

2ème Comité des Personnes
Concernées (03/06/21) :
Temps d'échange en sous-
groupes départementaux



Sous-groupe : Départements 18, 36 et 41



Temps d'échange / Brainstorming

→ **Temps d'échange/Recueil de vos avis** : « Quelles idées d'actions pour la SEEPH 2021 sur le département ? » (15min)

→ **Puis, vote** pour votre action préférée : 1 vote/personne (5min)

Idées d'actions	Nb de votes
DuoDay : renforcer la communication sur cet événement	
Organiser plus de forums Emploi (1/2 par trimestre, tout au long de l'année)	
Mettre en place des périodes d'intégration en entreprise (au moins 2 semaines)	1
Renforcer la communication sur les PMSPM = Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel	
Inviter des entreprises susceptibles d'organiser des périodes d'intégration en entreprise lors des forums...	
Informer/sensibiliser les entreprises sur le handicap en entreprise : le sujet du maintien en emploi, les acteurs qui peuvent accompagner les entreprises, les aides possibles...	



Temps d'échange / Brainstorming

→ **Temps d'échange/Recueil de vos avis** : « Quelles idées d'actions pour la SEEPH 2021 sur le département ? » (15min)

→ **Puis, vote** pour votre action préférée : 1 vote/personne (5min)

Idées d'actions	Nb de votes
Informersensibiliser les services de santé au travail pour bien orienter vers les acteurs spécialisés Handicap et mieux adapter les situations de travail	1
Faire des actions pour les jeunes en situation de handicap. Ex : + informer les jeunes pour les aider à trouver un emploi, proposer des échanges avec des personnes plus âgées...	
Proposer des ateliers de sensibilisation (« se mettre à la place de ») pour que les entreprises et les personnes qui ne sont pas en situation de handicap se rendent compte	1
Rendre accessibles les stages pour les personnes plus âgées	
Informersensibiliser les personnes en situation de handicap sur les droits	
Mieux orienter à la sortie de la MDPH dans le parcours dans l'emploi (liste de contacts, d'associations, de sites internet...)	1

Sous-groupe : Département 28



Temps d'échange / Brainstorming

- **Temps d'échange/Recueil de vos avis** : « Quelles idées d'actions pour la SEEPH 2021 sur le département ? » (15min)
- **Puis, vote** pour votre action préférée : 1 vote/personne (5min)

Idées d'actions	Nb de votes
<i>Sensibiliser au(x) handicap invisible(s)</i>	
<i>Sensibiliser plus largement à la diversité</i> : diversité des qualifications, des spécificités de chaque handicap.	
<i>Sensibiliser les employeurs à la fatigabilité</i> possible, au fait de ne pas pouvoir travailler à 100% parfois, au recours au temps partiel	
<i>Informers les personnes en situation de handicap</i> des dispositifs qui existent sur le territoire	
<i>Informers les employeurs des textes de loi</i> sur le handicap afin qu'ils soient plus au courant (faire des synthèses, des descriptifs...)	



Fiche Action

Action avec le + de votes

Sensibiliser au(x) handicap invisible(s)

→ **Comment organiser cette action ?** *Prise en note des échanges par les animateurs*

Objectifs de cette action ?	Descriptif / Modalités ? (qui ? quoi ? comment ?...)
Mieux informer les employeurs sur les différentes formes de handicap, notamment ceux qui sont invisibles et aux aménagements possibles	Cibles : employeurs, cabinets de recrutement mais aussi plus largement la société en générale. Comment : témoignages...



Autres échanges

Echanges autour de difficultés liées à la recherche d'emploi :

- Difficultés à trouver des **postes qualifiés** ou de cadres
 - « *et paradoxalement, les entreprises témoignent aussi de difficultés à trouver des profils qualifiés* ».
- Difficultés à trouver des **emplois à temps partiel**
- Difficultés liés à la **mobilité** :
 - ne pas pouvoir passer le permis ou même en ayant le permis la fatigabilité des trajets ou l'impossibilité de conduire, dépendance aux transports en commun

Echanges autour des aménagements de poste :

- Comment mieux mettre en adéquation un poste avec une situation particulière : « *faire se rencontrer une situation de poste et une situation de personne avec un handicap pour définir si le poste est adapté ou non et le degré d'adaptation nécessaire.* », « *Que l'employeur fasse savoir quels aménagements sont possibles pour lui* » ou au contraire « *pouvoir indiquer ses contraintes pour pouvoir adapter le poste* »
- Echanges autour des aménagements à mettre en œuvre, notamment les **aménagements de temps de travail**.
Hypothèse : Les employeurs ne connaissent peut être pas assez les possibilités d'aides ou d'accompagnement.



Autres échanges

Echanges sur la recherche d'informations sur les acteurs et dispositifs

« au moment du diagnostic, on découvre tout un monde », « tout est nouveau, on est pas au courant de tout, il faut aller chercher les informations »

« un éventail de dispositifs, la MDA est centrale, mais chacun des dispositifs est géré différemment et pas toujours bien au courant les uns des autres, même si ça progresse ».

Questions de l'animatrice sur le parcours / la recherche d'informations :

- Le premier moyen d'information est plutôt les interlocuteurs / services d'accompagnement : Pôle emploi / Cap emploi / Services d'accompagnement (ex : SESSAD), puis si « pas de réponse ou pas ce que l'on recherche » possibilité de mobiliser le réseau (famille, amis, connaissances) ou ensuite sur internet.

Retours sur l'atelier / pistes d'amélioration :

- Pouvoir avoir plus de temps pour échanger, travailler ensemble sur des sujets
- Être vigilants à ne pas avoir plus d'animateurs/professionnels que de personnes en situation de handicap et favoriser une diversité des profils des personnes en situation de handicap
- Réfléchir sur la dénomination « handicap », terme perçu assez négativement

Sous-groupe : Département 37



Temps d'échange / Brainstorming

→ **Temps d'échange/Recueil de vos avis** : « Quelles idées d'actions pour la SEEPH 2021 sur le département ? » (15min)

→ **Puis, vote** pour votre action préférée : 1 vote/personne (5min)

Idées d'actions	Nb de votes
Sécuriser la période d'essai des Travailleurs Handicapés	3
Faire témoigner un travailleur handicapé en emploi (sensibilisation handicap-emploi)	
Le handicap invisible : double peine ? (méconnaissance des situations de handicap invisibles)	3
Emploi, Handicap et Précarité – Tomber malade sans bénéficier d'indemnisation, que faire ?	1
« Accident de la vie: ça n'arrive pas qu'aux autres » (leviers, acceptation, difficultés, soutiens)	2



Temps d'échange / Brainstorming

- **Temps d'échange/Recueil de vos avis** : « Quelles idées d'actions pour la SEEPH 2021 sur le département ? » (15min)
- **Puis, vote** pour votre action préférée : 1 vote/personne (5min)

Idées d'actions	Nb de votes
« Mieux accueillir les personnes concernées? Quelles pistes ? »	1
Comment pallier les temps de traitement des dossiers des instances administratives ? sentiment d'abandon, mise en difficultés et leviers d'action	
Les formations pour vous accompagner : l'exemple de la formation VSI (Valoriser son Image)	
Sensibilisation au handicap à destination des personnes cherchant un premier emploi (Focus étudiants)	



Fiche Action 1

Action avec le + de votes

Sécuriser la période d'essai des Travailleurs Handicapés

→ **Comment organiser cette action ?** *Prise en note des échanges par les animateurs*

Objectifs de cette action ?	Descriptifs / Modalités ? (qui ? quoi ? comment ?...)
<ul style="list-style-type: none">• Sensibiliser les différents acteurs et professionnels à la pluralité des situation de handicap en emploi	<ul style="list-style-type: none">• Sensibilisation auprès des services RH, Référents Handicap, professionnels de l'accompagnement, etc.• Possibilité de mobiliser une personne pour témoigner de son expérience



Fiche Action 2

Action avec le + de votes

Le handicap invisible : double peine ? (méconnaissance des situations de handicap invisibles)

→ **Comment organiser cette action ?** *Prise en note des échanges par les animateurs*

Objectifs de cette action ?	Descriptifs / Modalités ? (qui ? quoi ? comment ?...)
<ul style="list-style-type: none">• Sensibiliser spécifiquement sur ce qu'est le handicap invisible;• Faire connaître les maladies invalidantes chroniques évolutives.	<ul style="list-style-type: none">• Recours aux témoignages des personnes qui le vivent;• A destination des entreprises, professionnels de l'accompagnement, etc.• Mobilisation d'associations, groupes d'entraide sur le sujet;• Ateliers, conférences, stands.

Sous-groupe : Département 45



Temps d'échange / Brainstorming

« Quelles idées d'actions pour la SEEPH 2021 sur le département ? »

Idées d'actions	Votes
<p>Sensibilisation des entreprises à toutes les typologies de handicaps, notamment sur le sujet du handicap invisible. Présentation complète par handicap (ex : handicap visuel,...).</p> <p>Deux propositions :</p> <ul style="list-style-type: none">• Temps de rencontres / échanges avec les entreprises. Ex : rapprochement avec la fédération des aveugles.• Production d'un fascicule / un outil créé par les personnes concernées (ex. : personnes déficientes visuels)	1
<p>Production de témoignages, de vidéos de personnes en situation de handicap.</p> <p>Idée sous-jacente : contribuer personnellement en tant que personne en situation de handicap à la SEEPH.</p>	
<p>Sujet de la mobilité (lien avec l'APAM 45)</p>	



Temps d'échange / Brainstorming

« Quelles idées d'actions pour la SEEPH 2021 sur le département ? »

Idées d'actions	Votes
Présentation de matériels adaptés, de moyens de compensations,...	
Action tournée vers les salariés pour les sensibiliser de manière générale au handicap. Proposition sur le long terme : mettre en place une formation des salariés obligatoires pour sensibiliser au handicap et à l'accueil du handicap dans l'entreprise.	3,5
Création de scénettes « de théâtre » en entreprise (ex : avec et sans aménagement de postes). 2 propositions : <ul style="list-style-type: none">• filmer ces scénettes en entreprise pour en faire des vidéos : tester / utiliser matériels adaptés.• Scénettes jouées lors d'un café-théâtre (pièce + débat ensuite).	4,5



Fiche Action

Action avec le + de votes

Scénettes de théâtre – café théâtre pour sensibiliser au handicap

→ Comment organiser cette action ?

Objectifs de cette action ?

- Sensibiliser les employeurs et les salariés (le monde de l'entreprise) au handicap via une pièce de théâtre.

Descriptif / Modalités ? (qui ? quoi ? comment ?...)

Organisation :

- Le public cible à inviter : les salariés, les dirigeants, les RH, les référents handicaps, personnes en situation de handicap...
- Qui présente et joue les scénettes ? Proposition d'inclure des personnes en situation de handicap et des personnes valides (inclusion sur scène). Monter un petit groupe de volontaires prêt à jouer le jeu.
- Localisation : trouver un lieu sympa (théâtre) Proposition : se rapprocher d'Orléans, mairie de Sarran, Fleury... pour identifier des lieux.
- Proposition faite de réaliser cette pièce sur plusieurs villes (Gien, Orléans, Montargis).

Les modalités :

- Il est proposé d'écrire une trame de fonds avec un scénario pour les participants. Proposition d'être appuyé / encadré par une compagnie de théâtre. Céline FENET (présente lors du temps d'échanges a également proposé ses services).
- Imaginer un débat ensuite avec un animateur qui pourrait réguler les échanges et les temps de parole
- Sujet de la communication important pour cette proposition d'événement : Comment capter le public ?