



Newsletter du PRITH Centre-Val de Loire Mai-Juin 2022

FOCUS

Signature de la 1ère convention partenariale Agefiph - ARS

La signature de cette convention régionale a eu lieu le mardi 15 mars dernier à l'Espace Montission.

Elle vise à renforcer le partenariat entre le secteur médico-social et le monde économique et social afin de favoriser les parcours d'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.



Consulter le [communiqué de presse](#).

ACTUS EN REGION

Arrêté Prefectoral relatif au montant et aux conditions de l'aide à l'insertion professionnelle de l'Etat pour les Parcours Emplois Compétences

Les Parcours Emplois Compétences (PEC) ont pour objet de faciliter l'insertion professionnelle des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières d'accès à l'emploi.

L'arrêté préfectoral du 23 avril 2022 prévoit une révision des conditions d'attribution et des montants de l'aide à l'insertion professionnelle de l'Etat pour les parcours emplois compétences (contrat d'accompagnement dans l'emploi et contrat initiative emploi), notamment pour les publics en situation de handicap (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé - RQTH) rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières d'accès à l'emploi.

Pour en savoir plus, consultez [l'arrêté préfectoral](#)

Webinaire du PRITH Centre-Val de Loire "Entrepreneuriat et Handicap"

Le webinaire "Entrepreneuriat et Handicap" s'est déroulé le vendredi 1er avril dernier. Merci aux 20 participants ainsi qu'aux intervenants (Justine Poiget de l'Agefiph Centre-Val de Loire, Hervé Le Merdy du Conseil régional Centre-Val de Loire ainsi que Ronan Kerleo de h'up entrepreneurs) pour la qualité des présentations et des échanges.

► Le replay et le support de présentation du webinaire sont accessibles sur le site du PRITH Centre-Val de Loire, rubrique "Vidéos/Webinaires" : <https://www.prith-cvl.com/>
Voir le [replay du webinaire](#)

Suite et fin du cycle d'ateliers thématiques sur le Handicap à destination des membres du SPRO 18 !

Le dernier atelier de professionnalisation s'est déroulé le jeudi 17 mars dernier, à Saint-Florent-sur-Cher. Il clôturait un cycle de 3 ateliers à destination des membres du SPRO 18.

Les sujets qui ont été abordés :

Atelier 1 : Jeunes et Handicap

Atelier 2 : Milieu protégé, milieu adapté et emploi accompagné

Atelier 3 : Offre de service Cap Emploi/Pôle Emploi, Agefiph, et MDPH

→ Les supports de présentation des ateliers sont accessibles sur la plateforme du PRITH, partie « membres » : <https://www.prith-cvl.com/>

Prépa Apprentissage Inclusive !

Afin d'accompagner le public en situation de handicap, sans qualification, et à partir de 16 ans, le CFAS propose une formation gratuite et rémunérée : la prépa apprentissage inclusive.

Au programme :

- Découvrir des secteurs d'activités
- Tester des métiers
- Définir son projet professionnel
- Décrocher un contrat d'apprentissage

→ Des places sont encore disponibles sur le territoire Centre-Val de Loire !
Plus d'informations et inscriptions sur le [site du CFAS](#).

ACTUS NATIONALES

De nouvelles mesures de simplification pour fluidifier le parcours des personnes en situation de handicap dans le projet de loi dit « 3DS »

Parmi les nouvelles mesures du projet de loi 3DS :

- une délivrance automatique de la RQTH pour les jeunes de plus de 16 ans, déjà accompagnés par la MDPH, afin de pouvoir mettre en place dès leur entrée en apprentissage les moyens nécessaires à la sécurisation de leur parcours de formation (aménagement technique, aide humaine, heures de soutien personnalisée etc.).
- créer des passerelles entre le milieu dit protégé et le milieu ordinaire de travail en permettant aux travailleurs d'ESAT de cumuler un temps partiel dans un ESAT et un temps partiel en entreprise adaptée ou classique, qui permettra une intégration progressive vers le milieu ordinaire.

Plus d'informations dans [l'article](#) et le [communiqué de presse](#)

Pôle emploi facilite l'Accueil des Demandeurs d'Emploi Déficients Auditifs (ADEDA)

ADEDA est un dispositif destiné à permettre :

- l'accueil physique et téléphonique des demandeurs d'emploi ainsi que des employeurs déficients auditifs pour mieux répondre aux problématiques d'inclusion des personnes en situation de handicap.
- les échanges entre les personnes malentendantes et les conseillers.

Il s'appuie sur une solution technique d'interprétariat à distance, en Langue des Signes Française (LSF), en Transcription en Temps Réel de la Parole (TTRP) ou en Langue française Parlée Complétée (LPC).

Plus d'informations sur le [site de Pôle emploi](#)

Baromètre Emploi et Handicap

Co-construit en partenariat avec la communauté « Les entreprises s'engagent », « Le Manifeste pour l'Inclusion », l'Agefiph et le FIPHP, le Baromètre national Emploi & Handicap, est un nouvel outil de référence qui permet aux dirigeants, sur la base du volontariat, de publier, de façon simple, rapide et transparente, des données brutes sur le handicap afin de partager leur engagement en faveur de l'emploi inclusif.

La consultation de ce nouvel outil de référence est ouverte à tous !

Pour en savoir plus, consultez le [communiqué](#) et le [dossier de presse](#)

RESSOURCES, ETUDES ET OUTILS

- Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion : « [Hello Handicap - salon 100 % en ligne pour faciliter le recrutement des personnes en situation de handicap](#) »
- Secrétariat d'Etat chargé des personnes handicapées : « [La mise en œuvre de la stratégie nationale pour l'autisme au sein des troubles du neuro-développement en faits et chiffres](#) »
- Secrétariat d'Etat chargé des personnes handicapées : « [Connaissez-vous le dispositif d'emploi accompagné ?](#) »
- Service public.fr : « [Santé au travail : ce qui change au 31 mars 2022](#) »
- Légifrance : « [Décret n°2022 - 372 du 16 mars 2022 relatif à la surveillance post-exposition, aux visites de préreprise et de reprise des travailleurs ainsi qu'à la convention de rééducation professionnelle en entreprise](#) »
- Légifrance : « [Décret n° 2022-373 du 16 mars 2022 relatif à l'essai encadré, au rendez-vous de liaison et au projet de transition professionnelle](#) »
- DREETS Centre-Val de Loire : « [Contrat d'engagement jeune : un coaching intensif pour les jeunes sans emploi ni formation](#) »
- Agefiph : « [Observatoire de l'emploi et du handicap national Avril 2022](#) »
- Agefiph : « [Observatoire de l'emploi et du handicap régional pour l'année 2021](#) »
- Agefiph : « [Retour sur les temps forts de l'URRH 2022](#) »
- Agefiph : « [L'offre de services et d'aides financières de l'Agefiph Mars 2022](#) »
- Agefiph / URSSAF : « [Le guide de l'OETH](#) »
- Agefiph / Gip Alfa Centre : « [Programme de professionnalisation des acteurs de l'emploi et de la formation sur le handicap 2022](#) »
- CHEOPS : « [Rapport National d'activité des Cap Emploi 2021](#) »

AGENDA

En mai

3 mai :

- GT départemental (28) action 3.4 « Construction de fiches communicantes EA-ESAT » (9h-10h30, en visio-conférence)

4 mai :

- GT départemental (28) action 3.3 « Organisation d'un Afterwork » (9h-11h, en visio-conférence)
- Signature de la convention partenariale Agefiph-Carsat (à partir de 13h30, Locaux de la CARSAT Orléans)

5 mai :

- GT régional action 3.4 « Outil de sensibilisation aux clauses sociales » (9h30-11h, en visio-conférence)

10 mai :

- Matinale RHF - Agefiph CVL (9h-10h30, Webinaire en ligne). [Pour vous inscrire](#)

16 mai :

- GT départemental (28) action 1.4 « Transitions scolarité/monde du travail » (à partir de 16h, Phare 28)

18 mai :

- GT régional action 3.4 « feuille de route 2022 sur le maintien » (10h - 12h, en visio-conférence)

31 mai :

- GT départemental (45) action 2.1 « Organisation d'ateliers thématiques travail temporaire » (10h30-12h30, en visio-conférence)

En juin :

2 juin :

- 2ème rencontre 2022 du Réseau des Référénts Handicap (RRH) en OF et CFA. Pour en savoir plus, contactez : rhf-cvl@agefiph.asso.fr

3 juin :

- GT départemental (45) action 1.4 « Transitions scolarité/monde du travail » (9h30 - 10h30, en visio-conférence)

8 juin :

- GT départemental (36) action 2.1 « Organisation d'un Handicafé dans l'Indre » (14h-16h, Esat O. Richer, Saint Maur)

9 juin :

- PLITH 45 (9h30 - 11h30, à définir)
- GT régional action 2.1 « Temps d'échange SEEPH 2022 avec les cellules départementales » (14h-16h, en visio-conférence)

10 juin :

- Journée de rencontre des animateurs des PLITH (9h30-16h, Agefiph Orléans)

14 juin :

- GT régional action 2.1 « Travail temporaire » (9h-11h, en visio-conférence)
- PLITH 36 (9h30 - 11h30, à définir)
- PLITH 28 (10h - 12h, à définir)

20 juin :

- GT régional action 2.1 « Salon régional SEEPH 2022 » (14h-16h, en visio-conférence)

21 juin :

- PLITH 18 (horaires et lieu à définir)

22 juin :

- Comité opérationnel régional (9h30 - 12h, à définir)

23 juin :

- Réunion du Comité des Personnes Concernées (16h30-18h30, en visio-conférence)

24 juin :

- GT régional action 3.4 « Clauses sociales » (10h-12h, en visio-

conférence)

27 juin :

- GT départemental (28) action 1.4 « Transitions scolarité/monde du travail » (14h-16h, Inspection Académique 28)

Cette newsletter a été réalisée par la Coordination du PRITH Centre-Val de Loire.
Contact : prith.centre@gmail.com

Cet e-mail a été envoyé à {{ contact.EMAIL }}
Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit à la newsletter du PRITH
[Se désinscrire](#)

Envoyé par

 sendinblue

© 2018 PRITH Centre-Val de Loire

Mauris commodo massa tortor, u [sit amet, consectetur adipiscing](#) Nunc fermentum neque quam, sodales eleifend elit imperdiet vitae. Aliquam id euismod nulla. Suspendisse imperdiet, sem et sollicitudin egestas, urna nunc auctor massa, vulputate pharetra mi odio nec tortor. Ut ultricies massa viverra quis.