

Plan d'action PRITH 2015 - 2017

ORIENTATION	OBJECTIF	Où	PILOTE	APPUJ	REALISE 2015 - 2016 - 2017 (MAJ au 22.12.2017)	INDICATEURS D'IMPACT
1.1 - Renforcer l'individualisation des parcours de droit commun pour les BOE les plus fragiles	Renforcer la coordination des acteurs emploi Jeunes & Handicap	41	Prométhée	X	2016 : Réalisation d'un diagnostic, mise en place d'une feuille de route coordonnée ML / CE par Bassin, ; organisation de 3 infos collectives, rencontres individuels entre Chargé mission Cap emploi et Conseillers mission locale (étude de dossiers) 2017 : suivi	Hausse de la mobilisation des mesures Agefiph par les MiLo du 36 Nombre d'orientations Cap Emploi <-> ML (public reconnu TH et public en questionnement) Participation Cap emploi / MiLo au programme de professionnalisation régional
		36	Prométhée	X	2016 : Projet de mise en place d'une feuille de route coordonnée ML / CE 2017 : Suivi de la feuille de route - instauration de permanences, fiche de liaison	Hausse de la mobilisation des mesures Agefiph par les MiLo du 36 Nombre d'orientations Cap Emploi <-> ML (public reconnu TH et public en questionnement) Participation Cap emploi / MiLo au programme de professionnalisation régional
	Sécuriser la transition formation initiale/monde du travail pour les jeunes TH	36	Directe (UD)		2016-2017 : Sensibilisation des responsables d'établissements scolaires au repérage précoce des situations de handicap, présence d'une référente Mission apprentissage de Cap emploi aux réunions de suivi PPS des élèves d'ULIS 2017-2018: préparation d'un guide des formations à destination des jeunes TH pour faciliter l'orientation	Hausse du nombre de < 20 ans suivis par Cap Emploi Hausse des demandes RQTH pour les < 20 ans
	Mettre en œuvre un suivi renforcé pour les jeunes TH	45	MLO - Agefiph		2016 : Mise en place d'une cellule de suivi des situations complexes (2 commissions, 23 situations) 2017 : Suivi de la mise en œuvre de l'action (4 commissions)	Des situations positives : retour à l'IME, en scolarité ordinaire, en formation région
	Mieux connaître le public Jeune TH suivi par les ML	CVL	Directe ARE		2016 : Demande d'analyse des données TH disponibles dans I-MiLo à l'ARML	Définition d'actions à mettre en œuvre selon résultats de l'analyse
	Renforcer l'accès à la VAE / RAE pour les DE TH	28	Phare 28	X	2016 : Diagnostic des dispositifs RAE / VAE mobilisables pour les DETH 2017 : Proposer et valider des actions RAE / VAE à mettre en œuvre à destination des DETH	Hausse de l'accès des DETH à la RAE / VAE
	Fournir aux professionnels des outils pour lever les freins à l'accès à l'emploi	45	Cap Emploi	X	2015 : Diagnostic sur les freins périphériques à l'emploi 2016 : Elaboration de supports / guides sur 3 freins : Finances, Savoir-Etre, Mobilité 2017 : Finalisation et diffusion des guides	Mobilisation effective des outils par les professionnels
1.2 - Améliorer la prise en compte des BOE dans les politiques d'emploi	PRIORITE : ORGANISER ET ANIMER LE PARTAGE D'INFO. DANS LES INSTANCES PARTENARIALES	CVL	Directe ARE		2015 : Elaboration d'une nouvelle charte pour la fiche de suivi trimestrielle 2016 : Réalisation d'un groupe de travail, reprise de la diffusion de la fiche de suivi 2017 : Actualisation et diffusion de la fiche de suivi	Diffusion effective de la fiche de suivi
	Intégrer la thématique TH dans chaque plan d'action territorial Pôle Emploi	CVL	Pôle Emploi		2015 : identification des 3 priorités "alternance, contrats aidés, formation" 2015 : Production d'un tableau de suivi consolidé régionalement 2016 : Réalisation d'une réunion régionale des référents handicap Pôle Emploi (30.06) 2017 : Maintien des orientations fixées	Hausse accès DETH aux contrats d'alternance Hausse accès DETH aux contrats aidés Hausse accès DETH à la formation (financement PE)
1.3 - Favoriser les dynamiques de mobilité entre milieu protégé, milieu adapté et milieu ordinaire	PRIORITE : RECUEILLIR ET CONSOLIDER LES DONNEES DE MOBILITE	CVL	Directe ARE	X	2015 : Intégration d'un tableau "Mouvement du personnel" dans le bilan annuel Directe / EA 2015 : Elaboration d'une Base de Données récapitulative 2016 : Réalisation d'une enquête sur les pratiques RH des EA 2017:Rapprochement des données quantitatives et qualitatives Rencontre avec UR Directe / UNEA pour partager les éléments du diagnostic	Suivi statistique des mobilités ESAT / EA / MO réalisé Diffusion effective Définitions d'actions à mettre en œuvre
		CVL	ARS	X	2016 : Réalisation d'une enquête sur les pratiques RH des ESAT	Suivi statistique des mobilités ESAT / EA / MO réalisé Diffusion effective
	Etablir un support régional précisant les critères commun du diagnostic (qui fait quoi, outils disponibles/manquants) dans le cadre des orientations MP/Mo	CVL	Directe ARE		Suppression de la fiche action	Identification des besoins et outils favorisant les mobilités Définition d'une stratégie
	Renforcer la prise en compte des dimensions GPEC / Gestion des âges des EA et des ESAT	CVL	ARS		Peu de CPOM signés avec des gestionnaires d'ESAT. Transfert du financement de la partie médico-sociale du budget de l'Etat à l'Assurance Maladie à compter du 01/01/2017. Pas de fiches actions concernant la GPEC dans les CPOM ESAT car les CPOM ne sont pas obligatoires jusqu'au 31/12/2016.	Stratégies GPEC des établissements sont identifiées Augmentation du nombre d'établissements disposant d'une stratégie GPEC Renforcement des mobilités EA / ESAT / Mo / 4 ESAT et 2 EA engagées dans le réseau RSFP 15 personnes formées (9 moniteurs et 6 coordinateurs) Titres délivrés pour 2 candidats.
		18	Directe (UD)		2016 : Mise en œuvre du dispositif RSFP auprès d'Esat du territoire 2017 : Suivi de la mise en œuvre du dispositif	
	37	Directe (UD)		2016 : Organisation d'une rencontre professionnelle pour renforcer la coordination entre les acteurs locaux 2017 : idem		

FORMATION ET QUALIFICATION - Chef de file : Conseil Régional	2.1 - Renforcer la coordination des acteurs dans la définition et la mise en œuvre des stratégies en faveur de la formation des TH	Définir les modalités opérationnelles d'articulation entre PRITH et PRAFQ, à partir d'un diagnostic partagé	CVL	Conseil Régional		2015 : Signature convention Région, Agefiph, PE précisant les modalités d'articulation (18.09) 2017 : Poursuite des orientations indiquées dans la convention (fin conventionnement au 31.12.17)	Augmentation du nombre de TH sur l'ensemble des actions Région / Pôle Emploi
		PRIORITE : METTRE EN ŒUVRE UNE POLITIQUE D'ACHAT COORDONNEE / MUTUALISEE RELATIVE A LA FORMATION ET A LA QUALIFICATION DES TH	CVL	Conseil Régional	X	2015 : Rencontres dans le cadre des "Commissions formation" pour remonter les besoins 2016 : Elaboration d'un projet de support "analyse des besoins en formation du territoire" (08.07) 2016 : Travail sur les aides individuelles (CFO / AIF aides AGEFIPH)	
			CVL	Conseil Régional	X	2016 : Réalisation d'une enquête sur les modalités d'orientation MDPH vers les dispositifs de formation (juin).	
	2.2 - Développer l'individualisation des parcours de formation des personnes reconnues TH	Capitaliser et suivre les actions collectives VAE dans le domaine du handicap	CVL	Conseil Régional		2015 : Participation des PRC à la SEPH pour promouvoir la VAE 2015 : actions spécifiques TH sur certains départements. (18, 36...) 2016 : généralisation au niveau régional	Augmentation du nombre de TH sur le dispositif VAE Résultat(s) : informations VAE - 2015 (4,78%) 2016 (5,06%) Nombre d'actions collectives sur le territoire régional Suivi et évaluation du devenir des stagiaires TH ayant bénéficié d'une formation "Parcours métier"
		Renforcer l'accès à l'alternance des PH	CVL	Conseil Régional		2015 : Signature convention Région, Agefiph, PE (engagements sur l'apprentissage des TH)	Augmentation du nombre de TH sur l'ensemble des actions Région La Région a réalisé 2126 visas (7,48% / 7,16% en 2015), 244 insertion (5,44% / 4,57% en 2015), 483 actions de qualification (5,96% / 5,39% en 2015) et 124 chèques formation (12,36%)
2.3 - Renforcer la professionnalisation des acteurs de la formation	Développer et animer le réseau des référents handicap	CVL	Conseil Régional Directe ARE		2016 : 3 campagnes "RRH en OF" réalisées 2016 : 36 référents handicap en OF formés 2015-16 : Développement d'outils : charte, Annuaire, Guide Bonnes pratiques, Film, Plaquette 2017 : Poursuite de l'action en élargissant à d'autres acteurs (ex: membres SPRO)	Augmentation du nombre de référents TH Augmentation de l'accès des TH à la formation, notamment les membres du réseau	
2.4 - Sécuriser l'accès à la formation des salariés handicapés	Mener un travail avec les OPCA sur la prise en compte des salariés TH	CVL	Directe Mut Eco		2016 : Validation d'un appui à la réalisation d'une enquête sur la prise en compte de la dimension TH dans le cadre des accords EDEC 2017 : Réalisation d'une enquête sur la prise en compte de la dimension TH dans le cadre des accords EDEC	Plan d'action défini Intégration des données TH dans les bilans EDEC	
	Intégrer une clause "PH" dans les conventionnements relatifs à la formation des salariés	CVL	Directe Mut Eco		2016 : Réflexion sur l'intégration de la dimension TH dans tout nouvel EDEC 2017 : Poursuite de la concertation au sein de la DIRECCTE	Objectifs relatifs aux PH sont systématiquement intégrés dans les accords EDEC à compter de 2016.	

Chef de file : Directe 3E	3.1 - Rendre cohérentes et effectives l'information et la sensibilisation concertées des employeurs	18	PLITH 18		Suppression de la fiche	Participation des partenaires sociaux au pilotage du PRITH
		18	PLITH 18		2015 : Rencontre d'organisations patronales par l'UD 2016 : Participation à différentes manifestations de sensibilisation des entreprises 2016 : Mise en place d'un trophée "Innovation RH" (concours réseau Centre France)	Nombre de recrutements
		28	PLITH 28		Rencontre avec le Medef pour définir une feuille de route conjointe (22.03 et 05.12)	A définir selon feuille de route validée
		36	PLITH 36		2015 : Conférence "Osez nos compétences" associant EA/ ESAT/Mo - (18.11)	A compléter en Plith
		37	Directe (UD)		2015 - 2016 : Job dating (Medef / SPE), Conférence Emplois TH (Ville de Tours), Convention d'affaires EA / Mo (Medef), Animation Emploi des PH (SNCF)	A compléter en Plith
		37	ML Touraine		2016 : Organisation d'un plan de recrutement ML / Pôle Emploi / Cap Emploi / EA	Nombre de candidats, mises en situation et recrutements

Plan d'action PRITH 2015 - 2017

	ORIENTATION	OBJECTIF	Où	PILOTE	APPUI	REALISE 2015 - 2016 - 2017 (MAJ au 22.12.2017)	INDICATEURS D'IMPACT
MOBILISATION DES PARTENAIRES SOCIAUX			41	Prométhée		2015 : Interventions CMA (Manifestations, questionnaire maintien, article newsletter) 2015 - 16 : Remise prix TH lors des soirées de la qualification 2016 : Intégration de thématique handicap dans les diagnostics CMA 2017 : renouvellement des actions hors PRITH	25 entreprises participantes à la soirée Parloons Artisans (2015) 8 signalements suite au questionnaire CMA
			45	Directe (UD) - Sameth		2016 : Actions coordonnées Fédération Parc d'Activités : Sensibilisation maintien (15.11) une deuxième manifestation organisée (peu de participation) puis réunion sur retours expérience et suites à donner	1er événement : tous les présidents parcs activités présents, quelques entreprises 2eme événement : très peu de participation
			PRIORITE : ORGANISER DES EVENEMENTS SUR DES THEMES DEFINIS COLLECTIVEMENT	CVL	Directe 3E	X	2016 : Validation d'un appui "enquête sur une stratégie régionale de mobilisation des entreprises"
	3.2 - Intégrer la thématique handicap dans les dynamiques de mutation économique du territoire	S'assurer de la prise en compte de la thématique handicap dans les actions de mutations économiques sur les territoires	18	Directe (UD)		Projet d'intégration de la thématique TH dans les PSE et dans les actions GPEC. Pas de situation rencontrée en 2016 Clôture fiche	Action non réalisée
			28	Directe (UD)		Projet d'intégration de la thématique TH dans les actions GPECT (cosmétique) non réalisé Clôture fiche	Action non réalisée
	3.3 - Renforcer la sensibilisation des acteurs du dialogue social	Mettre en place un atelier avec des syndicats et des membres de CHSCT sur le maintien dans l'emploi et la négociation collective dans le cadre du Plan Régional Santé Travail	28	Directe (UD)		2015 : Réunion Medef / Carsat consacrée à la PDP 2016 : Réunion de sensibilisation Inspecteurs du Travail à la thématique Maintien (24.05) 2017 : Rédaction du programme de formation, présentation au COR	Reprise du référentiel de formation à l'échelon régional auprès des organismes de formation agréés par la DIRECCTE
41			Directe (UD)		2015 : Rencontres CGC, CFC, CFDT - sensibilisation et identification d'actions 2016-2017 : pas d'action (basculement vers le forum CHSCT)	Fiche clôturée	

MAINTIEN DANS L'EMPLOI - Chef de file - Directe Pôle T	4.1 - Renforcer la connaissance réciproque et la coordination des acteurs du maintien dans l'emploi	Constituer les indicateurs de suivi du maintien dans l'emploi	CVL	Directe Pôle T		2015 : Indicateurs retenus en concertation avec les "producteurs de données" 2015 : test de fiabilité des recueils réalisés pour les SST 2016 : Indicateurs Carsat / MSA recueillis (08.06) 2016 : Données agrégées et intégrées à l'Etat des lieux PRITH	Les indicateurs sont diffusés annuellement : Oui % d'indicateurs effectivement complétés : 100% des indicateurs initialement définis.			
			Actualiser et enrichir le guide maintien dans l'emploi	CVL	Directe Pôle T Gp Maintien		2015 : Mise à jour du guide 2015 : Financement obtenu en vue de la refonte du guide 2016 : Guide en cours de refonte 2017 : guide accessible sur le site de la directrice et communication réalisée (newsletter PRITH, réseau institutionnels...)	Nb annuel de visites de la page Directe CVL : A collecter Nb de téléchargements : A collecter Nb / nature des canaux de diffusion : A collecter		
				PRIORITE : MENER DES MANIFESTATIONS DEPARTEMENTALES REUNISSANT LES ACTEURS DU MAINTIEN	CVL	Directe Pôle T	X	2016-2017 Dpt 36 : Manifestation à Chateauroux (24.05) Dpt 18 : Réunion des SST et des acteurs maintien (16.12) Dpt 45 : Manifestations à Montargis (10.10) et Orléans (19 et 20.10)	Dpt 36 : 80 % de présents à la réunion - retour oral positif (Dpt 36) Dpt 18 : 94% des répondants au questionnaire de satisfaction souhaitent continuer à être informés des actions à l'issue de la manifestation (Dpt 18) Dpt 45 : 100% des participants souhaitent que ces manifestations soient renouvelées	
					18	UD Directe	X	2016 : Forum élus CHSCT sur la thématique du Maintien dans l'emploi - Site de Bourges (14.06) 2017 : Table ronde élus CHSCT - Site de Vierzon (04.07)	Evenement Bourges : 107 participants dont 73 élus (46 entreprises) 79% de satisfaction des participants à l'issue du forum 59% des participants d'accord pour envisager des actions complémentaires Evenement Vierzon : 15 représentants CHSCT	
					37	UD Directe	X	2017 : Forum sur la thématique du maintien dans l'emploi à destination des membres de CHSCT (18.12)	Evenement St Cyr sur Loire : plus de 100 membres de CHSCT	
					41	Directe UD - Sameth	X	2017 : Forum sur la thématique du maintien dans l'emploi à destination des membres de CHSCT	25% des répondants souhaitent obtenir un rendez-vous pour davantage d'informations à l'issue du forum Nb de réunions inter-entreprises réalisées suite au forum	
				Mener sur un territoire ciblé une action de sensibilisation / formation auprès des médecins traitants de proximité pour répondre aux sollicitations des patients en difficulté sur le poste de travail et savoir orienter.	CVL	ARS		2016 : Pas d'action de sensibilisation des Médecins des Maisons de Santé réalisée Intégré au PRS 2	A définir sous réserve de validation du projet	
					36	Sameth		2015 : Envoi aux médecins traitants d'un courrier présentant le Sameth et son intervention 2015 : relance téléphonique à 6 mois 2016 : Intervention dans 2 actions de formation continue médecins traitants (bassin d'Argenton) 2017 : prolongement es actions	Courriers et relances : 15 situations identifiées et suivies. Pas de nouvelles sollicitations à l'issue. (2016) Intervention Formation : 5 orientations vers le Sameth (2016)	
				4.2 - Améliorer l'accompagnement au maintien des actifs occupés en risque de perte d'emploi	Identifier les obstacles au maintien dans l'emploi : observatoire des inaptitudes, étude sociologique...	CVL	Directe Pôle T		2016 : Etude régionale inaptitudes : Présentation des 1ers résultats et à la DGT (avril) et au congrès national Santé Travail (juin) 2016 : Etude sociologique - Présentation des 1ers résultats au forum Maintien 18 (14.06) 2017 : octobre - présentation régionale des résultats, décembre : identification des pistes de travail à venir	Nature des diffusion des résultats dans le cadre du PRITH CVL : cf orientations 2017 Nombre et nature des actions identifiées à l'issue : en cours
						Mettre en place / formaliser des procédures d'urgence de demande de RTH et ORP au niveau des MDPH	41	UD Directe		2015 : Intégration dans les courriers MDPH d'une information sur le dispositif Sameth et l'interlocuteur à contacter 2015 : Délai d'envoi des accusés de réception MDPH réduit à 1 semaine 2016 : Réalisation d'informations collectives MDPH / Sameth auprès des personnes salariées réalisant une demande de RTH
4.3 - Faciliter la mise en œuvre des dispositifs de reconversion professionnelle pendant les périodes d'arrêt maladie	Mettre en place une expérimentation de maintien dans l'emploi impliquant plusieurs entreprises	CVL					CARSAT - AGEFIPH	X	2015 : Intervention en PLITH pour présenter le projet 2016 - 18 : Présentation PDP et CRPE dans le cadre du forum maintien (14.06) 2016 - 37 : Présentation PDP et Maintien en réunion des partenaires sociaux (17.06) 2016 - 41 : Identification des étapes d'un maintien hors entreprise d'origine réussi (3 RDV)	Nb de manifestations avec présentation CRPE : au moins 4 en 2016 2017 : Nb de CRPE signés et progression /rt aux années précédentes
	Favoriser la fluidité des parcours pour les Demandeurs d'Emploi ayant bénéficié d'un accompagnement au repositionnement professionnel en tant que salarié en arrêt maladie	CVL	CARSAT - POLE EMPLOI		2016 : Signature d'une convention partenariale Carsat / Pôle Emploi 2016 - 2018 pour mettre en œuvre les relais Carsat - Pôle Emploi (23.09)	Nombre de présentations : PE <-> Service Social, PE -> DE (2017) Nb de personnes inscrites à PE dont le projet élaboré pendant l'arrêt de travail a été pris en compte (2017)				
	Investiguer l'opportunité de déployer le dispositif "Essai Encadré"	CVL	CARSAT	X	2016 : Réalisation d'une enquête sur la mise œuvre du dispositif à Arras (31.03) 2016 : Déploiement national du dispositif (lettre réseau CNAM du 16.06)	Nb d'essais encadrés (2017) Nb de postes et bénéficiaires concernés (2017)				

ACTIONS TRANSVERSES	5.1 - Organiser l'articulation du PRITH avec les autres programmes de politique publique d'emploi et de formation	Identifier les espaces d'échanges entre les acteurs et les assurer les modalités de coordination avec le PRITH.	CVL	Directe 3E Conseil Régional		PRST : intégration axe maintien du PRITH comme axe Handicap du PRST CREFOF : Réflexion amorcée (commission Emploi / Mut Eco), pas de calendrier identifié SPRO : Réalisation d'action de sensibilisation des acteurs CPRFOP : Intégration de la dimension handicap dans le diagnostic - pas de calendrier identifié Plan 500 000 formations : mobilisation des opérateurs emploi / handicap	Programmes identifiés : Oui Fonctionnement formalisé : Très partiellement Effectivité de la mise en œuvre : Très partiellement
	5.2 - Renforcer la professionnalisation des acteurs emploi, formation, travail sur la thématique handicap	PRIORITE : PROPOSER DES ACTIONS DE PROFESSIONNALISATION / MOBILISATION AUX ACTEURS	CVL	Conseil Régional Directe 3E		2015 : Signature cahier des charges régional SPRO et conventions locales 2015 : Cap Emploi Agefiph membres du COTECH SPRO 2015 : Actions de professionnalisation et outillage via Gip (Qui fait quoi, Clip' moi un métier) 2015 - 2016 : Programme de professionnalisation régional à destination des OF	Nb de participants aux sessions de formation : à compléter Nature des participants aux sessions : à compléter
	5.3 - Mobiliser le numérique en faveur de l'accès à l'emploi et à la formation des PH	Identifier les actions opérationnelles coordonnées à mettre en œuvre	CVL	Directe ARE		2017 : constitution d'un groupe de travail régional et identification des pistes opérationnelles d'actions	