



Newsletter du PRITH Centre-Val de Loire Juillet-Août 2019

FOCUS

Retours suite au DuoDay 2019

A l'occasion du DuoDay, le 16 mai dernier, plus de 12 800 duos ont été constitués au niveau national, soit 3 fois plus de duos que lors de l'édition précédente. En Centre-Val de Loire, plus particulièrement, ce sont 520 duos (Cher : 55, Eure-et-Loir : 114, Indre : 56, Indre-et-Loire : 62, Loir-et-Cher : 70, Loiret : 163) qui ont été formés, soit 10 fois plus de duos que l'année dernière. Un très grand merci à tous les services partenaires qui se sont mobilisés et notamment aux organismes relais : Cap Emploi, les EA et les ESAT de la région !
[Voir le dossier de presse du FIPHPF](#) et [pour plus d'informations](#).

ACTUS EN REGION

Lancement de la Ressource Handicap Formation

En association avec ses partenaires, l'Agefiph initie en région Centre-Val de Loire la Ressource Handicap Formation. Ce dispositif s'articule autour de 2 axes de développement :

- Renforcer l'accès des personnes handicapées aux dispositifs de formation de droit commun, formation professionnelle continue et alternance,
- Soutenir la sécurisation des parcours de formation.

Le lancement officiel de ce dispositif en région se déroulera en septembre.

« Mieux connaître le PRITH Centre-Val de Loire »

Le 7 juin dernier, un temps de présentation et d'échange autour du PRITH a rassemblé 9 participants à Orléans. Un nouveau temps d'échange est programmé le 15 novembre prochain, de 10h à 12h30 à Tours, dans les locaux du Conseil départemental. Pour rappel, ces rencontres s'adressent à tout professionnel Emploi-Insertion-Handicap qui souhaiterait mieux appréhender le PRITH. Pour vous inscrire au temps d'échange du 15 novembre : adressez un mail à prith.centre@gmail.com

Journée d'(in)formation à l'attention des coordonnateurs ULIS et des enseignants référents dans le Loir-et-Cher

Organisée le 6 mai dernier, cette journée d'(in)formation a réuni près de 35 coordonnateurs ULIS collège et lycée, et enseignants référents du département. Au programme : temps d'échange le matin avec les interlocuteurs Emploi-Formation-Handicap (MDPH, Cap Emploi, ARS, DIRECCTE...) via l'étude d'un cas pratique et visite de l'ESAT Les Courtis l'après-midi. Retrouvez le support de présentation sur la plateforme du PRITH (<http://www.prith-cvl.com>).

A titre d'information, un forum sera également organisé en partenariat avec le Rectorat le 15 octobre prochain dans l'Indre. Une réunion régionale est en préparation pour essaimer ces projets sur d'autres départements.

Actions « Maintien en emploi »

- L'UD 37 DIRECCTE, l'Agefiph, l'APST 37, Cap Emploi, la CARSAT, le Service Médical Assurance Maladie, la MDPH 37 et le MEDEF Touraine ont organisé le 13 juin dernier une rencontre « Objectif Maintien en Emploi » à Beaumont-en-Véron. Les 42 participants ont salué l'initiative et sont nombreux à souhaiter bénéficier d'une suite en approfondissant les moyens mobilisables. [Voir le programme](#).
- Le PLITH 41 est intervenu en Commission Paritaire Locale des Médecins le

18 juin et à celle des Infirmiers le 24 juin. Objectif : sensibiliser les professionnels de santé dans la détection précoce des situations à risque de désinsertion professionnelle et échanger autour de situations concrètes rencontrées par les professionnels de santé. D'autres interventions sont prévues fin 2019 (Maisons de Santé Pluridisciplinaires et des Communautés Professionnelles Territoriales de Santé). [Voir le support de présentation](#) et [le marque-page](#).

Création d'un club « entreprises adaptées » à Romorantin-Lanthenay

Du 29 mars au 11 juin, 10 demandeurs d'emploi orientés « Entreprise Adaptée » ont participé au 1er « club intensif entreprises adaptées » créé par Pôle emploi à Romorantin, en partenariat avec l'entreprise Aidhac. Au programme : visites d'entreprises adaptées, présentation des offres d'emploi, réalisation de simulations d'entretiens... Résultats : aujourd'hui, 40 % des bénéficiaires sont en emploi ou formation, et 30 % ont fait une immersion. [Voir l'article de la Nouvelle République](#).

ACTUS NATIONALES

Parution de décrets relatifs à l'OETH

- Conditions de mise en œuvre : [voir le décret](#)
- Modalités de la DOETH : [voir le décret](#)
- Modalités de calcul de la contribution : [voir le décret](#)

Concertation pour une rénovation de l'offre de services à destination des PH et des employeurs

Une centaine d'acteurs publics et privés ont présenté le 10 mai dernier à Sophie Cluzel les premières conclusions relatives à la rénovation de l'offre de services à destination des personnes handicapées et des employeurs, et à l'accompagnement de la réforme de l'OETH. Cette concertation a mis en évidence la nécessité d'agir prioritairement sur 3 moments clés du parcours des personnes :

- L'entrée dans la vie active
- La recherche d'emploi
- Le licenciement pour inaptitude et la reconversion professionnelle

[Voir le communiqué de presse](#).

Nouveau formulaire de demande aux MDPH

Le nouveau formulaire de demande aux Maisons Départementales des Personnes Handicapées est entré en vigueur le 1er mai 2019. Ce nouveau formulaire comporte 20 pages contenant plusieurs rubriques portant notamment sur l'identité du demandeur, la vie quotidienne, la scolarité ou la vie étudiante... [Pour plus d'informations](#) et [accéder au nouveau formulaire](#).

RESSOURCES, ETUDES ET OUTILS

- [Infographie DIRECCTE/PRITH : « Les demandeurs d'emploi Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi Travail Handicapé en 2018 »](#)
- [« Plus de 26 250 places de formation en 2019 : Une chance pour les personnes en situation de handicap » \(DIRECCTE CVL\)](#)
- [Conférence-débat Le Monde-Agefiph : « Explorer la notion d'inclusion pour aller plus loin » \(14 mai 2019\)](#)
- [Rapport de l'ONU sur les droits des personnes handicapées en France](#)
- [Rapport du Sénat sur la prise en compte du handicap dans la fonction publique](#) et [le dossier de presse](#)
- [Rapport d'activité 2018 de Cheops](#), [Rapport d'activité 2018 des Cap emploi](#), [Baromètre de l'activité 2018 des Cap emploi](#)
- [Assemblée Nationale : « Mission flash sur l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap » \(communication de Caroline Janvier\)](#)
- [Dossier de presse sur le point d'étape \(avril 2019\) de la Stratégie Autisme](#)
- [Fiche CNSA : « Maintenant les personnes handicapées peuvent avoir certaines aides pour toute la vie ou pour plus longtemps qu'avant »](#)
- [Dépliant du Ministère du Travail : « Entreprises adaptées – Cap vers l'entreprise inclusive »](#)
- [Dépliant du Ministère du Travail : « L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés »](#)

- [Infographie CNSA sur l'enquête de satisfaction proposée par les MDPH](#)

AGENDA

En juillet

1er juillet :

2ème rencontre EA/ESAT 18 (14h, LADAPT)

2 juillet :

GT action 1.4 « Sécuriser les transitions entre scolarité et monde du travail »
(GT départemental (36) de 8h à 10h, puis GT régional de 10h à 12h30 - UD 36
DIRECCTE)

3 juillet :

4ème remise des Trophées sur l'Alternance et le Handicap (18h30, Crédit
Agricole Centre-Loire de Bourges). [Flyer](#).

4 juillet :

GT régional action 1.1 « Identifier les métiers porteurs » (14h, Conseil Régional)

12 juillet :

GT régional action 4.3 « Enquête parcours maintien » (matin, Blois)

Cette newsletter a été réalisée par la Coordination du PRITH Centre-Val de Loire.
Contact : prith.centre@gmail.com

Cet e-mail a été envoyé à {{ contact.EMAIL }}
Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit à la newsletter du PRITH
[Se désinscrire](#)

Envoyé par

 **sendinblue**

© 2018 PRITH Centre-Val de Loire