

PRITH Centre *2011 - 2013*

PRESENTATION SINOPTIQUE DU PLAN D'ACTION

OBJET DU PRITH

L'objet du PRITH est de mesurer les disparités de situation sur le marché du travail entre personnes handicapées et personnes valides et de réduire les écarts identifiés comme étant en défaveur des TH, en optimisant collectivement les moyens et les interventions des acteurs.

CONTENU DU PRITH

Le contenu du PRITH présente et organise, au titre des politiques publiques pour l'emploi des personnes handicapées, les orientations et actions des acteurs de la région Centre sur la période 2011 - 2013, qu'il s'agisse :

- d'actions de droit commun (actions d'envergure nationale déclinées en région, ou politique publique résultant de la mise en œuvre de la réglementation en vigueur) ;
- d'actions mises en œuvre spécifiquement dans le cadre du partenariat régional et local ;

Toutefois, le plan d'action présenté ci-après n'intègre pas la totalité des actions et dispositifs mis en œuvre au bénéfice de l'emploi des personnes handicapées. Les actions qui figurent dans le présent programme ont été inscrites en raison des efforts particuliers assurés ou parce qu'elles relèvent des priorités définies les partenaires.

	<i>Droit commun</i>
	<i>Actions spécifiques</i>

1. Accès et Retour à l'emploi

Chef de file : DIRECCTE - pôle 3E

Offre de service, dispositifs et outils

- Accompagnement SPE des DEBOE (Pôle Emploi – Cap Emploi – Missions locales)
- Entreprises adaptées
- ESAT
- Insertion par l'Activité Economique
- Mesures AGEFIPH en faveur des DETH
- Contrats aidés

Actions 2011 – 2013

- DC1.1 Mobiliser le SPE sur l'emploi des personnes handicapées
- DC1.2 Suivre l'activité des Entreprises Adaptées (EA)
- DC1.3 Améliorer le pilotage des Cap Emploi

Actions régionales 2011 – 2013

- AS 1.1 Développer des outils d'évaluation médico-professionnelle adaptés aux besoins des personnes handicapées
- AS 1.2 Modéliser des modalités d'accompagnement à la sortie des salariés des Entreprises Adaptées (EA)
- AS 1.3 Hiérarchisation des critères de mobilisation des aides des partenaires et prise en compte des caractéristiques territoriales de l'offre de service AGEFIPH
- AS 1.4 Mise en place d'un observatoire des besoins des territoires

	<i>Droit commun</i>
	<i>Actions spécifiques</i>

PRITH Centre 2011 - 2013

2. Formation

Chef de file : Commission TH CCREFP

Offre de service, dispositifs et outils

- COM apprentissage
- PRF
- EDEC
- CFAS
- Programme AFPA
- CRP
- Compétences Clés
- Visas
- Programme de formation de Pôle Emploi
- Programme de formation AGEFIPH

Actions 2011 - 2013

- DC 2.1 Suivre l'activité des Centres de Pré-Orientation (CPO) et des Centres de Rééducation Professionnelle(CRP)
- DC 2.2 Mobiliser les contrats en alternance au bénéfice des publics handicapés
- DC 2.3 Mobiliser les dispositifs de savoir de base au bénéfice des personnes handicapées

Actions régionales 2011 - 2013

- AS 2.1 Elaborer et alimenter un tableau de bord de l'accès à la formation des personnes handicapées
- AS 2.2 Développer un réseau de référents handicap dans les organismes de formation
- AS 2.3 Sensibiliser les organismes de formation à l'intégration des personnes handicapées dans les appels d'offre du PRF

3. Politique des entreprises

Chef de file : Commission TH CCREFP

Offre de service, dispositifs et outils

- Accompagnement SPE des entreprises (Pôle Emploi – Cap Emploi – Missions locales)
- Contrats aidés
- Accompagnement RH (partenaires sociaux)
- OPCA
- Mesures AGEFIPH en faveur des employeurs privés
- Mesures FIPHFP en faveur des employeurs publics
- GPEC

Actions 2011 - 2013

- DC 3.1 Sensibiliser les entreprises de 20 salariés et plus à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés
- DC 3.2 Accompagner les entreprises dans la mise en œuvre d'une politique RH adaptée aux personnes handicapées

Actions régionales 2011 – 2013

- AS 3.1 Mobiliser les organismes délivrant des formations aux IRP et CHSCT pour qu'ils intègrent des contenus concernant les publics handicapés
- AS 3.2 Analyser les pratiques des entreprises bénéficiant d'un accord TH

4. Maintien en emploi

Offre de service, dispositifs et outils

- SAMETH
- SST
- Mesures de la CARSAT

Actions 2011 - 2013

- DC 4.1 Améliorer le partenariat des acteurs de la prévention de la désinsertion socio professionnelle

Actions régionales 2011 – 2013

- AS 4.1 Elaborer un tableau bord et des indicateurs permettant de faire converger les informations issues de la DOETH d'une part et des SST d'autre part
- AS 4.2 Lancer une expérimentation de gestion RH des seniors TH au sein de quelques entreprises régionales