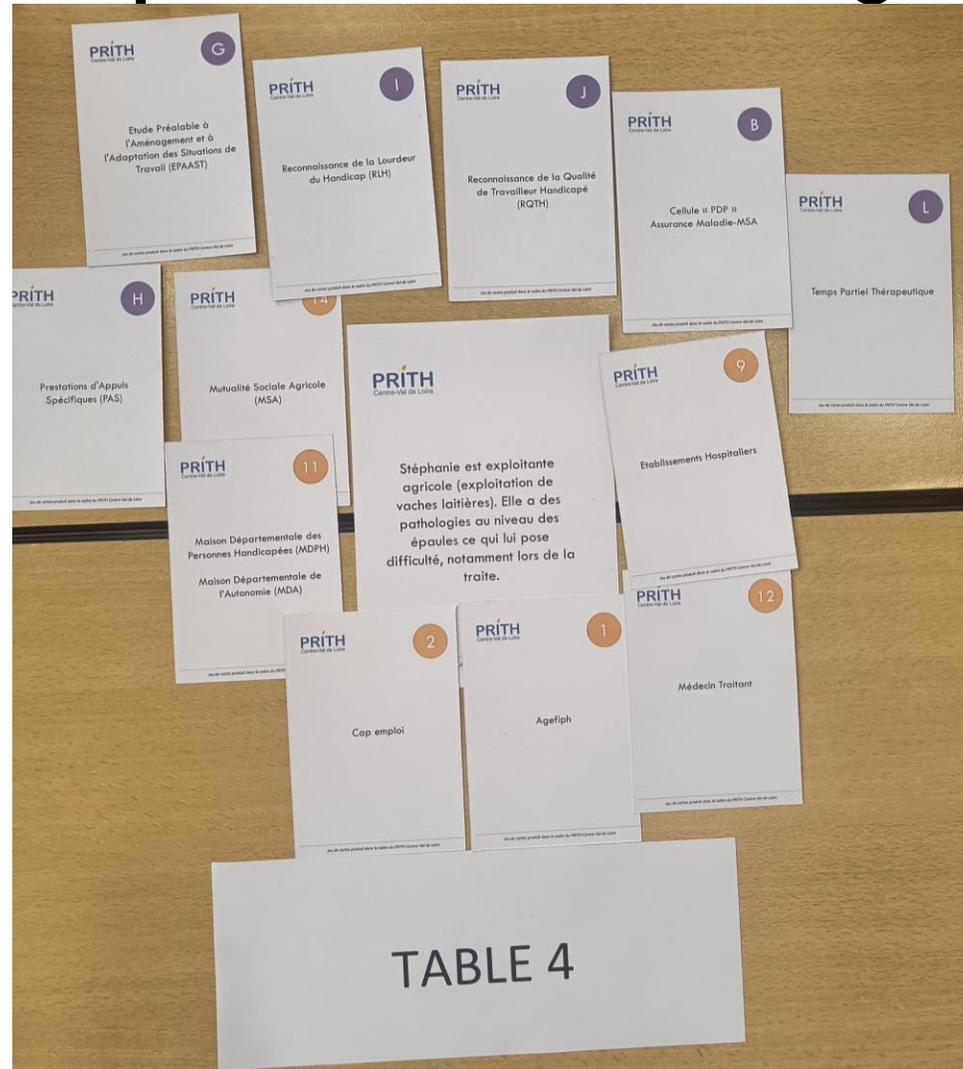
# Jeu de cartes : production des groupes

## ► Cas de Stéphanie :



# Jeu de cartes : production des groupes

## ► Cas de Stéphanie :



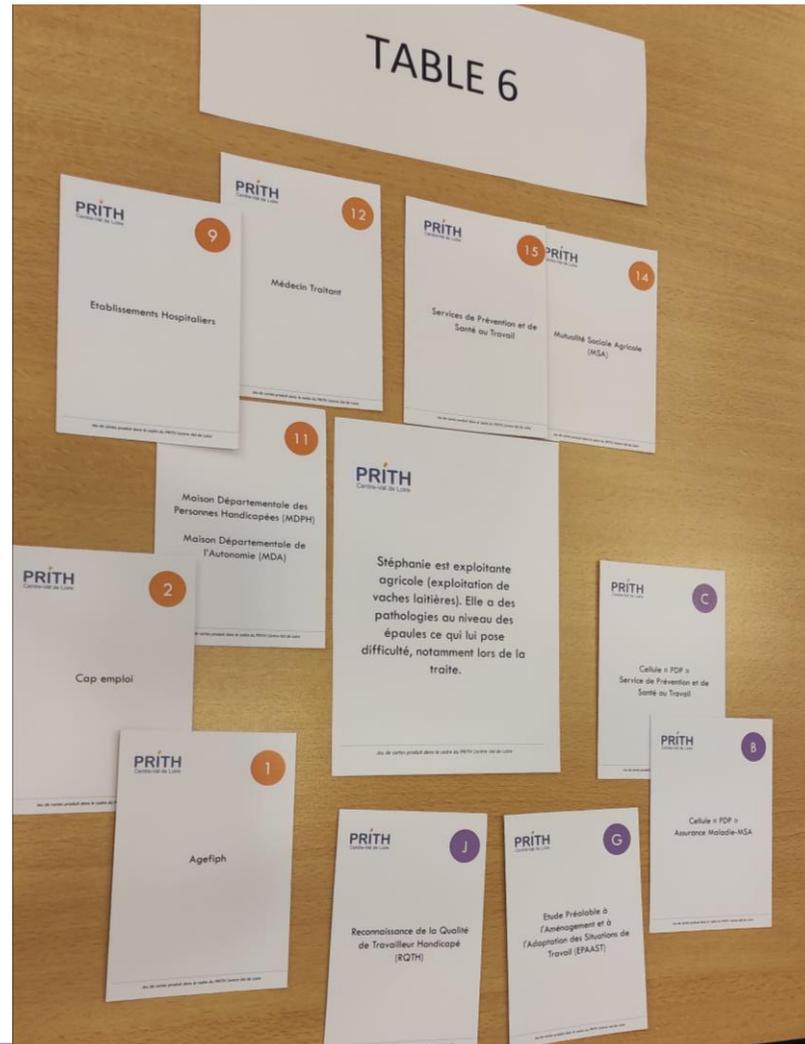
# Jeu de cartes : production des groupes

## ► Cas de Stéphanie :



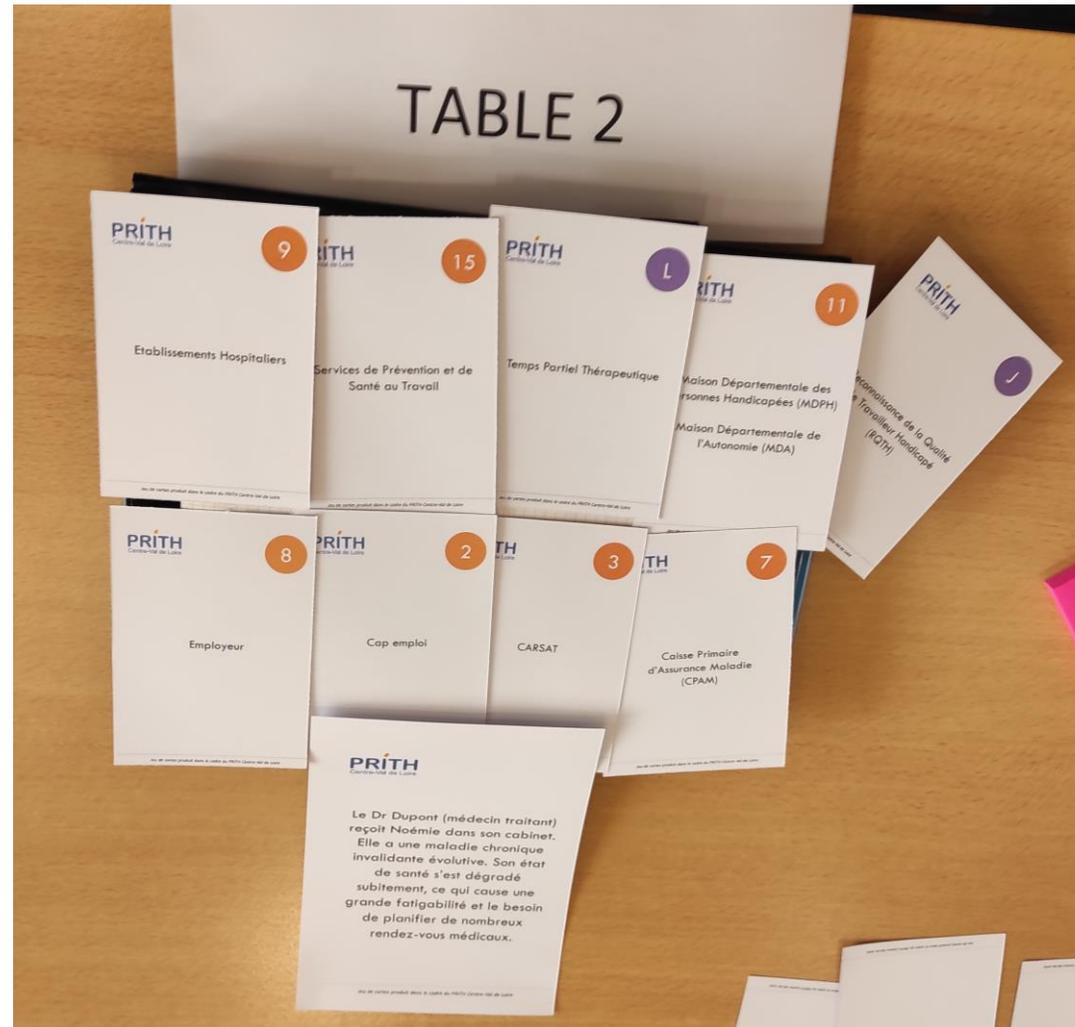
# Jeu de cartes : production des groupes

## ► Cas de Stéphanie :



# Jeu de cartes : production des groupes

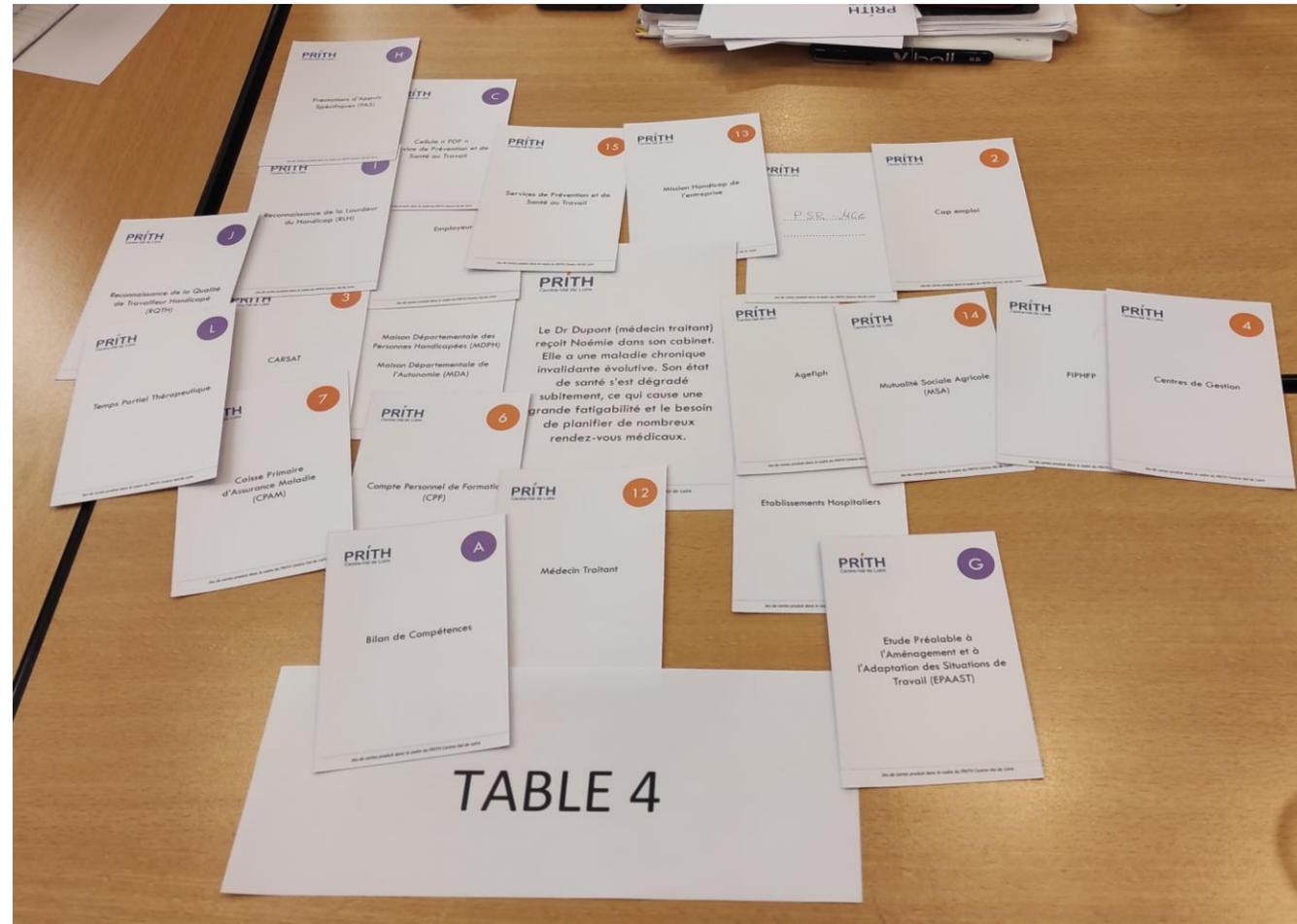
## ► Cas du Dr Dupont :





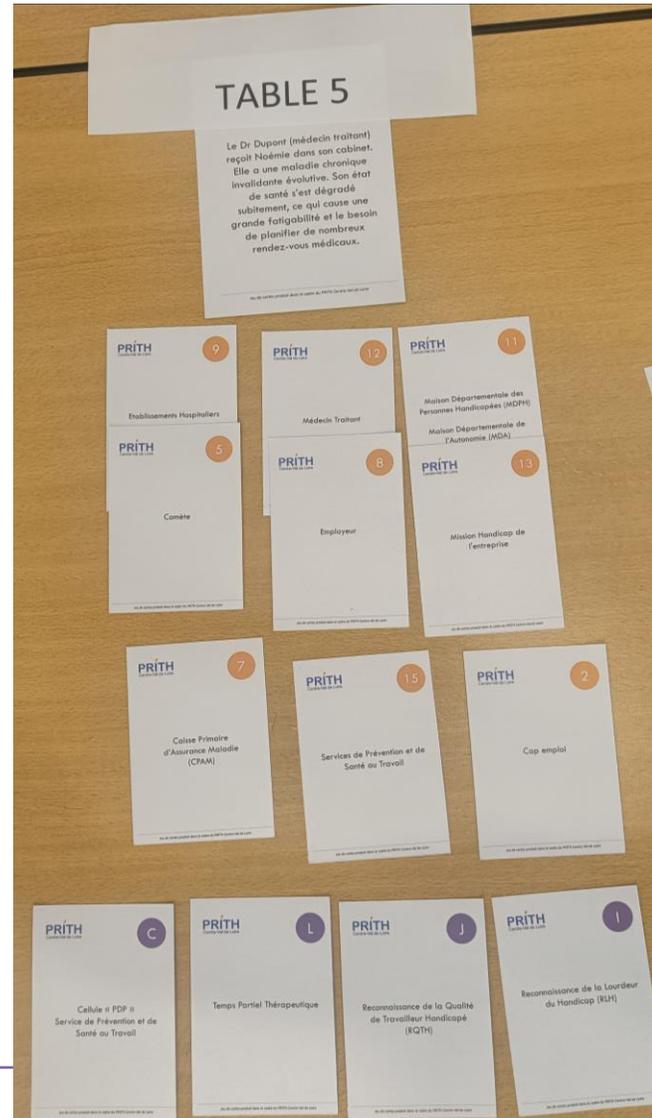
# Jeu de cartes : production des groupes

## ► Cas du Dr Dupont :



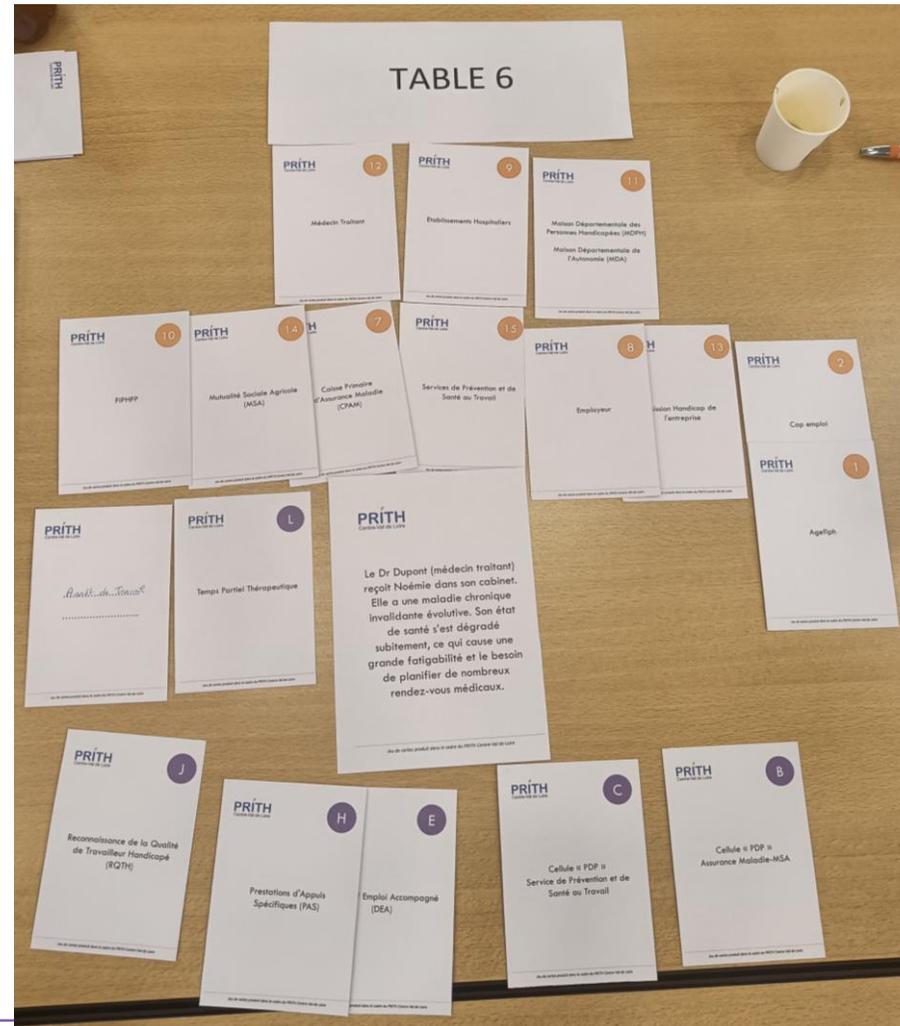
# Jeu de cartes : production des groupes

## ► Cas du Dr Dupont :



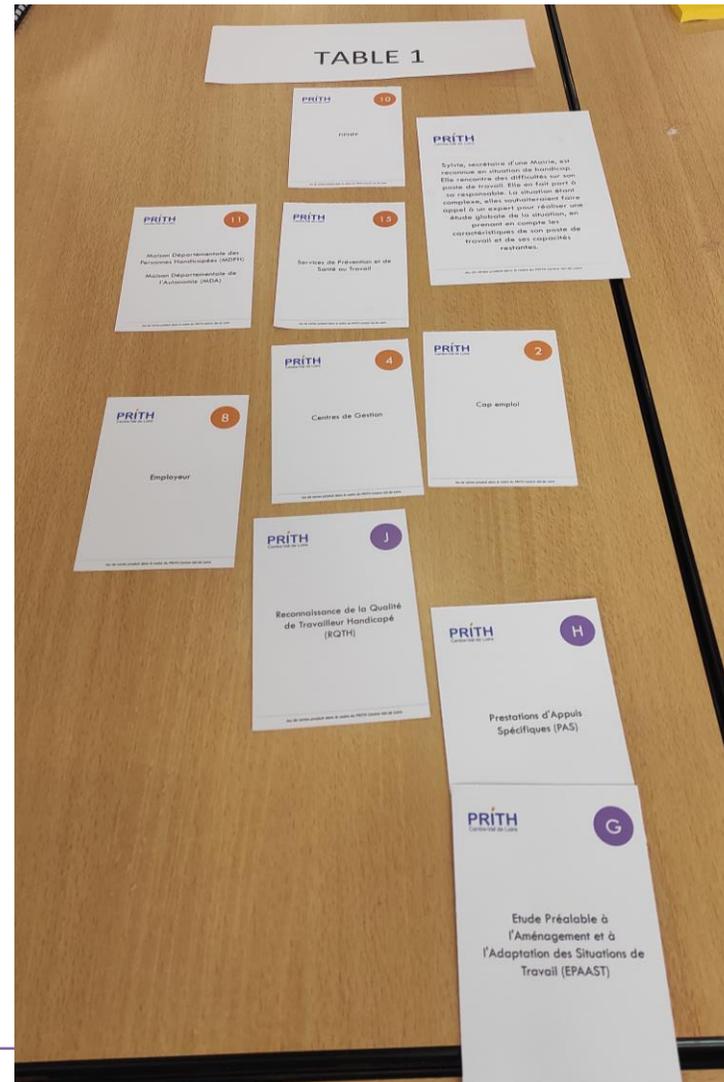
# Jeu de cartes : production des groupes

## ► Cas du Dr Dupont :



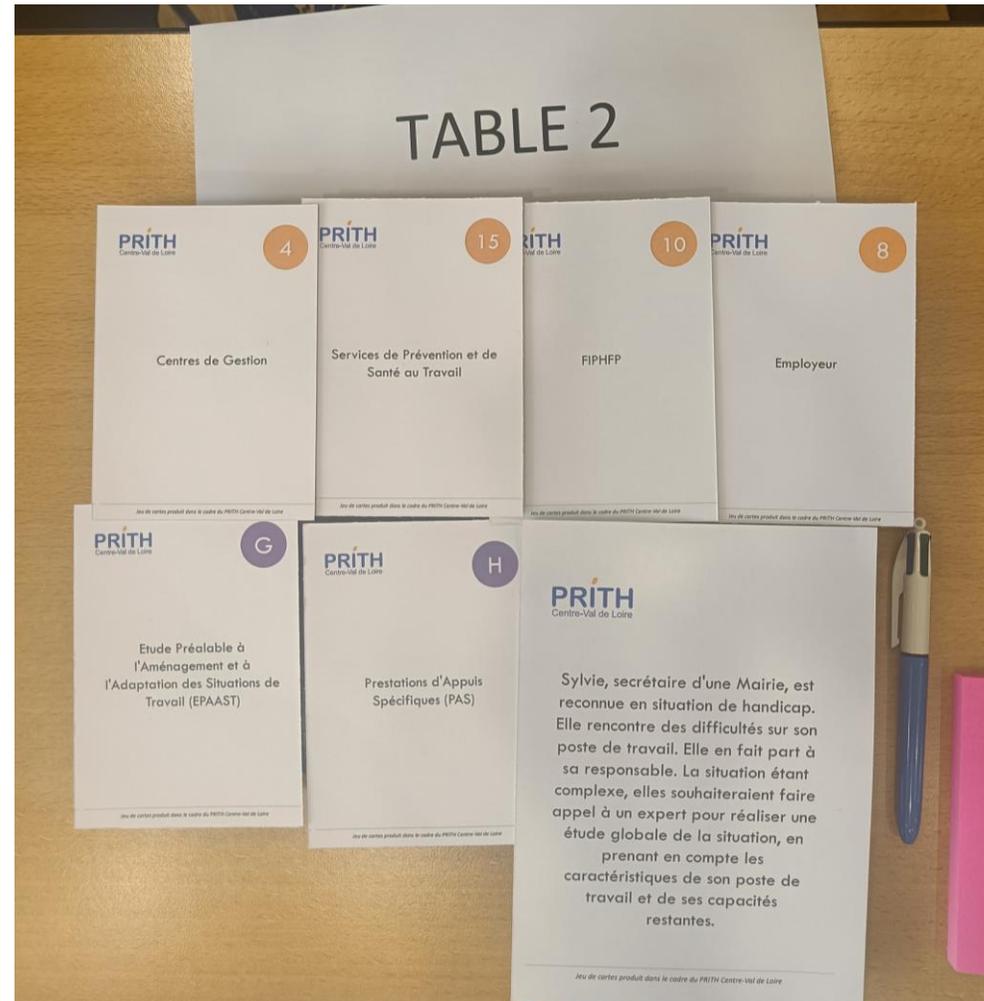
# Jeu de cartes : production des groupes

## ► Cas de Sylvie :



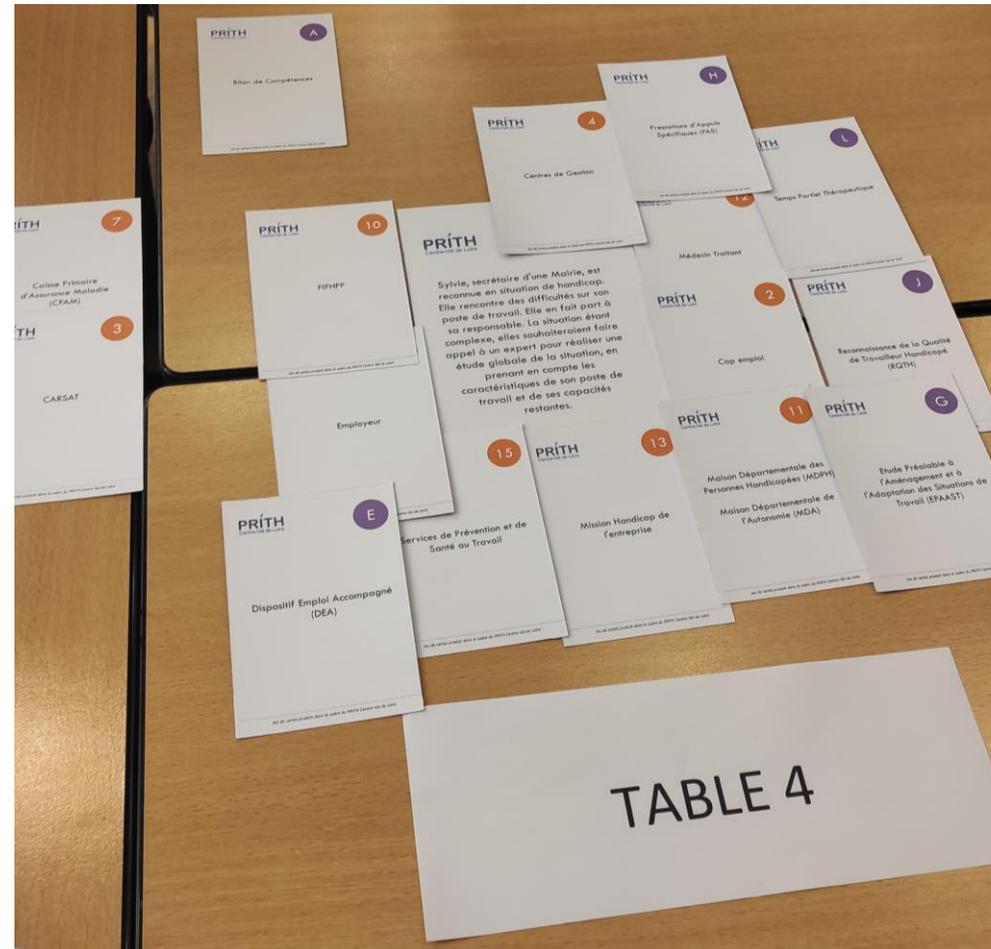
# Jeu de cartes : production des groupes

## ► Cas de Sylvie :



# Jeu de cartes : production des groupes

## ► Cas de Sylvie :



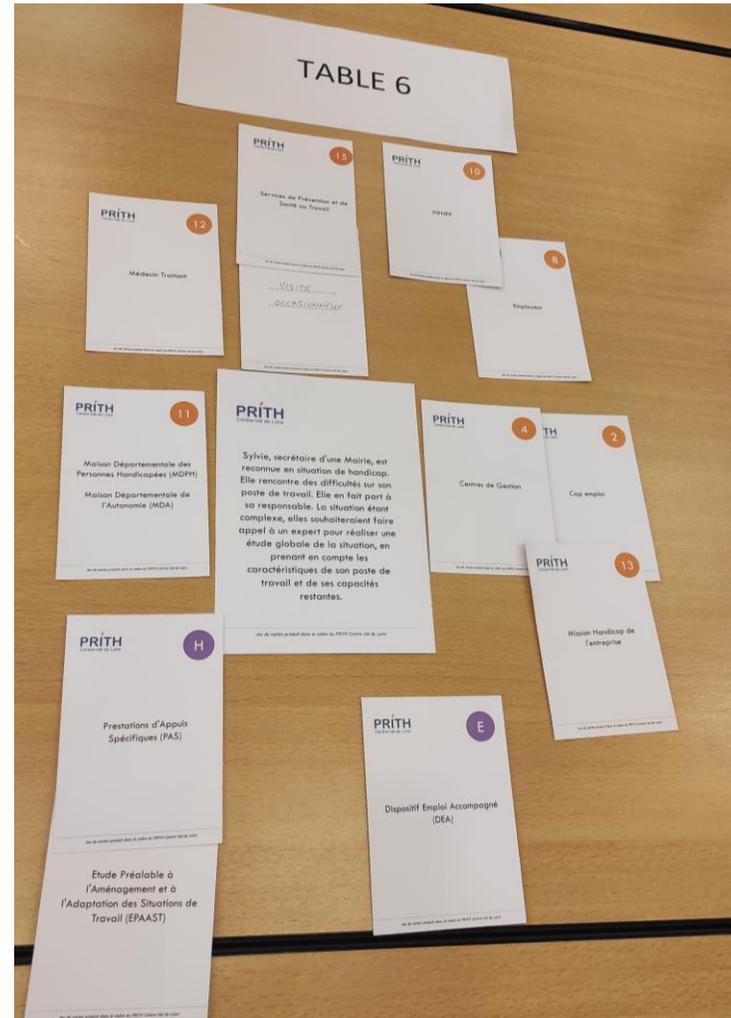
# Jeu de cartes : production des groupes

## ► Cas de Sylvie :



# Jeu de cartes : production des groupes

## ► Cas de Sylvie :





4

Vos attentes  
concernant le  
Réseau Handicap  
Maintien ?

# Temps d'échange

1 post-it = 1 idée  
Maximum 10 post-it par table



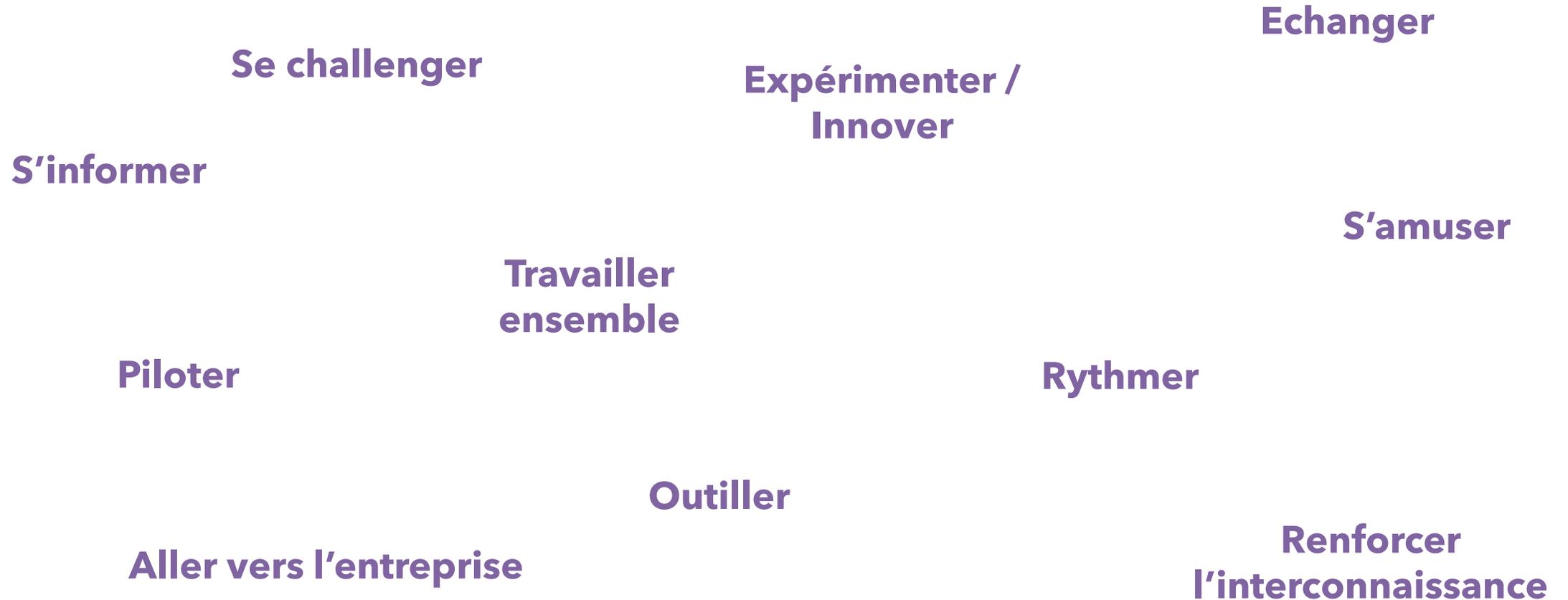
Atelier post-it par table :  
Vos attentes concernant  
le Réseau Handicap Maintien ?

# Temps d'échange

Restitution /  
Echanges collectifs



# Restitution : Vos attentes





Mot de fin

5

# Mot de fin



**Bernard ARNAUDO**

Médecin Inspecteur du Travail

DREETS Centre-Val de Loire

# Mot de fin



**2<sup>ème</sup> rencontre**  
du Réseau Handicap Maintien programmée :

**Vendredi 9 Décembre 2022**

9h30-12h

*Lieu à définir*

Merci  
et à  
bientôt !

**RESEAU**

HANDICAP  
MAINTIEN

#PRITHCVL

*Animé dans le cadre du PRITH Centre-Val de Loire*